

با گذشت بیش از یک قرن از تشکیل سازمان بین‌المللی کار (ILO) و اولویت‌بخشی مبنای ارتقای ایمنی و بهداشت کار از سوی آن سازمان و کشورهای عضو آن، همچنان شاهد طیف گسترده‌ای از بیماری‌ها و حوادث شغلی در جهان هستیم و هر سال کارگران جهان صدها میلیون حادثه و بیماری شغلی را تجربه می‌کنند که علاوه بر هزینه‌های آشکار و پنهان اقتصادی، آسیب‌های اجتماعی و اقتصادی و گسترش فقر را در جوامع در پی دارد.

برآورد آماری سازمان بین‌المللی کار نشان می‌دهد؛ هر سال حدود ۲/۸ میلیون نفر از کارگران شاغل در جهان در اثر بیماری‌ها و حوادث شغلی جان خود را از دست می‌دهند و این تعداد برابر مرگ حدود ۷۶۰۰ کارگر در هر روز است که در این میان سهم بیماری‌های شغلی حدود ۷ برابر حوادث مستقیم کاری است. از آنجایی که حوادث و بیماری‌های شغلی از آثار زیان‌بار اجتماعی و اقتصادی برخوردار است، از این رو مقصود همه مجامع و متولیان ایمنی و سلامت کار در جهان، به حداقل‌رسانی آنها است و در این خصوص نیز گفتمان کار بدون حادثه (Zero Accident) را به عنوان هدف آرمانی سازمان‌های بین‌المللی ذربط ترویج می‌دهند؛ با این حال واقعیت فرا روی ما از نگاه علمی و عملی، کنترل همه مخاطرات محیط کار تنها با تدوین و وضع مقررات ایمنی و مداخله موردی حاکمیت میسر نمی‌شود و این مهم یک مسئولیت جمعی است که به مشارکت و نقش فعال همه شرکای اجتماعی و از همه مهمتر، تعهد عملی کارفرمایان در ارتقای ایمنی و سلامت محیط کار همسو با همراهی کارگران در خصوص رعایت الزامات و دستورالعمل‌های ایمنی در محیط کار نیاز دارد و این مهم در شعار روز جهانی ایمنی و سلامت کار سال جاری سازمان بین‌المللی کار (۲۸ آوریل مصادق با ۸ اردیبهشت) با مضمون “اقدام جمعی برای ایجاد فرهنگ ایمنی و سلامت کار“ کاملاًمشهود است.

در این راستا، بلوغ فرهنگی جامعه با محوریت ارزش‌بخشی به جایگاه انسان سالم، محور توسعه پایدار و نقش آن در رشد منافع اقتصادی مشترک کارگر و کارفرما در بنگاه‌های اقتصادی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و در این مسیر آگاهی از نقش عناصر دخیل در زنجیره ارتقای ایمنی و سلامت محیط کار، رکن نه‌آدینه‌سازی آن موضوع و ایجاد سنگ بنای این فرآیند را تشکیل می‌دهد. نیک می‌دانیم، آموزش‌های ایمنی هدفمند، نقش موثری در ارتقای فرهنگ ایمنی و ایجاد رفتار ایمن در میان کارگران ایفاء می‌کند؛ با این حال رفتار انسان به دلیل مولفه‌های محیطی، روانی و اجتماعی و به رغم آگاهی بر رفتار صواب، همچنان در مواجهه با شرایط محیطی آسیب‌پذیر است، از اینرو نمی‌توان انتظار داشت که یک کارگر در مدت زمان حدود ۲۸،۰۰۰ ثانیه یک شیفت کاری همواره به درستی عمل نموده و یا لحظه‌ای از رعایت اصول ایمنی غافل نشده تا منجر به حادثه‌ای تلخ گردد؛ بنابراین باید به سمت به‌کارگیری فرآیندهای ایمن و فناوری‌های نوین حرکت نمود.

