

در خواست معافیت مالیاتی برای طلا فروشان



نایب رئیس اتحادیه طلا و جواهر تهران، با اشاره به زمان ارائه اظهارنامه‌های مالیاتی تا آخر فروردین ماه و تعطیلی واحدهای کسب و طلا و جواهر تا این زمان، خواستار تمهیدات لازم و بسته‌های حمایتی برای این صنف شد؛ چراکه با وجود تعطیلی اصناف و عدم کسب درآمد، آنها قدرت پرداخت مالیات را ندارند.

به گزارش ایسنا، مسعود یزدانی ضمن اینکه مشکلات اخیر را برای اصناف و صنف طلا و جواهر در ۴۰ سال اخیر بی سابقه خواند، اظهار کرد: در حال حاضر در شرایط خاص متاثر از ویروس کرونا، شاهد تعطیلی‌ها و توقف فعالیت هستیم که باعث ضربه شدید به بدنه اصناف به ویژه صنف و صنعت طلا و جواهر شده است.

نایب رئیس اتحادیه طلا و جواهر تهران با اشاره به زمان ارائه اظهارنامه‌های مالیاتی تا پایان فروردین ماه ۹۹، تصریح کرد: با توجه به تعطیلی واحدهای کسبی طلا و جواهر اعم از بازار و واحدهای طلا فروش و پاساژها که از ابتدا اسفند ماه سال ۹۸، آغاز شده و بنابر تصمیمات گرفته شده در جلسه روز (یکشنبه) ستاد ملی مدیریت و مقابله با کرونا، مبنی بر آغاز فعالیت صنف‌ها در استان تهران بعد از ۳۰ فروردین، عملاً ارائه اظهارنامه مالیاتی تا این مدت، کاری مشکل و نشدنی است؛ لذا از سازمان امور مالیاتی و ستاد ملی کرونا درخواست داریم ضمن معافیت‌های مالیاتی، با ارائه بسته‌های حمایتی این صنف و همه اصناف را در این شرایط بحرانی، یاری کنند. وضعیت اصناف به ویژه صنف طلا و جواهر در شرایطی است که فعالیت و سرمایه‌ها در یک ماه و نیم اخیر با رکود شدیدی روبه‌رو بوده است و در حقیقت شب عیدی کاملاً تعطیل را سپری کرده‌اند؛ بنابراین هیچ خرید و فروشی انجام نداده و درآمدی در این مدت کسب نکرده است. با توجه به اینکه طلا ابزار کار اصلی اهالی این صنف است، چنانچه در صنف ما طلا وجود نداشته باشد، عملاً کاری صورت نمی‌گیرد؛ بنابراین شرایط ایجاد شده در پی گسترش کرونا، اعضای صنف ما را با مشکلات مواجه کرده است.

یزدانی مشکلات اصلی این صنف در شرایط زردی را مالیات و اظهارنامه‌های مالیاتی، عدم توان پرداخت اجاره‌های سنگین توسط واحدهای استیجاری، وجود طلای امانی دست همکاران صنفی و عدم تسویه حساب‌های پایان سال معرفی کرد و گفت: ضمن اینکه چک‌های بانکی دست فعالان این صنف با وجود باز بودن بانک‌ها که عملاً تبدیل به پول تبدیل نمی‌شوند که ما را در پرداخت‌ها به دردمسر خواهد انداخت. مشکل این چک‌ها که بازار جدی است که زنجیره‌وار به هم متصل است، اگر بانک مرکزی طبق وعده‌ای که داده است، از برگشت چک‌ها جلوگیری کند، قطعاً گام مهمی در آرامش بازار برداشته است.

ویبا تأکید بر اینکه هزینه‌ها در صنف طلا و جواهر بالاست، اظهار کرد: صنف و صنعت طلا و جواهر بسیار شکننده است و با تصمیمات نادرست بسیار آسیب‌پذیر خواهد بود، لذا از مسئولان دولتی و ستاد ملی مبارزه با کرونا خواهشمندیم، تصمیمات مورد نظر را تسهیل کرده و فقط در حد صحبت و دستورالعمل عمل نکنند، بلکه حامی و در عمل به نفع اصناف باشد.

