



سود سرمایه گذاران صندوق اندوخته توسعه صادرات آرمانی برای دوره دی ماه ۱۴۰۲واریز شد .

به گزارش مدیریت ارتباطات و رسانه تامین سرمایه تمدن ، سود روزشمار منتهی به دوره دی ماه ۱۴۰۲ صندوق سرمایه گذاری اندوخته توسعه صادرات آرمانی برای دوره ماندگاری یک ماه کامل، معادل ۲۳/۵درصد با نرخ سود موثر سالانه معادل ۲۶٫۲درصد امروزشنبه ۱۶ دی ماه ۱۴۰۲به حساب سرمایه گذاران واریز شد.

ارزش دارایی‌های صندوق اندوخته توسعه آرمانی نزدیک به ۱۳ همت است و با این میزان دارایی‌های تحت مدیریت ، صندوق اندوخته توسعه صادرات آرمانی توانسته است درمیان ۱۰ صندوق برتر با درآمد ثابت کشور قرار گیرد.

این صندوق به عنوان دومین صندوق بزرگ تامین سرمایه تمدن ( با درآمد ثابت ) بعد از صندوق سرمایه گذاری گنجینه زرین شهر قرار دارد، که در بهمن ماه سال ۹۴ با مدیریت شرکت تامین سرمایه تمدن شروع به فعالیت کرده است. صندوق اندوخته توسعه صادرات آرمانی با پانزده مناسب از ابتدای فعالیت و تشکیل پرتفوی از دارایی‌های کم ریسک، سود دهی متداومی را برای دارندگان آن به ارمغان آورده است.

ترکیب سید دارایی‌های صندوق توسعه صادرات آرمانی به شرح زیر است:

\* اوراق با درآمد ثابت
\* نقد و بانک
\* سهام و حق تقدم
\* صندوق‌های سرمایه گذاری

\*پنج سهم برتر

همچنین ترکیب صنایع مختلف بورسی در دارایی‌های صندوق آرمانی به شرح زیر است:

\*اوراق تامین مالی
\*کافی‌های فلزی
\*فراورده‌های نفتی، کک و سوخت هسته‌ای
\*محصولات شیمیایی
\*پیمانکاری صنعتی
از مزایای صندوق اندوخته توسعه صادرات آرمانی می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:
\*مدیریت حرفه‌ای زیر نظر شرکت تامین سرمایه تمدن
\*سهولت در سرمایه گذاری به وسیله سامانه آی بی شاپ
\* زمانبندی مشخص و مطمئن برای پرداخت

سود

\* نقدشوندگی بالا
\*امنیت در سرمایه گذاری
\*بازدهی بالاتر نسبت به سپرده گذاری در

بانک
\*عدم وجود نرخ شکست (نقد شوندگی و ابطال در هر زمان)
\* پایین ترین ریسک سرمایه گذاری در بین تمامی صندوق‌ها
\*انجام تمام امور مربوطه بدون مراجعه حضوری

مهمترین مزیت این صندوق، ضمانت نقدشوندگی به وسیله بانک توسعه صادرات ایران که یک بانک دولتی بوده و وجود این ضمانت خود دلیلی بر امنیت سرمایه گذاری است.

در سرمایه گذاری به هر روشی، تداوم سودآوری مهمتر از سود بالاست و سودآوری بالا در مدت زمان کوتاه هیچ‌گاه به مدتی سود باکیفیت نیست. شما با بررسی سفت زمان فعالیت هر صندوق سرمایه گذاری و مجموع بازدهی آن، به سالمترین روش می‌توانید از کیفیت سودآوری آن مطلع شوید. توجه داشته باشید ضمانت نقدشوندگی امنیت شما در شرایط دارایی و مدت زمان فعالیت صندوق سه عامل مهم انتخاب برای شما باشند.

