

انتشار جدیدترین گزارش صنایع غذایی بانک سامان



بانک سامان با هدف حمایت از فعالان عرصه صنعت غذا، اقدام به انتشار جدیدترین گزارش تحولات جهانی بازارهای جهانی صنایع غذایی کرد.

به گزارش سامان رسانه، بانک سامان که همواره ارائه خدمات نوین به مشتریان شرکتی خود را با اولویت بسیار بالا پیگیری می‌کند، در تازه‌ترین اقدام خود، گزارشی از تحولات جهانی بازارهای مرتبط با صنایع غذایی منتشر کرد. در این گزارش که هم اکنون در بخش بانکداری شرکتی سایت بانک سامان در دسترس است، مهم‌ترین تحولات مرتبط با بازارهای صنایع غذایی و اقتصاد متصل به آن مورد بررسی قرار گرفته‌است.

نمایشگاه ایران پتروکم با حضور فعال بانک توسعه صادرات ایران در کیش



نمایشگاه ایران پتروکم به عنوان نخستین رویداد حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان و محصولات ساخت ایران در حوزه پتروشیمی، با حضور بانک توسعه صادرات ایران و حضور بیش از ۲۰۰ شرکت فعال در صنعت پتروشیمی، ۲۴ بهمن ماه در جزیره کیش افتتاح شد.

به گزارش روابط عمومی بانک توسعه صادرات ایران، در آیین افتتاحیه این رویداد علی آقا محمدی، عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام ، صنعت پتروشیمی را صنعتی معرفی کرد که کشور را به سمت استقلال هدایت می‌کند، وی گفت: این صنعت، نخستین مجموعه اقتصادی است که برنامه چشم انداز بیست ساله خود را در دهه هشتاد، تدوین کرد؛ اقدامی که اولین گام در مسیر ملی کردن و داخلی کردن صنعت نفت به شمار می‌رود.

وی با تاکید بر سرمایه‌گذاری و تولید دانش فنی در این صنعت، اظهار داشت:در آستانه تدوین برنامه هفتم اقتصادی و با تاکید مقام رهبری، باید به هدف تدوین شده برای هفت تا هشت مگا پروژه در این حوزه برسیم. آقاجمحمدی با پر اهمیت خواندن نیروی انسانی، گفت: تربیت نیروی متخصص برای تشکیل شرکت‌های دانش بنیان از اهمیت بالایی برخوردار است، امیدوارم صنعت پتروشیمی اولین صنعتی باشد که از دانش‌بنیان کردن شرکت‌های بزرگ و زنجیره‌ای کردن تولید در تمام ابعاد حمایت کند.

آقا محمدی، موقعیت ایران در برنامه هفتم توسعه را فرصت مناسبی برای رشد اقتصادی دو برابر برنامه یعنی ۱۶ درصد، دانست و تصریح کرد: سیاست‌های اقتصاد دریامحور یکی از سیاست‌های ابلاغی است و هیچ فرصتی پربازده‌تر از توسعه اقتصاد دریامحور در سال‌های آتی نخواهد بود.

دبیر شورای عالی مناطق آزاد کشور نیز با بیان اینکه ارزش بسته‌های سرمایه‌گذاری در مناطق آزاد به بیش از ۹۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده، گفت: بخش عمده ای از این سرمایه گذاری در حوزه پتروشیمی و صنایع وابسته به آن است. حجت الله عبدالملکی صنعت پتروشیمی را موتور محرک اقتصادی کشور دانست و اضافه کرد: صنایع پتروشیمی طی دولت سیزدهم در مناطق آزاد رشد قابل توجهی دارند.

دبیرکل شورای عالی علوم و تحقیقات و فناوری ریاست جمهوری نیز با ارائه مقاله ای با عنوان «پیچیدگی اقتصادی» به تشریح سیاست های برنامه هفتم، با اولویت پیشرفت اقتصادی توام با عدالت پرداخت.

صادق اظهار داشت: در آینده نزدیک، خام فروشی در حوزه معدن و حامل های انرژی هیچ گونه ارزش افزوده نخواهد داشت و کشورها چاره ای جز حرکت به سمت توسعه یافتگی در عرصه ارزش افزوده نخواهند داشت.

مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس نیز در این برنامه گفت: خلیج فارس یک شرکت بین‌المللی است و در حال حاضر از رتبه‌ی ۳۷ به رتبه‌ی ۲۷ در بین ۱۰۰ شرکت برتر جهان رسیده است و ۱۰ پله رشد داشته و ارزش خرید و فروش در این هلدینگ از ابتدای سال تاکنون، ۷/۱۶ میلیارد دلار تخمین زده شده است.

عسگری با بیان اینکه لازم است به سمت اکوسیستم یا زیست‌بوم حرکت کنیم ، بیان کرد: همهی عوامل مختلف تاثیرگذار باید در کنار هم جمع شوند، حضور فعال داشته باشند و هم افزایی داشته باشند. وی اضافه کرد: ما به عنوان بخش خصوصی افتخار می‌کنیم که بین خودمان تعامل و سرمایه‌گذاری می‌کنیم تا این زیست بوم را ایجاد کنیم. عسگری ادامه داد: برنامه ریزی برای صد میلیارد دلار فروش هدفی قابل دسترس است، پتروشیمی باید بتواند کشور را از ارز بی‌نیاز کند. وی به ایجاد یک نمایشگاه برای نشان دادن کارهای گذشته و افق پیش روی پتروشیمی اشاره کرد و از ایده‌پردازان در راه اندازی این نمایشگاه کمک خواست. بخش خصوصی می‌تواند در پایین دست فعال شود امیدواریم بخش خصوصی در بخش پایین دست ورود پررنگی داشته باشد.

تفاوت در صدِ افزایشِ حقوقِ حداقل‌بگیران و سایرِ سطوحِ مزدی کارگران بدون «پاداش پایان خدمت»

گروه اقتصاد - کارگران قرارداد موقت پاداش پایان کار ندارند بلکه به جای آن «پاداش پایان قرارداد» دارند که سال به سال تسویه می‌شود و این نقیصه‌ای‌ست که ناشی از همان رواج قراردادهای موقت در بازار کار ایران است.

کارگران رسمی و کارمندان دولت در زمان بازنشستگی، مبلغ قابل توجهی دریافت می‌کنند که اصطلاحاً به آن «پاداش پایان خدمت» اطلاق می‌شود اما کارگران قراردادموقت بعد از سی سال کار، ریالی به عنوان پاداش پایان کار نمی‌گیرند؛ آخرین حقوق و آخرین مزایای مزدی مربوط به آخرین قرارداد کاری، تنها مبلغی‌ست که در پایان کار و بعد از سی سال زحمت کشیدن دست این کارگران را می‌گیرد.

به گزارش ایلنا پرداخت زمان بازنشستگی برای کارگران ذیل ماده ۲۴ قانون کار و تحت عنوان «سنوات» انجام می‌شود. این ماده قانونی می‌گوید: «در صورت خاتمه قرارداد کار، کار معین یا مدت موقت، کارفرما مکلف است به کارگری که مطابق قرارداد، یک سال یا بیشتر، به کار اشتغال‌داشته است برای هر سال سابقه، اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار به وی پرداخت نماید». با این حال، کارگران قرارداد موقت از این پرداخت محرومند چراکه کارفرمایان در پایان قرارداد، حق سنوات را تسویه می‌کنند؛ به این ترتیب، کارگری که ۲۰ یا حتی ۳۰ سال در یک کارگاه ثابت اشتغال داشته، سنوات خود را پایان هر سال یا هر نیم سال دریافت کرده و زمان بازنشستگی ریالی پاداش پایان خدمت به او تعلق نمی‌گیرد.

«مشکل اصلی از قراردادهای موقت و رواج گسترده‌ی این قراردادها در دهه‌های اخیر است که سنوات ذیل ماده ۲۴ قانون کار را از مفهوم اصلی خود تهی کرده و به محرومیت سنگین اکثریت کارگران کشور انجامیده»؛ آرمین خوشحوتی (کارشناس ارشد حقوق و روابط کار) با بیان این مطلب به ایلنا گفت: قانون اجازه پرداخت سنوات پایان قرارداد را می‌دهد؛ بنابراین وقتی قرارداد کارگر یکساله یا کمتر باشد، کارفرما می‌تواند پایان قرارداد، مطالبات کارگر از جمله سنوات او را تسویه کند و کارگر دیگر حقی بر سنوات ندارد.او افزود: دیوان عدالت هم در این زمینه تأکید کرده است که با پرداخت سنوات در پایان قرارداد، ذمه کارفرما از پرداخت بری می‌شود و دیگر دینی بر گردن ندارد.

