

## اخبار

### آغاز تکمیل ۳ مدرسه در سیستان و بلوچستان توسط بانک اقتصادنوین



سه مدرسه نیمه‌کاره در استان سیستان و بلوچستان توسط بانک اقتصادنوین تکمیل می‌شود.

به گزارش روابط عمومی بانک اقتصادنوین، این بانک سه مدرسه نیمه‌کاره با ۱۶ کلاس درس و ۱۰۷۷ مترمربع زیربنای آموزشی در روستای نعمت‌آباد شهرستان خاش، روستای پاتک شهرستان سرباز و شهر پیشین در شهرستان راسک را تکمیل و به کودکان و نوجوانان استان سیستان و بلوچستان تقدیم می‌کند.

بانک اقتصادنوین در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی خود در جهت توسعه زیرساخت‌های آموزشی در نقاط کمتر برخوردار، تاکنون ۳۵ مدرسه را تکمیل و افتتاح کرده و ۱۱ مدرسه دیگر نیز در دست ساخت دارد که در آینده نزدیک در اختیار نظام آموزش‌وپرویش کشور قرار خواهد گرفت.

گفتنی است بانک اقتصادنوین پیش‌ازاین دو مدرسه در استان سیستان‌وبلوچستان احداث کرده بود که با تکمیل این سه مدرسه، تعداد مدارس این بانک در این استان به پنج مدرسه بالغ می‌شود.

### سریع‌تر از همیشه، با «چکنو» چک بشکشد



نسخه جدید همراه بانک صادرات ایران با قابلیت‌های به روزشده برای استفاده از «چکنو»، چک امن دیجیتال بانک صادرات ایران در دسترس متقاضیان است.

به گزارش روابطعمومی بانک صادرات ایران، این بانک به عنوان نخستین بانک، امکان ارائه چک امن دیجیتال را عملیاتی کرده و نسخه جدید ۲٫۵اندرویدی نرم‌افزار همراه بانک صادرات ایران برای ارائه کامل خدمات «چکنو» بر روی سایت رسمی آن به نشانی: **www.bsi.ir** قرار گرفته است. متقاضیان استفاده از «چکنو» می‌توانند با نصب این نسخه از خدمات چک امن دیجیتال این بانک استفاده کنند.

همچنین نسخه جدید ۳٫۲، نرم‌افزار «هامون» برای تایید و ارائه گواهی امضای الکترونیک در استفاده از «چکنو» روی سایت بانک صادرات ایران بارگذاری شده و قابل نصب است. تمامی مشتریان بانک صادرات ایران که حساب جاری با دسته‌چک دارند، بدون نیاز به مراجعه به شعبه می‌توانند با نصب نرم‌افزار همراه‌بانک برای فعال سازی و صدور دسته چک الکترونیک درخواست ارائه کنند. این دسته‌چک الکترونیک با نام تجاری «چکنو» در حال حاضر برای مشتریان حقیقی بانک و با ۱۰ برگ صادر می‌شود.

استفاده از «چکنو» همچنین نیازمند نصب نرم‌افزار «هامون» برای انجام امضای الکترونیکی است که با نصب آن بر روی تلفن همراه، عملیات غیرحضوری احراز هویت انجام شده و گواهی امضای الکترونیکی در اختیار مشتری قرار خواهد گرفت. در حال حاضر در بانک صادرات ایران به عنوان تنها بانک، علاوه بر ارائه خدمات فیزیکی چک، ارائه خدمات الکترونیک چک نیز راه‌اندازی شده است.

«تسهیل خدمات غیرحضوری چک (تقاضای دسته‌چک، صدور، انتقال به غیر، نقد کردن …)»، «افزایش امنیت و کاهش ریسک در پرداخت»، «داشتن الزامات قانونی چک کاغذی»، «امکان صدور و وصول چک در هر ساعت از شبانه‌روزی»، «سرعت و دقت بیشتر در نقدشوندگی نسبت به چک کاغذی»، «جلوگیری از تحریف، مخدوش شدن و مفایرت عدد و حروف نسبت به چک کاغذی» برخی از مزایای «چکنو» برای مشتریان و استفاده‌کنندگان از این محصول بانکی نوین به شمار می‌رود.

