

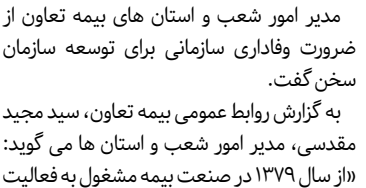
اخبار

وزیر کار غرقه بانک پارسیان در هجدهمین نمایشگاه بین المللی قطعات، لوازم و مجموعه‌های خودرو



غرقه بانک پارسیان در سومین روز از برگزاری هجدهمین نمایشگاه بین‌المللی قطعات، لوازم و مجموعه‌های خودرو با استقبال پرشور بازدیدکنندگان، مدیران شرکت های حاضر در نمایشگاه و فعالان صنعت خودرو روبه رو شد. غرقه این بانک، همانند روزهای قبل، از ساعات اولیه آغاز به کار نمایشگاه پذیرای بازدیدکنندگان و میزبان علاقه‌مندان و مسئولان صنعت خودرو بود و مدیران بخش های مختلف بانک نیز پاسخگوی سوالات بازدیدکنندگان بودند و مذاکرات خوبی را با صاحبان شرکت های حاضر در نمایشگاه در جهت معرفی انواع تسهیلات، خدمات و محصولات بانک انجام دادند. تیم بازریابی بانک اع از ؛ روسا و معاونین مناطق، روسای شعب ، کارشناسان حوزه ارزی ، اعتبارات ، آینده پژوهی، بازریابی و توسعه کسب وکار و بانکداری شرکتی از غرقه های شرکت های حاضر در این نمایشگاه بازدیدو ضمن تعامل و رایزنی و ارائه مشاوره های مالی، به تشریح خدمات بانک پرداختند و پاسخگوی نیازهای متقاضیان در حوزه های تسهیلات، ارز، ضمانتنامه، سپرده، خدمات اعتباری، دانش بنیان، بانکداری شرکتی و مشاوره های مالی بودند و برآمادگی کامل بانک پارسیان بر ارائه خدمات نوین به حوزه صنعت خودرو تأکید کردند.

وفاداری سازمانی در گرو هویت دادن سازمان به پرسنل است



مدیر امور شعب و استان های بیمه تعاون از ضرورت وفاداری سازمانی برای توسعه سازمان سخن گفت.
به گزارش روابط عمومی بیمه تعاون، سید مجید مقدسی، مدیر امور شعب و استان ها می گوید: «از سال ۱۳۷۹ در صنعت بیمه مشغول به‌فعالیت شده و تغییرات مدیریتی زیادی را تجربه کرده ام. ولی در ۶ سال گذشته با ثبتی که در شرکت بیمه تعاون حاکم است، نتوانسته ام بهترین دوره مدیریتی خود را سپری کنم». وی اضافه می کند: «خوشبختانه شعب سراسر کشور در بیمه تعاون، هم راستا با سیاست های کلان شرکت هستند و با نگاهی به عملکرد کلی آنها در صدور و پرداخت خسارت، متوجه روند رو به رشد آنها در بحث پورتفولیو، مدیریت ریسک و افزایش سهم شرکت در استان ها به وضوح هستیم». مقدسی ادامه می دهد: «در حال حاضر با تلاش مدیران ارشد، شرکت فضای همراه با آرامشی را سپری کرده که از مهم ترین دلایل آن می توان به پرداخت خسارت های به موقع و ایجاد زیرساخت های مناسب و نیز مدیریت مبتنی بر برنامه ریزی و دانش اشاره کرد». مدیر امور شعب و استان های بیمه تعاون گذاران و تسریع خدمات رسانی، با ایجاد و افتتاح باجه های جدید در مراکز استان ها و نیز با همسان و یکسان سازی شعب و تغییر فیزیکی در محل بعضی از سرپرستی استان ها، سعی در خدمات رسانی بهینه و مطلوب به مشتریان بیمه تعاون داشته ایم». وی در ادامه تشریح کرد: «به عقیده من، مقوله وفاداری یکی از شاخص های مهم در وفاداری به سازمان است که می تواند یک رابطه کاری مستحکم بین فرد و مجموعه ایجاد کند؛ نکته قابل تأمل در ایجاد وفاداری نیز هویت دادن سازمان به پرسنل است که بیشتر از منافع مالی می تواند برای ارتقاء وفاداری تأثیرگذار باشد». مقدسی همچنین افزود: «با توجه به اینکه پرسنل شعب در اکثر رشته های بیمه ای در حال فعالیت می باشند، ضرورت آموزش بیش از پیش برای آنان احساس می شود که این مهم با هماهنگی واحدهای مربوط به صورت حضوری- مجازی اجرایی خواهد شد».