خوشحوتی با بیان اینکه در این بین نکاتی هست که باید مورد توجه قرار بگیرد؛ ادامه داد: باید بینیم پرداخت سنوات به درستی انجام شده، به این معنا که آیا محاسبه سنوات کارگر درست صورت گرفته و زمان پرداخت صحیح بوده یا خیر. اگر محاسبه درست صورت گرفته باشد و پرداخت در پایان قرارداد انجام شده باشد نه در وسط قرارداد، قانون دیگر هیچ ایرادی نمی‌گیرد.

بازدید دانشجویان دانشگاه شریف از ایرانشل نیز

دانشجویان نوورود دانشگاه شریف در رشته‌های مهندسی کامپیوتر و مهندسی صنایع، از ایرانشل‌بیز به عنوان بازوی تحقیق و توسعه ایرانشل، بازدید کردند.

به گزارش روابط عمومی ایرانشل، جمعی از دانشجویان نوورود دانشگاه شریف در رشته‌های مهندسی کامپیوتر و مهندسی صنایع، در قالب اردو «خط فناوری» سیسج دانشجویی دانشگاه شریف، از ایرانشل‌بیز به عنوان بازوی تحقیق و توسعه ایرانشل، بازدید کردند



دانشجویان نوورود دانشگاه شریف در رشته‌های مهندسی کامپیوتر و مهندسی صنایع، از ایرانشل‌بیز به عنوان بازوی تحقیق و توسعه ایرانشل، بازدید کردند.

به گزارش روابط عمومی ایرانشل، جمعی از دانشجویان نوورود دانشگاه شریف در رشته‌های مهندسی کامپیوتر و مهندسی صنایع، در قالب اردو «خط فناوری» سیسج دانشجویی دانشگاه شریف، از ایرانشل‌بیز به عنوان بازوی تحقیق و توسعه ایرانشل، بازدید کردند

تفاوت در صدِ افزایشِ حقوقِ حداقل‌بگیران و سایرِ سطوحِ مزدی

کارگران بدون «پاداش پایان خدمت»

گروه اقتصاد - کارگران قرارداد موقت پاداش پایان کار ندارند بلکه به جای آن «پاداش پایان قرارداد» دارند که سال به سال تسویه می‌شود و این نقیصه‌ای‌ست که ناشی از همان رواج قراردادهای موقت در بازار کار ایران است.



شورایعالی کار باید از افزایش حقوق به روش

پلکانی معکوس خودداری کند و به تبعیض منفی علیه شاغلان باسابقه یا همان سایر سطوح‌های مزدی خاتمه دهد. به عبارتی دیگر تعیین درصد متفاوت برای دو گروه حداقلی‌بگیر و متوسط‌بگیر اشتباه بزرگی است که ناعادانه است و باعث کاهش حقوق قانونی افراد باسابقه می‌شود و از طرفی به ضرر سازمان تأمین اجتماعی است.

وی ادامه داد: حقوق سال ۱۴۰۳ شاغلان می‌بایست با ضریب عددی یکسان برای همه شاغلان افزایش یابد تا هر شاغل به فراخور پایه حقوق اختصاصی خود، که متناسب با سابقه کار، مهارت، تحصیلات و مسئولیت شغلی باشد، از افزایش حقوق برخوردار شود. در این صورت است که حق بیمه قانونی واقعی شاغلان به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود.

درخواست افزایش حقوق سالانه بدون تبعیض
سلطانی‌کیا تأکید کرد: افزایش حقوق سالانه و بدون تبعیض و برابر با بیش از نرخ تورم با ضریب عددی یکسان باعث حفظ و ماندگاری نیروهای باسابقه و ایجاد انگیزه بیشتر برای افزایش بهره‌وری و بهبود کیفیت محصول و افزایش درآمد برای تولیدکنندگان خواهد شد. سلطانی‌کیا تأکید کرد: چنانچه هرساله برابر با نرخ تورم حقوق شاغلان و بازنشستگان ترمیم شود، فقط قدرت خرید حفظ شده است. به عبارتی، ترمیم حقوق برابر با نرخ تورم جریان خسارتی است که افزایش نرخ تورم به قدرت خرید بازنشستگان و شاغلان وارد کرده، عدم افزایش حقوق برابر با نرخ تورم را می‌توان تعدی به حق کارگران و بازنشستگان دانست.

