اخبار

مدیرعامل بیمه دانا در شهر مشهد:

صنعت بیمه در سال جدید با هوشمندسازی خدمات بیمه‌ای پیوند خورده است

نایب‌رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل بیمه‌دانا و اعضای هیئت همراه، در پی درگذشت دوتن از همکاران دلسوز و پرتلاش این شرکت، ضمن حضور در مراسم یادبود ایشان در بازدید از شعب مشهد این شرکت، مهمترین سیاست‌ها و برنامه‌های راهبردی بیمه دانا در سال ۱۴۰۲ را تشریح کرد.

به گزارش روابط‌عمومی بیمه‌دانا، دکتر رضا جعفری که به مناسبت حضور در مراسم یادبود و گرامی‌داشت همکاران تازه درگذشته این شرکت مرحومه مرجان تمیزکار و مرحوم علیرضا پوینده، روز سه‌شنبه ۲۹ فروردین‌ماه سال‌جاری به مشهد مقدس سفر کرده بود، ضمن ابراز همدردی و تسلیت به خانواده‌های ایشان و کارکنان شعبه مشهد اظهار داشت: یکی از عوامل مهم موفقیت و پیشرفت هر سازمانی، حضور نیروی انسانی مجرب، کارآزموده، دلسوز و باپشتکار است که مصداق این مساله همواره در خانواده بزرگ بیمه دانا و در بین همه کارکنان آن به خوبی قابل مشاهده است و بی‌تردید سرمایه‌های انسانی در هر سازمانی، مهم‌ترین سرمایه‌های آن سازمان به شمار می‌آیند.

مدیرعامل بیمه دانا با اشاره به خدمات و تلاش‌های دلسوزانه همکاران درگذشته این شرکت در شهر مشهد مقدس، برای آن عزیزان آمرزش و برای بازماندگان صبر و آرامش را از درگاه پرودگار مسئلت و در ادامه طی سخنانی به اهمیت و نقش سرمایه انسانی در پیشبرد اهداف شرکت اشاره کرد. مدیرعامل بیمه دانا سپس در جمع کارکنان شعبه مشهد حضور یافت و با اشاره به اهداف، سیاست‌ها و برنامه‌های راهبردی این شرکت در سال ۱۴۰۲ اظهار داشت: صنعت بیمه در سال جدید با هوشمندسازی خدمات بیمه‌ای پیوند خورده و این بدان معنی است که باید در این عرصه از تمام ظرفیت‌های خود برای خدمت‌رسانی مطلوب به مشتریان و بیمه‌گذاران در حوزه خدمات الکترونیکی و در بستر وب به درستی بهره بگیریم.

دکتر جعفری در همین خصوص از تمامی کارکنان خواست در سال جدید با تقویت زیرساخت‌های شرکت در حوزه فناوری اطلاعات، محصولات شرکت را به صورت الکترونیکی و آنلاین به مشتریان عرضه کنند.

معاون وزیر جهادکشاورزی:

قیمتی برای گندم تعیین خواهد شد که به نفع کشاورزان باشد

معاون وزیر جهادکشاورزی گفت: امروز با حضور اعضای شورای قیمت‌گذاری و با حمایت دولت، قیمت متعارفی برای گندم تعیین خواهد شد که به نفع کشاورزان باشد. به گزارش ایسنا، شاهپور علایی مقدم که در یک برنامه تلویزیونی صحبت می‌کرد با اشاره به اینکه در شهریور ۱۴۰۱ برای خرید تضمینی گندم قیمتی تعیین شد، افزود: در تعیین قیمت جدید گندم همه مولفه‌ها از جمله هزینه‌ها، دستمزدها، نهاده‌های کشاورزی، نرخ تورم، قیمت جهانی گندم، قیمت کشورهای همسایه، سود متعارف برای بخش کشاورزی و همچنین هزینه‌های تبعی از جمله حمل و نقل، تعرفه‌ها و عوارض در نظر گرفته خواهد شد.

وی ادامه داد: امروز با حضور اعضای شورای قیمت‌گذاری و با حمایت دولت قیمت متعارفی تعیین خواهد شد که به نفع کشاورزان باشد.

معاون وزیر جهادکشاورزی افزود: در کمیسیون های ذیل شورای قیمت گذاری جلسات مختلفی برگزار و نظرات کشاورزان و بنیاد ملی گندمکاران نیز پرسیده شد. قیمت‌های برآورده شده از ۱۴ هزار و ۶۰۰ تومان گندم دیم تا ۱۷ هزار تومان است.

