

جشنواره «میلاذ نور» بیمه ملت آغاز شد

فرصت تلاابی برای خرید بیمه حوادث ملت با تخفیف ویژه



شرکت بیمه ملت به مناسبت فرارسیدن ایام دهه فجر و ولادت حضرت قائم (عج)، جشنواره تخفیفی میلاذ نور را در دو رشته بیمه حوادث انفرادی و بیمه حوادث خانواده برگزار می‌کند.

به گزارش روابط عمومی بیمه ملت، در این جشنواره، بیمه گزاران می‌توانند با خرید بیمه حوادث انفرادی یا خانواده از تاریخ ۱۲ بهمن آغاز دهه فجر تا ۶ اسفند میلاذ حضرت قائم (عج)، از ۲۵ درصد تخفیف در حق بیمه نهایی بدون مالیات بهره‌مند شوند.

این جشنواره فرصت مناسبی برای بیمه گذاران است تا با خرید بیمه حوادث، خود و خانواده خود را در برابر حوادث احتمالی محافظت کنند.

بیمه حوادث انفرادی بیمه ملت بیمه نامه‌ای است که با پرداخت حق بیمه‌های اندک بیمه‌گزار را در برابر انواع حوادث حمایت می‌کند و پوشش‌های ارزنده‌ای ارائه می‌دهد.

موضوع مهم و قابل توجه در بیمه حوادث این است که مشتریان می‌توانند این بیمه نامه را تا سن ۹۰ سالگی به صورت کوتاه مدت؛ حداقل ۱۵ روزه، یک ماهه، دو ماهه، سه ماهه، شش ماهه و یا یک ساله خریداری کنند.

موارد تحت پوشش این بیمه‌نامه شامل فوت، نقص عضو و از کارافتادگی جزئی و کلی دائم، هزینه‌های پزشکی، غرامت بستری شدن در مراکز درمانی مجاز بوده و از مهم‌ترین خطرات تحت پوشش این بیمه‌نامه می‌توان به غرق شدن، مسمومیت، تاثیر گاز، بخار و یا مواد خورنده مانند اسید، دفاع مشروع بیمه شده، اقدام به نجات اشخاص و اموال از خطر، سقوط از ارتفاع و ... اشاره کرد.

بیمه گزاران و علاقه‌مندان برای کسب اطلاعات بیشتر و دریافت مشاوره رایگان، می‌توانند با شماره تلفن ۰۲۱-۸۳۳۳۳۰۳ تماس بگیرند و یا به دفاتر شعب و نمایندگان شرکت در سراسر کشور و سایت بیمه ملت melat.ir مراجعه کنند

در راستای خدمت رسانی و تکریم

مشتریان:

افتتاح ساختمان جدید سرپرستی بیمه کوثر لرستان



دکتر آق‌آبادی مدیر عامل بیمه کوثر و هیئت همراه برای ارزیابی و رصد عملکرد سرپرستی و همچنین افتتاح ساختمان جدید سرپرستی بیمه کوثر، در استان لرستان حضور یافت.

به گزارش روابط عمومی بیمه کوثر، در آستانه آغاز ایام الله دهه فجر، ساختمان جدید سرپرستی بیمه کوثر در استان لرستان طی مراسمی با حضور دکتر آق‌آبادی، برخی از معاونین و مدیران ستادی بیمه کوثر، نمایندگان صنایع و ساتا و تعدادی از فرماندهان لشکری و کانون های بازنشستگان ن.م در استان لرستان افتتاح شد.

دکتر آق‌آبادی ضمن ابراز خرسندی از حضور در استان لرستان افتتاح ساختمان جدید سرپرستی را به نمایندگان و همکاران و ذی نفعان بیمه کوثر در این استان تبریک گفت و ابراز امیدواری کرد که این اتفاق در راستای موفقیت بیش از پیش و رضایتمندی مشتریان بیمه کوثر باشد. همچنین ایشان در برنامه‌ای از صنایع دفاع و کارخانه سیمان دورود به عنوان بیمه‌گذاران بزرگ بیمه کوثر بازدید و با مدیران آنها دیدار و در جریان پروژه‌های جاری و در پیش روی آنها قرار گرفت.

