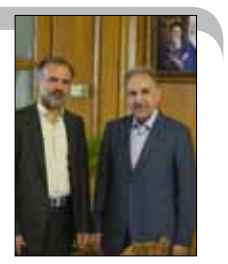

شهردار تهران در بهشت مستقر شد

شهردار تهران در دفتر کار خود در خیابان بهشت مستقر شد و رسماً کار خود را آغاز کرد. به گزارش ایسنا، پیرو امضای حکم شهرداری نجفی از سوی وزیر کشور کار شهردار تهران از روز گذشته به صورت رسمی آغاز شد. رحمانی فضلی، حکم محمدعلی نجفی، شهردار منتخب شورای پنجم تهران را شب یکشنبه امضاء کرد و او به طور قانونی شهردار تهران شد. بنابراین گزارش، محمدعلی نجفی عصر روز گذشته میزبان شهرداران مناطق ۲۲ گانه تهران بود.

قوانین تشویقی وضمانت اجرایی آن ها در ایران برای پیش و پس از بارداری کافی نیست

زنان در دوراهی ادامه کار و مادری

پویان خوشحال
pouyankhoshhal@gmail.com

در جامعه‌ای که اقتصاد آن گره خورده به اجتماع و زندگی به گونه‌ای کاملا متاثر از اتفاقات مختلف است، همه انسان‌ها بیش از هرچیزی به دنبال یافتن کسب و کار هستند. حال فرض کنید دو زوج با پشتوانه اینکه هر دو شاغل هستند باهم ازدواج می‌کنند و در ادامه خانم خانه باردار می‌شود و قاعدتا باید به مرخصی برود. این مرخصی برای زن و شوهر در نقاط مختلف دنیا متفاوت است؛ تا آن جا که گاهی قوانین مربوط به دوران بارداری خانواده‌ها را تشویق به فرزندآوری می‌کند و گاهی برای آن‌ها خطر اخراج را به همراه دارد! در ایران اما می‌گویند که قوانین سخت است و بعضاً توجهی نیز به این قوانین نمی‌شود و سالانه تعداد زیادی شکایت از اخراج خانم‌ها از محل کار پس از بارداری را شاهد هستیم درست در زمانی که سیاست‌های کلان جامعه ایرانی به سمت فرزندآوری در حرکت است و جمعیت پیر ایران در حال رشد.

قدمی برای افزایش جمعیت در کشور

سیاست‌های جمعیتی در کشورمان در دهه‌های مختلف متفاوت بوده، به طور مثال در دهه شصت شاهد فرزندآوری خانواده‌ها بودیم، به گونه‌ای که در خانواده‌ها داشتن ۳ فرزند کاملا طبیعی بود و حتی این تعداد به ۶ فرزند هم می‌رسید. در دهه هفتاد اما تمایل خانواده‌ها به فرزندآوری کم شد و با آن شعار معروف «فرزند کمتر، زندگی بهتر» به عنوا ن یک شعار راهبری تا مدت‌ها بر کشور حاکم شد که شاهد کاهش فرزندان خانواده به یک یا دو بودیم. در حال حاضر اما جمعیت پیر کشور در حال افزایش است و سیاست اصلی کشور سیاست افزایش فرزندآوری تعیین شده اما با وجود مشکلات اقتصادی این سیاست به خوبی در میان خانواده‌ها جای نگرفته است. سوای این موضوع یکی از مشکلاتی که خانواده‌ها با آن دست و پنجه نرم می‌کنند، ترس از فرزندآوری است. ترسی که در میان زوجین شاغل بیشتر وجود دارد که ممکن است به اخراج آن‌ها نیز بیانجامد.

مرخصی دوران بارداری؛ ۶ یا ۹ ماه؟

براساس اصلاحیهٔ قانون «تنظیم جمعیت خانواده» که در خرداد ماه سال ۱۳۹۲ در مجلس شورای اسلامی تصویب شد، مرخصی زایمان برای زنان باردار شاغل از شش ماه به نه ماه افزایش یافت اما آنچه در حال حاضر در شرکت‌های خصوصی و حتی نهادهای دولتی دیده می‌شود یک مرخصی شش ماهه است. مرخصی که خانم باردار می‌تواند با موافقت کارفرما در ماه آخر بارداری از آن استفاده کند.

