

اخبار

با هدف پیشگیری و مقابله با تخلفات سایبری صورت گرفت

طراحی و پیاده‌سازی بازی موبایلی «کمین» از سوی بانک رفاه کارگران



با هدف پیشگیری و مقابله با تخلفات سایبری و در راستای ایفای نقش موثر در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی، بازی موبایلی "کمین" از سوی بانک رفاه کارگران طراحی و پیاده‌سازی شده است.

به گزارش روابط عمومی بانک رفاه کارگران، این بازی مبتنی بر سناریوهای پرتکرار جرائم رایانه ای طراحی شده است. براساس این گزارش، علاقه‌مندان می‌توانند برای دریافت و نصب نسخه اندروید این برنامه به سایت بانک رفاه کارگران (بخش توصیه های امنیتی) به نشانی اینترنتی www.refah-bank.ir مراجعه کنند.

جلسه شورای مشورتی سازمان بورس و اوراق بهادار برگزار شد



جلسه شورای مشورتی سازمان بورس و اوراق بهادار با حضور جمعی از روسای سابق این سازمان، مدیران عامل پیشین ارکان بازار سرمایه و برخی از صاحب‌نظران برگزار شد.

به گزارش پایگاه خبری بازار سرمایه ایران(سنا)، جلسه شورای مشورتی سازمان بورس و اوراق بهادار با حضور شرابط فعلی و سابق این سازمان، مدیران عامل پیشین ارکان بازار سرمایه و برخی از صاحب‌نظران این بازار چهارشنبه در محل این سازمان برگزار شد.

بر اساس این گزارش، در این جلسه موضوعات روز و مرتبط با بازار سرمایه مورد بررسی قرار گرفت و حصار در این جلسه نظرها، پیشنهادها و راهکارهای خود را در این زمینه ارائه دادند و به بررسی و تحلیل شرابط بازار سرمایه پرداخته شد.

همچنین در جلسه روز جاری شورای مشورتی سازمان بورس و اوراق بهادار، «ارزیابی موانع جذب سرمایه خارجی از طریق بازار سرمایه و ارائه راهکارهای مرتبط» مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

از سوی دکتر علی عسکری

اعضای شورای سیاست گذاری نمایشگاه ایران پتر و گم منصوب شدند



هشت عضو شورای سیاست‌گذاری رویداد ایران پترکوم در احکام جداگانه‌ای از سوی مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج‌فارس، تعیین شدند.

به گزارش ستاد خبری رویداد ایران پترکوم ۱۴۰۲، دکتر علی عسکری در این احکام، حسن نشانزاده مقدم معاون برنامه‌ریزی و توسعه کسب‌وکار گروه، حسین پناهیان معاون مالی، سرمایه‌گذاری و سپاس گروه، مهدی قربانی معاون حاکمیت، خدمات مشترک و سامانه‌های گروه، مسعود سعیدی مدیر حراست، حفاظت و امنیت گروه صنایع پتروشیمی خلیج‌فارس و رشید قائدی استیوار مدیرعامل گروه در توسعه صنایع دانش‌بنیان و پایین‌دستی پتروشیمی مدیرعامل شرکت، پترومل، محمد مجاور شیخان مدیرعامل شرکت عملیات غیرصنعتی پارازگاد و محسن آتش زرمز مدیرعامل شرکت عملیات غیرصنعتی را به‌عنوان اعضای این شورا منصوب کرد. وی همچنین مهدی سالم مدیر ارتباطات و توسعه برند گروه را به عنوان عضو و دبیر شورای سیاست‌گذاری این رویداد منصوب کرد.

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج‌فارس در این احکام تصریح کرده است: انتظار می‌رود باتوجهبه اهداف کلان و استراتژیک هلدینگ پتروشیمی خلیج‌فارس و سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، درون‌زایی اقتصاد کشور، مولد شدن و دانش‌بنیان‌شدن آن و باتوجهبه نقش مهم صنعت پتروشیمی در توسعه اقتصادی کشور ضمن توجه کامل به مفاد سیاست‌ها، اهداف و راهبردهای و تعامل سازنده با مدیران، کمیته‌ها، کارگروه‌ها و بخش‌های مختلف به‌منظور ارتقای کمی و کیفی فعالیت‌های نمایشگاه، موارد ذیل به طور پیوسته مدنظر قرار گیرد:

