

اخبار

تقدیر معاون رئیس جمهور از پیشگامی بانک سپه در پرداخت تسهیلات اشتغالزایی



دکتر انسیمه خزعلی معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده با حضور در غرفه بانک سپه در نمایشگاه «تلاش با برکت» از پیشگامی بانک سپه در پرداخت تسهیلات اشتغالزایی و حمایت از کارآفرینان تشکر کرد.

دکتر انسیمه خزعلی معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده با حضور در غرفه بانک سپه در نمایشگاه «تلاش با برکت» از پیشگامی بانک سپه در پرداخت تسهیلات اشتغالزایی و حمایت از کارآفرینان تشکر کرد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بانک سپه؛ این بانک در راستای تحقق شعار سال (مهار تورم و رشد تولید) با ایجاد غرفه در نخستین جشنواره و نمایشگاه تلاش با برکت، به معرفی خدمات و اطلاع‌رسانی طرح‌های تسهیلاتی خود پرداخته‌است و دکتر خزعلی معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده ضمن حضور و بازدید از غرفه بانک سپه، تلاش‌های این بانک در راستای حمایت از طرح‌های اشتغالزائی و حمایت از کارآفرینان را شایسته تقدیر برشمرد.

لازم به ذکر است نخستین جشنواره و نمایشگاه تلاش با برکت از امروز ۳۱ خردادماه آغاز و تا اول تیرماه ادامه خواهد داشت. بانک سپه با ایجاد غرفه و دایر کردن میز خدمت در این نمایشگاه به معرفی دستاوردها و نمونه محصولات تولیدی کارآفرینیانی که با حمایت این بانک در توسعه و ایجاد طرح‌هایی اشتغالزائی موفق بودند، پرداخته‌است.

در اختتامیه همایش «تلاش با برکت» و با حضور رئیس کل بانک مرکزی انجام شد

اعطای لوح، نشان عالی و تندیس ویژه بنیاد برکت به بانک صادرات ایران

همزمان با برگزاری اختتامیه نخستین همایش «تلاش با برکت»، لوح، نشان عالی و تندیس ویژه این همایش با حضور رئیس کل بانک مرکزی، سرپرست ستاد اجرایی فرمان حضرت امام خمینی (ره) به بانک صادرات ایران اعطا شد.

به گزارش روابطعمومی بانک مرکزی ایران، نخستین همایش «تلاش با برکت» توسط بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان حضرت امام خمینی (ره) در سومین روز از برگزاری نمایشگاه تولیدات و دستاوردهای کارآفرینان حمایت شده توسط این بانک در جمع سایر بانک‌های و کارآفرینان به پایان رسید و از بانک صادرات ایران به پاس «حمایت» از به ثمر رسیدن برنامه های مرتبط با ایجاد اشتغال از طریق طرح‌های اشتغالزایی بنیاد برکت و فراهم کردن حمایتی خود را زیر ایمان در جامعه» با اعطای لوح، نشان عالی و تندیس ویژه این همایش تجلیل و قدردانی شد و همزمان تفاهم‌نام همکاری سال ۱۴۰۲ بانک صادرات ایران در جمع سایر بانک‌های و کارآفرینان این حوزه با بنیاد برکت برای حمایت از کارآفرینان و کسب و کارهای خرد به امضا رسید.

در حاشیه این مراسم که با حضور محمد رضا فرزین رئیس کل بانک مرکزی، عارف نوروزی سرپرست ستاد اجرایی فرمان امام (ره)، محمد ترکمانه مدیرعامل بنیادبرکت، محسن کوشش‌تبار معاون هماهنگی اموراقتصادی و توسعه منطقه‌ای وزارت کشور و مدیران عامل ۱۰ بانک و صندوق اعتباری و جمعی از مدیران دائمی ستاد اجرایی فرمان امام برگزار شد، جایگاه بانک صادرات ایران در این نمایشگاه و کارآفرینان مورد حمایت بانک، مورد بازدید و استقبال رئیس کل بانک مرکزی، سرپرست ستاد اجرایی فرمان امام (ره) و سایر بازدیدکنندگان قرار گرفت. بانک‌صادرات ایران سال‌های ابتدایی فعالیت بنیاد برکت تاکنون با پیوستن به جمع حامیان مالی اشتغالزایی این بنیاد سهم برجسته‌ای در به ثمر رسیدن اهداف آن داشته به نعلی که در سال ۱۴۰۰ بیش از ۴۱۰۰ فقره ، در سال ۱۴۰۱ بیش از ۶۹۰۰ فقره و در سه ماه ابتدای سال ۱۴۰۲ بیش از ۱۸۰۰ فقره وام قرض‌الحسنه اشتغالزایی به مددجویان و کارفرمایان طرح‌ها و برنامه‌های اشتغالزایی این بنیاد پرداخت کرده‌است.