سرمایه‌گذاری در این صندوق به صورت آنلاین و از طریق اولین مرکز سرمایه‌گذاری آنلاین کشور به آدرس **www.ibshop.ir** واز طریق شعب سوپر مارکت های مالی شرکت تامین سرمایه تمدن امکان پذیر است.

#### خبر

### سود صندوق اندوخته توسعه صادرات آرمانی واریز شد

اما محمد باقری بنایی، عضو کمیسیون اقتصادی و نماینده مردم بناب در مجلس شورای اسلامی در این خصوص گفته است: با توجه به تورمی که در یکی دو سال اخیر شکل گرفته به نظر می‌رسد که در تهران خط فقر ۳۰ میلیون تومان باشد. با توجه به شرایط مسکن، اجاره، معیشت و تورم مشاهده می‌کنیم که قشر متوسط جامعه عملا به سمت حاشیه‌نشینی در تهران و یا شهرهای همجوار سوق پیدا کرده و به همین علت ممکن است در آینده نه چندان دور شاهد مسائل اجتماعی و سیاسی متعدد باشیم.

اما به راستی حداقل دستمزد کارگران با موضوعی که آن را با اسم خط فقر می‌شناسیم همخوانی دارد؟ با توجه به اینکه معمولا حداقل حقوق وزارت کار، مبنای تعیین دستمزد قرار می‌گیرد، اختلاف رقم حداقل دستمزد و خط فقر چه تاثیری بر اقتصاد ایران خواهد داشت.

علیرضا حیدری، نماینده کارگران در شورای عالی کار در تشریح موضوع حداقل دستمزد کارگران و اختلاف آن با خط فقر، در گفتگو با اقتصاد ۲۴ گفت: مرجع اعلام رقم خط فقر مشخص است و هر کسی نمی‌تواند از خودش رقمی را به این موضوع نسبت دهد. اما به نظر من دلیل اینکه پایش خط فقر به صورت منظم انجام و اعلام نمی‌شود مشخص است؛ اعلام نتایج پایش رسمی خط فقر برای دولت ایجاد تعهد در خصوص گروه مختلف اجتماعی، اعم از شاغلان و بازنشستگان و گروه‌های مورد حمایت می‌کند.

وی ادامه داد: این تعهدات قطعاً برای دولت بار مالی ایجاد خواهد کرد؛ چرا که با اعلام رسمی آن دولت ناچار به ترمیم دستمزدها خواهد شد. از این رو به نظر من تعهدی در خصوص عدم اعلام رقم رسمی خط فقر وجود دارد؛ در صورتی که این رقم می‌تواند ماه به ماه متفاوت باشد، چون تورم بر آن اثر مستقیم دارد. دولت در خصوص دستمزد کارکنان زیر نظر خودش، عدم توانایی تحمل بار مالی افزایش دستمزد کارکنان دولت را مطرح می‌کند، یعنی دولت زمانی که بودجه سال ۱۴۰۲ را ارائه کرد، عنوان شد که منابع دولت فقط اجازه افزایش ۱۸ درصدی حقوق کارکنان دولت را می‌دهد. این مورد صرفاً بحث توانایی دولتی از لحاظ منابع است و اصلا در مورد تاثیر افزایش حقوق بر اقتصاد بحثی نشده است.

**افزایش حقوق تأثیری سوء بر اقتصاد ندارد**

نماینده کارگران در شورای عالی در ادامه تصریح کرد: افزایش ۱۸ درصدی حقوق کارکنان دولت صرفاً به دلیل محدودیت‌های بودجه‌ای از نظر تامین منابع بوده است و افزایش حقوق تأثیری بر اقتصاد ندارد. در حداقل‌ترین شرایط برای افزایش حقوق و دستمزد بایستی قدرت خرید کارکنان را به مواز سال گذشته بازگردانیم، یعنی ۲۲ اسفند که در مورد