وی افزود: با توجه به اینکه در سال‌های گذشته

ندارد.

این کارشناس حقوقی اضافه کرد: اما باید دید این پرداخت از نظر زمانی و ریالی درست صورت گرفته یا نه؛ ممکن است قرارداد کارگر اسفند تمام شود ولی کارفرما حق سنوات را اردیبهشت سال بعد به کارگر بپردازد. اردیبهشت حقوق کارگر افزایش یافته؛ ماهه ۲۴ قانون کار می‌گوید «سنوات براساس آخرین حقوق دریافتی» اما اینجا کارفرما سنوات را براساس آخرین حقوق کارگر نپرداخته پس این پرداخت قطعی نیست و نباید آن را قطعی قلمداد کرد؛ این پرداخت، علی‌الحساب محسوب می‌شود. او افزود: کارفرما باید مجوز برای این پرداخت داشته باشد؛ یا باید مجوز پرداخت در پایان قرارداد را در خود قرارداد به صورت کتبی از کارگر گرفته باشد یا اینکه بعد از پرداخت، مجوز حقوق برخوردار شود. در غیر این صورت، پرداخت سنوات از مصادیق پرداخت علی‌الحساب است؛ کارفرما یک مبلغی را واریز می‌کند اما اینکه کارگر این مبلغ را به عنوان حق سنوات تسویه آن قبول داشته باشد یا نه، بحث دیگری‌ست.

تفاوت درصد افزایش حقوق حداقل‌بگیران هم چنین اخیرا رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی گفت: حقوق سال ۱۴۰۳ شاغلان می‌بایست با ضریب عددی یکسان برای همه شاغلان افزایش یابد تا هر شاغل به فراخور پایه حقوق اختصاصی خود، از افزایش حقوق برخوردار شود.

عباسعلی سلطانی‌کیا (رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی) در گفتگو با خبرنگار ایلنا گفت: درصد افزایش حقوق در شورایعالی کار باید به یک میزان

آغاز فصل جدید همکاری گروه صنایع پتروشیمی خلیج‌فارس و بانک صادرات با تمرکز بر توسعه پایین‌دست



با امضای تفاهم‌نامه دوجانبه همکاری میان گروه صنایع پتروشیمی خلیج‌فارس و بانک صادرات، رکورد این بانک در تأمین مالی حوزه نفت، گاز و پتروشیمی شکسته شد.

با امضای تفاهم‌نامه دوجانبه همکاری میان گروه صنایع پتروشیمی خلیج‌فارس و بانک صادرات، رکورد این بانک در تأمین مالی حوزه نفت، گاز و پتروشیمی شکسته شد.

به گزارش ستاد رویداد بین‌المللی ایران‌پتروکم، در حاشیه نخستین همایش و نمایشگاه بین‌المللی ایران‌پتروکم ۱۴۰۲، تفاهم‌نامه‌همکاری میان گروه صنایع پتروشیمی خلیج‌فارس و بانک صادرات به امضای علی عسگری، مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج‌فارس و محسن سیفی مدیرعامل بانک صادرات رسید.

علی عسگری، با بیان اینکه بانک صادرات یکی از بانک‌های فعال در حوزه پتروشیمی است، گفت: باتوجه‌به مدیریت جوان و پرکار این بانک، امیدواریم باتوجه‌به اهمیت حوزه پتروشیمی، شاهد همکاری بیشتر بانک صادرات در این بخش باشیم.

وی افزود: باتوجه‌به این که بانک صادرات اعلام کرده که علاقه دارد در حوزه پایین‌دست صنعت پتروشیمی فعالیت کند، امیدواریم بعد از امضای این تفاهم‌نامه فصل جدیدی از همکاری این بانک در بخش پتروشیمی آغاز شود. مدیرعامل بانک صادرات نیز در مراسم امضای این تفاهم‌نامه گفت: باعث افتخار بانک صادرات است فصل جدیدی از همکاری با مجموعه صنعت پتروشیمی شروع می‌شود.

