

اخبار

برگزاری سومین جلسه شورای مدیران با حضور رؤسای مناطق بصورت مجازی



سومین جلسه شورای مدیران با حضور رؤسای مناطق بصورت مجازی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی صندوق قرض الحسنه شاهد، سومین جلسه شورای مدیران با حضور مدیران ستادی و رؤسای مناطق بصورت مجازی برگزار شد.

سومین جلسه شورای مدیران با حضور دکتر اسلام کریمی مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره، مدیران ستادی و رؤسای مناطق امروز سه شنبه ۲۵ شهریورماه به صورت حضوری و مجازی برگزار شد.

در این جلسه دکتر اسلام کریمی ضمن عرض خدوافت به همکاران حاضر در جلسه و رؤسای محترم مناطق با شاعرى از لسان الغیب، حافظ شبزایی با مضمون:

وفا کنیم و ملامت نکنیم و خوش باشیم که در طریقت ما کافریست زنجیدن ،

از زحمات همکاران در جهت تلاش در راستای ارائه خدمات باکیفیت به جامعه اپنارو شهادت تشکر نمودند. در این بیت اشاره به وفا شده که مراد از وفا در رسیدن به عشق گذر از سختی و مشکلات دارد و انجام خدمات به این اپنارگران با نتیجه کار پاسخ همه مشکلات و کفرى که در این را محتمل شدیم را خواهد داد.

در ادامه مدیران ستادی و رؤسای مناطق به بیان نکاتی در خصوص مشکلات و پیشنهادات حوزه کاری خود پرداختند ومصوباتی درخصوص ارائه خدمات مطلوب به خانواده معظم و معزز شاهد و اپنارگران به تصویب رسید.

سامانه‌های بانکداری مدرن بانک دی به روز شد



با اتمام عملیات به‌روز رسانی سامانه بانکداری جامع بانک دی، تمامی سامانه‌های بانکداری مدرن این بانک با ایجاد زیرساخت‌های لازم برای ارائه امکانات جدید در دسترس مشتریان قرار گرفت.

به گزارش روابطعمومی بانک دی؛ مومن وافقی، معاون فناوری اطلاعات این بانک، با اعلام این خبر افزود: عملیات به‌روزرسانی سامانه بانکداری جامع بانک دی در روز گذشته به اتمام رسید و اکنون تمامی خدمات بانکداری الکترونیک بانک در دسترس مشتریان است.

وی ادامه داد: به‌روزرسانی سامانه‌ها از اقدامات رایج و مستمر نظام بانکی است که با هدف ارتقاء امنیت اطلاعات و داده‌ها و ارتقاء کیفیت خدمات و رعایت الزامات بانک مرکزی صورت می‌پذیرد که بانک دی نیز در همین راستا با هدف بهبود تجربه کاربران در استفاده از خدمات بانکداری الکترونیک این بانک، در راستای به‌روز نگه داشتن سامانه‌های خود اقدام کرده است.

مومن وفاقی از همکاری مشتریان در روز گذشته قدردانی کرد و گفت: به واسطه این به‌روزرسانی مشتریان گرامی می‌توانند از امکانات جدید دی‌جت و دی‌نت مانند رابط کاربری جدید و به‌روز، امکان چینش سرویس‌های مورد علاقه توسط کاربر، تغییر نحوه نمایش و دسترسی به سرویس‌های قبل از لاگین و اضافه شدن منوی داشبورد جهت نمایش فوری آخرین تراکنش سدرده و اقساط تسهیلات پس از فعال سازی سرویس‌ها استفاده نمایند.

عارف در بخش دیگری از سخنان خود گفته است که نباید در هایتک ۳۰ نفر اول دنیا را که نگاه می‌کنیم خیلی از آن‌ها دانشجویان ما هستند که باعث تأسف است؛ باید آن‌ها را برگردانیم. همچنین باید بطور جدی در اقتصاد دیجیتال پیش برویم و طبق برنامه هفتم توسعه باید تا پایان برنامه، سهم آن از تولید ناخالص داخلی حداقل ۱۰ درصد باشد.

این اظهارات معاون اول رئیس‌جمهور درباره نخبگان مهاجر، در شرایطی مطرح می‌شود که بسیاری از رتبه‌های برتر کنکور سراسری و اقتشار نخبه یا کارآزموده کشور، یا در حال مهاجرتند یا مهاجرت کرده‌اند. حسین سمیایی، وزیر علوم کشور نیز، اخیراً درباره وضعیت مهاجرت نخبگان ابراز نگرانی کرده و گفته است که میل به مهاجرت نخبگان افزایش نگران‌کننده‌ای پیدا کرده و به عکس میل به بازگشت کاهش یافته است.

به گزارش فرارو، با توجه به این که معاون اول رئیس‌جمهور در کنار موضوع مهاجرت نخبگان به موضوع اقتصاد دیجیتال نیز پرداخته است، پرسش‌هایی مطرح است از جمله این که با چه راهکاری قرار است مانع از مهاجرت نخبگان شویم و اساساً زیرساخت‌های مورد نیاز این موضوع چه خواهد بود؟ مرتضی افقه، اقتصاددان و عضو هیئت علمی دانشگاه چمران اهواز در گفتگو با فرارو، به این پرسش‌ها پاسخ داده است:

همه جای دنیا نیروی انسانی را تروت می‌دانند

مرتضی افقه به فرارو گفت: «در بسیاری از کشورهای دنیا، تلاش می‌شود، کل کشور متکی به نیروهای انسانی خود باشد، یعنی تنها ثروت یا محرک توسعه‌ای که اکنون برای رشد و پیشرفت کشورها وجود دارد، نیروهای انسانی، متخصص و نخبه هستند و ما باید این نیروها را ثروت تلقی کنیم. بسیاری از کارشناسان به غلط متعقندند که ما، چون نفت و گاز داریم، نیازی به نیروهای دیگر نداریم، اما حقیقت این است که نفت و گاز و منابع طبیعی هم، وقتی تبدیل به کالا می‌شوند که نیروهای انسانی ما بتوانند این مواد را به درستی استفاده کرده و بهترین بهره برداری را انجام دهند. نیروهای انسانی برای خدمت به رفاه کشور مورد استفاده قرار گیرند. آقای عارف باید این موضوع را در حوزه نگارش و عمل جا ببندارد که مهمترین عامل پیشرفت کشور، نه نفت و گاز، بلکه نیروهای انسانی هستند. خروج سالانه بیش از ۱۰۰ هزار نیروی متخصص و نخبه از کشور باید تبدیل به یک موضوع حیثیتی برای کشور شود و هر یک نخبه که از کشور مهاجرت می‌کند باید تمامی حکمرانان را نگران کند تا برای بررسی دلایل خروج آن‌ها بسیج شده و در راستای رفع این مشکلات، تلاش کنند».

وی افزود: «آقای عارف، اکنون در شرایطی قرار ندرانند که از لفظ باید، استفاده کنند. ایشان با توجه به مسئولیتی که دارند روی زمینه‌های اصلاح وضعیت اجتماعی کردن مهاجرت یا بهبود شرایط نخبگان برای بازگشت باید متمرکز شوند. درواقع اکنون، وقت ارائه برنامه از سوی وزرا و اشخاص مهم و تاثیرگذار کشور است. اگر قرار به حفظ نیروهای انسانی باشد، باید

مرتضی افقه مطرح کرد

تنگناهای سیاسی و اقتصادی مانع بازگشت نخبگان به کشور

گروه اقتصاد - محمدرضا عارف، معاون اول رئیس‌جمهور در اظهاراتی نسبت به مهاجرت نخبگان ابراز نگرانی کرده و گفته است که روش مهاجرت معکوس نخبگان باید به طور جدی در دستورکار باشد نخبگان را به کشور بازگردانیم.



سخت‌گیری‌های مذهبی است. اگر قصد نگه داشتن

چونان، داخل کشور را داریم باید سعی کنیم گشایش و بازنگری‌هایی در حوزه‌های مسائلی از جمله: حجاب، اینترنت و مسائل دیگری ایجاد کنیم که تا اکنون با شیوه دیگری با آن‌ها برخورد می‌شد. این جوانان که این همه زحمت می‌کشند، تجربه کسب می‌کنند، تحصیل می‌کنند و به نیروهای قدرتمندی تبدیل می‌شوند، در بسیاری از موارد به کار گرفته نمی‌شوند. به این مناسبی که می‌توانند بهتر خدمت کنند، دعوت نمی‌شوند یا در سیستم حکمرانی و نظام مدیریت کشور، به آنان توجه درستی نمی‌شود.»

