



موسسه اعتباری ملل در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی، ۱۰ شعبه در سراسر کشور را برای انجام امور بانکی نابینایان تجهیز کرد.

به گزارش روابط عمومی موسسه اعتباری ملل: این موسسه به منظور تسهیل در امور بانکی نابینایان و کم بینایان تعداد ۱۰ شعبه را به سامانه برجسته نگار و گویا که حاوی نمایشگرهای بریل با امنیت کامل می‌باشد را مجهز نمود.

بر اساس ابلاغیه بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مبنی بر فراهم نمودن امکانات ارائه خدمات بانکی به نابینایان در بانکها و موسسات اعتباری، موسسه اعتباری ملل در سامانه فام نیز به عنوان اولین نرم افزار تولید رمز پویای دارای استانداردهای دسترسی پذیری برای روشندانل اقدام نموده است.

این گزارش می‌افزاید: نرم‌افزار فام که اولین نرم‌افزار پرداخت مبتنی به هوش مصنوعی در ایران می‌باشد امکان دسترسی پذیری نابینایان را پشتیبانی می‌نماید و با ورود در هر قسمت مراحل اقدامات از طریق صوت برای آنها بیان می‌شود. نابینایان محترم می‌توانند بدون هیچ محدودیتی از تنها نرم‌افزار پویا بر اساس استانداردهای جهانی استفاده نمایند.

گفتنی است: موسسه اعتباری ملل در شعب شهدای کرج، گلستان کرمانشاه، شریعتی اهواز، ۱۷ شهرویز تبریز، شیراز جنوبی تهران، میمان سلماس تهران، امیر مازندرانی ساری، جمهوری کرمان، مرکزی مشهد و مدرس بیرجند خدمات بانکی را به نابینایان ارائه می‌نماید

**اعلام نتایج آزمون استخدامی بانک ملی ایران**

**ملی ایران**

**www.sanjesh.org** مشخص شد.

گفتنی است دعوت از پذیرفته شدگان به منظور طی کردن سایر مراحل استخدامی، متعاقبا از سوی بانک اعلام خواهد شد؛ بر همین اساس به منظور جلوگیری از اتلاف وقت و هزینه تا زمان دعوت مجدد ، از مراجعه ضروری به واحد های این بانک خودداری شود.

شایان ذکر است این آزمون در تاریخ ۱۵ اردیبهشت ماه سال جاری برگزار شده و نتایج قبول شدگان نهایي شغل همیار حفاظت (نگهبان) نیز متعاقبا اعلام خواهد شد.

بدهی بین ۶۰۰ تا ۷۰۰ هزار میلیارد تومانی دولت به این صندوق که ناشی از نپرداختن تعهدات دولت از ۵۰ سال پیش (۱۳۵۳) است، در مجموع باعث شده دولت به صورت پیشینی مسئول مشکلات این صندوق معرفی شود؛ صندوقی که به هرحال قرار بود بر مبنای سه جانبه‌گرایی میان ذی‌نفعان کارگری، کارفرمایی و دولت مدیریت شود، امروز در جایگاهی است که پیش از همه، دولت باید تکلیف خود را با آن مشخص کند.

در این میان موافقان و مخالفانی نیز در برابر واگذاری این صندوق به دولت و ادغام در دیگر صندوق‌ها وجود دارد. واقعیت صندوق‌های بازنشستگی دیگر این است که در همه این صندوق‌ها، دولت از طریق چاپ پول؛ نبود نسبت و ضریب پشتیبانی و ورشکستگی صندوق‌ها را جبران می‌کند اما در مورد صندوق سازمان تامین اجتماعی برخلاف دیگر صندوق‌ها که ضریب به زیر ۱ رسیده، ضریب پشتیبانی روی عدد ۳ قرار دارد و گرچه روند تداوم آن رو به کاهش است، اما هنوز این صندوق به مرز ورشکستگی نرسیده است؛ با این حال دولت بدش نمی‌آید که این صندوق را نیز مانند دیگر صندوق‌ها تحت کنترل کامل خود گرفته و حتی نرخ مستمری و نرخ ارائه خدمات درمانی آن را نیز هرساله خود به‌طور کامل تعیین کند.

