

آغاز ماه مرداد، در خیابان‌های تهران و بسیاری از شهرهای بزرگ ایران، فریادهای مطالبه‌گر بسیاری ثبت شد. صدها پرستار خسته از سال‌ها نادیده گرفتن خواسته‌های صنفی و معیشتی خود، برای اولین بار در تاریخ صد ساله نظام سلامت مدرن ایران، تصمیم گرفتند تا دست از کار بکشند و با اعتراضات گسترده‌ای، صدای خود را به گوش مسئولان برسانند. این بار دیگر اعتراضات در چهارچوب‌های رایج نگنجد؛ از تجمعات کوچک و پراکنده در مقابل وزارت بهداشت تا اعتصاب‌های چند روزه در شهرهایی چون شیراز، مشهد، اراک و کرمانشاه، موجی از ناراضی‌تی در سراسر کشور به راه انداخت که نشان از بحرانی عمیق در جامعه پرستاری داشت، اعتراضاتی که نه تنها از نظر وسعت و گستردگی کم‌سابقه بود، بلکه تأکیدی بود بر وضعیت اضطراری که این قشر حیاتی از نظام سلامت ایران با آن دست‌وپنجه نرم می‌کند.

از مشکلات معیشتی و کمبود نیروی انسانی گرفته تا عدم اجرای قوانین مصوب و فشارهای کاری طاقت‌فرسا، همه و همه دست به دست هم داده‌اند تا پرستاران ایران را به مرحله‌ای از استیصال و خستگی برسانند که حتی تهدیدات کاری نیز نتوانند مانع از تجمعات و اعتصاب‌های آن‌ها شود. بماند که اساسا اعتراضات پرستاران شیرازی به دنبال خودکشی دو پرستار اتفاق افتاد. فشار کاری شدید، ساعات طولانی و مشکلات مالی است که موجب فرسایش روانی و جسمی آن‌ها می‌شود. این وضعیت، همراه با فقدان حمایت‌های روانی و معیشتی مناسب، احساس نادیده‌گرفتن و ناامیدی را در میان پرستاران تشدید کرده و می‌تواند به بروز مشکلات شدید روانی و افکار خودکشی منجر شود.

**مطالبه پرستاران چیست؟**

از اصلی‌ترین خواسته‌های پرستاران می‌توان به اجرای کامل قوانینی مانند تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، قانون مشاغل سخت و زیان‌آور و افزایش پرداخت‌های فوق‌العاده اشاره کرد. پرستاران انتظار دارند که فارغ‌التحصیلان بیشتری به بیمارستان‌ها وارد شوند تا دیگر نیازی به انجام اضافه‌کاری‌های اجباری و طاقت‌فرسا نباشد و بتوانند پس از ۲۵ سال کار، مطابق قانون بازنشسته شوند. اما آیا مسئولان واقعا به این مطالبات پاسخ خواهند داد یا همچون گذشته، سعی می‌کنند با وعده‌های ناآکافی و پرداخت‌های معوقه، صدای این قشر را خاموش کنند؟ به‌رغم وعده‌های احمد نجاتیان، رئیس سازمان نظام پرستاری ایران، مبنی بر پرداخت مطالبات پرستاران از سوی دانشگاه‌های علوم پزشکی، مشکلات همچنان پابرجاست. به عنوان نمونه، کادر درمانی برخی بیمارستان‌های شیراز به طور مشروط اعتصاب خود را پایان دادند، اما به دلیل عدم رفع مشکلات تعرفه‌ها، اعتراضات دوباره در نقاطی مانند مشهد آغاز شد و در شهرهای دیگر نیز ادامه یافت. با پایان یافتن پاندمی کرونا و فشار شدید بر پرستاران، که منجر به ناراضی‌تی و مهاجرت بسیاری از آن‌ها شد، از پاییز ۱۴۰۰ با دستور رهبری، قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری به اجرا درآمد. این قانون قرار بود با پرداخت کارانه، بخشی از حقوق از دست رفته پرستاران را جبران کند و اختلاف بین دریافتی پزشکان و پرستاران را کاهش دهد.