وی افزود: «بخش زیادی از نیروهای مهاجر هم با دلایل اقتصادی کشور را ترک می‌کنند که عمدتاً، افرادی هستند که در کشور، فرصت شغلی پولساز یا مطابق

با نیازهای درامدی خود را پیدا نمی‌کنند. این افراد نیز، تحصیل‌کرده‌(از فوق لیسانس تا دکترا) هستند، اما الزاماً متخصص، در سطح بالا نیستند. همچنین گروهی هم افراد غیر ماهر و نیروهای ساده‌ای هستند که عمدتاً نیمه ماهر و غیرمتخصص هستند و اتفاقاً وظیفه مسئولان است که مانع از این همه تلفاتی شوند که از طریق خروج‌های غیرقانونی به کشور وارد می‌شود. بسیاری از نیروهای کشور در سایه عدم فرصت‌های شغلی مناسب یا عدم برابردر دهن درخواست‌های مادی خود از کشور خارج می‌شوند؛ بنابراین امیدوارم آقای عارف، بخش مهمی از کار خود را روی اصلاح تنگناهای سیاسی، اجتماعی و فرهنگی متمرکز کند.

مطالعاتی دقیق انجام شده و دلیل اصلی مهاجرت نخبگان از کشور مشخص شود. مهاجرت، پدیده غیررایجی نیست و حتی در کشورهای توسعه یافته نیز، مهاجرت انجام می‌شود. اما دلیل این که در کشور ما مهاجرت مشکل ایجاد می‌کند این است که نخبگان می‌روند و ما می‌مانیم. به عبارت دیگر، در کشورهای دیگر مهاجرت، روندی چرخشی دارد. عده‌ای می‌روند و عده‌ای دیگر جایگزین می‌شود، بنابراین، تعادل نیازهای مهم کشور برابردر می‌شود، اما در کشورهای در حال توسعه و به ویژه ایران، متأسفانه مهاجرت یک طرفه است و ما سرمایه‌های انسانی کشور را دودستی با عملکرد ضعیف و مشکلاتی که ایجاد می‌کنیم، تقدیم کشورهای پیشرفته‌می‌کنیم.»

امیدوارم آقای عارف با رفع تنگناها مانع از مهاجرت نخبگان شود

این استاد دانشگاه در ادامه گفت: «به همین دلیل است که می‌گویم ای کاش، آقای عارف در کنار راه‌هایی که مطرح می‌کنند وصحبت‌ها درباره مهاجرت معکوس، فکری هم به حال این موضوع داشته باشند که چه اقدامی انجام دهیم تا نیروهای ما اصلا مهاجرت نکنند و در کشور بمانند. برای این کار باید ابتدا یک مطالعه میدانی دقیق درباره آن‌ها که رفتند و آن‌هایی که هستند انجام دهیم تا ببینیم دلایل خروجشان چیست. شواهد نشان می‌دهد بخش قابل توجهی از مشکلاتی که باعث رانده شدن نیروهای انسانی می‌شود، فرهنگی و سیاسی و حتی در پاره‌ای از موارد

سنگ بنای پرداخت یارانه در کشور اشتباه بود

علی قنبری:

دیوان محاسبات کل کشور در جدیدترین برآوردهای خود، اعلام کرده است بر اساس یافته‌های این نهاد در سال گذشته ۸۱ میلیون نفر ایرانی یارانه دریافت کرده‌اند. البته در بخش دیگری از این آمار اشاره شده است که ۱۶۰ هزار و ۲۰ نفر از فقیرست یارانه بگیران حذف شدند و تعداد ۲ میلیون و ۲۲۸ هزار و ۵۲۷ نفر توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان متقاضیان جدید، شنومال یارانه شده‌اند.

به گزارش فرارو، اعلام این تعداد یارانه بگیر در شرایطی انجام می‌شود که اساساً اعطای یارانه در کشور خواه به شکل نقدی و خواه به شکل سبد معیشت منتقدان و موافقانی دارد. طرح هدفمند سازی یارانه‌ها در اواخر دهه ۱۳۸۰ به اجرا گذاشته شد و هدف آن نیز، حمایت از قشر ضعیف جامعه و کم کردن هزینه‌ها اعلام شد. موافقان این طرح می‌گویند: هدفمندسازی یارانه‌ها باعث ایجاد عدالت بین افراد جامعه، ولی مخالفان از مشکلاتی مثل تورم و افزایش نقدینگی به عنوان تبعات این موضوع نام می‌برند.