در ضمن آدرس ساختمان جدید سرپرستی بیمه کوثر لرستان در شهر خرم آباد، خیابان آیت الله کاشانی، نبش پل دارایی زاده می‌باشد.

به گزارش ایلنا، دو سال پیش در روزهای میانی بهمن ماه بود که مقام معظم رهبری در دیدار جمعی از تولیدکنندگان و فعالان صنعتی، لزوم ارتقای کیفیت کالاهای تولید داخل را مورد تأکید قرار داده و نقدهای قابل توجهی به خودروسازان انجام دادند. این نقدها البته صحبت‌هایی بود که در میان مدیران، منتقدان، اقتصاددانان و کارشناسان فنی و مردم و مشتریان نیز مطرح بود. رهبری تصریح کرده بودند: «حمایت‌های عملی و تبلیغاتی از تولید داخلی باید منجر به ارتقای کیفیت محصولات و همچنین ارتقای فناوری شود، اما متأسفانه در برخی صنایع به‌ویژه در صنعت خودرو به موضوع کیفیت توجه نمی‌شود و مردم نیز به‌حق به آن‌ها اعتراض دارند. اگر با وجود فضای حمایتی از تولید داخل، به جای ارتقای کیفیت، قیمت‌ها افزایش یابد، مساله بدی است، زیرا نتیجه همه حمایت‌های دولتی، بانکی و جلوگیری از رقابت‌های خارجی، عملاً منجر به بالا رفتن قیمت شده است.»

اما پس از این سخنان و بعد از بیان انبوه نقدهای اقتصاددانان و کارشناسان فنی و خیره حوزة خودرو، امر بر برخی مشتبه شد که مشکل نیروهای خودروساز کشور، کارگران و اصل صنعت خودروسازی در کشور است. برخی محافل ذی نفع با سوءاستفاده از نقدهای به جا و به حق، همزمان بر کوس مطالباتی کوبیدند که عملاً به تضعیف صنعت خودروسازی و تضعیب حقوق کارگران آن می‌انجامید. ادعاهایی از جمله «ضرورت خصوصی‌سازی صنعت خودروی کشور»، «آزادسازی کامل واردات خودرو و حتی خودروهای دست دوم»، «برون سپاری اغلب خدمات و تولیدات» و «کاهش و تعدیل نیرو و مدیریت بخوانید کاهش) سطح دریاقتی کارکنان» از جمله راهکارهای این جریان بود.

با این وجود، در حوزه کالاهای پرمصرف، تجربه واگذاری به بخش خصوصی و به اصطلاح «گشختن انحصار» به وضوح در تجربه «شرکت دخانیات» قابل بررسی است؛ صنعتی که ۹۰ درصد بازار داخل را در دست داشت و پس از خصوصی‌سازی و آزادسازی واردات و فعالیت شرکت‌های خارجی به شکل قانونی و بی‌رقابونی، این سهم به ۱۰ درصد بازار مصرف داخل کاهش یافت. این درحالی است که خصوصی‌سازی و آزادسازی واردات، نه ساختار تولیدی کهنه دخانیات را متحول کرد و نه تعداد نیروهای مازاد این صنعت را کاهش داد، بلکه هم بهره‌وری کمتر شد و هم نیروهای استخدام شده در هر دوره افزایش یافتند. حال آنکه دیگر دخانیات یک شرکت دولتی نبود بلکه صندوقی متعلق به خودروسازی کشور با حدود نیم میلیون کارگر وابسته غیرمستقیم به این صنعت (از تولیدکننده مواد اولیه تا قطعه‌سازها و ...) مانند دخانیات با تعطیلی مواجه شود، چه تبعاتی برای اقتصاد به ارمغان خواهد آمد، خود در جای خویش قابل بررسی است.

