اخبار

«وامنو» تابوی فروش سنتی بیمه‌نامه‌های زندگی را شکست

مدیر بیمه های زندگی شرکت بیمه تعاون معتقد است «وامنو»، تابوی فروش سنتی بیمه نامه های زندگی را شکسته است.

به گزارش روابط عمومی بیمه تعاون و به نقل از پایگاه خبری خرد و کلان، محمدحسین یوسفی در گفت و گو با خبرنگار این پایگاه خبری، گفت: این طرح از مدت زمان کوتاهی که از معرفی آن می گذرد، به خوبی مورد استقبال مشتریان و شبکه فروش قرار گرفته است، به طوری که می‌توان پیش بینی کرد در آینده‌ای نه چنان دور، به یکی از طرح های پر فروش این شرکت تبدیل شود.

ایده طراحی «وامنو» از کجا آمد؟

ما به دنبال روشی نو در فروش بیمه نامه زندگی بودیم و به این منظور، مطالعات زیادی انجام شد. طراحی «وامنو» از خرداد ماه سال گذشته آغاز و از دی ماه، معرفی شد. در واقع نخستین بیمه نامه از این محل در دی ماه سال گذشته صادر شد.

استقبال از طرح چطور است؟

بسیار عالی بوده و مطمئنا با معرفی جوانب آن، باز هم بیشتر خواهد شد. بدیهی است که صنعت بیمه باید در محصولات خود نوآوری داشته باشد و طرح‌های جدیدی را به مشتریان معرفی کند.

سال‌ها بود که می‌شنیدیم بانک‌ها و بیمه‌ها باید از ظرفیت‌های یکدیگر استفاده کنند، ولی این اقدام هیچ وقت عملیاتی نمی‌شد. «وامنو» در حال حاضر مصداق واقعی چنین همکاری مشترکی است.

این طرح چه مزایایی برای مشتریان و شبکه فروش دارد؟

این بیمه نامه برای شبکه فروش، بسیار درآمدزاست. همزمان برای بیمه گزار هم بسیار مطلوب است، چون حق بیمه را از طریق تسهیلات بانکی پرداخت می‌کند. ضمن این که اقساط این بیمه نامه طی ۵ سال تمام می شود، اما پوشش های آن تا ۱۰ سال جریان دارد.

نکته دیگر این که در حالت عادی، اگر کسی به بانک مراجعه کند و درخواست وام داشته باشد، نمی تواند در لحظه آن را دریافت کند، بلکه باید در بانک سپرده گذاری کند تا بر اساس میزان موجودی و مدت زمان سپری شده، تسهیلات را دریافت کند، ولی «وامنو» این امکان را فراهم می کند که حداکثر تا ۷۲ ساعت، تسهیلات پرداخت شود، بنابراین فرایند دریافت تسهیلات خیلی کوتاه و سریع است.

در شرایطی که بانک ها، تسهیلات خرد خود را بدون ضامن پرداخت می کنند، چرا «وامنو» معرفی یک ضامن را الزامی کرده است؟

بانک هایی که تسهیلات بدون ضامن می دهند، عموما بر مبنای سپرده گذاری و یا میانگین موجودی محاسبات خود را انجام می دهند. از سوی دیگر، برخی کسانی که بیمه نامه عمر تهیه می کنند، پس از مدت کوتاهی به بازخرید آن اقدام می کنند. ما تلاش کرده ایم با اقداماتی از این قبیل، پایستگی کافی را برای دوره بیمه نامه ایجاد کنیم. گرچه سخت گیری خاصی هم در دریافت ضامن نیست و حتی با گواهی کسر از حقوق، امکان انعقاد قرارداد هست.

چرا تا ۵ سال امکان بازخرید بیمه نامه وجود ندارد؟

به هر حال شرکت بر روی این پروژه محاسباتی دارد. به محض صدور بیمه نامه، حق بیمه اتکایی آن به بیمه مرکزی و کارمزد آن به نماینده و نیز بانک عامل پرداخت می شود. ضمن این که بیمه نامه های عمر، معمولا از پنج سال دوم به سود دهی می‌رسند، بنابراین چنین الزامی، به نفع بیمه گزار هم هست، چرا که از زیان احتمالی او جلوگیری می کند.

سود پیش بینی شده این بیمه نامه چقدر است؟

کارشناسان مالی ما پیش بینی کرده اند که سود این بیمه نامه بین ۲۵ تا ۲۸ درصد به صورت سالیانه است. بیمه نامه های کنونی شرکت هم سود ۲۴ درصد را توزیع کرده‌اند، بنابراین با سرمایه خوبی که از محل «وامنو» به شرکت تزریق می شود، رسیدن به سود بیشتر هم محتمل است.

سود تسهیلات بانکی در این طرح چقدر است؟

سود وام ۴ درصد و به صورت قرض الحسنه است، بنابراین «وامنو» آمار تسهیلات قرض الحسنه نظام بانکی را هم افزایش می دهد.

«وامنو» نمونه مشابهی هم در صنعت بیمه دارد؟

نمونه مشابه دارد، ولی تعداد آنها زیاد نیست. گرچه به هر حال باید روش سنتی فروش بیمه نامه را تغییر داد و به اعتقاد من «وامنو» توانست تابوی فروش سنتی بیمه های زندگی را بشکند. ما با این طرح وارد بازارهای جدیدی شده‌ایم که از خدمات بانکی هم در آن بهره می‌گیریم.

به مناسبت روز جهانی کارگر

یک پرده از زندگی کارگران!

گروه اقتصاد- در حالی یک روز از سال ، روز کارگر نام‌گذاری شده که سال‌هاست وضعیت درآمد این جمعیت محل مناقشه بوده و عمده بهانه در سرکوب حداقل دستمزد کارگری، افزایش نرخ تورم عنوان می‌شود. در حال حاضر فشارهای مضاعف تورم بالای ۴۰ درصدی و وجود انتظارات تورمی نسبت به آینده در خصوص دست آورده‌های دولت در مهار تورم با توجه به عدم تحقق وعده‌ها و تجارب سیاست‌های دولت در کنترل و مهار تورم، آینده مبهمی برای جبران کاهش قدرت خرید کارگران برای سال‌های آینده در ذهن کارگران و دیگر حقوق بگیران ثابت به وجود آورده است. در این میان بحران بیمه کارگران نیز خود بیش از همه مساله ای مهم در زندگی کارگران است.

نگاهی به اطرافِ زندگی‌مان بیندازیم و تعدادِ کارگرانِ شهرداریِ سن و سال داری که هر روز به چشممان می‌خورند را بشماریم و بپرسیم، حتما خواهند گفت که هنوز سابقه‌ی بیمه‌شان کامل نشده و مجبورند

عبدالعظیم روزی که برای جمع کردنِ پرونده‌ی بیمه‌اش، برای آنکه ببیند چقدر تا بازنشستگی فاصله دارد، به تأمین اجتماعی رفت، همه‌چیز روی سرش آوار شد؛ «آقا شما نهایتا ۴ سال سابقه‌ی بیمه دارید!» باورش نمی‌شد که این جملات از زبان کارمند بیمه خطاب به اوست. فقط ۴ سال سابقه‌ی بیمه برای تمام آن ۳۰ سال کارِ شبانه‌ی سخت!

به گزارش ایلنا، چه بر کارگران می‌گذرد؟ به این سوال کلی، با به تصویر کشیدنِ زندگی عبدالعظیم، کارگر سابق پیمانکاری شهرداری تهران، پاسخ می‌دهم. داستان زندگی او یکی از تلخ‌ترین، گزارش‌های زندگیِ کارگری است و چیزی کم از یک کابوس ندارد... .

۳۰ سال کار و امید به آینده‌ای که از ابتدا نبود...

نزدیک به ۳۰ سال، هر روز، رأس ساعتِ ۱۲ شب کارش را شروع می‌کرد و صبح ساعت۶، گاهی ۷ و گاهی هم حوالیِ ظهر، مرخص می‌شد، به خانه می‌رفت و چند ساعتی استراحت می‌کرد و دوباره شب را از نو در خیابان‌های شهر می‌گذراند. نزدیک به ۳۰ سال از زندگیِ عبدالعظیم این‌گونه گذشت. او کارگر پیمانکاریِ شهرداری بود و در یکی از محلات تهران، شب را با جارو کردنِ کوچه‌های محل به روز می‌رساند. گرد و غبارِ آلودگی را مزه مزه می‌کرد و ساعت‌ها و سال‌ها را به امیدِ آنکه روزی این ۳۰ سال سخت تمام شود، می‌گذراند. او نیز مانند خیلی از کارگران در انتظار ایام بازنشستگی و گرفتنِ هر چند ناچیز دسترنج کارگری‌اش بود، اما کابوس زندگیِ عبدالعظیم تازه بعد از این ۳۰ سال کار شروع شد... .