محسن سیفی با اشاره به مبلغ تفاهم‌نامه امضاشده میان این بانک و گروه صنایع پتروشیمی خلیج خلیج‌فارس، خاطرنشان کرد: این مبلغ به‌اندازه کل ادواری است که بانک صادرات در حوزه نفت گاز تأمین مالی کرده است. ارائه انواع خدمات مالی و بانکی، اعطای تسهیلات ارزی و ریالی، گشایش اعتبارات

استادری ریالی، صدور انواع ضمانت‌نامه‌های ارزی و ارزی، پذیرش رکن ضامن در انتشار اوراق مریایحه و صدور اوراق گواهی اعتبار مولد (گام) برای شرکت و شرکت‌های معرفی شده، از جمله موارد مورد توافق در این تفاهم‌نامه است.

هم‌زمان با اعیاد شعبانیه، طرح «مهر سینا» در بانک سینا با موضوع بخشودگی جرایم دیرکرد در بازپرداخت اقساط تسهیلات دریافتی مشتریان اجرایی شده است.



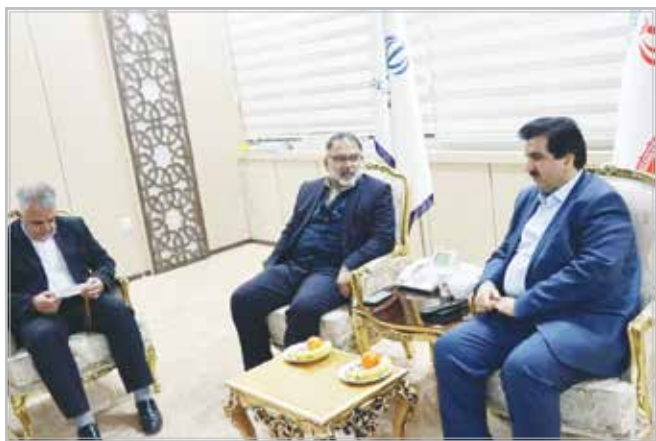
هم‌زمان با اعیاد شعبانیه، طرح «مهر سینا» در بانک سینا با موضوع بخشودگی جرایم دیرکرد در بازپرداخت اقساط تسهیلات دریافتی مشتریان اجرایی شده است.

به گزارش روابط‌عمومی بانک سینا، این بانک با هدف مساعدت با مشتریانی که در سررسیدهای تعیین‌شده موفق به پرداخت دیون تسهیلاتی خود نشده‌اند و همچنین کاهش میزان مطالبات پرونده‌های مشکوک‌الوصول خود، طرح بخشودگی جرایم دیرکرد بازپرداخت بخش‌های دانش‌بنیان، استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های فناور، با هدف بدهی به بانک را تحت عنوان «مهر سینا» عملیاتی کرده است. بر اساس این طرح، آن دسته از دریافت‌کنندگان تسهیلات در بانک سینا که موفق به پرداخت اقساط خود در موقع مقرر نشده‌اند، در صورت تسویه کامل و نقدی بدهی‌های خود تا پایان بهمن‌ماه ۱۴۰۲، مشمول بخشودگی جرایم تأخیر و تعدیل در سود پس از سررسید (سود ایام تعویق پس از کسر جریمه تعهدی) خواهند شد.

این طرح برای پرونده‌های مشکوک‌الوصول و کلیه پرونده‌های قرض‌الحسنه که در سرفصل معوق و مشکوک‌الوصول قرار دارند، در نظر گرفته شده است.

مدیرعامل این بانک اعلام کرد

حمایت بانک رفاه کارگران از واحدهای تولیدی و اشتغال‌زایی در استان لرستان



پگاه لرستان بازدید کردند.

مدیرعامل بانک رفاه کارگران در خاتمه سفر خود به استان لرستان از آمادگی این بانک به منظور تأمین مالی پنج طرح زیربنایی در حوزه راه و شهرسازی، یک طرح تصفیه‌خانه و دو پروژه فرهنگی و ورزشی با اعتباری بالغ بر ۳ هزار میلیارد ریال خبر داد. گفتنی است، این بانک تاکنون از محل ماده ۵۶ و تسهیلات متمرکز حدود ۱۳ هزار میلیارد ریال در استان لرستان سرمایه‌گذاری کرده است.