در قوانین آمده است که مرخصی زایمان بخشی از سابقهٔ کار خانم به حساب می‌آید و استفاده از آن، سایر مرخصی‌هایی را که مطابق قانون، یک فرد شاغل می‌تواند از آنها استفاده کند تحت تأثیر قرار نمی‌دهد. گفتنی است فرد باردار با توجه به این موضوع که مدت مرخصی زایمان بخشی از سابقه کار او است در نتیجه از مواردی همچون «عیدی» و «پاداش» نیز برخوردار خواهد بود.

تامین اجتماعی با توجه به این موضوع که تعداد بالایی از شاغلین دولتی و غیر دولتی را تحت پوشش خود دارد، قوانین آن از اهمیت بالایی برخوردار است. به موجب ماده ۶۷ قانون سازمان تأمین اجتماعی بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد در صورتی که ظرف یکسال قبل از زایمان سابقه پرداخت حق بیمه شصت روز را داشته باشد می‌تواند به شرط عدم اشتغال به کار از کمک بارداری استفاده کند. در ماده ۶۸ قانون تأمین اجتماعی نیز آمده است، بیمه شدن زن یا همسر بیمه شده مرد در صورتی که در طول مدت یک سال قبل از وضع حمل حق بیمه شصت روز را پرداخته باشد از کمک‌ها و معاینه‌های طبی و معالجات قبل از زایمان و حین زایمان و بعد از وضع حمل استفاده خواهد کرد. سازمان تأمین اجتماعی بنابه درخواست بیمه شده می‌تواند به جای کمک‌های مذکور مبلغی وجه نقد به بیمه شده پرداخت نماید مبلغ مزبور در آیین‌نامه‌هایی که از طرف هیئت مدیره سازمان تهیه و به تصویب شورای عالی سازمان می‌رسد تعیین خواهد شد. در فاصله سال ۱۳۷۴ تاکنون مرخصی زایمان زنان بیمه شده شیرده به ۴ ماه (۱۲۰ روز) افزایش یافته و در تمام این مدت مستحق دریافت کمک بارداری هستند.

قوانین دوران شیردهی

حتی قانون برای دوران شیردهی مادران شاغل نیز تدابیری اندیشیده که براین اساس «مادرانی که به کودک شیر می‌دهند، می‌توانند روزانه از یک ساعت مرخصی برای شیر دادن فرزندان خود استفاده کنند.» همچنین «مادرانی که نوزادان آن‌ها در مهدکودک یا محلی نزدیک به محل کار هستند و امکان رفت و آمد برای آن‌ها مقدور است، می‌توانند بر حسب نیاز، این مرخصی یک ساعته را سه نوبت در روز استفاده کنند، البته درصورتی‌که مجموع مرخصی استفاده‌شده در هر روز بیشتر از یک ساعت نشود.» زنان باردار بیمه‌شده باید توجه کنند که در صورت استفاده نکردن از این مرخصی امکان جمع شدن یا دریافت هزینهٔ آن را نخواهند داشت. بنابراین بهتر است از این فرصت برای شیر دادن به نوزاد شیرخوار خود استفاده کنید.

سیاست های تشویقی بارداری در کشورهای مختلف

در کشورهای مختلف دنیا برنامه های متنوع ای برای تشویق به بچه دار شدن وجود دارد که حتی شامل زنان خانه دار نیز می شود. حال اینکه در ایران مرخصی زایمان تنها ۹ ماه است که فقط برای کارکنان استخدام رسمی ممکن بوده و در توضیحات پیشین آن را بررسی کردیم. همچنین در کشورمان به مردانی که پدر شده اند ۳ روز مرخصی داده می شود! گفتنی است تشویق ادارات به مادران و پدران برای گذاشتن فرزند در مهد کودک ها نیز مورد انتقاد بسیاری از شاغلین قرار دارد. یکی دیگر از موضوعات نیز مربوط به فرزند ۴ ام به بعد است که از حق بیمه محروم می شود.

