



دوشنبه ۲۱ فروردین ۱۴۰۲ / شماره ۵۳۴۲

## اخبار

## آیین تودیع و معارفه سرپرست شعبه قزوین برگزار شد



آیین تودیع و معارفه سرپرست شعبه قزوین بیمه آرمان برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بیمه آرمان، جلسه تودیع و معارفه سرپرست شعبه قزوین با حضور سرپرست مدیریت امور شعب و نمایندگان، کارکنان و برخی از نمایندگان شعبه قزوین، پنجشنبه ۱۷ فروردین ماه ۱۴۰۲ برگزار شد.

در این جلسه ابوالفضل قاسمی سرپرست مدیریت امور شعب و نمایندگان ، ضمن معرفی سید حمید یعقوبی هسجین به عنوان سرپرست جدید شعبه قزوین، برای ایشان آرزوی موفقیت کرد.

گفتنی است ، در ادامه جلسه ای جداگانه با نمایندگان شعبه قزوین برگزار شد که طی آن بررسی مشکلات و راهکارهای موجود ، مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

روابط عمومی بیمه آرمان ضمن تبریک جهت انتصاب سرپرست جدید ، برای کلیه همکاران ساعی و پرتلاش شعبه قزوین آرزوی موفقیت دارد.

## تداوم نقش آفرینی بانک پارسیان در نمایش مومنانه به نیاز مندان کمک‌های مومنانه به نیاز مندان

همزمان با ولادت امام حسن مجتبی (ع) پنج‌شنبه ۱۷ فروردین‌ماه۱۴۰۲، بانک پارسیان در راستای اجرای رزمایش مومسات‌نخستین مرحله کمک‌های خود در سال ۱۴۰۲ را به نیازمندان و ایتم اهدا کرد.

محمدمحسین هاشمی، مدیرعامل شرکت معین پارسیان با بیان اینکه این شرکت بازوی اجرایی طرح مومسات در بانک پارسیان است، این رابطه اظهار کرد: حسب دستور مدیرعامل بانک پارسیان، شرکت معین پارسیان متولی تهیه اقلام غذایی خود در سال ۱۴۰۲ را به نیازمندان و توزیع بسته‌ها است.

وی ادامه داد: توزیع اقلام غذایی میان نیازمندان در سنوات گذشته نیز انجام‌شده که مدت‌زمان آن در ایام وفات حضرت خدیجه (س) و ولادت کریم اهل‌بیت امام حسن مجتبی (ع) می‌باشد.

مدیرعامل شرکت معین پارسیان بیان کرد: در این دوره نیز تعداد ۳۰۰ بسته کمک معیشتی شامل برنج، روغن، ماکارونی، حبوبات، تن ماهی، قند، شکر، رب، چای و یک بسته شامل تنقلات برای کودکان تهیه‌شده که توسط بنیاد خیریه «مادر مهربان» میان خانواده‌های شناسایی‌شده در اطراف تهران توزیع خواهد شد. بهرام فروریور، مدیر روابط عمومی بانک پارسیان نیز در این رابطه بیان کرد: بانک پارسیان افتخار دارد که هرساله کمک‌های مؤمنانه خود در ماه مبارک رمضان را در قالب بسته‌های معیشتی و به مناسبت وفات حضرت خدیجه (س) و ولادت امام حسن مجتبی (ع) تهیه و به مؤسسات خیریه جهت اهدا به نیازمندان واگذار کند.

وی ادامه داد: بانک پارسیان مسئولیت‌های اجتماعی خود را در قالب موضوعات دیگر ازجمله مدرسه‌سازی، احداث و تجهیز پروژه‌های بیمارستانی، اهدای نونشت‌افزار به دانش آموزان کم‌مضایع مناطق محروم، حمایت از انجمن آرایمر و جامعه معلولین، مشارکت در پروژه‌های ملی و عمرانی از قبیل آب‌رسانی و گازرسانی، نوسازی ناوگان تاکسی‌های فرسوده، ارائه تسهیلات به کسب‌وکارهای آسیب‌دیده از کرونا و دیگر فعالیت‌ها پیگیری می‌کند.