- حمایت و استفاده از توان شرکت‌های دانش‌بنیان و نوآور
- حمایت از صنایع میان‌دستی و پایین‌دستی توجه به نقش پژوهش و فناوری
- فراهم‌آوردن بستری مناسب جهت ارائه برنامه‌ها و سمینارهای آموزشی و تخصصی
- توجه به اصل برنامه‌ریزی و ارائه برنامه و برآورد مالی جهت کلیه امور محوله
- رعایت اصل صرفه‌جویی و کاهش هزینه‌ها و استفاده بهینه از امکانات موجود

www.cbtekarnews.com



مصرف سرانه گوشتِ قرمزِ کارگران زیر ۷۰۰ گرم

پرواز گوشت از سفره‌ها

گروه اقتصاد- کاهش مصرف سرانه گوشت قرمز در ایران، رابطه مستقیم با تورم سنگین این بخش و افول قدرت خرید مردم به خصوص گروه‌های مزدبگیر دارد؛ تنها نگاهی به «گزارش افزایش قیمت اقلام خوراکی در ماه آذر» که در روزهای گذشته از سوی مرکز آمار منتشر شده به خوبی نشان می‌دهد که چرا نمودارهای مصرف گوشت تا این اندازه دچار کاهش شده است. در روزهای اخیر، آمار تازه‌ای از مصرف سرانه گوشت قرمز در صداوسیما اعلام شد؛ آماري که رسانه‌ها آن را «بهت آور» توصیف کردند. مهدی سروی، کارشناس اندیشکده اقتصاد مقاومتی و از مشاوران اقتصادی دولت، در یک برنامه تلویزیونی اعلام کرد «میانگین مصرف گوشت خانوادها در کشور ۸ کیلوگرم و در سه دهک پایین جامعه ۲ کیلوگرم در سال است». به گفته او سرانه مصرف گوشت قرمز برای هر نفر در ۳ دهک پایین جامعه، حدود ۷۰۰ گرم در یکسال است.



پیش از ۱۰۰ درصد افزایش قیمت داشته‌اند؛ به این ترتیب، در طول یکسال منتهی به آذرماه، ماهی قزل آلا ۹۰ درصد، گوشت قرمز گاو و گوساله ۱۳۰ درصد و گوشت گوسفند ۱۳۶ درصد گران‌تر شده‌اند.

با استناد به این داده‌ها، انواع گوشت قرمز در فصلی آذر سال گذشته تا آذرماه سال جاری، بیش از ۱۳۰ درصد گران شده است؛ امروز قیمت هر کیلو گوشت قرمز در بازار بیش از ۵۰۰ یا حتی ۶۰۰ هزار تومان است؛ حالا باید پرسید کارگر یا بازنشسته‌ای که زیر ۹ میلیون تومان حقوق ماهانه دارد چطور می‌تواند بیش از ۶۰۰ هزار تومان بدهد و یک کیلو گوشت قرمز بخرد؟ به گفته‌ی ابراهیم یوسفزاده، عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان رشت، «همان ۷۰۰ گرم در سال هم زیاد است، چراکه بازنشستگان کم‌درآمد در ماه‌های منوالی سال، حتی صد گرم گوشت قرمز هم نمی‌خرند!»

بازنشتگانی که توان خرید قسطی گوشت را هم ندارند!

براساس داده‌هایی که یک کارشناس اقتصادی در صداوسیمااعلام کرده (مصرف سرانه گوشت قرمز در خوراکی در ماه آذر) که در روزهای گذشته از سوی مرکز آمار منتشر شده به خوبی نشان می‌دهد که چرا نمودارهای مصرف گوشت تا این اندازه دچار کاهش شده است. در این گزارش، تورم نقطه به نقطه‌ی اقلام پروتئینی مثل گوشت گوسفند و گاو ماهی، بیش از ۱۰۰ درصد است؛ به عبارتی این اقلم در آذرماه سال جاری به نسبت آذر سال قبل،

دولت باید به‌سازندگان مسکن اقتصادی مشوق دهد



نماینده مجلس بیان کرد که دولت، سازندگان مسکن و تمامی دست‌اندرکاران باید به سمت ساخت مسکن اقتصادی گام بردارند و با تغییر و بازنگری در قوانین شهرسازی، زمینه ساخت واحدهای کوچک‌متراژ را فراهم کنند. او تأکید کرد که مسکن اقتصادی علاوه بر زوجین، برای دهک‌های پایین درآمدی نیز گزینه‌ای بسیار موثر است و اقشار آسیب‌پذیر و اقشار ضعیف جامعه را تحت پوشش قرار می‌دهد.

همچنین، نماینده مجلس خاطر نشان کرد که باید از تجربیات بین‌المللی در زمینه ساخت مسکن اقتصادی استفاده کنیم و از

دروغ نگفته‌ام....

