

اخبار

مازندران؛ مقصد بیست و ششمین سفر مدیرعامل صندوق تأمین خسارت های بدنی



مهدی قصیریان، مدیرعامل صندوق تأمین خسارتهای بدنی سه شنبه بیست و سوم آبان ۱۴۰۲ به همراه تعدادی از معاونان و مدیران این صندوق ، به استان مازندران سفر کرد.
به گزارش روابط عمومی صندوق تأمین خسارت های بدنی، مدیر عامل صندوق، در این سفر با حجت الاسلام والمسلمین محمداقبر محمدی لائینی نماینده ولی فقیه در استان، محمد کریمی دادستان استان و سرهنگ نصرالله بیگلری رییس پلیس راهنمایی و رانندگی استان، میثم معافی رییس کمیته امداد استان و همچنین سید اسماعیل ماشمی مدیرکل امور اقتصادی و دارایی دیدار و گفتگو کرد.

مصاحبه با صدا و سیمای استان ،بازدید از املاک و مستغلات صندوق تأمین در استان و همچنین بازدید از شعبه صندوق در مازندران نیز از برنامه های مهدی قصیریان در سفر به مازندران بود.

با حکم مدیرعامل

مدیر روابطعمومی بانک صادرات ایران منصوب شد



در حکمی از سوی محسن سیفی مدیرعامل بانک صادرات ایران، محمد قادری به عنوان سرپرست اداره کل روابطعمومی این بانک منصوب شد.

به گزارش روابطعمومی بانک صادرات ایران، در مراسمی با حضور یاسر مرادی عضو اجرائی هیئت‌مدیره بانک صادرات ایران و هدایت نصرالهی سرپرست امور حوزه مدیریت و ارتباطات این بانک، حکم مدیریت جدید اداره کل روابطعمومی بانک صادرات ایران به محمد قادری اعطا شد.

وی از فعالان رسانه‌ای کشور بوده که سابقه فعالیت به عنوان سردبیر تانپاک، مدیر کل اخبار خارجی خبرگزاری مهر، سردبیر تهران تایمز، سردبیر نورنیوز و رئیس مرکز ارتباطات و امور بین‌الملل سایپا را نیز در کارنامه خود دارد.

به مناسبت فرا رسیدن روز پرستار اعلام شد

تخفیف ۵۰ درصدی بیمه ملت برای پرستاران و پیراپزشکان



همزمان با روز پرستار، بیمه‌های مسئولیت حرفه‌ای پیراپزشکان بیمه ملت، با تخفیف ۵۰ درصدی به پرستاران و پیراپزشکان کشور ارائه می‌شود.

به گزارش روابط عمومی بیمه ملت، به مناسبت سالروز ولادت حضرت زینب (س) و روز پرستار و به پاس قدردانی از جامعه پرستاران و پیراپزشکان کشور، بیمه ملت در راستای مسئولیت اجتماعی خود، جشنواره تخفیف بیمه‌های مسئولیت حرفه‌ای پیراپزشکان را آغاز کرد.

در این جشنواره، بیمه‌های مسئولیت حرفه‌ای پیراپزشکان و پرستاران، با تخفیف ۵۰ درصدی به بیمه‌گذاران ارائه می‌شود و پرستاران و پیراپزشکان می‌توانند از روز یکشنبه ۲۸ آبان‌ماه روز پرستار، لغایت ۱۳ دی ۱۴۰۲ همزمان با سالروز ولادت حضرت زهرا (س) از این تخفیف استفاده نمایند.

پرستاران گرامی می‌توانند با مراجعه به آدرس وب سایت شرکت(www.melat.ir)و نزدیکترین نماینده بیمه ملت به محل سکونت و یا محل کار خود، بیمه‌نامه مسئولیت حرفه‌ای پیراپزشکان را با تخفیف ۵۰ درصدی تهیه کنند.

بیمه ملت که از آبان ۱۳۸۲ فعالیت خود را در صنعت بیمه کشور آغاز کرده است، کارنامه موثقی در حمایت از بیمه‌گذاران خود دارد و در چهار سال گذشته، رکورد توانگری مالی را در صنعت بیمه کشور که متعلق به خود بوده، ارتقا داده و حامی قدرتمندی برای مشتریان خود بوده است.

همه‌ساله در آستانه سالروز تصویب قانون کار، بسیاری از فعالان کارگری و کارفرمایی بر سر تفسیر و تغییر این قانون مناقشات و جدلهایی را در فضای اجتماعی و در میانه میدان رسانه و افکار عمومی انجام می‌دهند و هرکدام برمبنای آن دیدگاه و منافیی که نمایندگی می‌کنند، به بیان نظرات و برداشت‌های خود درباره این قانون بسیار مهم کشور می‌پردازند.