تورم ۵۰ درصدی در مقابل افزایش حقوق ۲۰ درصدی، در این روزها باعث شده که کارگران دوباره خواستار تغییر نرخ دستمزد باشد؛ اتفاقی که حتی هفته گذشته باعث شد که در روزهای میانی خردادماه باعث شد که کارگران به دیوان عدالت شکایت کنند تا مزد ۱۴۰۲ باطل شد و نشست‌های شورای عالی کار برای افزایش مزد به اندازه تورم و سبب معیشت برگزار شود.

این در شرایطی است که وزارت کار در واکنش به این درخواست جامعه کارگری، اعلام کرد که روند کاهشی تورم آغاز شده و خلف وعده‌ای درباره جلسه شورای عالی کار صورت نگرفته است.

در همین حال و نظر به شکایت تشکل‌های کارگری به دیوان عدالت اداری در رابطه با مصوبه مزی ۱۴۰۲، اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز به کمیسیون اصل ۹۰ مجلس در رابطه با این مصوبه دولت در شورای عالی کار اعتراض کرد. این کمیسیون در نامه‌ای رسیدگی به آن را خارج از شرح وظایف خود معرفی و آن را مربوط به دیوان و کمیته تطبیق قوانین مجلس دانسته است.

رد شکایت از سوی دیوان

اما علی خدایی (عضو شورای عالی کار و عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار) که خود از مذاکره‌کنندگان مزدی است، درباره دلایل شکایت مطرح شده ازسوی کارگران و نیز دلایل رد آن ازسوی دیوان عدالت اداری گفت: البته ما جزء شکایت‌کنندگان از مصوبه مزد ۱۴۰۲ نبودیم اما کسانی که شکایت کردند بهتر درباره اینکه برنامه بعدی‌شان پس از رد شکایت توسط دیوان عدالت اداری چیست، می‌دانند. دلیل دیوان نیز برای رد شکایت مشخص است. ما در سال ۱۳۹۹ که اعضای کارگری شورای عالی کار مصوبه مزد را امضا نکردند، به دیوان عدالت اداری شکایت کردیم و حدس می‌زدیم شکایت امسال درباره مزد کارگران نیز در رابطه با سال ۱۴۰۲ به همان سرنوشت سال ۱۳۹۹ دچار شود. وی افزود: در سال ۱۳۹۹ صورتجلسه تصویب مزد توسط گروه کارگری امضا نشد. در همان زمان اگر ما به این مسئله در رسانه‌ها کمتر پرداختیم، علتش آن بود که نمی‌خواستیم موضع گروه کارگری تضعیف شود. اما حالا که این اتفاق افتاد و شکایت توسط دوستان دیگر ما در جامعه کارگری انجام و سپس رسانه‌ای شد

با این حال، بیست و نهم خردادماه مهدی دربین، معاون قضایی در امور هیات عمومی و هیات‌های تخصصی در یک نشست خبری اعلام کرد که شکایت از مصوبه شورای عالی کار در خصوص نرخ حداقل دستمزد کارگران در هیئت تخصصی دیوان عدالت اداری بررسی شد که رای به رد این شکایت داده شده است.

علی خدایی، نماینده کارگران در شورای عالی کار در واکنش به این رای دیوان عدالت اداری عنوان کرد: حدس می‌زدیم شکایت امسال درباره مزد کارگران در رابطه به سال ۱۴۰۲ به همان سرنوشت سال ۱۳۹۹ دچار شود.

