اخبار

اعطای وام قرض‌الحسنه مسکن به ۸۴۸ خانوار دارای بیش از سه فرزند

بانک صادرات ایران در سال ۱۴۰۲، به ۸۴۸ خانوار فاقد مسکن با بیش از سه فرزند، ۱۶۸ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان وام خرید و ساخت مسکن پرداخت کرد.

به گزارش روابط‌عمومی بانک صادرات ایران به نقل از اقتصاد گردان، https://eghtesadgardan.ooouii/ir آمار دریافت‌کنندگان تسهیلات قرض‌الحسنه ودیعه یا خرید یا ساخت مسکن خانوارهای فاقد مسکن که فرزند سوم یا بیشتر آنها از سال ۱۳۹۹ به بعد متولد شده‌اند، نشان می‌دهد که بانک صادرات ایران در این سال به ۸۴۸ خانوار فاقد مسکن با بیش از سه فرزند، ۱۶۸ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان وام خرید و ساخت مسکن پرداخت کرده است.

گفتنی است بانک صادرات ایران علاوه بر تامین مالی واحدهای تولیدی و اقتصادی و انجام اقدامات ویژه از جمله افزایش سرمایه و اصلاح ساختارهای مالی، با عمل به مسئولیت‌های اجتماعی، سهم قابل توجهی در کمک و پشتیبانی از بخش‌های مختلف اقتصاد مقاومتی و حمایت از مردم در اقصی نقاط کشور داشته و پرداخت انواع وام قرض‌الحسنه در بخش‌های ازدواج و تهیه جهیزیه، فرزندآوری، مشاغل خانگی، ودیعه مسکن، درمان، ستاد دیه و سایر وام‌های ضروری و همچنین مشارکت در بهسازی و نوسازی مسکن روستایی، مشارکت مدنی در نهضت ملی مسکن، ودیعه مسکن اقدام ملی مسکن، ساخت و خرید مسکن ایثارگران، خدمات حمایتی کشاورزی و پشتیبانی از اقدامات شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی، از دیگر اقدامات بانک در راستای پرداخت تسهیلات تکلیفی و حمایتی در سال‌های گذشته بوده که در قالب عقود قرض‌الحسنه، مشارکت مدنی، مضاربه، سلف، فروش اقساطی، جعاله و مرابحه در اختیار متقاضیان قرار گرفته است.

لیست نمایندگان منتخب دریافت و ثبت اسناد درمانی بیمه‌شدگان صندوق بازنشستگی کشوری از سوی بیمه ملت اعلام شد

لیست نمایندگان منتخب جهت دریافت و ثبت اسناد درمانی بیمه‌شدگان صندوق بازنشستگی کشوری از سوی بیمه ملت اعلام شد. بازنشستگان محترم از ساعت ۸ صبح الی ۱۴ روزهای ۷ لغایت ۲۱ خردادماه به مدت دو هفته فرصت دارند اسناد هزینه درمانی خود را تحویل نمایندگان منتخب دهند تا پس از پایان دریافت کلیه اسناد معوقه، فرایند ثبت و ارزیابی و متعاقب آن پرداخت خسارات متعلقه به انجام برسد.

به گزارش روابط عمومی بیمه ملت، به اطلاع کلیه بیمه شدگان محترم درمان تکمیلی صندوق بازنشستگی کشوری می‌رساند، شرکت بیمه ملت در راستای ارائه خدمات به بازنشستگان گرامی، لیست نمایندگان منتخب جهت دریافت و ثبت اسناد درمانی مربوط به ابتدای سال ۱۴۰۳ تاکنون را اعلام کرد. بازنشستگان محترم می‌توانند با مراجعه به آدرس‌های اعلام شده، از لیست کامل این مراکز در سراسر کشور مطلع شده و نسبت به ثبت و دریافت خدمات درمانی خود از طرق اعلام شده اقدام کنند.