وزیر نفت با اشاره به قطع گاز بعضی از استان‌های ترکمنستان در بخش خانگی تأکید کرد: از روز پنجشنبه (۲۲ دی‌ماه) سوآپ گاز ترکمنستان به‌صورت کامل قطع شده است، اما با تغییرهایی در خطوط انتقال گاز و استفاده حداکثری از ظرفیت تولید در جنوب تا این لحظه توانسته‌ایم استمرار در گازرسانی کشور را حفظ کنیم.

وزیر نفت با تأکید بر اینکه تا این لحظه هیچ‌گونه قطعی گاز در بخش خانگی و تجاری کشور گزارش نشده است، گفت: در استان‌های شمال‌شرقی کشور شاهد کاهش فشار گاز بوده‌ایم که این موضوع هشداری برای مشترکان برای مصرف بهینه است. به گزارش ایسنا، جواد اوجی با اشاره به سرمای کم‌سابقه طی ۱۰ سال گذشته در سراسر کشور، گفت: دمای هوا در بیش از ۴۶۰ شهر در ۲۷ استان کشور به زیر صفر رسیده است، ضمن آنکه در بعضی از شهرستان‌ها دمای هوا تا منفی ۲۸ درجه نیز رسیده است.وی با تأکید بر اینکه تا این لحظه هیچ‌گونه قطعی گاز در بخش خانگی و تجاری کشور ثبت نشده است، افزود: در استان‌های شمال‌شرقی کشور البته شاهد کاهش فشار گاز بوده‌یم که این موضوع خود هشداری برای مشترکان این استان‌ها برای مصرف بهینه‌تر است. وزیر نفت که پنج‌شنبه شب با بخش خبری صدا و سیما صحبت می‌کرد، با بیان اینکه همه تدابیر لازم برای حداکثر تولید در بخش‌های بالادستی و پالایشگاهی کشور دیده شده است، اظهار کرد: در هر صورت ما نیاز به همکاری مشترکان گازی در همه بخش‌ها هستیم، زیرا امروز مجموع مصرف گاز در بخش خانگی و تجاری از روزانه ۷۰۰ میلیون متر مکعب گذشته است.اوجی بر بهینه‌سازی مصرف گاز و خاموش کردن سیستم‌های گرمایشی غیر ضرور در بخش‌های خانگی و اداری کشور تأکید کرد و گفت: مردم با رعایت دمای ۱۸ تا ۲۱ درجه به خادمان خود در صنعت نفت برای پایداری در گازرسانی به سراسر کشور کمک می‌کنند. وزیر نفت اعلام کرد: ترکمنستان هم به‌دلیل مشکل گاز در عشق‌آباد، حجم سوآپ گاز به ایران را کاهش داده است.

**دمای هوا منفی شد ، گاز کم آمد**

هم چنین جواد اوجی ظهر روز جمعه ۲۳ دی ماه در حاشیه بازدید از مرکز دیسپچینگ شرکت ملی گاز ایران در جمع خبرنگاران با بیان این که هم‌اکنون در بیش از ۲۰ استان کشور دمای هوا به

منفی ۱۰ درجه رسیده است، گفت: تلاش می‌کنیم پایداری گازرسانی در کشور را به‌ویژه در استان‌های شمال شرقی و غربی حفظ کنیم؛ البته در بعضی از نواحی کشور با افت فشار روبه‌رو بوده‌ایم.وی با تأکید بر اینکه حتی یک درجه کاهش دما در ادارات کشور می‌تواند در کاهش مصرف منازل و ادارات مؤثر باشد، اظهار کرد: طی روزهای اخیر با توجه به حساسیت موجود دفتر ریاست جمهوری، دفتر معاون اول رئیس‌جمهوری و وزارت کشور، استانداران و دستگاه های ذیربط، تصریح کرد:

شبانه‌روزی از کمیت و کیفیت استمرار گازرسانی در کشور گزارش دریافت کرده‌اند.وزیر نفت با بیان اینکه امروزه عمده سیستم گرمایشی در منازل مسکونی با استفاده از گاز کار می‌کنند، تصریح کرد: از مردم عزیز تقاضا داریم با رعایت دمای بهینه (۱۸ تا ۲۱ درجه) به ما در پایداری گازرسانی کمک کنند؛ از سوی دیگر از شامگاه پنجشنبه در بخش سوآپ گاز ترکمنستان شاهد افت شدید گاز بوده‌ایم.اوجی با اشاره به قطع گاز بعضی از استان‌های ترکمنستان در بخش خانگی تأکید کرد: از روز پنجشنبه واردات

به گزارش فراز، حامیان دولت در آن مقطع این قرارداد را یک ابتکار عمل جدید برای شروع مناسباتی تازه در منطقه و ایجاد تغییراتی در بازار انرژی کشورهای همسایه ایران می دانستند. در مجلس بخش عمده نمایندگان معتقد بودند که این قرارداد سوآپ راهکاری است که می تواند باعث رهایی ایران

#### تعیین سقف و کف حقوق برای سال آینده

در لایحه بودجه سال ۱۴۰۲



دولت در لایحه بودجه سال آینده پرداخت متوسط حقوق به همه کارکنان و بازنشستگان را تحت هر عنوانی تا سقف ۵۰ میلیون تومان مجاز دانسته و پرداخت بیشتر از آن تحت هر عنوانی را ممنوع کرده است.

به گزارش ایسنا، رئیس جمهوری ۲۱ دی ماه لایحه بودجه سال آینده را تقدیم مجلس شورای اسلامی کرد. پرداخت حداقل و حداکثر حقوق یکی موضوعاتی است که در این لایحه به آن اشاره شده است.

در بند (د) تبصره ۱۲ ماده واحده لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ آمده است که « سقف خالص پرداختی متوسط سالانه از محل حقوق و مزایای مستمر و غیرمستمر و سایر پرداختی‌ها از هر محل و تحت هر عنوان در سال ۱۴۰۲ به گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر در دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات و سازمان انرژی اتمی از قبیل کارکنان کشوری و لشکری، اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و قضات و بازنشستگان، وظیفه بگیران و مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و

شکست دوم گازی برای دولت سیزدهم؛ ترکمنستان سوآپ گاز را کاهش داد

# زمستان سخت ادامه دارد

وزیر نفت در ارتباط تلفنی با بخش خبری ۲۱ شبکه اول سیما در شامگاه پنجشنبه توضیحاتی درباره اوضاع گاز کشور ارائه کرد و از جمله از کاهش سوآپ گاز ترکمنستان با کشوریمان خبر داد. به همین دلیل او مردم استان های شمال شرق کشور را به صرفه جویی در مصرف گاز برای جلوگیری از بروز مشکلات قطعی جدی تر توصیه کرد.



از بند تحریم و تامین نیازهای مختلف کشور در شرایط فشار خارجی شود. حتی بخی چهره ها می گفتند این کار بارراهی تازه را در اختیار ایران در حوزه انرژی قرار خواهد داد.

حرف منتقدان دولت اما این بود که یک قرارداد سوآپ گاز روزانه ۵ تا ۶ میلیون مترمکعبی چیزی نیست که عایدی قابل توجهی برای ایران به همراه داشته باشد و بتواند پاسخگوی نیازهای مختلف کشور شود. مضافا اینکه در شرایط افزایش نیاز به گاز، ترکمنستان می تواند به راحتی حجم سوآپ را کاهش دهد.

تجربه زمستان امسال یعنی اولین سال اجرای کامل این قرارداد نشان داد که سوآپ گاز با ترکمنستان آن چیزی نبود که دولت و حامیانش بر بزرگی و تاثیر عمیق آن بر دیپلماسی انرژی ایران تاکید می کردند.ایران نه تنها بر پایه این سوآپ گازی نتوانست بازار جدیدی برای خود بگشاید بلکه از همان اولین ساعات شروع موج سرما در کشورمان، مشکل کمبود گاز هم چهره خود را به اشکال مختلف نشان داد. اکنون نیز با تشدید برودت هوا به اعتراف وزیر نفت، طرف ترکمنستانی سطح سوآپ خود با ایران را کاهش داده به شکلی که برای استان های شمال شرق ایران باعث بروز مشکل شده است.این دومین شکست دولت سیزدهم در میدان ایده هایش برای بازار انرژی و خصوصا گاز است.