عقد قرار داد ششمین شرکت زیر مجموعه وزارت نیرو با بیمه باران



شرکت‌مدیریت تولید برق ری با امضای قرارداد جامع عمر و حوادث و مسئولیت کارفرما، کارکنان خود را تحت پوشش بیمه باران قرار داد.
به گزارش روابطعمومی، شرکت مدیریت تولید برق ری ششمین شرکت زیر مجموعه وزارت نیرو است که بیمه باران را به عنوان شرکت طرف قرارداد در زمینه بیمه عمر و حوادث کارکن خود انتخاب می کند.
این شرکت با قیمت بالغ بر ۴۰ سال و در با اختیار داشتن فناوری‌های نوین و نیروهای متخصص به عنوان یکی از مجهزترین شرکت‌های تولید و نگهداری انرژی در کشور شناخته می شود.

جالب است بدانید که حداقل در ۵ سال اخیر هر بار رقم دستمزد پس از روزها چانه زنی بدون امضای نمایندگان کارگران پای برگه صورتجلسه اجرائی و توسط دولت مصوب شده اما این جدل در سال جدید به ابعاد تازه ای رسیده است.
رکورد چانه زنی بر سر مزد

اما به نظر می رسد وضعیت دستمزد و حقوق کارگران در سال ۱۴۰۲ را باید رکورد دار چانه زنی و بحرانی شدن وضعیت کارگران دانست. شرایطی که بحران های اقتصادی از جمله تورم بالا و شرایط نا به سامان مسکن و معیشت به شهروندان تحمیل کرده است حالا از همه شدیدتر خود را در مورد وضعیت دستمزدهای کارگران به رخ کشیده است. این شرایط در حالی است که با توجه به افزایش ۲۰ درصدی مابه التفاوت حقوق کارمندان دولت و قولی که به تیم مذاکره کننده کارگری در شورایعالی کار داده‌اند مبنی بر این که اگر حقوق و مزایای کارکنان دولت افزایش یابد مزد کارگران هم افزایش می‌یابد لذا باید هرچه سریعتر جلسه ترمیم مزد در شورایعالی کار برگزار شود.

البته که این در حالی است که دستمزد کارگران باید طبق ماده ۴۱ قانون کار محاسبه شود تا کارگران که ستون اصلی تولید کشور هستند بتوانند حداقل‌های زندگی خود را جبران کنند.

کما این که باید دقت داشت که با توجه به این که تورم هر روز افزایش می یابد و سفره کارگری کوچک و کوچکتر می‌شود، باید وزیرکار بر سر وعده ای که داده باقی بماند و جلسه ترمیم مزد کارگران را با توجه به شرایط موجود جامعه برگزار کند. از سوی دیگر وزیرکار پیش از این اعلام کرده بود که قانون سالی یک بار اجازه می‌دهد که حقوق کارگران بررسی شود، اما سوال این است که بر

همین اساس چرا وزیر اجازه نداد در اوایل سال و طبق ماده ۴۱ که تورم و سید معیشت کارگران در نظر گرفته می‌شود، دستمزد افزایش پیدا کند؟البته که مشخص است که دستمزد اشده طبق قانون افزایش پیدا نکند و همین باعث شده که جامعه کارگری بیش از پیش با مشکلات اقتصادی دست و پنجه نرم کند.

در همین حال جامعه کارگری کشور نیز بارها درخواست افزایش مجدد دستمزد طبق قول و وعده‌ای را داشته که به تیم مذاکره کننده داده شد.

چانه‌زنی با کارفرما برای افزایش حقوق

عجیب این جاست که روز ۲۱ مرداد ماه وزیر تعاون ، کار و رفاه اجتماعی ، در خصوص افزایش دوباره حقوق کارگران گفت: طبق قانون فقط یک بار در سال امکان افزایش حقوق وجود دارد اما کارگران می‌توانند با کارفرما چانه زنی کنند.سید صولت مرتضوی، وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی درباره برگزاری جلسه شورای‌عالی کار برای بررسی مجدد دستمزد ۱۴۰۲ کارگران گفته بود که: در آخرین جلسه شورای‌عالی کار که دستمزد تعیین شد، برخی سؤال کردند که «اگر به‌هرشکلی دولت تصمیم به افزایش مجدد دستمزد کارمندان بگیرد و لایحه‌ای را به مجلس ارسال کند و مجلس تصویب و آن را ابلاغ کند، آیا دوباره حقوق کارگران در چنین شرایطی تجدیدنظر می‌کنید؟» ما نیز پاسخ دادیم به‌فرض اینکه این موضوع محقق شود حتماً انجام می‌دهیم.