و از نزدیک در جریان آخرین فعالیت‌های ایرانشل برای تحقق تحول

دیجیتال‌قرار گرفتند.

در جریان این بازدید که در محل آکادمی ایرانشل واقع در ایستگاه ناآوری شریف انجام شد، دانشجویان ارائه‌هایی از مدیران ارشد ایرانشل، در حوزه‌های مرتبط با سرویس‌های دیجیتال و زیرساخت‌های ایرانشل، استراتژی ایرانشل برای استفاده از فناوری‌های نوظهور با هدف پیشرو بودن در تحقق تحول دیجیتال، استراتژی ایرانشل در توانمندسازی زندگی دیجیتال و شکل‌دادن به آینده اقتصاد دیجیتال، ناآوری‌های ایرانشل برای رهبری اکوسیستم زندگی دیجیتال و... در دریافت کردند تا چشم‌اندازی از آینده مسیر شغلی و تحصیلی خود داشته باشند.

در این بازدید همچنین دانشجویان با تکنولوژی‌های تأثیرگذار در آینده اکوسیستم دیجیتال و زیرساخت‌های این حوزه از جمله هوش مصنوعی، زیرساخت ابری، بلاک‌چین، میکروسرویس‌ها و فین‌تک، آشنا شدند.

ایرانشل‌بیز پیش از این نیز با برگزاری دوره‌های آموزشی برای دانشجویان از جمله هکاتون هوش مصنوعی، حمایت از پایان‌نامه‌ها و تحقیقات دانشگاهی، مشارکت در تجاری‌سازی ایده‌های پژوهشی و...، موجب تعمیق ارتباط جامعه دانشگاهی با صنعت ارتباطات و فناوری اطلاعات شده و بازوی تحقیق و توسعه ایرانشل به‌شمار

و بسیار خوب بانک رفاه کارگران در این استان در پرداخت صد درصدی تسهیلات فرزند آوری، ازدواج، سرمایه در گردش، ماده ۵۶ و... بانک رفاه را از موفق‌ترین بانک‌ها در استان ذکر کرد.

استاندار لرستان تصریح کرد: مشارکت بانک رفاه کارگران در پرداخت تسهیلات به فاز چهارم سیمان دورود، شرکت شیر پگاه لرستان، گاوداری الیگودرز و... نشان از نگاه ویژه و حمایت مدیرعامل و هیئت مدیره این بانک در تحقق شعار سال دارد که این تلاش‌ها قابل تقدیر است.

مدیرعامل بانک رفاه کارگران در ادامه این سفر در دیدار با کارکنان مدیریت شعب استان نیز با اشاره به ظرفیت‌های بالای استان لرستان در حوزه گردشگری و معادن، بر بازاریابی و جذب مشتریان کلان و کمک به رشد تولید و اشتغال زایی تأکید کرد. وی در این دیدار گفت: لرستان، استانی با ظرفیت ویژه و بی‌نظیر گردشگری و کشاورزی به خصوص در صنعت گلخانه‌ای است و مدیران شعب استان می‌توانند تعامل و گفت و گو با فعالان اقتصادی و گردشگری را در اولویت برنامه‌های خود قرار دهد و با انتشار اوراق گواهی سپرده خاص از واحدهای تولیدی حمایت کند.

دکترلله گانی افزود: مشتریان لرستانی، اعتبارات تخصصی را درست و صحیح مصرف می‌کنند و این مسئله یکی از نقاط بارز و برتری استان به شمار می‌رود.

شایان ذکر است، دکتر لاله گانی و مدیران همراه در این سفر علاوه بر حضور در کارگروه اشتغال و سرمایه‌گذاری و شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان، از بخش چهارم سیمان دورود، شرکت پگاه لرستان، گاوداری الیگودرز، تعاونی ۲۰ هزار قطعه‌ای مرغ پرلاطی سینا سلسله، مجتمع گاوداری گلدفش دلفان و مجتمع کشت و صنعت و دامپروری صبا