وی عنوان کرد: بر اساس قانون بودجه و تامین مالی از طرف دولت و سازمان برنامه و بودجه و همچنین با خرد جمعی قطعاً تصمیمی گرفته می‌شود که به نفع تولید باشد. زیرا اولویت اول وزارت جهادکشاورزی تولید کنندهها و پایداری تولید است.

علایی مقدم در پایان گفت: پایداری تولید مستلزم حمایت تمام قد دولت و بخش کشاورزی از کشاورزان و گندم کاران است.

بررسی عوامل موثر بر حقوق درخواستی نیروی کار در سال ۱۴۰۲

دستمزدهای جنسیتی

مردان نسبت به زنان حقوق بیشتر طلب می‌کنند. نتایج یک نظرسنجی که با حضور ۷۴ هزار نفر برگزار شده، نشان می‌دهد حقوق دریافتی نیمی از مردان پارسال ۱۰ میلیون تومان بوده و همین گروه امسال توقع دارند حداقل ماهی ۱۴.۲ میلیون تومان حقوق بگیرند در حالی که نیمی از زنان در سال قبل حداقل هشت میلیون می‌گرفتند و امسال عدد ۱۰.۹ میلیون تومان را منصفانه قلمداد می‌کنند. شما کارفرما باشید، ترجیح می‌دهید زنان را استخدام کنید یا نیروی کار آقا؟

کارفرماها نیروی کار خود را بر اساس سطح مهارت به کارمند، کارشناس، کارشناس ارشد و مدیر دسته‌بندی می‌کنند. واضح است که هرچقدر مهارت نیروی کار بالاتر برود، سطح توقع او از حقوق افزایش پیدا می‌کند

به گزارش فرارو، غیر از جنسیت، محل فعالیت کسب‌وکار، سطح مهارت، نوع دانشگاه و مدت سابقه کار نیز بر میزان حقوق پرداختی تاثیر می‌گذارد. به‌عنوان مثال حقوق قابل پرداخت به نیروهای با سطح مهارت کارشناس در سال گذشته از ۵.۶ میلیون تومان شروع می‌شده، اما کارفرماها به نیرویی با سطح مهارت کارشناس ارشد حداقل ۷.۳ میلیون حقوق داده اند. حقوق نیروی کار با سطح مهارت مدیر هم پارسال دست‌کم ۱۰ میلیون بوده و در مواردی به بالای ۴۰ میلیون در ماه افزایش پیدا کرده است.

حقوق درخواستی زنان و مردان چقدر تفاوت دارد؟

حداقل حقوق پرداختی به مردان و زنان در سال گذشته، ۵۰۰ هزار تومان فاصله دارد. اغلب مردان شرکت‌کننده در نظرسنجی جاب ویژن گفته‌اند پارسال دست‌کم ۵.۵ میلیون تومان دریافتی داشته‌اند، اما این عدد برای زنان پنج میلیون تومان بوده است. مردان انتظار دارند حداقل دریافتی‌شان در سال ۱۴۰۲، یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان افزایش پیدا کند و به ۷.۲ میلیون تومان برسد. زنان به رشد یک میلیون تومانی حداقل دریافتی خود قانع هستند و گفته‌اند کف حقوق شش میلیون تومان آن‌ها را راضی نگه می‌دارد.

به‌طور کلی نیمی از مردان حقوق بالای ۱۴.۲ میلیون تومان در سال جدید را منصفانه می‌دانند، ولی نیمی از زنان به ۱۰.۹ میلیون تومان فکر می‌کنند. اغلب مردانی که پارسال دست‌کم ۲۴ میلیون تومان درآمد داشته‌اند گفته‌اند امسال به حداقل ۳۲.۵ میلیون تومان فکر می‌کنند. گروهی از زنان که به‌عنوان نیروی ماهر و کارآزموده به‌شکل استثنا بالای ۱۷ میلیون تومان دریافتی داشته‌اند، امسال روی عدد ۲۳ میلیون در ماه حساب باز کرده‌اند. این مسئله نشان می‌دهد، اگرچه به‌طور کلی حقوق مردان از زنان بیشتر است با این حال در سال جدید مردان از کارفرماها انتظار دارند رقم بیشتری به حقوقشان اضافه کند.

حقوق درخواستی در تهران و سایر شهرها چقدر فاصله دارد؟

حداقل حقوق دریافتی سال گذشته در تهران شش میلیون تومان بوده. در شهرهای بزرگ این عدد پارسال معادل پنج میلیون تومان بوده و در شهرهای بزرگ، کارفرماها موفق شده‌اند با پرداخت حداقل حقوق ۴.۵ میلیون تومان نیروهای کار استخدام کنند. شاغلان ساکن تهران انتظار دارند امسال حداقل ۷.۶ میلیون تومان دریافتی داشته باشند. حداقل حقوق مورد انتظار نیروی کار در شهرهای بزرگ شش میلیون تومان و در شهرهای کوچک ۵.۷ میلیون تومان است.