حال بهتر است از چند کشور را مورد بررسی قرار دهیم، به طور مثال در کشور آلمان مرخصی زایمان به مدت ۱۴ ماه است و همچنین نسبت به بازگشت آن ها به شغل تضمینی وجود دارد. حال اینکه در ایران بسیاری از خانواده ها از ترس از دست دادن شغل خود به سمت مادر و پدر شدن نمی روند.

در کشور انگلستان نیز برای مادران تا ۳ سال مرخصی با حقوق لحاظ می شود. در کره جنوبی جایزه ای ۳ هزار دلاری(معادل بیش از ۱۱ میلیون) برای تولد هر فرزند در نظر گرفته شده است. در کشور روسیه هرچند در گذشته کمی قوانین جهان سومی به نظر می رسید اما در سال های اخیر برای تولد هر فرزند ۱۵ هزار دلار به فرزند پرداخت می‌شود.

در ژاپن که کشوری پیر است و مانند کشورمان آن ها نیز به دنبال افزایش جمعیت جوان هستند، حقوق ماهیانه ۱۳ هزار ین به هر فرزند تا ۱۵ سالگی اهدا می شود. کشور فرانسه نیز در زمینه تشویق خانواده ها به فرزند آوری قوانینی دارد که می توان به کاهش مالیات، استخدام یک خدمتکا و پرداخت هزینه های کمک درسی و حتی ارائه خدماتی چون سبد کالا اشاره کرد.

حال باتوجه به طرح‌هایی مانند دادن یک میلیون تومان به هر نوزادی که متولد می‌شود که در دوران محمود احمدی نژاد اجرایی شده بود، بهتر نیست با اهمیت دادن به شخص مادر و پدر در زمان بارداری و اجرای قوانین در راه افزایش جمعیت قدم برداریم. گفتنی است بسیاری از خانواده ها به این دلیل که قوانین مربوط به مرخصی زایمان گویا لازم الجرا نیست و رعایت نمی‌شود و امنیت شغلی نیز به گونه ای زیر سوال رفته است، از فکر فرزندآوری می‌گذرند.

توضیحات وزیر دفاع درباره تاخیر پرداخت حقوق نیروهای مسلح

امیر حاتمی وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح در خصوص تاخیر و کسری پرداخت حقوق نیروهای مسلح توضیحاتی را ارائه کرد.

به گزارش خانه ملت، امیر سرتیپ امیر حاتمی با تاکید بر اینکه وزارت دفاع به موضوع معیشت نیروهای مسلح توجه ویژه‌ای دارد، اظهار داشت: آنچه که مسلم است در فضای مجلس و دولت نسبت به معیشت کارکنان نیروهای مسلح و مردم توجه ویژه‌ای وجود دارد، حتما من هم تلاش خواهم کرد که قانون در مورد معیشت کارکنان نیروهای مسلح به ویژه در مورد بازنشستگان اجرا شود. وزیر دفاع و پشتیبانی از نیروهای مسلح بیان کرد: بر اساس قانون، حقوق نیروهای مسلح ۲۰ درصد نسبت به هم طرازان خود در سایر دستگاه‌ها بیشتر است که این تفاوت به دلیل سختی و وضعیت خاص کاری نیروهای مسلح است که حتما با جدیت این موضوع را دنبال می‌کنیم. وی در پاسخ به این موضوع که «گفته می‌شود حقوق مرداد ماه نیروهای مسلح با تاخیر پرداخت شده و حقوق ۲۳ روز از حقوق مرداد ماه را دریافت کرده‌اند؟» گفت: حتما حقوق کارکنان نیروهای مسلح کامل پرداخت می‌شود، این شرایط یک اختلاف محاسبه‌ای بین نیروهای مسلح و بخش‌های مرتبط همانند سازمان برنامه است.