مطابق ماده ۸۵ قانون کار، برای صیانت از نیروی انسانی و منابع مادی کشور، رعایت دستورالعمل‌های شورای عالی حفاظت فنی برای کلیه کارگاه‌ها، کارفرمایان، کارگران و کارآموزان الزامی است و این مهم، مستند به ماده ۹۵ آن قانون، مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار را بر عهده کارفرما یا مسئولین واحدها قرار داده است؛ در این خصوص و به منظور نظام‌مندسازی ایمنی در کارگاه‌های کشور تاکنون بیش‌از ۶۰ عنوان آیین‌نامه و دستورالعمل ایمنی و حفاظت فنی در شورای عالی حفاظت فنی وزارت مردم به عنوان مستندات قانونی جهت رجوع و بهره‌برداری کارفرمایان، کارگران، بازرسان کار، متخصصان ایمنی و افراد ذی‌مسئول در حوزه ایمنی کار، تدوین و بازنگری نموده است.

همچنین در اوایل استقرار دولت مردمی سیزدهم، اقدامات ارزنده‌ای در بازمهندسی حوزه ایمنی و سلامت شغلی کشور مبتنی بر تحول ساختاری در سطح کلان ملی شکل گرفته است و در این خصوص با همکاری مجلس شورای ملی، تصویب مقاله‌نامه شماره ۸۱ سازمان بین‌المللی کار با موضوع: بازرسی کار در صنعت و تجارت، به عنوان مهم‌ترین سند حاکمیتی آن سازمان

پاسخ وزارت کار به یک گزارش

چند نسل سرمایه‌گذاری و ضرورت ارتقای فرهنگ ایمنی و سلامت شغلی در کشور

در پاسخ به مطلب منتشره در آن روزنامه با عنوان: «مرگ در ارتفاع سنگین نان درآوردند!»؛ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۰ توضیحات این وزارتخانه به شرح زیر ارسال می‌گردد. مقتضی است برابر قانون مطبوعات نسبت به درج آن اقدام لازم به عمل آوردند.



بازرسان کار علیرغم حجم بالای امور و وظایف قانونی محول، بیش از ۵۰ هزار

مورد صورتجلسه این کمیته‌ها را بررسی و در بیش از ۱۰ هزار جلسه آن کمیته‌ها شرکت داشته و بازخوردهای لازم را به کارفرمایان کارگاه‌های مرتبط اعلام کرده‌اند؛ با این حال آخرین آمار کارگاه‌های کشور نشان می‌دهد، از حدود یک میلیون و سیصد هزار کارگاه دارای کد تأمین احتماعی، تنها حدود ۳۲،۰۰۰ مورد آن بیش از ۵۰ کارگر شاغل دارند و به عبارت دیگر بیش از ۹۰ درصد کارگاه‌های کشور را کارگاه‌های کوچک مقیاس تشکیل می‌دهند که اساساً به اسناد آیین‌نامه ایمنی و حفاظت فنی و بهداشت کار از شمول تشکیل کمیته مذکور خارج هستند

در حوزه آموزش نیز واحدهای تخصصی وزارت مردم سالانه بیش از یک میلیون نفر-ساعت آموزش ایمنی برای کارگران و کارفرمایان کشور برگزار می‌کنند که این مهم با توجه به مخاطرات زیاد در کارگاه‌های ساختمانی که به دلیل ماهیت متغیر عملیات اجرایی، نه تنها در سطح کشور بلکه در سراسر جهان در زمره پرمخاطره‌ترین کارگاه‌های جهان قرار دارد، برگزاری دوره‌های آموزشی ایمنی ویژه‌ای برای ۴۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی با همکاری سازمان تأمین اجتماعی و انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور انجام داده و طی انعقاد تفاهم‌نامه‌ای با سازمان نظام مهندسی ساختمان، دوره‌های ایمنی کار را به عنوان دوره‌های ارتقای اعضای آن سازمان و نیز برگزاری دوره‌های آموزش ایمنی را برای مهندسان ناظر ساختمانی الزام نموده است.

در خصوص نحوه ارائه گزارش‌های آماری حوادث شغلی مشمولان قانون کار توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نخست باید با مبنای آماری حوادث شغلی مطابق استانداردهای بین‌المللی آشنا شویم تا درکی صحیح و علمی از تعاریف و اقسام آماری واحدهای وظیفه‌مدار در کشور داشته باشیم؛ در حال حاضر، سازمان‌های پزشکی قانونی کشور و تأمین اجتماعی به ترتیب به واسطه ارجاع حادثه‌دیدگان ناشی از کار توسط مراجع قضایی و دیگری حسب ثبت