مدیر روابط عمومی بانک پارسیان افزود: همچنین بانک پارسیان توانست بر اساس بند ب تبصره ۱۶ بودجه ۱۴۰۰کشور که بر حمایت از افراد تحت پوشش نهادهای حمایتی بهزیستی و کمیته امداد امام خمینی (ره) در راستای ایفای مسئولیت اجتماعی و عمل به تکالیف قانونی تأکید دارد، تحقق ۱۱۱ درصدی هدف‌گذاری در پرداخت تسهیلات داشته باشد.

## ناراضیتی کارگران از دستمزدهای سال جدید ادامه دارد

# مزد ۱۴۰۲ منتهای عدالت

بسیاری از کارشناسان حوزه کار بر این باور بودند که با وجود افزایش ۵۷درصدی دستمزدها در سال ۱۴۰۱، باز هم فاصله حداقل حقوق با سبد معیشت ۳ میلیون تومان شد که البته بعد از گذشت چند ماه از شروع سال، این فاصله به دلیل بالا رفتن نرخ تورم و افزایش قیمت‌ها، افزایش قابل‌توجهی پیدا کرد تا جایی‌که امروز در خوش‌بینانه‌ترین حالت ممکن، دستمزد ۶ میلیون تومانی، تنها کمتر از ۱۰ روز هزینه‌های اساسی یک خانوار را تأمین می‌کند. در عین حال آخرین رقم سبد معیشت که از سوی کمیته مزد برای سال ۱۴۰۲ اعلام شد رقم ۱۲ میلیون و ۴۷۹ هزار و ۵۰۰ تومان بود که کارگران این رقم را قبول نکردند و رقم پیشنهادی خود برای کمیته مزد را ۱۷ میلیون و ۴۴۷ هزار و ۱۶۰ تومان اعلام کردند که این رقم هم مورد قبول واقع نشد..



درصد افزایش یافته‌چطور افزایش ۲۵۰ هزارتومانی حق مسکن که کل مبلغ آن ۹۰۰ هزار تومان است با آن نمی‌توان یک اتاق سه در چهار در هیچ یک از شهرهای ریز و درشت کشور اجاره کرد، اتفاقی مثبت است؟

احسان سهرابی (فعال کارگری) در این رابطه می‌گوید: یکی از فعالان صنفی کارگری در سطح عالی‌تشکل‌های‌رسمی‌قانون‌کار، چنان‌موضوع‌گیری کرده و از هم‌تشکل‌های خود اعلام برائت نموده که در وهله‌ی اول، آدم بی‌اختیار فکر می‌کند طرف نماینده رسمی وزارت کار و دولت است؛ متأسفانه در میان فعالان رسمی کارگری، افرادی را داریم که نام فعال صنفی را یدک می‌کشند اما در عمل حامی منافع نمایندگان دولت هستند. ظاهراً برخی از این فعالان که از اعضای اصلی کارگری شورایی کار نبوده‌اند اما در جلسات مزدی حضور داشته‌اند، به رقم‌های پایین‌تر افزایش دستمزد هم رضایت داده بودند!

او مزد ۱۴۰۲ را غیرقابل دفاع توضیف می‌کند و ادامه می‌دهد: نتیجه‌ی مصوبه غیر قانونی مزد ۱۴۰۲ چیزی جز تولید فقر و افزایش آسیب‌های اجتماعی و رشد بزهکاری و خطر از هم‌پاشیدگی خانواده‌ها نخواهد بود؛ باید آیین‌نامه شورایی‌کار تغییر کند تا کارگران در این جلسات دارای وزن و امضا شوند؛

حالا که حضور یا عدم حضور نمایندگان کارگری هیچ اثری نمی‌کند، چقدر دم از سه‌جانبه‌گرایی و قانون می‌زنند؟!

به اعتقاد سهرابی، گناه دستمزد غیرقانونی فقط برعهده‌ی امضاکنندگان و دولت نیست، او ادامه می‌دهد: نتیجه‌ی مصوبه غیر قانونی مزد ۱۴۰۲ چیزی جز تولید فقر و افزایش آسیب‌های اجتماعی و رشد بزهکاری و خطر از هم‌پاشیدگی خانواده‌ها نخواهد بود؛ باید آیین‌نامه شورایی‌کار تغییر کند تا کارگران در این جلسات دارای وزن و امضا شوند؛ حالا که حضور یا عدم حضور نمایندگان کارگری هیچ اثری نمی‌کند، چقدر دم از سه‌جانبه‌گرایی و قانون می‌زنند؟!

به اعتقاد سهرابی، گناه دستمزد غیرقانونی فقط برعهده‌ی امضاکنندگان و دولت نیست، او ادامه می‌دهد: نتیجه‌ی مصوبه غیر قانونی مزد ۱۴۰۲ چیزی جز تولید فقر و افزایش آسیب‌های اجتماعی و رشد بزهکاری و خطر از هم‌پاشیدگی خانواده‌ها نخواهد بود؛ باید آیین‌نامه شورایی‌کار تغییر کند تا کارگران در این جلسات دارای وزن و امضا شوند؛ حالا که حضور یا عدم حضور نمایندگان کارگری هیچ اثری نمی‌کند، چقدر دم از سه‌جانبه‌گرایی و قانون می‌زنند؟!

ادامه می‌دهد: نتیجه‌ی مصوبه غیر قانونی مزد ۱۴۰۲ چیزی جز تولید فقر و افزایش آسیب‌های اجتماعی و رشد بزهکاری و خطر از هم‌پاشیدگی خانواده‌ها نخواهد بود؛ باید آیین‌نامه شورایی‌کار تغییر کند تا کارگران در این جلسات دارای وزن و امضا شوند؛ حالا که حضور یا عدم حضور نمایندگان کارگری هیچ اثری نمی‌کند، چقدر دم از سه‌جانبه‌گرایی و قانون می‌زنند؟!

ادامه می‌دهد: نتیجه‌ی مصوبه غیر قانونی مزد ۱۴۰۲ چیزی جز تولید فقر و افزایش آسیب‌های اجتماعی و رشد بزهکاری و خطر از هم‌پاشیدگی خانواده‌ها نخواهد بود؛ باید آیین‌نامه شورایی‌کار تغییر کند تا کارگران در این جلسات دارای وزن و امضا شوند؛ حالا که حضور یا عدم حضور نمایندگان کارگری هیچ اثری نمی‌کند، چقدر دم از سه‌جانبه‌گرایی و قانون می‌زنند؟!

ادامه می‌دهد: نتیجه‌ی مصوبه غیر قانونی مزد ۱۴۰۲ چیزی جز تولید فقر و افزایش آسیب‌های اجتماعی و رشد بزهکاری و خطر از هم‌پاشیدگی خانواده‌ها نخواهد بود؛ باید آیین‌نامه شورایی‌کار تغییر کند تا کارگران در این جلسات دارای وزن و امضا شوند؛ حالا که حضور یا عدم حضور نمایندگان کارگری هیچ اثری نمی‌کند، چقدر دم از سه‌جانبه‌گرایی و قانون می‌زنند؟!

واقعات اقتصادی مسلم‌ست که در کنار افزایش ۲۷ درصدی دستمزد ۱۴۰۲، یک معادله‌ی کاملاً نابرابر را شکل می‌دهد؛ معادله‌ای که دو طرف آن را به هیچ وجه نمی‌توان با هم تراز کرد.

**قانونی دانستن افزایش دستمزد!**

این نابرابری ناعادلانه به نارضایتی‌های بسیار دامن زده است و این در حالیست که سوگیری‌های اخیر، کارگران را رنجانده است؛ چگونه می‌توان در این «شرایط اقتصادی» از افزایش ۲۷ درصدی دستمزد دفاع کرد یا ادعا نمود قانون رعایت شده است.

یکی از این موضع‌گیری‌ها، اظهارات سخنگوی دولت در مورد افزایش دستمزد مصوب شورایی‌کار است که مدعی شده افزایش ۲۷ درصدی، امری‌ست که براساس قانون صورت گرفته؛ او در دفاعیات خود بارها به لفظ قانون اشاره کرده؛ در حالی‌که همان قانون می‌گوید حداقل دستمزد باید با توجه به تورم رسمی (بیش از ۵۰ درصد) و به اندازه‌ی هزینه‌های حداقلی زندگی (لااقل ۱۸ میلیون تومان) افزایش یابد.

وزیر کار نیز در نوزدهم فروردین بدون اشاره به قانون‌گریزی‌های مزدی صورت گرفته در شورایی‌کار، فقط بر تصویب حق مسکن ۹۰۰ هزار تومانی تأکید می‌کند و افزایش ۲۵۰ هزار تومانی حق مسکن را تصویب ات و شورایی‌کار را یک دستاورد می‌داند: «مبلغ حق مسکن کارگران در سال گذشته از سوی شورایی‌کار ۶۵۰ هزار تومان تعیین شده بود که برای امسال ۲۵۰ هزار تومان افزایش پیدا کرد و هیأت دولت مصوبه پیشنهادی شورایی‌کار را به تصویب رساند.» همه‌ی هزینه‌های زندگی ۱۰۰

### پرواز نامشخص بلیت‌ها

وضعیت تغییر قیمت بلیت هواپیما نامشخص است



معاونت حمل‌ونقل وزارت راه و شهرسازی روزهای پایانی سال گفته بود که افزایش قیمت بلیت هواپیما برای سال ۱۴۰۲ در شورای ترابری بررسی می‌شود و اکنون رئیس سازمان هواپیمایی کشوری می‌گوید کار کارشناسی برای قیمت‌ها انجام شده و هر زمان که ستاد تنظیم بازار ابلاغ کند، قابل اجراءست.

به گزارش ایسنا، موضوع افزایش قیمت بلیت هواپیما در ماه‌های گذشته خبرساز شده و با وجود درخواست‌های مکرر شرکت‌های هواپیمایی این اتفاق به‌صورت رسمی قبل از تعطیلات نوروزی رخ نداد و البته در مواردی به‌صورت غیررسمی شاهد افزایش قیمت

## بازاروسرمایه

## اخبار

مدیرعامل بیمه البرز در اولین بازدید استانی مطرح کرد

## شوکار طرح توسعه بیمه های زندگی



مدیرعامل بیمه البرز اعلام کرد: طرح "شوکار" بیمه البرز، طرح توسعه بیمه های زندگی است. به گزارش روابط عمومی بیمه البرز، موسی رضایی در بازدید از شعبه همدان این شرکت، گفت: به دلیل شرایط خاص اقتصادی، افزایش جامعه می توانند به صورت قرض الحسنه بدون ضامن بیمه نامه زندگی "شوکار" را تهیه کنند و از مزایای آن بهره مند شوند.

وی با تأکید بر خوشنامی بیمه البرز، تصریح کرد: امسال سال شکوفایی بیمه های زندگی در بیمه البرز است. توجه ویژه به آموزش در راستای توسعه بیمه های زندگی لازمه پیشرفت و توسعه بیمه های زندگی است.

رضایی با اشاره به این که ورود به بیمه های زندگی به توانمندسازی بیشتر بیمه البرز می انجامد، گفت: طرح شوکا بیمه البرز در سطح کلان، بیمه های زندگی را در صنعت بیمه تحت تأثیر قرار خواهد داد. یکی از ویژگی های خاص این طرح حمایت از شبکه فروش به لحاظ اقتصادی است که لازمه آن ورود به بازار با قدرت و دقت بیش از پیش است.

وی در پایان با قدردانی از کارکنان بیمه البرز به خاطر خدمات دهی سریع و با دقت به زبان دیدگان و بیمه گزاران، تصریح کرد:تکریم ارباب رجوع مهم ترین هدف بیمه البرز است پس تا جلب رضایت ارباب رجوع باید سعی و تلاش خود را بکار بگیریم.

گفتنی است در این بازدید، مجید علی پناهی رئیس هیأت مدیره، امیرفرشاد هوشمندی راد معاون بازاریابی و فروش و بهروز میرزایی مدیر دفتر هیأت مدیره و مدیرعامل نیز حضور داشتند.

## بیمه دی، کلیه خسارت درمانی جامعه‌ی معزز ایثارگری را پرداخت کرد



حواله‌های خسارت‌درمان‌مستقیم‌خانواده‌های معزز شهءاء و ایثارگران تا ابتدای فروردین‌ماه پرداخت شد.

به گزارش روابط عمومی بیمه دی، تمامی اسناد درمان مستقیم دریافت شده از این جامعه‌ی معزز، تا ابتدای فروردین‌ماه ۱۴۰۲ ، پرداخت شد.

بیمه دی افتخار دارد طی مدت ۵ سال اخیر، ارائه دهنده‌ی خدمات درمان بیمه تکمیلی به خانواده‌ی محترم شهءاء و ایثارگران باشد و با توجه به رویکرد مشتری‌مداری که از جمله ارزش‌های سازمانی این شرکت به شمار می‌آید، از این پس کلیه‌ی اسناد درمانی، به صورت مستمر در مدت زمان ۷۲ ساعت مورد ارزیابی قرار گرفته و خسارت آن، پرداخت می‌شود. شایان ذکر است؛ در راستای ارائه‌ی هرچه بهتر و مطلوب‌تر خدمات درمانی به جامعه‌ی معزز ایثارگری، بخشی از مطالبات مراجع درمانی، شامل بیمارستان‌ها و داروخانه‌ها پرداخت شده و ادامه پرداخت‌ها به این مراجع نیز در دستور کار فوری قرار گرفته است.

## یادداشت مدیرعامل بیمه باران در آستانه چهارمین سال فعالیت



چهار سال پیش، در چنین روزی، دانه کوچکی را به دل خاک سپردیم تا در آینده‌ای نه چندان دور، سایه بانی امن و با شکوه برای زندگی مردم کشورمان باشد.

چهارمین سالگرد تأسیس شرکت بیمه باران با سرمایه گذاری سهامداران گرانقدر، حضور متفاوت خود را با نگاهی تازه به بیمه های زندگی و پس اندازی آغاز کرد.

در این مسیر، صبر و حیایت بی دریغ سهامداران ارجمند، گنجینه اعتماد بیمه گزاران محترم، تخصص و تعهد همکاران و تلاش و سخت کوشی اعضای شبکه فروش، پشتوانه ای ارزشمند و بی‌بدیل برای ما بوده است که در این فرصت از همراهی و تلاش همه عزیزان صمیمانه تشکر و قدردانی می‌کنم.

۱۹ فروردین ماه، چهارمین سالروز آغاز فعالیت بیمه باران را به سهامداران، بیمه گزاران، اعضای هیات‌مدیره، مدیران، کارکنان، نمایندگان و کارگزاران تبریک و تهنیت عرض می‌کنم.

علیرضا‌های

هزینه‌ها بهتر عمل کند. بیمه تکمیلی در حقیقت پوشش‌های بیشتری را نسبت به بیمه تأمین اجتماعی ارائه دهد. از جمله شرکت های مطرحی که بیمه تکمیلی انفرادی را ارائه می‌کند شرکت بیمه تعاون است. این شرکت طرح‌های مختلفی را برای بیمه تکمیلی انفرادی ارائه می‌کند.

شرکت بیمه تعاون، از سال ۱۳۹۲ فعالیت خود را در رشته‌های مختلف بیمه‌ای شروع کرده است. بیمه تکمیلی تعاون در شرکت بیمه تعاون جهت جبران هزینه های درمانی برای بیشتر افراد به صورت انفرادی و خانواده و گروهی ارائه می شود.