### جزئیات پرداخت عیدی وپاداش آخر سال کارگران

کلیه کارفرمایان و واحدهای مشمول قانون کار باید امسال حداقل ۱۰ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان و حداکثر ۱۵ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان عیدی و پاداش پایان سال به کارگران خود پرداخت کنند. به گزارش ایسنا، بر اساس قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار مصوب سال ۱۳۷۰، حداقل عیدی کارگران دو برابر حداقل حقوق پایه و حداکثر عیدی به شرطی که از مصوبه قانون کار بیشتر نشود، سه برابر پایه حقوق خواهد بود، بنابراین کلیه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار، معادل ۶۰ روز آخرین مزد به عنوان عیدی و پاداش بپردازند و مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارگران نباید از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز کند.

لازم به ذکر است که پرداخت عیدی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگاه‌ها مشغول به کار بوده‌اند هم الزامی است و به موجب تبصره یک ماده واحده مذکور، مبلغ پرداختی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگاه کار کردند باید به مأخذ ۶۰ روز مزد و به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه شود. تمام کارگران مشمول قانون کار صرف نظر از محل اشتغال و نوع کارگاهی که در آن کار می‌کنند اعم از دولتی، خصوصی، تعاونی، صنعتی، کشاورزی و خدماتی، به میزان مقرر در مصوبه فوق از عیدی و پاداش سالانه برخوردار خواهند بود و میزان عیدی آنها متفاوت از میزان عیدی کارکنان دستگاه‌های اجرایی و دولتی است.

مبنای تعیین عیدی پایان سال کارگران، حداقل دو و حداکثر سه برابر مصوبه دستمزد شورای عالی کار است و کارفرمایان باید دو ماه پایه حقوق را به عنوان حداقل عیدی و سه ماه پایه حقوق را به عنوان حداکثر عیدی و پاداش آخر سال به نیروهای کار خود بدهند.

شورای عالی کار ۲۹ اسفندسال گذشته در نشست تعیین دستمزد، حداقل دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۲ را ۲۷٫۱ درصد افزایش داد. بر این اساس حداقل دستمزد ماهانه کارگران به ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار و ۲۸۲ تومان افزایش یافت که با احتساب فرمول حداقل و حداکثر

نگاهی به عدم تمایل دولت به عدم اعلام وضعیت فقر در کشور

# دستمزد روی مرز فقر

گروه اقتصاد - چندی از آخرین گزارش وزارت کار از وضعیت فقر می‌گذرد؛ تحقیقی که نهایتا منجر به اعلام رقم درآمدی به عنوان خط فقر می‌شود. برخی منابع بر اساس آخرین رقم اعلام شده از سوی مراجع رسمی، ۹ میلیون و ۹۰۰ هزار نفر از جمعیت ایران را زیر خط فقر می‌دانند.



میزان دستمزد تصمیم گیری می‌شود، باید قدرت خرید را بر اساس تورم به میزانی که در سال گذشته بوده است برگردانیم.

وی ادامه داد: به دلیل تورم قیمت ها، قدرت خرید حقوق بگیرها هم کاهش می‌یابد و مطلوب‌ترین شرایط این است که قدرت خرید آنان را به شرایط سال قبل بازگردانیم؛ یعنی اثر تورم را در قدرت خرید اسمی حقوق بگیران تعدیل کنیم. زمانی که نرخ تعدیل دستمزد کمتر از نرخ تورم است به دلیل کاهش تقاضا و مصرف، خود افزایش حقوق موجب کاهش اثرات تورمی می‌شود. اگر بخواهیم بگویم دستمزد باعث تورم می‌شود، باید از دستمزدی صحبت کنیم که بیش از تورم افزایش یافته است.

حیدری در ادامه گفت: بحث اینکه با افزایش حقوق کسری بودجه خواهیم داشت، صرفا انحرافی است. دولت با افزایش هزینه‌ها در بخش‌های دیگر، برای افزایش حقوق و دستمزد اعلام کمبود منابع می‌کند. دولت بر اساس اولویت‌های خودش

افزایش هزینه در برخی سرفصل‌ها به نوعی محدودیت‌های بودجه‌ای خودش را بر دستمزد حاکم کرده است.

وی اظهار کرد: به طور مثال برخی در رسانه می‌گویند که بودجه صدالسویما ۴۳ درصد افزایش یافته است و یا سازمان‌هایی که اساسا در راستای وظایف حاکمیتی دولت نیستند. این سازمان‌ها با توجه به اینکه از اساس بر عهده و جز وظایف دولت نیستند چرا باید بودجه بگیرند که دولت مجبور به تغییر اولویت‌های خود شود. به همین جهت است که دولت دچار کمبود منابع می‌شود و عنوان می‌کند

که بیش از ۱۸ درصد نمی‌توانیم حقوق را اضافه کنیم.
حیدری تصریح کرد: در تمام کشورهای دنیا افزایش حقوق و دستمزد به این صورت است که با توجه به میزان تورم، افزایش حقوق برای ترمیم قدرت خرید حقوق بگیران تعیین می‌شود. به همین جهت با شرط عدم افزایش عرضه کالا و خدمات، حداقل افزایش دستمزد بایستی معادل نرخ تورم رسمی

عیدی، کارگران امسال حداقل ۱۰ میلیون و ۶۱۶ هزار و ۵۶۴ تومان و حداکثر ۱۵ میلیون و ۹۲۴ هزار و ۸۶۶ تومان دریافت خواهند کرد. در همین راستا بسیاری از فعالان حوزه کار و مقامات کارگری در لزوم پرداخت سریع‌تر مبلغ عیدی و پاداش کارگران تا قبل از پایان سال تأکید کرده و معتقدند هرچه عیدی و پاداش زودتر به دست کارگران برسد ضمن کمک به معیشت و حفظ قدرت خرید، در تامین مایحتاج و اقلام مصرفی و مود نیاز آنها گه‌گاهی مؤثر خواهد بود.

به زعم آنها شرایط کار و نقدینگی در اختیار کارفرما در پرداخت به موقع عیدی و پاداش مؤثر است و در صورتی که کارفرمایان عیدی کارگران خود را زودتر به دست آنها برسانند به شلوفی و ازدحام بانک‌ها در آخر سال نیز گرفتار نمی‌شوند.

به گزارش ایسنا، میزان عیدی کارگران به نسبت مدت قرارداد و کارکرد آنها متفاوت است و بسته به سنوات و تعداد روزهایی که کار کرده‌اند، مستحق دریافت عیدی هستند. عیدی و پاداش پایان سال را کارگرانی به طور کامل دریافت می‌کنند که یکسال در آخرین کارگاه یا محل کار مشغول کار بوده، بیمه پردازی آنها به طور کامل صورت گرفته و ارتباطشان را با محل کار قطع نکرده باشند. اما قانون

در مورد عیدی و پاداش کارگران ساعتی، پاره وقت و فصلی و حتی مستعفی و اجزایی هم ملاحظاتی داشته و میزان عیدی این گروه از کارگران را مشخص کرده است.مطابق ماده ۳۹ قانون کار، مزد و مزایای کارگرانی که به صورت نیمه وقت یا کمتر از ساعات قانونی تعیین شده به کار اشتغال دارند به نسبت ساعات کار انجام گرفته محاسبه و پرداخت می‌شود. مثلا اگر کارگر بعد از ۶ ماه کار عیدی و پاداش بنا به دلایلی از قبیل عدم نیاز کارفرما، بحران‌های اقتصادی، بیماری و کرونا بیکار شده باشد، کارفرما مکلف است عیدی او را متناسب با ۶ ماه کارکرد پرداخت کند.

**عیدی و پاداش کارگران ساعتی**

در مورد کارگران ساعتی که حقوق ماهانه ثابت نداشته و دستمزد آنها در ماه متغیر است برای محاسبه عیدی و پاداش، میانگین حقوق سه ماه آخر خدمت آنها مبنای محاسبه قرار می‌گیرد.مبلغ

#### اخبار

### اسامی برندگان پنجمین دوره قرعه‌کشی طرح ارمغان بانک رفاه کارگران اعلام شد



اسامی برندگان پنجمین دوره قرعه‌کشی طرح ارمغان بانک رفاه کارگران ویژه آبان ماه ۱۴۰۲ اعلام شد.

به گزارش روابط عمومی بانک رفاه کارگران، با برگزاری پنجمین دوره قرعه‌کشی جشنواره طرح "ارمغان"، برندگان در دو گروه مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی و پذیرندگان پایانه‌های فروشگاه‌ی اینترنتی بانک رفاه مشخص شدند.

در این جشنواره، درمجموع ۴۱۰۲ نفر از مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی که حقوق خود را از بانک رفاه دریافت می‌کنند، به قید قرعه برنده جوایز نقدی معادل مبلغ خرید خود (تا سقف ۲۰ میلیون ریال) شدند. همچنین به بیش از ۱۹۹۳ پذیرنده منتخب پایانه‌های فروشگاه‌ی (POS) و درگاه‌های پرداخت اینترنتی (IPG) بانک رفاه، جوایز نقدی معادل مجموع تراکنش‌های مستمری‌بگیران برنده اهدا شد.

شایان ذکر است، طرح ارمغان در دو بخش برگزاری جشنواره به صورت ماهیانه (اعطای جایزه معادل مبلغ خرید از یک سو به مستمری بگیران برنده (تا سقف بیست میلیون ریال) و از سوی پذیرنده بیست میلیون ریالی) و از سوی دیگر به پذیرنده پایانه فروشگاه‌ی بانک رفاه اینترنتی مربوطه (تا سقف پانصد میلیون ریال)) و پاداش وفاداری به صورت فصلی (اعطای تسهیلات ارزان قیمت، کمک هزینه رفاهی و کمک هزینه بیمه) برگزار می‌شود و تمامی مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی که حساب حقوق آنها نزد بانک رفاه کارگران باشد و تمامی پذیرندگان حقیقی و حقوقی پایانه‌های فروشگاه‌ی (POS) و درگاه‌های پرداخت اینترنتی (IPG) این بانک که پایانه‌های منسوب آنها متصل به حساب جاری یا کوتاه‌مدت باشد، جامعه هدف این تسهیلات می‌دهند.

علاقه‌مندان بهره‌مندی از طرح ارمغان به ویژه مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی و پذیرندگان پایانه‌های فروشگاه‌ی (POS) و درگاه‌های پرداخت اینترنتی (IPG) در سراسر کشور می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر از این طرح و برخورداری از امتیازات، جوایز و پاداش‌های ارزشمند آن به شعب بانک رفاه در سراسر کشور مراجعه و یا با مرکز ارتباط با مشتریان این بانک به شماره ۰۲۱-۸۵۲۵ تماس حاصل کنند.

### برگزاری تور سلامت بیماران مرکز بازنوانی قلبی بیمارستان بانک ملی ایران



با دعوت و حضور ۵۰ نفر از بیماران مرکز بازنوانی قلبی بیمارستان بانک ملی ایران تور یک روزه سلامت برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بانک ملی ایران، این تور که با هدف تقویت و تکمیل فرآیند خدمات درمان و یا شعار زندگی سالم با همراهی کادر درمان بیمارستان برگزار شد، بیماران با اجرای تمرینات و حرکات ورزشی مناسب، پیاده روی و تپه نوردی صبحگاهی فرآیند درمان خود را تکمیل کردند.