به گزارش ایلنا، طرف کارفرمایی و اعضای نماینده کارفرما در شورای عالی کار همه‌ساله دیدگاه‌هایی را در رابطه با‌اهمیت اصلاح قانون کار به‌نفع بخش کارفرمایی مطرح می‌کند که در سال جاری بحث طبقه‌بندی بیش از دیگر موارد در مظان اتهام بوده است. یکی از اعضای شناخته شده شورای عالی کار و اتاق بازرگانی امسال؛ در اظهارنظری (آن هم در تاریخی نه چندان دور از سالگرد تصویب قانون کار) دیدگاهی را مطرح کرد که به دغدغه کارفرمایی در روزهای اخیر مشکوک بود. این پافشاری نشان داد که موجی برای حمله به یکی از مفاد قانون کار که سهم قابل توجهی در حفظ سطح معیشت جامعه کارگری دارد و چند بند مهم این قانون به آن اختصاص دارد، درحال سازماندهی شدن است. طرح طبقه‌بندی مشاغل (و یا پرداخت مزد به نیروی کار بر مبنای عناصری چون تحصیلات، سوابق سنوات، تعداد وظایف و کارایی) یکی از عناصر مهم قانون کار ایران است که بیش از سه‌ماهه این قانون بطور مستقیم به آن اشاره دارد. از آنجا که برخی کارفرمایان با اجرای این طرح باید مزد متناسب با جایگاه و کارایی نیروی کار را بیش از سطح حداقلی مزد مصوب شورای عالی کار پرداخت کنند، بخش قابل توجهی از نمایندگان کارفرمایی با اجرای این قانون مخالف هستند.

این عضو اتاق بازرگانی که نمایندگان جناح کارفرمایی در شورای عالی کار را برعهده دارد، در مطلبی پیرامون این قانون نوشته است: «طرح طبقه‌بندی مشاغل دشمن بهره‌وری نیروی کار است. امیدواریم به زودی با تصمیم شجاعانه سیاستگذاران شاهد پاک شدن این وسله کمونیستی از چهره قوانین کشور باشیم.»

درخواست حذف طرح طبقه‌بندی مشاغل از قانون کار به‌عنوان «وسله کمونیستی» درحالی است که اتفاقاً طرح طبقه‌بندی مشاغل ناظر بر یک اصل ساده «خوردن آش به اندازه پول» و «هرکه بام‌ش بیش، برفایش بیشتر» است. به عبارت بهتر هیچ نوع اصل «پرداخت برابر حقوق و مزد» در مواد مربوطه در قانون کار (ماده ۴۸،۴۹ و ۵۰ این قانون) دیده نمی‌شود تا بتوانیم به آن چنین «وصله‌ای» اویزان کنیم؛ به عبارت بهتر در طرح طبقه‌بندی مشاغل اتفاقاً افراد از نظر بهره‌وری و کارایی، سوابق و دانش دست‌به‌دستی می‌شوند و به نیروی ماهر سرکارگر با ۱۰سال سابقه کار که مدرک آکادمیک و یا فنی‌حرفه‌ای بالا دارد، مطابق یک کارگر ساده با یکسال سابقه کار که صرفاً مدرک دیپلم دارد و تعداد وظایف بسیار کمتر دارد، پرداخت نمی‌شود.

با این وجود این فعال اقتصادی که در جایگاه کارشناسی اقتصادی و اجتماعی برای تصمیم‌گیری در حوزه‌های مختلف قرار دارد، این طرح را ضد بهره‌وری و انگیزه نیروی کار قلمداد کرده و برخورد با طرح طبقه‌بندی را تایزمنند «سیاستگذاری شجاعانه» دانسته است.

با الفاظ بازی نکنیم!

فتح الله بیات (رئیس اتحادیه کارگران پیمانی و قراردادی و دبیراجرایی خانه کارگر شرق تهران) در این زمینه با اشاره به اینکه کارفرمایان در زمینه قانون کار نباید با الفاظ و مفاهیم بازی کنند، گفت: قانون کار یک قانون حمایتی از کارگران است و مشخصاً برای کارفرمایان نوشته نشده است، چون کارفرمایان از نظر

چالش‌های کارگران در سالروز تصویب قانون کار

طرح ترسِ طبقه‌بندی مشاغل!