فرامرز توفیقی، فعال کارگری هم متذکر شد: دولت قوانین مزدی و وظایف حاکمیتی خود را زیر پای می‌گذارد، نمایندگان مجلس سکوت می‌کنند و قوه قضاییه نیز شکایت قانونی کارگران را که دلایل آن اظهار من‌الشمس است، مردود می‌داند.با این وجود، سید صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه‌اجتماعی در مقابل این اعتراضات تأکید کرد: قانون‌گذار برای تعیین حقوق کارگران چارچوبی

افشای پشت پرده سناریو دولت در تعیین دستمزد ۱۴۰۲

سرکوب دستمزدها و فریب کارگران

یک کارشناس بازار کار با اشاره به روند تصاعدی تورم در کشور، تأکید کرد: که دولت نمی‌خواهد به موضوع افزایش دستمزد تن دهد، چون تعیین دستمزد را براساس یک اهداف خاص تعیین و آن را محقق کرده بود. حالا چطور امکان بازنگری دستمزد را فراهم کند؟!



مشخص کرده‌اند که ما براساس آن اقدام کردیم؛ ضمن این‌که این میزان حقوق در حضور نمایندگان کارگران در جلسه شورای عالی کار به تصویب رسیده است.

به گفته او، من تعجب می‌کنم فردی که صورت جلسه شورای عالی کار برای تعیین دستمزد سال ۱۴۰۲ کارگران را امضا کرده است، الان می‌گوید این مصوبه غیرقانونی است.

دولت دنبال سرکوب دستمزد بوده است

در همین رابطه، حمید حاج‌اسماعیلی، کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با خبرنگاران گفت: گفت:

کارگران در خصوص دستمزد، درخواستی قدیمی است که از گذشته هم این مساله وجود داشته و هیچ‌گاه دولت زیر بار آن نرفته است. وی افزود: در سال‌های گذشته هر بار با افزایش تورم، کارگران خواستار بازنگری دستمزد بودند که دولت این کار را قبول نمی‌کرد. به نظر من این کارشناس بازار کار عنوان کرد: به نظر من وقتی که تورم در طول سال افزایشی است و خود دولت مبادرت به افزایش قیمت کالاها و تعرفه خدمات می‌کند، این مساله در خصوص بازنگری دستمزد نیز از طرف کارگران کاملا مشروع و قانونی است، اما متأسفانه هیچ‌گاه دولت زیر بار این کار نرفته و همیشه مقاومت کرده است.

حاج‌اسماعیلی تصریح کرد: در خصوص دولت قوانین مزدی و وظایف حاکمیتی خود را زیر پای می‌گذارد، نمایندگان مجلس سکوت می‌کنند و قوه قضاییه نیز شکایت قانونی کارگران را که دلایل آن اظهار من‌الشمس است، مردود می‌داند.با این وجود، سید صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه‌اجتماعی در مقابل این اعتراضات تأکید کرد: قانون‌گذار برای تعیین حقوق کارگران چارچوبی

مشخص کرده‌اند که ما براساس آن اقدام کردیم؛ ضمن این‌که این میزان حقوق در حضور نمایندگان کارگران در جلسه شورای عالی کار به تصویب رسیده است.

به گفته او، من تعجب می‌کنم فردی که صورت جلسه شورای عالی کار برای تعیین دستمزد سال ۱۴۰۲ کارگران را امضا کرده است، الان می‌گوید این مصوبه غیرقانونی است.

دولت این کار را قبول نمی‌کرد. به نظر من این کارشناس بازار کار عنوان کرد: به نظر من وقتی که تورم در طول سال افزایشی است و خود دولت مبادرت به افزایش قیمت کالاها و تعرفه خدمات می‌کند، این مساله در خصوص بازنگری دستمزد نیز از طرف کارگران کاملا مشروع و قانونی است، اما متأسفانه هیچ‌گاه دولت زیر بار این کار نرفته و همیشه مقاومت کرده است.