نامه نمایندگان کارگری به وزیر

این در حالی است که تنها یک روز پس از این سخنان وزیر بود که نمایندگان کارگران عضو شورای عالی کار در نامه‌ای به سیدصولت مرتضوی وزیر

توصیه عجیب وزیر کار به کارگران

کارگر و کارفرما بفرمایید چانه‌زنی

مساله دستمزد کارگران و چانه زنی سالانه برای تعیین و افزایش آن تقریباً یکی از جنجالی ترین موضوعات مورد بحث در زمستان هر سال بوده است و سال های اخیر این بحث و جدل ها حتی تا فروردین سال جدید نیز کشیده می شده است. با گسترش بیشتر بحران اقتصادی در کشور و تورم که از مرز ۵۰ درصد نیز عبور کرد حالا دیگر نه کارگر و نه کارفرما رضایتی از نرخ مصوب شده برای دستمزدها نداشته اند به خصوص که اگر بدانید زمانی که از دستمزد پایه کارگران صحبت می شود در واقع این دستمزد برای بسیاری از اقشار دیگر هم چون کارمندان شرکت های خصوصی ، کارشناسان ، خبرنگاران و ... نیز مورد استناد و محاسبه قرار می گیرد.



مقابل کارگران فرض کرده است. این روش دولت سیزدهم یکی از عجیب ترین مدل های فراقتنی در مقابل بحران معیشتی کارگران و وضعیت اسفبار اقتصادی در کشور دانست. توجه کنید که همین حالا نیز «پروتئین و گوشت» از سفره کارگران در حال حذف خریدار این کالا باشند و از طرف دیگر نمی‌توانند خریدار این کالا باشند و از طرف دیگر اصلی ترین بحران در زندگی دستمزدبگیران ایرانی اکنون بحرانی به نام مسکن در کشور است.

کارگران در بند معوقات کارگری چطور چانه زنی کنند؟

حال در این شرایط کافی است صحبت‌های وزیر کار را در کنار آمار بالای اعتراضات کارگری به معوقات مزدی قرار دهیم تا به بی‌اساس بودن سخنان وزیر کار درباره توان چانه زنی کارگران ایرانی بیشتر پی ببریم.
مختل‌ترین اتفاقی است که برای کارگران ایرانی رخ داده است، به خصوص حداقل‌بگیرها طی چند سال اخیر عمده‌ترین موضوع شکایات در مراجع تشخیص و حل اختلاف، معوقات دستمزدهای کارگران بوده است که کارفرمایان یا ورشکستگان شده یا چنان غرق بحران اقتصادی بوده اند که از پرداخت آن عاجز مانده اند.

از طرف دیگر تنها با رصد ۵ ماه ابتدای سال ۱۴۰۱ می‌توان به تعداد بالایی از اعتراضات کارگری دست یافت که مربوط به مساله معوقات مزدی کارگران بوده است که از آن جمله می‌توان به اعتراضات کارگران فضای سبز شهرداری زاهدان، کارگران کارخانه شرکت کمباین‌سازی سهند تبریز، کارگران سیمان ابراهه، کارگران شهرداری ایرانشهر، کارگران پارس پامچال، کارگران جایگاه‌های CNG شهرستان شوش، کارگران داروگر، کارگران پیمانکاری

سهمیه بنزین هیچ تغییری نگرده است

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی:

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران با تاکید بر اینکه کمبود سوخت نداریم و مردم به شایعات توجهی نکنند، گفت: تمام شایعات مطرح شده در خصوص بنزین صحت ندارد و هیچ تغییری در سهمیه سوخت ایجاد نشده است.

