

**اخبار**

**نفرات برتر آزمون تشخیص صلاحیت حرفه‌ای صنعت بیمه تقدیر شدند**



شهره نراقی وحید، حسین قاسمی و محمدحاج زمان، سه تن از کارکنان شرکت بیمه تجارتنو که به عنوان نفرات برتر بیست و سومین آزمون تشخیص صلاحیت حرفه‌ای (سطح مقدماتی) صنعت بیمه معرفی شده‌اند، از سوی مدیرعامل شرکت بیمه تجارت‌نو مورد تقدیر قرار گرفتند.

بیست و سومین آزمون تشخیص صلاحیت حرفه‌ای (سطح مقدماتی) صنعت بیمه، روز ۱۱ شهریورماه سال جاری و با حضور ۴۴۶ نفر شرکت کننده، برگزار شد. در این آزمون ۵ نفر به عنوان نفرات برتر معرفی شده‌اند که سه نفر از این نفرات از کارکنان شرکت بیمه تجارت‌نو، هستند. پیشتر هم الهام نوروزی از شرکت بیمه تجارت‌نو رتبه سوم این آزمون را کسب کرده بود که از سوی تیم نوبل‌الهی مدیرعامل بیمه تجارت نو مورد قدردانی قرار گرفت.

## تنها یک روز برای شرکت در جشنواره حساب‌های پس‌انداز قرض‌الحسنه بانک سینا فرصت باقی است

چهارشنبه ۳۱ شهریور ماه به عنوان آخرین مهلت جهت افتتاح حساب یا تکمیل موجودی و شرکت در پنجمین جشنواره حساب های پس انداز قرض الحسنه بانک سینا اعلام شد.

بانک سینا به سنت سال‌های گذشته در سال جاری پنجمین دوره جشنواره حساب‌های پس‌انداز قرض‌الحسنه را اجرایی خواهد کرد. خیرین و سپرده گذاران برای شرکت در این دوره از قرعه کشی تنها یک روز فرصت دارند تا برای افتتاح حساب و یا تکمیل موجودی خود و همچنین بهره مندی از جوایز ارزنده این دوره اقدام کنند.
گفتنی است تمامی نیک اندیشان و خیرین، جهت مشارکت در این امر خیر تنها می‌توانند تا روز چهارشنبه ۳۱ شهریور ماه ۱۴۰۰ نسبت به افتتاح حساب و یا تکمیل موجودی حساب خود به مبلغ حداقل ۱۰۰ هزار تومان اقدام کنند و شانس برنده شدن خود را افزایش دهند. هر ۵۰ هزار تومان در یک روز امتیاز محاسبه خواهد شد.جهت کسب اطلاعات بیشتر می‌توانید از طریق تماس با مرکز ۲۴ ساعته ارتباط مشتریان به شماره ۰۲۱۴۱۳۱۷۳۱ و یا با مراجعه به وبسایت بانک سینا به نشانی <https://www.sinabank.ir> و اینستاگرام باشناسه @sinabank اقدام کنید.

به گزارش مهر، تجربه تورم افسارگسیخته و سیر صعودی قیمت کالاها به ویژه اقلام ضروری، موجب شکل‌گیری این مطالبه در جامعه می‌شود که حقوق و دستمزدها با توجه به نرخ تورم افزایش یابد تا رفاه و قدرت خرید خانوارها حفظ شود.

از طرفی هنگامی که چنین مطالبه‌هایی از سمت مردم فراگیر و به دغدغه اصلی بسیاری از اقشار جامعه تبدیل می‌شود، دولت‌مردان به اقدامات پوپولیستی و وعده و وعده‌های بی پشتوانه روی می‌آورند. برای نمونه در سال‌های اخیر افزایش حقوق کارمندان نقل جلسات هیئت دولت وقت بوده است. اما اینکه آیا این افزایش حقوق‌ها، نفعی برای کارمندان و اقشار مختلف مردم خواهد داشت یا خیر بررسی و پیگیری‌های بسیاری را در این زمینه می‌طلبد.