لازم به ذکر است که لیست مذکور به طور مستمر بروزرسانی خواهد شد و آخرین نسخه آن در آدرس فوق قابل دسترس خواهد بود.

بازنشستگان عزیز می‌توانند جهت تحویل مدارک پزشکی از صبح دوشنبه ۷ خرداد از ساعت ۸ صبح الی ۱۴ در روزهای غیرتعطیل تا روز دوشنبه تاریخ ۲۱ خردادماه سال جاری به مدت دو هفته به نمایندگان منتخب مراجعه کنند.

آیا قراردادهای سفید امضا قانونی می‌شود؟

زخم کاری به قانون کار

گروه اقتصاد - نشسته‌اند پشت درب‌های بسته و قانون کار را با قیچی تعدیل زخمی کرده‌اند؛ لابد اتاق بازرگانی و سرمایه‌داران در قدرت نظر داده‌اند و اینها گفته‌اند باشد حتماً ترتیب اثر می‌دهیم!

«زخمی شدن» دقیقاً همان اتفاقی‌ست که برای قانون کار در «لایحه اصلاح قانون کار» که در بهار امسال در حال نهایی شدن در دولت است، رخ داده

قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ نواقص و ابهاماتی دارد، در این هیچ شکی نیست؛ از ابهام مستتر در ماده ۷ قانون کار گرفته که اجازه می‌دهد کارفرما با طیب خاطر و فراغ بال، قرارداد کارگرانِ مشاغل مستمر را موقت سازد تا فصل ششم این سند قانونی که تشکل‌یابی مستقل و آزادانه‌ی کارگران براساس مقاوله‌نامه‌های بین‌المللی را زیر سوال می‌برد؛ اما (و این اما اهمیت بسیار دارد) قرار نیست این سندِ حمایتیِ متعلق به کارگران بدون مشارکت آنها و یکجانبه و آمرانه از سوی دولت اصلاح یا به عبارت صحیح‌تر «زخمی» شود.

زخمی شدن قانون کار

«زخمی شدن» دقیقاً همان اتفاقی‌ست که برای قانون کار در «لایحه اصلاح قانون کار» که در بهار امسال در حال نهایی شدن در دولت است، رخ داده؛ بندهایی از این سند به بهانه‌ی «تامین امنیت شغلی کارگران» دستخوش تغییراتی عجولانه و قابل تفسیر شده که برای کارفرمایان چک سفید می‌کشد و راه را برای وخامت بیشترِ حال و احوال کارگران باز می‌گذارد؛ یک نمونه از این چک‌های سفیدِ تقدیمی به کارفرمایان، قانونی شناختنِ «قراردادهای سفید امضا» است، در بخشی از این لایحه آمده «انعقاد قرارداد سفید امضا ممنوع است لیکن باعث بطلان قرارداد کار نمی‌گردد...» و از قضا همین «لیکن» است که کار را خراب کرده؛ تا پیش از این، پارادایمِ «قراردادهای سفید امضا» در قانون کار غایب بود و به رسمیت شناخته نمی‌شد حالا با اصلاح دولت، قرارداد سفید امضا دیگر پدیده‌ای کاملاً رسمی در فضای روابط کار کشور است!

در یازدهم اردیبهشت سال جاری، پیش‌نویس لایحه اصلاح موادی از قانون کار با قید فوریت از سوی وزارت رفاه، کار و تعاون اجتماعی برای بعضی از اعضای هیات دولت ارسال و تقاضای اعلام نظر فوری شد. در همان روزها، متن پیش‌نویس لایحه‌ی پیشنهادی دولت، منتشر شد. پیش از آن در پنجم اردیبهشت، «علی حسین رعیتی فرد» معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد «در اولین فرصت، لایحه اصلاح قانون کار به مجلس بعدی (دوازدهم) تقدیم خواهد شد».