امیر حاتمی متذکر شد: این موضوع در حال پیگیری و رسیدگی است؛ یک اختلاف محاسبه در بودجه است که حتما به نتیجه می‌رسد و جای دغدغه‌ای برای کارکنان نیروهای مسلح نیست. وزیر دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح ادامه داد: آن چیزی که نیروهای مسلح برداشت‌شان بود که مربوط به بخش حقوق است، پرداخت شده و استنباط سازمان برنامه این است که، مابقی در همین پولی که این ماه تخصیص پیدا کرده وجود دارد، ولی نیروهای مسلح معتقدند که این وجود ندارد، این موضوع یک اختلاف محاسبه است که رسیدگی می‌شود. امیر حاتمی در پاسخ به این سوال که اگر مابه تفاوتی وجود داشته باشد به نیروهای مسلح پرداخت می‌شود، گفت: پرداخت ما به تفاوت حتمی است و حتما حقوق کارکنان نیروهای مسلح پرداخت خواهد شد و چیزی از حقوق آن‌ها کسر نخواهد شد. وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح گفت: دیر پرداخت شدن حقوق مرداد ماه نیروهای مسلح نیز مربوط به این اختلاف حساب‌ها بود.

واژگانی که در ایران «بار روانی» و در اروپا «توهین» است

قائم مقام و معاون کل وزارت بهداشت با تشریح مشکلات بیماری‌های روانی در کشور به کمبود رشته‌های پزشکی در کشور پرداخت.

به گزارش تسنیم، ایرج حریرچی در نشست خبری چهل و سوم سخنگوی وزارت بهداشت با اشاره به اینکه بیماریهای روان تاثیر گرفته از مباحث اجتماعی و فرهنگی هر کشوری است، اظهار داشت: مثلا همین واژه «خسته نباشید» که حتی صبح هنگام و قبل از شروع کار هم به همدیگر می گوییم بار منفی بسیاری دارد. قائم مقام و معاون کل وزارت بهداشت ادامه داد: مثلا اگر کسی این واژه را در کشورهای اروپایی عنوان کرد نوعی توهین تلقی می‌شود، زیرا این واژه برای آن‌ها به معنای آن است که فرد کار خود را درست انجام نداده است. سخنگوی وزارت بهداشت همچنین با مقایسه فرایند آموزش در ایران و ژاپن توضیح داد: مثلا کار کردن آنقدر مهم است که در مفاهیم دینی اسلام به آن بسیار توجه شده است ولی ما در ایران از واژه «فلانی را سرکار گذاشتیم» بسیار استفاده می کنیم، درحالیکه در ژاپن به کودکان آموزش می‌دهند که برای بقاء باید کار کرد و همه کار می کنند و کار کردن ارزشمند است. حریرچی ادامه داد: در ایران در همان دوران کودکی و اول دبستان در کتاب فارسی به کودک یاد می‌دهند که بابا آب داد و مولفه کار کردن به فرد و کودک جایگاهی ندارد، درحالیکه در ژاپن اصلا چیزی به عنوان مستخدم وجود ندارد به خصوص در مدارس و مراکز مهم، زیرا باید افرادی که در مدارس هستند خود کارهای مستخدم را انجام دهند حتی سرویس بهداشتی را نیز باید تمیز کنند. قائم مقام و معاون کل وزارت بهداشت تصریح کرد: بنابراین این تفاوت‌ها در آموزش و نگاه‌های فرهنگی و اجتماعی می‌تواند در فرایند بیمارهای روان نیز تاثیرگذار باشد. حریرچی همچنین درباره کم شدن سهمیه پذیرش دانشجویان دندانپزشکی عنوان کرد: با توجه به کمبودهایی که در اکثر رشته‌ها مانند پزشکی عمومی، پرستاری و تخصص‌های بالینی وجود دارد، با حفظ کیفیت آموزشی در تلاشیم ظرفیت‌ها را افزایش بدهیم و توانایی آموزش تعداد بیشتر پزشک را داریم را ، اما مستلزم این است که ۲۰ هزار تخت آموزشی به تخت‌های ما افزوده شود. وی با اشاره به اینکه در ۶ رشته تخصصی کمبود پزشک متخصص داریم، گفت: در برخی شهرها کمبود متخصص داریم و نمی‌توانیم افراد را به اجبار به شهرهای دیگر بفرستیم و مشوق‌های مالی هم چندان مناسب نیست.