**واگذاری با مخالفت رو به رو خواهد شد**

علی اکبر عیوضی (عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران) در پاسخ به سوالی درباره محتمل بودن واگذاری صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی در برنامه هفتم توسعه گفت: ما با نمایندگان مجلس و اعضای کمیسیون اجتماعی مرتب ارتباط داریم و تمامی تلاش خود را برای اقناع دیگر نمایندگان برای جلوگیری از این برنامه کرده‌ایم. واقعیت این است که اگر بنیبه قوی کارشناسی در مجلس وجود داشت، این طرح در همان روز اول رد شده و یا صراحتا سازمان تامین اجتماعی از آن مستثنی می‌شد. وی افزود: صندوق تامین اجتماعی از نظر ماهیت با سایر صندوق‌ها فرق دارد و ضوابط کاملا جداگانه‌ای بر آن حاکم است و بعید است سازمان تامین اجتماعی در نهایت ذیل این طرح ادغام قرار گیرد و تصور من این است که در صورت مطرح شدن نیز، به دلیل مشکلات متعدد حقوقی، شرعی و قانونی و تعارضات این اقدام با قانون اساسی، شورای نگهبان ورود کرده و این بخش را برخواهد داشت. عیوضی تصریح کرد: صندوق‌های دیگر بازنشستگی؛ دولتی و بیت‌المال هستند و قضا باید از بیت‌المال برای جبران کسری آن‌ها اقدام شود، ولی صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی بنابر فتاویٰ صریح رهبر انقلاب و ابلاغیه رهبری درباره سیاست‌های کلی تامین اجتماعی، حق التاس بوده و ماهیتاً متفاوت است.

او در پاسخ به سوالی درباره اینکه آیا «واگذاری تامین اجتماعی به دولت به طور کامل و ادغام در سایر صندوق‌ها، چالش‌کسری‌ها و مشکلات تامین اجتماعی را حل نمی‌کند؟» گفت: اگر دولت بخواهد تمامی غرامت‌ها، بیمه‌ها و تعهدات و مستمری‌های سازمان تامین اجتماعی را بدهد، دیگر با ۴۵ میلیون نفر جدید طرف است. صحبت از جبران صدها هزار میلیارد تومان کسری است. دولت در همین لحظه ماهانه ۱۶ هزار میلیارد تومان به دلیل نپرداختن تعهدات خود بابت بیمه سایر اقشار افزوده شده و مهمان تامین اجتماعی به این سازمان بیشتر از ماه گذشته بدهکار می‌شود. عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران تصریح کرد: نمایندگان مجلس احتمالا باید متوجه باشند که چنین اقدامی چه حجم بالایی از تعهد مالی را روی دوش دولت می‌گذارد و این دولت با این حجم کسری نمی‌تواند