بیمه درمان تکمیلی تعاون در ۵ طرح با نام‌های طرح والا، طرح کوشا، طرح مزدا ، طرح پویا، طرح پارسا ارائه می شود که بیمه گذار می‌تواند با توجه به پوشش‌های مورد درخواست خود با پرداخت حق بیمه‌های مختلف طرح های مورد نظر خود را خریداری کند. سقف پوشش برای هر کدام از طرح ها دارای مبالغ متفاوت می باشد.

بیمه تکمیلی خانواده از جمله بیمه نامه های پرطرفدار می باشد که همه می‌توانند به همراه خانواده از پوشش‌های این بیمه نامه استفاده نمایند.

در کنار بیمه تکمیلی انفرادی و بیمه تکمیلی خانواده، شرکت بیمه تعاون بیمه تکمیلی گروهی را نیز بر اساس درخواست بیمه گذاران ارائه می نماید.

بیمه گذاران می‌توانند حق بیمه‌های درمان تکمیلی شان را به صورت اقساط پرداخت کنند، لکن در صورت پرداخت نقدی از مزایای ۱۰ درصد تخفیف نیز برخوردار خواهند شد. اگر فرد بیمه شده دارای بیمه گر پایه یا مثل تأمین اجتماعی و خدمات درمانی نباشد ۱۸ درصد به مبلغ فوق اضافه می‌شود. پوشش پاراکلینیکی و زامنان در بیمه تعاون تکمیلی مشمول دوره انتظار است. به این معنا که بین خرید بیمه تکمیلی تعاون و استفاده از آن پوشش باید فاصله مشخصی وجود داشته باشد.

طرح‌های بیمه درمان تکمیلی تعاون انتخاب نمایند.

یکی ازغدغه‌هایی که بسیاری از افراد با توجه به افزایش هزینه‌های درمانی با آن درگیر هستند، داشتن یک بیمه درمانی مناسب است تا در شرایط بیماری از آن‌ها حمایت مالی کند.

خرید بیمه تکمیلی یکی از راههای مطمئن برای مدیریت هزینه‌های درمانی است. سنگین‌ترین خسارت‌ها ناشی از حوادثی است که سلامتی افراد را به خطر می‌اندازد. به همین دلیل، داشتن بیمه‌های درمانی برای هر فرد ضروری است. این بیمه‌ها در دو دسته بیمه‌های درمانی پایه و تکمیلی در دسترس هستند. بیمه‌های درمانی تأمین اجتماعی، سلامت، خدمات درمانی، نیروهای مسلح و... جزو بیمه‌های پایه هستند. این بیمه‌ها برخی از هزینه‌های درمانی را پوشش نمی‌دهند. برای حل این مسئله، طرح بیمه‌های تکمیلی در شرکت‌های بیمه بازرگانی مطرح شد.

با توجه به هزینه‌های درمانی قابل توجه در سال های اخیر حتی برای بیماری‌هایی که هزینه درمانی قابل توجهی ندارند، منوط به داشتن دفترچه بیمه پایه است. علتش این است که بیمه درمانی درمان برای بیشتر خانواده‌ها و حتی افراد به صورت انفرادی را لازم می‌کند. بیمه‌های تکمیلی انفرادی به صورت محدود توسط شرکت‌های مختلف بیمه ارائه می‌شود.

بیمه درمانی تکمیلی یکی از انواع بیمه اشخاص است. ارائه خدمات بیمه تکمیلی در برخی از شرکت‌های بیمه، منوط به داشتن دفترچه بیمه پایه است. علتش این است که بیمه درمان تکمیلی هزینه مزاد بر بیمه های پایه را مطابق با بیمه‌نامه تقبل می‌کند. این بیمه‌نامه به صورت انفرادی، گروهی و خانواده در طرح‌های مختلف بیمه‌ای با پوشش‌ها و حق بیمه‌های متفاوت در اکثر شرکت‌های بیمه ارائه می‌شود.

بهترین بیمه درمانی به بیمه‌ای گفته می‌شود که علاوه بر پوشش‌های اولیه، پوشش‌هایی داشته باشد که بیمه تأمین اجتماعی نیز ارائه نمی‌دهد. این شرکت باید نسبت به پرداخت