حقوق دریافتی نیمی از شاغلان تهران پارسال دست‌کم ۱۱ میلیون بوده که امسال همان‌ها توقع دارند زیر ۱۵ میلیون حقوق دریافت نکنند. در شهرهای بزرگ این دسته از نیروهای کار انتظار دارند جای هشت میلیون دریافتی ماهیانه، حداقل ۱۱.۲ میلیون بگیرند. پارسال در شهرهای کوچک نیمی از شاغلان همین هشت میلیون کف حقوق را می‌گرفته‌اند، اما امسال با ماهی ۱۰.۹ میلیون نیز رضایت‌شان جلب می‌شود. کف حقوق مورد انتظار نیروی کار متخصص و ماهر در تهران برای سال جدید ۳۴ میلیون تومان، در شهرهای بزرگ ۱۵.۳ میلیون تومان و در شهرهای کوچک ۲۴ میلیون تومان است.

حقوق درخواستی براساس سطح مهارت چقدر فرق می‌کند؟

کارفرماها نیروی کار خود را بر اساس سطح مهارت به کارمند، کارشناس، کارشناس ارشد و مدیر دسته‌بندی می‌کنند. واضح است که هرچقدر مهارت نیروی کار بالاتر برود، سطح توقع او از حقوق افزایش پیدا می‌کند. به‌عنوان مثال اکثریت قریب به اتفاق نیروی کار استخدام شده به‌عنوان کارمند، پارسال پنج میلیون دریافتی داشته و با ۵.۸ میلیون راضی خواهد بود. نیمی از کارمندان سال ۱۴۰۱، بالای هفت میلیون حقوق می‌گرفتند و امسال نیم‌نگاهی به دریافت ۹.۱ میلیون حقوق ماهیانه دارند. این عدد برای نیروی کار در سطح مهارت کارشناس امسال به ۱۲.۶ میلیون تومان رسیده که در مقایسه با سال قبل سه میلیون و ۱۰۰ هزار تومان رشد کرده. نیروی کار با مهارت سطح کارشناسان ارشد پارسال حداقل ۷.۳ میلیون دریافت می‌کرده و اگر خیلی در کارش خبره بوده، ماهی ۲۲ میلیون حقوق می‌گرفته. هر دوی آن‌ها امسال روی دریافتی ۹.۶ میلیون تومان و ۳۰.۸ میلیون تومان حساب باز کرده‌اند.

اگر شخصی که استخدام می‌کنید از نظر مهارت در دسته «مدیر» قرار می‌گیرد، بهتر است بدانید امکان دارد خبره‌هایشان امسال توقع داشته باشند ۵۲ میلیون حقوق دریافت کنند در حالی که سال پیش با ۴۰ میلیون دریافتی خوشحال بودند. به‌طور کلی نیمی از نیروی کار حاضر در سطح مهارت «مدیر» پارسال بالای ۲۰ میلیون حقوق می‌گرفته و امسال انتظار دارند ماهی ۲۶ میلیون دریافتی داشته باشند.

حقوق درخواستی براساس سطح تحصیلات چقدر بالا می‌رود؟

در حالی که اغلب نیروهای کار با مدرک تحصیلی دیپلم و پایین‌تر سال قبل بالای ۴.۲ میلیون تومان حقوق می‌گرفته‌اند، گزارش سایت جاب ویژن نشان می‌دهد برای عده‌ای معدود حقوق ۱۴ میلیون واریز شده است. همین افراد توقع دارند امسال حقوقشان کمتر از ۱۹.۵ میلیون تومان نباشد. حداقل حقوق مورد انتظار نیمی از نیروی کار با مدرک تحصیلی کاردانی در سال جدید ۱۱.۲ میلیون تومان است. اگر فردی با مدرک تحصیلی کارشناسی استخدام کنید، توقع دارد عوض ۱۰ میلیون پارسال، در سال ۱۴۰۲ حقوقش از ۱۳ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان پایین‌تر نباشد. حداقل نیمی از این افراد چنین طرز تفکری دارند. همین آدم اگر با مدرک کارشناسی ارشد به‌استخدام شرکت یا کسب‌وکار شما دربیاید، به‌حداقل حقوق ۱۶.۵ میلیون فکر می‌کند.

