

اخبار

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مرکزی خبر داد:

افزایش ۳۵ هزار نفر به لیست بیمه شدگان اجباری مرکزی

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی از افزایش ۳۵ هزار نفری به لیست بیمه شدگان اجباری مرکزی در سه سال اخیر، خبر داد. جمشید امیدی در آیین تجلیل از کارگران استان مرکزی اظهار کرد: مرکزی جزو استان های صنعتی و کارگری است که امنیت شغلی در این استان باید مورد توجه ویژه مسئولان امر باشد.

وی افزود: امنیت شغلی کارگران به مشروط به قراردادی یا رسمی بودن نیست بلکه به دوام و بقای کارگاه است. امیدی گفت: در سه سال گذشته بیش از ۳۵ هزار نفر به لیست بیمه شدگان اجباری علاوه بر افراد جایگزین، اضافه شده است که این مهم حاصل تعامل مثبت و هم افزایی میان تشکلهای کارفرمایی و کارگری است و به طور حتم با افزایش تعاملات، شاهد رویدادهای مناسب تری در این راستا خواهیم بود. مدیرکل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی تصریح کرد: انتظار است کارفرمایان بصرمابه گذاری خود را در استان توسعه دهند و با انجام این مهم به طور حتم، امنیت شغلی کارگران افزایش پیدا می کند. دبیر اجرایی خانه کارگر اراک نیز در این آیین گفت: بالغ بر ۶۵ درصد جمعیت استان مرکزی بیکاری هستند. علی قیاسی افزود: بر اساس فرمایشات مقام معظم رهبری، جهش تولید با حضور و بازآون توانمند قشر کارگر محقق می شود که امید است مسئولان در راستای رفع نیازهای کارگران گام‌های مؤثرتری بردارند و دولت‌مردان بیانات مقام معظم رهبری را الگو و اسوه قرار دهند. وی تأکید کرد: امسال افزایش مزد کارگران برابر قانون اعمال شده که اکنون این جامعه هدف، خواهان اجرای قانون کار هستیم و اکنون میزان پرداختی دستمزد کارگران رضایت‌بخش نیست. دبیر اجرایی خانه کارگر اراک افزود: در سال ۱۴۰۱ با افزایش ۵۷ درصدی دستمزدها، تورمی ایجاد شد و کارگران بیشتر به سمت صنعت گرایش یافتند اما در سال‌های اخیر به بحث بند ۱۰ قانون ۴۱ رعایت نشده، صنایع ریز که روز در حال خالی شدن هستند و به جای تعدیل کردن کارفرمایان، کارگران خود از محیط کار خارج می‌شوند. قیاسی گفت: دولت‌مردان باید هرچه سریعتر دستمزدها را ترمیم کنند و دستپای به سایر سطوح معیشتی کارگران مانند مسکن را برای این قشر تسهیل کنند. وی بیان کرد: افزایش بهره‌وری در تولید در گرو رفع مشکلات جامعه کارگری است و امنیت شغلی یکی از موارد مهم بهره‌وری و بهره‌وری عامل جهش تولید است. قیاسی گفت: انتظار است تأمین مسکن در قالب طرح نهضت ملی مسکن برای کارگران ساختمانی نیز مورد توجه ویژه قرار گیرد. وی با بیان اینکه امروز با معضلی تحت عنوان ایمنی درگیر هستیم گفت: تشکل های کارگری باید در این حوزه آموزش همگانی داشته باشند و این وظیفه ذاتی تشکل ها است. دبیر اجرایی خانه کارگر اراک تصریح کرد: متأسفانه در چند سال گذشته به دلیل تصویب نادرست در مجلس، کارگران ساختمانی نتوانستند از سهمیه بیمه استفاده کنند که این نیز باید بازنگری شود. قیاسی افزود: برای اصلاح بیمه سال گذشته لایحه‌ای در کمیسیون امور اجتماعی تنظیم شد و طرح بسیاری مناسبی ارائه شد که متأسفانه نمایندگان مجلس مخالف کردند. وی اظهار کرد: امید است در مجلس جدید به قول‌های مساعده که داده شد، عمل شود و مجدد این موضوع در کمیسیون مطرح و لایحه‌ای ارایه شود. قیاسی اضافه کرد: انتظار است دولت‌مردان اصل شورای عالی کار، مصوبه تعیین دستمزد را بدون امضا کردن رها می‌کنند.