یکی از وعده‌های مسئولان بورس راهاندازی بازار برتر بورس در اوایل تابستان سال ۹۸ بود، وعده‌ای که زمامش نیز فرارسید و گذشت اما به سرانجام نرسید. پس از این خلف وعده مسئولان بورس اعلام کردند که قرار است در تعریف بازار برتر اصلاحاتی صورت گیرد، بازاری که در آن حد نوسان قیمت‌ها ۱۰ درصد است.

به گزارش اقتصاد ۲۴، کارشناسان بازار سرمایه بر این باورند که در تمام بورس‌های دنیا برای حرفه‌ای‌ها بازار برتری وجود دارد و در این بازار شرکت‌ها طبقه‌بندی می‌شوند؛ لذا نگرانی بازارگردانی وجود ندارد. در این راستا در ایران هم برخی از شرکت‌ها بازار کارهای اطلاعاتی دارند که می‌توانند در بازار برتر فعالیت کنند. در بازار برتر شرکت‌ها باید شرایط خاصی داشته باشند که در این بازار طبقه‌بندی شوند، در نتیجه نباید نگران بازارگردانی در این بازار بود و شرکت‌هایی می‌توانند در این بازار حضور یابند که حداقل نمره اطلاع‌رسانی‌شان کمتر از ۷۰ نباشد.

در همین رابطه علی حیدری کارشناس بازار سرمایه درباره راهاندازی بازار برتر بورس گفت: بازار برتر بورس سه ایده اصلی را شامل می‌شود که اولین مورد این است که احتمالاً دامنه نوسان نزدیک به عدد ۱۰ درصد باشد و دومین مورد این است که شرکت‌هایی می‌توانند در این بازار حضور داشته باشند که سهام شناور آن‌ها قابل توجه و بیش از ۲۵ درصد باشد و سومین مورد این است که نمره اطلاع‌رسانی شرکت‌ها کمتر از ۷۰ درصد نباشد.

وی در ادامه افزود: این ایده و تفکر قرار بود در سال ۱۳۹۸ اجرایی شود اما ظاهراً به سال‌های بعد موکول شده است. راهاندازی این بازار و اجرایی کردن بازار برتر بورس در نگاه اول می‌تواند ایده‌ای خوب، مناسب و حتی در راستای سیاست جهش تولید نیز باشد، اما به لحاظ اقتصادی، راهاندازی این بازار آب در هاون کوبیدن است.

این کارشناس بازار سرمایه خاطرنشان کرد: آنچه که این روزها به طور کامل در اقتصاد ایران و عمق جامعه دیده می‌شود تورم، مدیریت ضعیف، رفتارهای متفاوت، برخورداری سلیقه‌ای و رفتارهای یک‌سویه از طرف مدیران لایه‌های دوم است که باعث ایجاد ابهام در اقتصاد کشور برای سال جاری شده است.

حیدری بیان کرد: تفکر بازار برتر بورس در ایران نیز نشان از جنب و جوش در لایه‌های

افزایش حقوق بازنشسته‌ها به ۳۰ درصد رسید



با مجموعه تصمیماتی که درباره افزایش حقوق و همسان‌سازی پرداختی به بازنشسته‌ها اخذ شده است، متوسط افزایش حقوق آنها در سال جاری به ۳۰ درصد می‌رسد.

به گزارش ایسنا، طی سال‌های گذشته حقوقی که برای بازنشسته‌ها پرداخت می‌شد، با نارضایتی آنها به دلیل پرداخت‌های پایین و عدم تناسب با شرایط موجود همراه بود تا این‌که در حدود سه سال اخیر دولت در راستای هماهنگی و همسان‌سازی حقوق بازنشسته‌ها، سالانه بودجه‌ای را برای این موضوع در نظر می‌گیرد تا اختلاف حقوقی بازنشسته‌ها تا حدی جبران شود.