حداقل حقوق دریافتی نیروی کار با مدرک دکترا سال قبل هفت میلیون بوده که توقع دارند امسال به ۹.۲ میلیون افزایش پیدا کند. از آن‌طرف گروهی قلیل با همین مدرک تحصیلی سال قبل بالای ۴۰ میلیون دریافتی داشته‌اند و امسال حداقل حقوق ۵۴.۱ میلیون تومان را عددی عادلانه به‌حساب می‌آورند. به‌طور کلی نیمی از نیروی کار با مدرک تحصیلی دکترا پارسال بالای ۱۵ میلیون حقوق می‌گرفته و امسال روی ۲۱ میلیون به‌بالا حساب باز کرده است.

نوع دانشگاه بر حقوق درخواستی چه تاثیری می‌گذارد؟

فکر می‌کنید نوع دانشگاه محل تحصیل نیروی کار روی میزان حقوق دریافتی موثر است؟ حتما با خودتان می‌گویید کارفرمایی که روی اسم و عنوان دانشگاه نیروهایش وسواس دارد، باید حقوق بیشتری هم پرداخت کند. گزارش جاب‌ویژن نشان می‌دهد فاصله بین حقوق دریافتی نیرو کار فارغ‌التحصیل از دانشگاه دولتی و دانشگاه آزاد تقریبا برچیده شده است. نیمی از این افراد پارسال بالای ۱۰.۵ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کرده‌اند و امسال بدشان نمی‌آید ماهیانه دست‌کم ۱۴.۴ میلیون تومان درآمد داشته باشند.

کف حقوق دریافتی نیمی از نیروهای کار دارای مدرک تحصیلی از دانشگاه‌های علمی-کاربردی، پیام‌نور و غیرانتفاعی در سال قبل ۱۰ میلیون بوده. همین افراد گفته‌اند امسال فکر کف ۱۳ میلیون تومان را در سر می‌پرورانند. حقوق نیروی کار ماهر و متخصص با مدرک تحصیلی صادره از دانشگاه دولتی، امسال می‌تواند از ۳۳.۸ میلیون تومان فراتر برود. این افراد پارسال ماهی ۲۵ میلیون دریافتی داشته‌اند.

سابقه کار حقوق درخواستی را چقدر بالا می‌برد؟

حقوق نیمی از نیروهای کار با سابقه زیر دو سال، بالای هفت میلیون تومان گزارش شده است. این افراد امسال روی دریافتی ماهیانه ۹ میلیون حساب می‌کنند. اگر نیرویی پیدا کنید که بین دو تا پنج سال سابقه کاری در رزومه خود دارد، باید بدانید نیمی از آن‌ها سال قبل ۸.۵ میلیون تومان حقوق می‌گرفته‌اند و احتمالا امسال حاضر نباشند با عددی زیر ۱۱.۷ میلیون تومان راحت کنار بیایند.

اگر به استخدام نیروی کار با سابقه‌ای بین پنج تا ۱۰ سال فکر می‌کنید، بهتر است خودتان را برای حقوق ۱۴.۴ میلیون تومانی آماده نگه دارید. نیمی از این افراد با این ویژگی و سابقه کار، پارسال ماهیانه ۱۰.۵ میلیون تومان حقوق می‌گرفته‌اند و امسال عدد ۱۴.۴ میلیون تومان به بالا را رقمی منصفانه قلمداد می‌کنند. این عدد برای نیروی کار با سابقه بیش از ۱۰ سال به‌طور میانگین، ۱۶.۸ میلیون تومان خواهد بود. نیمی از افرادای که پارسال چنین شرایطی داشتند، ماهی ۱۲ میلیون حقوق می‌گرفتند. قطعا با این مقدار سابقه کار، می‌توان موارد استثنایی پیدا کرده که به‌خاطر مهارت و تخصص، کارفرماها با پرداخت حقوق ۲۹ میلیونی‌شان کنار آمده بودند. امسال نگه داشتن چنین افرادی با حقوق زیر ۳۹ میلیون تومان کاری ممتنع خواهد بود. شاید کارفرماهای زیادی توانایی پرداخت این حقوق را نداشته باشند، اما اگر نیروی کار در حرفه‌اش تبحر داشته باشند، قطعا یکی پیدا می‌شود که بیشتر از شما قدرش را بداند و با وسوسه درآمد بیشتر، او را چنگ‌تان دربیاورند.

عضو شورای عالی مسکن از دستور افزایش رقم وام مستاجران خبر داد

جریمه در انتظار بانک‌هایی که وام ودیعه ندهند

عضو شورای عالی مسکن از دستور رییس جمهوری از افزایش رقم وام ودیعه مسکن برای مستاجران خبر داد.