در این راستا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حسب مطالعات بین‌المللی، شیوه ثبت گزارش حوادث شغلی را با هدف ایجاد وحدت رویه و ارائه تعاریف و طبقه‌بندی یکسان در زمینه حوادث شغلی در کشور، در قالب مجلدی با عنوان دستورالعمل جامع گزارش‌دهی حوادث شغلی منطبق با استانداردهای جهانی سازمان بین‌المللی کار با همکاری مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت متبوع تهیه و با تأیید مرکز آمار ایران به عنوان مرجع ملی ثبت و گزارش حوادث شغلی به تصویب رسانده است که می‌تواند زمینه‌ی حذف اختلافات آماری را در آینده فراهم کند؛ با این دیدگاه، بسترسازی برای ایجاد سامانه برخط ثبت و گزارش‌دهی حوادث شغلی در زیرسامانه جامع روابط کار نیز در راستای توسعه دولت الکترونیک ایجاد شده است تا متعاقباً امکان ثبت گزارش حوادث شغلی توسط کارگران، کارفرمایان، افراد و سازمان‌های ذینفع و حتی مراکز درمانی و غیره فراهم گردد و تحقق این موضوع گام مهمی در رفع اختلافات آماری حوادث ناشی از کار در کشور خواهد بود و امید است با تأمین سخت افزار و نرم‌افزار مورد نیاز، تسریع در عملیات‌سازی آن مهم محقق گردد.

خوشبختانه به رغم چالش‌های موجود در سال گذشته و بر اساس شاخص‌های آماری استاندارد سازمان بین‌المللی کار، نرخ آسیب‌های شغلی به ازای جمعیت ۱۰۰ هزار نفر کارگر در مقایسه با سال پیش از آن از کاهش ۶ درصدی برخوردار بوده است که نوید بخش مسیر ارتقای ایمنی و سلامت کار در کشور همسو با تدوین ساختارهای کلان ملی در قالب الحاق به مقاله‌نامه ایمنی و بهداشت کار در کشور است؛ با این حال از نگاه صاحب‌نظران، موضوع ایمنی و سلامت کار از نخستین قربانیان تضعیف شرایط اقتصادی در کارگاه‌ها به شمار می‌رود و بی‌تردید به منظور فرمایشات مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) و نامگذاری سال جاری تحت عنوان «تولید؛ دانش بنیان و اشتغال آفرین»، کشورمان نیازمند نیروی کار سالم و با مهارت است تا بتواند تحقق اهداف کلان مورد نظر معظم له را فراهم آورد و این مهم با بسترسازی توسعه فعالیت شرکت‌های نوپا و دانش‌بنیان با حمایت‌های دولت و بخش خصوصی از طریق بومی‌سازی فناوری‌های ایمن و سلامت محیط کار با بکارگیری تمام ظرفیت‌های موجود در دستور کار قرار دارد.

ایران در مرحله انتقال از فاز «اپیدمیک» کرونا



عضو کمیته علمی کشوری مقابله با کرونا، ضمن تأکید بر لزوم رعایت پروتکل‌های ضدکرونا و تکمیل واکسیناسیون علیه این بیماری، در عین حال گفت: ایران در مرحله انتقال از فاز اپیدمیک کرونا به حالت دیگری قرار دارد و این وضعیت ممکن است تا چند ماه ادامه داشته باشد.

به گزارش ایسنا، مسعود مردانی در ارزیابی از شرایط فعلی بیماری کرونا در کشور توضح داد: موارد سرپایی بیماری بسیار کم و موارد بستری نیز به حداقل رسیده است. آی سی یوها عمدتاً به بیمارهای غیر کرونایی اختصاص پیدا کرده‌اند و درواقع می‌توان گفت به کنترل بیماری دست پیدا کرده‌ایم. در عین حال اگر مردم پروتکل‌های بهداشتی را رعایت نکنند، ماسک نزنند و برای توصیه‌های بهداشتی درمانی اهمیت قائل نشوند، ممکن است این شرایط کنترلی، شکننده شود.