از حقوق ۱۰ تا ۳۰ میلیون کارگران

بحث دریاقتی ۴۵ تا ۶۵ میلیون تومانی توسط نیروهای کارشناس و کارکنان خط تولید و تعمیرات درحالی مطرح می‌شود که شواهد و اطلاعات دریاقتی از این نیروها در اختلافاتی در ارقام ارایه شده خیر می‌دهد.

یکی از کارگران با ۱۰ سال سابقه قراردادی شرکت ایران خودرو با نشان دادن فیش حقوقی خود اظهار کرد: ما در مجموعه بیش از هزار نفر

بررسی ماجرای فیش‌های حقوقی کارگران با رقام ۱۰ تا ۵۰ میلیونی

پشت پرده حقوق‌های خودروسازان

گروه اقتصاد- هفته گذشته برخی رسانه‌های جمعی و کانال‌های مجازی پیرامون مزد ۴۵ تا ۶۵ میلیونی کارگران شرکت‌های خودروساز کشور (از جمله ایران خودرو) مطالبی را منتشر کردند. این رسانه‌ها اینطور نوشتند که حقوق نیروهای خودروساز بسیار بالاست و درنهایت به این نتیجه رسیدند که یکی از دلایل ضعف و مشکلات خودروسازی در کشور همین حقوق‌های بی‌حساب و کتاب است. همزمان، خبری با ادعای درز جزئیات از زبان مدیران مجموعه خودروساز ایران خودرو منتشر شد که براساس آن به دلیل مشکلات مالی و ضرورت بهره‌وری بیشتر، قرار است مزایای بالا و اضافه‌کارهای قابل توجه این شرکت برای کارگران تا حد چشمگیری کاهش یابد.



وی جوانی دارای مدرک کارشناسی ارشد مکانیک با گرایش طراحی خودرو از دانشگاه‌های معتبر دولتی تهران است و پنج سال در مجموعه ایران خودرو سابقه کار دارد. او نیز می‌گوید دریاقتی او حدود هفده میلیون تومان است و می‌افزاید: حقوق من نسبت به هم‌دوره‌ای‌های خودم در دانشگاه بسیار پایین‌تر است. در واقع من بیشتر برای مزایای آینده این شغل مانده‌ام و این میزان دریاقتی من به سختی کفاف یک زندگی معمولی در تهران را می‌دهد.

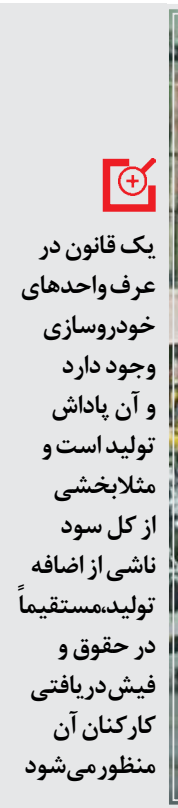
مشکل کجاست؟

حجتی حاجی زاده (رئیس اتحادیه کارگران صنعت خودروسازی) با اشاره به شایعات اخیر اظهار کرد: مسئله این است که مشکلات خودروسازی کشور، بسیار کلان‌تر از آن است که

با مزد و حقوق کارگران یا حتی حقوق دریاقتی مدیران میانی و بالادستی آن تغییر کند. مشکل اساسی صنعت خودروی کشور بی‌ثباتی مدیریتی و فقدان وجود «یک متولی واحد و پاسخگو» در زمینه مدیریت خودروسازی است و ربطی به کارگران و مزد و حقوق کارمندان ندارد.

وی ادامه داد: مزد و حقوق‌های ۴۰ تا ۴۵ میلیون یا حتی ۵۰ میلیون ممکن است در مجموعه‌های خودروساز کشور از جمله سایپا، ایران خودرو، پارس خودرو و سایپا دیزل و ایران خودرو دیزل وجود داشته باشد، اما مرتبط با تکنسین‌هایی در خط تولید و تعمیرات و بخش‌های دیگر است که از نظر شغلی دیگر کارگر نیستند و نباید به آن‌ها کارگر اطلاق شود.

حاجی زاده با اشاره به این مطلب که «از سال‌ها پیش با تلاش کارکنان و کارگران خودروساز کشور طرح طبقه‌بندی مشاغل در خودروسازی‌های اصلی کشور اجرا شده است» گفت: بسیاری



یک قانون در عرف واحدهای خودروسازی وجود دارد

و آن پاداش تولید است و

مثلاًبخشی

از کل سود ناشی از اضافه

تولید،مستقیماً

در حقوق و

فیش‌دریاقتی

کارکنان آن

منظورمی‌شود

از کارکنان شرکت‌های قطعه‌ساز و نیروهای پیمانی متأسفانه نمی‌توانند از طرح طبقه‌بندی مشاغل استفاده کنند زیرا توان چانه‌زنی کافی ندارند. اما نیروهای قراردادی ایران خودرو به علت اجرا شدن مناسبات طرح طبقه‌بندی مشاغل و اثر گذاشتن آن بر مزد و حقوق، تا حد قابل ملاحظه‌ای بیش از کارگران و کارمندان حداقل بگیر دریافت می‌کنند.

این فعال کارگری با بیان این مطلب که «چرا از حقوق‌های بالای مدیران و مزایای شغلی آن‌ها سوال نمی‌شود؟» اظهار کرد: عجیب است که در شایعات مطرح شده، به این اشاره نشده است که مجموع حقوق حدود دویست مدیر میانی و رده بالای مجموعه به اندازه جمع حقوق دریاقتی نیمی از کارگران عادی شرکت است! مثلاً اگر ۲۰ یا ۳۰ درصد از کل مزد و حقوق پرداخت شده به مدیران میانی و بالادستی آن کارکنان دهد، اما برای صنعت خودروی کشور بی‌ثباتی مدیریتی

و فقدان وجود «یک متولی واحد و پاسخگو» در پیرامون خودروسازی است و ربطی به کارگران و مزد و حقوق کارمندان ندارد. وی ادامه داد: مزد و حقوق‌های ۴۰ تا ۴۵ میلیون یا حتی ۵۰ میلیون ممکن است در مجموعه‌های خودروساز کشور از جمله سایپا، ایران خودرو، پارس خودرو و سایپا دیزل و ایران خودرو دیزل وجود داشته باشد، اما مرتبط با تکنسین‌هایی در خط تولید و تعمیرات و بخش‌های دیگر است که از نظر شغلی دیگر کارگر نیستند و نباید به آن‌ها کارگر اطلاق شود.


حاجی زاده با اشاره به این مطلب که «از سال‌ها پیش با تلاش کارکنان و کارگران خودروساز کشور طرح طبقه‌بندی مشاغل در خودروسازی‌های اصلی کشور اجرا شده است» گفت: بسیاری

مسیر توسعه منطقه، بهره برداری لازم را ببرند.

در ادامه این مراسم نیز نایب رئیس شورای شهر گچساران در سخنانی از تلاش های مدیر عامل بیمه آسیا در راه اندازی شعبه گچساران و ارایه خدمات بیمه ای به هموطنان در این منطقه توسط بیمه آسیا صمیمانه قدردانی کرد و گفت: شرکت بیمه آسیا با تعامل مجموعه های شهری و اطلاع رسانی دقیق و شفاف، در صدد توسعه بیمه در استان و کاهش خسارات و آسیب های وارده به مردم باشند. در این مراسم، کاظمی رییس شعب استان کهگیلویه و بویر احمد و شفیعی، رئیس شعبه گچساران، در سخنانی ضمن خیر مقدم به مدعوین، گزارشی از عملکرد بیمه آسیا در استان و شهرستان گچساران ارائه کردند.

گفتنی است، شهرستان گچساران دومین شهر بزرگ استان کهگیلویه و بویر احمد است و با جمعیتی بالغ بر یکصد هزار نفر، در منطقه ای میان استان های فارس، خوزستان و کهگیلویه و بویراحمد قرارگرفته و از موقعیت استراتژیک اقتصادی و تجاری برخوردار است.

اخبار
<p>آغاز تعاملات کانون زبان ایران و بانک قرض الحسنه مهر ایران</p>  <p>دکتر «مهدی ذوالفقاری» رئیس کانون زبان ایران به همراه دکتر «امین کمالوندی» معاون توسعه و مدیریت منابع کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان با دکتر «رضا قرائنی‌پور، معاون برنامه‌ریزی و توسعه بانک قرض‌الحسنه مهر ایران دیدار و گفت وگو کردند.</p> <p>به گزارش روابط عمومی و امور مشتریان بانک قرض‌الحسنه مهر ایران، در این دیدار با موضوع بررسی سازوکار فراهم آوردن امکان بهره‌مندی پرسنل و مدرسان کانون زبان ایران از تسهیلات بانک قرض‌الحسنه مهر ایران صورت گرفت. رئیس کانون زبان در این جلسه آمادگی کامل کانون برای انجام هرگونه اقدام لازم جهت فراهم آوردن این امکان برای کارکنان و مدرسان کانون را اعلام کرد. همچنین مقرر شد هماهنگی‌های لازم با کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان در این راستا انجام شود که در صورت اعطای مجوزهای لازم و رفع محدودیت‌ها، این امکان برای کارکنان و مدرسان کانون به‌زودی فراهم خواهد شد.</p>
<p>آگهی دعوت به مجمع عمومی فوق العاده بانک اقتصاد نوین (سهامی عام) به شماره ثبت ۱۷۷۱۳۲ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۱۹۶۰۱ و سرمایه ثبت شده ۳۰،۴۲۵،۷۳۴،۰۰۰،۰۰۰ ریال</p> 

<p>آگهی دعوت به مجمع عمومی فوق العاده بانک اقتصاد نوین (سهامی عام) به شماره ثبت ۱۷۷۱۳۲ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۱۹۶۰۱ و سرمایه ثبت شده ۳۰،۴۲۵،۷۳۴،۰۰۰،۰۰۰ ریال</p> 
--



به آگاهی سهامداران محترم می‌رساند مجمع عمومی فوق العاده بانک اقتصاد نوین (شرکت سهامی عام)، راس ساعت ۰۹:۰۰ روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۲۴ در محل سالن همگتانه هتل المپیک به نشانی: تهران، ضلع غربی مجموعه ورزشی آزادی تشکیل خواهد شد. دستور جلسه:

- استماع گزارش هیئت مدیره و گزارش بازرس قانونی در خصوص افزایش سرمایه بانک.
- اتخاذ تصمیم در خصوص افزایش سرمایه و اصلاح ماده مربوط در اساسنامه.
- تصویب اصلاحیه اساسنامه بانک اقتصادنوین مطابق آخرین اساسنامه ابلاغی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران.
- سایر مواردی که قابل طرح در این مجمع عمومی باشد.

بدینوسیله از تمامی صاحبان سهام بانک یا نمایندگان قانونی آنان دعوت می‌نماید، به‌منظور اخذ برگه ورود و حضور در جلسه مجمع عمومی مذکور، روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۲ / ۱۱ / ۲۴ از ساعت ۰۹:۰۰ الی ۰۹:۰۰ در دست داشتن مدارک مالکیت سهام یا مستندات نمایندگی/وکالت/ ولایت/ قیمومت و کارت شناسایی معتبر در محل برگزاری مجمع حاضر شوند. ضمناً ترتیبی اتخاذ شده است تا برگه ورود به جلسه، از ساعت ۰۸:۰۰ روز قبل از برگزاری مجمع (دوشنبه مورخ ۲۳ / ۱۱ / ۱۴۰۲) تا پایان وقت اداری همان‌روز در محل سهام بانک به نشانی تهران، بلوار اسفندباد، پلاک ۱۷، طبقه دوم، تقدیم حضور سهامداران محترم مراجعه کننده شود. همچنین امکان مشاهده آنلاین این مجمع و طرح سؤال و دریافت پاسخ برای سهامداران محترم از طریق مراجعه به پایگاه اطلاع‌رسانی بانک به نشانی (www.enbank.in) فراهم شده‌است.

امور سهام بانک از طریق شماره تلفن‌های ۲۴۵۸۹۲۶۶ و ۲۴۵۹۴۳۷۷ آماده پاسخگویی به سئوالات سهامداران محترم است. هیئت مدیره بانک اقتصادنوین (شرکت سهامی عام)

مدیرعامل بیمه دانا در نشست هم‌اندیشی کارکنان و نمایندگان استان خوزستان:

عملیات بیمه‌ای باید به سمت هوشمندسازی حرکت کند

در حال حاضر بسیار مناسب و مطلوب بوده و در حال حرکت در مسیر صحیح و منطقی خود است. دکتر جعفری با تأکید بر اینکه طی دو سال اخیر، شرکت را از حالت زیان‌ده خارج و آن را به شرکت سودده تبدیل کرده‌ام، عنوان کرد: بیمه دانا در حال حاضر در بهترین شرایط و وضعیت مالی قرار دارد و با ادامه این برنامه‌ها، قطعاً از اوایل سال آینده، روند رسیدگی و پرداخت خسارات به شرایط مطلوب خود خواهد رسید. وی در ادامه این نشست، پرداخت روزانه یکصد میلیارد تومان خسارت تا پایان امسال را مورد تأکید قرار داد و افزود: با افزایش توانگری مالی شرکت، ضمن افزایش ضریب نفوذ بیمه و گسترش بازار بیمه‌ای قادر خواهیم بود در سال آتی، برنامه‌های مهم شرکت مانند افزایش سرمایه تا رقم هفت هزار میلیارد تومان، دریافت مجوز عملیات قبولی اتکالی از بیمه مرکزی، توسعه فعالیت‌های برون‌مرزی و تکافل را نیز در سطح کشور ادامه داده و اجرا کنیم. دکتر جعفری، در پایان سخنان خود بار دیگر، رعایت اخلاق حرفه‌ای، دوری از حاشیه، احترام و تکریم کارکنان و ارباب رجوع، همچنین رعایت قوانین را مورد تأکید قرار داد و گفت: امیدوارم در سایه افزایش تلاش کارکنان، این شرکت به افتخارات بیشتری در صنعت بیمه دست یابد. در این نشست، منصور حسینی معاون فنی بیمه‌های اموال و مسئولین نیز در سخنان خود، خواستار دقت و نظارت بیشتر شعب و نمایندگان در انتخاب ریسک بیمه‌نامه‌های خودرو و آتش‌سوزی شد و ضرورت بازدیدهای دوره‌ای را به‌ویژه در بیمه‌های آتش‌سوزی صنعتی مورد تأکید قرار داد.

وحیدرضا باختری معاون فنی بیمه‌های اشخاص هم در این نشست، بهره‌گیری



رضایتمندی حداکثری فرهنگیان، قرارداد ویژه‌ای منعقد شود که در صورت جمع‌آوری امور بیمه‌ای، فواید فراوان و اثرگذار آن، جامعه فرهنگیان کشور را منتفع خواهد کرد. مدیرکل آموزش و پرورش استان خوزستان نیز در این دیدار ضمن تقدیر و تشکر از مدیرعامل بیمه دانا، بابت خدمت‌رسانی شایسته به فرهنگیان کشور، میزان رضایت همکاران خود را از سطح خدمات ارائه شده از سوی این شرکت، مطلوب خواند و در ادامه خواهان افزایش مراکز درمانی طرف قرارداد شد.