آمار «طلاق» در شمال تهران بیشتر است

رئیس سازمان بهزیستی کشور با بیان اینکه طلاق، حاشیه‌نشینی، مفاسد اخلاقی، اعتیاد و... مهم‌ترین آسیب‌های اجتماعی هستند که با آنها دست و پنجه نرم می‌کنیم گفت: آمار طلاق در شمال تهران نسبت به جنوب تهران و سایر شهرستان‌های این استان به مراتب بیشتر است.

به گزارش ایسنا، انوشیروان محسنی‌بندپی در مراسم افتتاح مرکز اورژانس اجتماعی بهزیستی شهرستان بهارستان که در منطقه نسیم‌شهر و با حضور فرماندار این شهرستان برگزار شد، گفت: با رشد سریع جمعیت، تغییر در شیوه و سبک زندگی روز به روز شاهد رشد آسیب‌های اجتماعی در کشور هستیم، البته این مساله تنها به ایران محدود نمی‌شود بلکه پدیده‌ای جهانی است. وی در ادامه با بیان آنکه در حال حاضر با آسیب‌هایی همچون طلاق، اعتیاد، حاشیه‌نشینی، موارد اخلاقی و... دست و پنجه نرم می‌کنیم، گفت: به همین دلیل مقام معظم رهبری و رئیس جمهور اهتمام ویژه‌ای جهت کنترل و کاهش آسیب‌های اجتماعی اتخاذ کرده‌اند تا بتوانیم ابتدا این آسیب‌ها را کنترل و مهار کرده و سپس کاهش دهیم. رئیس سازمان سازمان بهزیستی کشور ادامه داد: سازمان بهزیستی کشور همه تلاش خود را به کار گرفته و از همه ظرفیت‌های خود استفاده می‌کند تا بتواند اقدامات پیشگیرانه را در دستور کارخود قرار دهد و از این طریق از بروز و شیوع آسیب‌های اجتماعی و معلولیت‌زایی در کشور جلوگیری کنیم. بندپی در ادامه با اشاره به اجرای طرح اجتماعی بزرگ در بدنه آموزش و پرورش کشور گفت: هم‌اکنون بزرگترین طرح اجتماعی کشور «نماد» را (نظام مراقبت های اجتماعی دانش‌آموزان) با همکاری ۹ وزارتخانه کلید زده‌ایم و در این طرح تلاش می‌شود تا با مداخله و آموزش بهنگام در نقطه شیوع و مهم‌ترین گلوگاه تربیتی کشور یعنی مدارس در جهت افزایش مهارت‌های اجتماعی، نقدپذیری، اعتلای رفتار و... دانش‌آموزان تلاش کنیم این در حالی است که طرح «ماد»، (مشارکت‌های اجتماعی دانش‌آموزان) در حال پیگیری و اجرا است. وی در ادامه خاطرنشان کرد: چنانچه بخواهیم آسیب‌های اجتماعی را به تناسب اهمیت آنها اولویت‌بندی کنیم، اولین و در واقع مادر تمام آسیب‌های اجتماعی «اعتیاد» است و اعتیاد در رشد آسیب‌های اجتماعی به شدت هم‌افزایی دارد. رئیس سازمان سازمان بهزیستی کشور ادامه داد: هم‌اکنون سازمان بهزیستی کشور با همکاری ستاد مبارزه موادمخدر در تعاریف، مفاهیم و پروتکل‌های اجتماعی خود، در حوزه مبارزه با موادمخدر، بازنگری کرده و به این ترتیب سعی شد تا صفت مجرم از معتاد گرفته شود و این افراد را به عنوان بیمار در نظر بگیریم. بندپی در ادامه گفت: فردی که دچار اعتیاد می‌شود نمی‌توان وی را تنها با سم‌زدایی درمان کرد، بلکه باید ارائه خدمات مددکاری، مشاوره و روانشناسی بین این افراد را نیز در دستور کار خود قرار دهیم. وی در ادامه با اشاره به طلاق نیز گفت: به منظور مهار، کنترل و کاهش طلاق با همکاری قوه قضاییه (سامانه ثبت الکترونیکی طلاق» در مشهد مقدس راه‌اندازی کرده و به موجب آن شاهد کاهش ۸،۱ درصدی طلاق در این شهر بوده‌ایم. بدین ترتیب در شهریورماه سال جاری این سامانه را در ۱۱ استان دارای نرخ بالای طلاق راه‌اندازی خواهیم کرد. رئیس سازمان سازمان بهزیستی کشور در ادامه با بیان اینکه سازمان بهزیستی کشور مورد اعتماد سه قوه مقننه، قضاییه و اجراییه کشور قرار گرفته است، گفت: اقدامات بهزیستی، مبتنی بر علم و شواهد است و ما هیچ آزمون و خطایی نداریم به طوری که آثار اقدامات خود را در کل جامعه و جامعه هدف بهزیستی می‌بینیم. بندپی درخصوص «اورژانس اجتماعی» نیز گفت: اورژانس اجتماعی یکی از خدمات سازمان بهزیستی است که اثربخشی خود را در جامعه ثابت کرده است. برای مثال در سال ۹۵ با مداخلات بهنگام این اورژانس توانستیم از ۴۴۴۰ مورد خودکشی جلوگیری کنیم این در حالی است که این آمار در سال ۹۵ به بیش از ۵۳۰۰ مورد رسید. وی در ادامه با بیان آنکه اورژانس اجتماعی در سال ۸۷ در کشور راه‌اندازی شد و تا سال ۹۴ تنها ۱۵۰ مرکز اورژانس اجتماعی در کشور داشتیم، گفت: از سال ۹۶ تاکنون حدود ۱۰۰ مرکز اورژانس اجتماعی در کشور راه‌اندازی شده است و براساس تکلیف قانون برنامه ششم توسعه، تا پایان سال جاری ۵۰ مرکز اورژانس اجتماعی دیگر نیز در کشور راه‌اندازی خواهد شد. رئیس سازمان سازمان بهزیستی کشور در ادامه با اشاره به افتتاح مرکز اورژانس اجتماعی سطح ۲ در منطقه نسیم‌شهر شهرستان بهارستان خاطرنشان کرد: غفلت ما باعث رشد برخی آسیب‌ها در برخی مناطق همچون شهرستان بهارستان شده است. به همین دلیل نسبت به راه‌اندازی اورژانس اجتماعی خط ۲ در این شهرستان اقدام می‌کنیم.