حاج‌اسماعیلی تصریح کرد: در خصوص دولت قوانین مزدی و وظایف حاکمیتی خود را زیر پای می‌گذارد، نمایندگان مجلس سکوت می‌کنند و قوه قضاییه نیز شکایت قانونی کارگران را که دلایل آن اظهار من‌الشمس است، مردود می‌داند.با این وجود، سید صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه‌اجتماعی در مقابل این اعتراضات تأکید کرد: قانون‌گذار برای تعیین حقوق کارگران چارچوبی

مشخص کرده‌اند که ما براساس آن اقدام کردیم؛ ضمن این‌که این میزان حقوق در حضور نمایندگان کارگران در جلسه شورای عالی کار به تصویب رسیده است.

به گفته او، من تعجب می‌کنم فردی که صورت جلسه شورای عالی کار برای تعیین دستمزد سال ۱۴۰۲ کارگران را امضا کرده است، الان می‌گوید این مصوبه غیرقانونی است.

دولت این کار را قبول نمی‌کرد. به نظر من این کارشناس بازار کار عنوان کرد: به نظر من وقتی که تورم در طول سال افزایشی است و خود دولت مبادرت به افزایش قیمت کالاها و تعرفه خدمات می‌کند، این مساله در خصوص بازنگری دستمزد نیز از طرف کارگران کاملا مشروع و قانونی است، اما متأسفانه هیچ‌گاه دولت زیر بار این کار نرفته و همیشه مقاومت کرده است.

حاج‌اسماعیلی تصریح کرد: در خصوص دولت قوانین مزدی و وظایف حاکمیتی خود را زیر پای می‌گذارد، نمایندگان مجلس سکوت می‌کنند و قوه قضاییه نیز شکایت قانونی کارگران را که دلایل آن اظهار من‌الشمس است، مردود می‌داند.با این وجود، سید صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه‌اجتماعی در مقابل این اعتراضات تأکید کرد: قانون‌گذار برای تعیین حقوق کارگران چارچوبی

مشخص کرده‌اند که ما براساس آن اقدام کردیم؛ ضمن این‌که این میزان حقوق در حضور نمایندگان کارگران در جلسه شورای عالی کار به تصویب رسیده است.

به گفته او، من تعجب می‌کنم فردی که صورت جلسه شورای عالی کار برای تعیین دستمزد سال ۱۴۰۲ کارگران را امضا کرده است، الان می‌گوید این مصوبه غیرقانونی است.

دولت این کار را قبول نمی‌کرد. به نظر من این کارشناس بازار کار عنوان کرد: به نظر من وقتی که تورم در طول سال افزایشی است و خود دولت مبادرت به افزایش قیمت کالاها و تعرفه خدمات می‌کند، این مساله در خصوص بازنگری دستمزد نیز از طرف کارگران کاملا مشروع و قانونی است، اما متأسفانه هیچ‌گاه دولت زیر بار این کار نرفته و همیشه مقاومت کرده است.

حاج‌اسماعیلی تصریح کرد: در خصوص دولت قوانین مزدی و وظایف حاکمیتی خود را زیر پای می‌گذارد، نمایندگان مجلس سکوت می‌کنند و قوه قضاییه نیز شکایت قانونی کارگران را که دلایل آن اظهار من‌الشمس است، مردود می‌داند.با این وجود، سید صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه‌اجتماعی در مقابل این اعتراضات تأکید کرد: قانون‌گذار برای تعیین حقوق کارگران چارچوبی

مشخص کرده‌اند که ما براساس آن اقدام کردیم؛ ضمن این‌که این میزان حقوق در حضور نمایندگان کارگران در جلسه شورای عالی کار به تصویب رسیده است.

به گفته او، من تعجب می‌کنم فردی که صورت جلسه شورای عالی کار برای تعیین دستمزد سال ۱۴۰۲ کارگران را امضا کرده است، الان می‌گوید این مصوبه غیرقانونی است.

دولت این کار را قبول نمی‌کرد. به نظر من این کارشناس بازار کار عنوان کرد: به نظر من وقتی که تورم در طول سال افزایشی است و خود دولت مبادرت به افزایش قیمت کالاها و تعرفه خدمات می‌کند، این مساله در خصوص بازنگری دستمزد نیز از طرف کارگران کاملا مشروع و قانونی است، اما متأسفانه هیچ‌گاه دولت زیر بار این کار نرفته و همیشه مقاومت کرده است.