او اضافه می‌کند: من با دستفروشی بتوانم کرایه خانه را بدهم، خیلی هنر کرده‌ام، می‌دانی به جای گوشت ما چی مصرف می‌کنیم؟ سیب‌زمینی، تخم مرغ، کوجه فرنگی ... اینها هم گران شده است. در بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی با این حقوق حداقلی زندگی می‌کنند.

یوسفزاده در پاسخ به این سوال که «فکر می‌کنید مصرف ماهانه و سالانه‌ی گوشت این بازنشستگان کم‌درآمد چقدر است» می‌گوید: این بازنشستگان در ماه به هیچ‌وجه نمی‌توانند گوشت قرمز بخزند؛ ماه پشت ماه می‌گذرد و اینها گوشت قرمز نمی‌خرند؛ ممکن است در سال یکی دو ماه باشد که این بازنشستگان میهمان باشند یا مراسم خاصی در میان باشد که ۱۰۰ گرم یا ۲۰۰ گرم گوشت قرمز بخزند؛ خیلی از این بازنشستگان در سال ۷۰۰ گرم گوشت قرمز هم مصرف نمی‌کنند.

مزدبگیران با درآمد ثابت توان خرید گوشت قرمز را ندارند

به این ترتیب، کارگران و مزدبگیرانی که درآمد ثابت ماهانه دارند، از قدرت خرید گوشت قرمز محروم هستند؛ فصلی‌کاران، کارگران غیررسمی و کارگران بدون درآمد ثابت، اوضاع به مراتب بدتری دارند؛ زهره، یک زن دستفروش در مترو تهران، در جواب این سوال که «در سال چند کیلو گوشت قرمز می‌خری» می‌گوید: اگر بگویم در کل سال، یک یا دو کیلو گوشت قرمز برای یک خانواده ۴ نفره نمی‌خورم،

یک کارگر ساختمانی بانه در استان کردستان که به گفته خودش نیمی از سال را بیکار است و نیمی دیگر را در دستمزد ناچیز روزگار می‌گذراند، در پاسخ به همان سوال تکراری ما می‌گوید: «گوشت قرمز، گوشت سفید یا حتی برنج، از سفره‌های ما پر کشته‌اند، ما بتوانیم هم‌ان تان و تخم مرغ را فراهم کنیم، خیلی کار است؛ مخصوصاً وقتی خانه نداری و زیر سقف‌های گران مردم مستاجری، دیگر پولی برای غذا و گوشت نمی‌ماند....».

روش‌های نوین مانند ساخت مسکن با استفاده از ماشین‌آلات و تکنولوژی‌های پیشرفته استفاده کنیم. این موارد می‌تواند به کاهش هزینه‌های ساخت و افزایش کارایی در فرآیند ساخت کمک کنند.

وی گفت: دولت و بنیاد مسکن می‌توانند نقشی مهم در ارائه تسهیلات مالی و اعطای وام‌های با شرایط مناسب برای ساخت مسکن اقتصادی ایفا کنند. این اقدامات می‌توانند به تشویق سازندگان و توسعه دهندگان مسکن برای سرمایه‌گذاری در این زمینه کمک کنند.

علاوه بر این، نماینده مجلس اذعان داشت: باید از تعامل و همکاری بین‌بخش‌های دولتی، خصوصی و مردمی برای ساخت مسکن اقتصادی بهره‌برداري کنیم. این تعامل می‌تواند در تأمین منابع مالی و فنی، بهبود فرایندهای ساخت و تسهیل در اخذ مجوزها و مجوزهای ساختمانی موثر باشد.

سنگدینی تصریح کرد: مسکن اقتصادی برای افرادی که به دنبال خانه دار شدن هستند، امکان دسترسی به زندگی بهتر و پایدارتر را فراهم می‌کند. این اقدامات می‌توانند به کاهش نابرابری های اجتماعی و افزایش رفاه عمومی کمک کنند.

وی افزود: بنابراین، ساخت مسکن اقتصادی برای اقشار ضعیف جامعه امری ضروری است و باید تمامی دست‌اندرکاران اقدامات لازم را برای فراهم کردن شرایط ساخت مسکن اقتصادی با توجه به نیازهای این اقشار انجام دهند.