به عقیده بسیاری از کارشناسان اقتصادی، افزایش حقوق کارمندان بدون مشخص نمودن منابع تأمین مالی آن به مراتب عواقب جدی‌تری نسبت به ثبات حقوقی آنها دارد. چرا که دولت برای فرودکش کردن مطالبات، اقدام به چاپ یا استقراض بی رویه از بانک مرکزی می‌کند. این جریان مالی بدون پشتوانه به افزایش نقدینگی دامن می‌زند و به مراتب بیشتر از افزایش می‌دهد. این افزایش تورم، عددی بزرگ‌تر از میزان افزایش حقوق است و کارمندان عملاً از افزایش حقوق‌ها تأثیر خاصی را در قدرت خرید خود مشاهده نمی‌کنند. حال باید این نکته را نیز در نظر گرفت که تمامی جامعه را کارمندان شکل نداده و این افزایش حقوق مختص اقشار خاصی از جامعه است. لذا این این اقدام و به دنبال آن افسارگسیختگی تورم، با شدت بیشتری به زندگی سایر اقشار صدمه‌های جدی و مخربی وارد می‌کند و این امر زمینه ساز تضعیف عدالت در یک جامعه می‌شود و در نهایت جنبه دیگر این اقدام نیز زمان اجرای آنها است.

دولت تدبیر و امید پس از چندین سال پیگیری مردمی در روزهای آخر دولت خود به فکر اجرای این امر افتاد. دولتی که ماه‌های پایانی عمر خود را تجربه می‌کرد، دست روی پرورنده افزایش حقوق کارمندان گذاشت و با اقدام برای دائمی شدن این امر، پوست موز را زیر پای دولت بعدی انداخت. بنابراین دولت سیزدهم با چالش‌های سخت و نفس‌گیری در این زمینه مواجه خواهد شد و باید در اندیشه تأمین منابع مالی این طرح باشد و با تورم حاصله از اجرای آن دست و پنجه نرم کند. به نظر می‌رسد تیم اقتصادی دولت منتخب باید هر چه زودتر به طرح راه چاره‌ای باشد که بدون ایجاد هزینه‌ای از این مسیر خارج شود.

### داستان افزایش حقوق‌ها از کجا شروع شد؟

حسن موسوی‌فرد، کارشناس مسائل اقتصادی در خصوص افزایش حقوق کارکنان بخش‌های مختلف دولت گفت: اولین بار در بهمن سال ۹۸ سازمان برنامه و بودجه در یک اقدامی که منشأ آن هیچوقت مشخص نشد، به برخی از دستگاه‌ها اجازه افزایش حقوق را از محل اعمال برخی ضرایب قانون مدیریت خدمات کشوری که برای برخی از دستگاه‌ها اعمال نشده بود، صادر کرد. این مسئله بدین گونه بود که سال ۹۳ بعضی از دستگاه‌ها با اعمال این ضرایب حقوق کارکنان خود را افزایش داده بودند ولی تا سال ۹۸ این امر متوقف بود. البته در بخشنامه سازمان برنامه و بودجه تاکید شده بود که با توجه به منابع داخلی این افزایش حقوق‌ها صورت بگیرد اما طبیعتاً این اتفاق رخ نداد و دستگاه‌ها این امر را بدون توجه به وضعیت منابع اجرا کردند و طبیعتاً این برداشت از منابع بودجه عمومی دولت انجام گرفت. این رخداد عملاً آغاز

داستان افزایش حقوق‌ها از کجا شروع شد؟

# بازی دوسر باخت در ماجرای افزایش حقوق‌ها

افزایش حقوق کارمندان بدون مشخص نمودن منابع تأمین مالی آن به مراتب عواقب جدی‌تری نسبت به ثبات حقوقی آنها دارد، چرا که چرخه استقراض، چاپ پول و تورم افسارگسیخته را به دنبال خواهد داشت.



افزایش حقوق کارکنان بدون مشخص نمودن منابع تأمین مالی آن به مراتب عواقب جدی‌تری نسبت به ثبات حقوقی آنها دارد، چرا که چرخه استقراض، چاپ پول و تورم افسارگسیخته را به دنبال خواهد داشت.