احمد دنیامالی، عضو کمیسیون عمران در گفتوگو با خبرنگار اقتصادی ایلنا از دستور رییس جمهوری برای افزایش وام مستاجران خبر داد و گفت: وزیر راه و شهرسازی اقداماتی را در قالب بسته حمایت از مستاجران در جلسه اخیر شورای عالی مسکن که با حضور رییس جمهوری برگزار شد، مطرح کرد و با توجه به دستور رییس جمهوری حمایت از مستاجران از طریق سرعت بخشیدن به ارایه تسهیلات و افزایش سقف آن برای مستاجران ، تدوین بسته حمایتی از مستاجران در دستور کار شورای عالی مسکن قرار دارد.

وی با بیان اینکه افزایش سقف تسهیلات برای مستاجران را در مجلس پیگیری می‌کنیم و دستور رییس جمهوری هم افزایش وام مستاجران است، ادامه داد: قرار بر این است که عدد تسهیلات ودیعه و کمک هزینه رهن به مستاجران افزایش پیدا کند و در بسته ارایه شده از سوی وزیر راه و شهرسازی یکی از اقدامات افزایش قابل توجه رقم وام مستاجران است اما هنوز عدد آن نهایی نشده است.

عضو شورای عالی مسکن افزود: یکی از راهکارهای موثر حمایت از مستاجران ارایه تسهیلات برای افزایش قدرت پرداخت رهن و اجاره است. با توجه به افزایش قیمت‌هایی که در بازار مسکن رخ داده باید تسهیلات ودیعه مستاجران افزایش پیدا کند به ویژه رقم و سقف این تسهیلات برای زوج‌هایی که به تازگی تشکیل خانواده داده‌اند، باید بالا برود تا با بحران تامین مسکن مواجه نشوند.

دنیامالی درباره عدم تمکین بانک‌ها از پرداخت تسهیلات مسکن چه برای نهضت ملی و چه برای مستاجران اظهار داشت: در قانون جهش تولید مسکن آمده است که بانک‌ها اگر از تکلیف پرداخت تسهیلاتی که برای آنها در نظر گرفته شده تمکین نکنند، مشمول جریمه‌های قانونی می‌شوند.

این عضو کمیسیون عمران مجلس تاکید کرد: در جلسه اخیر شورای عالی مسکن تمام مدیران بانک‌ها دعوت بودند و در این باره مدیران بانکی توضیحاتی را ارائه دادند اما تاکید آقای رییس جمهور این بود که وام ودیعه مستاجران و تسهیلات مسکن بانک‌ها بایدف تکالیف تعیین شده را انجام دهند. وی درباره آخرین گزارش‌ها ازوضعیت پروژه نهضت ملی مسکن گفت: ۳۰ هزار هکتار زمین در اختیار پروژه جهش تولید مسکن (نهضت ملی مسکن) قرار گرفته و ۲۰ هزار هکتار دیگر هم در حال کارسازی است و در مجموع ۵۰ هزار هکتار زمین به این پروژه اختصاص داده شده است. تا کنون ۱۱۱ هزار میلیارد تومان تسهیلات به این پروژه اختصاص داده شده اما تامین منابع با اعداد مطلوب و در نظر گرفته شده هنوز فاصله دارد. به گزارش ایلنا، در حال حاضر سقف تسهیلات ودیعه مستاجران در تهران، مراکز استان‌ها و شهرهای بالای ۲۰۰ هزار نفر جمعیت و سایر شهرها به ترتیب ۱۰۰، ۷۰ و ۴۰ میلیون تومان است.

اخبار

برندگان خوش‌شانس وین‌کارت فصل زمستان معرفی شدند

دور جدید قرعه‌کشی وین‌کارت برگزار و برندگان خوش‌شانس ۴۴۴ جایزه نقدی به ارزش دوازده میلیارد ریال مشخص شدند.

به گزارش سامان رسانه، سری جدید قرعه‌کشی وین کارت مربوط به فصل زمستان با حضور مدیران ارشد بانک برگزار و ۴۴۴ برنده خوش‌شانس این فصل مشخص شدند.

در این مراسم، ابتدا قرعه‌کشی ۴ جایزه ۱ میلیارد ریالی برگزار شد و پس از مشخص شدن اسامی برندگان خوش‌اقبال این بخش، قرعه‌کشی برای مشخص شدن برندگان ۴۰ جایزه ۱۰۰ میلیون ریالی و ۴۰۰ جایزه ۱۰ میلیون ریالی صورت پذیرفت که اسامی برندگان هم‌اکنون در وب‌سایت بانک سامان در دسترس است.

بر این اساس، علاقه‌مندان به شرکت در قرعه‌کشی فصل بهار، می‌توانند با مراجعه به شعب بانک سامان در سراسر کشور، نسبت به افتتاح حساب و دریافت وین‌کارت اقدام و با انجام هریک از فعالیت‌های بانکی مانند پرداخت قبوض، خرید از کارت‌خوان‌های سامان، خرید شارژ، انتقال وجه و غیره برای شرکت در قرعه‌کشی دور بعد، امتیاز کسب کنند.

گفتنی است، همه دارندگان وین‌کارت برای احراز شرایط شرکت در قرعه‌کشی باید در هر فصل حداقل ۱۰۰ امتیاز کسب کنند.

مشتریان برای دریافت اطلاعات بیشتر راجع به این محصول، می‌توانند به‌تمامی شعب بانک سامان در سراسر کشور مراجعه و یا با مرکز سامان ارتباط به شماره ۰۲۱۶۴۲۲ تماس بگیرند.

جشنواره فروش «نفیس» بیمه نوین همراه با جوایز ویژه

شرکت بیمه نوین در راستای گسترش فرهنگ بیمه و خلق ارزش برای مشتریان، محصولات بیمه ای خود را با شرایط ویژه در اردیبهشت ۱۴۰۲ ارائه می‌کند.

به گزارش روابط عمومی و تبلیغات بیمه نوین، این شرکت از یکم اردیبهشت تا دوم خرداد ۱۴۰۲، در جشنواره فروش خود با عنوان "نفیس" انواع بیمه‌نامه‌های بدنه اتومبیل، آتش‌سوزی، مسئولیت و بیمه‌های عمر و سرمایه‌گذاری خود را با تخفیف و شرایط ویژه به فروش می‌رساند.

در این جشنواره فروش ویژه، بیمه‌های مسئولیت کارفرما در قبال کارکنان ساختمانی، مسئولیت کارفرما در قبال کارکنان عمرانی، مسئولیت کارفرما در قبال کارکنان خدماتی، مسئولیت مدنی مدیران مجموعه‌های ورزشی، مسئولیت مدنی هیأت مدیره مجتمع‌های مسکونی یا اداری در قبال ساکنین، مراجعین و اشخاص ثالث با تخفیف ویژه ارائه می‌شوند.

بیمه‌های بدنه اتومبیل، بیمه‌های عمر و سرمایه‌گذاری(تخفیف در هزینه‌های بیمه‌گری)، بیمه‌های آتش سوزی منازل مسکونی، آتش سوزی مراکز صنعتی و غیرصنعتی از دیگر محصولاتی است که در این جشنواره به صورت ویژه به فروش می‌رسند.

در جشنواره "نفیس" بیمه نوین علاوه بر تخفیف‌های ویژه، به افرادی که در بازه زمانی این جشنواره محصولات ارائه شده را خریداری کنند، به قید قرعه جوایزی تعلق خواهد گرفت.

همچنین بیمه مستمری نوین نیز از جمله محصولاتی است که در صورت خرید در مدت زمان جشنواره نفیس، شامل شرکت در قرعه کشی جوایز ویژه خواهد شد.

علاقه‌مندان برای کسب آگاهی بیشتر از شرایط جشنواره نفیس نوین، می‌توانند به سامانه اینترنتی این شرکت به آدرس www.novininsurance.com مراجعه کرده و یا با شماره ۰۲۱-۲۳۰۴۷ تماس حاصل کنند.

الگوسازی بانکداری قرض‌الحسنه مورد تأیید حوزه علمیه است

مدیرحوزه‌های علمیه کشور از الگوسازی سالم، بی‌حرف و حدیث و موفق بانک قرض‌الحسنه مهر ایران تمجید کرد و گفت: حرکت بزرگ و پاک این بانک در مسیر ایجاد بانکداری قرض‌الحسنه ارزش و ثواب بالایی دارد.

به گزارش روابط عمومی و امور مشتریان بانک قرض‌الحسنه مهر ایران، آیت‌الله «علیرضا اعرافی» در دیدار با دکتر «سید سعید شمسی‌نژاد» مدیرعامل بانک قرض‌الحسنه مهر ایران، گفت: بر اساس آمار و ارقامی که وجود دارد، حرکت‌ها و فعالیت‌های مثبت بانک قرض‌الحسنه مهر ایران کاملاً مشهود است.

وی با بیان اینکه اصل کار بانک قرض‌الحسنه مهر ایران، وساطت در قرض است، گفت: ارزش کار شما از آن لحاظ مضاعف است که در الگوسازی و ایجاد شیوه سالم و بی‌حرف و حدیث بانکداری موفق عمل کرده‌اید که این رویه ارزش و ثواب بالایی دارد و مورد عنایت و تأیید حوزه‌های علمیه است. امام جمعه قم با ابراز خرسندی از استقبال و اعتماد کم‌نظیر مردم از طرح‌های قرض‌الحسنه گفت: باید در این حرکت برخاسته از فرهنگ اسلامی به‌گونه‌ای گام بردارید که حتی نظر و اعتماد کم‌اعتمادترین و محتاط‌ترین افراد نسبت به نظام بانکی را جلب کنید. ضرورت توسعه مطالعاتی در بانکداری قرض‌الحسنه با مشارکت حوزه علمیه اعرافی ضمن تشکر از نگاه ارزشی و اشراف مدیریت بانک به مفاهیم بانکداری اسلامی گفت: اگر به دنبال ایجاد الگوی مطلوب بانکداری هستیم، باید با توسعه مطالعاتی عمیق، علاوه بر رفع و تأمین مسائل فقهی، به مسائل تکنیکی و حرفه‌ای بانکداری هم توجه کنیم. مدیر حوزه های علمیه کشور با اشاره به فعالیت گسترده حوزه علمیه در ۲ محور دفتر «فقه معاصر» و معاونت پژوهش مرکز در عرصه‌های مختلف تحقیقاتی مورد نیاز نظام گفت: دفتر فقه معاصر که با حضور تعدادی از استادان برجسته و مهم خارج فقه زیر نظر دفتر مقام معظم رهبری(مد ظله العالی) فعالیت می‌کند، تحقیقات جامع و مدونی در عرصه‌های مختلف انجام داده و هر کدام براساس موضوعات تخصصی انتشار یافته است. وی اظهار داشت: در معاونت پژوهش نیز ۵۰۰ پروژه بر اساس نیازهای مهم جامعه تعریف شده است و بیش از ۶۰ نفر از فضلای مسلط به علوم روز، خروجی تحقیق خود را برای ارائه به برنامه هفتم توسعه آماده می‌کنند. اعرافی با تأکید بر اینکه باید در زمینه بانکداری اسلامی مطالعات عمیق و بنیادین انجام پذیرد، گفت: ایجاد راهکارهای ارتباطی میان بانک قرض‌الحسنه مهر ایران با برآیند فعالیت‌ها و برنامه‌های حوزوی از جمله دفتر فقه معاصر می‌تواند در ایجاد یک نهاد علمی و فکری الگوی بانکداری اسلامی، مؤثر باشد. وی با تأکید بر اینکه باید در حوزه بین‌المللی از الگوهای موفق کشورهای مسلمان در حوزه عقود قرض استفاده شود، گفت: ایجاد شبکه بین‌المللی بانکداری اسلامی یک اصل مهم در ترویج بانکداری قرض‌الحسنه مبتنی بر آیات و روایات خواهد بود. عملکرد درخشان بانک قرض‌الحسنه مهر ایران در سطح شبکه بانکی کشور در ادامه این دیدار دکتر «سید سعید شمسی‌نژاد» مدیرعامل بانک قرض‌الحسنه مهر ایران با بیان اینکه پرداخت وام این بانک در کل شبکه بانکی کشور کم‌نظیر بوده، گفت: میزان پرداخت وام قرض‌الحسنه در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ حدود ۲ برابر افزایش یافته است. شمسی‌نژاد با اعلام اینکه در سال ۱۴۰۱ رشد منابع بانک به میزان ۸۳ درصد رسیده است، گفت: این میزان رشد منابع در کل شبکه بانکی کشور بی‌نظیر است . وی با تأکید بر اینکه رشد منابع بانک موجب افزایش پرداخت وام قرض‌الحسنه به مشتریان می‌شود، گفت: بانک قرض‌الحسنه مهر ایران افتخار دارد که وجه التزام حاصل از دیرکرد بانکی خود را صرف امور خیریه و برنامه‌های مسئولیت اجتماعی کند. البته در خصوص وجه التزام در نظر داریم با همراهی اندیشمندان حوزوی تحقیقات مفصلی انجام دهیم تا اشکالات آن مورد بحث و بررسی قرار گیرد. مدیرعامل بانک قرض‌الحسنه مهر ایران با اعلام اینکه میزان معوقات وام در این بانک نزدیک به صفر است، گفت: دست‌یابی به معوقه بانکی کمتر از نیم درصد نشان می‌دهد که بانک به شاخصه‌های استاندارد بانکداری بین‌المللی دست یافته است. شمسی‌نژاد