روزی که برای جمع کردنِ پرونده‌ی بیمه‌اش، برای آنکه ببیند چقدر تا بازنشستگی فاصله دارد، به تأمین اجتماعی رفت، همه‌چیز روی سرش آوار شد؛ «آقا شما نهایتا ۴ سال سابقه‌ی بیمه دارید!» باورش نمی‌شد که این جملات از زبان کارمند بیمه خطاب به اوست. فقط ۴ سال سابقه بیمه برای تمام آن ۳۰ سال کارِ شبانه‌ی سخت!

اینکه بعد از آن روز چه بر عبدالعظیم گذشت را فقط خودش می‌داند و خانواده‌اش. حالا بیش از ۶۰ سال سن دارد و در یک اتاق سی متریِ کرایه‌ای همراه همسر و فرزندانش زندگی می‌کند. او بابت تمامِ آن۳۰ سالی که خیابان‌های این شهر را جارو کرد، حتی سی متر خانه هم از آنِ خود ندارد. نه خانه، نه اندوخته و نه حتی آینده‌ای! خودش می‌گوید برای رسیدن به حقوقش بارها اعتراض کرده و به سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار مراجعه کرده اما جوابی نگرفته. به عبدالعظیم و فرزندانش گفته‌اند پیگیری و شکایت فایده‌ای ندارد؛ پیمانکارانی که در طول این ۳۰ سال آمده و رفته‌اند را نمی‌توانید پیدا کنید، شهرداری هم مسئولیتی در قبالِ کارگر پیمانکار ندارد. به گزارش ایلنا ، او بعد از آن ۳۰ سال کارِ سختِ بدونِ بازنشستگی، بعد از آن روزِ کذاییِ استعلامِ سال‌هایِ بیمه‌پردازی‌اش، دیگر حاضر به کار برای شهرداری نشد و لباس پاکبانی‌اش را برای همیشه از تن خارج کرد. کارگری کردن برای پیمانکاران شهرداری را کنار گذاشت، بدون آنکه حتی پولی برای خریدِ سال‌های باقیمانده تا ۱۰ سال سابقه‌ی بیمه‌اش را داشته باشد.

فرزندان کارگر

او حالا گه‌گاهی کارِ خدماتی می‌کند تا خرجِ روزمره‌ی خانواده را تأمین کند، اما هزینه‌های اصلیِ زندگی را دو فرزندش برعهده گرفته‌اند. یکی کارگرِ پیمانکاریِ یکی از ادارات دولتی است و با بیش از ۹ ساعت کار خدماتی، کمی بیش از حداقل حقوق دریافت می‌کند و دیگری برای ۷ ساعت کارِ روزانه در مطب یک پزشک، تنها ۳ میلیون تومان حقوق می‌گیرد. پسر خانواده بیمه است و تمام دلخوشی‌اش همان پیامکی است که ماه به ماه از سوی تأمین اجتماعی برای واریز شدنِ حق بیمه‌اش ارسال می‌شود، و دختر خانواده فقط همان ۳ میلیون تومان حقوق ماهانه را می‌گیرد و سابقه‌ی بیمه‌ای در کار نیست.

دو فرزندِ عبدالعظیم به جای آنکه درس بخوانند تا امکانی برای تغییر جایگاه اجتماعیِ خود داشته باشند و مستقل شوند، کار می‌کنند تا خرج روزمره‌ی خود و پدر و مادرشان را تأمین کنند؛ چون دسترنجِ ۳۰ سال کارِ پدر را پیمانکاران خورده‌اند و حالا دیگر اثری از آن‌ها نیست!

داستان زندگی عبدالعظیم‌استثنانیست!

آیا داستان زندگی این کارگر و فرزندانِ کارگرش استثنا است؟ به هیچ وجه! کافی است نگاهی به اطرافِ زندگی‌مان بیندازیم و تعدادِ کارگرانِ شهرداریِ سن و سال داری که هر روز به چشممان می‌خورند را بشماریم. اگر از کارگرانِ مسنی که خیابان‌ها را جارو می‌کنند بپرسیم، حتما خواهند گفت که هنوز سابقه‌ی بیمه‌شان کامل نشده و مجبورند سالهای پیری را نیز در خیابان‌های شهر بگذرانند. آن‌ها حتما از پیمانکارانی می‌گویند که به راحتی حق و حقوقشان را نادیده می‌گیرند و سوابق بیمه‌شان را یکی در میان رد می‌کنند. پای صحبتهای این کارگران که بنشینیم، متوجه می‌شویم که خیلی از آن‌ها امیدی به کامل شدنِ سوابقِ بیمه‌پردازی‌شان برای گرفتنِ یک مستمریِ کامل ندارند.