گروه اقتصاد - طرف کارفرمایی و اعضای نماینده کارفرما در شورای عالی کار همه‌ساله دیدگاه‌هایی را در رابطه با اهمیت اصلاح قانون کار به نفع بخش کارفرمایی مطرح می‌کند که در سال جاری بحث طبقه‌بندی بیش از موضوعات دیگر در مظان اتهام بوده است. بخش قابل توجهی از نمایندگان کارفرمایی با اجرای این قانون مخالف هستند و آن را دشمن بهره‌وری نیروی کار معرفی می‌کنند.



بهبود عملکرد هدایت می‌کند. ماده ۴۱ قانون کار تنها حداقل‌ها را تعیین کرده و معمولاً در هیچ سالی مزد به اندازه سید حداقل معیشت و در بسیاری موارد به اندازه نرخ تورم حقیقی افزایش نیافته است و همواره مزد از سفره عقب‌تر بوده است، لذا اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل تنها روزنه امیدی است که براساس آن می‌توان ادعا کرد که مزد کارگر اندکی به تورم نزدیک‌تر می‌شود.

در نهاد دولت نیز طبقه‌بندی مزدی وجود دارد

علیرضا حیدری (اقتصاددان و نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری) در زمینه انتقادات از مواد مربوط به طرح طبقه‌بندی در قانون کار از سوی جریان کارفرمایی ضمن بیان این مطلب که اجرای چنین طرحی در بسیاری از کشورهای جهان مسبوق به سابقه است، گفت: حتی در قانون مدیریت خدمات کشوری که ملاحظه می‌کنیم، ما یک نظام طبقه‌بندی مشاغل را در نیروهای دولتی و کارمندی هم داریم زیرا یک نظام طبقه‌بندی مشاغل هم شغل را می‌بیند و هم شرایط شغل را در نظر می‌گیرد و شرایط احراز طبقه‌بندی را نیز مدنظر دارد. متناسب با آن یک نظام امتیازی رینتزر می‌گیریم که در همه جا وجود دارد.

وی افزود: در یک نظام امتیازی منطقی مزد و حقوق افراد متفاوت می‌شود و در خود نهاد دولت نیز چنین چیزی وجود دارد. به دلیل درجات مختلف ارزش آفرینی در سازمان کار، لازم است دریافتی نیز متفاوت باشد. در نظام بازار آزاد لیبرال که دوستان آنقدر سگشک را به سینه می‌زنند، وقتی از نسبت عرضه و تقاضا صحبت می‌کنیم، می‌گوییم که عرضه کننده شغل یا کارفرما، در برابر تقاضای شغل قرار دارد و بازار یک نقطه تعادلی مزد را دارد. حتماً نقطه تعادلی مزد بدون درنظر گرفتن قانون حداقل دستمزد دربار نیروی کار ساده فاقد مهلت تازه کار، مزد کمتری در برابر نیروی کار ماهر با تجربه و دانش آموخته‌تر دارد. وقتی

اقتصادی توان آن را دارند که وکیل حقوقی و حمایت از منافع خود در دولت و مجامع را دارند و تشکل‌های قوی‌تر دارند، قانون کار به نفع کارگران آمده است تا مقداری در روابط کار ایجاد توازن کند.

وی با اشاره به اینکه قانون کار یکی از جامع‌ترین قوانین کشور است که پس از انقلاب تدوین شده، اظهار کرد: اغلب اظهارات جریان کارفرمایی علیه قانون کار بی‌اساس است زیرا مواد قانون کار از بهره‌کنشی ممانعت کرده است. اجرای طرح طبقه‌بندی نیاز ضروری نیروی کار است و یک امتیاز اضافی نیست. کرامت انسانی اولیه کارگر بدون اجرای این طرح نقض می‌شود. اگر بخواهیم این مواد سه‌گانه قانون کار را نقض یا حذف کنیم، عملاً تمامی تجارب، فنون، توانایی و دانش نیروی کار را نفی کردیم و این تصور را القاء کرده‌ایم که هر کس در این کشور کارگر است، یک کارگر ساده و یک پیچ و مهره کوچک در نظام تولید است که باید در حد بقا و زنده ماندن و گاه کمتر از آن به او بدهیم.

