



بانک قرض‌الحسنه مهر ایران ۱۹ دستگاه اکسیژن‌ساز را به مراکز درمانی استان‌های محروم کشور اهدا کرد.

این بانک به تازگی ۱۹ دستگاه اکسیژن‌ساز را در سطح مراکز بهداشتی و درمانی و خیریه‌های ۶ استان محروم کشور توزیع کرده است.

از ۱۹ دستگاه اکسیژن‌ساز اهدا شده، به استان‌های آذربایجان غربی، خراسان شمالی، گلستان، لرستان و هرمزگان هر کدام ۳ دستگاه و به سیستان و بلوچستان نیز ۴ دستگاه اهدا شده است.

این بانک در راستای برنامه های مسئولیت اجتماعی خود، برای نخستین بار در کشور با اختصاص بودجه‌ای بالغ بر ۳۰۰ میلیارد ریال از محل وجه التزام (جریمه دیرکرد) و از طریق انعقاد تفاهم نامه با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، به خرید اقلام مورد نیاز در زمینه پیشگیری، درمان و کنترل بیماری کووید-۱۹ در طرح شهید سلیمانی اقدام کرده است.

در طرح مذکور در مجموع حدود ۲۵هزار قلم تجهیزات پزشکی شامل دستگاه کیسول اکسیژن و متعلقات، دستگاه ضدعفونی‌کننده UV ، دستگاه تب سنخ لیزری و دستگاه پالس آکسی متر بین مراکز منتخب و پایگاه‌های سلامت در سراسر کشور توزیع شد. بانک قرض‌الحسنه مهر ایران بانکی مردمی با خاستگاه اجتماعی است که بار دیگر به عنوان پیشگام در عرصه مسئولیت‌های اجتماعی برای نخستین بار وجه التزام و جریمه دیرکرد دریافتی خود را صرف فعالیت‌های عام المنفعه کرده است. نظام بانکداری اسلامی، می‌کوشد تا با نوآوری در طراحی محصولات بانکی، اهداف اقتصاد اسلامی را محقق سازد. یکی از ابزارهای تحقق این اهداف، حذف وجه التزام و یا اختصاص آن به امور عام المنفعه است. بانک قرض الحسنه مهر ایران این بار نیز با حمایت ۱۰۰ درصدی سهامداران و تأیید هیأت مدیره بانک، مقرر کرد تا همانند بسیاری از بانک‌های کشورهای اسلامی، وجه التزامی را که بر اساس قانون دریافت می‌شود، به انجام کارهای عام‌المنفعه‌مثل مدرسه سازی، ساخت خانه بهداشت، احداث مسکن روستایی و … اختصاص دهد.

این بانک، برای نخستین بار در کشور با اختصاص بودجه از محل جریمه دیرکرد، به خرید اقلام مورد نیاز در زمینه پیشگیری، درمان و کنترل بیماری کرونا در طرح شهید سلیمانی اقدام کرد و این امر اولین گام شایسته بانک قرض‌الحسنه مهر ایران برای استفاده از وجه التزام در امور عام المنفعه به شمار می‌آید.



شرکت بیمه دی با حضور در مناقصه بنیاد شهید و امور ایثارگران برای پنجمین سال متوالی توانست به عنوان برنده این مناقصه شناخته شود.

در مناقصه بیمه درمان تکمیلی خانواده شهدا و ایثارگران که با توجه به فرآیندهای قانونی و زیر نظر نهادهای ناظر و همچنین رعایت اصول برگزاری مناقصات برگزار شد، شرکت بیمه دی توانست با توجه به نرخ کارشناسی شده و با تکیه بر زیر ساخت‌های فراهم آمده طی سال های گذشته، خدمات بیمه‌ای به جامعه هدف را بر عهده بگیرد. گفتنی است این قرارداد یکی از مگاپروژه‌های بیمه درمان کشور محسوب می‌شود و بیمه دی با وجود شرایط اقتصادی و چالش‌های متعدد در سال های گذشته توانسته به خوبی فعالیت بیمه ارای خود را توسعه دهد و خدمت رسانی به این قشر معزز در هیچ دوره‌ای دچار اختلال نشده است.

انعقاد قرار دادهای بیمه‌ای شرکت

ذوب آهن اصفهان با بیمه دانا



اخبار بانک و بیمه‌پایشگر: قراردادهای بیمه‌ای شرکت ذوب‌آهن اصفهان با بیمه دانا به مدت یک سال دیگر و با شرایط جدید منعقد شد. در جلسه‌ای که در اول خردادماه سال‌جاری در محل ساختمان مرکزی بیمه دانا با حضور مدیران ارشد دو شرکت برگزار شد، ضمن ارائه گزارشی در خصوص عملکرد بیمه‌گذار در سال گذشته و نیز ابراز رضایت شرکت ذوب‌آهن اصفهان از نحوه ارائه خدمات بیمه‌ای بیمه دانا مقرر شد: به مدت یک‌سال دیگر و با شرایط جدیدتمدیدشود. گفتنی است، این قراردادها مشتمل بر بیمه‌های اموال و اشخاص بوده و مقرر شد کلیه پوشش‌های بیمه‌گذار نزد بیمه دانا متمرکز شود.

به گزارش ایلنا، گویا همه چیز از یک ویروگل شروع شد؛ از آن زمان که دولت در نسخه‌ی اولیه‌ی لایحه بودجه، در تبصره ی ۱۲ هنگامی که حرف از افزایش حقوق بازنشستگان بود، عبارت «تامین اجتماعی، نیروهای مسلح» را آورد و اضافه کرد که افزایش حقوق مستمری‌بگیران این صندوق‌ها باید ده درصد باشد. در آن زمان تشکل‌های کارگری و نمایندگان بازنشستگان تامین اجتماعی دوندگی بسیار کردند تا کمیسیون تطبیق قوانین مجلس آن ویروگل کذایی را برداشت و بازنشستگان تامین اجتماعی از افزایش فرمایشی دستمزد به میزان ده درصد مستثنا شدند.

مزدی شورایعالی کار ماندند و هیئت مدیره سازمان نیز به روال همیشه، در مصوبه خود افزایش مزدی کارگران بازنشسته را به اندازه‌ی افزایش حقوق کارگران شاغل قرار داد؛ ۵۷٫۴ درصد برای حداقل‌بگیران و ۳۸ درصد به اضافه مبلغ ثابت برای سایر سطوح.

سایر سطوح در تامین اجتماعی و سایر سطوح در دولت

«سایر سطوح بازنشستگان کارگری» با سایر سطوح در بدنه دولت تفاوت اساسی دارد؛ در بدنه دولت، یک بازنشسته‌ی ساده با مدرک دیپلم یا نهایت فوق دیپلم، نزدیک به ۸ میلیون تومان حقوق ماهانه دارد یعنی تقریباً دوبرابر بازنشستگان حداقل‌بگیر در صندوق تامین اجتماعی. در واقع پایین‌ترین سطح مستمری‌ها در صندوق‌های دولتی، بیش از ۵۰ یا ۶۰ درصد بیشتر از حداقل مستمری در تامین اجتماعی است؛ به‌همین ترتیب، لایه‌های میانی مستمری‌بگیران دولت، بسیار بیشتر از سایر سطوح در صندوق تامین اجتماعی حقوق می‌گیرند؛ وقتی از سایر سطوح مزدی در صندوق تامین اجتماعی صحبت می‌کنیم، منظور افرادی هستند که مثلاً ۵ یا نهایت ۶ میلیون تومان حقوق ماهانه دارند؛ یعنی همهی آن‌هایی که بیش از ۴ میلیون تومان حقوق می‌گیرند مثلاً ۴ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان؛ بازهی حقوق‌های میانه بگیران تامین اجتماعی بسیار پایین‌تر از رده‌های میانی بازنشستگان دولت است؛ بگذریم از اینکه در صندوق‌های دولتی، مدیران پفه سفید بازنشسته و سقف‌بگیرانی داریم که حقوق هر کدام‌شان بیش از چهار یا پنج برابر حقوق یک کارگر بازنشسته است. خود دولت به این تفاوت حقوقی ادعان دارد؛ یک سال پیش‌تر در خرداد ماه ۱۴۰۰، معاون سازمان برنامه و بودجه با بیان اینکه میانگین حقوق بازنشستگان دولتی اعم از کشوری و لشگری ۲ میلیون تومان بالاتر از بازنشستگان تامین اجتماعی است، گفت: متوسط حقوق بازنشستگان کشوری به ۷ میلیون و ۳۷۸ هزار تومان رسیده است. متوسط حقوق بازنشستگان کارگری به گفته‌ی خود مسئولان، دو میلیون تومان کمتر و حدود ۵ میلیون تومان است؛ این در حالیست که داده‌های رسمی سازمان تامین اجتماعی نشان می‌دهد چیزی حدود ۶۵ درصد مستمری‌بگیران سازمان «حداقل‌بگیر» یا «زیر حداقل‌بگیر» هستند و در بهترین حالت فقط ۴ میلیون تومان دستمزد ماهانه دارند.

حالا دولت بدون توجه به این تبعیض مزدی و استقلال‌نهادی و مالی سازمان‌تامین اجتماعی، افزایش حقوق بازنشستگان کارگری به خصوص سایر سطوح (یعنی همان‌هایی که فقط اسپان‌ش سایر سطوح است و در واقعیت فقط کمی بیشتر از ۴ میلیون تومان اضافی هیأت دولت عزم خود را بر جزم کرده‌اند افزایش مستمری‌بگیران سایر سطوح در تامین اجتماعی نیز به تاسی از بازنشستگان دولت فقط ده درصد باشد. بازنشستگی که دو ماه است نگران هستند و با نرخ عجیب و غریب‌ب شاخص تورم ماهانه در این دو ماه ابتدای سال به راستی غافلگیر شده‌اند؛ تورم خوراک‌ها در دیربهبشت بیش از ۵۰ درصد است و تورم رسمی

به اندازه مصوبات شورایعالی کار

«۱۰درصد» را از کجا آورده‌اید؟

انتظار ما از رئیس جمهوری این است که به مسئله ورود کنند و دستور بدهند افزایش مستمری بازنشستگان براساس مصوبه‌ی شورایعالی کار که توسط هیئت مدیره سازمان ارسال شده، در اولین نشست هیئت دولت تصویب شود.



می‌شود و پس از این دیگر قوانین مزدی و شورایعالی کار و سه‌جانبه‌گرایی بی‌معنا خواهد شد؛ ما اصرار داریم به این قانون و چیدمان اجرایی آن دست نزنند؛ ضمن اینکه ما در قانون تامین اجتماعی مواد ۹۶ و ۱۱۱ را داریم که این دو ماده، ناظر بر تعیین مستمری بازنشستگان است؛ ماده ۱۱۱ می‌گوید افزایش حداقل مستمری باید به اندازه‌ی افزایش حداقل مزد تعیین شود؛ اما بحث آقایان بر سر ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و افزایش سایر سطوح است؛ الزام روشن این قانون بر افزایش مستمری‌ها به اندازه‌ی افزایش هزینه‌های زندگی و نرخ تورم است؛ باینند پاسخ بدهند اگر قرار بر اجرای این ماده از قانون باشد، باید مستمری‌ها واقعاً چند درصد زیاد شود؟!

دولت هرساله در لایحه بودجه، افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان زیرمجموعه خود را مشخص می‌کند؛ در بودجه ۱۴۰۱ نیز افزایش حقوق کارمندان شافل و بازنشسته، ده درصد تعیین شده است؛ به گفته دهقان کیا، ارقام مزدی قانون بودجه هیچ ربطی به کارگران شافل و بازنشسته ندارد همانطور که منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی و افزایش مستمری بازنشستگان آن به دولت هیچ ربطی ندارد؛ سازمان نهادهای غیردولتی است و خودش برای پرداخت‌هایش تامین اعتبار می‌کند؛ دولت حتی بدهی‌ها را نمی‌پردازد!

انتظار ما از رئیس جمهوری این است که به مسئله ورود کنند و دستور بدهند افزایش مستمری بازنشستگان براساس مصوبه‌ی شورایعالی کار که توسط هیئت مدیره سازمان ارسال شده، در اولین نشست هیئت دولت تصویب شود.
دولت هرساله در لایحه بودجه، افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان زیرمجموعه خود را مشخص می‌کند؛ در بودجه ۱۴۰۱ نیز افزایش حقوق کارمندان شافل و بازنشسته، ده درصد تعیین شده است؛ به گفته دهقان کیا، ارقام مزدی قانون بودجه هیچ ربطی به کارگران شافل و بازنشسته ندارد همانطور که منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی و افزایش مستمری بازنشستگان آن به دولت هیچ ربطی ندارد؛ سازمان نهادهای غیردولتی است و خودش برای پرداخت‌هایش تامین اعتبار می‌کند؛ دولت حتی بدهی‌ها را نمی‌پردازد!

انتظار ما از رئیس جمهوری این است که به مسئله ورود کنند و دستور بدهند افزایش مستمری بازنشستگان براساس مصوبه‌ی شورایعالی کار که توسط هیئت مدیره سازمان ارسال شده، در اولین نشست هیئت دولت تصویب شود.

اما مسئله این است که عدلی که دولت در قانون بودجه در نظر گرفته، به کلی مشکل‌ساز شده است؛ دهقان کیا می‌گوید: ده درصد برای بازنشستگان کشوری با توجه به بالا بودن سطح مستمری‌ها و انجام متناسب‌سازی و قرار بر تداوم آن، همان ده درصد نمی‌ماند، بیشتر می‌شود؛ این ده درصد فقط برای دولتی‌هاست؛ دولت البته باید بگوید منطق این ده درصد چیست؛ آقای خاندوزی در یک مصاحبه گفته زمان تحویل دولت ۵۵ درصد تورم داشتیم و ضمناً ادعا کردند پایان سال ۱۴۰۰ تورم به ۴۰٫۲ درصد رسیده؛ میانگین این دو عدد، حدود ۴۸ درصد می‌شود؛ دولت

آیندهٔ نئوبانک‌ها، ارائه سرویس در شبکه‌های اجتماعی است

مدیر روابط عمومی بانک ایران زمین:

طی چند سال اخیر حتما کلمه نئوبانک به گوش‌تان خورده است. سرویسی نوپا که راهی است برای تسریع ارائه خدمات بانکی و ارزش افزوده در حوزه‌های مختلف به مشتریان تا در کمترین زمان بتوانند با استفاده از خدمات ترکیبی سرویس‌های مورد نظر خود را دریافت کنند. بانک ایران زمین نیز همانند تعدادی از بانک‌هایی که این سرویس را در اختیار مشتریان خود قرار داده اند، چندی پیش از نسخه اولیه نئوبانک خود با نام نئوبانک هوشمند فردا رونمایی کرد. البته با این تفاوت که بانک ایران زمین با همکاری شرکت فرمان وفاداری آریا به عنوان بازوی فناوری این بانک و مشارکت هلدینگ‌های وب یکی از مجموعه‌های فعال در حوزه صنعت ارتباطات، توانست سرویسی فراتر سرویس‌های بانکی ارائه کند. به گفته سید محمد حسین استاد مدیر روابط عمومی بانک ایران زمین، فردابانک یک مزیت رقابتی مهم دارد که بر این اساس ایجاد بستر و زیرساخت لازم با هدف ارائه خدمات سفارشی و شخصی‌سازی شده برای صنایع مختلف از جمله مجموعه هلدینگ های وب که بتوانند به صورت تخصصی سرویس‌ها و خدمات‌شان را به مشتریان خود ارائه دهد، در دستور کار قرار گرفته است.



خبر

شعب توانمند
نقطه قوت بیمه تجارت‌نو


مدیر امورشعب و نمایندگان بیمه تجارت‌نو گفت: با توجه به تاسیس شعب در شهرهای یاسوج، خرم آباد و زاهدان در سال ۱۴۰۰، شرکت بیمه تجارت‌نو در تمام استان‌ها حضور داشته و این افتخار را دارد که به تمام بیمه‌گذاران خود در سراسر کشور خدمات بیمه‌ای ارائه دهد.

قاسم قشقایی رویکرد مدیریت تحت امر خود را را برگرفته از سیاست‌های کلان شرکت دانست و گفت: درخصوص افزایش تعداد شعب در سطح کشور به هیچ عنوان هنجانی عمل نکرده و حتما بر اساس صرفه و صلاح شرکت و بهره‌مندی از ظرفیت‌های بیمه‌ای در خصوص تاسیس شعب جدید اقدام خواهیم کرد.

وی همچنین درخصوص نیروی انسانی شعب افزود: نیروهای جوان و کارآمد در شعب سراسر کشور مشغول به کار بوده که قطعاً جز سرمایه‌های ارزشمند شرکت تلقی می‌شوند و به لحاظ توانمندی در بالاترین سطح قرار دارند.

وی درخصوص جذب نیروی انسانی در سطح شعب اشاره کرد که هرگونه جذب نیرو در حوزه شعب صرفاً بر اساس چارت مصوب بوده و از میان متقاضیان همکاری طی فرایند جذب مدون و آزمون های علمی اقدام خواهد شد .

مدیر امور شعب و نمایندگان شرکت بیمه تجارت‌نو، با اعلام این مطلب که پایش مستمر در دستور کار این مدیریت است، گفت: پایش سه ماهه شعب بر مبنای شاخص تحقق بودجه و پرتفوی اعلامی انجام می‌شود یعنی یک پایش براساس عملکرد ماه به ماه هر شعبه و مقایسه آن با بودجه ابلاغی و همچنین مقایسه رشد شعبه نسبت به مشابه سال قبل در همان بازه زمانی انجام می‌شود.

در این بررسی درصورت نیاز به روند اصلاحی توصیه‌های لازم ابلاغ و عملکرد شعبه مجدد مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. علاوه براین نوع نظارت، پایش جدی و کلی در پایان هرماه براساس پنج شاخص اصلی بیمه گری، مالی، ترکیب پرتفوی، بهره وری و کیفیت شبکه فروش انجام که ۱۷ زیر شاخص هم برای آن تعیین و صورت می‌پذیرد. درنهایت برهمین اساس کارنامه هر شعبه صادر می‌شود. به اعتقاد قشقایی، پایش شعب از سوی مدیریت امور شعب و نمایندگان به شعبه مکف می‌کند تا خود را با بودجه ابلاغی وفق داده و همانگونه که گفته شد در صورت نیاز اقدامات اصلاحی را صورت دهد.

وی درخصوص توانمندسازی نیروی انسانی در شرکت بیمه تجارت‌نو گفت: با توجه به هماهنگی صد در صدی ارتباط خوب با مدیریت آموزش گام‌های مثبتی در سال ۱۴۰۰ برداشته شد و برای سال ۱۴۰۱ تقویم آموزشی منظمی ایجاد شده است که هم در حوزه امور شعب و هم در حوزه امور نمایندگان این اتفاق با محوریت آموزش فنی، بازاریابی، عمر و فناوریان رقم خواهد خورد. مدیرامور شعب و نمایندگان، تاکید کرد که شرکت بیمه تجارت‌نو به موضوع پشتیبانی از شعب بسیار توجه کرده و با مساعدت مدیر عامل محترم بسیاری از شعب این شرکت به ناوگان خودرویی تجهیز و بسیاری از شعب هم به لحاظ هویت بصری به صورت متحدالشکل درآمده اند.

قشقایی گفت: در سال ۱۴۰۱ به امید خدا تمامی شعب باقی مانده نیز به خودروی سازمانی مجهز و هویت بصری مدنظر هم در سایر شعب بر اساس برند بوک جدید شرکت، پیاده‌سازی خواهد شد.

رئیس کانون بازنشستگان
کارگری
تهران: ما تمام
مسیرهای
قانونی را
برای احقاق
حقوق مزدی
بازنشستگان
طی کرده‌ایم


خودش می‌داند در سال ۱۴۰۰، به طور متوسط ۴۸ درصد تورم داشتیم؛ این ده درصد را از کجا آورده‌اند؟! نمی‌توانند چنین اعداد بی‌ربطی را به بازنشستگان (اما تمام مسیرهای قانونی را برای احقاق حقوق مزدی و مخالفان مصوبه‌ی شورایعالی کار که ده تا دوازده میلیون نفر را از عید تا امروز در سرگردانی و استرس به نگه داشته‌اند، منظره کنیم تا ثابت شود قوانین چه می‌گوید و حکم عدالت چیست.

حرف آخر:

صدای دادخواهی را نشنیدند

رئیس کانون بازنشستگان کارگری تهران با بیان اینکه «ما تمام مسیرهای قانونی را برای احقاق حقوق مزدی بازنشستگان طی کرده‌ایم» می‌گوید، همه در جریان مطالبه‌گری ما هستند؛ از حراست وزارت کار گرفته تا استانداری و همه‌ی وزارتخانه‌ها؛ پاسخی نمی‌دهند و اگر صبر بازنشستگان لبریز شود، گناهش بر گردن ما نیست. آنچه ما می‌خواهیم فقط قانون است و هیچ چیز خارج از قانون نخواستیم.بیم. انتظار ما از رئیس جمهوری این است که به مسئله ورود کنند و دستور بدهند افزایش مستمری بازنشستگان براساس مصوبه شورایعالی کار که توسط هیات مدیره سازمان ارسال شده، در اولین نشست هیئت دولت تصویب شود. بازنشستگانی که در انقلاب و جنگ و شرایط تحریمی، در صف اول بوده و همواره هزینه داده‌اند، نباید این اندازه تحت فشار باشند. روی سخن‌مان با برخی نمایندگان مجلس نیز هست: آثانی که به رای کارگران و بازنشستگان به مجلس رفته‌اند و امروز صدای دادخواهی بازنشستگان را نمی‌شنوند!

تا روز سوم خردادماه؛ بازنشستگان به هر دری زده‌اند تا از حق قانونی خود بر دستمزد سه‌جانبه و مصوب در شورایعالی کار دفاع کنند؛ شورایعالی کار علیرغم تمام ضعف‌های ساختاری و ایراداتی که دارد، تنها شورای سه‌جانبه‌ی کشور است که کارگران در آن حضور دارند و می‌توانند تا حدودی بر سر بخشی از مطالبات و مسائل شغلی خود چانه‌زنی کنند؛ اما سوگیری‌های اخیر، مخالف خود چانه‌زنی‌کنند؛ مخالف ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی است و مخالف معیشت بازنشستگان کم‌درآمدی که بیش از ۲.۵ میلیون نفر از آن، در بهترین حالت ماهی ۴ میلیون تومان حقوق می‌گیرند....

مدیر روابط عمومی بانک ایران زمین افزود: زمانی که یک بانک خدمات نئوبانک خود را محدود به امور بانکی ساده همچون انتقال وجه یا خرید شارژ کند، دیگر نئوبانک نیست و تنها یک همراه بانک برای کاربران است. اما زمانی که یک صنعت یا تولیدکننده خاص برادر پروژه شود، باعث می‌شود خدمات ویژه و ارزش افزوده در حیطه فعالیت آن مجموعه هم در دسترس مشتریان قرار گیرد و این همان مزیت رقابتی فردا بانک با سایر نئوبانک ها است.

استاد خاطرنشان کرد: در آینده نزدیک ارائه سرویس نئوبانک‌ها باید در فضای مجازی و شبکه های اجتماعی گسترش پیدا کنند. بانک‌ها با مشارکت صنایع، تولیدکنندگان و شرکت‌های مختلف داخلی و خارجی باید بستری را ایجاد کنند تا مشتریان و کاربران حوزه‌های مختلف جامعه بتوانند سرویس‌ها و خدمات را از این مجموعه‌ها در بستر امن بانکی و در کمترین زمان دریافت کنند. وی افزود: گیرندگان سرویس‌های بانکی به دنبال در دسترس بودن خدمات درخواستی خود هستند تا به ساده‌ترین شکل از آن استفاده کنند و این موضوع میسر نیست جز تقویت نئوبانک‌ها در حوزه شبکه های اجتماعی، تا مشتریان در لحظه و با زمن چند دکمه آموه بانکی خود را انجام دهند.

دبیر کانون بانک‌های بخش خصوصی توضیح می‌دهد

چرا بانک‌ها به مردم وام نمی‌دهند؟


حتی تسهیلات خرد را نمی‌دهد و برداشت از حساب بانک مرکزی برای پرداخت تسهیلات غیرعقلانه است چراکه طبق قانون بانک‌ها مشمول جریمه ۳۴ درصدی می‌شوند و در این شرایط بانک‌ها باید برای برداشت از بانک مرکزی و پرداخت تسهیلات به مردم باید وثیقه ارائه دهند. این روند قرض از بانک مرکزی با هزینه ۳۴ درصدی و ارائه وثیقه برای پرداخت تسهیلات ۴ درصدی یا ۱۸ درصدی به مردم و مشتریان منطقی نیست.

وی گفت: البته در بحث ارائه تسهیلات تکلیفی، بانک مرکزی سهمیه هر بانک را مشخص می‌کند و افراد به بانک‌های عامل برای دریافت تسهیلات معرفی می‌شوند که در اجرای این افراد مشکلی وجود ندارد.

که عمده این تسهیلات تعیین شده، از تسهیلات قرض‌الحسنه هستند. منبع تسهیلات قرض‌الحسنه در قانون مشخص است، در قانون بودجه، منابع و ردیفی برای این تسهیلات تکلیفی تعیین نشده است. در قانون صراحتا ذکر شده که بانک‌ها از منابعی که جذب کرده‌اند، تسهیلات قرض‌الحسنه را بپردازند.

وی با تاکید بر اینکه با توجه به اینکه نرخ سود سپرده با نرخ تورم فاصله دارد و بسیار کمتر است مردم تمایلی به سپرده‌گذاری در بانک‌ها ندارند، اظهار داشت: از سوی دیگر طبق قانون ۹۵درصد سپرده‌های قرض‌الحسنه باید به تسهیلات قرض‌الحسنه اختصاص یابد و همچنین ۵۰ درصد سپرده جاری مشتریانی که آن را به امانت به بانک‌ها می‌سپارند در حالی که مشتریان هر لحظه ممکن است، حساب جاری خود را بردارند اما بانک‌ها باید تسهیلات را ۱۰ ساله به مردم قرض دهند.

دبیر کانون بانک‌های بخش خصوصی در بخش دیگری از صحبت‌هایش با بیان اینکه نکته این است که میزان سپرده قرض‌الحسنه بسیار کاهش یافته و نه تنها سپرده‌های قرض‌الحسنه بلکه به طور کلی سپرده‌گذاری در بانک‌ها بسیار کمتر شده است، گفت: در گذشته تبلیغات متعددی از ارایه کمک هزینه برای خرید خودرو، مسکن، سفر و ... از سوی بانک‌ها می‌دیدیم اما دیگر شاهد این تبلیغات نیستیم و بانک‌ها توان انجام این اقدامات را ندارند چراکه سپرده‌گذاری نژولی است و همچنین بازپرداخت اقساط این وام‌ها یا با تاخیر صورت می‌گیرد یا پرداخت نمی‌شود از این رو از رقم وصولی‌ها هم نمی‌توان رقمی را به پرداخت تسهیلات اختصاص داد.

جمشیدی با اشاره به این مسئله که بانک‌ها باید برای برداشت از بانک مرکزی و پرداخت تسهیلات به مردم باید وثیقه ارائه دهند ادامه داد: منابع بانک‌ها گنگف پرداخت تسهیلات