به گزارش ایستا، علی‌اکبر نژادعلی در خصوص دلیل شلوغی پمپ بنزین‌ها و کاهش کارت‌های سوخت در جایگاه‌های سوخت، اظهار کرد: در ارتباط با توزیع فرآورده‌های نفتی در جایگاه‌های عرضه سوخت به میزان مناسب بر اساس برنامه تدارکاتی که از قبل تعیین می‌شود میزان فرآورده به جایگاه‌ها عرضه می‌شود در حال حاضر هم جایگاه‌ها به میزان مناسب سوخت دارند و میزان ذخیره هم مناسب است.وی با بیان اینکه کمبود سوخت نداریم و مردم به شایعات توجهی نکنند، تصریح کرد: اطمینان خاطر به مردم می‌دهیم که بنزین به میزان کافی در جایگاه‌ها و انبارهای نفت وجود دارد و تمام شایعات مطرح شده در خصوص بنزین را رد می‌کنیم.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با بیان اینکه به میزان تعداد خودروهای پلاک‌گذاری شده کارت سوخت شخصی در اختیار مردم وجود دارد و بر اساس مصوبه قانونی موظفیم تحویل



بازاروسرمایه

اخبار

مرکز خدمات حوزه‌های علمیه کشور از هشت سال خدمات بیمه آسیا قدردانی کرد



رئیس مرکز خدمات حوزه علمیه کشور با حضور در دفتر مدیرعامل بیمه آسیا از هشت سال خدمات ارزنده این شرکت به طلاب سراسر کشور و خانواده آنها قدردانی کرد.

به گزارش روابط عمومی بیمه آسیا، حجت الاسلام میرمحمدی، رییس خدمات حوزه های علمیه سراسر کشور به همراه دکتر حدادی منش، معاون امور سلامت و بیمه ای این مرکز در دفتر مدیرعامل بیمه آسیا حاضر شدند و با مدیرعامل، اعضای هیات مدیره، معاونین مدیرعامل و جمعی از مدیران بیمه آسیا دیدار کردند و از خدمات و حمایت های ارزشمند بیمه آسیا، صمیمانه قدردانی نمودند. در این دیدار دکتر حدادی منش، ابتدا گزارشی از خدمات بیمه شرکت بیمه آسیا ارائه کرد و اظهار داشت: در این سال ها بیمه آسیا در عملیاتی گسترده و در خور توجه، نزدیک به سه هزار روز خدمت بیمه ای را در قالب بررسی بیش از ۲۰ میلیون سند درمانی ارائه کرد که بیش از ۵۰۰ هزار نفر از طلاب و خانواده‌های آنها در سراسر کشور از این خدمات به نحو مطلوبی بهره‌مند شدند. دکتر میرمحمدی، رئیس مرکز خدمات حوزه‌های علمیه نیز در این نشست اظهار داشت: همکاری بیمه آسیا با بیمه آسیا در این سال ها برای ما مایه افتخار بوده است و من وظیفه خود می دانستم تا شخصا و از نزدیک از جناب آقای بادین، مدیرعامل توانا و دلسوز بیمه آسیا، اعضای محترم هیات مدیره و سایر مدیران و کارکنان این شرکت به دلیل خدمات و همراهی ارزشمند با جامعه روحانیون کشور که موجب رضایت مندی این عزیزان بود، سپاسگزاری و قدردانی کنم. وی افزود: بیمه آسیا یک شرکت توانمند بیمه ای است و به لحاظ خدمتگزاری در گستره وسیع جغرافیایی کشور و با پوشش بسیاری از آحاد مردم، آنچنان بزرگ است که پایان این همکاری، یقیناً تاثیری در عملیات بیمه گری آنها نخواهد داشت. مسعود بادین نایب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل بیمه آسیا نیز در این نشست حضور مسئولین مرکز خدمات حوزه‌های علمیه را پیمای خوب و روشن توصیف کرد که نشان دهنده قدردانی و رضایت بیمه‌گذار از خدمات بیمه‌گر خود است. وی تاکید کرد: این گونه قدردانی از سوی مسئولان نظام، موجب دلگرمی مدیران اجرایی به ویژه در صنعت بیمه می شود. مدیرعامل بیمه آسیا افزود: خوشحالم که خانواده بزرگ روحانیون کشور و خانواده معزز آنها از خدمات و حمایت‌های بیمه آسیا رضایت بالی دارند و این امر نشان دهنده بیمه آسیا همیشه به رسالت خود در ارائه خدمات مطلوب به مشتریان پاینده است و به آن به نحو شایسته عمل می کند. در پایان این نشست، دکتر میرمحمدی به رسم بادیبود و سپاسگزاری، لوح تقدیری به مدیرعامل بیمه آسیا تقدیم کرد. در بخشی از این لوح تقدیر آمده است: همت والای مدیریت عامل شرکت سهامی بیمه آسیا و کارکنان معزز آن در هشت سال همکاری با مرکز خدمات حوزه های علمیه، موجب اطمینان خاطر مدیران این مجموعه و رضایت مندی جامعه هدف آن گردید. بدون تردید، این خوش نامی بدون سیاست گذاری صحیح، نگرشی ارزشی و مشورتی مداری مدیران ارشد شرکت بیمه آسیا در عرصه خدمت رسانی، محقق نمی گردید.