با این حال، به دلیل اجرای ناقص و عدم پرداخت به موقع، نه تنها این شرایط بهبود نیافت، بلکه کمبود نیرو، فشار بیشتری بر کادر پرستاری وارد کرد و آنان مجبور به انجام اضافه‌کاری‌های طاقت‌فرسا شدند. محمد شریفی مقدم، دبیرکل خانه پرستار، اشاره می‌کند که «پرستاری با ۱۰ سال سابقه تنها ۱۴ میلیون تومان حقوق می‌گیرد، اما اجرای صحیح تعرفه‌ها می‌توانست این رقم را دو برابر کند.» به همین ترتیب، پرستاران به شدت از حقوق پایین خود ناراضی هستند. یکی از پرستاران با تجربه طولانی در حرفه خود بیان کرده که مجموع دریافتی آن‌ها به زحمت به ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان می‌رسد، در حالی که اضافه‌کاری آن‌ها تنها ۲۰ تا ۲۵ هزار تومان در هر ساعت محاسبه می‌شود.

در کنار این مطالبات صنفی، پرستاران خواهان اجرای عدالت

پرستاران ایرانی در بحران‌های چندگانه

# از مهاجرت تا عدم استخدام و اضافه کارهای اجباری

با پایان یافتن پاندمی کرونا و فشار شدید بر پرستاران که منجر به ناراضی‌تی و مهاجرت بسیاری از آن‌ها شد، از پاییز ۱۴۰۰ با دستور رهبر انقلاب، قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری به اجرا درآمد. این قانون قرار بود با پرداخت کارانه، بخشی از حقوق از دست رفته پرستاران را جبران کند و اختلاف بین دریافتی پزشکان و پرستاران را کاهش دهد.



در نظام سلامت نیز هستند؛ اصلی‌ترین خواسته‌ای که شاید بیش از دیگر موارد، قلب این اعتراضات را تشکیل می‌دهد. شکاف عظیم بین کارانه‌های پرداختی به پرستاران و پزشکان، از سال‌ها پیش یکی از چالش‌های جدی جامعه پرستاری بوده است. پرستارانی که به‌رغم نقش حیاتی خود در مراقبت از بیماران و حفظ سلامت عمومی، همچنان با حقوق و مزایای ناعادلانه و به مراتب کمتر از پزشکان مواجه هستند. این نیز، فشار مضاعفی بر پرستاران وارد کرده و به نوعی به شکاف طبقاتی درون خود نظام سلامت دامن زده است. پرستاران با تأکید بر اینکه تمامی مطالبات آن‌ها بر اساس قوانین مصوب مجلس است، خواهان آن هستند که دولت و وزارت بهداشت به جای نادیده‌گرفتن یا تعویق این قوانین، به تعهدات خود در قبال جامعه پرستاری عمل کنند.

فشار کاری شدید، عدم پرداخت به موقع کارانه‌ها، اضافه‌کاری‌های اجباری و مخالفت با بازنشستگی قانونی پس از ۲۵ سال کار، تنها گوشه‌ای از مشکلاتی است که این قشر با آن مواجه‌اند. این اعتراضات و اعتصاب‌ها فریادی است برای بهبود شرایط، فریادی که از عمق دل هزاران پرستار برخاسته تا بگوید: دیگر نمی‌توانند سکوت کنند. همان‌گونه که در روزهای اخیر دیدیم، تجمعات پرستاران در بسیاری از شهرها، نه تنها به زودی فروکش نکرده، بلکه در حال گسترش است. از اهواز و اصفهان گرفته تا زنجان، جهرم، دهدشت و مریوان، پرستاران کشور به صفی متحد تبدیل شده‌اند که با وجود تمام تهدیدها و فشارها، همچنان ایستاده‌اند و بر حقوق خود اصرار دارند. این اعتراضات تنها یک ناراضی‌تی صنفی نیست؛ بلکه نشانه‌ای از بحران عمیق‌تری است که اگر به موقع چاره‌ای برای آن اندیشیده نشود، می‌تواند پیامدهای جبران‌ناپذیری برای نظام سلامت ایران به همراه داشته باشد.

با ادامه اعتراضات پرستاران در سراسر کشور، روشن شد که این بحران تنها به مشکلات معیشتی و حقوقی محدود نمی‌شود، بلکه ریشه در ساختارهای ناکارآمد و سیاست‌گذاری‌های نادرست در نظام سلامت ایران دارد. سال‌ها بی‌توجهی به افزایش سهم پرستاران در بودجه کل کشور، کاهش سهم آن‌ها در بودجه کل استان‌ها و کاهش سهم آن‌ها در بودجه کل شهرستان‌ها، از جمله دلایل اصلی این بحران است. این وضعیت، علاوه بر کاهش انگیزه و افت کیفیت خدمات، منجر به مهاجرت گسترده پرستاران به سایر استان‌ها و کشورها شده است. این امر، به نوبه خود، فشار بیشتری بر پرستاران باقی‌مانده در استان‌ها وارد کرده است. این وضعیت، علاوه بر کاهش انگیزه و افت کیفیت خدمات، منجر به مهاجرت گسترده پرستاران به سایر استان‌ها و کشورها شده است. این امر، به نوبه خود، فشار بیشتری بر پرستاران باقی‌مانده در استان‌ها وارد کرده است.