بیات تصریح کرد: هرکس حق دارد بر مبنای سن، تجربه، سوابق، دانش و توانایی و میزان وظایفی که در یک کارگاه دارد، از حقوق بهره‌مند شود. نیروی کاری که دوره دیده و گاه خود هزینه کرده و مدارگی گرفته است، باید نتیجه زحمات خود را ببیند. کسانی که در فضاهای سخت به صورت شیفتی کار می‌کنند، همه و همه باید به حق و حقوق مضاعفی دست پیدا کنند وگرنه عدالتی رعایت نمی‌شود. چه اینکه بسیاری از افراد بخاطر موقعیت خاص شغلی و وظایفشان دچار فرسودگی جسمی و روحی مضاعف نیز می‌شوند.

این فعال کارگری تصریح کرد: این تصور را نباید القاء کرد که قانون کار حقوق کارفرما را ندیده و اتفاقاً این قانون حق کارفرما را نیز در این زمینه لحاظ کرده است و اجرای این طرح دقیقاً شرایط کار را در کارگاه در جهت

طرح تخصیص یارانه بنزین از خودر و به اشخاص جدی می‌شود؟!



رضانواز سخنگوی صنف جایگاه‌داران کشور به تسنیم گفت: طرح تخصیص یارانه بنزین به اشخاص طرح خوبی است، ولی روش اجرایی آن متأسفانه پیچیده سازی شده است و در نتیجه کل طرح به سمت توقف رفته است.

سخنگوی صنف جایگاه‌داران کشور گفت: اگر دولت بتواند در سطوح عالی تصمیم بگیرد و با تعارض منافعها و نگاههای تعصبی مقابله کند و مانع تکلیف کردن دستگاهها به دولت شود و یارانه بنزین را به جای خودروها که روشی منسوخ شده است به اشخاص تخصیص دهد، همزمان به چندین موفقیت که به نفع مردم و کشور است دست می‌یابد و قطعاً مردم استقبال خواهند کرد. وی افزود: زیرساخت‌های لازم را داریم و پیچیده سازی در این مورد پذیرفتنی نیست و ادامه روند فعلی به نفع کشور نیست. سخنگوی صنف جایگاه‌داران کشور تصریح کرد: در تدوین و اجرای طرح بنزینی کیش یا طرح‌های مشابه مشاوره‌های ناقصی به دولت داده شده بود و خصوصاً این نواقص در فرآیندهای اجرایی توزیع در سطح جایگاه‌ها مشهود بود، در همان موقع نیز اعلام کردیم که طرح تخصیص یارانه بنزین به اشخاص طرح خوبی است، ولی روش اجرایی آن متأسفانه پیچیده سازی شده است و درنتیجه

اخبار

مدیرعامل شرکت توسعه فناوری اطلاعات سینا خبر داد

اعطای تسهیلات سازمانی به کارمندان سازمان‌ها جهت خرید کالا از بازار گاه «سیمارت»



مدیرعامل شرکت توسعه فناوری اطلاعات سینا (تفاس) گفت: امکان هدایت تسهیلات سازمانی بانک سینا که به کارکنان سازمان‌ها و شرکت‌ها اختصاص می‌یابد، به سمت خرید از بازارگاه «سیمارت» وجود دارد.

به گزارش روابطعمومی بانک سینا، ابراهیم محمدی اظهار کرد: بر اساس استراتژی‌های طرح راهبردی کسب‌و کار بانک سینا، مأموریت توسعه کسب‌وکارهای دیجیتال این بانک به شرکت تفاس که از شرکت‌های تخصصی بانک در زمینه فناوری اطلاعات محسوب می‌شود، سپرده شده است.

وی افزود: یکی از اقدامات مهم و اساسی تفاس برای جامه عمل پوشاندن به برنامه‌های توسعه‌ای بانک سینا در حوزه بانکداری دیجیتال، طراحی «سیمارت» به عنوان بازارگاهی در سرزمین هوشمند سینا بود تا از این طریق، خدمات و کالاهای تأمین‌کنندگان مختلف را از طریق ارتقا قرارداد به مشتریان این سامانه ارائه کنیم.

محمدی خاطر نشان کرد: بانک سینا این امکان را فراهم کرده تا کارکنان سازمان‌ها و شرکت‌ها از طریق تخصیص اعتبار یک میلیارد ریالی در قالب عقد مرحله، تسهیلات خرید کالا در سامانه سیمارت با دوره بازپرداخت ۳۶ ماهه را دریافت کنند.

وی با اشاره به مزیت‌های بازارگاه سیمارت گفت: اهمیت سیمارت از آن جهت است که سازمان‌ها به پشتوانه تسهیلات بانک سینا، می‌توانند نقش بسزایی در تأمین مالی کارکنان خود در جهت خرید کالاهای اساسی ایفا کنند. بازارگاه سیمارت به نشانی smart.ir دارای بیش از ۲۴ هزار کالا در گروه‌های مختلف کالایی است.