به‌ثمر رسیدن تله‌کابین نیازمند هم‌صدایی بین رسانه‌ها و مسئولان است

به گزارش روابط عمومی شهرداری گرگان، سیدمحمدرضا سیدالنگی در نشست با خبرنگاران اظهارکرد: برای اینکه کارهایمان به نتیجه برسد باید یک هم‌صدایی از گرگان در حوزه‌های مختلف توسط رسانه‌ها، مسئولان و نظام مسائل خارج شود. پروژه ای مانند تله کابین که فراتر از شهر گرگان است نیازمند همراهی مسئولان در سطح ملی بوده و نیازمند یک همصدایی است. شهردار گرگان گفت: شهرداری فراتر از قانون برخی از اقدامات را انجام می‌دهد و این آشاره به اقدامات شهرداری، شورا و شهروندان به اهداف خود برسد نیازمند این هم‌صدایی هستیم.

وی افزود : در این راستا تجدید ارزیابی دارایی‌ها از محل طبقه زمین با اخذ مجوزهای لازم از سازمان ها و دستگاههای اجرایی ذیربط در کشور و همچنین با تصویب هیات مدیره و در واپسین روزهای سال گذشته به عنوان یک اقدام تحولی و یک موفقیت بزرگ در کارنامه کاری ذوب آهن اصفهان ثبت شد. مدیرعامل ذوب آهن اصفهان با اشاره به اینکه سرمایه ثبتی ذوب آهن با این اقدام تحولی از ۷ همت ۷۰ همت افزایش یافت، افزود : این اقدام راهبردی نویدبخش توسعه و تحول در بخش های مختلف این مجتمع عظیم صنعتی محسوب می شود.

کوهی تصریح کرد : با هماهنگی وزارت صمت، کمیسیون انرژی مجلس و سایر دست اندرکاران و در سفر رییس جمهور به استان اصفهان، گزارشی از فعالیت های ذوب آهن خدمت ایشان ارائه شد و با رویکرد کارشناسی اثبات نمودیم، گاز برای کوره بلندها خوراک نیست و تقاضا کردیم قیمت گاز ذوب آهن به قیمت پالایشگاهی تبدیل شود. در این راستا پروژه دانش بنیان افتتاح ایستگاه گاز طرح قائم در روزهای پایانی سال جدید افتتاح شد. وی خاطرنشان کرد : با همکاری بسیار خوب دو معاونت بهره برداری و بازرگانی از یکم تا پانزدهم فروردین ماه، مواد اولیه به میزان قابل توجهی وارد ذوب آهن اصفهان شد که این اقدامات تحولی استمرار خواهد داشت.

مدیرعامل ذوب آهن اصفهان در خصوص پروژه های این مجتمع عظیم صنعتی نیز گفت : پروژه PCI به منظور تزریق پودر زغال به کوره بلند امسال وارد مدار تولید می شود، پلنت اکسیژن در مراحل تست گرم قرار دارد، L۳ با پیشرفت خوبی برخوردار است، باتری ۲ نیز بر اساس یک طرح کارشناسی در مرحله بازنگری قرار دارد و همچنین پروژه تصفیه خانه آب نیز نسبت به سال گذشته پیشرفت بالایی دارد. وی با اشاره به اینکه ذوب آهن اصفهان آمادگی کامل دارد کلیه زغال تولید داخل را خریداری کند، افزود : بسیار علاقمند هستیم مواد اولیه مورد نیاز خط تولید را از داخل تأمین نماییم اما در بخش زغال به دلیل کمیت و کیفیت زغال داخلی و همچنین حاصل شدن ترکیب مورد نیاز خط تولید بخشی از زغال را از خارج از کشور تأمین کنیم. کوهی همچنین درباره معدن ققنوس گفت: درصدد هستیم که برداشت از معدن سنگان را به

مدیر عامل ذوب آهن در نمایشگاه Iran Expo

صادرات به ۲۵ کشور دنیا در شرایط تحریم

مهدی کوهی، مدیرعامل ذوب آهن اصفهان درنشست خبری با اصحاب رسانه در ششمین نمایشگاه ایران اکسپو، گفت : با توجه به شرایط مالی ذوب آهن اصفهان که در صورت های مالی شرکت منتهی به ۲۹ اسفند سال ۱۴۰۱منعکس شد، اصلاح ساختار مالی این مجتمع عظیم صنعتی به عنوان یک اقدام جهادی در دستور کار قرار گرفت.



این شرکت سهامدار اصلی معادن زغال‌سنگ البرز شرقی و سوداگوه است و درصددیم که ظرفیت این معادن را افزایش دهیم

یک میلیون و ۵۰۰ هزار تن برسانیم. مدیرعامل ذوب آهن در ادامه خاطر نشان کرد: این شرکت سهامدار اصلی معادن زغال‌سنگ البرز شرقی و سوداگوه است و درصددیم که ظرفیت این معادن را افزایش دهیم. همچنین سنگان را به عنوان هاب تأمین مواد معدنی پلاستری قرار خواهیم داد. اولویت قرار داده ایم ، برای توسعه صادرات برنامه جامع داریم و این نمایشگاه نیز فرصت خوبی برای مذاکره و توسعه بازار صادراتی است . وی اظهار کرد تولید اقتصادی فولاد با کمترین ضایعات یکی از برنامه‌های تحولی ذوب آهن اصفهان در سال جاری است که با همدلی و افزایش کلیه بخش های شرکت و حمایت بسیار خوب وزارتخانه های تعاون، کار و

رفاه اجتماعی، صمت، شستا و صدترامین در حال انجام است. مدیرعامل ذوب آهن اصفهان گفت : این شرکت در پروژه انتقال آب از خلیج فارس نیز مشارکت بسیار بالایی دارد که این موضوع سبب می شود برداشت آب از زاینده رود به حداقل ممکن برسد. کوهی در خصوص پروژه های زیست شرکت نیز گفت : این مجتمع عظیم صنعتی در سه بخش آب، خاک و هوا پروژه های بسیار خوبی را در قالب طرح جامع زیست محیطی شرکت در دست اقدام دارد و همچنین از طریق تعامل بسیار نزدیک با معاونت علمی و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری و با تضمین این مجموعه پروژه های را در بخش کنورتور و آگولومراسیون در دست اقدام دارد.

به میزبانی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه؛

جلسه قرار گاه سایبری آذربایجان شرقی برگزار شد

تأمین فرآورده مورد نیاز نیروگاهها و برخی مناطق همجوار را بر عهده دارد. راشدی به اقدامات انجام یافته در منطقه آذربایجان شرقی در حوزه امنیت سایبری پرداخت و سپس پیشنهادات لازم برای رفع نقاط ضعف و ارتقای نقاط قوت، ارائه شد. جانشین قرارگاه سایبری استان و مدیرکل پدافند غیرعامل استانداری نیز در این جلسه، ضمن ابراز رضایتمندی از اقدامات انجام یافته در خصوص امنیت سایبری توسط مسئولین و کارشناسان منطقه از عملکرد مطلوب شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه آذربایجان شرقی جهت خدمت رسانی بی وقفه در زمان قطعی سامانه هوشمند سوخت در جایگاههای عرضه مواد نفتی و رفع مشکل پیش آمده در کمترین زمان و تأمین سوخت دیزل ژنراتورهای سازمانها و دستگاههای استان تقدیر کرد. لازم به ذکر است در این جلسه نسبت به تعامل لازم بین دستگاههای ذیربط و آموزش کارشناس فناوری اطلاعات و تجهیز موارد پیش بینی شده برای ارتقای پدافند غیرعامل و امنیت سایبری تأکید شد.

آذربایجان شرقی - ماهان فلاح: جلسه قرارگاه سایبری استان آذربایجان شرقی با حضور مدیران و مسئولین دستگاههای قضایی، نظامی و انتظامی، اداری و صنعتی با هدف بررسی چالش های حوزه پدافند غیرعامل در ستاد پخش فرآورده های نفتی استان برگزار شد. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه آذربایجان شرقی در جلسه مشترک مدیران و مسئولین دستگاههای قضایی، نظامی و انتظامی، اداری و صنعتی با ارائه گزارشی از عملکرد این منطقه در خصوص تأمین و توزیع سوخت در استان به نقش مهم صنعت نفت در حیات اجتماعی تأکید کرد. ناصر راشدی، با بیان اینکه دریافت سوخت فقط از طریق سامانه درخواست فرآورده های نفتی امکان پذیر است، تصریح کرد: مشکلی برای تأمین سوخت استان وجود ندارد. این منطقه روزانه به طور متوسط ۱۶ میلیون لیتر سوخت در استان توزیع نموده و علاوه بر آن



سال ۱۴۰۲، سال درخشش نفت و گاز مارون درعرصه منابع انسانی بود

مدیر منابع انسانی شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون :

ملی مناطق نفتخیز جنوب از جمله اولین کمیسیون مشترک مدیران و رؤسای منابع انسانی، جلسه مشترک رؤسا و کارشناسان تأمین تخصص و برنامه‌ریزی نیروی انسانی، نشست هم اندیشی اعضای ستاد امور ایثارگران وزارت نفت و غیره، تلاش کردیم تا ارتباط مؤثر با مسئولان امر در هسته مدیریتی سازمان را افزایش و فرایندهای مرتبط با جذب، به‌کارگیری، نگهداشت و آموزش نیروی انسانی را تسهیل نمائیم. سید ابراهیم صالحین افزود: اجرای بیش از ۱۵ برنامه‌ی مدیریتی هم اندیشی اعضای ستاد امور ایثارگران وزارت نفت، تقدیر از جانبازان نمونه شاغل در شرکت، تشکیل کمیته آسیبهای اجتماعی به ریاست مدیر عامل و میزبانی همایش روز مددکار شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب را نیز در حوزه بهبود روابط کار و امور اجتماعی به انجام رساندیم. وی در پایان اظهار داشت که اجرای کامل فرآیند تبدیل وضعیت استخدامی برای حدود ۴۰۰ نفر از کارکنان مشمول تبصره ۲۰ قانون بودجه سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ مصوب مجلس شورای اسلامی، اعلام بیش از ۱۶۰ سمت سازمانی به شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب به منظور تخصیص سهمیه استخدامی در آزمون سال ۱۴۰۳، و روزرسانی درصد فوق‌العاده محرومیت منطقه محل خدمت کارکنان با توجه به آخرین تغییرات حدود و مرز شهرستان‌ها و هماهنگی، آموزش و راهبری پروتکل‌های ترویج استفاده از خدمات بیمه تکمیلی درمان و عضویت قریب به ۲۵۰۰ نفر از کارکنان شرکت مارون در سامانه فیوس (همیار نفت) از مهمترین اقدامات مدیریت منابع انسانی در سال ۱۴۰۲ را از دیگر خدمات ارائه شده مدیریت منابع انسانی در سال ۱۴۰۲ می‌باشند.

کارکنان در واحدهای عملیاتی و مجموعه‌های صنعتی، برگزارری هزار و ۳۰۷ نفر/دوره آموزشی درون سازمانی، هماهنگی اجرای ۳ هزار و ۳۰۳ نفر/دوره آموزشی برون سازمانی، معرفی بیش از ۴ هزار و ۶۰۰ نفر/دوره به دوره‌های آموزشی مختلف و اجرای دوره‌های آموزشی ایمنی برای مدارس روستاهای همجوار تأسیسات نفتی مارون ۱ و ۴ را اقدامات شاخص مدیریت منابع انسانی در عرصه آموزش دانست و افزود: در بخش امور ورزش نیز دستاوردهایی همچون راه‌اندازی نخستین مدرسه فوتسال ویژه فرزندان کارکنان در رده های سنی زیر ۱۰، ۱۷، و ۲۳ سال، مشارکت و همکاری در برگزاری بیست و هشتمین المپیاد ورزشی جانبازان و معلولین وزارت نفت در جزیره کیش، کسب سه عنوان قهرمانی در رشته تیراندازی و دو عنوان نایب قهرمانی در رشته‌های تنیس روی میز و پرتاب دارت در رده کارکنان و همچنین کسب دو تاسیسات قهرمانی در رشته‌های فوتسال و تنیس روی میز در رده فرزندان در مسابقات ورزشی شرکت ملی نفت ایران با اعزام ۸۳۵ نفر ورزشکار در رشته‌های مختلف ورزشی، ایجاد و گسترش فضای ورزشی در واحدهای عملیاتی، برگزاری ۱۵ مورد مسابقات ورزشی در تأسیسات فرآیندی از جمله مسابقات فوتبالی جام رمضان و جام انقلاب و قدردانی از قهرمانان ورزشی (فرزندان کارکنان) در رشته‌های شنا، وزنه‌برداری و کاراته را داشته ایم. مدیر منابع انسانی شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون با بیان اینکه ۲۴ مورد بازدید دوره‌ای منظم را با هدف بازنگری فرایندهای جاری، تبیین مشکلات کارکنان و رفع موانع موجود برنامه ریزی و اجرا شده است، یادآور شد: در سال گذشته با میزبانی جلسات مشترک با سایر مدیریت‌های منابع انسانی شرکت‌های تابعه شرکت



عملیات رفع اشکال و راه اندازی مجدد تلمبه ESP چاه شماره ۳۶۷ اهواز در شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون بدون استقرار دکل با موفقیت انجام شد. مدیر عامل شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون در تشریح این خبر اظهار داشت: پس از رفع محدودیت‌های تولید، اقدام به بازگشایی مجدد چاه ۳۶۷ اهواز که تولیدی نفت مخزن بنگستان و مجهز به تلمبه درون چاهی ESP است گردید که تلمبه مذکور بدلیل گرفتگی تجهیزات درون چاهی ناشی از رسوب مواد جامد هیدروکربوری، در مدار تولید قرار نگرفت. در ادامه، به منظور رفع گرفتگی تلمبه، عملیات تمیزسازی ستون چاه و متعلقات درون چاهی تجهیز مذکور با تزریق حلال و گازوئیل، طراحی، برنامه ریزی و انجام گردید که به لطف الهی، عملیات مذکور راه اندازی و در مدار تولید قرار گرفت. حسن شهروئی ضمن تقدیر از زحمات و تلاش‌های کارشناسان مدیریت فنی مناطق نفتخیز جنوب و همکاران ذیربط در شرکت کارون اظهار داشت: با انجام این عملیات علاوه بر حذف هزینه تعمیر چاه توسط دکل، استمرار تولید نفت با بهره دهی ۱۲۰۰ بشکه در روز نیز امکانپذیر گردید. شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون با تأمین ۲۵ درصد نفت خام کل کشور بزرگترین شرکت بهره بردار تابع مناطق نفتخیز جنوب است که مسئولیت راهبردی و تولید صیالتی نفت، گاز و مایعات گازی را از میادین تحت سرپرستی برعهده دارد.

رییس سازمان مهندسی ساختمان گلستان:

افزایش ۱۰٪ پرداخت عقد قرارداد مهندسان ناظر



طبق مصوبه هیات مدیره سازمان، میزان پرداختی مرحله اول مهندسان ناظر افزایش یافت. به گزارش روابط عمومی نظام مهندسی ساختمان گلستان، محمد رضا آوستایی با بیان این خبر افزود: پیش از این پرداختی مرحله اول مهندسان ناظر در هنگام انعقاد قرارداد ۳۰٪ بوده است که طبق این مصوبه با ۱۰٪ افزایش به ۴۰٪ رسید. وی اظهار داشت: بنابراین طبق این مصوبه و با شروع عملیات ساختمانی، مهندسان ناظر ۶٪ از حق الزحمه خود را دریافت می‌کنند. آوستایی افزود: نگاه هیات مدیره بر مهندسان مبتنی بر اعتماد است و قطعا در چنین فضایی کیفیت نظارت نیز افزایش می‌یابد. رییس سازمان همچنین با اشاره به موضوع مجریان ذیصلاح اظهار داشت: از اهداف مهم هیات مدیره سازمان در سال جدید الزام استفاده از مجریان ذیصلاح برای تمامی ساختمان‌هاست و به زودی حضور مجری ذیصلاح برای تمام پروژه‌ها الزامی می‌شود. وی با اشاره به اهمیت و نقش مجریان ذیصلاح بیان داشت: مجریان ذیصلاح نماینده بهره‌برداران نهایی ساختمان‌ها هستند و کیفیت استفاده از مجری ذیصلاح زمینه ساز افزایش کیفیت در ساخت و ساز می‌شود و از سویی دیگر اگر مجری ذیصلاح در پروژه وجود داشته باشد، بخش عمده ای از تخلفات ساختمانی را شاهد نخواهیم بود. رییس هیات مدیره سازمان در پایان افزود: همه این اتفاقات خوب که در حال رقم خوردن است، حاصل همدلی و هماهنگی بین اعضای هیات مدره می‌باشد. وی گفت: ظرفیت خوبی در حوزه مهندسی استان در اختیار داریم، عضویت بیش از ۱۲ هزار مهندس در این سازمان، توانمندی و ظرفیتی را ایجاد کرده که در بخش های مختلف پروژه های عمرانی می توان از آن بیش از پیش استفاده کرد.

مدیرکل آموزش و پرورش مازندران:

چالش کمبود معلم و نیرو در مازندران رفع شده است

مدیرکل آموزش و پرورش مازندران گفت: موضوع نیروی انسانی در حال رفع است و چالش و کمبود روبه رو نیستیم. حسین کمالی در گفت وگو با خبرنگاران ضمن گرامیداشت مقام معلم اظهار کرد: تکريم از معلم باید به عنوان یک فرهنگ و روش در جامعه نهادینه شود. وی از معلم به عنوان یک فرد تاثیرگذار و اثربخش در جامعه یاد کرد و گفت: رعایت معلم و اهمیت کار وی را به جامعه معرفی کنیم. مدیر کل آموزش و پرورش مازندران با بیان اینکه آموزش و پرورش متعلق به همه آحاد جامعه است تصریح کرد: آموزش و پرورش نیازمند مشارکت نهادهای دولت و مجموعه دستگاه‌ها دارد. وی با اظهار اینکه طبق فرمایش رئیس جمهور ایران قوی در گرو مدرسه قوی است به ویژه برنامه‌های گرامی‌داشت هفته معلم در استان مازندران اشاره و اضافه کرد: تکريم معلم مختص مدرسه نیست همه آحاد مردم و جامعه در این زمینه نقش دارند. کمالی با بیان اینکه آزمون نهایی همانند کنکور است، درباره آزمون‌های استخدامی برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز افزود: طی دو سال گذشته اقدامات خوبی ورت گرفت و ردیف استخدامی‌هایی برای آموزش و پرورش در نظر گرفته شده است.

وی با عنوان اینکه موضوع نیروی انسانی در آموزش و پرورش در حال رفع و پرورش است گفت: اکنون با چالش و کمبود نیروی انسانی روبرو نیستیم و امسال کمبود نیروی انسانی در آموزش و پرورش استان را نداریم. مدیر کل آموزش و پرورش مازندران به عنوان اینکه تراز نیروی انسانی با کلاس‌های استان برابر است گفت: امسال با مسئله کمبود معلم روبرو نیستیم. وی از جذب نهایی دو هزار و ۴۰۰ نفر خبر داد و گفت: ۶۰۰ نفر سهمیه مازندران برای جذب نیروهای خدماتی است ه با برگزاری آزمون نسبت به جذب آنان اقدام می‌شود. مدیرکل آموزش و پرورش مازندران کیفیت بخشی به مسئله آموزش را مسئله مهم بیان کرد و گفت: باید تلاش شود تا میانگین نمرات دروس مختلف در استان ارتقا بخشیده شود. وی با اظهار اینکه فضای مجازی بر کیفیت آموزش تاثیر منفی گذاشته است گفت: در حال حاضر به سمت رشد کیفیت آموزشی با ارتقای میانگین نمرات در حرکت هستیم و مازندران جزو ۱۰ استان برتر کشور در زمینه کیفیت آموزش است و در رده سبز میانه با استان مناسب قرار داریم. کمالی با اظهار اینکه مازندران در زمینه پذیرش در دانشگاه‌ها رتبه دوم را در کشور دارد تصریح کرد: این نشانه تمایل مازندرانی‌ها به ادامه تحصیل است و این مسئله نوعی فرصت تهدید محسوب می‌شود از این رو برای کاهش تهدید به دنبال گسترش رشته‌های فنی و حرفه‌ای در استان هستیم. وی با عنوان اینکه ۴۵ درصد از دانش آموزان مازندران رشته‌های فنی و حرفه‌ای تحصیل می‌کنند، ادامه داد: این رقم تا پایان برنامه هفتم باید به ۵۶ درصد افزایش یابد دانش آموزان فنی و حرفه‌ای افزایش یابد پیران بیکاری کاهش می‌یابد. مدیر کل آموزش و پرورش مازندران ادامه داد طی دو سال گذشته ۶۰ میلیارد تومان رای تجهیز هنرستان‌های استان از سوی دولت تخصیص داده شده است.



مدیرکل آموزش و پرورش استان زنجان:

۱۴۰ نیروی فنی جذب هنرستان‌های زنجان می‌شوند

مدیرکل آموزش و پرورش استان زنجان گفت: در هنرستان‌ها با چالش نیرو مواجه بودیم اما امسال ۱۴۰ نیروی فنی جذب می‌شود. علی اسماعیلی در نشست خبری به مناسبت گرامیداشت هفته بزرگداشت معلم اظهار کرد: امسال میزان بیش از ۲۲۷ هزار دانش آموز از مقطع پیش دبستانی تا پایه دوازدهم بودیم. وی با بیان اینکه ۱۴ هزار و ۵۹۵ همکار در ارائه خدمات و برنامه‌های آموزشی و تربیتی شرکت دارند، تصریح کرد: دو عرصه در سند تحول بنیادین آموزش و پرورش مهمترین محل رخدادهای آموزشی و تربیتی است که شامل مدرسه و نیروی انسانی و معلمان است. مدیرکل آموزش و پرورش استان زنجان با اشاره به اینکه امسال بزرگداشت هفته معلم با شعار ویژه «همه مدیون توایم» عنوان کرد: وقتی صحبت از معلم می‌کنیم صحبت از جایگاه معلمی و تاثیر آن در جامعه بوده و بسیاری از دستاوردهای جامعه ماحصل فرهنگ آموزش عالی و تعلیم و تربیت است. وی در مورد نوسازی و احداث مدارس جدید یادآور شد: سال گذشته اداره نوسازی و تجهیز مدارس ۲۱۸ کلاس در سطح استان تحویل داد که این رقم در ۲۰ سال گذشته بی‌سابقه است. اسماعیلی با بیان اینکه در عین وجود مدارس تخریبی، مدارس نوساز و منظم هم داریم، خاطرنشان کرد: بعضی از مدارس به لحاظ فیزیکی فرسوده است اما از لحاظ کیفیت آموزش و جایگاه تربیتی در سطح ممتاز است و در هیچ کجای استان هیچ مدرسه‌ای به حال خود رها نشده است. وی در مورد کاهش سطح دانش دانش آموزان باید نگاه واقع بینانه داشته باشیم، ابراز کرد: ممکن است بخشی از جامعه دانش آموزی علاقه‌ای به روند تحصیلی نداشت باشد اما آموزش و پرورش وظایف خود را برای تربیت آن‌ها انجام می‌دهد. مدیرکل آموزش و پرورش استان زنجان در مورد جذب نیروهای معمم بیان کرد: از جامعه روحانیون ۲۳ نفر از حوزه در آزمون‌ها پذیرفته شدند و در رشته‌های مرتبط با توانایی مشغول خدمت هستند. وی با اشاره به اینکه میزان خروج نیروها از آموزش و پرورش به دلیل نیاز به معلم در این نهاد در دو سال اخیر کاهش یافته است، تأکید کرد: تبدیری اتخاذ کردیم که کلاس‌ها خالی نماند و بعد از رتبه‌بندی بیش از ۱۰۰۰ نفر در صف ورود به آموزش و پرورش از دستگاه‌های دیگر هستند. اسماعیلی از جذب ۱۴۰ نفر نیروی فنی برای اشتغال در هنرستان‌های فنی و حرفه‌ای خبر داد و گفت: در بحث نیروهای کیفیت بخشی نیز ۱۴ اردیبهشت ورود نیروها را پیش‌رو داریم. وی با اشاره به اینکه مدارس کانونی بالای ۱۰ نفر نداریم مگر به تعداد بسیار کم که به مدارس موجود برای سایر پایه‌ها ضمیمه شده باشد، عنوان کرد: از طرفی توسعه شهرک‌های اقماری نیاز به تأسیسات زیربنایی از جمله مدارس دارد. مدیرکل آموزش و پرورش استان زنجان ادامه داد: در دوره‌ای بخش قابل توجهی از اعتبارات به روستاها اختصاص یافت و مدارس خوبی در آن‌ها ایجاد شد که به دلیل مهاجرت در حال حاضر بلااستفاده مانده و آن‌ها را در مسیر فروش قرار می‌دهیم.