در حالی در سال جاری افزایش ۱۵ درصدی حقوق کارکنان و شاغلان در بودجه در نظر گرفته شد که دولت برای بازنشسته‌ها

در ایران بازار بورس وجود ندارد؛ آنچه هست بازار سهام است

راه‌اندازی بازار برتر بورس، آب کوبیدن در هاون

علی حیدری درخصوص راهاندازی بازار برتر عنوان کرد: این ایده و تفکر قرار بود در سال ۱۳۹۸ راه‌اندازی شود و به سال‌های بعد موکول شد. راه‌اندازی این بازار و اجرایی کردن بازار برتر بورس در نگاه اول می‌تواند ایده‌ای خوب، مناسب و حتی در راستای سیاست جهش تولید نیز باشد. اما به لحاظ اقتصادی، راه‌اندازی این بازار آب در هاون کوبیدن است.



آنچه این روزها به طور کامل در اقتصاد ایران و عمق جامعه دیده می‌شود تورم، مدیریت ضعیف و رفتارهای یک‌سویه از طرف مدیران لایه‌های دوم است

تاثیر این بازار بر این شرکت‌ها جز انباشت سرمایه چیز دیگری نخواهد داشت.

این کارشناس بازار سرمایه در مورد اینکه آیا تجربه برپایی بازار برتر بورس در کشورهای دیگر دنیا نیز وجود دارد؟ گفت: نمونه این بازار در

بورس‌های دنیا وجود دارد اما در مرحله اول بهتر است که مبنای نرم افزاری را به سمت تشکیل بازار بورس سوق دهیم. کم‌کم در ایران بازار بورس وجود ندارد و آنچه که وجود دارد بازار سهام است. بازاری که در بازار سهام ایران وجود دارد نوعی بازار خرید و فروش لحظه‌ای است و آنچه که فعلاً در بازار سهام ایران وجود دارد بازار AUCTION است که هر کس قیمت بالاتری داد، صاحب سهم می‌شود.

حیدری اظهار کرد: به نظر بنده راه‌حل اثرگذاری بازار سهام، هدفمند کردن سرمایه‌ها است. رونق اقتصادی در حال حاضر به همت مجلس وابسته است؛ ما نیازمند تغییرات اساسی در قانون هستیم

از جمله اینکه تعریف اقتصاد در قانون باید تغییر کند. آنچه در قانون اساسی تعریف می‌شود، اقتصاد را ابزاری می‌داند در جهت دست یافتن به اهداف مهم‌تر صورتی که اقتصاد در جوامع پیشرفته نوعی هدف است به همین خاطر نیاز است که مجلس جدید، تعریف اقتصاد را تغییر دهد و جزو اهداف قرار دهد و پس از آن لایه‌های بعدی مدیریتی می‌توانند به راحتی تصمیم‌گیری کنند.

این کارشناس بازار سرمایه در ادامه گفت: امروز هر تصمیمی که از سوی لایه‌های دوم و چندم مدیریتی اتخاذ شود، چون از نظر رویکرد اقتصاد کلان در عمق جامعه با ابهامات زیادی روبه‌رو است در نهایت سرمایه‌گذار خود را با وضعیت فعلی اقتصاد کلان وفق می‌دهد پس این قانون و دستورالعمل (بازار برتر بورس) نیز با شور و شوق خواهد آمد و به زودی همانند سایر بازارهای سهام اشکالات عمده آن را خواهیم دید.

که با افزایش ۳۱ درصدی همراه است. همچنین میانگین حقوق بازنشستگان لشگری از سه میلیون و ۳۰۰ هزار تومان در سال گذشته با افزایش ۳۰ درصدی به چهار میلیون و ۲۹۱ هزار تومان خواهد رسید. در مجموع میانگین حقوق بازنشستگان لشگری و کشوری از سه میلیون و ۱۰۰ هزار تومان در سال ۱۳۹۸ با افزایش ۳۰٫۵ درصدی به چهار میلیون و ۴۵ هزار تومان افزایش می‌یابد.