دکتر مصطفی نجابتیان مسئول بخش بازنوانی قلبی بیمارستان با بیان این که امکانات و تجهیزات مدرن و کامل در بیمارستان بانک موجب شده خدمات موثرتری به بیماران قلبی ارائه دهیم، اظهارداشت: با وجود پیشگان و متخصصان متبحر و کادر درمانی مجرب و کارآمد، بسیاری از بیماران قلبی مایل هستند برای درمان به بیمارستان بانک مراجعه کنند.

به گفته وی، ارائه خدمات مطلوب به بیماران قلبی یکی از نقاط قوت بیمارستان بانک به شمار می‌رود.

گفتنی است این برنامه به همت مرکز بازنوانی قلبی بیمارستان و با همراهی اداره کل روابط عمومی اجرا شد.

مدیرعامل در جمع روسای شعب و حوزه در پوشهر:

#### شرط لازم و کافی سلامت شعب جذب منابع وسودآوری است

است و برخی زیرساخت‌های فناوری اطلاعات بانک با کاستی‌هایی همراه بود که با تعریف یک برنامه مدیریت استراتژیک و احیا برای بانک تلاش شده تا زیرساخت‌های فناوری اطلاعات بانک برای دهه آینده ارتقا یابد.

سیفی افزود: با افزایش ظرفیت زیرساخت‌های فناوری اطلاعات، مشکلات و اختلال بانکداری شبانه و مشکلات همراه بانک، مرتفع شد. با راه‌اندازی ثنوبانک حرکت به سمت احراز هویت غیرحضوری و خلوت‌تر شدن شعب و همچنین استفاده از زمان بیشتر برای رسیدگی و پرستاری از مشتریان بازرگانی و افزایش سهم مناسب از بازار در شرایط رقابتی بین بانک‌ها شد.

وی با اشاره به اینکه مهمترین نکته در مواجهه با مشتریان حقوقی، توجه به کارکنان و ارائه خدمات به آنها است و باید با ارائه خدمات متنوع به آنها از ظرفیت بانک برای تمرکز حقوق و دستمزد کارکنان شرکت‌ها و مشتریان حقوقی نهایت استفاده را ببریم.

سیفی پرداخت تسهیلات به جای تعهدات و تبدیل تعهدات به

مدیرعامل بانک صادرات ایران در سفر به استان پوشهر در جمع روسای حوزه و شعب و همچنین مدیران ستادی بانک در این استان، تبیین و جذب منابع و سودآوری را کلید حل مشکلات شعب برشمرد.

محسن سیفی در این سفر که در قالب سومین سفر جامع مدیرعامل، اعضای هیئت‌مدیره و هیئت‌عامل بانک به استان‌ها صورت گرفت، ضمن تسلیت شهادت هومطبان کرمانی در مراسم سالگرد شهادت سردار سلیمانی در گلزار شهدای کرمان، از زحمات و تلاش‌های انجام‌شده قدردانی کرد و با برشمردن نقش‌انقلابی سهم از بازار بانک در شرایط فعلی اقتصادی و کشور، شرط لازم فعالیت شعب بانک را جذب منابع و شرط کافی را سودآوری عنوان کرد.

مدیرعامل بانک صادرات ایران با تذکر نسبت به از دست دادن سهم بیشتر بازار بانک در مقایسه با رقبا بر استفاده از تمامی ظرفیت‌ها برای جذب منابع تأکید کرد و گفت: مبنای ارزیابی عملکرد شعب در بانک صادرات ایران از این به بعد به صورت نظاممند و مرتب و منظم بر اساس مدل کارت اعتباری نوزان و بر اساس سیاست‌های کلان بانک، انجام خواهد شد.

سیفی در عین حال با قدردانی از شعبی که امتیاز لازم برای افزایش منابع را کسب کرده‌اند، گفت: تلاش همکاران در سطح شعب مورد توجه مدیران است و ما قدردان تلاش‌های صورت گرفته، هستیم.

او اظهار کرد: استراتژی تغییر و تحول همواره با دشواری‌هایی همراه