این وضعیت، علاوه بر کاهش انگیزه و افت کیفیت خدمات، منجر به مهاجرت گسترده پرستاران به سایر استان‌ها و کشورها شده است. این امر، به نوبه خود، فشار بیشتری بر پرستاران باقی‌مانده در استان‌ها وارد کرده است.

## رنگار، رعدوبرق و وزش باد شدید در ۵ استان کشور

کارشناس سازمان هواشناسی گفت: امروز شنبه ۱۰ شهریور با گذر سامانه حاره‌ای از شرق دریای عمان در جنوب شرق و جنوب سیستان و بلوچستان و یکشنبه ۱۱ شهریور در جنوب سیستان و بلوچستان و شرق هرمزگان رگبار و رعدوبرق و وزش باد شدید پیش‌بینی می‌شود.

به گزارش ایرنا از سازمان هواشناسی، کبری رفیعی با اشاره به پیش‌بینی وضعیت آب‌وهوای کشور اضافه کرد: در روزهای دوشنبه و سه‌شنبه (۱۲ و ۱۳ شهریور) در غالب مناطق کشور جوی آرام و پایدار مستقر است.

رفیعی افزود: در روزهای یکشنبه و دوشنبه (۱۱ و ۱۲) در نوار شرقی کشور به‌ویژه در زاہل و شمال سیستان و بلوچستان وزش باد شدید در بعضی ساعات همراه با گردوخاک پیش‌بینی می‌شود. کارشناس سازمان هواشناسی گفت: امروز دمای هوا در غالب مناطق کشور به طور نسبی کاهش می‌یابد و در روزهای یکشنبه و دوشنبه در نیمه شمالی کشور افزایش نسبی دما انتظار می‌رود.

وی ادامه داد: در ۲ روز آینده شرق دریای عمان موج و متلاطم است.



## فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای

## همراه با ارزیابی کیفی

شرکت آب و فاضلاب سیستان و بلوچستان به استناد قانون برگزاری مناقصات- مصوب ۱۳۸۳مجلس شورای اسلامی و آئین نامه اجرایی بند (ج) ماده (۱۲) قانون برگزاری مناقصات از محل اعتبارات طرح های عمرانی بمنظور اجرای پروژه ای مطابق مشخصات زیراز کلیه پیمانکاران حقوقی واجد شرایط ، جهت شرکت در مناقصه عمومی یک مرحله ایی همراه با ارزیابی کیفی دعوت به عمل می آورد .

**۱- کارفرما:** شرکت آب و فاضلاب سیستان و بلوچستان.

**۲ – موضوع مناقصه:** اجرای ۷۰۰متر شبکه فشار متوسط و نصب ۴ دستگاه ترانس ۱۰۰کاوا، برقرسانی به چاه و ایستگاههای سفیدابه

**۳- دستگاه نظارت :** شرکت آب و فاضلاب استان سیستان و بلوچستان

**۴- مبلغ برآورد اولیه:** ۶۸۰۵۴۱۸۴۴۰ ریال می باشد.

**۵- مدت اجرای کار:** ۳ ( سه ) ماه شمسی

**۶- رشته و پایه پیمانکار :** رشته برق حداقل پایه ۵

**۷- مبلغ و نوع تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار :** ۳۴۰۲۷۰۹۲۲۷ ریال می باشد .

**۸- نوع تضمین :** مطابق تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار براساس آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی مصوب ۱۳۹۴/۰۹/۲۲ می باشد.

**۹- تاریخ و مهلت تهیه و تحویل اسناد ارزیابی و مناقصه :**

مهلت تهیه اسناد ارزیابی و مناقصه از تاریخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۰ لغایت ۱۴۰۳/۰۶/۱۵ می باشد.

آخرین مهلت بارگذاری اسناد ارزیابی و مناقصه ساعت ۱۴ مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۱ می باشد.

تاریخ ارزیابی کیفی ساعت ۸ مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۱ می باشد.

تاریخ بازگشایی پیشنهادها ساعت ۹ مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۹ می باشد.