عضو کمیته علمی کشوری مقابله با کرونا، همچنین در پیش‌بینی از آینده بیماری کرونا نیز اظهار کرد: کرونا الان فاز اپیدمیک را پشت سر گذاشته ولی هنوز به اندمیسیتی نرسیده است. ایران در مرحله انتقال فاز اپیدمیک به فاز اندمیسیتی قرار دارد و ما از یک وضعیت اپیدمیک به حالت دیگری

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای شماره ۱۴۰۱/۰۳

اصلاحیه

شرکت آب وفاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد به آدرس یاسوج – انتهای بلوار ارم جنب آموزش و پرورش شهرستان

بویراحمد – تلفن ۰۳۳۴۱۱۱۱-۰۷۴ شناسه ملی ۰۲۱۰۸۶۱۹۷۰۲۱۰ کد اقتصادی ۵۹۵۱۵۵۴۱۱۳۳۳- کد پستی ۷۵۹۹۱۷۵۷۸۷۸

درنظر دارد بر اساس قانون برگزاری مناقصات پروژه های زیر را طبق مشخصات فنی و بر آورد پیوست با شرایط عمومی و

اختصاصی از طریق مناقصه عمومی یک مرحله ای به پیمانکار واجد صلاحیت که دارای رتبه معتبر طبق جدول زیر ، ثبت

درسامانه ساجار و دارای گواهی صلاحیت ایمنی کار از اداره تعاون ،کار و رفاه اجتماعی باشد واگذار نماید ، کلیه مراحل

برگزاری مناقصه از دریافت اســناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکتها از طریق درگاه سامانه ستاد

به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد مناقصه گران درصورت عدم عضویت قبلی ، مراحل ثبت نام در سایت

مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

ردیف	موضوع مناقصه	شهرستان محل اجرا	محل تأمین اعتبار	مبلغ برآورد (ریال)	رتبه مورد نیاز	مبلغ تضمین معتبر شرکت در فرآیند ارجاع کار (ریال)	مدت اجرا
۱	پروژه آبرسانی سبار استان و رانندگان مربوطه	استان	اعتبارات عمرانی و سایر	۵۰۴۳۴۸۱۹۴۴۹	۵ آب و بالاتر یا رتبه خدماتی حمل و نقل	۲۵۳۰۰۰۰۰۰	۱۲ ماه

۱) مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت : ساعت ۹:۰۰ صبح مورخ۱۴۰۱/۰۳/۰۴تا ساعت ۱۹ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۹

۲) آخرین مهلت زمانی ارائه پیشنهادها : ساعت ۱۴ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۳.

۳) زمان بازگشایی پاکتها : ساعت ۹ صبح مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۴ .

۴) مدت اعتبار پیشنهادها : ۹۰ روز از تاریخ آخرین ارائه پیشنهاد .

۵) بازگشایی پاکتهای مناقصه با هر تعداد شرکت مهلت کننده صورت می گیرد .

۶) هزینه درج آگهی و اصلاحات و تجدید های احتمالی روز نامه و همچنین هزینه ی انتشار در سایت ستاد به عهده برنده مناقصه می باشد.

۷) به پیشنهادهای فاقد امضاء ، مشروط ، مخدوش ، فاقدسپرده ، سپرده های مخدوش ، سپرده های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی ونظایر آن و پیشنهاداتی که بعدازانقضاء مدت مقرر درفراخوان واصل شود مطلقاً تر تیب اثر داده نخواهد شد.

۸) سپرده تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار بصورت ضمانتنامه معتبر بانکی می باشد و باید بصورت فیزیکی در موعد مقرر تحویل دبیر خانه استان گردد.

۹) سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناقصه مندرج است.

۱۰) ضمناً متقاضیان شرکت در مناقصه که در حال حاضر با شرکت قرارداد دارند و تا آخرین روز مهلت تحویل پیشنهادها پیمان منعقده را تحویل موقت ننموده اند با شرط پیشرفت فیزیکی بالاتر از ۷۰ درصد طبق تاییدیه کتبی کارفرما حق شرکت

در مناقصه را دارند و در غیر اینصورت حق شرکت را ندارند.

۱۱) اطلاعات سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه : مرکز تماس : ۲۷۳۱۳۱۳۱

دفتر ثبت نامه : ۸۸۹۶۹۷۳۷ – ۸۵۱۹۳۷۶۸

آگهی ثبت اول – ۱۴۰۱/۰۳/۰۲

آگهی ثبت دوم – ۱۴۰۱/۰۳/۰۳

دفتر امور حقوقی و قراردادهای شرکت آب وفاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد