اخبار

با حضور مدیران ارشد بانکی صورت گرفت

تقدیر از روسای موفق شعب بانک ایران زمین در باغ موزه بانک مرکزی

چهاردهمین گردهمایی روسای موفق شعب بانکها و موسسات اعتباری کشور با موضوع "آینده شعب در نظام بانکی کشور" در باغ موزه بانک مرکزی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بانک ایران زمین؛ مراسم تقدیر از شعب برتر نظام بانکی و موسسات اعتباری کشور هر سالانه از سوی موسسه عالی آموزش بانکداری ایران برگزار می شود و امسال نیز همانند سال های گذشته از روسای شعب برتر بانک ایران زمین تقدیر شد.

در این مراسم که با حضور محمدرضا فرزین رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، فرشاد حیدری رئیس موسسه عالی بانکداری، مدیران عامل و اعضای هیأت مدیره بانک ها و نیز مدیران و صاحبنظران نظام بانکی کشور همچون دکتر دیواندری برگزار شد، ارتقای دانش حرفه‌ای رؤسای موفق شعب، تقویت مهارت‌های مورد نیاز و تبادل‌نظر میان رؤسای شعب، مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

در بخش تقدیر از روسای شعب موفق بانک های کشور از روسای شعب بانک ایران زمین طبق لیست ذیل تقدیر شد:

۱-خسرو جمشیدی- استان فارس- شعبه شهدا کازرون
۲- سید عباس راثی- استان خوزستان- شعبه شوشتر
۳- زهرا کیاشمشکی- استان تهران- شعبه شیخ بهایی
۴- مجتبی قناعتیان- استان تهران- شعبه مرکزی
۵- حسین مهری رکن آبادی- استان سمنان- گرمسار
۶- مصطفی کمری زاده- استان یزد- شعبه ابرکوه
۷-علیرضا امیریان- استان کرمانشاه- شعبه مسکن
۸- محمد صادقی- استان خراسان رضوی- شعبه کاشمر
۹- نسرین اسکندری- استان تهران- شعبه شهید کلاهدوز
۱۰- حسین ترابی- استان تهران- شعبه حکیمیه
۱۱- علی آقاجانیان- استان اصفهان- شعبه خوراسگان
۱۲- فواد محمدزاده- استان البرز- شعبه محمدشهر
۱۳- مجتبی نجاری قلعه نو- استان سیستان و بلوچستان- شعبه زابل
۱۴- امیر هوشنگ حدیدی- استان تهران- شعبه خانی آباد
۱۵- مهدیه سایه بان- استان گیلان- شعبه غازیان

انتصاب مدیر استان خراسان رضوی بیمه تعاون

با حکم یونس مظلومی مدیرعامل بیمه تعاون، مدیر استان خراسان رضوی این شرکت معارفه شد.

به گزارش روابط عمومی بیمه تعاون «مجید بهرامی» به عنوان مدیر جدید استان خراسان رضوی این شرکت منصوب شد. «مجید بهرامی» تحصیل کرده رشته مدیریت کسب و کار و دارای مدرک دکتری DBA با ۱۷ سال سابقه کار در صنعت بیمه می‌باشد که ۴ سال آن را در بیمه رازی مشغول به فعالیت بوده است که پس از آن در شرکت بیمه تعاون شروع به فعالیت کرده است.

ایشان به عنوان دبیر شورای هماهنگی شرکت‌های بیمه بازرگانی استان خراسان رضوی فعالیت دارند. وی همچنین به عنوان مدرس بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران در کلاس‌های آموزشی نمایندگان جنرال و مدرس موسسات آموزش عالی در رشته بیمه در شهر مشهد تخصص دارند. «مجید بهرامی» در پیاده‌سازی سیستم‌های بازاریابی و تیم‌سازی فروش فعال نیز مشغول به کار هستند.

مدیر استان خراسان رضوی بیمه تعاون بیان می کند که با توجه به همکاران توانمند فعال در شعبه، پورتفوی امسال را محقق کرده و نیز بنا دارد تا در مسیر توسعه کیفی و ارتقاء سازمانی همکاران خود نیز اقداماتی انجام دهد تا آنها رویکرد فرسایشی نداشته و نیز به آنها ثابت شود که از زحماتشان قدردانی می شود.

«مجید بهرامی» تأکید می کند که در حوزه مشتریان نیز بنا دارد تا با انجام نظرسنجی به علل نارضایتی ها پی برده و در مسیر ترمیم آن گام هایی بردارد که به توسعه رضایت هرچه بیشتر آنها منجر شود.

واکاوی وضعیت افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳

چانه‌زنی سه‌جانبه

گروه اقتصاد - نمایندگان کارگران طبق رسم سال‌های گذشته احتمالا روی چیزهایی مثل نرخ تورم و سبد معیشت دست می‌گذارند، اما آنطرف عددی که به عنوان میزان افزایش حقوق کارمندان مطرح شده می‌تواند تمام معادلات را عوض کند. حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ هنوز به عدد نهایی نرسیده و احتمالا مثل سال‌های گذشته باید تا آخرین روزهای اسفند منتظر بمانیم.

کف حقوق کارگران که برای یک کارگر مجرد و بی‌سابقه تعریف می‌شود، چیزی نزدیک هفت‌میلیون و ۳۰۰ هزار تومان باشد و حقوق کارگران از طرف دیگر مشمول حق اولاد خواهد شد و همین امسال رقم تعلق گرفته به کارگرانی که دو فرزند داشتند

اواسط هفته جاری ماراتن نفسگیر و سه‌جانبه نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت آغاز می‌شود و احتمالا بعد چند هفته چانه‌زنی و برگزاری جلسات مکرر از عددورقم دقیق و نهایی حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ رونمایی خواهد شد. بر اساس قانون کار، مصوبات مزدی شورای عالی کار برای همه لازم‌الاجرا است. این در حالی است که در حال حاضر تخلفات گسترده و تقریباً عرفی در جامعه وجود دارد که کارفرمایان واحدهای متوسط و کوچک و واحدهای صنفی از الزامات مندرج در بخشنامه مزد امتناع می‌کنند.

یکی از مشکلات در مسیر استخدام یک کارگر این است که بعد از اینکه کارگر "آگهی استخدام" را مشاهده می‌کند، به آن مجموعه مراجعه می‌کند، اما بعد از اینکه هفت خان رستم را سپری می‌کند در صورتی که شانس با او یار باشد و جذب مجموعه شود، برای تعیین حقوق و دستمزد با این جمله روبرو می‌شود که "حقوق حداقل وزارت کار" پرداخت می‌شود. اما به راستی "حقوق حداقل وزارت کار" به تنهایی است یا در کنار مزایای شغلی معنا پیدا می‌کند؟منظور واحدهای صنفی کوچک از "حقوق حداقل وزارت کار"، حقوق‌هایی بدون مزایا و مؤلفه‌های مزدی است. یعنی کارگران بدون توجه به وضعیت اشتغال سابقه کاری که دارد، بدون توجه به وضعیت تأهل یا فرزند داشتن، قرار است حداقل حقوقی که کف حساب می‌شود را دریافت کند که غیرقانونی است، اما متأسفانه اجرایی می‌شود. علی‌رغم اینکه مسئولان وزارت کار معتقد هستند که اگر کارگری با چنین مواردی مواجه شد باید شکایت کند، اما دلیل عدم شکایت کارگران ترس از بیکاری است.

یکی از جاهایی که معمولاً کمتر از حقوق وزارت کار با مزایا حقوق و دستمزد پرداخت می‌کند، مهدکودک‌ها و مطب‌های پزشکان هستند. مهدکودک‌ها و مراکز پیش‌دبستانی و مطب‌های پزشکان بدون توجه به بخشنامه‌های مزدی حقوق و مزایا پرداخت می‌کنند. کارفرمایان واحدهای کوچک و عمدتاً خدماتی به کارگران مانند شاغلین در مهدکودک‌ها و پیش‌دبستانی‌ها و مطب‌های پزشکان حقوقی بدون مزایا پرداخت می‌کنند و این رویه را معمولی قلمداد می‌کنند. این رویه معمولی "غیرقانونی" است که به دلیل عدم نظارت بازرسان کار در مراکز مختلف بسیار رایج شده است.

فروشندگان فروشگاه‌ها هم وضعیتی شبیه کارکنان مهدکودک‌ها را دارند. معمولاً کارفرمایان فقط پایه حقوق را به کارگر می‌دهند و ادعا می‌کنند که کارشان کاملاً قانونی است.در بازار کار کشور نیروی کار ارزان و پرداخت حقوق کمتر از حد قانونی وجود دارد. این قانون‌گریزی‌های متداول در بازار کار باعث شده است که قراردادهای یک ماهه و سه ماهه و حتی سفید امضا و توافق حقوق بدون مزایای شغلی هم زیاد شود. قانون‌گریزی وجود دارد،، اما اینکه چرا کارگران اعتراض نمی‌کنند به دلیل این است که از بیکاری هراس دارند. با توجه به اینکه بازار کار بسیار آشفته است، نیروی کار از ترس بیکاری به هر گونه شغلی تن می‌دهد. یکی از حقوق قانونی کارگر که باید از سوی کارفرما پرداخت شود، عیدی است که در اکثر کارگاه‌های کوچک و متوسط چیزی به اسم "عیدی" معنا ندارد، یا اگر پرداخت شود مبلغ آن به قدری ناچیز است که به قول برخی کارگران کامشان با عیدی که دریافت کردند شیرین نمی‌شود.

به گزارش فرارو؛ آخرین اخبار از افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ نشان می‌دهد فعلا بحث تعیین مزد منطقه‌ای و ارائه فرمولی خاص برای مشخص شدن حقوق کارگران روی میز قرار دارد. نمایندگان کارگران طبق رسم سال‌های گذشته احتمالا روی چیزهایی مثل نرخ تورم و سبد معیشت دست می‌گذارند، اما آنطرف عددی که به‌عنوان میزان افزایش حقوق کارمندان در سال آینده مصوب شده، می‌تواند ملاکی برای تعیین حقوق کارگران قلمداد شود و تمام معادلات را عوض کند.

آخرین اخبار از افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳

حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ قرار است در جلسه پیش‌روی شورای عالی کار برای اولین بار بررسی شود. آنطور که علیرضا میرغفاری، به‌عنوان نماینده کارگران در شورای عالی کار گفته، دوشنبه ۳۰ بهمن ماه جلسه شورای عالی کار با دستور کاراصلاح آیین نامه انتخاب اعضای هیئت و چانه‌زنی‌های اولیه بابت تعیین حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ برگزار می‌شود.

آخرین اخبار از افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ با مطرح شدن بحث مزد منطقه‌ای روی خروجی رسانه‌ها قرار گرفته. گفته می‌شود مزد سال ۱۴۰۳ مثل سال‌های گذشته بر اساس مزد حداقلی و سراسری تعیین خواهد شد، اما اگر مقرر شود سوای مزد حداقلی، مزد منطقه‌ای نیز مدنظر قرار بگیرد، همه چیز منوط به تصمیم شورای عالی کار است و بدون لحاظ کردن فرمول یا معیار خاص در این زمینه باید بر اساس ساختار چانه‌زنی برای هر منطقه تعیین و تصویب شود. علی‌الحساب چیزی که در خبرها و به‌نقل از مسئولان در رسانه‌ها می‌بینیم فعلا از فرمولی به‌عنوان روش محاسبه حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ صحبت شده است.

حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ طبق فرمول احتمالی که رئیس کمیته حقوق و دستمزد مجلس ارائه کرده، شامل افزایش ۱۰ درصدی نسبت به سال گذشته به‌اضافه یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان به شکل ثابت است. فراموش نکنید که همه این حرف‌ها یکجور حدس و گمان از تعیین‌تکلیف بحث افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ است و تا زمان نهایی شدن ماجرا فعلا باید صبر کنیم.

حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ چگونه محاسبه می‌شود؟

حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ طبق رسم‌ورسوم سال‌های گذشته در قالب مذاکرات سه‌جانبه و اصطلاحا چانه‌زنی طرف‌های حاضر در جلسه تعیین خواهد شد. یک‌پای کار، نماینده کارگران و طرف دیگر نماینده کارفرمایان قرار دارد و این وسط نماینده دولت نیز هر سال در جلسات تعیین حقوق کارگران حضور دارند. حقوق کارگران در این جلسات با بحث و جدل‌های زیادی پیرامون مسائلی مثل میزان افزایش حقوق کارمندان دولت، سبد معیشت کارگری، نرخ تورم و ... تعیین می‌شود و هر کدام از طرفین روی موضع و ادله خودشان پافشاری می‌کنند.

سبد معیشت کارگری که برگ‌برنده نماینده کارگران در جلسه تعیین حقوق آخر سال است، طبق ادعای کانون هماهنگی شورای اسلامی کار در استان تهران چیزی نزدیک ۲۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان اعلام شده است. متناسب‌سازی میزان افزایش حقوق کارمندان و کارگران مورد دیگری که معمولا در تعیین حقوق کارگران موثر است و فعلا از عدد ۲۰ درصد برای میزان افزایش حقوق کارمندان در سال آینده صحبت می‌شود. نرخ تورم عمومی هم عامل دیگری در تعیین عدد حقوق کارگران به‌حساب می‌آید و آمارهای رسمی فعلا از عدد ۳۸.۵ درصد پرده‌برداری می‌کند.

حقوق کارگران شامل چه مواردی می‌شود؟

حقوق کارگران هر سال براساس جدول ثابت و آیتم‌های مختلفی محاسبه می‌شود. مبنای محاسبه حقوق ماهانه کارگران، مزد روزانه است که این عدد در سال جاری معادل ۱۷۶ هزار و ۹۴۲ تومان بود که با ضرب‌شدن در عدد ۳۰ به رقم پنج میلیون و ۳۰۸ هزار و ۲۸۴ تومان می‌رسد. حقوق کارگران با این حال شامل آیتم‌ها دیگری می‌شود و در کمترین حالت ممکن، فاکتورهای دیگری به‌اسم حق مسکن و بن کارگری، به حداقل حقوق کارگران تعلق می‌گیرد. امسال بن کارگری یک میلیون و ۱۰۰ هزار تومان و حق مسکن ۹۰۰ هزار تومان تعیین شد تا کف حقوق کارگران که برای یک کارگر مجرد و بی‌سابقه تعریف می‌شود، چیزی نزدیک هفت میلیون و ۳۰۰ هزار تومان باشد. حقوق کارگران از طرف دیگر مشمول حق اولاد خواهد شد و همین امسال رقم تعلق‌گرفته به کارگرانی که دو فرزند داشتند، تقریبا دو برابر کارگرانی بوده صاحب یک فرزند بودند.

پذیرش حقوق حداقل وزارت کار از سرناچاری

در همین حال حمیدرضا امام‌قلی‌تبار، بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور در گفتگو با تسنیم، درباره کارگران که مزایای شغلی دریافت نمی‌کنند نیز می‌گوید: متأسفانه شاهد این هستیم که کارگرانی در جامعه مشغول فعالیت هستند که حداقل‌های قانونی کار را دریافت نمی‌کنند. این کارگران در بهترین حالت تنها پایه حقوق را دریافت می‌کنند و مشمول سایر مزایا نمی‌شوند.وی با بیان اینکه ۹۶ درصد قراردادهای کار موقت است گفت: به صورت حدودی ۳۵ درصد از ۹۶ درصد قراردادهای موقت، از مزایای شغلی بهره‌مند نیستند

بدقولی ۲۰ ساله هندی‌ها

۷۰ درصد ظرفیت بندر چابهار خالی ماند

دبیر انجمن کشتیرانی اظهار کرد: ایران با بدقولی‌های بسیاری در طول بیش از ۲۰ سال گذشته از سوی هندی‌ها مواجه بوده که شاید موضوعات سیاسی هم در این امر دخیل بودند. به گزارش ایلنا، پس از سه سال تاخیر در امضای قرارداد بلند مدت با هندی‌ها برای اپراتوری بندر شهید بهشتی چابهار، مدیرکل بنادر و دریانوردی سیستان و بلوچستان تاریخ جدیدی را برای امضای قرارداد اعلام کرده و گفته هفتم اسفند ماه (روز چابهار) این قرارداد امضا شده‌است.

البته پیش از این هم تاریخ‌هایی برای امضای قرارداد با اپراتور هندی اعلام شده بود اما هندی‌ها دعوت ایران قبول نکردند و بر سر میز قرارداد نیامدند. در این باره مدیرعامل سازمان بنادر و دریانوردی به ایلنا گفته بود که «از شهریور ماه برای وزیر بنادر و کشتیرانی هند دعوتنامه ارسال کردیم اما در هند کنفرانس چابهار برگزار شد و هندی‌ها قصد داشتند که این قرارداد در هند منعقد شود اما تاکید ما امضای قرارداد در چابهار است به همین دلیل تاخیراتی ایجاد شد و اخیرا دعوتنامه جدیدی ارسال کردیم.»

حالا تاریخ دعوتنامه جدید اسفندماه است که وزیر راه و شهرسازی هم اعلام کرده است که این قرارداد سرانجام در این تاریخ به امضا می‌رسد. «مسعود پل‌مه» دبیر انجمن شرکت‌های کشتیرانی در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی ایلنا درباره علت تاریخ سه ساله انعقاد

قرارداد بلند مدت و ۱۰ ساله با اپراتور هندی در بندر شهید بهشتی چابهار اظهار داشت: باید توجه داشت که سرمایه گذار هندی منافع خود را در نظر می‌گیرد نه سرمایه گذاری در محیطی که فعالیت و رقابت بخش خصوصی در آن محیط تحت تاثیر برخی از تصمیمات قرار می‌گیرد.

وی افزود: موضوع دوم این است که در حال حاضر بندر چابهار به دلایلی از جمله بار یکسره از این بندر و همچنین عدم ارتباط ریلی، جذاب نیست و اینها حلقه‌های مفقوده‌ای زنجیره‌ای هستند که یک سرمایه‌گذار آنها را برای بازگشت سرمایه مورد توجه قرار می‌دهد.

پل‌مه گفت: حال اینکه ایران با بدقولی‌های بسیاری در طول بیش از ۲۰ سال گذشته از سوی هندی‌ها مواجه بوده که شاید موضوعات سیاسی هم در این امر دخیل بودند.

وی در پاسخ به این سوال که در حال حاضر چه ظرفیت از بندر شهید بهشتی چابهار فعال است و آیا اپراتور هندی در این بندر موظف به جذب بار و بازاریابی برای این بندر است، گفت: در حال حاضر حداکثر از ۳۰ درصد ظرفیت بندر شهید بهشتی استفاده می‌شود.

دبیر انجمن شرکت‌های کشتیرانی ادامه داد: در بسیاری از بنادر دنیا که در مدیریت بخش خصوصی قراردارند و دولت صرفا ناظر و سیاست گذار بر عملیات اجرا است، اپراتور به دلیل اینکه فعالیت خود را افزایش دهد و سرمایه گذاری را متنوع کند به طور قطع نسبت به بازاریابی اقدام می‌کند چراکه با علمیات بازاریابی حفظ و بقای کار خود در ان بندر را تضمین می‌کند.پل‌مه افزود: البته شرایطی که در بنادر کشورمان حاکم است، امکان بازاریابی را نداریم جذابیت رقابتی برای آنها وجود ندارد و چه رقابت کند و چه رقابت نکند نرخ را دولت تعیین می‌کند، میزان حجم کانتینر را هم که دریافت کند را دولت تعیین می‌کند بنابراین چیزی به عنوان رقابت شکل نمی‌گیرد.

جزئیات مرحله جدید کالابرگ الکترونیکی (طرح فجرانه) اعلام شد

مرحله جدید و بزرگ طرح ملّی کالابرگ الکترونیکی با عنوان «طرح فجرانه» با هدف حمایت مضاعف از سبد غذایی خانوار یارانه‌بگیر با اولویت خانوار دهک‌های پایین جامعه(اول تا هفتم) از ۱۷ بهمن‌ماه آغاز و تا ۱۷ اردیبهشت‌ماه سال آینده(۱۴۰۳) اجرایی می‌شود.

به گزارش روابط عمومی بانک رفاه کارگران، براساس اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دو اتفاق ویژه و مزیت اصلی طرح جدید کالابرگ یعنی طرح فجرانه نسبت به نسخه قبلی آن افزایش مقدار اعتبار تشویقی از ۱۲۰ هزار تومان به ۲۲۰ هزار تومان است و نکته دیگر می توان به حذف شرط خرید حداقل ۲۰۰ هزار تومانی اشاره کرد که در ادامه این گزارش به آن خواهیم پرداخت.

در این طرح ملی یک سبد ۱۱ قلمی برای تأمین حداقل کالری، پروتئین، ریزمغذی و ویتامین‌های لازم برای هر فرد(منطبق با نظر انستیتو تغذیه ایران و وزارت بهداشت) با قیمت‌های مبنای سال ۱۴۰۱ انتخاب شده است و مابه‌التفاوت آن قیمت‌ها با قیمت روز(۱۴۰۲) از محل یارانه جدید دولت تأمین خواهد شد.

پیرو اجرای« طرح فجرانه» قیمت روز سبد مشتمل بر ۱۱ قلم، ۷۴۳ هزار و ۷۵۰ تومان بوده که خانوار دهک‌های اول تا هفتم درآمدی در صورت خرید بسته باید قیمت سال ۱۴۰۱ را به مبلغ ۵۲۳ هزار و ۳۰۰ تومان از جیب خود پرداخت کنند و مابه‌التفاوت آن تا قیمت روز به مبلغ ۲۲۰ هزار و ۴۵۰ تومان از محل اعتبار جدید دولت تأمین می‌شود.

در طرح جدید کالابرگ التکرونیک «طرح فجرانه» شرط ۲۰۰ هزار تومان خرید از یارانه حذف شده و اعتبار تشویقی(۲۲۰ هزار تومانی) علاوه بر یارانه ۳۰۰ و ۴۰۰ هزارتومانی فعلی بوده و خانوار یارانه‌بگیر به‌صورت مجزا یارانه نقدی خود را ماهانه دریافت خواهند کرد.

مبلغ حمایتی دولت به‌صورت اعتبار در حساب سرپرست خانوار شارژ و در زمان خرید و متناسب با میزان خرید توسط مشمولین مصرف و هزینه می‌شود که خانوار می‌توانند اقلام طرح را در سقف وزنی و کالایی تعریف شده خرید کنند و امکان جابه‌جایی اعتبار بین گروه‌های کالایی مقدور نبوده به‌عنوان مثال با اعتبار برنج امکان خرید روغن وجود ندارد و فقط برای گروه لبنیات(شیر، پنیر و ماست) امکان‌پذیر است .

ضمناً باید تاکید کرد که یارانه هر قلم غذایی به‌صورت مجزا پرداخت خواهد شد.طرح جدید کالا برگ شامل یازده قلم کالای اساسی از جمله گوشت مرغ، گوشت قرمز، برنج، روغن، ماکارونی، شیر، پنیر، ماست، قند و شکر، تخم‌مرغ و حبوبات می شود که میزان حمایت دولت از ۱۲۰ هزار تومان(اعتبار تشویقی کالابرگی) به ۲۲۰ هزار تومان افزایش یافته است.

از مزایای دیگر این طرح حمایتی می توان به این نکته اشاره کرد که قیمت روز یعنی پایه سال ۱۴۰۱ اقلام فوق براساس کالاهای مرجع بوده و در خصوص کالاهایی با قیمت بالاتر مابه‌التفاوت را از محل حساب خود پرداخت خواهند کرد.

نکته دیگر تشویقی طرح فجرانه شرط خرید ۲۰۰ هزار تومان جهت دریافت ۲۲۰ هزار تومان اعتبار تشویقی در این طرح حذف شده است و دیگر الزامی درخصوص اعمال این شرط وجود ندارد و دهک‌های یک تا هفت درآمدی، مشمول اعتبار جدید بوده و یارانه‌بگیران این دهک‌ها می‌توانند با مراجعه به فروشگاه‌های عضو طرح ملّی کالابرگ الکترونیک نسبت به خرید اقلام اساسی و بهره‌مندی از این حمایت تشویقی اقدام کنند.

باید یادآور شد متقاضیان استفاده از کالابرگ الکترونیکی می‌توانند با مراجعه به فروشگاه‌های طرف قرارداد شبکه ملّی اعتبار(۲۱۰ هزار فروشگاه خُرد و فروشگاه‌های زنجیره‌ای افق‌کوروش، جانبو، هفت، دیلی‌مارکت، گندم، هایپرفامیلی، وال‌مارکت،

محسن، مینومارت، ترقی و فروشگاه‌های اینترنتی اسنپ مارکت و دیجی کالا) نسبت به خرید اقلام اساسی اقدام کنند.

مهم ترین راه برای دریافت اطلاعات این فروشگاه‌ها این است که مشمولین می‌توانند به نرم‌افزار کاربردی شما مراجعه و فروشگاه‌های اطراف خود را مشاهده کنند و مسیر دیگر برای دریافت این نرم افزار می‌توانند به سکوهای بازار، مای‌کت و یا سایت https://shoma.sfara.ir مراجعه کنند و همچنین از طریق اجرای کد دستوری #۱۴۶۳*۵۰۰* می‌توانند لینک نصب این نرم‌افزار قابل دریافت کنند.

اخبار

صندوق‌های سرمایه‌گذاری درآمد ثابت، ابزاری موفق برای تامین مالی

ریپوی اوراق راهی برای حل برخی از چالش های صندوق های درآمد ثابت

رئیس مرکز نظارت بر صندوق‌های سرمایه‌گذاری سازمان بورس و اوراق بهادار با بیان این که صندوق‌های سرمایه‌گذاری درآمد ثابت یکی از ابزارهای موفق بازار سرمایه هستند،گفت: در حال‌حاضر بیش از ۸۰ درصد تامین مالی شرکت‌های خصوصی و ۳۰ درصد تامین مالی دولت توسط صندوق‌های مذکور صورت می‌گیرد.

به گزارش مدیریت ارتباطات و رسانه تامین سرمایه تمدن ، جلسه «بررسی چالش‌ها و راهبردهای صندوق‌های سرمایه‌گذاری درآمد ثابت» با حضور رئیس مرکز نظارت بر صندوق‌های سرمایه‌گذاری سازمان بورس و اوراق بهادار ، مدیران صندوق های سرمایه گذاری درآمد ثابت شرکت های تامین سرمایه وکارگزاری‌ها به همت تامین سرمایه تمدن برگزار شد.

در این نشست علی‌اکبر ایرانشاهی، رئیس مرکز نظارت بر صندوق‌های سرمایه‌گذاری سازمان بورس و اوراق بهادار، با بیان این که صندوق‌های سرمایه‌گذاری به ویژه درآمد ثابت‌ها یکی از ابزارهای موفق بازار سرمایه هستند، افزود: در حال‌حاضر بیش از ۸۰ درصد تامین مالی شرکت‌های خصوصی و ۳۰ درصد تامین مالی دولت توسط صندوق‌های مذکور صورت می‌گیرد.

رئیس مرکز نظارت بر صندوق‌های سرمایه‌گذاری سازمان بورس و اوراق بهادار تصریح کرد: تورم در بسیاری از مواقع به نفع بانک‌ها و همواره به ضرر صندوق‌های اوراق بهادار با درآمد ثابت بوده است.

ایرانشاهی گفت: صندوق‌ها باید در مدیریت دارایی‌های خود دقت لازم را داشته باشند و مدیریت ریسک را در دستور کار قرار دهند.

بازار ریپو

رئیس مرکز نظارت بر صندوق‌های سرمایه‌گذاری سازمان بورس و اوراق بهادار گفت: در حال مطالعه برای ایجاد بازار ریپو هستیم و امکان راه‌اندازی آن وجود دارد، از آنجایی در حال‌حاضر فیکس اینکام‌ها الزامی به بحث خرید سهام نداشته دلیلی هم ندارد از آپشن هم بهره بگیرند، در حال تلاش هستیم تا صندوق‌های سهامی را در انواع مختلف توسعه دهیم تا صندوق‌های سهامی در حوزه آپشن‌ها به صورت تخصصی‌تر فعالیت کنند.

ایرانشاهی با تاکید بر این که باید به سمتی حرکت کنیم که با بکارگیری ابزارهای مناسب منابع رسوب شده سرمایه‌گذاران را به سمت صندوق‌ها سوق دهیم، بیان کرد: صندوق‌های ETF به نسبت صندوق‌های صدور و ابطال در سال‌های اخیر رشد بهتری را ثبت کرده‌اند.

رئیس مرکز نظارت بر صندوق‌های سرمایه‌گذاری سازمان بورس و اوراق بهادار گفت: از آنجا که صندوق‌های مختص اوراق دولتی موفق نبودند و همکاری‌های لازم از سوی بخش‌های مربوط صورت نگرفت، دیگر در این حوزه مجوز جدیدی صادر نشد، در صورتی که پیشنهادهای موثر و کاربردی در این رابطه مطرح شود سازمان بورس و اوراق بهادار پذیرای آن خواهد بود.

وی با اشاره به تصمیم بانک مرکزی مبنی بر انتشار گواهی سپرده بانکی با نرخ سود علی الحساب ۳۰ درصد گفت: بیش از روز از انتشار گواهی سپرده بانکی با نرخ سود علی الحساب۳۰ درصدی می‌گذرد، این امر یک شوک سنگینی بود و همراهی آن با افزایش نرخ ارز چالش‌هایی را برای صندوق‌های با درآمد ثابت به‌وجود آورد.

وضعیت صندوق‌های با درآمد ثابت

در ادامه محمد شهسوار زاده، قائم مقام معاونت بازار تامین سرمایه تمدن، در خصوص وضعیت صندوق‌های با درآمد ثابت، تصریح کرد: سال ۹۶ حدود ۷۰ شرکت صندوق درآمد ثابت داشتیم، همچنین سرمایه‌گذاران این صندوق‌ها دو میلیون بودند و امروز به حدود چهارمیلیون رسیدند.

وی،حد نصاب صندوق‌ها و الزام ۲۵ درصد اوراق دولتی را از جمله چالش‌های این صندوق‌ها ذکر کرد و در پایان تصریح کرد: اگر بحث ریپوی اوراق به صورت کوتاه مدت اتفاق بیفتد به طور حتم می‌تواند بخشی از چالش‌های صندوق ها را رفع کند.

در ادامه این نشست مدیران صندوق ها به تبادل نظر در خصوص چشم انداز صندوق های سرمایه گذاری و چالش های موجود در این بازار پرداختند .