پیامدهای جدی شدن اجرای برخی مفاد برنامه هفتم برای بازنشستگان

## ماریج دولتی تر شدن و ورشکستگی

سرمایه بین‌النسلی تامین اجتماعی از آنجا که حق الناس است، نیاز به مدیریت سه جانبه‌گرایانه دارد. متأسفانه از زمان دولت نهم (احمدی نژاد) سه جانبه‌گرایی به محاق رفته و شورای عالی تامین اجتماعی منحل اعلام شد و از آن روز به بعد بحران‌های این سازمان بیشتر شد. از قرار معلوم ادغام صندوق‌های بازنشستگی در یکدیگر که در برنامه هفتم توسعه آمده، به صورت جدی در دستور کار مجلس قرار گرفته است. گویا نمایندگان مجلس به ادغام صندوق‌های بازنشستگی دولتی در یکدیگر و همچنین صندوق اختیاری و عمومی بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر و احتمالا صندوق تامین اجتماعی چراغ سبز داده‌اند. به گزارش ایلنا، بسیاری در گذشته بر این عقیده بودند که صندوق تامین اجتماعی به عنوان یک صندوق عمومی غیردولتی بین‌النسلی حق‌الناس است، اما از آنجا که دولت تضمین‌کننده تعهدات آن (شامل درمان و حقوق مستمری بازنشستگی و . .) است، و از آنجا که دولت بدهی بسیار زیادی به آن دارد و خود؛ مدیران آن را تعیین می‌کند، بهتر است رسماً این صندوق دولتی اعلام شده و ذیل بیت‌المال (به جای حق الناس) قرار بگیرد تا حداقل دولت تضمین‌کننده تعهدات آن باشد.



بیشتر خود مصرف‌کننده هستند. این فعال حقوق بازنشستگان تصریح کرد: سازمان برنامه و بودجه باید به طوری برنامه را تنظیم کند که مشکلی برای کشور و امنیت و بنیادهای اقتصادی ایران ایجاد نشود، اما در تنظیم برنامه هفتم شاهد چنین رویکردی نبودیم.

**بحران واگذاری صندوق‌ها و عواقب آن**

مهرداد دارانی (عضو کمیته بیمه و تامین اجتماعی خانه کارگر) نیز به عنوان یک کارشناس حوزه تامین اجتماعی و رفاه در رابطه با احتمال واگذاری صندوق تامین اجتماعی گفت: مهمترین دستاورد بشر از نگاه جامعه‌شناسان در عرصه رفاهی در دوران مدرن، صندوق‌های بازنشستگی هستند زیرا یک ایمنی خاطر در افراد در دوران پیری ایجاد می‌کند. ما با متزلزل کردن چنین نهادی، ضربه مهلکی را به یک نهاد اساسی اجتماعی می‌زنیم.وی افزود: پس از جنگ هشت ساله کسری دولت باعث شد که سازمان تامین اجتماعی وام‌های هنگفتی برای انجام تعهدات خود بگیرد. همین امر باعث شد که دستمزدها فریز شود. ورودی‌های صندوق در ادامه باتوجه به تغییر ساختار قراردادهای قرارداد موقت فریز شد. همین امر باعث شد که صندوق چنان فریز شد، که شرکت‌های شستا به تامین اجتماعی واگذار شد. از آن زمان این ایده مطرح شد که تامین اجتماعی هم برای دولت شود تا بدهی آن مثل بدهی خود دولت شناخته شده و مشکلات دیگر

منابع لازم برای چنین ادغامی را فراهم کند. در صورت رای آوردن چنین طرخی، دولت باید یک فکر اساسی به حال خود کند. این می‌تواند یک فاجعه اقتصادی برای کشور و نظام ایجاد کند.

وی تأکید کرد: بازنشستگان‌ما افراد شاغل در فلان وزارتخانه یا کارگران فلان شرکت بزرگ خصوصی یا دولتی نیستند که بتوانند چند ماه حقوق معوق تحمل کنند و دولت نمی‌تواند تضمین کند که هر ماه بتواند حقوق بازنشستگان را بدهد. اگر کار به جایی برسد که دولت نتواند یک یا دوماه حقوق بازنشستگان را به‌موقع بدهد، یک‌ابرحران اجتماعی و امنیتی برای کشور ایجاد می‌شود و بهتر است دولت اصلا درچپه چنین بحثی را ننگشاید.

