اخبار

عضو هیئت‌مدیره بانک خبر داد

احیای بزرگترین واحد تولیدی واگن کشور با مشارکت بانک صادرات ایران

عضو هیئت‌مدیره بانک صادرات ایران گفت: شرکت واگن پارس به عنوان بزرگترین واحد تولید واگن کشور با مساعدت بانک صادرات ایران دوباره در ریل سودآوری قرار گرفت و موفق به افزایش ۱۰۰ درصدی حجم فروش شد.

به گزارش روابط‌عمومی بانک صادرات ایران، امیر یوسفیان در بازدید از کارخانه واگن پارس با بیان این مطلب تاکید کرد: شرکت واگن پارس با توجه به ظرفیت‌های مطلوب تولیدی، سال‌ها در شرایط نامناسبی از نظر حجم تولید، اشتغال و سودآوری قرار داشت که بانک صادرات ایران پس از انتقال سهام این شرکت به گروه مپنا و انتصاب مدیران جدید، با پرداخت بیش از دو هزار میلیارد ریال تسهیلات ریالی برای احیای این واحد تولیدی کمک شایانی کرد. وی با تاکید بر اینکه حمایت بانک صادرات ایران از این واحد تولیدی در صنعت ریلی کشور با توجه به برنامه‌های توسعه‌ای آن انجام شده است، افزود: با وجود مشکلات متعدد شرکت‌ها در شرایط کنونی، بانک صادرات ایران همچنان حمایت از تولید داخلی را در دستور کار دارد. در همین راستا حمایت بانک موجب شد تا شرایط شرکت واگن پارس در سال گذشته بهبود یافته و با رشد تقریباً ۱۰۰ درصدی حجم تولید، میزان فروش سالانه این شرکت از ۱۰ هزار میلیارد ریال فراتر رفته و از یک واحد زیان‌ده به یک واحد سودآور و فعال تبدیل شود. همچنین در جریان این دیدار مرتضی ملانژاد، مدیرعامل شرکت واگن پارس نیز بانک صادرات ایران را به عنوان یار دوازدهم شرکت معرفی کرد و احیای این شرکت را مدیون مساعدت و مسئولیت‌پذیری مدیران بانک صادرات ایران دانست. شرکت واگن پارس مپنا اولین و بزرگترین تولیدکننده خودروهای ریلی شامل انواع واگن‌های باری، مسافری، مترو، لکوموتیو در ایران است که با داشتن بیش از هزار نفر پرسنل پیشتاز این صنعت در خاورمیانه است.

برندگان جشنواره تابان در بخش بیمه گذاران مشخص شدند

مراسم قرعه‌کشی جوایز جشنواره فروش ویژه تابان بیمه نوین برای بیمه‌گذاران برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی و تبلیغات بیمه نوین، طی مراسم قرعه کشی که با حضور برخی مدیران و معاونان این شرکت برگزار شد، جشنواره تابان برندگان ویژه خود در بخش بیمه‌گذاران را شناخت.

بر اساس این گزارش، در جشنواره فروش ویژه تابان بیمه نوین که در مرداد ۱۴۰۱ برگزار شد، برای نخستین بار با هدف تشویق مشتریان به ضرورت بیمه و افزایش آگاهی در خصوص محصولات بیمه‌ای و از سوی دیگر ایجاد انگیزه و افزایش توانمندی شبکه فروش، جوایزی در قالب کمک هزینه سفر برای دو گروه نماینده فروش و بیمه‌گذار در نظر گرفته شد.

مشتریان واجد شرایط در جشنواره تابان بر اساس شاخص‌هایی همچون میزان خرید، خوش حسابی و حق بیمه پرداختی در دو گروه بیمه‌های عمر و سایر محصولات بیمه‌ای ارائه شده در این جشنواره مورد ارزیابی قرار گرفتند که در هر گروه از مشتریان به قید قرعه یک برنده خوش شانس انتخاب شد و هدایای آنان در شعبه‌های قم و مشهد به آنان اهدا شد. همچنین پیشتر ۶ نماینده برتر جشنواره تابان طی هفته‌های گذشته تعیین و جوایز آنان اهدا شد.