لذا شرکت‌های واجد شرایط می توانند پس از انتشار فراخوان با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس **www.setadiran.ir** و با پرداخت مبلغ ۵۰۰۰۰۰ ( پنج میلیون) ریال ، اسناد ارزیابی و مناقصه را دریافت و با توجه به مندرجات اسناد و در مواعد زمانی مندرج در سامانه، مدارک لازم شامل پاکات ارزیابی کیفی، (الف)، (ب) و (ج) را مطابق با شرایط مناقصه تهیه و بصورت فایل‌های pdf در سامانه فوق بارگذاری نمایند .

## اخبار

رئیس سازمان ثبت احوال:

### صدور کارت ملی در بدو تولد برای افراد

رئیس سازمان ثبت احوال کشور با اشاره به طرح‌ها و برنامه‌ریزی‌های هوشمندسازی در این سازمان، گفت: در آینده در بدو تولد به افراد کارت ملی می‌دهیم و دیگر به سمت صدور شناسنامه نخواهیم رفت.

به گزارش ایرنا، هاشم کارگر در یک برنامه رادیویی افزود: سال گذشته رخدادهای خوبی را شاهد بودیم و یکی از آنها سامانه هویت دیجیتال ایرانیان بود که به سرانجام رسید.

وی ادامه داد: در این راستا تلاش داریم احراز هویت مردم را در بخش خصوصی و دولتی به صورت مجازی و غیرحضوری انجام دهیم که پیش تر به دلیل نبود این بستر برخی بانک‌ها به این سمت حرکت کردند که مورد تأیید نبود اما اکنون خدمات سریع و مطمئن انجام می‌شود و کمترین اطلاعات هویتی در اختیار دستگاه‌ها قرار می‌گیرد که به مردم اطمینان خاطر می‌دهد.

رئیس سازمان ثبت احوال کشور با اشاره به رونمایی از نسخه موبایلی ثبت احوال در چند روز آینده، افزود: اکنون احراز هویت زیست‌سنجی (بیومتریک) و امضای الکترونیک هم ارائه می‌شود و حتی در انعقاد قرارداده‌ها توسط سازمان ثبت احوال اطمینان بخشی وجود دارد.

کارگر درباره مدیریت منابع در سازمان ثبت احوال اظهار داشت: به سمتی می‌رویم تا تغییراتی در شناسنامه ایجاد کنیم و در حوزه جمعیت نیز یکی از مهم‌ترین اقدامات، ایجاد مرکز رصد جمعیت در کشور بود. در این مرکز داشبوردهای جمعیتی ایجاد شد و مورد استفاده دستگاه‌ها، دانشگاهیان و پژوهشگران قرار گرفت همچنین شاخص‌هایی که در گذشته در دسترس نبود در راستای قانون جمعیت و خانواده اطلاعاتی شمر ثمر را قابل دسترسی کرد.

رئیس سازمان ثبت احوال کشور با بیان اینکه اشکالی در چند ماه اخیر در راستای کارت هوشمند ایجاد شد و وقفه‌ای به وجود آمد، افزود: درصدد هستیم این عقب افتادگی را جبران کنیم و کارت هوشمند ملی را طی یکی دو ماه در اختیار مردم قرار دهیم که با تأمین مالی بر طرف خواهد شد.

کارگر درباره عکس کارت هوشمند گفت: در دفاتر پیشخوان باید با دقت بیشتری عکاسی شود و در برخی موارد عکس‌ها از زیبایی لازم برخوردار نیست. این عکس باید به صورت زنده توسط واحدهای عکاسی مستقر در دفاتر پیشخوان گرفته می‌شود و باید یکسری مسائل فنی را بگذراند.

رئیس سازمان ثبت احوال کشور با اشاره به اقدامات لازم برای دریافت شناسنامه گفت: سایر دستگاه‌ها باید همراهی داشته باشند و نباید کسی را داشته باشیم که تعیین تکلیف نشده است. آینده در بدو تولد به افراد کارت ملی می‌دهیم و دیگر شناسنامه صادر نمی‌شود همچنین در کشور باید بانک DNA داشته باشیم که در آثار بیومتریک اهمیت دارد.