عیوضی با اشاره به بحث واگذاری اموال تامین اجتماعی برای جبران تعهدات دولت تصریح کرد: دولت اگر کلیه اموال شستا و بانک رفاه و شرکت‌های تابعه این هولدینگ بزرگ و آن بانک معظم را واگذار کرده و با قیمت خوب هم به دولت در همین لحظه ماهانه ۱۶ هزار میلیارد تنها دو سه ماه می‌تواند مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی را بدهد. مابقی حجم‌های لازم به برای پرداخت تعهدات تامین اجتماعی تنها حدود سه ماه برای حق قبولی هستند؛ اما با آن کسری سربا هستیم. در واقع اموال تامین اجتماعی و شستا تنها اسم بزرگی دارند و بیشتر شامل اموال راکد و شرکت‌های ورشکسته و نیمه ورشکسته‌ای هستند که تنها نام آن‌ها در جامعه عظیم جلوه می‌کند و

### بازدید اعضای هیات مدیره بانک ایران زمین از شعب استان اصفهان

آنان را مطالبه و با سعه صدر و بلند نظری امور بانکی آنان را انجام دهد. سلطانی فیروز ضمن ابراز خرسندی از حضور کارکنان دلسوز و پرتلاش در استان، گفت: اکثر همکارانی که از ابتدا در بانک فعالیت داشتند، در حال حاضر دارای سابقه کاری قابل توجهی هستند. همچنین نیروهای جوانی که وارد ترکیب بانک می شوند، با توجه به سطح دانش و معلومات خود ارزیابی شده‌اند و همه دارای سواد و تخصص قابل قبولی هستند که در کنار آموزش های مدیر منطقه و روسای شعب می توانند اثرگذار باشند.

در این مراسم مجتبی شیریوانی هرندی قائم مقام و عضو هیات مدیره بانک ایران زمین نظام پولی و بانکی را یکی از پشتوانه های اصلی اقتصاد کشور بیان کرد و گفت: شایعات مختلفی در خصوص تازاری برخی بانک ها و موسسات مالی در ماه های اخیر شنیده و منتشر شد و این موضوع باعث ایجاد فضایی نا امن و متشنج در بازار پولی و بانکی کشور شد که البته بانک ایران زمین نیز مستثنی از این شایعات نبود.

شیریوانی افزود: با همت و تلاش همکاران من در معاونت طرح و برنامه بانک و گروه مالی ایران زمین، طرح تحول و توسعه بانک ایران زمین پایه گذاری و برنامه ریزی شد. در این طرح حیطه و مسئولیت یکایک کارکنان در بانک تعریف و تشریح شده است.

قائم مقام بانک ایران زمین در خصوص طرح تحول و توسعه بانک ایران زمین خاطر نشان کرد: یکی از مهمترین شاخص ها در طرح تحول بانک، مولدسازی دارایی های غیر مولد است که خارج از فعالیت های بانکی است که باید احیا شود و به چرخه فعالیت بانکی درآید. شیریوانی اقتصاد را همانند یک زنجیر به هم پیوسته بیان کرد و افزود: بانک دارای حوزه های مختلف است که بزرگترین بخش آن شعب هستند که بیشترین نیروی انسانی در آنجا فعالیت می کنند. هر اندازه که دارایی های غیر مولد فعال شود و در چرخه فعالیت اصلی بانک وارد شود، موفقیت بیشتر و اقدامات بزرگ تری انجام می شود. هر یک از ما به عنوان یکی از حلقه های این زنجیر بزرگ می توانیم موثر باشیم.

وی در ادامه با اشاره به تلاش بانک مرکزی برای کمک به بانک ها برای ایجاد تحول در فعالیت هایشان بیان داشت: به طور حتم با فعال شدن دارایی های غیر مولد در بانک ایران زمین می توانیم به توسعه اقتصادی کشورمان نیز به سهم خود کمک کنیم.

قائم مقام بانک ایران زمین در ادامه جلسه ضمن اعلام راه اندازی سامانه ارزیابی متفاوت در بانک، خاطر نشان کرد: با همکاری مدیر امور توسعه سرمایه انسانی بانگزری طرح طبقه بندی مشاغل و سامانه ارزیابی عملکرد کارکنان با راندمان و کارایی بهتر در اختیار مدیران و همکاران قرار خواهد گرفت، که قطعاً در آینده نزدیک آثار مطلوب آن را برای نیروهای ارزشمند بانک در ستاد، مناطق و شعب خواهد دید.