توزیع ۱۰ هزار میلیارد تومان در ۲۰ گروه شغلی

اما توزیع حدود ۱۰ هزار میلیارد تومانی که برای همسان‌سازی حقوق کارکنان در نظر گرفته شده به این نحو است که بین ۲۰ گروه شغلی توزیع می‌شود. بر این اساس برای افرادی که در گروه‌های یک تا پنج قرار دارند از یک میلیون و ۱۳۵ هزار تومان تا یک میلیون و ۱۹۴ هزار تومان به دریافتی‌شان اضافه خواهد شد. همچنین در گروه دوم که سطوح شش تا ۱۱ است از ۲۲۵ هزار تا ۷۸۱ هزار تومان، برای گروه سوم در سطح ۱۲ تا ۱۶ نیز بیش از ۸۰۰ هزار تومان در نظر گرفته شده است. برای افرادی که در گروه ۱۷ تا ۲۰ قرار دارند از ۹۰۰ هزار تا ۹۵۶ هزار تومان افزایش حقوق در نظر گرفته شده است. بر این اساس این افزایش برای یک میلیون و ۳۱۱ هزار نفر پیش‌بینی شده است.

طبق آنچه نویخت، رئیس سازمان برنامه و بودجه وعده داده است همسان‌سازی و افزایش حقوق بازنشسته‌ها از فروردین‌ماه سال جاری در حقوق‌های آنها اعمال خواهد شد.

حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان هم به عنوان منابعی برای همسان‌سازی حقوق آنها پیش‌بینی کرد: رقمی که در مقایسه با سال گذشته که ۵۰۰۰ میلیارد تومان بود با افزایش ۱۰۰ درصدی همراه شده است.

حقوق هیچ بازنشسته‌ای کمتر از ۲.۸ میلیون نیست

اما این که افزایش ۱۵ درصدی و ۱۰ هزار میلیارد تومانی که برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در نظر گرفته شده، چگونه اعمال و چه تغییری در دریافتی آنها ایجاد خواهد شد، موضوعی است که بررسی آن نشان می‌دهد که ابتدا حقوق‌ها تا ۱۵ درصد افزایش پیدا می‌کند تا هیچ بازنشسته‌ای کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان دریافتی نداشته باشد. بعد از آن مابقی اعتبار مربوط به همسان‌سازی حقوق‌ها برای حقوق‌های بالای دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان توزیع می‌شود؛ به نحوی که به صورت پلکانی اعمال و حقوق‌ها بالاتر از رشد کمتری برخوردار می‌شوند.

طبق آنچه پیش‌تر سازمان برنامه و بودجه اعلام کرده بود همسان‌سازی برای حقوق‌های پنج میلیون و ۱۰۰ هزار تومان به پایین اعمال خواهد شد.

میانگین رشد ۳۰ درصد شد

اما با پیش‌بینی‌های انجام شده، میانگین افزایش حقوق بازنشسته‌ها به ۳۰ درصد می‌رسد، این در حالی است که میانگین حقوق بازنشستگان کشوری از حدود دو میلیون و ۹۰۰ هزار تومان در سال گذشته به سه میلیون و ۷۹۹ هزار تومان می‌رسد

تاخیر در تعیین دستمزد کارگران به صلاح بازار کار نیست

میاحتی مثل فریز دستمزد یا موکول شدن تعیین دستمزد به بعد از کرونا را مطرح می‌کنند که هر دوی این فرضیه‌ها غلط است و اجرای آنها در کشور ممکن نیست.

این کارشناس حوزه کار در پایان با هشدار نسبت به پیامدهای تاخیر در تعیین دستمزد ۱۴ میلیون کارگر ایرانی، گفت: هر قدر که تعیین دستمزد را به عقب بیندازیم به ضرر کشور است. درحال حاضر دچار مشکلات و شرایط تورمی و افزایش هزینه‌ها هستیم و نیاز داریم که هر چه سریع‌تر دستمزدها را سر و سامان بدهیم تا کارگران بتوانند با توجه به شرایط فعلی کشور مایحتاج ضروری زندگی را تأمین کنند از این رو معتقدم که شورای عالی کار باید هر چه سریع‌تر تشکیل جلسه بدهد و طی روزهای آینده نمایندگان دو طرف دعوت شوند و بر مبنای چارچوبی که حقوق کارمندان تعیین شده دستمزد کارگران هم تعیین و نهایی شود.