در چنین شرایطی صولت مرتضوی، در حالی از قدرت چانه‌زنی کارگران صحبت می‌کند که قراردادهای موقت، رمقی برای کارگران باقی نگذاشته و اخراج از کار، محتمل‌ترین اتفاقی است که برای کارگران پیگیر حقوق می‌افتد. از سوی دیگر، بحران های متعدد کارفرمایان ایرانی در یکی از بحرانی ترین شرایط خود قرار داده است. بحران تحریم های پیاپی که کارگاه بانکی را برای تولیدکنندگان ایرانی تنگ کرده در کنار نوسانات جدی قیمت ارز و هم چنین بحران قطعی مداوم برق بسیاری از تولیدی های کشور و عدم دسترسی صحیح و به موقع به تسهیلات بانکی را که کنار ده‌ها بحران ریز و درشت دیگر قرار بدهیم به روشنی مشخص است که آن چه وزیر می گوید تنها یک فراقتنی است. فراقتنی کارخانه شرکت کمباین‌سازی سهند تبریز، کارگران سیمان ابراهه، کارگران شهرداری ایرانشهر، کارگران پارس پامچال، کارگران جایگاه‌های CNG شهرستان شوش، کارگران داروگر، کارگران پیمانکاری

افتتاح شعبه شریعتی بانک اقتصادنوین در کرمانشاه



شعبه «شریعتی» بانک اقتصادنوین در کرمانشاه افتتاح شد. به گزارش روابط عمومی بانک اقتصادنوین، شعبه شریعتی (کد ۲۸۰۲) که پیش‌ازاین با نام «میدان فردوسی» کرمانشاه فعالیت می‌کرد از روز یکشنبه ۲۲ مردادماه ۱۴۰۲ در محل جدید به نشانی کرمانشاه، خیابان شریعتی، نرسیده به سه‌راه شریعتی، نیش کوی زارع آماده خدمت‌رسانی به مشتریان ارجمند است.

هشدار مجلس به دولت درباره کسری بودجه در پایان سال

فشارهای عجیب بودجه‌ای بر شبکه بانکی کشور

در این حوزه از سوی بانک‌های عامل گزارش نشده است.

سهمیه تخصیص و ابلاغ یافته توسط بانک مرکزی به تسهیلات ودیعه مسکن مددجویان کمیته امداد و بهزیستی برابر ۳۰ هزار میلیارد ریال بوده که تاکنون عملکردی در خصوص پرداخت تسهیلات در این حوزه از سوی بانک‌های عامل گزارش نشده است. سهمیه تخصیص و ابلاغ یافته توسط بانک مرکزی به تسهیلات ودیعه، ساخت یا خرید مسکن (جزء ۳ بند الف تبصره ۱۶ موضوع قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت) ۵۰ هزار میلیارد ریال بوده که تاکنون عملکردی در خصوص پرداخت تسهیلات در این حوزه از سوی بانک‌های عامل گزارش نشده است.

چنین عملکردی غیرقابل پیش‌بینی بود؟

در پاسخ به این سوال، قویا می‌توان گفت خیر؛ در شرایطی که کشور با کسری بودجه وناتراز ی بانک‌ها مواجه است تحمیل چنین هزینه‌ای بر شبکه بانکی، نه تنها درست نیست بلکه از همان ابتدا مشخص است که قابل تحقق هم نیست. همانطور که در جمع‌بندی گزارش کمیسیون برنامه و بودجه نیز ضمن هشدار درباره تشدید کسری بودجه، آمده است: این گزارش بیانگر عدم تحقق منابع پیش‌بینی شده در بخش‌های واگذاری دارائی‌های سرمایه‌ای است و در بعضی ردیف‌ها، درآمد عمومی نسبت به پرداخت‌ها دارای فاصله قابل‌ملاحظه‌ای است لذا باید میزان وصول درآمدها در ماه‌های آتی بیشتر شود. در غیر این صورت در پایان سال با کسری بودجه مواجه خواهیم شد.

این شرایط در حالی است که پس از روی کار آمدن دولت سیزدهم، بسیاری از ناظران و تحلیلگران و البته اعضای دولت، از تغییر فگتمان اقتصادی و رویکرد اصلاحی خبر دادند.