**اهرم فشاری که نبود**

ایده اول بحث زمستان سخت اروپا بود که مذاکره کنندگان ایرانی قصد داشتند از آن به عنوان اهرم فشار سیاسی در جریان احیاء برجام علیه اروپایی ها استفاده کنند. ایده ای که از همان ابتدا هم صاحبنظران بسیاری بر غلط بودن و اشتباه

محاسباتی آن تاکید داشتند. تجربه عملی زمستان و مدیریت انرژی در این برهه زمانی هم نشان داد اگر مشکلات ایران در این مقطع بیش از اروپایی ها نباشد، قطعا کمتر از آنها نیست. چیزی که این سوال را برای خیلی ها ایجاد کرده که چطور دومین دارنده ذخایر گازی جهان مدعی بود که می تواند مشکل انرژی اروپا را حل کند و اکنون خود با مشکلات عدیده انرژی مواجه است؟سرمای زمستان در ایران احتمالا تا چند هفته آینده هم ادامه داشته باشد و مشکلات مدیریت حوزه انرژی و خصوصا گاز نیز به تبع آن ادامه پیدا کند. مساله اما این است که تجربه این زمستان و آنچه که در ایران گذشته و فاصله این تجربه عملی با شعارها ایده های دولت سیزدهم نشان از اشتباه محاسباتی بسیار بزرگی دارد که می تواند باعث از دست رفتن فرصت های بزرگی شود.

همانطور که ایده تبلیغاتی زمستان سرد اروپا و دل بستن بیهوده به گرفتن امتیاز از این طریق، فرصت های طلایی احیاء برجام را سوزاند.مساله این نیست که سوآپ گاز با ترکمنستان قرارداد به درد نخوری بوده. مساله این است که این قرارداد با هیچ عنوان مشمول شرایطی نبود که دولت و حامیان دولت توان این قرارداد را یک قرارداد ساده بود که جز برخی از بزرگنمایی می کردند و به عنوان یک پیروزی دیپلماتی و اقتصادی در افکار عمومی تبلیغ می شد. در واقع این یک قرارداد ساده بود که جز برخی منافع محدود، تاثیر عمده و شگرفی بر حوزه انرژی ایران نداشت و آن همه بزرگنمایی و پیروزی خواندن آن یک اشتباه بود. به همین اعتبار هم اکنون می توان این قرارداد را یک شکست گازی دیگر برای دولت دانست چون هیچکدام از اهداف و ثمرات تبلیغ شده برای آن در عمل محقق نشده اند.

## تعیین سقف و کف حقوق برای سال آینده

سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی در کلیه مناطق کشور به میزان پانصد میلیون ریال است. پرداخت مزاد بر این مبلغ تحت هر عنوان و از محل هر نوع اعتبار به کارکنان کشوری و لشکری اعم از کارمندان، اعضای هیأت علمی، قضات و بازنشستگان در وزارتخانه‌ها و شرکت‌های دولتی و همچنین شرکت‌ها و مؤسساتی که مدیران آن به هر طریق توسط دولت و یا نهاد‌های عمومی منصوب می‌شوند، ممنوع است. بر اساس این بند از لایحه بودجه، سقف حقوق سالانه حداکثر تا ۶۰۰ میلیون تومان مجاز است که مانند سال‌های گذشته هفت برابر حداقل حقوق تعریف شده در همین لایحه است. سقف حقوق البته در حالی ۵۰ میلیون تومان تعیین شده است که کف حقوق رقمی حدود ۷ میلیون تومان است و البته درباره سقف تعیین شده حقوق نیز باید یاد آور شد که در سال های گذشته بارها این سقف حقوق با انواع مصوبات داخلی و پاداش های تعیین شده خدشه دار شده بود. هیات مدیره بانک های دولتی و خصوصی را از همین جمله تغییرات در سقف پرداخت حقوق می‌توان دانست که گاه به اندازه کل حقوق ۱۲ ماه در پایان سال برای خود پاداش تصویب کرده اند.