روشنی از متناسب‌سازی در این طرح ارائه نشده است و آنچه که از آن برداشت شد این بود که حقوق هر بازنشته به ۹۰ درصد حقوق شاغل هم تراز خود برسد. پیرو این اتفاق، در قانون بودجه سال ۹۹ دولت در بند (و) تصریح ۲، حدود ۵۰ هزار میلیارد تومان به صندوق‌های بازنشستگی اختصاص داد. در این تبصره صرفاً نام دو صندوق تأمین اجتماعی و نیروهای مسلح ذکر شده بود اما در ادامه دولت به صورت غیرقانونی از این منابع برداشت کرد و این پول را به صندوق بازنشستگی کشوری نیز تخصیص داد. بر همین مبنای مردادماه سال ۹۹ ابتدا سازمان تأمین اجتماعی اقدام به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان خود کرد. از آن جایی که سازمان تأمین اجتماعی از اقشار مختلفی تشکیل شده است، نمی‌توانست بحث ۹۰ درصد را به درستی اجرا کند. لذا خودش اقدام به تدوین یک جدول بر اساس سابقه بازنشستگان کرد و مطابق با آن متناسب‌سازی‌ها انجام گرفت.

بنابراین به دلیل افزایش حقوق بازنشستگان یک رضایت نسبی موقتاً شکل گرفت. این روند تا مهرماه ادامه پیدا کرد و آن زمان موعد اجرای متناسب سازی دو صندوق کشوری و لشکری فرا رسید. اتفاقی که در آن زمان اتفاق افتاد این بود که اعتبار تخصیص یافته برای این دو صندوق بسیار بیشتر از اعتبار صندوق تأمین اجتماعی بود و در نتیجه حقوق آنها به نسبت بیشتری افزایش پیدا کرد. این اتفاق موجب ایجاد احساس نابرابری شدید و اعتراض در میان بسیاری از بازنشستگان شد و تا جایی پیش رفت که جمععات مختلف در محل سازمان تأمین اجتماعی و یا مجلس شکل گرفت. نهایتاً توانستند این اتفاق را رقم بزنند که دوباره سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۰ یک مرحله دیگر متناسب سازی انجام داد.

دومینویی بود برای رقابت بخش‌های مختلف دولت برای گرفتن افزایش حقوق به روش‌های مختلف.

وی ادامه داد: بخش مهمی از این امر، تبعیضی است که در سیستم پرداخت حقوق در کشور ما وجود دارد. ما متأسفانه یک قانون کار یکسان برای همه کارکنان در کشور نداریم. ما قانون کار را داریم که در مورد کارگران اعمال می‌شود که بخشی از کارکنان درون دولت، از قانون کار پیروی می‌کنند و حقوق‌های به نسبت پایین‌تری دارند. از طرف دیگر قانون مدیریت خدمات کشوری را داریم که بنا بوده همه کارکنان دولت را شامل شود و اینها به صورت مقایسه‌ای قرار بگیرند و با ضرایب مشخص حقوق بگیرند و تنها دولت هر سال یک عددی که معادل عدد ثابت ضریب هست در آن تعیین و برای همه کارکنان اعمال شود. اما متأسفانه از همان ابتدای تصویب، این قانون اجرا نشد و بخش مهمی از دولت مانند وزارت نفت و سازمان انرژی اتمی خودشان را از قانون خدمات کشوری مستثنی کردند و این موجب شد که دررفتی‌های بسیار بالا در بخش دولتی پیدا کنند و طبیعتاً کارکنان دولت احساس تبعیض جدی پیدا کردند.

### بازنشستگان به هسان‌سازی حقوق‌ها خوشبین نباشند

یکی از مهم‌ترین گروه‌هایی که مطالبه افزایش حقوق خود را داشتند، بازنشستگان کشوری و تأمین اجتماعی بودند. شروع این ماجرا از طرح مجلس در مردادماه ۹۹ شکل گرفت. بحث متناسب‌سازی پیشینه قدیمی‌تری دارد اما ریشه قانونی این بحث به مواد ۱۲ و ۳۰ برنامه ششم توسعه بر می‌گردد که در این مواد، سه صندوق بازنشستگی مکلف به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان خود در طول اجرای برنامه ششم شدند.