بندهای تخریبی لایحه‌ی پیشنهادی

به گزارش ایلنا، بهتر است نگاهی به چند بند اصلی این لایحه‌ی پیشنهادی بیندازیم تا ببینیم «زخمی شدن» و جراحت، چطور برای قانون کار اتفاق افتاده است. در این لایحه، تبصره ۱ ماده ۷ قانون کار به این ترتیب اصلاح می‌شود: «اصل بر دائمی بودن قرارداد کار است مگر اینکه به صراحت در قرارداد مدت تعیین شده باشد». می‌بینیم که دوباره شرطِ «مدت» و امکان مدت‌دار کردن قرارداد کارگران حتی در مشاغل مستمر، ظاهر شده است.

«حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در مورد این بند از آنچه دولت اصلاحات می داند، می‌گوید: این بند دقیقاً مانند تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار فعلی، قابل تفسیر است و مسلماً کارفرمایان با استفاده از همین «مگر» که در متن آمده، قراردادها را موقتی می‌سازند. در نهایت در شرایط امروز که امنیت شغلی کارگران به علت صدور دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری نابود شده، قراردادهای موقت بیشتر از قبل جای خود را در بازار کار کشور باز می‌کند.

بخشی دیگر از اصلاحات به تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار بازمی‌گردد که به این شکل درخواهد آمد: «حداکثر مدت انعقاد قرارداد در مشاغل اعم از مستمر و غیرمستمر پنج سال است و بعد از انقضای مدت مذکور، قرارداد کار به قرارداد کار دائم تبدیل می‌شود». حبیبی در مورد این بخش از لایحه با طرح این پرسش که کدام شغل موقت و غیرمستمری تا پنج سال دوام می‌آورد که بعد از آن قرارداد کارگر بخواهد دائمی شود؛ می‌گوید: وقتی اجازه مدت‌دار کردن قرارداد را به کارفرما بدهند، او قبل از انقضای زمان مندرج در تبصره ۲ یعنی قبل از ۵ سال اقدام به تعدیل کارگر می‌کند و کارگر جدید می‌آورد؛ این کارگر جدید هم زمان انقضایش قبل از ۵ سالِ قانونی سرمی‌آید و بعد بازهم بعدی....!

اما نکته جالب‌تر، اضافه کردن یک تبصره به نام تبصره ۳ به ماده ۷ قانون کار و اضافه کردن زیرکانه عبارتِ «حسب مورد» در آن است که عملاً دست کارفرما را برای قانون‌گریزی باز می‌گذارد. در این بند آمده: «قرارداد کار در چهار نسخه و در نمونه سربرگ مخصوص که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه می‌شود، تنظیم می‌گردد؛ یک نسخه از قرارداد نزد کارفرما باقی مانده و سه نسخه دیگر حسب مورد به کارگر، تشکل کارگری مستقر در کارگاه و اداره کار محل تحویل می‌گردد» و این «حسب مورد» یعنی اگر کارفرما دلش خواست نسخه‌هایی از قرارداد را تحویل می‌دهد وگرنه هیچ....!

و اما نکته مهم دیگر، الحاق یک تبصره جدید به ماده ۹ قانون کار با هدف قانونی‌سازیِ قراردادهای سفیدامضا است؛ در تبصره ۲ ماده ۹ قانون کار این‌چنین می‌آید: «انعقاد قرارداد سفید امضا ممنوع است لیکن باعث بطلان قرارداد نمی‌گردد. در صورت اثبات سفید امضا بودن قرارداد کار، صحت مطالبی که بعد در قرارداد سفید امضا توسط کارفرما درج شده منوط به اثبات کارفرما خواهد بود». اینجا هم اختیار را کامل به کارفرما داده تا ثابت کند آنچه در قرارداد به دلخواه نوشته، صحت دارد!

حبیبی در مورد این تبصره الحاقی می‌گوید: با الحاق این تبصره به ماه ۹ قانون کار، قرارداد سفید امضا قانونی تلقی خواهد شد؛ از آنجا که اثبات صحت مطالب قرارداد بر عهده کارفرما نهاده شده و اراده‌ی کارگر به هیچ وجه در امر تنظیم و تهیه قرارداد دخیل نیست، حتما کارفرما از عهده‌ی این اثبات برمی‌آید و دچار چالش نمی‌شود! لذا قرارداد سفید امضا، تبدیل به قراردادِ رسمی و قانونی می‌شود.

این لایحه ایراداتِ ضد کارگری بسیار دارد؛ از جمله اصلاحات پیشنهادیِ ماده ۲۷ قانون کار مربوط به اخراج کارگر که اخراج را منوط به سه بار تذکر کتبی کارفرما کرده و در آن، نظر مثبت تشکل کارگری کارگاه در مورد اخراج به تمامی حذف شده و این یعنی قرار است نقش تشکل‌های کارگری حتی همان رسمی‌ها که مستقل نیستند و تحت نظارت شدید نهادهای دولتی شکل می‌گیرند، به نقشِ یک مترسک برای خالی نبودن عریضه، تنزل یابد.

در عین حال، در تهیه و تنظیم آیین‌نامه انضباطی کارگاه نیز پیشنهاد شورایعالی کار حذف شده که بازهم به معنای زیر پا گذاشتن کامل مشارکت کارگران و سه‌جانبه‌گرایی‌ست.

و در نهایت یک تبصره با عنوان تبصره ۳ به ماده ۲۷ قانون کار الحاق شده که در آن آمده «عدم تمدید قرارداد کار مدت موقت فقط با ارائه دلیل موجه امکان‌پذیر است» و این دلیل موجه را هم باید کارفرما بیاورد. این بند، هم قراردادهای موقت را به رسمیت شناخته و هم همه‌ی حق را به کارفرما داده که با هر دلیلِ به زعم خودش موجه مثلاً اعتراض صنفی، مهر بطلان بر قرارداد کارِ کارگر بزند.

در کل این لایحه با نگاه سرمایه‌دارانه و حمایت از کارفرمایان تنظیم شده و سرشار از رویکردهای ضد کارگری‌ست؛ به قول حسین حبیبی «نشسته‌اند پشت درب‌های بسته و قانون کار را با قیچی تعدیل زخمی کرده‌اند؛ لابد اتاق بازرگانی و سرمایه‌دارانِ در قدرت نظر داده‌اند و اینها گفته‌اند باشد حتماً ترتیب اثر می‌دهیم»!

بر اساس تازه‌ترین گزارش ریاست بانک مرکزی در همایش سیاست پولی و ارزی

رشد چاشنی تورم‌ساز به کف ۷۶ ماهه رسید

بر اساس تازه‌ترین آمارهای بانک مرکزی از کل‌های پولی، نرخ رشد پول در اقتصاد کاسته شده و به کف ۷۶ ماهه خود رسیده است.

به گزارش اکوایران، در سی و یکمین همایش سیاست پولی و ارزی، رئیس کل بانک مرکزی، محمدرضا فرزین آمارهای تازه‌ای را از متغیرهای پولی کشور ارائه داد. بر اساس صحبت‌های فرزین متغیر رشد پول در اقتصاد ایران در فروردین ۱۴۰۳ به کمترین سطح از دی ماه ۹۶ تا کنون رسیده است.

کاهش سرعت تورم‌زایی پول در فروردین ۱۴۰۳

تازه‌ترین آمارهای اعلام شده توسط رئیس کل بانک مرکزی در همایش سیاست پولی و ارزی نشان می‌دهد رشد پول در فروردین ماه امسال به سطح ۱۵.۳ درصد نزول کرده است. بر اساس این آمار مقدار پول در کشور به بیش از هزار و ۹۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده است که ۲۴.۱ درصد از کل نقدینگی را به خود اختصاص داده است. طبیعتا ۷۵.۹ درصد مابقی نقدینگی را شبه پول تشکیل داده که بیش از ۶ هزار هزار میلیارد تومان است. طبق این آمار رشد شبه پول در فروردین ماه امسال در ۲۷.۲ درصد بوده که نسبت به اسفند سال گذشته با افزایش مواجه شده است.