بندپی در پایان گفت: به گفته وزیر کشور، مهرماه سال جاری مجریان و دست‌اندرکاران کشوری مجددا با مقام معظم رهبری در حوزه مهار و کنترل آسیب‌های اجتماعی جلسه‌ای خواهند داشت که باید به ارائه گزارشی دراین زمینه بپردازند این در حالی است که خوشبختانه سازمان بهزیستی در این زمینه دست پری دارد و امیدواریم روز به روز شاهد کاهش و مهار آسیب‌ها در کشور باشیم.

اخبار

ابطال مصوبه شورای شهر باقرشهر مبنی بر اخذ عوارض از قبور بهشت زهرا (س)

با شکایت اداره کل حقوقی شهرداری تهران، مصوبه شورای اسلامی باقرشهر مبنی بر اخذ عوارض از قبور بهشت زهرا (س) ابطال شد.

به گزارش میزان، سیدمحمد طباطبایی نژاد، مدیر کل حقوقی شهرداری تهران گفت: شورای اسلامی شهر باقر شهر مصوبه‌ای را مبنی بر وضع و برقراری عوارضی و ب‌های خدمات بر احداث گورستان و دفن اموات در بهشت زهرا (س) به تصویب رسانده بود که در این راستا اداره امور دیوان اداره کل حقوقی شهرداری تهران اقدام به تنظیم و تقدیم شکایت به دیوان عدالت اداری کرد و پس از برگزاری جلسات متعدد و پیگیری‌های به عمل آمده هیأت عمومی دیوان طی رأیی، مصوبه شورای اسلامی باقرشهر را ابطال کرد. وی متذکر شد: پس از اقدامات و پیگیری‌های انجام شده از سوی اداره دیوان، اخذ عوارض در ازاء دفن اموات در محل بهشت زهرا (س) غیر قانونی اعلام شد.

وضعیت کمبود معلم و حکم تخلیه برخی مدارس اعلام شد

مدیرکل آموزش‌وپرورش شهر تهران وضعیت آمادگی مدارس برای اول مهر را تشریح کرد.