رد نشدنِ سالهای دقیقِ بیمه‌پردازی یکی از مطرح‌ترین مشکلاتِ کارگری است؛ مسئله‌ای که برای کارگرانِ پیمانکاری و کارگران بخشِ خصوصی بسیار اتفاق می‌افتد و خیلی اوقات کارگران، خاصه کارگرانِ ضعیف‌تر، به دلیلِ ترس از اخراج و نیازشان به پولِ کارگری، تمایلی به اعتراض ندارند. باید در کنارِ این کارگران، از کارگرانِ بخش ساختمانی که اتفاقا به شکلِ سیستماتیک از حق بیمه اجتماعی محرومند نیز یاد کرد. سرنوشتِ آن‌ها چیزی شبیه سرنوشتِ عبدالعظیم است با این تفاوت که آن‌ها از ابتدا به محرومیتِ خود از بازنشستگی آگاهند!

عبدالعظیم بعد از سی سال کار، خانه‌ای از آنِ خود و پس‌اندازی برای دورانِ پیری ندارد؛ آیا این وضعیت استثنا است؟ به هیچ وجه! اینجا پُر است از کارگرانی که بعد از سال‌ها کار سخت، بخش زیادی از مستمری‌شان – البته اگر مستمری‌ای در کار باشد - صرفِ اجاره خانه می‌شود. کارگرانی که حتی توان پرداختِ هزینه‌های درمان بیماری‌های دوران میانسالی و پیری‌شان را ندارند، که یا مجبور به کار کردن بعد از بازنشستگی و یا اگر توانی نداشته باشند، به اطرافیانِ خود وابسته می‌شوند. حال آنکه قرار بود به ازای صرف کردنِ سی سال از بهترین دوران زندگی‌شان، در دوران پیری با آسودگی خاطر و به دور از وابستگی زندگی کنند. پُر است از کارگران بازنشسته‌ای که وقتی دسترنج‌شان را با جانی که برای کارگری کردن در دوران جوانی گذاشته‌اند مقایسه می‌کنند، تنها احساسشان سرخوردگی است.

وضعیتِ‌زندگی کارگران جوان

زندگی فرزندان عبدالعظیم نیز نمونه‌ای بارز از وضعیت کارگران جوان است. یکی برای بیش از ۹ ساعت کار، کمی بیش از حداقل حقوق دریافت می‌کند و تمام این پول را صرف حداقل نیازهای خانواده می‌کند و دیگری برای ۷ ساعت کار، تنها ۳ میلیون تومان می‌گیرد و سابقه‌ی بیمه‌ای هم ندارد. آن‌ها به راستی نمونه‌ی موردیِ خوبی برای نشان دادنِ اوضاع کارگران جوان هستند. کارگران جوانی که حتی اگر حقوقشان بیش از حداقل حقوق وزارت کار باشد، باز هم در تأمین هزینه‌های اساسیِ زندگی لنگ می‌مانند. کارگرانی که به راحتی استثمار می‌شوند و به لطفِ قوانین، برای ایستادن مقابل این بهره‌کشیِ ظالمانه باید بهای سنگینی بپردازند. کارگران جوانی که امیدی به آینده‌ای روشن ندارند. آن‌ها که بارِ هزینه‌های سنگین زندگی خانواده‌اشان را به دوش می‌کشند و امکانی برای استقلال و تشکیل خانواده ندارند. کارگرانی که از اولیه‌ترین حقوق خود بی‌بهره‌اند و چون از اخراج می‌ترسند، اعتراض نمی‌کنند. کارگرانی که درجا می‌زنند و تمام نیروی جوانی‌شان را به ثمن بخس می‌فروشند و سهم‌شان از زندگی چیزی کمتر از هیچ است. آن‌ها حتی وضعیت‌شان از پدرانشان به مراتب بدتر است. همان کارگرانی که نمایندگان مجلس آن‌ها را نوبیمه‌شدگان خواندند و برایشان نسخه‌ی ۳۵ سال کار تابازنشستگی‌پیچیدند.

تقدیر شعبه شاهرود از نمایندگان برتر فروش

شعبه شاهرود بیمه دانا با برگزاری مراسمی، از نمایندگان برتر این شعبه در سال ۱۴۰۲، تقدیر کرد.

به گزارش روابط‌عمومی بیمه دانا، جابر اسماعیلی رئیس شعبه شاهرود روز دوشنبه ۲۷ فروردین‌ماه سال جاری در جلسه‌ای مشترک با نمایندگان و اعضای شبکه فروش ضمن تشریح عملکرد این شعبه در سال ۱۴۰۲ با هدف ترغیب نمایندگان این شعبه و به منظور پیشبرد اهداف شرکت در زمینه فروش بیمه‌نامه‌های عمر و سایر رشته‌های بیمه‌ای (غیر عمر)، از نمایندگیِ فضه قلیچلی با کد ۱۱۲۸۹ و همچنین نمایندگیِ فاطمه اکبری با کد ۹۱۵۵ به عنوان واحدهای صدور برتر سال ۱۴۰۲ به ترتیب در حوزه فروش بیمه‌نامه‌های عمر و غیر عمر، تجلیل کرد. رئیس شعبه شاهرود در این نشست، ضمن قدردانی از زحمات نمایندگان منتخب، خواستار فعالیت حداکثریِ سایر نمایندگان و اعضای شبکه فروش این استان در راستای فروش انواع بیمه‌نامه به ویژه بیمه‌نامه‌های عمر شد و ارائه خدمات گسترده به بیمه‌شدگان را بهترین خدمت به آنان دانست. وی در ادامه با تبیین سیاست‌های سال جاری شرکت در بخش فروش، پرتفوی تولید شده توسط نمایندگان این شعبه را اعلام و از تلاش و زحمات ارزنده همه نمایندگان و اعضای شبکه فروشِ شهرهای شاهرود، دامغان، میامی و بسطام قدردانی کرد.

گفتنی است در پایان این مراسم، با اهداء لوح تقدیر و هدایا از نمایندگان برتر این شعبه تقدیر شد.

خبر

از بیمه مستمری باران با شاخص تورم با حضور ۴ مدیرعامل شرکت‌های بیمه زندگی رونمایی شد

بیمه مستمری باران با شاخص تورم با حضور اعضای هیات‌مدیره، مدیرعامل، معاونان و مدیران بیمه باران، معاون مدیرکل نظارت بر بیمه‌های اشخاص و مسئولیت بیمه مرکزی و همچنین مدیران عامل سه شرکت بیمه‌ای خاورمیانه، کاریزما و آگاه رونمایی شد.

به گزارش روابط‌عمومی، رونمایی از محصول جدید بیمه باران طی گردهمایی سالیانه گروه مالی دانایان با حضور چهره‌های دانشگاهی، اقتصادی و فعالان بازار سرمایه انجام شد و علیرضا هادی، مدیرعامل بیمه باران، با تشریح ویژگی‌های این بیمه‌نامه تصریح کرد: بیمه باران که از ابتدای فعالیت خود، همواره در تکاپوی ارائه راهکارهایی نوین و کارآمد برای تمامی سطوح جامعه است، این بار نیز طرحی نو در انداخته تا بتواند با هدف قرار دادن افرادی که دغدغه تورم و تاثیرات آن بر زندگی روزمره‌شان را دارند، گام موثری بردارد.

هادی در ادامه افزود: بیمه مستمری شاخص تورم، طوری طراحی شده که بتواند برای افرادی که نگران هستند، دامنه اثرگذاری تورم طی سال‌های آتی، روند روزمره زندگی‌شان را تحت‌الشعاع قرار دهد و از قدرت خریدشان بکاهد، راه‌گشا باشد. بنابراین با ارائه این بیمه‌نامه، تلاش شده تمامی افراد جامعه با هر میزان سواد مالی و دانش سرمایه‌گذاری، بتوانند در رقابت با تورم، پیروز میدان باشند و از خود و خانواده‌شان محافظت کنند.

مدیرعامل بیمه باران تصریح کرد: این طرح، سود سرمایه‌گذاری مطابق نرخ تورم را برای ذخیره ریاضی بیمه‌نامه منظور می‌کند تا بیمه‌گذاران حتم کنند که با پرداخت حق بیمه‌های امروز می‌توانند به اندوخته‌ای معقول در مقابل تورم دست یابند.

او با اشاره به ویژگی ممتاز بیمه‌نامه مستمری با شاخص تورم افزود: آنچه در این میان قابل توجه است، در نظر گرفتن این ویژگی ممتاز است که شاخص تورم اعلام شده توسط مراجع رسمی، به صورت سالیانه محاسبه و بر ذخیرهٔ ریاضی بیمه‌نامه‌ها با روش سود مرکب منظور می‌شود تا انتفاع حداکثری بیمه‌گذاران میسر شود.

هادی در پایان سخنان خود ضمن دعوت از مهرداد قندچیلر معاون مدیرکل نظارت بر بیمه‌های اشخاص و مسئولیت بیمه مرکزی، مهدی نوروزی مدیرعامل بیمه زندگی خاورمیانه، عباس اسلامی مدیرعامل بیمه زندگی کاریزما و سروناز درواری مدیرعامل بیمه زندگی آگاه برای حضور در آیین رونمایی گفت: حضور مدیران عامل سه شرکت بیمه زندگی دیگر در رونمایی از بیمه مستمری باران با شاخص تورم نشانگر این است که رقابت‌ها در این عرصه در راستای توسعه و ارتقای محصولات بیمه زندگی است و تلاش و همت جمعی‌ای که در اتمسفر شرکت‌های بیمه زندگی جاری است، من‌جملگی در مسیر تعالی خدمات به بیمه‌گذاران محترم قرار دارد.

کارنامه مسئولیت اجتماعی بانک اقتصادنوین در سال ۱۴۰۲

پنجره‌های مهربانی به‌سوی فردا

بانک اقتصادنوین، نخستین بانک خصوصی جمهوری اسلامی ایران در کنار ایفای مسئولیت‌های حرفه‌ای خود در حمایت از تولید و اشتغال ملی همواره نسبت به ایفای مسئولیت‌های اجتماعی خود به‌عنوان رویکردی متعالی به کسب‌وکار پایبند بوده و به‌عنوان عضوی از جامعه، کمک به توسعه عدالت توزیعی و بهره‌مندی اقشار کمتر برخوردار جامعه از امکانات پایه‌ای را از وظایف خود می‌داند. در سال ۱۴۰۲ نیز این رویکرد پررنگ‌تر از سال‌های گذشته ادامه پیدا کرد که اهم اقدامات انجام شده در ادامه آورده شده است.

افتتاح هفت مدرسه در نقاط کمتر برخوردار

بانک اقتصادنوین مدرسه‌سازی و مشارکت در تکمیل و تجهیز مدارس به‌ویژه در مناطق محروم و همچنین آسیب‌دیده از حوادث طبیعی همچون سیل و زلزله را در اولویت اقدامات خود در ایفای مسئولیت‌های اجتماعی قرار داده است. این اقدام با هدف رشد و تعالی نظام آموزش‌وپرورش و توسعه عدالت آموزشی انجام می‌شود که نتیجه آن ظهور نسل‌های دانش‌آموخته و توانمند خواهد بود تا برای هر چه‌بهتر ساختن و آراستن کشورمان آماده باشند. در همین راستا بانک اقتصادنوین در سال ۱۴۰۲ هفت باب مدرسه در روستای دزج شهرستان دهاقان استان اصفهان، روستای فیض‌آباد شهرستان ابرکوه استان یزد، روستای چاه مرید شهرستان کهنوج استان کرمان، روستای بلوعلیا شهرستان اندیکای استان خوزستان، روستای سیاه بید سفلی کرمانشاه، دو روستای باتک شهرستان سرباز و نعمت‌آباد شهرستان خاش واقع در استان سیستان و بلوچستان احداث و به کودکان و نوجوانان سرزمینمان تقدیم کرد. همچنین این بانک با آغاز سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ به دانش آموزان مدارس افتتاح‌شده خود ۳۸۵۰ عدد کوله‌پشتی حاوی نوشت‌افزار اهدا کرد که تمامی این اقلام با هدف حمایت از کالای ایرانی از تولیدکنندگان داخلی تامین شد. با افتتاح این مدارس شمار مدارس بانک اقتصادنوین در سراسر کشور به ۴۸ رسید که از این تعداد ۴۳مدرسه به اتمام رسیده و باقی نیز در مراحل نهایی ساخت قرار دارند. درعین‌حال، بانک اقتصادنوین به پیشنهاد سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس کشور اقدام به ساخت یک سالن ورزشی چندمنظوره در روستای انوج شهرستان ملایر استان همدان کرد که اهالی هفت روستای هم‌جوار را نیز تحت پوشش قرار می‌دهد.

وام بلاعوض با هدف اشتغال‌زایی

دیدگاه بانک اقتصادنوین محدود به حوزه مدرسه‌سازی نیست و این بانک به‌عنوان یک شهروند حقوقیِ مسئول، حمایت از اقشار آسیب‌پذیر را نیز بخشی مهم از وظایف خود می‌داند. این بانک در سالِ ۱۴۰۲ در استان سیستان و بلوچستان به‌عنوان یکی از محروم‌ترین استان‌های کشور از طریق اعطای وام بلاعوض ۸۱ طرح خوداشتغالی را به بهره‌برداری رسانده که این اقدام به ارتقا سطح رفاه و افزایش درآمد هم‌وطنان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی(ره) منجر شده است. این سیاست از سال ۱۴۰۰ در دستور کار بانک اقتصادنوین قرار گرفته و با گذشت سه سال (پایان سال ۱۴۰۲) حدود ۱۸۱ طرح در حوزه‌های مختلف مانند قالی‌بافی، پرورش دام و آبزیان، تصفیه خانگی آب، کارگاه خیاطی و گلخانه خانگی به بهره‌برداری رسیده است.

حمایت از کسب‌وکارهای محلی

توجه به فرهنگ‌های بومی و اصیل و کمتر شناخته‌شده و نقش آن‌ها در بستر اقتصاد خانوار و اشتغال‌زایی در مناطق و نواحی کمتر برخوردار کشور وجه نهفته اقدامات بانک اقتصادنوین در حوزه مسئولیت اجتماعی است. در آخرین نمونه از این اقدامات، هنر کمتر شناخته‌شده خامه‌دوزی به‌عنوان یک هنر بومی و اصیل در مناطق مختلف استان سیستان و بلوچستان با حمایت بانک اقتصادنوین جانی تازه گرفته است. همچنین این بانک طی دو سال گذشته با هدف حمایت از کسب‌وکارهای محلی این استان بخشی از هدایای تبلیغاتی خود را از طریق کارگاه‌های صنایع‌دستی در شهر زابل تامین کرده است. این اقدام بانک اقتصادنوین به ایجاد کارگاه‌های جدید اشتغال و کسب روزی برای حدود ۱۰۰ نفر از بانوان بومی هنرمند و سرپرست خانوار در این استان منجر شده است.

حضور موثر در سوانح طبیعی

بانک اقتصادنوین در سوانح طبیعی هم با مردم آسیب‌دیده همراه شده است. نمونه آخر آن سیل استان سیستان و بلوچستان بود که دل‌های زیادی را به درد آورد. این بانک با همکاری جمعیت هلال‌احمر جمهوری اسلامی ایران کمک‌های نقدی خود را برای تامین اقلام غذایی، بهداشتی، امدادی و ضروری مورد نیاز هم‌میهنان سیل‌زده روانه این استان کرد. بانک اقتصادنوین در زلزله‌های خوی، گلستان، لرستان و آذربایجان شرقی نیز در دستگیری از حادثه دیدگان فعال بود.

رشد ۲۰۵درصدی تسهیلات حمایتی

بانک اقتصادنوین از طریق پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه نیز به ایفای تعهدات خود در حوزه مسئولیت اجتماعی و حمایت از اقشار نیازمند و آسیب‌دیده می‌پردازد. این تسهیلات در سه بخش اشتغال‌زایی، مسکن و حمایت از خانواده و جوانی جمعیت پرداخت می‌شود. این بانک از ابتدا تا پایان سال ۱۴۰۲، بالغ بر۱۸۸۹۲ فقره تسهیلات قرض‌الحسنه حمایتی به مبلغ ۲۴٫۳۵۹ میلیارد ریال پرداخت کرد که نسبت به دوره مشابه سال قبل یعنی پایان سال ۱۴۰۱به ترتیب ۱۴۱درصد و ۲۰۵درصد رشد داشته‌اند. جزییات عملکرد این بانک در حوزه تسهیلات حمایتی قرض‌الحسنه در ادامه آورده شده است.

تسهیلات ازدواج و فرزندآوری

بانک اقتصادنوین در جهت حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، تسهیلات قرض‌الحسنه ازدواج و فرزندآوری را به افراد دارای شرایط پرداخت می‌کند که این تسهیلات در هر دو گروه با رشد همراه شده است. این بانک در پایان اسفند سال ۱۴۰۲ بیش از ۱۲٫۰۰۰میلیارد ریال تسهیلات قرض‌الحسنه ازدواج پرداخت کرد که نسبت به دوره مشابه سال قبل از آن حدود ۱۷۹درصد رشد داشته است. در این دوره تعداد تسهیلات پرداختی هم از ۳۱۸۲ به ۵۹۶۱ فقره رسیده که بیانگر ۸۷درصد رشد است. تسهیلات قرض‌الحسنه فرزندآوری نیز با طی مسیری مشابه از ۷۲میلیارد ریال در پایان اسفند ماه سال ۱۴۰۱ به ۳٫۶۰۰میلیارد ریال در ماه مشابه سال ۱۴۰۲ رسیده است. همچنین در این دوره زمانی ۶۳۰۱ فقره تسهیلات فرزندآوری جمعا به مبلغ ۳٫۶۰۰ میلیارد ریال پرداخت شده است. در مجموع این بانک تا پایان اسفندماه ۱۴۰۲در بخش حمایت از خانواده و جوانی جمعیت ۱۲٫۲۶۲ فقره تسهیلات پرداخت کرده است.

۴۱۷۱ فقره تسهیلات اشتغال‌زایی

تسهیلات اشتغال‌زایی بانک اقتصادنوین شامل چهار بخش است. تسهیلات قرض‌الحسنه

اشتغال‌زایی جزء ۳ تبصره ۱۸ که به مددجویان ۲۹ دستگاه اجرایی مانند وزارتخانه‌ها، سازمان زندان‌ها، بنیاد کرامت و توسعه روستایی و مناطق محروم پرداخت می‌شود، تسهیلات قرض‌الحسنه اشتغال‌زایی تبصره ۱۶ قانون بودجه ۱۴۰۱، تسهیلات قرض‌الحسنه اشتغال‌زایی به مددجویان کمیته امداد جزء ۴ تبصره ۱۸ قانون بودجه و تسهیلات قرض‌الحسنه اشتغال‌زایی به مددجویان سازمان بهزیستی کشور جزء ۴ تبصره ۱۸ قانون بودجه است. عملکرد بانک اقتصادنوین در این بخش منجر به پرداخت ۴۱۷۱فقره تسهیلات اشتغال‌زایی به مبلغ ۵٫۴۵۷میلیارد ریال در سال ۱۴۰۲ شده است.

۲۴۵۹ فقره تسهیلات مسکن

کمک ودیعه مسکن مستاجران و تسهیلات مشارکت مدنی ساخت مسکن، تسهیلاتی است که ویژه بخش مسکن است. بانک اقتصادنوین ۱۶۱۳ فقره تسهیلات به مبلغ ۱٫۷۹۵ میلیارد ریال به مستاجران و ۸۴۶ فقره تسهیلات به مبلغ ۱٫۵۰۴میلیارد ریال به سازندگان مسکن در جهت حمایت از مستاجران و نهضت ملی ساخت مسکن دولت سیزدهم در سال گذشته اختصاص داده است.

درخشش در میان برترین‌های ایران

در کنار حمایت‌های بشردوستانه بانک اقتصادنوین سودآوری و کمک به توسعه اقتصادی، تولید، اشتغال و افزایش رفاه آحاد جامعه را مهم‌ترین وظیفه حرفه‌ای و اجتماعی خود می‌داند. این بانک در طول سنوات اخیر موفق شده است به‌عنوان یک بانک سودآور، شفاف و قانون‌مدار با ارائه خدمات نوین بانکی به بزرگ‌ترین شرکت‌های تولیدی و صنعتی نقش بسزایی در نظام اقتصادی کشور ایفا کند. در آخرین رتبه‌بندی شرکت‌های برتر ایران سال ۱۴۰۲ که بر اساس اطلاعات سال مالی ۱۴۰۱ انجام شد، بانک اقتصادنوین جایگاه سی و سومین شرکت بزرگ اقتصاد ایران را کسب کرد. کسب این جایگاه نشان از عملکرد مطلوب این بانک و نقش‌آفرینی بهینه آن در رشد و شکوفایی اقتصادی کشورمان دارد.