بازار سرمایه

اخبار

در بین سازمان‌های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بانک رفاه کارگران دستگاه برتر در پیشبرد برنامه‌های تحولی معرفی شد



به دنبال اجرای اقدامات توسعه‌ای گسترده و تحول‌گرا در سال‌های اخیر، بانک رفاه کارگران به عنوان دستگاه برتر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پیشبرد برنامه‌های تحولی معرفی شد. به گزارش روابط عمومی بانک رفاه کارگران، این بانک براساس شاخص‌های دوازده‌گانه تعیین شده به منظور ارزیابی عملکرد در خصوص میزان پیشرفت برنامه‌های تحولی مربوط به سازمان‌های تابعه این وزارتخانه، در کسب بالاترین امتیاز (۸۸ درصد) در بین ۱۰ سازمان، بانک و صندوق زیرمجموعه، حائز رتبه نخست شد.

«شناسایی فرایندهای کلیدی متناظر با اجرای برنامه‌های تحولی»، «اندازه‌گیری شاخص‌های کلیدی عملکرد وضع موجود و مقدار هدف‌گذاری شده تا پایان سال ۱۴۰۲»، «برنامه‌ریزی و اقدام جهت اصلاح فرایندهای کلیدی»، «تهیه فهرست مهمترین قوانین و مقرراتی که باید برای اصلاح فرایند مورد بازنگری قرار گیرند»، «تدوین نظام انگیزشی کارکنان فعال در برنامه‌های تحولی»، «تعیین شاخص‌های کلیدی عملکرد، سامانه‌های فناوری اطلاعات و گلوگاه‌های فساد مرتبط با هر فرایند کلیدی»، «اجرای مرحله اول از پرداخت مزایای انگیزشی بر اساس عملکرد»، «رفع نواقص احتمالی و به‌روزرایی نظام انگیزشی برای اجرای مرحله دوم»، «شناسایی مسائل و چالش‌های مرتبط با برنامه‌های تحولی و تعیین موضوعات و محورهای اجرای نظام پیشنهادها»، «برگزاری فراخوان پیشنهادها برای حل مسائل مرتبط با برنامه‌های تحولی»، «ارزیابی و انتخاب پیشنهادهای برتر» و «پرداخت پاداش به نفاتر برتر و تدوین برنامه‌ی عملیاتی برای اجرای پیشنهادهای منتخب». این شاخص‌های دوازده‌گانه را تشکیل می‌دهند.

دوستان را دعوت کن از سامان ۱۰۰ میلیون جایزه بگیر



با دعوت از دوستان خود برای افتتاح حساب وین‌کارت بانک سامان، شانس خود را برای دریافت ۲۰۰ جایزه ۱۰۰ میلیون تومانی و ۲۰۰ جایزه ۱۰ میلیون تومانی افزایش دهید.

به گزارش سامان رسانه، بانک سامان در جشنواره زمستان داغ وین‌کارت، امکان دعوت از دوستان و افزایش شانس برنده شدن جوایز میلیاردي این حساب‌ها را فراهم کرده است. براین اساس تمامی دارندگان حساب‌های وین‌کارت می‌توانند با دعوت از دوستان خود برای افتتاح حساب، ۵۰۰ امتیاز برای شرکت در قرعه‌کشی ۲۰ جایزه ۱۰۰ میلیون تومانی و ۲۰۰ جایزه ۱۰ میلیون تومانی دریافت کنند.

بر این اساس، بر این اساس، علاقه‌مندان به شرکت در قرعه‌کشی حساب‌های وین‌کارت، می‌توانند از طریق اپلیکیشن موبایلت، نسبت به افتتاح حساب و دریافت وین‌کارت اقدام و با انجام هریک از فعالیت‌های بانکی مانند پرداخت قبوض، خرید از کارت‌خوان‌های سامان، خرید شارژ، انتقال وجه و غیره برای شرکت در قرعه‌کشی دور بعد، امتیاز کسب کنند.

گفتنی است، همه دارندگان وین‌کارت برای احراز شرایط شرکت در قرعه‌کشی باید در هر فصل حداقل ۱۰۰ امتیاز کسب کنند و امتیاز بیشتر به معنای افزایش شانس برنده شدن است.

برای دعوت از دوستان خود می‌توانید پس از ورود به اپلیکیشن موبایلت، از بخش پروفایل، روی تب برورسانی بزنید و سپس با انتخاب گزینه دعوت از دوستان، کد دعوت خود را برای دیگران ارسال کنند.

گفتنی است، به ازای هر افتتاح حساب موفق، ۵۰۰ امتیاز برای شرکت در قرعه‌کشی به دعوت‌کننده تعلق خواهد گرفت.