به گزارش تسنیم، عباسعلی باقری در رابطه با آمادگی مدارس برای اول مهر اظهار کرد: مدارس تهران با تلاش مدیران برای بازگشایی آماده هستند و تنها مورد این است که با اعلام نتایج نقل و انتقال کمبود نیروی انسانی مشخص خواهد شد که باید آن را جبران کنیم. وی افزود: تلاش می‌کنیم کلاس‌های درس بدون معلم نماند و منتظر اعلام نتایج نقل و انتقال هستیم، معلمان ورودی به شهر تهران در مناطق ۱۱ تا ۱۹ ساماندهی می‌شوند. مدیرکل آموزش وپرورش شهر تهران با اشاره به اینکه موافقت با انتقال دایم کارکنان زن به مناطق تهران مشروط به تغییر سمت و حضور در شغل آموزگاری است، گفت: علاقمندان با ورود به شهر تهران باید در این بخش مشغول به کار شوند.

باقری بیان کرد: فضای مدارس نیز برای حضور دانش‌آموزان در روز اول مهر آماده هستند اما چند سازمان که مدارس متعلق به آنهاست حکم تخلیه گرفته‌اند، امیدواریم با توجه به اهمیت آموزش‌وپرورش و زمان اندک تا بازگشایی مدارس، مشکل را برطرف کنند، این مدارس متعلق به اوقاف و بنیاد شهید هستند. در دستورالعمل بازگشایی در رابطه با وظایف مدارس آمده است: تشکیل شورای معلمان یک هفته قبل از آغاز سال تحصیلی. تنظیم برنامه هفتگی مدرسه و توزیع آن میان دانش‌آموزان در روز اول مهر. دریافت ابلاغ و تحویل برنامه کاری معلمان قبل از شروع سال تحصیلی. تهیه و تنظیم تقویم اجرایی سالانه مدرسه. برگزاری جشن بازگشایی مدرسه با دعوت و تقدیر از خانواده‌های شهدا، جانبازان، ایثارگران، مسئولان و دانش‌آموزان ساعی و برتر در زمینه‌های هنری، ورزشی، فرهنگی و علمی. بزرگداشت هفته دفاع مقدس با توجه به شرایط سنی و پایه تحصیلی دانش‌آموز، تزئین واحدهای آموزشی برای ورود دانش‌آموزان در روز بازگشایی، بهسازی پایگاه تغذیه سالم مدرسه.

دانشگاه آزاد اسلامی شنبه را به جای پنج‌شنبه تعطیل کرد

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی بخشنامه نحوه برگزاری کلاس‌های درس دانشجویان در واحدها و مراکز این دانشگاه را ابلاغ کرد.

به گزارش انتخاب، فرهاد رهبر، رئیس دانشگاه آزاد در بخشنامه‌ای به روسای واحدهای مرکز استان، واحدهای جامع مستقل، واحدها و مراکز آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی با موضوع برگزاری کلاس‌های درس دانشجویان آورده است: «به استناد مصوبه جلسه شماره ۲۲۲ مورخ ۹۶/۶/۱ هیات رئیسه دانشگاه و برای ارائه خدمات اداری مناسب و رفاه حال دانشجویان، به ویژه دانشجویان تحصیلات تکمیلی، واحدها و مراکز آموزشی می‌توانند با کسب مجوز از رئیس استان، کلاس‌های درس دانشجویان همه مقاطع را با رعایت کلیه مقررات و ضوابط آموزشی و اداری در روزهای پنج‌شنبه و جمعه برنامه‌ریزی کرده و تعطیلی روز پنج‌شنبه را با روز شنبه جایگزین کنند.» در ادامه این بخشنامه آمده است: «ضمنا کارکنانی که برای ارائه خدمات به دانشجویان در روز جمعه در محل کار به مدت یک روز کاری حضور دارند، می‌توانند از اضافه کار مازاد بر ۶۰ ساعت در ماه و یا یک روز تعطیلی در طول هفته استفاده کنند.» مسئولیت اجرای این بخشنامه با روسای واحدها و مراکز آموزشی و نظارت بر حسن اجرای آن بر عهده روسای استانی است.