خبر

دکتر نجارزاده: تغییر نگرش به مقوله ریسک در بانک ملی ایران آغاز شده‌است

همه همکاران باید مدیران ریسک باشند

مدیر عامل بانک ملی ایران در نخستین همایش مدیریت جامع ریسک در این بانک با تأکید بر اینکه تغییر نگرش به مقوله ریسک در بانک ملی ایران آغاز شده است، گفت: مدیریت و توجه به ریسک‌هایی که بانک را تهدید می‌کنند، در اولویت کاری است و از آنجا که نمی‌توان از آن اجتناب کرد، همه همکاران می‌بایست مدیران ریسک باشند.

به‌گزارش روابط عمومی بانک ملی ایران، ابوالفضل نجارزاده در این همایش که رئیس و اعضای هیأت مدیره، اعضای هیأت عامل، مدیران امور، روسای ادارات مرکزی، ادارات امور، شعب مستقل و کارشناسان و سرپرستان راهبردی حضور داشتند، درخصوص جایگاه ریسک در مدیریت بانک ملی ایران افزود: امروزه مبحث مدیریت ریسک نه به‌عنوان یک ساختار و واحد سازمانی، بلکه به‌عنوان یک نیاز و وظیفه برای تمامی افراد و واحدها در صنعت بانکداری مطرح است. بنابراین هر یک از افراد و واحدها در فعالیت‌های خود با مخاطراتی متنوع و متفاوت مواجه هستند که مدیریت صحیح این مخاطرات، باعث جلوگیری از دستیابی به اهداف و یا مرتب‌ب گردیدن زیان‌های غیرقابل جبرانی خواهد شد و بدین سبب است که در کسب و کارهای امروزی "همه باید یک مدیر ریسک باشند."

وی تسهیل دستیابی به اهداف استراتژیک سازمان را از مهم‌ترین فواید مدیریت ریسک عنوان و تصریح کرد: ناظران مدیریت ریسک در بانک، اعضای هیأت عامل بانک بوده و انتظار می‌رود توجه ویژه‌ای به این مقوله صورت گیرد.

نجارزاده توجه به ریسک اعتباری در پرونده‌های اعتباری را مورد تأکید قرار داد و ادامه داد: در رسیدگی به پرونده‌های اعتباری می‌بایست به همراه رسیدگی اعتباری، گزارشی از بررسی ریسک پروژه و طرح نیز ارائه گردد. وی با تأکید بر اینکه در ریسک‌های عملیات بانکی یکی از مباحث مهم و درخور توجه، اعتماد مشتریان به بانک است؛ بیان کرد: اگر ریسک‌های عملیاتی به درستی شناسایی، اندازه‌گیری و مدیریت نشوند و تحت کنترل قرار نگیرند، بی‌اعتمادی و بروز ریسک شهرت را تهدید خواهدیم بود. نجارزاده با بیان اینکه اعتماد مشتریان یکی از مهم‌ترین دارایی‌های بانک ملی ایران است، افزود: بی‌شک ناپدیده نمودن این دیدگاه در بانک، مستلزم ایجاد یک فرهنگ ریسک بوده و لازمه فرهنگ‌سازی مناسب، اهتمام ویژه به ارکان اشاعه این فرهنگ نظیر "ایجاد ساختار سیاست‌گذاری و نظارتی مناسب"، "زیرواستحای اطلاعاتی و ارتباطی کافی" و "دانش روز مدیریت ریسک" می‌باشد که وجود کامل و توانان این ارکان در شکل مناسب خود، ضامن دستیابی به اهداف