اولین نقد به طرح متناسب‌سازی‌ها، این است که هیچ تعریف

## بازاروسرمایه

نقد دیگر وارده بر این طرح، تحمیل بار مالی قابل توجه به دولت است. به عقیده پژوهشگران این حوزه، در حال حاضر ما در کشور مقوله‌ای به نام بحران صندوق‌های بازنشستگی داریم و تقریباً تمام صندوق‌های بازنشستگی ما به جز سازمان تأمین اجتماعی ورشکسته هستند. به این صورت که منابع و مصارف آنها با یکدیگر همخوانی ندارد و از بودجه عمومی به صورت مستقیم و یا غیر مستقیم اترزاق می‌کنند. برای نمونه در بودجه سال ۱۴۰۰ حدود ۱۲۷ هزار میلیارد تومان به حقوق عادی صندوق‌هایی مانند نیروهای مسلح و یا فولاد تخصیص داده شده است. به گواه این پژوهشگران، در شرایطی که ما نیاز مبرم به اجرای اصلاحات در صندوق‌های بازنشستگی داریم، چنین طرحی اجرایی شد که در سال ۹۹ حدود ۳۵ هزار میلیارد تومان و در سال ۱۴۰۰ بیش از ۱۲۰ هزار میلیارد تومان بار مالی آن تخمین زده می‌شود.

پیوستن کارکنان قوه قضائیه به صف افزایش حقوق مجلس با تصویب قانون تسری فوق‌العاده خاص کارمندان سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور، میزان وجوه ماهیانه قابل پرداخت به کارکنان این سازمان را به نحوی بی‌سابقه تا میزان بیش از سه برابر افزایش داده است. این در حالی است که به علت محدودیت منابع مالی، اعمال فوق‌العاده خاص سازمان زندان‌ها، سال‌ها پس از تصویب این قانون، همچنان در هاله‌ای از ابهام قرار دارد.

در امتداد طرح حاضر، تعدادی از نمایندگان مجلس اسلامی درصد تسری این فوق‌العاده خاص به کارکنان اداری قوه قضائیه هستند. از منظر آنها سخنی و حساسیت کار این کارکنان، حقوق بسیار ناچیز ایشان و همچنین تعداد زیاد ارباب رجوع آنها ازجمله دلایل توجهی لزوم تسری این فوق‌العاده خاص به کارکنان اداری قوه قضائیه به شمار می‌آید. در مقدمه طرح مذکور، به سخنی کار بیش از حد و تعدد مراجعات عمومی به کارکنان قوه قضائیه و همچنین کافی نبودن حقوق ایشان برای تأمین حداقل معیشت به عنوان دلایل توجهی پرداخت فوق‌العاده خاص پیشنهادی اشاره شده است. این در حالی است که تمامی مشاغل عمومی کشور دارای شرایط و اقتضانات و سختی‌های خاص خود بوده و تصویب چنین طرح‌هایی باعث شکل‌گیری مطالباتی برای سایر کارکنان بخش عمومی برای تسری این فوق‌العاده‌ها به آنها خواهد شد و درنهایت شکل‌گیری توقع مساعدت مشابه به صورت سلسله وار بخش عمده‌ای از نظام اداری کشور را در بر خواهد گرفت.

آنچه که در این میان مشخص است، آن است که آن اقشار ضعیفی که در حال حاضر در بدنه دولت خواستار افزایش حقوق هستند، باید بدانند که این افزایش حقوق هم اگر اتفاق بیفتد افزایش قدرت خرید آنها موقتی خواهد بود و نوبتی که سیل آن دامن گیر همه خواهد شد. عملاً این قدرت خرید در سال آینده باقی نماند و به نوبت سایر اقشار ضعیف جلوی تورم را بگیریم، باید بدانیم یکی از پایه‌های اصلی تورم کسری بودجه است و عموم بودجه ما نیز صرف پرداخت حقوق کارکنان دولت می‌شود و اگر هر قدر به آن اضافه کنیم موجب کسری بودجه بیشتری می‌شوم. راه‌حل پایدار حیات از اقشار ضعیف حقوق بگیر و کسانی که قدرت خرید پایینی دارند، ایجاد یک نظام رفاهی جامع است که در آن دولت از منابع پارانها و مالیات‌ها، به یکسری از اقشار به طور هدفمند کمک کند. به جای اینکه بخواهد در حد حقوق آنها دخالت کند در مواقعی که این اقشار نیازمند حمایت بودند، این نظام به صورت هوشمند به آنها کمک می‌کند.