بر اساس این گزارش، نشست دستمزد شورای عالی کار در اسفند ماه سال گذشته به دلیل اختلاف نظر گروه‌های کارگری و کارفرمایی بدون نتیجه پایان یافت و به نیمه اول فروردین ماه امسال موکول شد اما علی‌رغم گذشت بیش از دو هفته نشانه‌ای از برگزاری جلسه دستمزد و دعوت نمایندگان کارگری و کارفرمایی دیده نمی‌شود. تاخیر در تعیین دستمزد نگرانی جامعه کارگری نسبت به وضعیت حقوق و قراردادهای کار را به دنبال داشته است.

و نگرانی دارد اما شرایط اقتصادی جامعه را باید متناسب با نیازهای مردم و قدرت خریدشان بسنجیم. حاج‌اسماعیلی با بیان اینکه تعیین دستمزد کارگران نباید این قدر طولانی و به سال جدید موکول می‌شد، افزود: در هیچ سالی این اتقاق نیفتاده که تعیین حداقل مزد به سال بعد موکول شده باشد و مدیریت جلسات دستمزد اجازه این کار را نداده است. وقتی مجلس راه را برای تعیین مزد هموار و شورای نگهبان در بحث حقوق کارکنان لایحه بودجه را تأیید کرده است باید از نظر مجلس تمکین کنیم.

حاج‌اسماعیلی درباره پایان نیمه اول فرودین و عدم برگزاری نشست نهایی تعیین مزد، گفت: رقم دستمزد کارگران را هر روزی که تعیین کنیم راهی جز این نداریم که حداقل دستمزد را تا دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان که مجموع بن خواربار، حق مسکن و حداقل مزد است، افزایش دهیم لذا وقفه یا وقت کشی در تشکیل جلسات مزد به صلاح کشور، بازار کار، کارگران و کارخانه‌ها نیست.

وی خاطرنشان کرد: حداقل مزد به هر حال باید یک روز مشخص شود و کسی منکر آن نیست منتها هر چقدر فاصله بیندازیم و وقت کشی شود، آثار و پیامدهای زاینبار خود را در اقتصاد نشان خواهد داد؛ البته کارفرمایان هم از این وضع استقبال می‌کنند و راضی به تشکیل جلسه نیستند چون وقتی می‌بینند وزارت کار هم تمایلی به تشکیل جلسه ندارد بلافاصله

یک کارشناس حوزه کار تاخیر در برگزاری جلسه تعیین مزد کارگران را به صلاح بازار کار و کارگران کارخانه‌ها ندانست و گفت: نشست دستمزد شورای عالی کار را هر روزی که برگزار کنیم راهی جز این نداریم که حداقل دستمزد کارگران را تا دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان که مجموع بن خواربار، حق مسکن و حداقل مزد است، اضافه کنیم.

به گزارش ایسنا، حمید حاج‌اسماعیلی با اشاره به تاخیر در برگزاری جلسه دستمزد شورای عالی کار اظهار کرد: پیش‌بینی می‌شد که تعیین دستمزد کارگران با چالش جدی مواجه شود چون اساساً این تمایل وجود نداشت که دستمزدها به مقدار تورم افزایش یابد، به همین دلیل هم دولت در لایحه بودجه درصد افزایش حقوق را ۱۵ درصد در نظر گرفته بود تا بتواند مدیریت منابع بودجه را با توجه به کسری پیش‌بینی شده در لایحه انجام دهد. اما مجلس بر خلاف نظر دولت به دلیل آنکه دستمزدها کفاف تأمین نیازهای اولیه و ضروری مردم را نمی‌دهد حقوق‌ها را تا دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان برای کارمندان حداقل بگیر افزایش داد و سال گذشته هم حمایت بیشتری برای افزایش حقوق‌ها صورت داد که از این جهت کار مجلس ارزشمند است.

این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: درست است که دولت هم نسبت به بخشهای دولتی و عاقله خود و هم نسبت به مسئولان قانون کار دغدغه

اقساط برداشت شده از وام‌های قرض‌الحسنه تا ۷ روز به حساب برمی‌گردد



معاون نظارت بانک مرکزی گفت: افرادی که اقساط وام قرض‌الحسنه از حساب‌شان کسر شده، در سایت بانک مرکزی شکایت و اعتراض خود را ثبت کنند.

