اخبار

آغاز عرضه گواهی سپرده خاص با نرخ سود علی الحساب ۳۰ درصد سالیانه در شعب بانک شهر

گواهی سپرده خاص با نرخ سود علی الحساب بانکی ۳۰ درصد سالیانه (پرداخت سود ماهانه) در شعب بانک شهر عرضه می شود.

به گزارش روابط عمومی بانک شهر، در راستای دستور العمل بانک مرکزی مبنی بر ارائه گواهی سپرده خاص از روز چهارشنبه ۱۱ بهمن ماه و به مدت ۷ روز کاری، بانک شهر اقدام به انتشار این گواهی برای تامین سرمایه در گردش طرح‌هایی با بازدهی بالا کرده و در پایان دوره مشارکت، سود قطعی نیز علاوه بر سود علی‌الحساب ۳۰ درصدی به خریداران این گواهی سپرده در شعب بانک پرداخت می‌شود.

ویژگی بارز این گواهی سپرده آن است که، معاف از مالیات می باشد و امکان بازخرید قبل از سررسید در شعب بانک امکان‌پذیر است. همچنین دارندگان این گواهی می‌توانند از آن به عنوان وثیقه جهت دریافت تسهیلات بانکی استفاده کنند. با اجرای این طرح، مشارکت مردمی در تامین مالی طرح‌های تولیدی کشور فراهم می‌شود.

آغاز فروش گواهی سپرده مدت دار، ویژه سرمایه گذاری (خاص) با نرخ سود علی الحساب ۳۰ درصد در بانک سپه

فروش گواهی سپرده مدت‌دار، ویژه سرمایه‌گذاری (خاص) با نرخ سود علی الحساب ۳۰ درصد سالانه در بانک سپه آغاز شد.

فروش گواهی سپرده مدت‌دار، ویژه سرمایه‌گذاری (خاص) با نرخ سود علی الحساب ۳۰ درصد سالانه در بانک سپه آغاز شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک سپه؛ به استناد مجوز بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی به غیر از صندوق‌های سرمایه‌گذاری می‌توانند با مراجعه به شعب بانک سپه از تاریخ ۱۱ لغایت ۱۸ بهمن ماه سال جاری نسبت به خرید گواهی سپرده با نرخ سود علی الحساب ۳۰ درصد سالانه اقدام نمایند.

گواهی سپرده مذکور با نام و غیرقابل انتقال بوده و سود آن در مقاطع ماهانه قابل پرداخت خواهد بود.

بازخرید قبل از سررسید با نرخ سود ۱۲ درصد سالانه از طریق شعبه فروشنده امکان‌پذیر می‌باشد.

آغاز عرضه گواهی سپرده خاص با نرخ سود ۳۰ درصد در شعب بانک دی

عرضه گواهی سپرده خاص با نرخ سود ۳۰ درصد در شعب بانک دی آغاز شد.

به گزارش روابط‌عمومی بانک دی، عرضه گواهی سپرده خاص با نرخ سود علی‌الحساب بانکی ۳۰ درصد سالانه است که پرداخت سود این گواهی سپرده به صورت ماهانه بوده و ویژگی مهم آن علاوه بر نرخ سود، امکان بازخرید قبل از سررسید است.

همچنین دارندگان این گواهی سپرده می‌توانند از آن به عنوان وثیقه جهت دریافت تسهیلات بانکی استفاده کنند.

عرضه این گواهی سپرده در شعب بانک دی از روز چهارشنبه ۱۱ بهمن‌ماه ۱۴۰۲ به مدت ۷ روز کاری ادامه خواهد داشت.

کف حقوق کارگران ۲۰ میلیون تومان می‌شود؟

دستمزد مدل ۱۴۰۳

گروه اقتصاد- فعالان کارگری تاکید دارند که : ما کارگران از دولت و کارفرمایان یک دستمزد حداقل ۲۰ میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی طلبکاریم و باید حداقل دستمزد ۱۴۰۳ در کمترین حالت برابر با این رقم تعیین شود. فعلا به نظر می‌رسد سنگ دولت برای تغییر فرمول تعیین دستمزد به تیر خورد خورده است. در هفته‌های اخیر مقامات دولتی، بر تعیین حقوق کارگران براساس فرمول مزد منطقه‌ای تاکید داشتند و داستان هم از زمانی شروع شد که وزیر اقتصاد به وزیر کار نامه نوشت تا طرح مزد منطه‌ای به جریان بیفتد.