باید اشاره کرد که در یک اقتصاد هرچه سهم پول از نقدینگی افزایش پیدا کند امکان چرخش بیشتر پول در بازارها وجود داشته و تورم‌زایی پول بیشتر می‌شود. به همین جهت با کاهش رشد پول در اقتصاد می‌توان انتظار داشت از سرعت تورم زایی پول در فروردین ماه کاسته شده باشد.

رشد پول به کف ۷۶ ماهه رسید

همانطور که گفته شد بر اساس آمار بدست آمده رشد پول در فروردین ماه امسال به سطح ۱۵.۳ درصد رسیده است. اگر به روند این متغیر در طول زمان نگاه کنیم متوجه می‌شویم این نرخ رشد، پایین‌ترین سطح از دی ماه سال ۹۶ بوده است. به عبارتی در ۷۶ ماه گذشته کمترین سطح رشد پول در کشور رخ داده است. این در حالی است که در این مدت بالاترین سطح رشد پول در مهر ماه ۹۹ و معادل ۸۸.۶ درصد بوده است.

پس از آن رشد پول در اقتصاد ایران کاهش پیدا کرد تا اینکه در فروردین ماه سال گذشته این نرخ به ۷۵.۱ درصد رسید و قله تازه‌ای را به ثبت رساند. با دقت در روند تغییرات این متغیر می‌توان فهمید از آخرین قله‌ای که در فروردین سال گذشته به ثبت رسیده؛ روند رشد پول سیر نزولی خود را ادامه داده و در فروردین امسال به کف ۷۶ ماهه خود رسیده است.

خبر

نگاه ویژه مدیرعامل شرکت بیمه حکمت صبا به رسانه و روابط عمومی :

نهادینه شدن مزایای صنعت بیمه در ذهن افراد هنر روابط عمومی هاست

به گزارش روابط عمومی شرکت بیمه حکمت صبا ، دکتر بهاری فر مدیرعامل این شرکت در مصاحبه با رسانه های تخصصی صنعت بیمه کشور ، ضمن اشاره به چگونگی همراهی رسانه ها با روابط عمومی ها گفت : وقتی رسانه های تخصصی به پشتوانه دانش و مهارت حرفه‌ای صنعت بیمه را درست و اصولی به چالش کشیده و مطالبه‌گری کنند قطعا صنعتی مفید چابک ، شفاف ، عاری از ابهامات و مهمتر از همه پاسخگو که همان هدف غایی روابط عمومی است، خواهیم داشت. در فقدان رسانه‌های تخصصی و گسترش رسانه های زرد روزنه‌های تنفس صنعت بسته شده و می شود آنچه نباید شود.دکتر بهاری فر با تاکید بر این موضوع که روابط عمومی های صنعت بیمه کشور در افزایش ضریب نفوذ بیمه در جامعه نقش بسزایی دارند گفت : افزایش ضریب نفوذ صنعت بیمه یک موضوع با چندین راه حل است .