به گزارش ایلنا، فرهاد حنیفی درباره برداشت اقساط از سوی بانک‌ها علی‌رغم اطلاع‌رسانی‌های گسترده بانک مرکزی مبنی بر تنفس سه ماه بازپرداخت اقساط در این شرایط ویژه اظهار کرد: طبق اطلاع‌رسانی‌هایی که انجام شده تسهیلات قرض‌الحسنه شامل تنفس سه ماه در بازپرداخت اقساط می‌شوند و در سایت بانک مرکزی سامانه‌ای ایجاد شده که امکان ثبت شکایت و اعتراض در این باره وجود دارد.

وی در ادامه افزود: این اعتراضات و شکایات به صورت روزانه به بخش معاونت نظارت بانک مرکزی ارائه و ارسال می‌شود و بلافاصله همکاران ما هم با مدیرعامل بانک و مدیر آن شعبه‌ای که تخلف در آن رخ داده، تماس می‌گیرند و موضوع شکایت و اعتراض را پیگیری می‌کنند.

معاون نظارت بانک مرکزی در بخش دیگری از صحبت‌هایش با تأکید بر اینکه مردم نگران نباشند اقساطی که برداشت شده قطعاً به حساب بر می‌گردد، گفت: به طور قطع با پیگیری‌های بانک مرکزی تا چند روز آینده شاهد آن خواهیم بود که همه بانک‌ها و شعب به چارچوب‌های دستورالعمل‌های ابلاغی برمی‌گردند.

حنیفی همچنین اظهار کرد: فرصت سه ماهه در بازپرداخت اقساط وام‌های قرض‌الحسنه دو بار به بانک‌ها در قالب بخش‌نامه و اطلاعیه، اطلاع‌رسانی شده است تا هیچ شک و شبهه‌ای باقی نماند. برخی از بانک‌ها مدعی بودند در بخشنامه اول ابهاماتی وجود دارد که برای رفع آن در بخشنامه دوم صراحت بیشتری درباره جزئیات این اقدامات داشتیم.

وی درباره مدت زمان برگشت اقساط برداشت شده گفت: از زمان ثبت شکایت و اعتراض تا پیگیری‌ها مورد نیاز و نهایتاً بازگشت مبلغ قسط برداشت شده به حساب یک هفته زمان می‌برد. احتمالاً دیده شده که مانده حساب بیشتر از مبلغ قسط است و بانک‌ها این تصور را داشتند که با توجه به مانده می‌توانند به برداشت اقساط اقدام کنند اما طبق مصوبه و ابلاغیه، برداشت باید با نظر موافق مردم باشد.

حنیفی درباره پرداخت اقساط وام ازدواج که آیا شامل این تنفس سه ماهه می‌شود یا خیر گفت: وام ازدواج هم جزو وام‌های قرض‌الحسنه است و فرصت سه ماهه شامل حال وام ازدواج می‌شود.

تمدید ۳ ماهه مهلت برگزاری مجامع رسماً ابلاغ شد

سازمان بورس و اوراق بهادار، تمدید ۳ ماهه مهلت برگزاری مجامع را رسماً ابلاغ کرد. به گزارش مهر، مدیرنظارت بر ناشران سازمان بورس و اوراق بهادار طی ابلاغیه‌ای خطاب به تمام شرکت‌های سهامی عام ثبت شده نزد سازمان بورس و حسابداران معتمد این سازمان اعلام کرد که شورای عالی هماهنگی اقتصادی مهلت برگزاری مجامعی که باید تا ۲۸ اسفند برگزار می‌شدند را تا ۳۱ ماه تمدید کرده است.

بنابر ابلاغیه ریاست جمهوری، مهلت‌های تعیین شده در قوانین و مقررات ناظر بر تشکیل مجامع عمومی شرکت‌های سهامی عام ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار تا تاریخ ۲۸ اسفند ۹۸ به مدت سه ماه افزایش یافته بود.