حداقل دستمزد ملی براساس ماده ۴۱ قانون کار که به صراحت اعلام کرده حداقل دستمزد باید به گونه‌ای باشد که از پس هزینه‌های حداقلی زندگی بربیاید، باید لااقل ۲۰ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بشود

به گزارش خبرآنلاین، اواسط دی‌ماه سید احسان خاندوزی با نگارش نامه به صولت مرتضوی، پیشنهاد داد که مزد ۱۴۰۳ کارگران به‌صورت منطقه‌ای تعیین شود و در پی آن، دفاع وزیر کار از این مسئله و همچنین استقبال جامعه کارفرمایی موجب شده تا این موضوع در دستور کار شورای‌عالی کار قرار گیرد.

۲۶ دی‌ماه نیز وزیر اقتصاد در جمع خبرنگاران، بر مزد منطقه‌ای تاکید کرد. او در پاسخ به پرسشی درباره تعیین دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۳ و ارائه طرح تعیین مزد منطقه‌ای توسط وزارت اقتصاد و دارایی گفت: موضوع مزد منطقه‌ای در قانون آمده و مساله جدیدی نیست و قرار است با بررسی بیشتر پخته و چکش‌کاری شود؛ البته هنوز تصمیمی برای تعیین دستمزد کارگران گرفته نشده است. با این حال، در نهایت آنچه که در سومین نشست کمیته دستمزد، تصمیم گرفته شد که مزد سال ۱۴۰۳ بر اساس مزد حداقلی و سراسری تعیین شود.

بنا به گفته اعضای کارگری شورای عالی کار، در سومین نشست کمیته مزد، تصویب مزد منطقه‌ای از حوزه اختیارات کمیته خارج شد.

علی‌رضا میرغفاری در همین خصوص گفته است: حداقل مزد سال ۱۴۰۳ به شکل سراسری و ملی تعیین می‌شود و مطرح بودن یا نبودن مزد منطقه‌ای برای سال آینده نیز منوط به تصویب حداقل مزد ملی است که شورای عالی کار در خصوص آن تصمیم‌گیری می‌کند.به گفته او، در صورتی که قرار باشد برای سال آینده فراتر از مزد حداقلی، مزد منطقه‌ای هم تعیین کنیم، باید با این شرط صورت گیرد که حداقل مزد برابر با سبد معیشت باشد و شورای عالی کار مزد منطقه‌ای را بدون آنکه فرمول یا معیار خاصی در این زمینه باشد، صرفا با ساختار چانه‌زنی برای هر منطقه تعیین و تصویب کند. در بحث تعیین مزد منطقه‌ای پیشنهاد مرکز پژوهش‌های مجلس و گروه دولت و کارفرمایان این بود که مزد منطقه‌ای یا محوریت هزینه مسکن در نقاط مختلف بسته شود؛ در حالی که پیشنهاد گروه کارگری این بود که حداقل دستمزد برابر با سبد معیشت ملی تعیین شود و برای مناطق یا صنایع مختلف با ساختار چانه‌زنی نرخ بالاتر از حداقل دستمزد درنظر گرفته شود.

مخالفان و موافقان مزد منطقه‌ای

ماجرای تعیین حقوق و دستمزد منطقه‌ای بر اساس نقطه جغرافیایی محل سکونت ازآن‌جایی شروع شد که عموما هرچه شهرها بزرگ‌تر شدند، هزینه‌های زندگی در آن مکان‌ها بالاتر رفت. یکی از معیارهای تعیین افزایش حقوق و دستمزد هزینه سبد معیشت خانوار است. برخی با این ایده که هزینه سبد معیشت خانوار در مناطق مختلف کشور یکسان نیست این موضوع را مطرح کردند که باید مزد کارگران به‌صورت منطقه‌ای تعیین شود. این‌که مزد منطقه‌ای چه شرایطی دارد و آیا نسبت به حداقل دستمزد مبلغ بالاتری خواهد بود یا نه نیاز به بررسی دقیقی دارد.

اصغر آهنی‌ها، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار به عنوان موافق اجرای مزد منطقه‌ای گفته است: تعیین حداقل حقوق منطقه ای کارگران یک تکلیف قانونی است که در بیست سال اخیر مغفول ماند و به آن توجه نشد. قانون کار بر دو موضوع مزد برای مناطق مختلف و مزد برای صنایع مختلف تاکید دارد و تعیین حداقل حقوق منطقه ای، بجای حداقل حقوق یکسان برای همه، براساس این قانون مطرح شده است.

اما تاجیک، عضو کمیته دستمزد و نماینده کارگران در شورای عالی کار متذکر شده است: هیچ کس با اجرای درست ماده ۴۱ مخالف نیست اما نمی توان نظاره گر باشیم که فقط قسمتی از قانون اجرا شود. تبصره ۲ ماده ۴۱ قانون کار به صراحت بیان می کند که حداقل دستمزد باید به اندازه ای باشد که پوشش هزینه های زندگی کارگران را بدهد. ۳۳سال دنبال این بودیم که مزد براساس معیشت باشد اما هنوز موفق نشدیم. اول باید حداقل دستمزد مشخص شود بعد کشور منطقه بندی شود.

به گفته او، در سال ۱۴۰۲ عدد هفت میلیون و۳۰۰ هزارتومان برای کار یک ماه کارگری که روزی هشت ساعت و هفته ای ۴۶ساعت کار می‌کند. پس از پرداخت حق بیمه، حدودا به عدد شش میلیون هشتصد هزارتومان می رسیم که تقسیم بر سی (تعداد روز یک ماه) می‌شود ۲۲۶ هزار تومان و تقسیم بر ۳.۳ (میانگین تعداد نفرات یک خانواده) کنیم می شود ۶۸ هزارتومان. یعنی بابت هزینه های هر نفر در یک ماه ۶۸ هزار تومان حقوق داده می‌شود.

محسن باقری، عضو کارگری شورایعالی کار هم عنوان کرده؛ ساختار تعیین مزد در ایران مترقی است و نیازی به منطقه‌ای کردن مزد نیست. ما در قانون کار چیزی به عنوان طبقه‌بندی مشاغل داریم که تعیین مزد متفاوت در صنایع مختلف و برای مشاغل مختلف از این قانون اعمال می‌شود. وی تاکید کرده؛ ایراد از تعیین مزد ملی برای حداقل‌بگیران و سایر سطوح نیست، بلکه مشکل، عدم تعیین مزد مطابق با دو مولفه‌ی سبد معیشت و نرخ تورم است که سبب شده دستمزد نتواند هزینه‌های زندگی را پوشش دهد و این وضعیت به معیشت کارگران آسیب وارد کرده است.

تغییر عامدانه آمارها؟

در این میان، فرامرز توفیقی، فعال کارگری در ارتباط با بحث‌های مزدی ۱۴۰۳ گفته است: خروجی کمیته دستمزد این بود که مزد منطقه‌ای فعلا از برنامه خارج شود؛ به نظر بنده، وقتی اعضای این کمیته آمار و ارقام را دیده‌اند و محاسبات را انجام دادند و کنار پایه مزد ۵ میلیون و ۷۰۰ هزار تومانی سال جاری گذاشتند، دیدند اصلا امکان اجرای مزد منطقه‌ای نیست؛ در واقع متوجه شدند که در کم‌هزینه‌ترین مناطق ایران هم با دو برابر یا سه برابر این دستمزد نمی‌توان زندگی کرد.

به گفته او، استناد آقایان برای افزایش دستمزد به نرخ تورم رسمی‌ست و می‌دانیم در زمینه‌ی تورم رسمی، نهادهای دولتی سعی داشته‌اند عامدانه آمارها را پایین بکشند؛ اولین اقدامی که صورت داده‌اند، تغییر سال پایه محاسبه تورم به ۱۴۰۰ است؛ و جالب اینجاست که مولفه‌های تاثیرگذار بر سبد تورمی مرکز آمار و وزن این مولفه‌ها را علیرغم فشار بسیار کارگران و کارشناسان، اعلام نکردند؛ حتی در دولت احمدی‌نژاد این مولفه‌ها اعلام شد اما ما امروز نمی‌دانیم سبد تورمی مرکز آمار با چه اقلامی پر شده و وزن‌بخشی این اقلام به چه شکلی است

این فعال کارگری با بیان اینکه معمولا تغییر سال پایه تورم با هدف پوشش تغییرات الگوی مصرف مردم صورت می‌گیرد، افزود: با این حال، اطلاعاتی از این تغییر الگوی مصرف و دلایل تغییر سال پایه تورمی منتشر نشده است. باید بدانیم، تغییر سال پایه به تنهایی، ۳.۵ تا ۴ درصد نرخ تورم را پایین می‌آورد.

توفیقی، عدم اعلام نرخ‌های میانگین ماهیانه در رابطه با اقلام خوراکی و تاثیرگذار در سبد مصرفی را یک ضعف اطلاعاتی دیگر دانسته و گفته؛ مدتی‌ست که مرکز آمار، نرخ میانگین ماهیانه برای اقلام مصرفی منتشر نمی‌کند؛ یعنی نمی‌توانیم مدرک متقن و مستدلی داشته باشیم که در کشور ارزان‌ترین قیمت گوشت چقدر است یا گران‌ترین گوشت چه قیمتی دارد؛ در رابطه با قیمت مسکن نیز آمارها را قطره‌چکانی منتشر و تلاش کرده‌اند آمار واقعی از سهم مسکن در سبد هزینه خانوارهای ایرانی ارائه نشود.

امروز نرخ سبد معیشت حداقلی خانوارهای کارگری در تهران و شهرستان‌ها چقدر است؛ توفیقی در پاسخ به این سوال عنوان کرده؛ سبد معیشت در حال حاضر با در نظر گرفتن سهم مسکن، در کلانشهرها به عدد ۲۸ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان رسیده و در شهرهای کوچک به ۲۲ تا ۲۳ میلیون تومان رسیده است. ارقام و نمودارها و فرمول‌ها همه موجود است؛ هر فرد یا نهادی بخواهد، می‌توانم داده‌ها و اطلاعات را در اختیارشان بگذارم تا خودشان محاسبه کنند. به گفته این فعال کارگری، محاسبه سبد معیشت در کمیته دستمزد، از سال گذشته دچار انحراف شد؛ چراکه محاسبات غیرواقعی صورت گرفته و سبد مصرفی کالری را زیر سوال برده‌اند فقط با این هدف که عددسازی کنند و نرخ نهایی را پایین بیاورند.

او تاکید کرده است: با وجود همه‌ی اینها، سال گذشته در کمیته دستمزد، نرخ سبد معیشت به صورت غیرواقعی، حدود ۱۴ میلیون تومان محاسبه شد. در روزهای اخیر، مدیران اقتصادی دولت، تورم دی‌ماه سال جاری را ۴۳.۷ درصد اعلام کردند. بنابراین اگر این تورم ۴۳.۷ درصدی را که چندان واقعی هم نیست، روی سبد معیشت سال قبل اعمال کنیم به این نتیجه می‌رسیم که اثر ریالی تورم بر سبد معیشت، رقم ۶ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است؛ در واقع با فرض صحت آمارهای رسمی، باید ۶ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان به سبد تصنعی ۱۴ میلیون تومانی سال گذشته اضافه کنیم که حاصل آن می‌شود ۲۰ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان.

به گفته توفیقی، با احتساب این داده‌ها، حداقل دستمزد ملی براساس ماده ۴۱ قانون کار که به صراحت اعلام کرده حداقل دستمزد باید به گونه‌ای باشد که از پس هزینه‌های حداقلی زندگی بربیاید، باید لااقل ۲۰ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بشود. با این حساب، ما کارگران از دولت و کارفرمایان یک دستمزد حداقل ۲۰ میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی طلبکاریم و باید حداقل دستمزد ۱۴۰۳ در کمترین حالت برابر با این رقم تعیین شود.

خبر جدید وزیر از دستمزد ۱۴۰۳

البته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در اظهارنظری تازه تاکید کرده است که میانگین افزایش حقوق‌ها برای سال آینده بیشتر از ۲۰ درصد است. صولت مرتضوی در واکنش به نظر کارشناسان که معتقدند با توجه به اختلاف نرخ تورم و میزان افزایش حقوق کارگران در سال آینده ۳۰ درصد سفره کارگران کوچک‌تر خواهد شد، گفته است: اولا افزایش حقوق برای سال آینده ۲۰ درصد نیست و علاوه بر ۲۰ درصد، امتیازات ردیف اول و دوم را هم اضافه کرده‌اند و میانگین افزایش حقوق‌ها بیشتر از این رقم است. تورم هم طبق آخرین آمار، ۴۴ درصد است. او با اشاره به اینکه دولت برای افزایش توان اقشار کم‌درآمد برنامه‌های حمایتی هم دارد، تصریح کرده؛ ما باید به مقوله «خط فقر» توجه داشته باشیم. بالاخره یک کسی در شرکتی ۲۰ یا ۳۰ درصد حقوقش اضافه می‌شود و امکان دارد مجموعه دریافتی مستمر و غیرمستمر او بالا باشد و آن ۲۰ درصد خیلی بالاتر از مباحثی خواهد بود که مطرح می‌شود. وی به جماران گفته؛ اساسا اگر می‌خواهیم به مقوله سفره مردم توجه کنیم، باید تعریف واضح و جامعی از نرخ فقر داشته باشیم. بحث نرخ فقر و تکافل اجتماعی در دستور کار وزارت تعاون قرار گرفته و آمارش هم در آینده نزدیک منتشر خواهد شد. همه تلاش دولت این است که دهک‌های کم درآمد جامعه که به هر نحوی درآمد آنها از نرخ فقر پایین‌تر است، به حداکثر دریافتی برساند؛ که نرخ فقر را پوشش بدهد. یعنی تعادلی در دریافتی‌ها به وجود بیاورد و بتواند حداقل‌بگیرها را به حداقل دریافتی نرخ فقر برساند تا به سفره آنها آسیب وارد نشود. مرتضوی با اشاره به اینکه دولت در این زمینه طرح‌های متنوعی دارد، یادآور شده؛ از جمله آنها کالابرگ الکترونیکی، طرح یک میلیون مسکن در سال و ایجاد اشتغال است. بعضا فکر می‌کنند که کمک‌های دولت صرفا در قالب افزایش حقوق است. کمک‌های دولت برای اینکه سفره مردم آسیب نبیند، در چند سرفصل تعریف می‌شود. از جمله آنها افزایش حقوق و ایجاد اشتغال است.

اخبار

عرضه گواهی سپرده خاص با نرخ سود ۳۰ درصد در موسسه‌اعتباری ملل

موسسه اعتباری ملل گواهی سپرده خاص با نرخ سود ۳۰ درصد را در کلیه شعب عرضه می نماید

به گزارش روابط‌عمومی موسسه اعتباری ملل گواهی سپرده خاص با نرخ سود علی‌الحساب ۳۰ درصد سالانه با هدف تأمین سرمایه در گردش واحدهای تولید ی و با مجوز بانک مرکزی در کلیه شعب موسسه اعتباری ملل انجام می گردد .

پرداخت سود این گواهی سپرده به صورت ماهانه بوده و ویژگی مهم آن علاوه بر نرخ سود، امکان بازخرید قبل از سررسید در شعب موسسه اعتباری ملل می باشد این گزارش می افزاید ؛مزیت مهم گواهی سپرده مذکور این است که می‌توانند از آن به عنوان وثیقه جهت دریافت تسهیلات بانکی استفاده کنند.

این گواهی سپرده در کلیه شعب موسسه اعتباری ملل از روز چهارشنبه ۱۱ بهمن‌ماه ۱۴۰۲ به مدت ۷ روز کاری ارائه می گردد

آغاز فروش گواهی سپرده ۳۰درصدی در بانک ملت

عرضه گواهی سپرده مدت دار ویژه سرمایه گذاری (خاص) در شعب بانک ملت آغاز شد.

به گزارش روابط عمومی بانک ملت، به استناد مجوز بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، بانک ملت گواهی سپرده مدت دار ویژه سرمایه گذاری (خاص) یک ساله از روز چهارشنبه ۱۱ بهمن ماه ۱۴۰۲ به مشتریان عرضه می‌کند.

بر این اساس، گواهی سپرده مدت دار ویژه سرمایه گذاری (خاص) بانک ملت با نام و دارای تاریخ سررسید یک سال پس از تاریخ انتشار هستند

این گزارش حاکی است، نرخ سود علی الحساب گواهی سپرده جدید بانک ملت ۳۰ درصد سالانه و قابل پرداخت در مقطع ماهانه و نرخ سود بازخرید آن پیش از تاریخ سررسید، معادل ۱۲ درصد سالیانه خواهد بود.

شایان ذکر است، با توجه به حداکثر نرخ سود سپرده‌های سرمایه‌گذاری در بانک‌ها، این گواهی‌ها فرصتی جذاب برای سرمایه گذاری مطمئن محسوب می شود.

قیمت نفت در پی تصمیم اوپک پلاس افزایش یافت

قیمت نفت در اوایل معاملات روز جمعه بازار آسیا، در پی تصمیم اوپک پلاس برای عدم تغییر سیاست تولید نفت خود، افزایش یافت اما در مسیر ثبت کاهش هفتگی قرار گرفت. به گزارش ایسنا، بهای معاملات نفت برنت با ۳۷ سنت معادل ۰.۵ درصد افزایش، به ۷۹ دلار و ۷ سنت در هر بشکه رسید. بهای معاملات وست تگزاس اینترمدیت آمریکا با ۳۰ سنت معادل ۰.۴ درصد افزایش، به ۷۴ دلار و ۱۲ سنت در هر بشکه رسید. هر دو شاخص روز پنج شنبه با بیش از ۲ درصد کاهش، بسته شده بودند.

دو منبع آگاه اوپک پلاس گفتند: این گروه سیاست تولید نفت خود را بدون تغییر نگه داشته و در مارس برای تمدید یا عدم تمدید کاهش تولید فعلی، تصمیم گیری خواهد کرد. اوپک در نوامبر توافق کردند کاهش تولید به میزان ۲.۲ میلیون بشکه در روز را در سه ماهه نخست سال اعمال کنند.

تشریح خدمات متمایز بانک توسعه صادرات ایران در کارگاه آموزشی الماسان

کارگاه آموزشی آشنایی با طرح الماسان شامل مجموعه خدمات و تسهیلات متمایز و جامع بانک توسعه صادرات ایران در پنجمین نمایشگاه حمایت از ساخت داخل در صنعت نفت، گاز، پتروشیمی و پالایش در جزیره کیش برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بانک توسعه صادرات ایران در این برنامه که با حضور معاونین اعتبارات و بین الملل ، مدیرامور شعب و برخی دیگراز مدیران ستادی بانک ، مدیران عامل شرکت صرافی ، تامین سرمایه تمدن ، صندوق پژوهش و نوآوری شریف و کارگزاری تمدن برگزار شد، هرکدام از حوزه های مختلف به تشریح جزئیات مرتبط با این طرح پرداختند.

اشاره به ظرفیت های عملیاتی و اجرایی شرکت صرافی، تبیین خدمات این شرکت به مشتریان، مدیریت وجوه عملیاتی تراستی و مباحث مرتبط با بازارمبادله ارز و طلا از جمله محورهایی بود که توسط بوالحسنی مدیر عامل شرکت صرافی بانک ارائه شد.

ساعدی فر معاون اعتبارات بانک توسعه صادرات ایران، به تشریح بسته اعتباری جدید بانک با توجه به تغییر سیاست های بانک پرداخت و ابعاد مختلف تسهیلات ریالی و ارزی این بانک را برای حاضران ارائه کرد.

وی با اشاره به این نکته که پذیرش ضمانت نامه، رکن اصلی انتشار اوراق مرابحه است گفت: برای صدور این ضمانتنامه ها در بانک تسهیلات جدیدی فراهم شده است.

حمیدرضا معبودی معاون بین الملل بانک توسعه صادرات با اشاره به این موضوع که طرح الماسان ترکیبی از خدمات ارائه شده بانکی است که بصورت کلان به شرکت‌های مختلف اعطا می شود، گفت: برای این منظور در بانک توسعه صادرات تفاهم نامه هایی با شرکت‌های هلدینگی منعقد و همه تسهیلات و خدمات بانکی ارائه شده در این تفاهم نامه متمرکز می شود.