فارغ از تسهیل فرآیند بیمه‌گری از سوی سیاست‌گذاران، جمع شدن بساط انواع سنگ اندازی‌ها توسط نهادها و سازمان های مختلف و پرداخت منصفانه و به موقع خسارت، بخش مهم و حیاتی تحقق این امر به روابط عمومی شرکت‌های بیمه از طریق بالابردن سطح آگاهی مردم ، بازمی‌گردد. اینکه درصدی از اقشار جامعه از سر اجبار بیمه نامه‌هایی چون ثالث و بدنه بخرند را نمی‌توان عملیات بیمه‌گری دانست. صنعت بیمه زمانی موفق است که مردم با علم ، خود خواسته و از سر اشتیاق به سراغ انواع بیمه نامه چون زندگی ، مسئولیت ، آتش سوزی و غیره بروند. نهادینه شدن مزایای صنعت بیمه در ذهن افراد هنر روابط عمومی هاست که توسعه فرهنگ بیمه یا همان افزایش ضریب نفوذ را به دنبال دارد. ایشان با اشاره به دستاوردهای همفکری و همکاری روابط عمومی های صنعت بیمه با سندیکای بیمه گران ایران تاکید کرد : سندیکای بیمه‌گران ایران به عنوان تشکل صنفی ، حرفه‌ای و غیرانتفاعی شرکت‌های بیمه ، ایجاد شده تا با مراجع قانونی ذیربط ، برای خلق ایده‌های کارآمد ، تصحیح سیاست‌ها ، مبارزه با هرگونه فساد و تقلب در بازار بیمه و ایجاد ساز و کارهای مناسب ، همکاری موثر و نتیجه بخشی داشته باشد.

بهره بردن از پتانسیل ارتباطات سندیکا را بهترین دستاورد هفکری و همکاری روابط عمومی‌ها با این نهاد غیر دولتی می‌توان برشمرد. مدیران روابط عمومی با انتقال نظرات، نیازها، کاستی‌ها و انتقادهای برگرفته از بطن جامعه به سندیکا، می‌توانند تحول و تغییرات اساسی را موجب شوند.ایشان در پایان تصریح کرد : متاسفانه نه تنها درصنعت بیمه بلکه در بیشتر صنایع به روابط عمومی به عنوان واحد تخصصی نگاه نمی‌شود، از این رو بعضا شاهد حضور مدیران و پرسنل سفارشی ناکارآمدی هستیم که در تحقق اهداف عالی سازمان نقش چندانی ندارند. روابط عمومی‌ها با ایستادن در جایگاه اصلی و درخورشأن خود ، به جای حاشیه باید در متن شرکت‌ها باشند ، اینجاست که در نتیجه خلاقیت ، ارتباطات موثر ، معرفی درست و اثر گذار عملکرد شرکت‌ها ، زمینه مشارکت مردم در فعالیت های تولیدی و خدماتی فراهم شده و اصطلاح قلب تپنده در خطاب روابط عمومی، معنا پیدا می کند.

ایثارگران به مراکز درمانی طرف قرارداد بیمه دی مراجعه کنند

۱۰۶۰۰ مرکز درمانی طرف قرارداد بیمه دی در سراسر کشور

معاون فنی شرکت بیمه دی با تشریح ارائه خدمات درمانی به ایثارگران گفت: توصیه ما به ایثارگران این است که به مراکز درمانی طرف قرارداد با بیمه دی مراجعه کنند.

یکی از گلایه های ایثارگران از بیمه دی زمانی است که برای دریافت خدمات درمانی به مراکزی مراجعه می کنند که طرف قرارداد این شرکت بیمه ای نیست و زمانی که مدارک و مستندات هزینه ای خود را به شعب خسارتی بیمه دی تحویل می دهند، هزینه ای کمتر از هزینه دریافت شده مرکز درمانی دریافت می کنند.

برای جزئیات و دلیل این کار، به سراغ احمد صفرزاده، معاون فنی شرکت بیمه دی رفتیم. این گفتگو را در ادامه می خوانید.

بیمه دی تنها بیمه نامه درمان به ایثارگران عرضه می کند؟

این شرکت بیمه ای در سنوات اول فعالیت به غیر از قراردادهای مرتبط با این گروه، قراردادهای دیگری نداشت. ما در حال حاضر به عنوان اجراکننده بزرگ ترین قرارداد بیمه ای یا به عبارتی «مگاپروژه بیمه ای درمان ایثارگران» و سایر قراردادهای بیمه ای در رشته های دیگر در کشور هستیم که متعلق به جامعه معزز ایثارگران و خانواده معظم شهدا و سایر اقشار جامعه است.