دلایل ریزش بورس

### حرکت بورس به کدام سمت خواهد بود

بازار سرمایه در دو هفته گذشته برخلاف روندی که از ابتدای تابستان داشت، مسیر نزولی به خود گرفت به طوری که شاخص کل بورس از یک میلیون و ۵۵۰ هزار واحد گذر کرده بود تا کانال یک میلیون و ۳۰۰ هزار واحد کاهش یافت. موضوعی که یک تحلیل گر بازار سرمایه علین آن را وجود چند ابهام برای این بازار دانست.

به گزارش ایسنا، سعید جعفری به این سوال که چرا روند بازار سرمایه در دو هفته گذشته منفی بود پاسخ داد: یکی از دلایل این موضوع عوامل تأثیرگذار در بازارهای مالی مانند نرخ بهره بین بانکی یا همان نرخ سود بین بانکی و متعاقب آن افزایش نرخ سود اوراق درآمد ثابت است. در واقع اتفاقی که در دو هفته گذشته رخ داده این است که نرخ سود اوراق درآمد ثابت یا همان اوراق دولتی حداقل دو درصد نسبت به اوایل تابستان افزایش پیدا کرده است همین موضوع باعث افزایش جذابیت اوراق درآمد ثابت و کاهش جذابیت بازار سهام می شود.

وی با اشاره به روی کار آمدن دولت سیزدهم گفت: دولت سیزدهم به تازگی مستقر شده و همه انتظار دارند در جهت کنترل تورم اقداماتی انجام دهد و یکی از ابزارهای کوتاهمدت کنترل تورم افزایش نرخ اوراق است. همین اتفاق باعث افزایش ترس در بازار سهام شد. جعفری با بیان این که چند عامل دیگر در ریزش دو هفته اخیر بازار سرمایه تأثیرگذار است توضیح داد: یکی از این عوامل ریسک افت قیمت‌های جهانی است. عامل دیگر نیز ابهامات موجود پیرامون آغاز مذاکرات سیاسی است چراکه گمان می‌رود توافق صورت بگیرد و نرخ دلار کاهش قابل توجهی را تجربه کند. در واقع در حال حاضر بازار سرمایه بیشتر از نظر تقاضا مشکل دارد. یعنی فروشنده‌ها قوی نیستند اما به دلیل مذکور جذابیت برای خریداران وجود ندارد و خریدار محتاط شده و عقب نشسته‌اند.

وی با تاکید بر اینکه بازار سرمایه در هفته پیش رو روندی صعودی در پیش خواهد گرفت گفت: منظورم از روند صعودی این است ریزشی که در دو هفته قبل تجربه کرده‌ایم جبران خواهد شد اما حسد می‌زنم تا اوایل آردماه بازار متعادل، نوسانی و خنثی باشد و نمی‌توان انتظار صعود شدیدی از آن داشت تا زمانی که ریسک‌ها و ابهامات مذکور برطرف شود.

دلایل ریزش بورس

### حرکت بورس به کدام سمت خواهد بود

بازار سرمایه در دو هفته گذشته برخلاف روندی که از ابتدای تابستان داشت، مسیر نزولی به خود گرفت به طوری که شاخص کل بورس از یک میلیون و ۵۵۰ هزار واحد گذر کرده بود تا کانال یک میلیون و ۳۰۰ هزار واحد کاهش یافت. موضوعی که یک تحلیل گر بازار سرمایه علین آن را وجود چند ابهام برای این بازار دانست.