با بیان اینکه در حال حاضر روزانه ۱۰هزار افتتاح حساب در شعب بانک داریم، گفت: خوشبختانه سازمان‌ها و نهادهای مهمی حقوق و دستمزد کارکنان خود را از طریق بانک قرض‌الحسنه مهر ایران پرداخت می‌کنند که این روند نشانه اعتماد دستگاه‌های مهم کشوری به بانک است. وی از پرداخت روزانه ۹هزار وام قرض‌الحسنه در بانک خبر داد و گفت: با اینکه بر اساس دستورالعمل دولت بدون هیچ کمکی موظف به پرداخت وام‌های تکلیفی شده‌ایم و فشار مضاعفی روی بدنه نیروی انسانی وارد می‌شود و هزینه مالی بسیاری را تحمل می‌کنیم، اما طرح‌های متنوع بانکداری اسلامی را طبق برنامه و پیش‌بینی‌ها جلو می‌بریم. طرح دریافت کارمزد یک مرحله‌ای و یک‌باره از وام‌های پرداختی مدیرعامل بانک قرض‌الحسنه مهر ایران از تصمیم بانک مبنی بر اجرای طرح دریافت کارمزد یک مرحله‌ای در سال جاری خبر داد و گفت: طرح صفر درصد کردن کارمزد بانکی بر اساس منویات مراجع عظام تقلید و علمای حوزه دغدغه جدی ماست. شمسی‌نژاد افزود: بر همین اساس قصد داریم در مرحله اول، پس از ابلاغ اصلاحات مالی و فنی بانک مرکزی طرح دریافت یک‌باره کارمزد از کل وام را در ماه‌های آینده اجرایی کنیم. به این معنی که دیگر از مانده حساب وام مشتری کارمزد سالانه دریافت نکنیم. وی با بیان اینکه بانک قرض‌الحسنه مهر ایران نمونه موفق الگوی بانکداری قرض‌الحسنه است، گفت: در سال‌های اخیر این بانک تراز مالی مثبت و سوددهی داشته و این نشان می‌دهد که الگوی بانکداری اسلامی مبتنی بر قرض‌الحسنه باید بر اساس رهنمودها و هدایت علما و فضلای حوزه علمیه در شبکه بانکی کشور تعمیق و تعمیم یابد. شمسی‌نژاد با طرح این مطلب که شعار «کارت مهر کارت زندگی» شعار محوری بانک است، گفت: برنامه داریم قرض‌الحسنه در همه سطوح زندگی مردم جاری و ساری و نیاز های مردم را از مجرای قرض‌الحسنه مرتفع کنیم. وی با ابراز خرسندی از عملکرد مدیریت شعب استان قم در دستیابی به رشد منابع ۹۷ درصدی افزود: استان قم توانسته در یک سال گذشته ۱۲۰۰ فقره وام پزشکی به مبلغ ۶۰ میلیارد تومان به بیماران معسر و صعب‌العلاج پرداخت کند. مدیرعامل بانک قرض‌الحسنه مهر ایران بر لزوم ایجاد شعبه ویژه طلاب در فضای فیزیکی متعلق به حوزه علمیه تأکید کرد و گفت: با توجه به حجم و گستره فعالیت میان بانک و مجموعه حوزه علمیه ایجاد یک شعبه ویژه در فضای حوزه سبب تکریم و افزایش کیفیت خدمات‌دهی به طلاب و کارکنان محترم حوزه‌های علمیه خواهد شد. شمسی نژاد با اشاره به رشد خدمات الکترونیکی بانک در یک سال گذشته و راه‌اندازی پلتفرم جامع Q-BANK گفت: در سال ۱۴۰۰ تنها ۱۵درصد افتتاح حساب‌های بانک به صورت الکترونیکی انجام می‌شد که در سال ۱۴۰۱ این رقم به ۷۰ درصد رسید و حتی ۳۰ درصد پرداخت وام نیز غیرحضوری شد. ایجاد کارگروه مشترک علمی و فکری با اندیشمندان حوزه وی با تأکید بر اینکه باید تمام ارکان حوزه علمیه، بانک قرض‌الحسنه مهر ایران را در ایجاد بانکداری اسلامی مبتنی بر قرض‌الحسنه همراهی کنند، گفت: یکی از اهداف مهم ما در این زمینه ایجاد مرجعیت علمی با مشارکت و همراهی زعما و فضلای برجسته حوزه است تا دغدغه نظام در ایجاد بانکداری اسلامی تأمین شود. مدیرعامل بانک قرض‌الحسنه مهر ایران بر لزوم ایجاد کارگروه ویژه‌ای متشکل از اندیشمندان حوزوی و بانکی برای ایجاد نقشه راه برنامه‌های بانکداری قرض‌الحسنه تأکید کرد و گفت: معتقدم بدون کار مطالعاتی عمیق مشترک نمی‌توان به نظام بانکداری قرض‌الحسنه مورد نظر نظام جمهوری اسلامی دست یافت.