مدیریت ریسک سازمانی (ERM) خواهد بود. بدیهی است که ریسک، بخش جدایی‌ناپذیر هر فرآیند و فعالیتی، به‌ویژه در سازمان‌های مالی است، به‌نجوی که سازمان‌های دارای تفکر استراتژیک، با فاصله گرفتن از رویکرد سنتی "انتخاب از ریسک"، به دنبال "مدیریت ریسک‌ها" در سازمان خود هستند تا یک با رویکرد برنامه‌ریزی شده، تهدیدات مرتب‌تر را به فرصت تبدیل نمایند. به‌عنوان نمونه می‌توان به همه‌گیر بیماری کووید در دنیا اشاره کرد که طی آن، نظام بانکی متوجه شد که عدم مدیریت صحیح این مخاطره می‌تواند تأثیرات جبران‌ناپذیری را به همراه داشته باشد؛ لذا با درک صحیح از ریسک مرتب و برنامه‌ریزی مناسب، ضمن مدیریت آن از طریق

توسعه خدمات بانکداری الکترونیک و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، با تطبیق آن با شرایط جدید، آن مخاطره را از جهاتی به فرصت تبدیل نمود و درآمدهای غیرمشاع خود را از محل اخذ کارمزدهای خدمات بانکداری الکترونیک افزایش داد. نجارزاده با بیان اینکه بحث مدیریت ریسک نباید تنها به ستاد بانک خلاصه شود، اظهار کرد: همکاران بانک نیز باید خود را به دانش روز مدیریت ریسک مجهز نموده و به تقویت فرهنگ مدیریت ریسک در ارکان مختلف توجه ویژه داشته باشند. وی در پایان تأکید کرد که نیل به اهداف راهبردی بانک، صرفاً زمانی امکانپذیر می‌شود که بانک، ارتباط منطقی بین ریسک‌های مرتب‌تر بر خود و بازه در آن را ایجاد نماید که رسیدن به این نقطه مطلوب، یا "تاجیه‌پذیرش بپهنه ریسک"، مستلزم وجود چارچوبی مناسب، یکپارچه و نظاممند می‌باشد که دستیابی به آن، مستلزم ایجاد فرهنگ مناسب ریسک از طریق "ایجاد ساختار سیاست‌گذاری و نظارتی مناسب"، "زیرواستحای اطلاعاتی و ارتباطی کافی" و "دانش روز مدیریت ریسک" و همچنین "هم‌افزایی در اجرای اصول توصیه شده مدیریت ریسک" می‌باشد.

در شرایطی که تورم روند تصاعدی دارد و آمارهای رسمی هم آن را تأیید می‌کند و مرکز پژوهش‌های مجلس هم در روزهای اخیر روند تورم را بالاتر از ۷۰ درصد اعلام کرد، نشان می‌دهد که دستمزد نباید مورد بازنگری قرار گیرد

تعیین کرده و آن را محقق کرده بود. حالا چطور امکان بازنگری دستمزد را فراهم کند؟!

حاج‌اسماعیلی افزود: اما این‌که این حق در خصوص بازنگری دستمزد براساس شرایط قانونی و طبق شرایط واقعی اقتصادی و صنعتی برای کارگران فراهم است یا خیر، باید گفت این حق کارگران است.

وی عنوان کرد: در شرایطی که تورم روند تصاعدی دارد و آمارهای رسمی هم آن را تأیید می‌کند و مرکز پژوهش‌های مجلس هم در روزهای اخیر روند تورم را بالاتر از ۷۰ درصد اعلام کرد، نشان می‌دهد که دستمزد باید مورد بازنگری قرار گیرد و شرایط برای کارگران نسبت به سال گذشته سخت‌تر شده است و حداقل دستمزد کفاف زندگی مردم را نمی‌کند. این کارشناس بازار کار تأکید کرد: من فکر می‌کنم اگر کارگران دنبال ترمیم دستمزد هستند، باید بتوانند از پشتوانه‌ها و پتانسیل جمعی کارگران استفاده کنند.

دیوان وجاهت لازم را برای ورود به دستمزد ندارد حاج‌اسماعیلی همچنین با بیان این‌که در تشکیلات کارگری هم به لحاظ حرفه‌ای مشکل داریم و هم به لحاظ دانش، گفت: من قبلاً هم گفته بودم که شکایت به دیوان عدالت اداری راه به جایی نمی‌برد. الان هم دیدیم که دیوان عدالت اداری، وقتی یک طرف مردم باشند، به طور معمول دیوان به نفع مردم و به ضرر نهادهای حاکمیتی و دولت موضع‌گیری نکرده است.

مزد ۱۴۰۲ کفاف زندگی کارگران را نمی‌دهد

این کارشناس بازار کار در ادامه گفت: نکته مهمی که وجود دارد، این است که دولت نمی‌خواهد به موضوع افزایش دستمزد تن دهد، چون تعیین دستمزد را براساس یک اهداف خاص

تعیین کرده و آن را محقق کرده بود. حالا چطور امکان بازنگری دستمزد را فراهم کند؟!

حاج‌اسماعیلی افزود: اما این‌که این حق در خصوص بازنگری دستمزد براساس شرایط قانونی و طبق شرایط واقعی اقتصادی و صنعتی برای کارگران فراهم است یا خیر، باید گفت این حق کارگران است.

وی عنوان کرد: در شرایطی که تورم روند تصاعدی دارد و آمارهای رسمی هم آن را تأیید می‌کند و مرکز پژوهش‌های مجلس هم در روزهای اخیر روند تورم را بالاتر از ۷۰ درصد اعلام کرد، نشان می‌دهد که دستمزد باید مورد بازنگری قرار گیرد و شرایط برای کارگران نسبت به سال گذشته سخت‌تر شده است و حداقل دستمزد کفاف زندگی مردم را نمی‌کند.

این کارشناس بازار کار تأکید کرد: من فکر می‌کنم اگر کارگران دنبال ترمیم دستمزد هستند، باید بتوانند از پشتوانه‌ها و پتانسیل جمعی کارگران استفاده کنند.

دیوان وجاهت لازم را برای ورود به دستمزد ندارد حاج‌اسماعیلی همچنین با بیان این‌که در تشکیلات کارگری هم به لحاظ حرفه‌ای مشکل داریم و هم به لحاظ دانش، گفت: من قبلاً هم گفته بودم که شکایت به دیوان عدالت اداری راه به جایی نمی‌برد. الان هم دیدیم که دیوان عدالت اداری، وقتی یک طرف مردم باشند، به طور معمول دیوان به نفع مردم و به ضرر نهادهای حاکمیتی و دولت موضع‌گیری نکرده است.

این کارشناس بازار کار در ادامه گفت: نکته مهمی که وجود دارد، این است که دولت نمی‌خواهد به موضوع افزایش دستمزد تن دهد، چون تعیین دستمزد را براساس یک اهداف خاص

تعیین کرده و آن را محقق کرده بود. حالا چطور امکان بازنگری دستمزد را فراهم کند؟!

حاج‌اسماعیلی افزود: اما این‌که این حق در خصوص بازنگری دستمزد براساس شرایط قانونی و طبق شرایط واقعی اقتصادی و صنعتی برای کارگران فراهم است یا خیر، باید گفت این حق کارگران است.

وی عنوان کرد: در شرایطی که تورم روند تصاعدی دارد و آمارهای رسمی هم آن را تأیید می‌کند و مرکز پژوهش‌های مجلس هم در روزهای اخیر روند تورم را بالاتر از ۷۰ درصد اعلام کرد، نشان می‌دهد که دستمزد باید مورد بازنگری قرار گیرد و شرایط برای کارگران نسبت به سال گذشته سخت‌تر شده است و حداقل دستمزد کفاف زندگی مردم را نمی‌کند.

این کارشناس بازار کار تأکید کرد: من فکر می‌کنم اگر کارگران دنبال ترمیم دستمزد هستند، باید بتوانند از پشتوانه‌ها و پتانسیل جمعی کارگران استفاده کنند.

دیوان وجاهت لازم را برای ورود به دستمزد ندارد حاج‌اسماعیلی همچنین با بیان این‌که در تشکیلات کارگری هم به لحاظ حرفه‌ای مشکل داریم و هم به لحاظ دانش، گفت: من قبلاً هم گفته بودم که شکایت به دیوان عدالت اداری راه به جایی نمی‌برد. الان هم دیدیم که دیوان عدالت اداری، وقتی یک طرف مردم باشند، به طور معمول دیوان به نفع مردم و به ضرر نهادهای حاکمیتی و دولت موضع‌گیری نکرده است.