قائم مقام بانک ایران زمین از طرح انگیزشی در حوزه رقابت کلیه مناطق و

### اخبار

### مراسم قرعه کشی چهل و سومین جشنواره حساب‌های قرض‌الحسنه پس‌انداز بانک سپه برگزار شد



مراسم قرعه‌کشی چهل و سومین جشنواره حساب‌های قرض‌الحسنه پس‌انداز بانک سپه با حضور نظار قانونی و مدیران ارشد بانک سپه برگزار شد.

مراسم قرعه‌کشی چهل و سومین جشنواره حساب‌های قرض‌الحسنه پس‌انداز بانک سپه با حضور نظار قانونی و مدیران ارشد بانک سپه برگزار شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بانک‌سپه، مراسم قرعه‌کشی چهل و سومین جشنواره حساب‌های قرض‌الحسنه پس‌انداز بانک سپه صبح امروز با حضور مدیران ارشد بانک سپه و اعضای هیات نظارت بر فرآیند جشنواره حساب های قرض الحسنه پس انداز این بانک شامل نماینده دادستان کل کشور، نمایندگان معاونت نظارت و فناوری بانک مرکزی و نمایندگان وزارت امور اقتصادی و دارایی برگزار شد.

دکتر پروتافکنان عضو هیات مدیره بانک سپه در این مراسم ضمن تشریح عملکرد بانک در برگزاری چهل و سومین جشنواره حساب های قرض الحسنه پس انداز، گفت: این رویداد با جدیت و تلاش مدیران مناطق، شعب، ستاد و تمامی همکاران سراسر کشور به بهترین شکل ممکن انجام شد.

عضو هیات مدیره بانک سپه خاطر نشان کرد: با ترویج و تبلیغ این سنت پسندیده و جلب اعتماد هموطنان عزیز، رشد ۳۷ درصدی در منابع قرض الحسنه بانک سپه رقم خورد که این منابع به حوزه های اشتغالزایی، ازدواج، فرزندآوری و مسائل مرتبط با معیشت مردم اختصاص خواهد یافت.

قابل توجه اینکه، در این دوره بیش از شش میلیون حساب حائز شرایط لازم برای شرکت در قرعه کشی حساب های قرض الحسنه پس انداز بانک سپه بود که پس از قرعه کشی، برندگان ۵۵۵۵ جایزه نقدی یک میلیارد ریالی و ۷۱۵ هزار و ۲۴۶ برنده جوایز نقدی دیگر مشخص شدند.

در مجموع ۷۲ هزار و ۹۱۹ جایزه نقدی در این دوره از جشنواره حساب های قرض الحسنه پس انداز بانک سپه به شرکت‌کنندگان تعلق گرفت. همچنین در این مراسم قرعه کشی ۱۱ هزار و ۱۱۱ فقره حق تقدم وام قرض‌الحسنه ۵۰۰ میلیون ریالی در حضور ناظران انجام و برندگان مشخص شدند.

در نهایت، چهل و سومین دوره قرعه کشی حساسه‌های پس‌انداز قرض‌الحسنه بانک سپه به تأیید هیات نظارت بر قرعه‌کشی رسید. اسامی برندگان چهل و سومین جشنواره قرعه‌کشی حساب‌های قرض‌الحسنه پس‌انداز ظرف مدت قانونی از طریق پایگاه اطلاع‌رسانی بانک سپه به اطلاع هموطنان عزیز خواهد رسید. لازم به ذکر است، در این مراسم از مدیران مناطق ۱، ۳، ۴، ۵ و ۶ تهران و همچنین مدیران مناطق قزوین، خراسان رضوی، خراسان جنوبی، سمنان، اصفهان و روسای شعب شهید چمران تهران، شعبه شهید دستواره، شعبه سپاه اسلام، شعبه سلیمان خاطر، شعبه خالد اسلامبولی به دلیل جذب بیشترین منابع قرض الحسنه با اهداء لوح، تقدیر بعمل آمد.



