

اخبار

فرهنگ قرض‌الحسنه و ایران مقتدر



دکتر «سیدسعید شمسی‌نژاد» تأکید کرد: قرض‌الحسنه و بانکداری قرض‌الحسنه، در صورتی که تبلور مطلوب خود را در جامعه و نظام اعتباری کشور پیدا کند، نمادی از ایران مقتدر خواهد بود.

به گزارش روابط عمومی بانک قرض‌الحسنه مهر ایران دکتر «سیدسعید شمسی‌نژاد» مدیرعامل بانک به مناسبت پانزدهمین سالروز تأسیس بانک قرض‌الحسنه مهر ایران با انتشار یادداشت اختصاصی در روزنامه جام جم به آثار و برکات رشد بانکداری قرض‌الحسنه در جامعه پرداخت.

در این یادداشت آمده است: «رهبر معظم انقلاب اسلامی آذر ۱۳۹۹ و در دیدار دست‌اندرکاران مراسم سالگرد شهادت حاج‌قاسم سلیمانی و خانواده شهید سلیمانی در توصیه به مسئولان و ملت فرمودند: رفع تحریم دست دشمن است و خنثی کردن تحریم دست ما است؛ دشمن باید رفع تحریم کند اما خودمان می‌توانیم این تحریم دشمن را خنثی کنیم. پس این مقصد است.

از زمان انقلاب با تأسی به این فرمایش رهبر حکیم انقلاب، قویا تثبیت فرهنگ قرض‌الحسنه در کشور و انعکاس آن در ساختار اعتباری و بانکی کشور را گامی مهم در مسیر خنثی‌سازی تحریم‌ها تلقی می‌کنیم. تاکنون بارها درخصوص ارزش ذاتی قرض‌الحسنه و آثار و برکات مادی و معنوی آن سخنانی گفته شده اما اکنون تلاش می‌کنیم نگاه عملیاتی‌تری به این مسأله داشته باشیم. در یک تگرش سیستمی مطلوب، هم‌افزایی بالاترین و مطلوب‌ترین سطح ارتباط میان اجزای مؤلفه‌های تشکیل‌دهنده آن ساختار محسوب می‌شود. حتی ارزش هم‌افزایی به مراتب نسبت به همکاری بیشتر است زیرا ارتقای ساختار را با سرعت و کارآمدی بیشتری تضمین می‌کند. در هم‌افزایی، اجزا نسبت‌ها دافع یکدیگر نیستند، بلکه ارتقای یکدیگر را وظیفه و مسئولیت خود قلمداد می‌کنند.

در نظام بانکی قرض‌الحسنه نیز «هم‌افزایی» اصلت بیشتری نسبت به همکاری دارد. فرهنگ قرض‌الحسنه و تبلور آن در نظام بانکی و اعتباری، منبعث از چینش و ارتقا همزمان اجزای تشکیل‌دهنده آن است. در اینجا، ساختار هوشمندی شکل می‌گیرد که خروجی آن نیز به سود مشتریان، نظام بانکی و اقتصادی کشور باشد. در ساختار قرض‌الحسنه، اعتبارات موجود و حتی ابتکار عمل‌ها باتوجه به توانمندی‌های موجود و اهداف عینی تعریف می‌شود. این همان مصداق درونزا و پویا بودن اقتصاد است. در این ساختار، توانمندی‌ها و هم‌افزایی‌ها درخمت ارتقای ساختار اعتباری کشور قرار می‌گیرد. اگرچه هنوز مسیر زیادی در راستای تثبیت این درونمایه عظیم در ساختار اعتباری کشور پیش رو داریم اما پیشرفت‌های صورت‌گرفته، ما را نسبت به آینده امیدوار می‌کند.

تا یک دهه پیش، منابع قرض‌الحسنه کمتر از یک درصد کل نقدینگی کشور بود اما اکنون به بیش از ۳٫۵ درصد رسیده‌است.

این اعتمادسازی، دارای هر دوجنبه فرهنگی و اعتباری است و همان‌گونه که اشاره شد، هدف‌گذاری‌های عینی و ملموسی در این خصوص صورت گرفته که نقشه راه ارتقای ساختار بانکی کشور بر مدار قرض‌الحسنه را تشکیل می‌دهد.

هدایت ۲۰درصد از نقدینگی کشور در مدار بانکداری قرض‌الحسنه، هدف مهمی است که در درازمدت روی آن تمرکز هستیم. قطعا این مسیر را محکم‌تر و مصمم‌تر از گذشته ادامه خواهیم داد. در نهایت این‌که قرض‌الحسنه و بانکداری قرض‌الحسنه، در صورتی که تبلور مطلوب خود را در جامعه و نظام اعتباری کشور پیدا کند، نمادی از ایران مقتدر خواهد بود.»

کسب رتبه برتر بانک سپه در هجدهمین دوره سمپوزیوم بین المللی روابط عمومی



اداره کل روابط عمومی و مدیریت برند بانک سپه در هجدهمین دوره سمپوزیوم بین المللی روابط عمومی موفق به کسب رتبه برتر در بخش ارتباطات فرهنگی شد.

کسب رتبه برتر بانک سپه در هجدهمین دوره سمپوزیوم بین المللی روابط عمومی اداره کل روابط عمومی و مدیریت برند بانک سپه در هجدهمین دوره سمپوزیوم بین المللی روابط عمومی موفق به کسب رتبه برتر در بخش ارتباطات فرهنگی شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک سپه؛ در هجدهمین دوره سمپوزیوم بین المللی روابط عمومی و نوزدهمین دوره جشنواره برترین های روابط عمومی ایران که با موضوع روابط عمومی شبکه ای، طی روزهای ۲۰ تا ۲۲ آذر ماه در مرکز همایش های صدا و سیما برگزار شد بر اساس تصمیم هیئت داوران از اداره کل روابط عمومی و مدیریت برند بانک سپه به علت کسب رتبه برتر در بخش ارتباطات فرهنگی (تبلیغاتی و انتشاراتی) با اهدای نشان ویژه تقدیر شد.

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

فرماندهی و مدیریت

زمستان سختی که می‌رسد

همسایگان ایران، برندگان بازی گازی

با هر روز تشدد، در احیای توافق‌ها، رقیبای بازار انرژی در همسایگی ایران به دستاوردهای تازه‌تری