گفتنی است؛ شرکت بیمه نوین با هدف خلق ارزش برای مشتریان و ایجاد شرایط مناسب برای خرید محصولات ضروری بیمه‌ای با شرایط ویژه، تا پایان سال جاری جشنواره‌های فروش دیگری مانند جشنواره باران و... را نیز برنامه‌ریزی کرده است که در زمان مقتضی به اطلاع علاقه‌مندان خواهد رسید.

دولت و تامین اجتماعی به دنبال اصلاحات اساسی در قوانین بازنشستگی

بازی تازه با سن بازنشستگی

چندی است بحث اصلاح سن بازنشستگی و سایر اصلاحات پارامتریک قوانین و آیین‌نامه‌های مربوط به بازنشستگان توسط مقامات وزارت کار و تامین اجتماعی مطرح شده، بحثی که کارشناسان در رابطه با آن نظرات متفاوتی دارند. حال باید دید که موافقان و مخالفان این موضوع چه دیدگاه‌هایی دارند.

مدافعان افزایش سن بازنشستگی در ایران که قبلا بحث خود را در بندهای حذف شده سند برنامه ششم توسعه گنجانده‌بودند، اعتقاد داشتند که به دلیل ارتقای پارامتری به نام نرخ امید به زندگی در طی نیم قرن اخیر (از ۵۶ سال به ۷۶ سال)، سن بازنشستگی نیز را باید ملغی کرد

سازمان تامین اجتماعی، به منظور تحقق عدالت در میان بیمه شدگان، سن بازنشستگی خاصی را برای مردان و زنان در زمان بازنشستگی، تعیین کرده است. حداکثر سن بازنشستگی تامین اجتماعی در حال حاضر، برای زنان، ۵۵ سال و برای مردان، ۶۰ سال می باشد؛ اما سن بازنشستگی، می تواند در شرایط خاصی تغییر کند.

به طور کلی، سن بازنشستگی، می تواند با توجه به شرایط شغلی فرد متفاوت باشد. به دلیل اهمیت سن و زمان بازنشستگی تامین اجتماعی برای کلیه مشاغل، به آخرین اخبار از سن بازنشستگی می پردازیم.براساس قوانین تأمین اجتماعی افرادی که حداقل ۲۰ سال متوالی و ۲۵ سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور اشتغال داشته و در هر مورد حق بیمه خود را به سازمان پرداخته باشند، می‌توان تقاضای مستمری بازنشستگی کنند، هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور (۱.۵) سال محاسبه خواهد شد.

نگاهی به قوانین بازنشستگی در کشور

همچنین اخیراً نیز موضوع نحوه بازنشستگی شاغلین کادر درمان در مشاغل سخت و زیان آور در هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه مطرح و با توجه به بررسی‌های انجام شده به شرح زیر تصویب شد که افرادی که به حداقل سن بازنشستگی تامین اجتماعی نرسیده‌اند، در صورتی می‌توانند بازنشسته شوند که ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند.

افراد شاغل در مشاغل سخت و کسانی که سابقه ۲۰ سال پرداخت حق بیمه متوالی یا ۲۵ سال سابقه متناوب در کارهای سخت دارند، بدون شرایط سنی می‌توانند بازنشسته شوند. البته بانوانی که در مشاغل سخت و زیان آور کار می‌کنند، با داشتن ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه مستمر می‌توانند بازنشسته شوند. همچنین حقوق خود را کامل دریافت کنند. حتی اگر به ۴۰ سال هم نرسند. افرادی که ۳۵ سال سابقه مفید پرداخت حق بیمه دارند، بدون در نظر گرفتن شرایط سنی بازنشسته می‌شوند.

زنان کارگرِ مشمولِ قانون کار، در صورت داشتن ۲۰ سال سابقه اشتغال و پرداخت حق بیمه می‌توانند در سن ۴۲ سالگی بازنشسته شوند. همچنین خانم‌هایی با داشتن ۳۰ سال حق پرداخت بیمه و ۴۵ سال سن می‌توانند بازنشست شوند. حالت دیگر اینکه خانم‌هایی با ۵۵ سال سن و سابقه پرداخت ۱۰ سال می‌توانند بازنشست شوند. اما مشمول ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی نخواهند شد. علاوه بر این ۳۰ روز کامل حقوق را دریافت نخواهند کرد.