وی از کاهش هزینه های فعالان اقتصادی به عنوان یکی از رویکردهای اساسی این طرح نام برد ودر انتهای سخنان خود سایر خدمات بانکی ارائه شده به مشتریان خاص و عام را برای حاضران تبیین کرد. در ادامه این کارگاه میثم خدابخشی نماینده شرکت تامین سرمایه تمدن نیز خدمات این شرکت را ارائه کرد.

معرفی ابزارهای تامین مالی در بازار سرمایه ، مزایای تامین مالی از طریق بازار ، معرفی پروژه های دارای قابلیت تامین مالی، ارکان انتشار اوراق تامین، ویژگی های شرکت های متقاضی تامین مالی و شرایط ضمانت در اوراق تامین مالی از مهم ترین محورهای ارائه شده توسط شرکت تامین سرمایه تمدن در این جلسه بود.

در ادامه نمایندگان شرکت کارگزاری تمدن و شرکت راهبران اقتصادی آرمان نیز به چگونگی ارائه خدمات خود در راستای این طرح پرداختند.

پس از ارائه های انجام شده در کارگاه آموزشی، مدیران و نمایندگان شرکت‌های تابعه به پرسش ها و ابهامات طرح شده توسط شرکت کنندگان پاسخ دادند.

بانک سامان، پیشگام در حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان

در تازه‌ترین گزارش سالانه زیست‌بوم شرکت‌های دانش‌بنیان، عملکرد سامان حاکی از نگاه ویژه و پیشگامی این بانک در حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان است.

به گزارش سامان رسانه، چهارمین گزارش سالانه زیست‌بوم شرکت‌های دانش‌بنیان نشان می دهد بانک سامان در طول سال ۱۴۰۱ با تخصیص ۲٫۰۳ درصد از منابع خود به شرکت‌های دانش‌بنیان نقش بزرگی در حمایت از این شرکت‌ها داشته است. نکته مهم در این گزارش، عملکرد بانک سامان در پرداخت تسهیلات به تفکیک فناوری است. بر این اساس، ۳۷٫۳ درصد از تسهیلات پرداخت شده به شرکت‌های دانش‌بنیان اختصاص به صنایع دارویی بوده که نشان دهنده جایگاه ویژه این صنعت در سبد خدمات بانک سامان است. همچنین سهم نرم‌افزار و فناوری اطلاعات از تسهیلات پرداخت شده به شرکت‌های دانش‌بنیان در سبد تسهیلاتی بانک سامان ۳۴٫۴ درصد است. دسته‌های برق و الکترونیک، مواد شیمیایی، ماشین‌آلات و تجهیزات پیشرفته، فناوری زیستی، کشاورزی و صنایع غذایی و در نهایت تجهیزات پزشکی در رتبه‌های بعدی سبد تسهیلاتی بانک سامان قرار دارد. در حوزه مربوط به صدور انواع ضمانت‌نامه برای شرکت‌های دانش‌بنیان، سهم بانک سامان از این شاخص ۲٫۸ درصد از کل ضمانت‌نامه‌های صادر شده توسط این بانک است و سامان توانسته در جمع ۱۰ بانک برتر کشور در حوزه صدور ضمانت‌نامه برای محصولات دانش‌بنیان قرار گیرد. در مجموع بررسی رتبه بانک‌ها در ارائه خدمات تسهیلات و ضمانت‌نامه برای شرکت‌های دانش بنیان نشان می‌دهد که بانک سامان در میان ۲۵ بانک بررسی شده در این گزارش توانسته رتبه پنجم را از آن خود کند که این نشان دهنده جایگاه ویژه ارائه خدمات به شرکت‌های دانش‌بنیان در نزد بانک سامان است. بانک سامان در حالی توانسته در شاخص‌های مختلف این گزارش رتبه‌های بالایی به جهت حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان کسب کند که این بانک به واسطه خدمات متعدد خود به صنایع مختلف، همواره به عنوان یکی بانک پیشرو در حوزه خدمات مالی، پرداخت تسهیلات و تامین مالی در میان صاحبان صنایع مشهور است.