در دومین روز نمایشگاه تراکنش ایران

کارگاه معرفی محصول «سیمارت» بانک به‌بزرگوار شد



می‌توانند از تسهیلات سازمانی تا سقف ۱۰۰ میلیون تومان برای هر کارمند خود بهره‌مند شوند. در واقع این تسهیلات با تضمین بازپرداخت اصل و سود تسهیلات دریافتی کارکنان از سوی سازمان‌ها پرداخت می‌شود. سازمان‌ها و شرکت‌ها نیز می‌توانند به صورت ماهیانه اقساط و سود تسهیلات را از فیش حقوقی کارکنان خود کسر کنند. مزیت این کار، جلوگیری از دغدغه کارکنان برای تأمین ضامن و احراز شرایط متعدد مورد نظر بانک

رز» نامیده می‌شود، صرفاً برای خرید کالاهای موجود در سبد بازارگاه سیمارت به نشانی simart.ir قابل استفاده است و امکان خرج آن در درگاه‌های دیگر وجود ندارد.

تسهیلات «رز» یا همان تسهیلات سازمانی برای خرید از بازارگاه سیمارت، ویژگی دیگری نیز دارد. این تسهیلات در کیف پول افراد در اپلیکیشن سیمابک شارژ می‌شود و از همان محل نیز تسویه مبلغ خرید از سامانه سیمارت صورت می‌گیرد. در واقع در اینجا نیازی به دریافت کارت تسهیلات یا واریز تسهیلات به حساب افراد نیست. اپلیکیشن سیمابک، اپلیکیشن بانکداری دیجیتال بانک سینسات که امکان افتتاح حساب غیرحضوری، ارسال کارت به صورت غیرحضوری و فعال‌سازی کیف پول را مهیا می‌کند. فرآیند فعال‌سازی تسهیلات سازمانی به این صورت است که ابتدا سازمان‌ها پس از عقد قرارداد با بانک سینا جهت دریافت این نوع تسهیلات، از طریق پنل در اختیار خود در اپلیکیشن سیمابک، کارکنان خود را تعریف کرده و میزان سقف تسهیلات هر یک را معین می‌کنند. در مرحله بعد، پیامک افتتاح حساب در سیمابک به کارمندان سازمان ارسال می‌شود تا سپرده خود را افتتاح کنند. سپس متقاضیان با مراجعه به بازارگاه سیمارت، نسبت به مشاهده و انتخاب سبد کالایی اقدام می‌کنند. سپس کارمندان به سیمابک رجوع کرده و عملیات مربوط به

در دومین روز از برگزاری نهمین نمایشگاه تراکنش ایران، کارگاه معرفی محصول «سیمارت» برگزار شد.

به گزارش روابطعمومی بانک سینا، این بانک در حاشیه نمایشگاه تراکنش ایران، در کارگاه معرفی محصولات جدید که در سالن غدیر مرکز آفرینش‌های کانون پرورش فکری برگزار شد، به معرفی سامانه سیمارت برای مخاطبان و علاقه‌مندان پرداخت.

بر اساس این گزارش، یکی از راهبردهای اصلی بانک سینا در افق چشم‌انداز سه ساله، توسعه بانکداری دیجیتال و پلتفرمی است که در سال نخست آن، اکوسیستمی از محصولات نوآورانه و خلاقانه را تحت عنوان «سرزمین هوشمند سینا» شکل داده است.

بانک سینا در راستای تکمیل محصولات این سرزمین هوشمند، پلتفرم سیمارت را به عنوان بازارگاه دیجیتال سینا طراحی و ارائه کرده است که در این بازارگاه بیش از ۲۴ هزار قلم کالا در گروه‌های مختلف کالایی وجود دارد. این بازارگاه دسته‌بندی‌های مختلف از لوازم خانگی یا تجهیزات الکترونیکی، گوشی‌های تلفن همراه، لوازم ورزشی و... را در بر می‌گیرد که تنوع زیاد کالایی، آن را به یک بازارگاه جذاب به‌روز تبدیل کرده است.

هدف اصلی راه‌اندازی این بازارگاه، هدایت تسهیلات سازمانی کارکنان به سمت خرید کالاهای مناسب به منظور مدیریت نقدینگی و مدیریت متناسب تقاضاهای موجود در بازار است. در واقع، سازمان‌ها و شرکت‌ها می‌توانند طی تعامل کاری با بانک سینا، اقدام به پرداخت تسهیلات خرید کالا در سامانه سیمارت به کارکنان خود کنند.

روش این کار ساده است. شرکت‌ها و سازمان‌ها با امضای تفاهم‌نامه‌ای با بانک سینا، ضمانت بازپرداخت تسهیلات دریافتی کارکنان خود را تضمین می‌کنند و به این ترتیب