با توجه به ارائه آمارهای جدید درباره یارانه ها، این پرسش‌ها مطرح است که اساساً سیستم اعطای یارانه در کشور ما چه معایب و مزایایی داشته و آیا ادامه این روش به صلاح کشور خواهد بود یا خیر. علی قنبری، اقتصاددان و عضو هیئت علمی دانشگاه تربیت مدرس در گفتگو با فرارو به این پرسش‌ها پاسخ داده است:

سنگ بنای پرداخت یارانه در کشور اشتباه بود / یارانه باید محدود و کوتاه مدت اعطا شودعلی قنبری به فرارو گفت: «متأسفانه بحث یارانه‌ها در کشور، از همان ابتدا با یک شیوه نادرست، ارائه شد و سنگ بنا را به غلط گذاشیم و به جای این که وضع مردم را بهبود ببخشد در بسیاری از موارد آسیب زا بوده است. متأسفانه یارانه‌ها در کشور نتوانست در بهبود وثبات زندگی مردم اثر مثبتی بگذارد. اعطای یارانه‌ای به صورت پرداخت نقدی و به منظور افزایش درآمد خانوارهای هدد، اعمال می‌شود، در عمل در کشور ما نتوانسته موفقیت چشمگیری حاصل کند. حقیقت این است که وقتی قیمت کالا‌های مصرفی افزایش پیدا می‌کند، افزایش رقم یارانه‌ها، نمی‌تواند جریان افزایش قیمت کالا‌ها

و خمدات را کند و در نتیجه هزینه‌ای که می‌توانست صرف آموزش، رفاه خانوارها و جریان شرایط زندگی مردم شود، صرف یارانه‌ها می‌شود. دولت باید روی توسعه اقتصادی متمرکز شود تا آثار منفی عدم توسعه اقتصادی را از بین ببرد؛ بنابراین معتقدم که اگر یارانه‌ها قطع شود و هزینه بیشتری برای رفاه زندگی مردم صرف شود، آثار مثبت تری بر جای خواهد گذاشت.»

وی افزود: «هیچ جای تردیدی نیست که که طرح یارانه‌های نقدی در کشور آنچنان که انتظار می‌رفت پاسخگو نبوده است. این موضوع به شکل ویژه در نقاط محروم و کم بضاعت صدق می‌کند. اعطای یارانه برای اشخاص در این مناطق نتوانسته تاثیرگذار و ویژه‌ای ایجاد کند. بهتر بود به جای اعطای یارانه ،دولت‌ها بر افزایش رفاه مناطق محروم و به ویژه توسعه زیرساخت‌ها متمرکز می‌شدند. مردم بیش از این که نیاز به دریافت اعانه داشته باشند، نیاز دارند که زیرساخت‌های رفاهی با کیفیت تری داشته باشند. ما نباید سیستم نیازمندی‌پروری را توسعه دهیم. ما باید روی افزایش توانمندی افراد در مناطق محروم متمرکز شویم. اگر به جای اعطای یارانه روی توسعه زیرساخت‌های کشور متمرکز می‌شدیم، وضعیت بسیار بهتری ایجاد می‌شد. حتی اعطای یارانه غیرنقدی هم ایرادهایی جدی دارد و اگرچه شاید کمی بهتر از اعطای یارانه غیرنقدی باشد، اما در نهایت به ضرر مردم خواهد بود.»

اعطای یارانه بلند مدت مطرد و اشتباه است

این استاد دانشگاه در ادامه گفت: «اعطای یارانه به شکل بلند مدت یک روش صد در صد مطردو است. یارانه، در اغلب نقاط دنیا، به شکل محدود، در بازه زمانی کوتاه و برای اقشار آسیب پذیر در نظر گرفته می‌شود. اصلاً این چه توجیه اقتصادی دارد که به ۸۱ میلیون نفر یارانه اعطا شود؟ با این وضعیت جمعیت، چگونه ساماندهی درست رفاهی و اقتصادی انجام می‌شود؟ چگونه نظام اعطای یارانه تنظیم می‌شود؟ اصلاً نظام پرداخت یارانه بر اساس چه آمارى تنظیم می‌شود که عادلانه باشد؟ فارغ از همه این مسائل، هزینه اجرای طرح یارانه نقدی در کشورهای در حال توسعه بالاست، پراکندگی جمعیتی اقشار آسیب

اخبار

عبدالکریم پهلوانی در نشست فصلی مدیران عامل هلدینگ خلیج‌فارس اعلام کرد

پیشرفت ۹۸ درصدی واحد متانول آپادانا

مدیرعامل پتروشیمی آپادانا خلیج‌فارس در جریان همایش فصلی مدیران عامل شرکت‌های گروه صنایع خلیج‌فارس از پیشرفت ۹۸.۰۱ درصدی واحد متانول شرکت تا پایان مردادماه سال جاری خبر داد.

به گزارش روابطعمومی شرکت پتروشیمی آپادانا خلیج‌فارس، دکتر عبدالکریم پهلوانی در این نشست ضمن ارائه گزارشی جامع از پیشرفت پروژه آپادانا که باهدف تولید یک میلیون و ششصد هزار تن متانول برنامه‌ریزی شده، به بخشی از اهم فعالیت‌های صورت گرفته در بخش اجرایی پروژه در مرحله راه‌اندازی اشاره کرد و گفت: برقرارکردن و راه‌اندازی پست برق واحد متانول، راه‌اندازی سیستم کولینگ، شروع عملیات فاکتشن تست و لوپ چک، آماده‌سازی واحد تقطیر، بارگذاری کاتالیست‌های ایرانی، آماده‌سازی مخازن متانول، آغاز عملیات oilflushing,chemichalwashing , air blowing و steam out از جمله مهم‌ترین اقدامات بوده که همگی نشان از آمادگی واحد متانول جهت راه‌اندازی در آینده‌ای نزدیک است.

وی افزود: ما در آپادانا هم‌زمان با پیشبرد پروژه در حال تدارک و استقرار زیرساخت‌های ضروری سازمانی برای دوره بهره‌برداری هستیم و در همین راستا به برخی دستاوردها دراین خصوص اشاره کرد.مدیرعامل پتروشیمی آپادانا در ادامه با اعلام حمایت از ساخت داخل در مجموعه آپادانا گفت: ساخت اینتیرپال‌راکتور سنتز و ساخت کاتالیست‌ها بصورت کاملاً ایرانی و باهدف حمایت از شرکت‌های داخلی در این مجموعه صورت گرفته است.

پهلوانی در بخش دیگر سخنرانی خود به ذکر برخی درس‌آموخته‌ها و تجارب پتروشیمی آپادانا پرداخت و گفت: پرهیز از مدیریت تک‌بعدی و توجه به همه ابعاد سازمان، اهمیت تصمیم‌گیری، حل مسئله، تزیریق مالی به‌موقع در پروژه‌ها، توجه به تفاوت نسلی نیروی کار جدید و قدیم، استقرار به‌موقع زیرساخت‌های سازمانی در پروژه‌ها، حمایت از شرکت‌های توانمند داخلی و در مقابل هوشیاری در برابر شرکت‌های فرصت‌طلب، مراقبت از سوگیری و گروه‌کشی‌های برخی پیمانکاران در ماه‌های پایانی پروژه، اهمیت تیم کاری تخصصی، همگن و همدل، شفافیت در قراردادهای پیمانکاران، اهمیت و تأثیر نگارش و جهان‌بینی مدیران عالی در سازمان‌ها، ورود بهنگام تیم تعمیرات در ماه‌های پایانی پروژه، پیگیری مستمر سفارش‌های ساخت از سازندگان داخلی، تسری رضایتمندی تا سطح خانواده کارکنان از مهم‌ترین درس‌آموخته‌های ما در پتروشیمی آپادانا بوده است.

این بخش از سخنان مدیرعامل پتروشیمی آپادانا با استقبال دکتر علی عسکری مدیرعامل هلدینگ خلیج‌فارس قرار گرفت و از وی خواست تا این درس‌آموخته‌ها منتشر و در اختیار سایر مدیران قرار بگیرد.

حضور فعال بانک آینده در کنگره و نمایشگاه موبایل ایران

بانک آینده با حضور در کنگره و نمایشگاه موبایل ایران که در مجموعه نمایشگاهی بازار بزرگ ایران (ایران‌مال) برگزار می‌شود، خدمات و محصولات خود را به غرفه‌داران و بازدیدکنندگان از نمایشگاه، ارائه می‌دهد.

به گزارش روابطعمومی بانک‌آینده؛ این بانک با برپایی غرفه‌ای در طبقه (E۱) مرکز دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران‌مال، خدمات

و محصولات نوین بانکی و متمایز خود را در حوزه‌های شرکئی، اعتباری، ریالی، ارزی و الکترونیک و هم‌چنین ارائه خدمات ایران‌کارت، یارانه‌های فروش و خودپردازهای غیرنقدی، ارائه می‌دهد. هم‌چنین جمعی متشکل از کارشناسان متخصص بانک در حوزه‌های مختلف نیز از ساعت ۱۴:۰۰ تا ۲۱:۰۰ در این غرفه حضور داشته و آماده پاسخ‌گویی به پرسش‌های مراجعهان، خواهندبود.

گفتنی است؛ دومین کنگره و نمایشگاه موبایل ایران در بازه‌زمانی ۲۶ تا ۳۰ شهریورماه ۱۴۰۳ و از ساعت ۱۲:۰۰ تا ۲۱:۰۰ در مرکز دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران‌مال برگزار می‌شود. این کنگره فرصت بی‌بدیلی برای تعامل، تبادل‌نظر و به‌اشتراک‌گذاری آخرین دستاوردهای علمی کاربردی در صنعت موبایل را برای علاقه‌مندان و جامعه علمی و فنی کشور، فراهم می‌سازد.

انجام بزرگ‌ترین تأمین مالی جمعی بازار سرمایه توسط «آی بی کراد»

اولین IBCrowd تأمین مالی جمعی پانصد میلیارد ریالی شرکت صنایع لاستیکی پارمیدا از بستر سکوی تأمین مالی جمعی آی‌بی‌کراد

به گزارش مدیریت ارتباطات و رسانه تأمین سرمایه تمدن، سکوی تأمین مالی جمعی آی‌بی‌کراد موفق شد در مدت زمان کوتاهی سرمایه مورد نیاز شرکت صنایع لاستیکی پارمیدا به مبلغ پانصد میلیارد ریال را تأمین نماید تا بدین ترتیب بزرگترین تأمین مالی جمعی از طریق بازار سرمایه کشور تاکنون را رقم بزند.

و تأمین‌گری پلتفرم‌هایی که امکان آنها در اختیار نهادهای مالی موفق است، خاطر طرفین سرمایه‌گذار و سرمایه‌پذیر را از ابتدا تا پایان مدت طرح از جمع حثت‌آوری سرمایه مورد نیاز، نظارت و تضمین سودآوری آسوده می‌سازد.

در این میان تأمین سرمایه تمدن مالک پلتفرم آی‌بی‌کراد که بزرگترین و اثرگذارترین سکوی بازار تأمین مالی جمعی کشور محسوب می‌شود، با رویکردی مسئولانه همواره تلاش می‌کند تا نرخ تأمین مالی صنعت کرفادآیندنگ را در محدوده منصفانه تعیین نماید تا علاوه بر کمک به رشد تولید کشور از طریق تأمین مالی بنگاه‌های کوچک ، پیداری سودآوری و کاهش ریسک نکول را



برای سرمایه‌گذاران تضمین نماید. بنابر این گزارش؛ صنایع لاستیکی پارمیدا جزو شرکت‌های فرعی شرکت گروه تولیدی و صنعتی آذین خودرو است و از جمله محصولات این شرکت می‌توان به تولید انواع نوارهای لاستیکی (نوار درب پژو، نوار صندوق عقب و نوار آبرو کنار سقف) خودرو اشاره کرد. دوره سرمایه‌گذاری این طرح ۱۸ ماه است که اصل سرمایه در انتهای دوره سرمایه‌گذاری پرداخت خواهد شد. حداقل سرمایه‌گذاری در این طرح ۱۰ میلیون تومان و حداکثر ۲٫۵ میلیارد تومان بود و دوره جمع‌آوری وجوه سرمایه‌گذاری ۱۴روز تعیین شده بود. پیش‌بینی نرخ سود مشارکت در این طرح ۳۴ درصد سالانه می‌باشد که به صورت فصلی به سرمایه‌گذاران پرداخت خواهد شد. همچنین تضمین این طرح، ضمانت‌نامه تعهد پرداخت بانکی می‌باشد.

شایان ذکر است، از پستر سکوی تأمین مالی جمعی آی‌بی‌کراد شرکت تأمین سرمایه تمدن از زمان شروع فعالیت تا به امروز حدود ۲٫۷ همت تأمین مالی موفق صورت گرفته و طرح‌های دیگری نیز در دست بررسی وانتشار است. آی‌بی‌کراد از نگاه سرمایه‌گذاران پلتفرم جذابی بوده و حدود ۶ هزار نفر اشخاص حقیقی به این پلتفرم مراجعه و اقدام به سرمایه‌گذاری نموده‌اند.

سرمایه‌گذاران برای مشارکت در طرح‌های آی‌بی‌کراد و با شغب سوپر مارکت‌های مالی شرکت تأمین سرمایه تمدن در سراسر کشور مراجعه نمایند.