به گزارش ایسنا، سعید جعفری به این سوال که چرا روند بازار سرمایه در دو هفته گذشته منفی بود پاسخ داد: یکی از دلایل این موضوع عوامل تأثیرگذار در بازارهای مالی مانند نرخ بهره بین بانکی یا همان نرخ سود بین بانکی و متعاقب آن افزایش نرخ سود اوراق درآمد ثابت است. در واقع اتفاقی که در دو هفته گذشته رخ داده این است که نرخ سود اوراق درآمد ثابت یا همان اوراق دولتی حداقل دو درصد نسبت به اوایل تابستان افزایش پیدا کرده است همین موضوع باعث افزایش جذابیت اوراق درآمد ثابت و کاهش جذابیت بازار سهام می شود.

وی با اشاره به روی کار آمدن دولت سیزدهم گفت: دولت سیزدهم به تازگی مستقر شده و همه انتظار دارند در جهت کنترل تورم اقداماتی انجام دهد و یکی از ابزارهای کوتاهمدت کنترل تورم افزایش نرخ اوراق است. همین اتفاق باعث افزایش ترس در بازار سهام شد. جعفری با بیان این که چند عامل دیگر در ریزش دو هفته اخیر بازار سرمایه تأثیرگذار است توضیح داد: یکی از این عوامل ریسک افت قیمت‌های جهانی است. عامل دیگر نیز ابهامات موجود پیرامون آغاز مذاکرات سیاسی است چراکه گمان می‌رود توافق صورت بگیرد و نرخ دلار کاهش قابل توجهی را تجربه کند. در واقع در حال حاضر بازار سرمایه بیشتر از نظر تقاضا مشکل دارد. یعنی فروشنده‌ها قوی نیستند اما به دلیل مذکور جذابیت برای خریداران وجود ندارد و خریدار محتاط شده و عقب نشسته‌اند.

وی با تاکید بر اینکه بازار سرمایه در هفته پیش رو روندی صعودی در پیش خواهد گرفت گفت: منظورم از روند صعودی این است ریزشی که در دو هفته قبل تجربه کرده‌ایم جبران خواهد شد اما حسد می‌زنم تا اوایل آردماه بازار متعادل، نوسانی و خنثی باشد و نمی‌توان انتظار صعود شدیدی از آن داشت تا زمانی که ریسک‌ها و ابهامات مذکور برطرف شود.

**نوبت اول**



شرکت ملی گاز ایران  
شرکت دولتی پالایش گاز پارسپارس

**آگهی فراخوان عمومی ارزیابی کیفی مناقصه گران**

شرکت پالایش گاز پارسپارس در نظر دارد فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله ای مولکولاریسیو (ساخت داخل) به شماره ۰۴۶۰۰۰۴۱۶۰۰۰۰۲۰۲۰ از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی کیفی از دریافت و تحویل اسناد استعلام ارزیابی کیفی تا ارسال دعوتنامه جهت سایر مراحل مناقصه ، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (استاد) به آدرس [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) انجام خواهد شد. لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی ، مراحل ثبت نام در سایت مذکور دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار فراخوان در سامانه تاریخ ۱۰/۰۷/۱۴۰۰ می باشد. اطلاعات و اسناد مناقصه عمومی پس از برگزاری فرآیند ارزیابی کیفی و ارسال دعوتنامه از طریق سامانه ستاد به مناقصه گران ارسال خواهد شد .

**مهلت دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی:** ساعت : ۳۰: ۱۸ روز سه شنبه تاریخ ۰۷/۲۰/۱۴۰۰

**مهلت ارسال پاسخ استعلام ارزیابی کیفی :** ساعت : ۳۰: ۱۸ روز سه شنبه تاریخ ۰۴/۰۸/۱۴۰۰

**اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار :** آدرس استان فارس – شهرستان مهر– شرکت پالایش گاز پارسپارس کدپستی: ۷۴۴۵۱۳۹۶۱۱ و تلفن الی ۰۷۱-۵۲۲۴۱۳۴

**اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه :**  
مرکز تماس : ۴۱۹۳۴-۰۲۱ دفتر ثبت نام : ۸۸۹۶۹۲۳۷ و ۸۵۱۹۳۲۷۶۸ شناسه آگهی : ۱۱۹۵۳۶۴