همچنین با عنایت به مفاد ماده ۱۱۴ قانون تأمین اجتماعی و تبصره ۱ ماده ۶۴ آئین نامه استخدامی سازمان تأمین اجتماعی و در اجرای تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷/۰۹/۰۱، با لحاظ حکم مقرر در تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری، کادر درمان شاغل در مشاغل سخت و زیان آور سازمان تأمین اجتماعی، شامل پست‌های: پرستار، سرپرستار، مترون بیمارستان، آزمایشگاه، بهیار، اتاق عمل، بهدار و هوشبری، با شرط داشتن ۲۵ سال سابقه قابل قبول که حداقل ۲۰ سال آن را در مشاغل سخت و زیان‌آور خدمت نموده باشند، می‌توانند بر اساس درخواست کتبی خود و با حداکثر ۵ سال ارفاق سنوات، بازنشسته‌شوند.

شرایط بازنشستگی پیش از موعد تامین اجتماعی

بازنشستگی ۱۰ سال زودتر از موعد قانونی: وقتی مرد یا زن بیمه شده حداقل ۳۰ سال تمام سابقه پرداخت بیمه داشته باشد، سن بیمه شده از ۶۰ به ۵۰ سال برای مردان و از ۵۵ به ۴۵ سال برای زنان کاهش می‌یابد.

بازنشستگی بدون محدودیت سنی: بیمه‌شدگانی که حداقل ۳۵ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند، شرط حداقل سن برای بازنشسته شدن آنان حذف می‌شود و این بیمه‌شدگان با هر سنی می‌توانند درخواست بازنشستگی کنند

شرایط ویژه بازنشسته شدن برای زنان: بانوان بیمه شده مشمول قانون کار با ۲۰ سال سابقه کار و پرداخت حق بیمه و ۴۲ سال سن با ۲۰ روز حقوق می‌توانند بازنشسته‌شوند.

وقتی بیمه شده حداقل ۲۰ سال متوالی یا ۲۵ سال متناوب در کارهای سخت و زیان‌آور سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد می‌تواند بدون توجه به شرط سنی درخواست بازنشستگی کند.

هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان‌آور، یک‌ونیم سال محاسبه خواهد شد.

تلاش برای تغییر قوانین بازنشستگی توسط دولت

حال اما به گزارش فرارو، مدافعان افزایش سن بازنشستگی در ایران که قبلا بحث خود را در بندهای حذف شده سند برنامه ششم توسعه گنجانده بودند، اعتقاد داشتند که به دلیل ارتقای پارامتری به نام نرخ امید به زندگی در طی نیم قرن اخیر (از ۵۶ سال به ۷۶ سال)، سن بازنشستگی نیز را باید ملغی کرد. این سن در سال ۱۳۵۴ بنابر قانون تامین اجتماعی مصوب آن سال، چیزی حدود ۵۱ سال (به‌طور متوسط) ارزیابی شده بود.

از آنجا که هرچه سن بازنشستگی بالا برود، میزان زمان پرداخت ماهانه حق بیمه توسط کارفرما و نیروی کار به صندوق بیشتر شده و میزان زمان پرداخت مستمری بازنشستگان کاهش می‌یابد، این اصلاحات به نفع منابع صندوق‌ها و با کاهش هزینه‌ها و مصارف صندوق (مستمری‌ها) همراه خواهد بود، زیرا مدت زمان مستمری بگیری تا اتمام عمر افراد کاهش یافته و در نتیجه مستمری کمتری واریز می‌شود و از طرف دیگر نیروی کار و کارفرمای او مدت زمان بیشتری را به حساب صندوق حق بیمه واریز می‌کند و از این طریق ورودی‌های بیشتری جذب می‌کند.

البته مخالفان این طرح نیز که عمدتا مدافع اصلاحات و تغییرات ساختاری صندوق‌ها هستند، بر سایر سیاست‌ها که بدون تاثیر روی بازنشستگان بر ورودی صندوق‌ها و افزایش آن اثر بگذارد، تاکید دارند.

مشکلات تامین اجتماعی در ایران

حمیدحاجی‌اسماعیلی کارشناس مسائل اقتصادی در گفتگو با فارو با اشاره به اینکه واقعیت این است که سازمان تامین اجتماعی با مشکل اعتبار روبرو است، اظهار داشت: «این صندوق به دلیل ناترازی در منابع و هزینه‌ها با یک مشکل جدی روبرو است و اگر برای این مشکل فکر عاجلی نشود، در آینده تامین اجتماعی به مانند صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری با بحران ورشکستگی دست و پنجه نرم خواهد کرد.»

وی افزود: «برای حل این مشکل راه‌های مختلفی وجود دارد، در حال حاضر بر اساس آمارهای موجود دولت بیش از ۳۰۰ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بدهکار است و این بدهی را پرداخت نمی‌کند. در صورتی که اگر این بدهی پرداخت شود، تامین اجتماعی می‌تواند سرمایه‌گذارهای لازم را از طریق زیرمجموعه خودش شستا انجام دهند و برای تامین هزینه‌های خود و پرداخت مستمری یک برنامه‌ریزی خوب انجام دهد، اما متاسفانه تاکنون دولت در این زمینه اقدامی را انجام نداده است».

حاجی اسماعیلی گفت: «از سویی تعهدات غیرقانونی و بی ضابطه‌ای که دولت، مجلس و برخی از ارکان حاکمیت بر دوش سازمان تامین اجتماعی گذاشته‌اند، عملاً این صندوق را با مشکل روبرو کرده است. بر اساس قانون کار افراد و حرف و صنوفی که برای بیمه به این سازمان معرفی می‌شوند مشخص بوده و نمی‌توان افراد و مجموعه‌هایی به غیر از آنچه که در قانون آمده است را به تامین اجتماعی تحمیل کرد، اما در حال حاضر تامین اجتماعی با توجه به این تعهدات تحمیلی با گرفتاری‌های بسیار زیادی روبرو است که باید دید آیا این روند ادامه پیدا می‌کند.»

این عضو اسبق کارگری شورای عالی کار اضافه کرد: «بهره‌وری منابع و سرمایه‌گذاری‌های انجام شده در تامین اجتماعی بسیار پایین است، همین موضوع باعث شده که شستا سوددهی قابل توجهی را برای صندوق تامین اجتماعی به بار نیاورد، زیرا وجود مدیران دولتی که به نوعی شرکت‌های سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی به حیاط خلوت آن‌ها تمام تبدیل شده و آن‌ها عملاً مدیریت هزینه می‌کنند و هیچ عنوان ارزش افزوده‌ای را با توجه به منابع عظیم از تامین اجتماعی برای ذینفعان این صندوق خلق نمی‌کند.» حاجی اسماعیلی ادامه داد: «در گذشته ریتم منطقی برای پرداخت مستمری ۱۲ تا ۱۴ نفر ورودی برای پرداخت مستمری برای یک نفر بود، اما در حال حاضر این نسبت به ۴.۲ نفر به ازاء یک نفر کاهش یافته، که این نسبت حداقل آن چیزی است که برای پرداخت مستمری می‌تواند وجود داشته باشد و اگر عدد پایین‌تر از این بیاید بحران تامین اجتماعی ابعاد گسترده‌تری به خود می‌گیرد. بر این اساس نیاز است که اصلاحات ساختاری زیادی در تامین اجتماعی انجام شود که یکی از این اصلاحات افزایش سن بازنشستگی است که بسیاری از کشورهای پیشرفته و توسعه یافته نیز آن را انجام داده‌اند».

وی بیان کرد: «در صورتی که سن بازنشستگی افزایش پیدا نکند، صندوق تامین اجتماعی با مشکلات بسیار جدی روبرو خواهد شد که حتی ممکن است با ورشکستگی این سازمان نیز همراه شود، اما افزایش سن بازنشستگی به شرطی باید انجام شود که اصلاحاتی که در بالا به آن اشاره شد، همگی در دستور کار قرار بگیرد و وضعیتی که امروز بر تامین اجتماعی حکمفرما است، با اصلاحات زیادی روبرو شود. با انجام این اصلاحات در کنار افزایش سن بازنشستگی صندوق تامین اجتماعی می‌تواند به یک تراز مناسب در هزینه‌ها و درآمدها دست پیدا کند و از مشکلاتی که درگیر آن است خارج شود».

این کارشناس مسائل اقتصادی تصریح کرد: «در غیر این صورت اگر قرار باشد سن بازنشستگی افزایش پیدا کند، اما اگر همچنان وضعیت سازمان تامین اجتماعی به همین منوال باشد، افزایش سن بازنشستگی تنها اعتراضات کارگران و کسانی که در معرض بازنشستگی قرار دارند را افزایش می‌دهد و این خود می‌تواند تبعات جبران ناپذیری را به دنبال داشته باشد، بنابراین این اقدامات باید همزمان باشد تا بتوان این فضا را مدیریت کرد.»

ابهام در تعیین تکلیف راه‌آهن رشت-آستارا

روس‌ها در جاده های شمال

سرنوشت راه آهن در جاده های گیلان حالا به حضور و دخالت روس‌ها وابسته شده است. به نظر می رسد پس از حضور چینی‌ها در راه سازی ایران، نوبت به حضور روس‌ها در صنعت حمل و نقل ریلی رسیده است. به گفته مدیرعامل شرکت ساخت و توسعه زیربناهای حمل و نقل کشور، روس‌ها از مسیر ریلی رشت-آستارا بازدید کردند و قرار شده روی بخش‌های فنی این طرح اظهار نظر کرده و نحوه تامین مالی خود را اعلام کنند.

مدیرعامل شرکت ساخت و توسعه زیربناهای حمل و نقل کشور در پاسخ به اینکه نحوه تامین مالی روسیه از راه‌آهن رشت-آستارا به چه صورت خواهد بود، بیان کرد: درباره نحوه تامین مالی نامه‌ای به دکتر افندی‌زاده دادند که قرار شده درباره این موضوع بررسی شود و نتیجه نهایی اعلام شود.

به گزارش ایسنا، راه‌آهن رشت- آستارا یک پروژه کلیدی و راهبردی است که شبکه ریلی کشور را تکمیل می‌کند و می‌تواند عواید زیادی از طریق ترانزیت برای آینده ایران داشته باشد. این خط ریلی ۱۶۴ کیلومتر طول دارد که حلقه مفقوده کریدور شمال به جنوب است و در صورت تکمیل، ایران را به ریل آذربایجان، روسیه و اروپای شرقی متصل می‌کند و تحول بزرگی در حمل و نقل کالا در کل دنیا به‌ویژه ارتباط خلیج فارس با روسیه، آسیای میانه و اروپا ایجاد خواهد کرد.

عباس خطیبی -معاون ساخت و توسعه راه‌آهن شرکت ساخت و توسعه زیربناهای حمل‌ونقل کشور- به ایسنا گفته بود: تخمین ما این است که حدود ۸۰۰ میلیون یورو برای احداث این پروژه هزینه نیاز است و مدت سه تا حداکثر چهار ساله را هم برای تکمیل آن پیش‌بینی کرده‌ایم.

تابستان امسال، هیئتی از راه‌آهن روسیه از راه‌آهن رشت-آستارا بازدیدی داشتند و مقرر شد ظرف دو ماه در مورد نحوه ورودشان به این پروژه اعلام نظر کنند. همچنین رستم قاسمی -وزیر مستعفی راه و شهرسازی- چندی پیش با اعلام اینکه مذاکرات با هیات روسی مذاکرات مناسب، طولانی و مثمرثمر بود، گفته بود: در خصوص تکمیل خط آهن رشت-آستارا، طرف روسی طرح مالی این طرح را ارایه کرد و مقرر شد تا ما آن را بررسی کرده و نتیجه را اعلام کنیم و در مجموع مذاکرات بسیار مناسب بود.

همچنین شهریار افندی‌زاده، معاون حمل‌ونقل وزارت راه و شهرسازی که اکنون به‌عنوان سرپرست این وزارتخانه انتخاب شده، چندی پیش اظهار کرد که در خصوص راه‌های توسعه همکاری‌های حمل‌ونقلی فی مابین ایران و روسیه با تمرکز بر پروژه ساخت راه آهن رشت-آستارا به عنوان حلقه مفقوده کریدور شمال - جنوب بحث و تبادل نظر شده و مقرر شد تا پروژه‌های پیشنهادی از جمله شروع عملیات اجرایی راه‌آهن رشت-آستانه هرچه سریع‌تر به نتیجه برسد.

در این راستا خیرالله خادمی -مدیرعامل شرکت ساخت و توسعه زیربناهای حمل و نقل کشور- در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: روس‌ها چندماه پیش به ایران آمدند و از مسیر ریلی رشت-آستارا بازدید کردند و ما نقشه‌ها و مستنداتی که داشتیم و اقداماتی که انجام شده بود را به آنها نشان دادیم که قرار شد که آنها روی بخش‌های فنی اظهار نظر کنند و نحوه تامین مالی خود را هم اعلام کنند.

مدیرعامل شرکت ساخت و توسعه زیربناهای حمل و نقل کشور در پاسخ به اینکه نحوه تامین مالی روسیه از راه‌آهن رشت-آستارا به چه صورت خواهد بود، بیان کرد: درباره نحوه تامین مالی، روس‌ها نامه‌ای به دکتر افندی‌زاده دادند که قرار شده درباره این موضوع بررسی شود و نتیجه نهایی اعلام شود.در شرایطی که رستم قاسمی، وزیر راه و شهرسازی هفته گذشته استعفای خود را به رئیس جمهوری تقدیم کرده و با استعفای او موافقت شد و اکنون وزارتخانه در انتظار معرفی وزیر جدید است، باید دید پروژه ریلی-رشت-آستارا که تاکید زیادی به آن شده بود، به کجا خواهد رسید.

جهش سکه تا مرز ۱۷ میلیون تومان

جهش سکه بورسی

در نخستین روز کاری هفته جدید قیمت شاخص ارزی در کانال ۳۵هزار تومانی پیشروی کرد. با شروع معاملات ارزی بازار تهران در هفته جدید قیمت دلار در بازار غیر رسمی تغییر مسیر داد و افزایشی شد. این در حالی است که در روزهای پایانی هفته گذشته قیمت ارز مذکور به سطوح قیمتی ابتدایی کانال ۳۵هزار تومانی رسیده بود.

درنهایت قیمت هر برگ اسکناس دلار غیررسمی در واپسین معاملات نقدی روز گذشته با حدود ۳۳۰تومان افزایش نسبت به نرخ روز پنج‌شنبه هفته گذشته به رقم ۳۵هزار و ۴۰۰تومان رسید. اما روز شنبه در معاملات بازار متشکل ارزی کشور روند نرخ این ارز با کاهش قیمت حدود ۲پله‌ای همراه بود و به سطوح قیمتی نیمه کانال ۳۳هزار تومانی رسید.

با افزایشی شدن قیمت دلار آزاد در معاملات دیروز، سکه طلا نیز دچار نوسانات افزایشی شد. هر قطعه از این فلز گرانبها با حدود ۳۵۰هزار تومان افزایش نسبت به نرخ‌های پیشین به رقم ۱۶میلیون و ۷۵۰هزار تومان رسید و در قله تاریخی خود قرار گرفت.

از سوی دیگر قیمت سکه تمام طرح جدید طی معاملات دیروز بازار سرمایه در حالی از ۱۷ میلیون تومان گذر کرد که یک کارشناس بازار سرمایه بر این باور است که سکه حباب مثبت دارد و خریداران انتظار دارند قیمت طلای جهانی یا ارز افزایش یابد. به گزارش ایسنا، طی معاملات امروز بازار سرمایه، سکه تمام طرح جدید با افزایش بیش از یک درصدی نسبت به روز گذشته از مرز ۱۷ میلیون تومان گذر کرد. این درحالی است که امروز کمترین قیمت سکه در بازار سرمایه حدود ۱۶ میلیون و ۶۸۴ هزار تومان و بیشترین قیمت نیز ۱۷ میلیون و ۲۴۰ هزار تومان بود. قیمت مجاز سکه نیز از ۱۵ میلیون و ۹۹۹ هزار تومان تا ۱۷ میلیون و ۶۸۴ هزار تومان است.

در زمینه دلیل افزایش قیمت سکه در بازار سرمایه، روزبه شریعتی - کارشناس این بازار - در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: قیمت سکه از دو متغیر اصلی نرخ طلای جهانی و دلار تاثیر می‌پذیرد. قیمت هر انس طلا در بازار جهانی حدود ۱۷۷۵ دلار است. در این میان سکه قیمت دلار را بیش از نرخ کنونی پیش‌بینی کرده اما قاعدتا این نرخ حباب دارد. در واقع با هر انس طلای ۱۷۷۵ دلاری و دلار ۳۶ هزار تومانی، قیمت سکه باید ۱۴ میلیون و ۸۶۸ هزار و ۵۰۰ تومان باشد.

وی ادامه داد: مابه‌تفاوت قیمت کنونی سکه و ۱۴ میلیون تومان مذکور، حباب سکه است؛ یعنی خریداران انتظار دارند قیمت طلای جهانی یا ارز به قدری رشد کند که قیمت سکه به ۱۷ میلیون تومان برسد.

از سوی دیگر به رغم ثبات نسبی نرخ دلار آزاد در محدوده قیمتی نیمه نخست کانال ۳۵ هزار تومانی در هفته گذشته، سکه در روندی با شیب کم از سقف تاریخی خود عبور کرد و به نیمه دوم کانال ۱۶ میلیون تومانی رسید.

یش‌تر نیز «دنیای اقتصاد» در گزارش بازار ارز در روز پنج‌شنبه هفته گذشته، عامل اصلی افزایش تقاضا در معاملات بازار سکه تهران را پر ریسک شدن معاملات دلار و کوچ معامله گران این ارز به بازار سکه خوانده بود.

در نهایت قیمت هر قطعه سکه طلا در معاملات عصر روز گذشته با حدود ۳۵۰ هزار تومان افزایش نسبت به نرخ روزهای پایانی هفته گذشته به رقم ۱۶ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان رسید. نرخ حباب هر قطعه از این فلز گرانبها در معاملات روز شنبه در محدوده کانال قیمتی یک‌میلیون و ۹۰۰ هزار تومانی محاسبه شد.

اخبار

بیمه زندگی بیمه تعاون را با تخفیف ویژه روز بیمه تهیه کنید

بیمه تعاون به مناسبت روز بیمه، تخفیفانه فروش را در رشته بیمه های زندگی راه اندازی کرده است.

به گزارش روابط عمومی بیمه تعاون، این شرکت به مناسبت روز بیمه و از تاریخ ۵ الی ۱۵ آذر، طرح ویژه فروش بیمه نامه در رشته بیمه های زندگی را راه اندازی کرده است.

بر این اساس، علاقه مندان می توانند در تاریخ اشاره شده، با خرید بیمه نامه زندگی بیمه تعاون، از ۵۰ درصد تخفیف در هزینه های اداری و بیمه گری برخوردار شوند.

گفتنی است، در بیمه زندگی بیمه تعاون، کامل‌ترین و جامع‌ترین بیمه‌نامه حال حاضر کشور ارائه خواهد شد و ویژگی‌هایی همچون معافیت‌ها، پرداخت مستمری ها، پوشش بیمه‌ای حوادث، بیمه تکمیلی و... در این بیمه‌نامه لحاظ شده است.

بر این اساس، دارنده این بیمه نامه «می‌تواند از خدمات بیمه درمان شامل پرداخت هزینه دندان‌پزشکی، تجمیع پاراکلینیکی، بستری و جراحی برخوردار شده» و از خدماتی چون «پوشش بیمه آتش‌سوزی منازل مسکونی و محل کار بهره‌مند می‌شود».

«پوشش معافیت بیمه‌گزار از پرداخت حق بیمه به علت فوت در اثر حادثه»، «پوشش هزینه پزشکی در اثر حادثه»، «پرداخت خسارت در صورت ابتلا به پنج بیماری خاص شامل سکته قلبی، سکته مغزی، جراحی قلب باز، سرطان، پیوند اعضای اصلی بدن» و «پرداخت هزینه به بیماران مبتلا به کرونا» از دیگر مواردی بود که در طرح بیمه زندگی دیده شده است.

شایان ذکر است که هم اکنون «تعداد پوشش بیماری های خاص در ۴ گروه اصلی از ۵ بیماری به ۳۰ بیماری رسانده شده و در این طرح تا حداکثر ۵۰ میلیون تومان نیز به صورت سرمایه ای پوشش داده خواهد شد».

بر این اساس «گروه اول این دسته به سرطان و پیوند مغز استخوان؛ گروه دوم به بیماری های قلبی شامل سکته مغزی، اولین سکته قلبی، جراحی آئورت و...؛ گروه سوم به بیماری های اعصاب شامل تومور و ...و گروه چهارم به سایر بیماری ها شامل بیماری های وخیم کبدی و... اختصاص دارد».

قابل توجه است این بیمه نامه بنا دارد پوشش «هزینه های مشاوره درمانی» را نیز به این رشته اضافه کرده و بسته تکمیلی تری را برای مشتریان فراهم کند.

سرپرستی استان آذربایجان شرقی میزبان مدیرعامل بیمه کوثر

ابوالفضل آقادادی به همراه جمعی از معاونان و مدیران بیمه کوثر در ادامه بازدیدهای میدانی، این بار با سفر به استان آذربایجان شرقی از نزدیک با کارشناسان، اعضای شبکه فروش و برخی از ذی‌نفعان بیمه کوثر در این استان دیدار کردند.

به گزارش روابط‌عمومی بیمه کوثر، مدیرعامل، معاونان بازاریابی، برنامه‌ریزی و نوآوری، فنی و مالی و نیز مدیران اداری و پشتیبانی و بازرسی درخصوص وضعیت برنامه‌ها و شاخص‌های عملکردی سرپرستی در بخش‌های مختلف و نیز آگاهی از مشکلات استان با کارشناسان و نمایندگان گفت‌وگو کردند. در نشست‌های برگزار شده، راهکارهای لازم برای دستیابی به برنامه‌ها و موفقیت در کسب بیشتر سهم از بازار و ارائه خدمات مناسب و به موقع به عموم جامعه و به‌ویژه مشتریان بررسی شد.

ابوالفضل آقادادی با تاکید بر راهبرد هسته دانا و شکبه توانا تصریح کرد: با ایجاد کمیته‌های تخصصی، تفویض اختیارات مناسب، افزایش نظارت بر واحدهای اجرایی و ارائه خدمات غیرحضوری، فرهنگ خدمت‌رسانی به ذی‌نفعان در سایه تکریم آنان در بیمه کوثر دنبال می‌شود.

وی خدمتگزاری به همه اقشار جامعه را همسو با شعار شرکت «کوثر، خیر کثیر» دانست و خاطرنشان کرد: افزایش آگاهی مردم برای استفاده از پوشش‌های بیمه‌ای با بهره‌مندی از فن‌اوری‌های نوین و ارائه مشاوره‌های تخصصی نمایندگان و همچنین تسریع در روند پرداخت خسارت به زیان‌دیدگان موجب جلب اعتماد مردم و کاهش دغدغه آنان در شرایط بحرانی می‌شود. مدیرعامل بیمه کوثر ضمن ارائه عملکرد شرکت در سال قبل و میزان سود خوب شرکت در شش ماهه امسال، شبکه فروش را به تلاش بیشتر برای جذب بازارهای با ریسک مناسب در رشته‌های مختلف طبق شرایط محیطی فراخواند و خاطرنشان کرد: آموزش و توانمندسازی نمایندگان استان از طریق تبادل تجربه و دانش در بین خود نمایندگان استان‌ها در موضوعات مختلف می‌تواند کمک شایانی به افزایش سهم بیمه کوثر از بازار بزرگ استان آذربایجان‌شرقی کند.

ابوالفضل آقادادی در پایان اظهار کرد: امید است با تلاش، همکاری و تقویت روحیه انجام کارهای تیمی در میان اعضای خانواده بیمه کوثر دستیابی به دو هدف اصلی شرکت، افزایش رضایت مشتریان و سودآوری، هموار شود.