اخبار

فرصت برای رشد جهشی بیمه سینا فراهم است

مدیرعامل بیمه سینا ضمن تبریک بیستمین سالروز تاسیس بیمه سینا گفت: با توجه به اقدامات انجام شده، در حال حاضر فرصت برای جهش و رشد این شرکت فراهم است.

به گزارش روابط عمومی بیمه سینا؛ عبداله سلطانی ثانی با حضور در جشن میلاد باسعادت حضرت زینب(س) در نمازخانه ستاد مرکزی ضمن تبریک این ولادت فرخنده و تقارن آن با بیستمین سالروز تاسیس شرکت بیمه سینا اظهار داشت: بنیان بیمه سینا از ابتدا با نام اهل بیت(سلام اله علیهم اجمعین) گذاشته شده و به لطف الهی از عنایت ویژه خاندان عصمت و طهارت برخوردار است.

مدیرعامل و نایب رئیس هیئت مدیره بیمه سینا با بیان اینکه بیست سالگی، سن بازدهی و شکوفایی است، افزود: نگاهی به عملکرد یک سال اخیر بیمه سینا نشان می‌دهد که این شرکت، ظرفیت و قابلیت بسیار خوبی یافته و در حال حاضر ۳/۴ درصد از سهم بازار بیمه کشور را در اختیار دارد.

وی در خصوص عملکرد ۷ ماهه امسال این شرکت گفت: در ۷ ماهه حدود ۶ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان حق بیمه تولیدی داشته ایم که رقم بسیار خوبی است و در حال حاضر به دنبال جذب بی رویه پرتفو نیستیم و با حساسیت در زمینه عمل می‌کنیم. سلطانی ثانی افزود: بهینه‌سازی پرتفو و تعدیل نرخ حق بیمه ها از مهمترین اقدامات ما بوده و هم اکنون هم در حال انتخاب پرتفوهای مناسب و بهینه هستیم تا بتوانیم نقدینگی و سطح خدمات را مدیریت کنیم. وی با اشاره به اهمیت سرمایه انسانی در تقویت و رشد مجموعه بیان داشت: ما در حوزه منابع انسانی اقدامات بسیاری انجام دادیم و همین مسائل موجب شد تا سرانه تولید حق بیمه در بیمه سینا به حدود سه برابر بیش از متوسط صنعت بیمه برسد.

مدیرعامل بیمه سینا، توجه به اصل حسن نیت و رعایت صداقت در مواجهه با بیمه‌گذران و ذینفعان را مهمترین اصل دانست و افزود: اگر این مسئله مورد توجه قرار بگیرد، بدون شک بسیاری از مشکلات حل خواهد شد و جلب رضایت مشتری و مشتری‌مداری اتفاق خواهد افتاد. وی در پایان با اشاره به قابلیت و ظرفیت بالای همکاران برای قرار گرفتن در جمع برترین شرکتهای بیمه کشور، تصریح کرد: در حال حاضر فرصت برای جهش و رشد این شرکت فراهم شده و امیدواریم شاهد توفیقات بیشتری باشیم.

زنگ بیمه در مدارس آذربایجان غربی و کرمان توسط بیمه ملت نواخته می‌شود

با هدف حمایت از دانش‌آموزان مناطق محروم و همچنین گسترش فرهنگ بیمه، زنگ بیمه در هفته بیمه در مدارس دو استان آذربایجان غربی و کرمان از سوی بیمه ملت نواخته می‌شود.

به گزارش روابط عمومی بیمه ملت، این شرکت در راستای مسئولیت اجتماعی و با هدف حمایت از دانش آموزان مناطق محروم و همچنین گسترش فرهنگ بیمه در سطح کشور، اقدام به نواختن زنگ بیمه در مدارس استانهای آذربایجان غربی و کرمان می‌کند. در این مراسم علاوه بر حضور مدیران شرکت در جمع دانش آموزان، مقامات محلی و استانی آذربایجان غربی و کرمان نیز حضور یافته و سخنرانی خواهند کرد.

بیمه ملت به عنوان توانگرترین شرکت بیمه کشور، یکی از شرکت‌های پیش رو در معرفی محصولات بیمه‌ای در جهت گسترش ضریب نفوذ بیمه در کشور بوده و همواره خدمات ارزشمندی در این زمینه ارائه کرده است.

حضور مدیرعامل بیمه کوثر در استان سیستان و بلوچستان و دیدار با مسئولین سازمان منطقه آزاد تجاری، صنعتی چابهار و بازدید از شهرک پتروشیمی مکران

به گزارش روابط عمومی بیمه کوثر، دکتر آقادادی به همراه گروهی از معاونین و مدیران شرکت با حضور در منطقه آزاد تجاری، صنعتی چابهار و بازدید از مجموعه توسعه پتروشیمی نگین مکران، پروژه آب شیرین کن منطقه مکران و پتروشیمی بدر شرق و بیمه گذاران هدف با رویکرد توسعه بازار در استان سیستان و بلوچستان دیدار داشته و در جریان روند پروژه های تحت پوشش شرکت قرار گرفتند.

آیا تغیبر افزایش بازنشستگی از ۳۰ سال به ۳۵ سال صندوق ها را نجات می‌دهد؟

کمر خمیده صندوق‌های بازنشستگی

نمایندگان مجلس بالاخره با افزایش سن بازنشستگی به صورت پلکانی به ازای سنوات باقی مانده از خدمت موافقت کردند و به این ترتیب نمایندگان در نشست علنی روز یکشنبه ۲۸ آبان مجلس شورای اسلامی وارد بررسی مواد و بندهای لایحه برنامه هفتم توسعه ارجاعی از کمیسیون تلفیق مجلس شدند اما تبصره‌ها و بندهای عجیب این قانون که برخی آن را به جدول مندلیف تشبیه کرده بودند منجر به حواشی بسیار شد چنان که در نهایت از ۳۵ سال و ۳۹ سال و حتی ۴۲ سال برای سن اشتغال و بازنشستگی در ایران یاد شد.

ایرادی در قانون وجود دارد، بین حقوق بازنشسته و شاغل اختلاف فوق العاده زیاد است در حالی که حقوق بازنشسته باید حداقل ۹۰ درصد حقوق شاغل باشد و در قانون برعکس شده و در مقابل به شاغلان اکنون حق رفاهی پرداخت می‌کنند

هر چند روز دوشنبه قالیباف به صراحت از ۳۵ سال به عنوان سال‌های بازنشستگی یاد کرد و گفت براساس مصوبه مجلس، حداکثر سنوات خدمت ۳۵ سال یا ۶۲ سال سن برای مردان و ۳۰ سال سنوات خدمت یا ۵۵ سال سن برای زنان است، اما به نظر می‌رسد مساله بحران در صندوق‌های بازنشستگی را هم چنان باید عامل اصلی برای این ۵ سال اضافه شدن به سنوات خدمت دانست. کما اینکه پیش از این حداکثر سنوات ۳۰ سال بوده که شاید با این ۵ سال اضافه شدن (در سال‌های دورتر در ایران ۳۵ سال بوده است و به آن بازگشته) راهی برای دوران نجات صندوق‌های بازنشستگی در کشور باشد.

رابطه افزایش سن بازنشستگی و بحران صندوق‌ها

اما در این میان مهدی پازوکی، اقتصاددان و استاد دانشگاه درباره مساله افزایش سن بازنشستگی و ارتباط آن با بحران صندوق‌های بازنشستگی و مشکلات موجود در آن به اقتصاد ۲۴ می‌گوید: «اینکه صندوق‌های بازنشستگی به لحاظ منابع درآمدی و به لحاظ مخارج و منابع هزینه‌ای مشکل دارند شکی نیست، اما راهکار آن این مصوبه‌ها و رفتارهای پوپولیستی نیست. توجه کنید اگر آقایان دانش ندارند که به نظر من نیز ندارند حداقل از تجربه بشری استفاده کنند، ببینید کشورهای توسعه یافته چه می‌کنند و مثلا سن بازنشستگی در ژاپن که سومین اقتصاد برتر جهان است، چطور است؟ ژاپن اکنون یک سوم ایران وسعت و نزدیک یک و نیم برابر ایران جمعیت دارد ولی چنین بحرانی را ندارد، چرا که آنان عاقلانه و منطقی با موضوع برخورد می‌کنند و آدم‌های کوتوله و ضعیف را در پست مدیریتی بنگاه‌های اقتصادی شرکت‌های وابسته به صندوق‌های بازنشستگی قرار نمی‌دهند؛ بنابراین من پیشنهادم به مقامات دولت رئیسی این است که حداقل از تجربه کشورهای دیگر دنیا استفاده کنند و ببینند سن بازنشستگی در الباقی جهان چقدر است. کما اینکه در هیچ کشور توسعه یافته‌ای در جهان من ندیدم زیر ۶۰ سال افراد بازنشسته شوند.»

ریشه‌های بحران در صندوق‌های بازنشستگی

این اقتصاددان در ادامه نیز با اشاره به ریشه بحران‌ها در صندوق‌های بازنشستگی در کشور به اقتصاد ۲۴ می‌گوید: «صندوق‌های بازنشستگی در ایران دچار بحران هستند. بخشی از این بحران نیز به دلیل نادانی و عدم برخورد کارشناسی با صندوق است. مثلا اگر صندوق‌های بازنشستگی کارخانه‌های خود را به بخش خصوصی واگذار کنند و پول و در آمد حاصل از فروش را در بانک‌ها سپرده گذاری کنند، سودی که حاصل می شود قطعا بیش از این شرکت داری است که اکنون انجام می‌شود. در حالی که اکنون گاه می‌بینیم شخصی را به عنوان مدیرعامل یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های پتروشیمی کشور از دارایی‌های تامین اجتماعی منصوب کرده اند که این شخص یک شعبه پمپ بنزین را نمی‌تواند اداره کند؛ این نوع انتصاب‌ها در واقع معنای پرت منابع را دارد.»

وی با ارائه راهکارهایی در این زمینه تصریح می‌کند: «اول اینکه همه صندوق‌های بازنشستگی باید منابع را در بخش‌های درآمدی درست سرمایه گذاری کنند و در بخش هزینه نیز باید قوانین و مقررات تغییر پیدا کند. اکنون قوانین و مقررات صندوق‌های بازنشستگی ایراد دارد و اصلا باعث گسترش طلاق در کشور شده است. یعنی می‌بینیم به طور جدی طلاق‌های صوری با افزایش بحران اقتصادی در کشور رشد کرده است. می‌بینیم پدری ۳۰ سال از صندوق بازنشستگی حقوق بازنشستگی گرفته است و بعد از اینکه مرحوم شده است تازه دختر همان پدر طلاق صوری می‌گیرد و باز این دختر با این مدل طلاق از حقوق پدر استفاده می‌کند.»

موارد عجیبی که بازنشستگی در ایران دارد

پازوکی درباره یک مساله عجیب دیگر در مساله پرداخت حقوق بازنشستگی به اقتصاد ۲۴ می‌گوید: «این مورد عجیب است که یک شخص در ایران دو حقوق بازنشستگی می‌گیرد. من در هیچ کشور توسعه یافته چنین روندی را ندیده ام. ببینید یک زن که خودش بازنشسته شده است بعد از مرگ همسرش هم حقوق بازنشستگی خودش را دریافت می‌کند و هم همسرش را. یعنی دوحقوق بازنشستگی دارد و این خیلی عجیب است در حالی که باید برای این مساله چاره اندیشی شود و راهکاری باشد که مثلا بین دو حقوق آن را که بالاتر است در بر بگیرد.»

این استاد دانشگاه در ادامه نیز با اشاره به نیاز کشور به راهکار فوری برای بحران صندوق‌های بازنشستگی به اقتصاد ۲۴ می‌گوید: «همین حالا این قوانین باید به سرعت اصلاح شود! مثلا بگویند هر فرزندی از پدران بازنشسته اگر طلاق گرفت، یک سوم حقوق پدر به وی می‌رسد تا این روند تشویق کاهش یابد. جالب است بخش زیادی از جامعه نیز این رفتارها را حق خود می‌دانند و مثلا می‌گویند خب اگر این کار را نکنیم دولت حق ما را می‌خورد. یعنی دولت در ایران را انگار مظهر خوردن پول خود می‌دانند؛ بنابراین در بخش هزینه ای باید قوانین در جهت کاهش مخارج صندوق‌ها اصلاح شود. قانون نیز باید مشخصا درباره سن بازنشستگی اصلاح شود؛ با یک تبصره برای کسانی که مریض می‌شوند و یا از کار افتاده می‌شوند، الباقی باید روی ۶۰ سال باشند و یعنی زیر ۶۰ سال ابدا کسی را بازنشست نکنند.»

تفاوت حقوق فزاینده بین شاغل و بازنشسته

این کارشناس مسائل اقتصادی در ادامه می‌افزاید: «یک ایرادی نیز در خود قانون وجود دارد، مثلا بین حقوق بازنشسته و شاغل اختلاف فوق العاده زیاد است در حالی که حقوق بازنشسته باید حداقل ۹۰ درصد حقوق شاغل باشد. بعد در این قانون برعکس شده و در مقابل به شاغلان اکنون حق رفاهی پرداخت می‌کنند و مثلا ماهانه یک میلیون تومان برای مناسبت‌ها پرداخت می‌کنند و حق رفاهی نیز در بعضی اداره جات بیش از ۴ یا ۵ میلیون تومان در ماه شده است. خب با این اختلاف بالای حقوق و حتی بیش از آن انواع پرداخت‌های رفاهی و اضافه کار، بسیاری تمایل به بازنشستگی ندارند و اگر بازنشسته شوند احساس می‌کنند دریافتی آنان و حقوقشان بسیار تفاوت دارد و همین مساله عدم تمایل به بازنشستگی اتفاقا بیکاری را در کشور شدید می‌کند.»

پازوکی در ادامه نیز به مساله عدم سیاست گذاری صحیح اشاره کرده و می‌گوید: «وقتی سیاست اقتصادی بخردانه نباشد و قانون نیز منطقی و کارشناسی تهیه نشده باشد، در نتیجه هم باعث گسترش بیکاری می‌شود و هم پرت منابع را افزیش می‌دهد؛ بنابراین در بخش مخارج دولت باید صندوق‌های بازنشستگی اصلا و ابدا پرداخت بازنشستگی را نپذیرند. من اعتقاد دارم ۶۰ سال باید کف بازنشستگی باشد و توجه کنید می‌بینید که بیشتر کشورهای دنیا ۶۵ سال را سن بازنشستگی اعلام کرده‌اند و باید این قانون در جهت اصلاح صندوق‌ها باشد. شما می‌بینید همین حالا نیز گاه نمایندگان مجلس با تصویب قوانینی درباره پرداخت‌ها به صندوق‌ها که بر عهده دولت گذشته اند و دولت هم این پول را پرداخت نکرده است، صندوق را دچار بحران کرده اند.»

هزینه‌های سرسام‌آور صندوق‌های بازنشستگی

این استاد دانشگاه درباره مساله هزینه‌ها در صندوق های بازنشستگی نیز اظهار می‌کند: «اما یک مشکل دیگر این صندوق‌ها در بخش هزینه‌ها این است که مدیران اکثر بنگاه‌های این صندوق‌ها به نوعی آن بنگاه اقتصادی را چنان حیاط خلوت مدیران اداره می‌کنند. ببینید به شهادت آقای ربیعی، وزیر اسبق کار یکی از دلایل پشت پرده استیضاح وی این بود که شخصی از او خواسته بود یک آشنایی را به عنوان مدیرعامل فلان شرکت منصوب کند و چون قبول نکرده بود، با وزارت وی مخالفت می‌کند. این مدل زد و بندها آسیب جدی به صندوق‌ها است. من اعتقاد دارم اگر این پول‌ها را صندوق بازنشستگی آگاهانه - توجه کنید آگاهانه - و با مشاوره در بورس سرمایه گذاری می‌کردند و یا در بانک سپرده گذاری می‌کردند سود بیشتری می‌بردند. اکنون سیستم بانکی حداقل ۲۰ تا ۲۳ درصد سود پرداخت می‌کند، من اطمینان دارم شرکت‌های تامین اجتماعی اکنون به طور متوسط ۲۳ درصد سود ندارند.» وی یادآور می‌شود: «اکنون بخشی از شرکت‌های دولتی بابت دیون دولتی به صندوق‌های بازنشستگی واگذار شده اند، اما در نهایت همان سیستم فشل در حال اداره هستند و فقط مخارج را افزایش می‌دهند؛ بنابراین باید اول در بخش درآمدی این شرکت‌ها اصلاح جدی مدیریتی صورت گیرد و دوم اینکه تا جایی که امکان دارد باید این اموال از طریق مزایده فروخته و پول وارد سیستم بانکی شده و سود آن بابت حقوق‌ها استفاده شود.»

این اقتصاددان در بخش دیگری از توضیحاتش به مساله زیان دهی صندوق‌های بازنشستگی اشاره کرده و به اقتصاد ۲۴ می‌گوید: «ببینید برای مثال اکنون صدها بنگاه اقتصادی را صندوق بازنشستگی وزارت دفاع در اختیار دارد، اما کل حقوق بازنشستگان نیروهای مسلح را دولت پرداخت می‌کند و کاملا در لایحه بودجه برای آن ردیف تعریف شده است. خب اگر این صندوق پرداختی ندارد چرا اصلا باز است و فعالیت می‌کند؟ خب در آن را ببندند و کل شرکت‌ها و بنگاه‌های آن به صورت مزایده به فروش گذاشته شوند. خب تا وقتی این روند وجود دارد با انحصار موجود که بخش خصوصی نمی‌تواند رونق پیدا کند. از طرف دیگر بیشتر مدیران این صندوق‌ها مدیران رانتی هستند و این مساله در همه صندوق‌های بازنشستگی از کشوری تا تامین اجتماعی وجود دارد. مدیریت بر این صندوق‌ها باید اصلاح شود. قوانین و مقررات نیز باید در بخش هزینه ای بسیار سختگیرانه اجرا شود. من یک مثال دیگر بزنم، همین بودجه بنیاد شهید به جای کاهش، سالیانه ۳۰ تا ۴۰ درصد در حال افزایش است و این در حالی است که باید کاهشی باشد، اما به شکل عجیبی افزایش می‌یابد و همین مساله درباره هزینه صندوق‌های بازنشستگی نیز وجود دارد یعنی بازماندگان و وارثان به شکل دستکاری قانونی حتی طلاق و ازدواج صوری، در حال بهره مندی از این حقوق‌ها هستند.»

پازوکی وی درباره مساله قانون تازه و عجیب تصویب شده نیز خاطرنشان می‌کند: «تاکید من این است که این قانون‌های عجیب که مجلس حالا تصویب کرد و فکر کنم حالا خودشان هم با تاخیری متوجه خطاهای قانونی که تصویب کرده اند شده باشند، را با کار کارشناسی به نتیجه برسانند. حداقل اگر زمانی سودای ژاپن اسلامی بودن داشته اند حالا از تجربه موفق این کشور استفاده کنند، برآوردی از سن بازنشستگی و روش‌های آنان داشته باشند و حداقل از دستاوردهای بشری سود ببرند؛ بنابراین من با این مساله که سن کاهش پیدا کند کاملا موافق هستم، اما قوانین باید اصلاح شود. ببینید یک سرمایه گذاری اشتباه صندوق بازنشستگی کشوری در همین اتوبان قم – کاشان بود که اساسا یک کار اشتباهی بود و شک دارم حتی یک دهم سرمایه نیز تاکنون به صندوق بازگشته باشد.

درواقع می‌توان گفت صندوق‌های بازنشستگی سرمایه گذاری‌های اشتباه و زیان ده نیز داشته اند و مولدسازی دارایی‌های صندوق‌ها باید در دستور کار قرار بگیرد. مساله معافیت‌ها نیز درباره حق بیمه‌ها نیز اشتباه دیگری است که هر نهادی آن را اجرا می‌کند، اشتباه است.» این کارشناس مسائل اقتصادی در پایان نیز به اقتصاد ۲۴ می‌گوید: «مساله تعیین شرط سنی نیز اکنون برای کنترل بحران صندوق‌های بازنشستگی لازم است، اما کافی نیست و نمی‌توان از این طریق بحران مدیریتی را در این صندوق‌ها حل کرد. مدیریت صندوق‌ها بسیار مهم است. همین حالا می‌بینیم به صورت قبیله‌ای بخشی از مدیران سابق در دولت احمدی نژاد به مدیریت این بنگاه‌ها و هولدینگ‌ها رسیده اند که توانایی آن را ندارند.»

آگهی ماده سه قانون تعیین تکلیف اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی و مشاعی

هیأت حل اختلاف مستقر در اداره ثبت اسناد و املاک منطقه دو قم تصرفات مالکانه مفروزی متقاضیان پرونده های تشکیلی طبق قانون مذکور را براساس گزارش کارشناسان و به استناد مدارک موجود در پرونده به شرح ذیل تأیید نموده اند:

۱-رأی شماره ۱۴۰۲۶۰۳۳۰۰۰۲۰۱۰۷۰۹ مربوط به پرونده کلاسه ۱۴۰۱۱۱۴۴۳۰۰۰۲۰۰۲۰۰۵ مربوط به تقاضای خانم مریم حبیبی فرزند کتابعلی در قسمتی از ششدانگ قطعه زمین که در آن احداث بنا شده به مساحت ۷۵ مترمربع پلاک شماره فرعی از ۲۳۴۱ اصلی واقع درقم بخش حوزه ثبت ملک اداره دو قم مبایعه نامه عادی و خریداری مع الواسطه از امراله پیروزی طی سند قطعی شماره ۳۱۸۹۴ مورخ ۱۳۵۴/۱۲/۱۸ دفترخانه ۶ قم (م الف۱۸۶۸۳)

۲- رأی شماره ۱۴۰۲۶۰۳۳۰۰۰۲۰۱۰۲۴۷ مربوط به پرونده کلاسه ۱۴۰۲۱۱۴۴۳۰۰۰۲۰۰۰۸۵۹ مربوط به تقاضای آقای نبی اله جواهری رخشان فرزند قدرت اله در قسمتی از ششدانگ قطعه زمین که در آن احداث بنا شده به مساحت ۱۲۰/۱۳ مترمربع پلاک شماره فرعی از ۱۹۶۵ اصلی واقع درقم بخش حوزه ثبت ملک اداره دو قم مبایعه نامه عادی و خریداری مع الواسطه از علی و بتول و فخری و قدس و مصطفی شهرت همگی رضویان و اعظم میرشجاعی مقدم (م الف۱۸۶۸۴)

۳- رأی شماره ۱۴۰۲۶۰۳۳۰۰۰۲۰۱۰۴۶۰ مربوط به پرونده کلاسه ۱۴۰۲۱۱۴۴۳۰۰۰۲۰۰۰۹۰۲ مربوط به تقاضای آقای شوذب جباری فرزند عنایت درقسمتی از ششدانگ قطعه زمین که در آن احداث بنا شده به مساحت ۱۲۰ مترمربع پلاک شماره ۲۷۳ فرعی از ۱۹۷۹ اصلی واقع در قم بخش حوزه ثبت ملک اداره دو قم مبایعه نامه عادی و خریداری مع الواسطه از حیدر و ولی اله و ابوالفضل شهرت همگی ملکی چشمه صفحه ۵۰۵ دفتر ۱۶۲(م الف۱۸۶۸۹)

مورد تأیید قرار گرفته و از آنجائیکه مقرر گردیده است پس از نشر آگهی و انقضاء موعد مقرر سند مالکیت رسمی صادر گردد با توجه به عدم دسترسی به مالکین مشاعی مراتب در دونوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی تا چنانچه اشخاص ذینفع اعتراضی داشته باشند ظرف مدت ۲ ماه از تاریخ انتشار آگهی نوبت اول اعتراض خود را به اداره ثبت اسناد منطقه ی دو قم تسلیم و رسید آن را اخذ و ظرف یکماه پس از تسلیم اعتراض به اداره ثبت به دادگاه مراجعه و دادخواست خود را به مرجع قضائی تقدیم و گواهی آن را به این اداره تحویل نمایند لازم به توضیح است که صدور سند براساس قانون مذکور مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نخواهد بود.

(ایمان و ابتکار)

نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۸/۱۶ نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۹/۰۱

عباس پورحسنی حجت آبادی - رئیس ثبت اسناد منطقه دو قم ۵۱۱۸

آگهی ماده ۳ قانون تعیین تکلیف اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی و مشاعی هیأت حل اختلاف مستقر در اداره ثبت اسناد و املاک منطقه یک قم تصرفات مالکانه مفروزی متقاضیان پرونده تشکیلی طبق قانون مذکور را براساس گزارش کارشناسان و به استناد مدارک موجود در پرونده به شرح ذیل تأیید نموده اند.

۱- رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۳۰۰۰۱۰۰۹۶۴۰ مربوط به پرونده کلاسه ۱۴۰۲۱۱۴۴۳۰۰۰۱۰۰۰۵۸۵ مربوط به تقاضای آقای مهدی اسلامیان فرزند تقی در ششدانگ یک باب ساختمان به مساحت ۲۰۰/۲۰ مترمربع پلاک شماره ۱۱۱۸۰/۷۰ اصلی واقع در قم بخش یک حوزه ثبت ملک اداره یک قم ۱- سند مالکیت مشاعی صادره در دفتر ۷۲۵ صفحه ۲۹۷ خریداری به موجب سند رسمی شماره ۴۲۰۶ مورخ ۱۳۹۱/۰۲/۳۱ دفترخانه ۶۱ قم نسبت به ۹۶/۷۶ سهم ۲- سند مالکیت مشاعی صادره در دفتر الکترونیکی ۱۴۰۲۲۰۳۳۰۰۰۱۰۱۲۸۵۸ نسبت به ۱۰۴/۹۵ سهم (م الف ۱۸۶۸۱)

۲- رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۳۰۰۰۱۰۰۷۳۴۰ مربوط به پرونده کلاسه ۱۴۰۱۱۱۴۴۳۰۰۰۱۰۰۱۲۹۵ مربوط به تقاضای آقای ناصر ترابیان فرزند عباس در ششدانگ یک باب ساختمان به مساحت ۷۳/۶۶ مترمربع پلاک شماره ۱۱۱۸۶/۱ اصلی واقع در قم بخش یک حوزه ثبت ملک اداره یک قم مبایعه نامه عادی مع الواسطه از علی سزاوار سند رسمی شماره ۳۰۴۲۶ مورخ ۱۳۳۹/۰۴/۲۰ دفترخانه ۳ قم(م الف ۱۸۶۸۲)

۳- رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۳۰۰۰۱۰۰۸۹۶۶ مربوط به پرونده کلاسه ۱۴۰۲۱۱۴۴۳۰۰۰۱۰۰۰۵۴۶ مربوط به تقاضای اقای مهدی حیدری سلیم فرزند بیت اله در ششدانگ یک باب ساختمان به مساحت ۲۱۰/۱۴ مترمربع پلاک شماره ۱۱۳۹۵/۸۹ اصلی واقع در قم بخش یک حوزه ثبت ملک اداره یک قم سند مالکیت مشاعی صادره در دفتر الکترونیکی ۱۴۰۱۲۰۳۳۰۰۰۱۰۴۵۰۴۲ خریداری به موجب سند رسمی شماره ۳۱۲۹۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۶ دفترخانه ۷۲ قم (م الف ۱۸۶۸۵)

۴- رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۳۰۰۰۱۰۰۸۹۸۴ مربوط به پرونده کلاسه ۱۴۰۲۱۱۴۴۳۰۰۰۱۰۰۰۵۴۴مربوط به تقاضای آقای بیت اله حیدری سلیم فرزند سیف اله در سه دانگ مشاع از ششدانگ یک باب ساختمان به مساحت ششدانگ ۱۹۸ مترمربع باستثناء بهای عرصه و اعیان پلاک شماره ۱۰۹۹۴ اصلی واقع در قم بخش یک حوزه ثبت ملک اداره یک قم سند رسمی شماره ۵۰۸۴۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳ دفترخانه ۴۲ قم (م الف ۱۸۶۸۶)

۵- رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۳۰۰۰۱۰۰۸۹۸۵ مربوط به پرونده کلاسه ۱۴۰۲۱۱۴۴۳۰۰۰۱۰۰۰۵۴۵مربوط به تقاضای آقای حمیدرضا جوادی فرزند حسین در سه دانگ مشاع از ششدانگ یک باب ساختمان به مساحت ششدانگ ۱۹۸ مترمربع باستثناء بهای عرصه و اعیان پلاک شماره ۱۰۹۹۴ اصلی واقع در قم بخش یک حوزه ثبت ملک اداره یک قم سند رسمی شماره ۵۰۸۴۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳ دفترخانه ۴۲ قم (م الف ۱۸۶۸۷)

۶- رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۳۰۰۰۱۰۱۰۳۲۰ مربوط به پرونده کلاسه ۱۴۰۲۱۱۴۴۳۰۰۰۱۰۰۰۲۲۱مربوط به تقاضای آقای یدالله پرویزی فرزند خیرالله در ششدانگ یک باب ساختمان به مساحت ۸۴/۳۰ مترمربع پلاک شماره باقیمانده ۱۱۵۵۶ اصلی واقع درقم بخش یک حوزه ثبت ملک اداره یک قم مبایعه نامه عادی مع الواسطه از علی سزاوار بنام های رضا و حسین و فاطمه و زهرا و اکرم به موجب اظهارنامه ثبتی ۳۸۴۲۸ مورخ ۱۳۸۴/۰۹/۲۲ وبه موجب حصر وراثت شماره ۷۲۴ مورخ ۱۳۷۱/۰۶/۱۱ (م الف ۱۸۶۸۸)

مورد تأیید قرار گرفته و از آنجائیکه مقرر گردیده است پس از نشر آگهی و انقضاء موعد مقرر سند مالکیت رسمی صادر گردد با توجه به عدم دسترسی به مالکین مشاعی مراتب در دونوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی تا چنانچه اشخاص ذینفع اعتراضی داشته باشند ظرف مدت ۲ ماه از تاریخ انتشار آگهی نوبت اول اعتراض خود را به اداره ثبت اسناد منطقه یک قم تسلیم و رسید آن را اخذ و ظرف یکماه پس از تسلیم اعتراض به اداره ثبت به دادگاه مراجعه و دادخواست خود را به مرجع قضائی تقدیم و گواهی آن را به این اداره تحویل نمایند لازم به توضیح است که صدور سند براساس قانون مذکور مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نخواهد بود.

(ایمان و ابتکار)

نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۸/۱۶

نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۹/۰۱

رضا حسین خانی- رئیس ثبت اسناد منطقه یک قم ۵۱۱۷

اخبار

مدیرعامل البرز در اجلاس سراسری مدیران بیمه دی بیان کرد

خدمت‌رسانی بیمه دی به خانواده‌های معزز ایثارگری، بسیار ارزشمند است

موسی رضایی گفت:فعالیت بیمه دی بواسطه‌ی خدمت‌رسانی به خانواده‌های معظم شهداء و ایثارگران از ارزش معنویی بالایی برخوردار بوده و نقطه‌ی تمایزی در کارنامه‌ی این شرکت محسوب می‌شود.

به گزارش روابط عمومی و امور بین‌الملل بیمه دی؛ موسی رضایی مدیرعامل بیمه البرز که در اجلاس سراسری مدیران بیمه دی در شهر اصفهان حضور داشت، خدمت‌دهی بیمه دی به خانواده‌ی بزرگ ایثار و شهادت را، ارزشمند توصیف نموده و اظهار داشت: فعالیت بیمه دی بواسطه خدمت‌رسانی به خانواده‌های معظم شهداء و ایثارگران از ارزش معنویی بالایی برخوردار بوده و نقطه‌ی تمایزی در کارنامه این شرکت محسوب می‌شود.

وی همچنین در ادامه بیان داشت: گرچه بر اساس آمار و اطلاعات ارائه شده، صنعت بیمه طی دو دهه‌ی گذشته روند مطلوبی را طی نکرده، اما با تلاش‌های صورت گرفته از سوی وزارت امور اقتصاد و دارایی و نیز کوشش‌های بسیاری که در بدنه‌ی صنعت بیمه به انجام رسیده، امید است تا شاهد بهبود وضعیت و شکوفایی دوباره‌ی صنعت بیمه‌ی کشور باشیم.

موسی رضایی در خاتمه‌ی سخنان خود که به عنوان مدعو در اجلاس سراسری مدیران بیمه دی شرکت داشت، با اشاره به آن‌که هنوز بخش بزرگی از جامعه‌ی ایرانی، فاقد پوشش‌های بیمه‌ای هستند، بیان داشت: چنانچه شرکت‌های بیمه‌ای، طی توسعه‌ی همکاری‌های خود با بانک‌ها، به سمت طراحی و عرضه‌ی محصولات مشترک حرکت نمایند، با هم‌افزایی ایجاد شده، می‌توان شاهد اتفاقات مطلوبی در عرصه‌ی کسب و کار و منافع حاصل از آن بود.

۱۶ هزار نفر از بانک صادرات ایران وام قرض‌الحسنه ازدواج و فرزندآوری دریافت کردند

بانک صادرات ایران از ابتدای سال جاری تا ۲۵ آبان‌ماه ۱۴۰۲، بیش از ۱۱۶ هزار فقره وام قرض‌الحسنه ازدواج و فرزندآوری به ارزش ۱۶۹ هزار میلیارد ریال پرداخت کرد.

به گزارش روابط‌عمومی بانک صادرات ایران، پرداخت وام قرض‌الحسنه ازدواج و فرزندآوری با هدف حمایت از سنت حسنه ازدواج، کمک به تشکیل و تحکیم بنیاد خانواده و کمک به طرح جوانی جمعیت توسط این بانک همچنان به عنوان یک ماموریت ویژه دنبال می‌شود؛ به نحوی که از ابتدای سال جاری تا ۲۵ آبان‌ماه ۱۴۰۲، پرداخت وام قرض‌الحسنه ازدواج و تهیه جهیزیه از ۱۳۵ هزار میلیارد ریال فراتر رفت و ۶۴ هزار و ۲۹۶ نفر از این وام بهره‌مند شدند.

همچنین در این مدت، ۳۳ هزار و ۶۱۴ میلیارد ریال وام قرض‌الحسنه فرزندآوری به ۵۱ هزار و ۷۹۸ متقاضی در قالب طرح جوانی جمعیت به متقاضیان پرداخت شده است.

پرداخت وام قرض‌الحسنه ازدواج و تهیه جهیزیه و وام قرض‌الحسنه فرزندآوری در شعب سراسر کشور بانک صادرات ایران با جدیت در حال انجام است و خدمت‌دهی به متقاضیان این وام با تکمیل پرونده متقاضیان سرعت بیشتری خواهد گرفت.

حضور مدیرعامل بانک توسعه تعاون در دومین رویداد ملی جایزه امیر

دومین رویداد ملی جایزه امیر با حضور مدیرعامل بانک توسعه تعاون و عضو هیات مدیره این بانک برگزار شد.

حفظ و ترویج فرهنگ ایثار و مقاومت و فعالیت‌های داوطلبانه، شناخت و معرفی آرمان جوان شهید، معرفی توانمندی‌ها و فعالیت‌های اجتماعی اثر گذار جوانان، جریان سازی فعالیت‌های داوطلبانه و ارتقای هویت ملی نسل جوان اصلی‌ترین اهداف برگزاری این رویداد بوده است دومین رویداد ملی جایزه امیر به گرامیداشت نام جهادگر آسمانی امیر محمد اژدری نام گذاری شده و با تجلیل از جوانان داوطلب فعال و گروه‌های پویا در حوزه آسیب‌های اجتماعی در سطح کشور سعی در ترویج فعالیت‌های داوطلبانه داشته است.

در این رویداد، جایزه منتخب ویژه "جایزه امیر" به محسن قربانی پزشک داوطلب اهدا شد.

دومین دوره این رویداد روز پنجشنبه ۲۵ آبان ماه با حضور مهدی مسکنی معاون وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، حجت‌السلام والمسلین میثم امرودی مشاور وزیر امور خارجه، سید ابولفضل پرپنچی مدیر کل کمیته امداد استان تهران، محمد شیخ حسینی مدیرعامل بانک توسعه و تعاون، محمدجعفر ایرانی عضو هیئت مدیره بانک توسعه و تعاون، فاطمه قاسمپور نماینده شهر تهران، علیرضا جعفری معاون وزیر مسکن، راه و شهرسازی، آرمین معصومی مدیرعامل شرکت خدمات و پشتیبانی توسعه تعاون، خانواده شهید اسماعیل احمدی و خانواده شهید امیر محمد اژدری در سالن سوره حوزه هنری انقلاب اسلامی برگزار شد.