## عنوان پروژه ه : "بیمه تکمیلی درمان کارکنان

## ستاد مرکزی، مناطق پنج گانه و سازمانهای تابعه

## شهرداری زاهدان"

## کارفرما شهرداری زاهدان

### نوبت دوم

شهرداری زاهدان در نظر دارد از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت پروژه "بیمه تکمیلی درمان کارکنان ستاد مرکزی، مناطق پنج گانه و سازمانهای تابعه شهرداری زاهدان" را به شرکت های دارای گواهی صلاحیت از سازمان بیمه مرکزی واگذار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه صورت و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به ادرس **www.setadiran.ir** انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. و نسبت به درج امضای الکترونیکی بر روی اسناد اقدام نمایند

تاریخ انتشار مناقصه در سامانه تاریخ ۱۴۰۳/۰۶/۰۷ می باشد.

**مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از ستاد:** روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۰۷ تا روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۲۴
۱۴ متقاضیان ارائه میگرد. ضمنا به منظور دریافت اسناد مناقصه مبلغ ۵۰۰.۰۰۰ ریال به حساب شماره ۱۴۹۹۴۱۰۱۴۹۹۴۱بانک تجارت به نام درآمدهای عمومی شهرداری زاهدان واریز گردد و اصل فیش واریزی در پاکت الف درج گردد.

**نام و نشانی مناقصه‌سزار:** شهرداری زاهدان به نشانی زاهدان - خیابان آزادی - کدپستی: ۹۸۱۳۶۷۳۱۵۷ - تلفن: ۰۵۴ - ۳۳۲۲۴۰۶۴۰۷ - ۳۳۲۲۴۰۶۴۰۷

۱- مدت انجام خدمات یکسال شمسی میباشد.

موضوع (بروزه)	برآورد اولیه تقریبی (ریال)	مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار(ریال)	محل تاهمین اعتبار	زمان تحویل پیشنهادها	محل و زمان بازگشایی پاکات
بیمه تکمیلی درمان کارکنان ستاد مرکزی، مناطق پنج گانه و سازمانهای تابعه شهرداری زاهدان	۱۲۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال	۶/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال	محل تاهمین اعتبار	حداکثر تا ساعت ۰۸:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۴	ساعت ۹:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۴ سالن کنفرانس شهرداری واقع در خیابان آزادی

**۲- تضمین شرکت درفرآیند ارجاع کار:** تضمین باید مطابق جدول فوق یابه صورت ضمانت نامه معتبر بانکی مطابق بند (الف) آییننامه تضمین معاملات دولتی به شماره ۱۱۲۳۴۰۲/ت۵۰۶۵۹ت مورخ ۱۳۹۴/۰۹/۲۲ هیأت وزیران به نفع کارفرما (مطابق کاربرگ شماره یک) باشد.تاریخ اخذ ضمانت نامه معتبربانکی از تاریخ آخرین مهلت فروش اسناد تا تاریخ تسلیم پیشنهادات در نظرگرفته شود. مدت اعتبار تضمین فوق باید حداقل سه ماه بوده و برای سه ماه دیگر نیز قابل تمدید باشد

**۳- در صورت واریز وجه نقد** به شماره حساب سپرده شهرداری ۱۵۰۳۳۲۰۱۵۰۳۳۲ نزد بانک تجارت زاهدان

**۴- جهت دریافت اطلاعات** بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و پاسخگویی به سوالات و ابهامات توسط مدیریت حقوقی و امورقراردادهای شهرداری زاهدان به نشانی زاهدان-خیابان امیرالمومنین (ع)-مجمع طبقاتی سعدی- بلوک اول- طبقه سوم- تلفن:۳۳۲۲۱۳۱۸۰-۳۳۲۱۰۵۴انجام میگردد.

**محل تسلیم پیشنهادهای تکمیل و لاک و مهر شده:** علاوه بر اینکه کلیه مراحل برگزاری مناقصه (ارائه پیشنهاد متقاضی گران و بازگشایی پوشه ها و ... به جز خرید و دریافت اسناد مناقصه که بصورت دستی میباشد)از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس **www.setadiran.ir** انجام خواهد شد، مناقصه گران بایستی پاکت الف خود را مطابق شرایط مناقصه در یک پاکت سر بسته لاک و مهر شده، قرار دهند و در مهلت مقرر به دبیرخانه شهرداری مرکز زاهدان واقع در خیابان آزادی به شماره کدپستی ۹۸۱۳۶۷۳۱۵۷-تلفن۰۵۴-۳۳۲۴۰۶۴ تحویل نمایند.

**۵- اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه:** مرکز تماس ۰۲۱-۴۱۹۲۴-۸۵۱۹۳۳۷۶۸ و ۸۵۱۹۶۹۷۳۷

### شهرداری زاهدان