زند بیمه آرمان در استان خراسان جنوبی نواخته شد



زند بیمه آرمان در استان خراسان جنوبی، شهر بیرجند به صدا در آمد. به گزارش روابط عمومی بیمه آرمان، طبق سنوات گذشته و به همراه راستای گسترش فرهنگ بیمه ، شرکت بیمه آرمان با همکاری بیمه مرکزی ج.ا.و آموزش و پرورش استان خراسان جنوبی طرح سراسری “ زند بیمه “ را در مدارس ابتدایی این استان اجرا کرد.

گفتنی است این مراسم با حضور سیده عاطفه خدابرست معاون شعبه بیرجند بیمه آرمان ،اسماعیلی معاون سرپرستی بانک ایران زمین ، رستگاری مدیرکل روابط عمومی دادگستری خراسان جنوبی ، محمدپور نماینده آموزش و پرورش ،چاووشان و اکبری از شورای هماهنگی بیمه استان ، پرنسل شعبه بیمه آرمان به همراه تعدادی از نمایندگان ، همینطور مدیران، اولیای مدرسه و دانش آموزان دبستان دخترانه مطهره و دبستان پسرانه امام رضاع) در شهر بیرجند برگزار شد .

خاطرنشان می‌شود: در این برنامه دانش آموزان در ابتدا با مفهوم بیمه و انواع آن آشنایی پیدا کردند وبعد از پذیرایی، در همین راستا ۱۳۰۰ نسخه دفتر و اقلام تبلیغاتی با محوریت بیمه مرتبط با گروه سنی مذکور که توسط شرکت بیمه آرمان تهیه و تدوین شده بود ، بین دانش آموزان دبستان دخترانه مطهره (شیفت عصر) و همینطور دبستان پسرانه امام رضاع) در شیفت عصر توزیع شد

یونس مظلومی مطرح کرد

استراتژی مدیریتی بیمه تعاون برای افزایش توانمندی در عملیات بیمه‌گری

پایان نیمه نخست سال جاری درآمدهای بیمه ای خود را به ۹ هزار و ۲۴۱ میلیارد ریال برساند و سود عملیاتی این شرکت نیز ۲۴۴ هزار و ۹۳۰ میلیارد ریال بود. با آنچه گفته شد می‌توان نتیجه گرفت که گرچه دستاوردهای یونس مظلومی در بیمه تعاون رضایتمبخش به نظر می‌رسد اما ماندن در سطح اول رقابت با سایر شرکتهای بیمه ای، تقویت ساختار مالی، زمینه سازی جهت اخذ مجوز اتکایی و افزایش ظرفیت نگداری و بهبود توانگری مالی یکبار دیگر برنلمه افزایش سرمایه در بیمه تعاون را استارت زد.یونس مظلومی و سایر مدیران بیمه تعاون بنا دارند تا سرمایه ثبتی شرکت را با ۱۴۰ درصد افزایش به ۱۲ هزار میلیارد ریال برسانند که این مسئله قطعاً در جذب پرتفوحای بزرگتر اثرگذار خواهد بود.بیمه تعاون در پایان مهر امسال ۱۴ هزار و ۷۷۰ میلیارد ریال بیمه نامه صادر کرد و با پرداخت ۶ هزار و ۶۶۷ میلیارد ریال ترانز خود را ۸ هزار و ۱۰۳ میلیارد ریال می‌بیند و آنطور که از شرایط بازار قابل استخراج است بازدهی و نقدشوندگی نمد و تعاون در بازار سرمایه در یکساله گذشته ۳۱٫۵۱ درصد بوده که قطعاً افزایش سرمایه در این مقطع بر جذابیتهای نمد و تعاون خواهد افزود.

آنچه که افزایش سرمایه بیمه تعاون را بیشتر قابل توجه می‌کند امیدواری جهت افزایش سهم رشته‌هایی مانند آتش سوزی، مسئولیت، مهندسی، بازرگی است که از قضا یونس مظلومی برنامه مدونی را جهت پرداختن به این رشته های بیمه ای در شرکت متبوعش پایه گذاری کرده در حال بیمه تعاون در مسیر قرار دارد که می‌تواند مهندسی فرآیند بیمه‌گری در صنعت بیمه کشور را با تحول روبرو کند و افزایش سرمایه این شرکت قطعاً به این مسئله کمک دوچندان خواهد کرد.