حدود یک میلیون و ۶۰۰ هزار جانباز، ایثارگر و خانواده معظم شهدا برای هفتمین سال متوالی در قرارداد درمان تحت پوشش بیمه دی قرار گرفته اند. شرکت بیمه دی در حال حاضر علاوه بر ایثارگران برای سایر گروه های هدف اعم از دانشگاه آزاد، دانشگاه علوم پزشکی، دانشگاه تربیت مدرس و سایر بیمه گذاران بزرگ خدمات ارائه می دهد. ضمن اینکه خرده فروشی و ارائه خدمات بیمه در تمامی رشته های بیمه نظیر بیمه های خودرو (ثالث و بدنه)، بیمه عمر، آتش سوزی، مسئولیت و ... برای سایر هموطنان نیز از جانب شبکه فروش این شرکت بیمه ای عرضه می شود.

عموما گلایه ایثارگران از خدمات بیمه دی چیست؟

شرکت بیمه دی افتخار دارد که برای هفتمین سال متوالی به جامعه معزز ایثارگران و خانواده معظم شهدا خدمات ارائه کند. بنابراین تمام تلاش ما در شرکت بیمه دی این است که طبق قرارداد با بنیاد شهید و امور ایثارگران، خدمات بیمه ای را به نحو احسن به ایثارگران عرضه کنیم.

عمده نارضایتی ایثارگران عزیز ناشی از عدم رعایت تعرفه های درمانی از جانب مراجع درمانی است که در زمان محاسبه خسارت قابل پرداخت مابه التفاوت ایجاد می شود و یا خسارت هایی از شرکت بیمه دی بعضاً مطالبه می شود مانند دندانپزشکی و عینک که با توجه به مصوبه هیات دولت در تعهد بیمه دی نیست.

توصیه ما به ایثارگران و کلیه بیمه شدگان شرکت بیمه این است که با توجه به پراکندگی و گستردگی مراکز درمانی طرف قرارداد بیمه دی که به اندازه کافی وجود داشته و در دسترس هستند، حتما به مراجع درمانی طرف قرارداد مراجعه کنند تا خللی در دریافت خدمات ایجاد نشود.

چند مرکز درمانی طرف قرارداد با شرکت بیمه دی در کشور وجود دارد؟

بیش از ۱۰ هزار و ۶۰۰ مرکز درمانی در کل کشور اعم از بیمارستان ها، داروخانه ها، مراکز محدود جراحی، درمانگاه ها، رادیولوژی، عکس، آزمایش و... با بیمه دی طرف قرارداد هستند.

اگر ایثارگران معزز و سایر بیمه شدگان به هر کدام از مراکز درمانی طرف قرارداد که در سایت شرکت بیمه دی اطلاع رسانی شده، مراجعه کنند، می توانند خدمات بیمه ای را به صورت رایگان تا سقف تعیین شده در چارچوب قرارداد بیمه ای مربوط دریافت کنند.

ایثارگران چگونه می‌توانند بدون مراجعه به شعب و نمایندگی‌های بیمه دی، مدارک و مستندات خود را ارسال و یا خدمات خود را دریافت کنند؟

ایثارگران برای دریافت خدمات می توانند به بیش از ۱۱۰۰ نماینده و ۴۵ شعبه این شرکت بیمه ای در سراسر کشور مراجعه کنند.

روش دوم دریافت خدمات از شرکت بیمه دی تماس با شماره تلفن ۱۶۷۱ است. ایثارگران می توانند با تماس با این شماره در بحث فرایندهای دریافت خدمات؛ چه در بخش صدور و چه در بخش خسارت، راهنمایی های لازم را از همکاران ما دریافت کنند.

روش سوم، مراجعه به «سامانه دی‌دار» است. این سامانه به صورت ۲۴ ساعته و برخط در دسترس ایثارگران است و افراد می توانند پوشش های بیمه ای خود را در تمامی رشته های بیمه ای از این سامانه دریافت کنند.