### اخبار

### اعضای جدید هیئت‌مدیره بانک سینا انتخاب شدند



غلامرضا فتحعلی و مجید باجلان به ترکیب هیئت‌مدیره بانک سینا اضافه شدند.

به گزارش روابطعمومی بانک سینا، مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده این بانک روز چهارشنبه ۲۱دی‌ماه با حضور حداکثری دارندگان سهام‌درسالن اجتماعات‌بانک‌برگزار شدواعضای جدید هیئت‌مدیره این بانک انتخاب شدند. در این مجمع که به صورت حضوری و آنلاین و با حضور مدیرکل دفتر امور بانکی و بیمه وزارت امور اقتصادی و دارایی، نماینده سازمان بورس و اوراق بهادار و اعضای هیئت‌مدیره، معاونان مدیرعامل و مدیران این بانک برگزار شد، غلامرضافتحعلی، سرپرست فعلی بانک و مجید باجلان با رأی صاحبان سهام به عنوان اعضای جدید هیئت‌مدیره بانک سینا انتخاب شدند. با برگزاری این مجمع، هیئت‌مدیره بانک سینا ترمیم شد. به این ترتیب، غلامرضا فتحعلی، جعفر صفائی مزید، مجید باجلان، مجید‌هادی و مهدی رزمی اعضای هیئت‌مدیره بانک سینا را تشکیل‌می‌دهند.

### قد شوندگی بالای سهام بانک پارسیان مورد توجه حقیقی‌ها

سهام بانک پارسیان این روزها موردتوجه حقیقی‌ها قرارگرفته است و حجم معاملات سهام آن در سه ماه گذشته به‌طور میانگین روزانه ۵۱٫۶ میلیون سهم بوده که سهم خرید حقیقی‌ها‌به‌طور میانگین ۳۵ میلیون سهم بوده است. درفروش نیز سرمایه‌گذاران خرد پیشتاز بوده‌اند و میانگین فروش سهم طی سه ماه گذشته ۴۴٫۷ میلیون سهم بوده‌است.

اگرچه حقوقی‌ها کمتر از حقیقی‌ها در این سهم فعال بوده‌اند اما آمار معاملات نشان می‌دهد میانگین حجم فروش حقوقی‌ها ۵ میلیون سهم بوده در حالی‌که میانگین حجم خرید آن‌ها ۱۵ میلیون سهم بوده است. نماد این سهم در سه ماه گذشته هیچ روزی بسته نبوده است و با رتبه نقدشوندگی بالا، ۲۷ روز مثبت معامله‌شده است. سرمایه‌گذاری بانک پارسیان در «اپال» موردتوجه است. اپال یکی از شرکت‌های سرمایه‌پذیر بانک پارسیان است که شرایط سودآوری مناسبی دارد و پرتفوی‌ای از شرکت‌های معدنی دارد. از برنام‌های بااهمیت شرکت در دوره مالی آتی افزایش‌نوآگان ماشین‌آلات معدنی و افزایش‌میزان استخراج، همچنین افزایش سرمایه‌گذاری در سهام شرکت‌های بورسی است. اپال در ۹ ماه منتهی به پایان مهرماه مبلغ ۳۲۳۸۸۵۲ میلیون ریال درآمد عملیاتی شناسایی کرده است. ارزش بازار پرتفوی بورسی این شرکت در پایان آذرماه بالغ‌بر ۶۳۰۷۴۰۷۷ میلیون ریال ثبت‌شده که نسبت به بهای تمام‌شده ، مبلغ ۵۷۳۳۳۰۴۳ میلیون ریال ارزش‌افزوده شناسایی کرده است. البته عمده سرمایه‌گذاری این شرکت خارج بورسی و در صنعت استخراج کانه‌های فلزی است. اپال فولاد شرق پارسیان، اپال پارسیان‌سنگان، سرمایه‌گذاری پارسیان و گسترش ساختمانی لوتوس پارسیان ازجمله شرکت‌های سرمایه‌پذیر اپال هستند.