همکاران خبر داد و افزود: ساختار و استراتژی این طرح با همکاری معاونت طرح و برنامه، مدیریت امور توسعه سرمایه انسانی و مدیریت امور شعب به سرعت انجام خواهد شد و در هر ماه منطقه برتر، شعبه برتر و همکار برتر خواهیم داشت.

شیریوانی نام ایران زمین را مایه افتخار همه همکاران دانست و گفت: باید با تمام وجودمان در جهت افتخار و سرفرازی نام مقدس ایران زمین تلاش کنیم. در ادامه این دیدار محمد حسینی کناروئی مدیر امور شعب بانک ایران زمین ضمن بررسی وضعیت منطقه نسبت به ۴ سال گذشته، گفت: در ابتدا اکثر روسای شعب، بازنشستگان نظام بانکی بودند و با توجه به رویکردی که بانک و هیات مدیره بانک در نظر داشت، با یک برنامه ریزی مدون نیروهای جوانی که سابقه و تجربه مناسب خدمتی داشتند، جایگزین بازنشستگان شدند و تغییرات وسیعی در سطح استان رقم خورد.

حسینی کناروئی افزود: این تغییر ساختار در سطح مدیر استان نیز انجام شد و در فرصت مدیریت امور توسعه سرمایه انسانی و مدیریت امور پشتیبانی و با اعتماد به نیروهای جوان توانستیم چنین تغییرات بنیادی را انجام دهیم. مدیر امور شعب بانک ایران زمین پشتیبانی مدیران عالی بانک را یکی از عوامل اصلی این موفقیت بیان کرد و گفت: با نگاهی که مدیران بانک به منطقه داشتند توانستیم نیروهای مجرب استان را به مناطق دیگر کشور منتقل کنیم و در سایر مناطق هم شاهد پیشرفت های چشمگیری از سوی این همکاران باشیم. این حرکت تأثیر مثبتی بر نگاه مشتریان به مجموعه بانک ایران زمین داشت و نشان دهنده رضایت مندی آنان و نقش آفرینی ارزشمند سرمایه انسانی بانک بود.

وی نقش مدیران امور توسعه سرمایه انسانی و مدیریت امور پشتیبانی و مهندسی در این موفقیت را پررنگ دانست و خاطر نشان کرد: تمامی این تغییرات به سادگی اتفاق نیفتاده است و با برنامه ریزی های هوشمندانه و تلاش شبانه روزی مدیران و سایر همکاران، بانک به این جایگاه رسیده است.

در این دیدار جدید علیزاده مدیر شعب استان های فارس، قم، مرکزی، چهارمحال و بختیاری ضمن خوش آمد گویی به مدیران عالی بانک گفت:

اصفهان سومین شهر پر جمعیت ایران پس از تهران و مشهد و نهمین شهر پرجمعیت غرب آسیا به شمار می آید و بعد از تهران دومین کلان شهر بزرگ ایران است. استان اصفهان دومین استان صنعتی ایران است اما به جرات می توان گفت یکی از قطب های قوی صنعتی در ایران، شهر اصفهان است. اصفهان علاوه بر صنعتی بودن مثل ذوب آهن، فولاد مبارکه و پلانیگشاه، خودش در صنعت طلا هم بزرگترین کارخانه های طلاسازی و نیز در داروسازی هم رتبه سوم کشور را دارد.

علیزاده یکی از دلایل موفقیت استان در جذب منابع را اصلاح ساختار منابع بیان کرد و گفت: همکاران من در استان منابع را تفکیک کرده و ساختار یافته کردند. همکاران من با بازاریابی های دقیق و افزایش سپرده های خرد توانستند این جهش را داشته باشند.

باک تقدیر کرد.

باک تقدیر کرد.