نوبت اول : ۰۷/۰۳/۱۴۰۰ نوبت دوم : ۰۶/۰۷/۱۴۰۰

**روابط عمومی شرکت دولتی پالایش گاز پارسپارس**

**نوبت اول**



شرکت توزیع نیروی برق استان آذربایجان غربی (سهامی خاص)

**فراخوان تجدید مناقصه عمومی دو مرحله ای به شرح جدول ذیل**

شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی در نظر دارد مناقصه عمومی دو مرحله ای به شرح جدول ذیل و برابر مشخصات فنی پیوست اسناد مناقصه را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی ، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

**تاریخ انتشار مناقصه در سامانه :** روز شنبه مورخ ۰۳/۰۷/۱۴۰۰

**آخرین مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصات از سایت :** ساعت ۱۹ روز چهارشنبه مورخ ۱۴/۰۷/۱۴۰۰

**مهلت زمانی ارسال پیشنهاد :** ساعت ۱۹ روز سه شنبه مورخ ۲۸/۰۷/۱۴۰۰ و به شرح جدول ذیل خواهد بود.

**زمان بازگشایی پاکت های الف وب :** روز چهار شنبه مورخ ۲۸/۰۷/۱۴۰۰ و به شرح جدول ذیل خواهد بود.

تاریخ تشکیل جلسه افتتاح پاکات ج ( پیشنهاد قیمت ) پیشنهاد دهندگان با ملحوظ قرار دادن زمان بررسی مشخصات فنی پیشنهاد دهندگان توسط کمیته فنی بازرگانی ، در جلسه گشایش پاکات الف و ب به اطلاع شرکت کنندگان در مناقصه خواهد رسید.

**توضیح :** پیشنهاد دهنده مکلف است معادل مبلغ سپرده شرکت در مناقصه ، تضمین های معتبر ( بر اساس شرایط مندرج در اسناد مناقصه) تهیه و تسلیم نمایند و به پیشنهادهای فاقد امضا ، مشروط ، مخدوش و پیشنهادهاتی که بعد از انقضا مدت مقرر در فراخوان واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد .

شماره مناقصه	موضوع مناقصه و شماره فراخوان	مبلغ کل تضمین شرکت در مناقصه (به ریال)	نوع اعتبار
۱۶۵-۱۴۰۰	دو دستگاه نشت یاب تجهیزات خطوط فشار متوسط هوایی ۲۰ کیلوولت ۵۰ هرتز با استفاده از تکنولوژی التراسونیک (شماره فراخوان ۰۰۳۰۰۰۱۴۴۲۰۰۰۰۰۹)	۱/۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰	منابع داخلی

**اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گذار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکت های الف:**  
آدرس : ارومیه – بلوار ارتش – سربازان گمنام -رتش. شرکت توزیع نیروی برق استان ، تلفن ۰۴۴-۳۱۱۰-دخلی ۴۳۲۹  
**اطلاعات سامانه ستاد جهت انجام عضویت در سامانه :**  
مرکز تماس : ۲۷۳۱۳۱۲۱ – ۰۲۱  
دفتر ثبت نام : ۷۳۶ ۸۸۹۶۹۰۲۱ – ۰۲۱ و ۱۹۳۲۷۶۸ ۸۵ – ۰۲۱  
دفتر ثبت نام ارومیه : ۰۹۱۴۴۴۳۵۴۴ – ۰۲۱۳۳۲۳۲۱۱۳

اطلاعات تماس دفتر ثبت نام سایر استانها در سایت سامانه [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) "بخش ثبت نام/ پروفایل تأمین کننده مناقصه گر " موجود است.

ضمناً فراخوان مناقصه در سایت های اطلاع رسانی معاملات صنعت برق ( شرکت توانیر ) و سایت شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی و سایت ملی مناقصات به ترتیب به آدرس های : [WWW.tavanir.org.ir](http://www.tavanir.org.ir) , [WWW.Waepd.ir](http://WWW.Waepd.ir) , [Iets.Mporg.ir](http://Iets.Mporg.ir) قابل مشاهده است .

**توضیح :** سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه مندرج است.

شناسه آگهی : ۱۱۹۷۸۳۲

**روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی**