

اخبار

در دومین نمایشگاه اختصاصی اوراسیا

انجام شد

بازدید وزرای صمت ایران و تجارت اتحادیه اقتصادی اوراسیا از غرفه ایمیدرو



وزیر صنعت، معدن و تجارت ایران و وزیر تجارت اتحادیه اقتصادی اوراسیا از غرفه ایمیدرو بازدید کردند.

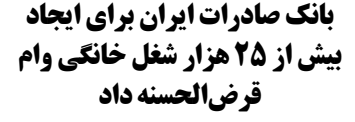
به گزارش روابط عمومی ایمیدرو، عباس علی آبادی همراه با آندری اسلیفنز از غرفه ایمیدرو در دومین نمایشگاه اختصاصی اوراسیا در غرفه ایمیدرو حضور یافتند. در این بازدید، علی آبادی مزیت ها و فرصت های سرمایه گذاری در بخش معدن و صنایع معدنی ایران و مناطق ویژه اقتصادی معدنی و صنایع معدنی را برای وزیر تجارت اتحادیه اقتصادی اوراسیا تشریح کرد.

آزمون استخدامی موسسه اعتباری ملل برگزار شد



آزمون استخدامی موسسه اعتباری ملل، با هدف جذب نیروهای جوان و تحصیلکرده، برگزار شد. به گزارش روابط عمومی موسسه اعتباری ملل، این موسسه برای تکمیل کادر خود در رده های مختلف شغلی، ضمن صدور فراخوان جهت ثبت نام و شرکت در آزمون اقدام که در تاریخ دهم آذر ماه ۱۴۰۲، در دانشکده اقتصاد دانشگاه تهران برگزار شد. گفتمنی است، نتیجه این آزمون، در نیمه اول دی ماه سال جاری اعلام خواهد شد.

در هشت ماه ابتدای سال جاری بانک صادرات ایران برای ایجاد بیش از ۲۵ هزار شغل خانگی وام قرض الحسنه داد



پشتیبانی از تولید و اشتغال در قالب توسعه مشاغل خانگی و حمایت از کسب و کارهای کوچک توسط بانک صادرات ایران در هشت ماه ابتدای سال جاری با کمک به بیش از ۲۵ هزار مددجوی سازمان‌های حمایتی، متقاضیان مشاغل خانگی و اشتغال دانش‌بنیان ادامه یافت.

به گزارش روابطعمومی بانک صادرات ایران، این بانک با هدف حمایت از تولید و اشتغال خرد و کارآفرینان جوان و خلاق، طی هشت ماه ابتدای سال ۱۴۰۲ با پرداخت ۳۶ هزار و ۵۴۶ میلیارد ریال وام قرض‌الحسنه، به بیش از ۲۵ هزار و ۳۰۰ نفر برای راه‌اندازی واحدهای تولیدی وام داد. بنا براین گزارش، این بانک در مدت یاد شده به ۱۶ هزار و ۲۰۸ نفر از مددجویان کمیته امام خمینی (ره)، سه هزار و ۱۱۶نفر از مددجویان سازمان بهزیستی، سه هزار و ۱۹۴ نفر از مددجویان بنیاد پرکت، ۱۳۳ کارآفرین شرکت‌های دانش‌بنیان با معرفی صندوق نوآوری و شکوفایی و همچنین به دو هزار و ۶۱۹ نفر از متقاضیان ایجاد مشاغل خانگی در قالب ماده ۱۸ قانون حمایت از مشاغل خانگی، وام پرداخت کرده که حجم وام قرض‌الحسنه پرداختی در این بخش‌ها از ۳۱ هزار میلیارد ریال فراتر رفته است. این بانک علاوه بر پرداخت بیش از ۱۸۰۸ هزار میلیارد ریال تأمین مالی بخش‌های مختلف صنعت، معدن، کشاورزی، خدمات و بازرگانی، ساختمان و مسکن و سایر زیرساخت‌های تولید و اشتغال در کشور در هشت ماه ابتدای سال جاری، حمایت از ایجاد اشتغال در بخش‌های خانگی را از طریق تجهیز منابع قرض‌الحسنه در دستور کار دارد.

در ادامه به بررسی وضعیت آشفته افزایش دستمزدها در بودجه

بررسی وضعیت آشفته افزایش دستمزدها در بودجه

ماروپله تورم و حقوق

گروه اقتصاد - دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۳ میزان افزایش حقوق کارمندان دولت را ۱۸ درصد پیشنهاد کرده است. بر این اساس محتمل است که حقوق کارگران نیز در سال آینده حدود ۲۰ تا ۲۵ درصد افزایش یابد. به گزارش فراو، حداقل دستمزد امسال کارمندان ۷ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان است و حقوق کارمندان دولت در سال آینده مطابق بودجه، به حدی افزایش خواهد داشت که حداقل حقوق کارمندان، به ۹ میلیون و ۳۲۲ هزار تومان می‌رسد.



دیده می‌شود، همخوانی نداشته باشد. به جامعه و اقتصاد ما است که اگر ما در سال‌هایی نرخ تورم را حتی با ۲ الی ۳ درصد بالاتر، محاسبه کردیم، قدرت خرید کارگران افزایش پیدا نکرده و دستمزدها واقعی نشده است.» این کارشناس بازار کار و کارگری گفت: «یکی از ضعف‌های دیگر که باعث شده در بحث دستمزدها دچار مشکل باشیم، این است که ما درگیر «تورم مستمر» هستیم. درواقع شاخص اقتصادی در ایران به دلایل مختلفی که خاص کشور ما است، همراه با تورم است و طی ۵ الی ۶ سال اخیر نیز یک تورم دو بخش خانواده‌ها شده و پس‌انز آنان نیز از دست رفته است. برخی مشکلات اقتصادی و اجتماعی اقتصاد خانواده‌ها شده و موضوع به نگاه و راهبرد دولت باعث شده که در مسئله دستمزدها با یک چالش و بحران بزرگ رو به رو شویم.»

وی افزود: «به شرطی می‌توان عدد درستی برای حداقل نرخ حقوق و دستمزد تعیین کرد که اراده‌ای برای این کار از سوی مسئولان وجود داشته باشد.

بخش عمده‌ای از این موضوع به نگاه و راهبرد دولت (به عنوان مسئول و نماینده حاکمیت) در کشور برمی گردد. دولت نه تنها باید شرایط را کارشناسی کند، بلکه باید تصمیمات درستی را سازماندهی کند. اما متأسفانه دولت، نقش خود را به درستی ایفا نمی‌کند و دغدغه‌ای نیز برای رفع مشکلات مردم ندارد. دلایل این موضوع، ریشه در شرایط سیاسی و فرهنگی

مشارف کاذب می‌روند.»

با توجه به این شرایط پرسش‌هایی مطرح است

از جمله این که نرخ حداقل حقوق و دستمزد

چگونه تعیین می‌شود و چرا تعیین نرخ حقوق در

کشور همیشه با چالش همراه می‌شود؟ حمید حاج

اسماعیلی؛ کارشناس بازار کار و کارگری در گفتگو با

فراور به این پرسش‌ها پاسخ داده است:

شرایط باعث شده که نرخ تورمی که از طرف مرکز آمار و بانک مرکزی اعلام می‌شود با تورم واقعی که مردم با آن دست به گریبانند و در جامعه و اقتصاد ما دیده می‌شود، همخوانی نداشته باشد. به همین دلیل است که اگر ما در سال‌هایی نرخ تورم را حتی با ۲ الی ۳ درصد بالاتر، محاسبه کردیم، قدرت خرید کارگران افزایش پیدا نکرده و دستمزدها واقعی نشده است.» این کارشناس بازار کار و کارگری گفت: «یکی از ضعف‌های دیگر که باعث شده در بحث دستمزدها دچار مشکل باشیم، این است که ما درگیر «تورم مستمر» هستیم. درواقع شاخص اقتصادی در ایران به دلایل مختلفی که خاص کشور ما است، همراه با تورم است و طی ۵ الی ۶ سال اخیر نیز یک تورم دو بخش خانواده‌ها شده و پس‌انز آنان نیز از دست رفته است. برخی مشکلات اقتصادی و اجتماعی اقتصاد خانواده‌ها شده و موضوع به نگاه و راهبرد دولت باعث شده که در مسئله دستمزدها با یک چالش و بحران بزرگ رو به رو شویم.»

وی افزود: «به شرطی می‌توان عدد درستی برای حداقل نرخ حقوق و دستمزد تعیین کرد که اراده‌ای برای این کار از سوی مسئولان وجود داشته باشد.

بخش عمده‌ای از این موضوع به نگاه و راهبرد دولت (به عنوان مسئول و نماینده حاکمیت) در کشور برمی گردد. دولت نه تنها باید شرایط را کارشناسی کند، بلکه باید تصمیمات درستی را سازماندهی کند. اما متأسفانه دولت، نقش خود را به درستی ایفا نمی‌کند و دغدغه‌ای نیز برای رفع مشکلات مردم ندارد. دلایل این موضوع، ریشه در شرایط سیاسی و فرهنگی

صفر تا صد پاداش پایان سال برای مضمولان قانون کار

مبلغ عیدی کارگران مشخص شد



کلیه کارگران مشمول قانون کار امسال حداقل ۱۰ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان و حداکثر ۱۵ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان عیدی از کارفرمایان خود دریافت خواهند کرد.

به گزارش خبرآنلاین، طبق قانون نحوه تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار مصوب سال ۱۳۷۰ همه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار مکلف هستند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل ۶۰ روز آخرین مزد، به عنوان عیدی و پاداش بپردازند و مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارگران نباید از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز کند. مبنای تعیین عیدی پایان سال کارگران، حداقل دو و حداکثر سه برابر مصوبه دستمزد شورای عالی است و کارفرمایان باید دو ماه پایه حقوق را به عنوان حداقل عیدی و سه ماه پایه حقوق را به عنوان حداکثر عیدی و پاداش آخر سال به نیروهای کار خود بدهند.

در کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل دارند، مبنای محاسبه عیدی و پاداش سالانه کارگران مزد گروه و پایه یا مزد مبنا و در واحدهای فاقد طرح طبقه‌بندی، مزد ثابت یعنی مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل خواهد بود.

به طور معمول پرداخت عیدی و پاداش پایان سال کارگران مشمول قانون کار و بانزشتگان تأمین اجتماعی طبق قراردادهای کار و با در نظر گرفتن تعطیلی بانک‌ها، آغاز تعطیلات عید و انجام برخی حسابرسی‌ها معمولاً از ۲۰ اسفند ماه آغاز می‌شود اما برخی از کارفرمایان آن را به روزهای آخر سال موکول نکرده و با حقوق دی یا

www.cbtekarnews.com

بازاروسرمایه

اخبار

استقبال کم نظیر از اولین مرحله اوراق مرابحه ارزی بانک ملت



اولین اوراق مرابحه ارزی کشور که توسط بانک ملت عرضه شد، با استقبال کم نظیر سرمایه

گذاران به پایان رسید.

به گزارش روابط عمومی بانک ملت، در اولین مرحله از عرضه این اوراق تمامی ۱۰۰ میلیون یورو اوراق مرابحه ارزی منتشره با مورد استقبال

متقاضیان و سرمایه گذاران به فروش رفت. شایان ذکر است، اوراق مرابحه ارزی برای نخستین بار از سوی بانک ملت و با هدف تأمین مالی پروژه بهسازی و احداث تأسیسات جمع آوری گازه‌ای مشعل پالایشگاه بند بلند عرضه شد. این اوراق با نام و نرخ سود آن ۶ درصد

سالانه می باشد.

اجرای این پروژه علاوه بر ایجاد اشتغال برای ۹ هزار نفر، سالانه ۱۳۰۰ میلیون دلار سودآوری برای صنعت نفت، گازو پتروشیمی کشور خواهد

داشت.

برگزاری یکمصدو هفتادمین نشست هیأت‌عامل بانک آینده با حضور مدیر عامل و اعضای هیأت مدیره



یکمصدو هفتادمین نشست هیأت عامل بانک آینده، سه‌شنبه با حضور دکتر بهمن اسکندری و دیگر اعضای هیأت مدیره این بانک در برج آینده برگزار شد.

در این نشست ابتدا اعضای هیأت‌عامل برنامه‌ها و اقدامات خود را مطرح و در ادامه مدیرعامل بانک برنامه‌ها و استراتژی‌های مد نظر خود در خصوص اولویتهای مدیریتی، اصلاح ساختارها و راه‌کارهای مدون و منظم در بانک، توضیحاتی ارائه و بر ضرورت اجرای دقیق این برنامه‌ها در راستای رشد و تعالی و دستیابی به جایگاه واقعی بانک و ارائه خدمات بهینه به مشتریان تأکید کردند.

دکتراسکندری با اشاره به اینکه باور و اعتقاد برای بهتر شدن فعالیت‌ها از ارکان اصلی برای پایداری ارائه خدمات مستمر و مداوم به مشتریان است افزود رفتار حرفه‌ای و اخلاق حرفه‌ای که ناشی از شناخت و اشراف جامع و کامل است بایستی در وجود افراد نهادهین شده که این امردر نهایت منجر به افزایش اعتماد عمومی می‌شود.

مدیرعامل بانک گفت: یکی از اصولی‌ترین نکات در نظام بانکی جلب اعتماد مشتریان و همکاران است که این موضوع برگرفته از اخلاق حرفه‌ای و باور راسخ است و نیروی‌انسانی بانک آینده بیشتر از گذشته می‌بایست به این امر توجه کند.

وی جانشین پروری و انسجام در تمامی لایه‌های بانک را جزو اولویتهای مهم بانک دانست و گفت: اخلاق حرفه‌ای سبب می‌شودسرمایه اجتماعی اعم از مشتریان، سهامداران و عموم مردم به جایی برسند که از این بانک به نیکی یاد کنند و انسجام همه جانبه در بانک باید در عمل خود را نشان دهد. مدیرعامل بانک با اشاره به اینکه انسجام شناختی و فکری در رابطه با موضوعات بانک باید وجود داشته باشد و جریان چرخش اطلاعات باید در درستی صورت پذیرد گفت: دومین نکته در انسجام همدلی است و با صمیمیت و هم‌فکری

باید یک صدا باشیم.

وی افزود: سومین عامل، انسجام عملیاتی است که باید وحدت‌رویه در اجرای برنامه‌ها وجود داشته باشد. دکتر اسکندری در ادامه اظهار کرد: برنامه جامع تحول استراتژیک مشکل محور (ارائه راه‌کارهای رفع مشکلات) و فرصت محور(ارائه برنامه‌ای که فرصت‌های جدید خلق نماید) است و هردو توانمان باید تهیه و اجرا شود. وی در خاتمه یاد آور شد: بانک همواره باید از برنامه جلوتر باشد به‌ویژه همکاران شعب که سرمایه‌های اصلی در بانک هستند باید جذب منابع ارزان قیمت و غیر هزینه‌زا را در اولویت قرار دهند و ارتباط مستمر و مداوم با مشتریان را مورد تأکید قرار داد.

با تقدیر سهامداران از زحمات و تلاش های دکتر بیگ زاده

«دکتر بهروز خدارحمی» سکاندار شرکت تأمین سرمایه تمدن شد

کرسی مدیریت عامل شرکت تأمین سرمایه تمدن، گفت: استفاده از ظرفیت های بزرگ در حوزه مدیریت بازار سرمایه می تواند در ایجاد یک زنجیره قوی تأمین مالی کمک کننده باشد.

دکتر خدارحمی نیز ضمن تشکر از مدیران حاضر در جلسه، گفت: بازار سرمایه همواره از فراز و نشیب های برخوردار بوده و رشد و ارتقای این بازار نیز در چنین بزنگاه هایی صورت می گیرد؛ امروز نیز شاهد چنین وضعیتی در بازار هستیم و می توانیم با استفاده از فرصت های پیش رو سهم تأمین مالی از بازار سرمایه را افزایش دهیم.

وی به دستاوردهای ارزشمند دکتر بیگ زاده در تأمین سرمایه تمدن اشاره ودر ادامه گفت: ظرفیت شرکت تأمین سرمایه تمدن نشان می دهد که نه تنها عملکرد قبلی قابل دفاع است بلکه رشد چند برابری نیز دراین نهاد را خواهیم دید.

دکتر بهروز خدارحمی از مدیران نام آشنای بازار سرمایه کشور، دانش آموخته

حسابداری دانشگاه علامه و استادیار دانشگاه تربیت مدرس تهران از سال ۱۳۹۲ تا کنون می باشد. همچنین نگارش دهها مقاله علمی در حوزه بازار پول و سرمایه بخش دیگری از سوابق علمی ایشان به شمار می آید.

از سوابق اجرایی ایشان قبل از پذیرش سکانداری تمدن می توان به دبیرکلی

کانون نهادهای سرمایه گذاری ایران ، مدیرعاملی گروه مالی سپهرصادرات ، عضو هیات مدیره شرکت سرمایه گذاری خوارزمی و مشاور مالی در ده ها شرکت و نهاد پولی بانکی دیگر اشاره کرد.