سرمایه‌گذاری پارسیان به دلیل پرتفوی بورسی مناسب و خارج بورسی، نیز این روزها بسیار موردتوجه است و انتظار می‌رود گزارش سالانه مناسبی ارائه کند. ارزش بازار پرتفوی این شرکت در پایان ایان ماه مبلغ ۳۱۰۰۱۵۰۷۰۶ میلیون ریال گزارش‌شده است که مبلغ ۳۸۱۳۹۱۹۰۸ میلیون ریال ارزش‌افزوده به همراه داشته است.

بانک پارسیان به‌عنوان سهامدار اصلی این شرکت‌ها ، موردتوجه است. این بانک از ابتدا سال تا پایان آذرماه مبلغ ۹۹۳۰۵۵۲۶ میلیون ریال درآمد تسهیلات اعطایی ، مبلغ ۱۸۱۴۰۷۲۴ میلیون ریال درآمد سپرده‌گذاری و مبلغ ۴۰۶۲۸۰۹۷ میلیون ریال درآمد اوراق بدهی کسب کرده است که درمجموع درآمد شرکت از این بخش را به ۱۰۵۰۸۰۵۰۱۴۷ میلیون ریال رسانده است در حالی‌که مبلغ ۱۷۰۲۹۱۰۹۳۷ میلیون ریال هزینه سود سپرده پرداخت کرده است.

بانک پارسیان تا پایان آذرماه مبلغ ۱۴۰۴۴۳۰۳۴۸ میلیون ریال درآمد کارمزد داشته و در مقابل ۷۳۳۹۰۰۶۶ میلیون ریال هزینه کارمزد پرداخت کرده است.

با دستور وزارت صمت عرضه خودرو جدید به بورس متوقف شد

### دناپلاس به تاخر شیشه‌ای نرسید

گاه به خودروسازی کشور به عنوان یکی از صنایع قابل اعتماد در بازار داخلی و خارجی نگاه نشده و همواره دستخوش تصمیم‌سیاستگذاران سیاسی بوده است. این کارشناس صنعت خودرو گفت: تعداد نیروهای استخدامی در دو خودروسازی بزرگ کشور خیلی بیشتر از نیاز این صنعت است. یکی از دلایل موج استخدامی در این صنعت نیمه جان موضوع تیم کشی صاحبان قدرت است. هر مدیر و مسئول فعال در این صنعت به واسطه بی اعتمادی به سایرین، نزدیکان مورد اعتماد خود را در لایه‌های این صنعت منصوب می‌کند تا بتوانند حلقه اعتمادی را به دور خود ایجاد کند. به گفته وی، برخی از این افراد با انتصاب از سوی صاحبان قدرت بدون هیچ آگاهی در زمینه صنعت خودروسازی، فقط حقوق دریافت می‌کنند و این الگوی کاری سایر پرسنل در این صنعت شده و متأسفانه هیچ کسی به این نوع الگوبرداری‌های اشتباه که در این اجتماعات انجام می‌شود توجه نمی‌کند. این کارشناس هم چنین تصریح کرده است که: فردی که بدون آگاهی و علم مورد نیاز و تجربه کاری صرفا به دلیل ارتباط با صاحبان قدرت وارد صنعت مهمی مثل خودروسازی می‌شود و بدون انجام کار و تعهد به وظایف خود، حقوق‌های چند ده میلیونی دریافت می‌کند و ارتقاء هم می‌گیرد، باعث دلسردی سایر پرسنلی که با آگاهی و علم و تجربه کاری وارد این صنعت شده و دلسوزانه قصد کار دارند، خواهد شد. دریافت حقوق اضافی و تأثیر منفی روی بهره‌وری سایر پرسنل فعال در صنعت خودرو، حداقل ضربه انتصابات فامیلی در صنعت خودرو است که این مشکل بسیار شایع و گسترده در این صنعت است.

