دراین دوره از مدیریت شهری، هر سال شاهد موج جا به جایی ها در شهرداری تهران بودیم

صندلی‌های بی‌وفا!

گروه جامعه- با اینکه چیزی به پایان عمر مدیریت شهری تهران در ساختمان خیابان بهشت باقی نمانده اما این سازمان شهری همچنان در حال تغییر مدیران خود است، حالا تصمیمات علیرضا زاکانی درباره تغییر مداوم مدیران سبب‌ساز انتقاد اعضای شورای شهر تهران هم شده است.

کم‌تر از یک سال از عمر مدیریت شهری ششم باقی مانده است اما همچنان شهردار تهران برای مدیرانش حکم می‌زند. در دوره مدیریت شهری ششم انتصابات یکی از حاشیه‌های همیشگی شهرداری تهران بوده از احکام یک ساله شهردار در سال نخست تا سرپرستانی که مدت‌ها از مهلت قانونی حکم سرپرستی شان گذشته بود و برخی از انتصابات غیرقانونی که پای سازمان بازرسی کل کشور را هم به موضوع انتصابات در شهرداری تهران باز کرد.

به گزارش خبرآنلاین، دراین دوره از مدیریت شهری صندلی‌های شهرداری کم‌تر از یک سال به مدیرانش وفا کرده است. هر سال شاهد موج جا به جایی ها در شهرداری تهران بودیم . یکی از کوتاه ترین انتصابات تغییرات چند ساعته در ساماندهی صنایع مشاغل بود. سال گذشته سایت روابط عمومی شهرداری تهران اعلام کرد که شهردار تهران طی حکمی مسعود رنجبریان را به‌عنوان سرپرست و عضو هیات مدیره شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل شهر تهران معرفی و منصوب کرده اما دقایقی بعد برخی از کانال‌های خبری خبر از منتفی شدن این انتصاب دادند. این خبر هم مدتی بعد از سایت خبری روابط عمومی حذف شد. بی آن که توضیحی در این زمینه داده شود. هرچند که این تغییرات درساماندهی در سال پایانی مدیریت شهری ششم محقق شد.

واکنش شورای شهری‌ها به انتصابات زاکانی

شهرداری انتصاب چند هفته‌ای هم داشته است و جواد مالکی مدت کوتاهی به عنوان مدیرعامل سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری تهران منصوب شده است. اعضای شورای شهر تهران با وجود این که تاکید دارند انتصابات حق شهردار است و دخالتی در امور اجرایی ندارند اما از جابه‌جایی‌ها و عمر کوتاه مدیریت‌ها گلایه دارند و در صحن شورا بارها نسبت به این موضوع واکنش نشان داده اند. سال گذشته (۱۴۰۲) ناصرامانی عضو شورای شهر تهران در توییتی نوشت که ۶۲درصد مدیران رده اول شهرداری تهران در دوسال گذشته تغییر کرده‌اند و متوسط ثبات مدیریتی آنان ۸ ماه بوده است، سازمان‌ها و شرکت‌های مهم و تخصصی سه مدیرعامل و برخی از مناطق سه شهردار را تجربه کرده‌اند و توقع اجرای برنامه‌ها در چنین سازمانی عبث است. در همان سال علی اصغر قائمی گزارشی در صحن شورا از جا به جایی های مدیران در شهرداری تهران ارائه کرد.

او گفت که جمعا ۳۹/۶۲ درصد جابجایی در تمام پست‌های مدیران ارشد اتفاق افتاده و متوسط عمر مدیران از ابتدای سال ۱۴۰۱ تقریبا ۹ ماه است که نشان می‌دهد مجموعه شهرداری تهران هنوز و بعد از حدود دو سال از استقرار مدیریت جدید به ثبات مدیریتی که لازمه بهره‌وری است، نرسیده است.

عدم ثبات مدیریت باعث آشفتگی در اجرای برنامه‌ها می‌شود

علی اصغر قائمی؛ عضو شورای شهر تهران امروز در گفت و گو با خبرآنلاین به همین گزارش اشاره می‌کند و می‌گوید: من در صحن شورای شهر تهران در خصوص عمر مدیران شهرداری تذکر داده‌ام ، میزان ماندگاری مدیران لایه یک و ارشد شهرداری حدود ۷ الی ۷ و نیم ماه بود البته این تذکر مربوط به سال ۱۴۰۲ بود و بررسی جدید نشان می‌دهد این میانگین زمانی کاهش هم پیدا کرده است.

او ادامه می‌دهد: ما متوجه سبک شهردار تهران در انتصابات نشدیم اما ثبات مدیریت معقول لازمه اجرای برنامه‌ها در شهرداری است. اگر مدیری عملکردش خوب است و مدیر سالمی است چرا باید تغییر کند و این بی‌ثباتی باعث آشفتگی در اجرای برنامه‌ها می‌شود.

خلق پست‌های جدید برای ماندن پای سفره

گزارش قائمی تنها تذکر شورا به دلیل انتصابات نبود. سال گذشته حبیب کاشانی ،عضو شورای شهر تهران در صحن علنی شورا نسبت به پست‌های من در آوردی خلق الساعه در شهرداری گلایه کرد و گفت بنظرم باید در گینس ثبت شود.

او گفته بود از کجا این پست‌های سازمانی جدید ایجاد می‌شود؟ ایشان به خانمی که نخواستند کار کنند حکم مشاور با عنوان مشاور در طراحی رویدادها و ارتباطات اجتماعی دادند. اگر می‌خواهیم یک نفر را نگه داریم و توانایی و صلاحیت دارد حرف دیگری است اما بپرسید آیا در صد سال گذشته چنین پستی وجود داشته؟ آیا قرار شده سفره‌ای بیندازیم و همه دور این سفره بنشینیم و از آن استفاده کنیم؟ شخصی با یک تفکر ۴ سال در این پست کار کرده و حالا تفکر جدید نمی‌خواهد از این تفکر استفاده کند. این چه بدهکاری است که باید یک پست خلق الساعه ثبت کنیم که فقط سر یک سفره بنشینیم و کسی ناراحت نشود.

او یک بار هم به حضور همزمان محسن هرمزی در سه پست تذکر داده بود.

کاشانی خطاب به شهردار تهران که آن زمان در پکن بود گفت که خواهش می‌کنم آقای شهردار در پکن صدای مرا بشنود و از نیروهای دیگر استفاده کند.

هرچند که وضعیت سه پست ماندن معاون شهردار عمر کوتاهی داشت اما در این دوره شهردار تهران چندین بار برای حضور مدیران دو پسته یا انتصاب‌هایی که برخلاف اساسنامه‌های سازمان‌های شهرداری بود تذکر گرفت.

مدیری که به مراسم قدردانی از زحماتش نیامد

مهدی چمران رییس شورای شهر تهران چندان علاقه‌ای ندارد شورا وارد حاشیه‌های انتصابات شود او درخصوص انتصابات شهرداری تهران می‌گوید: شورا اساسا نباید دخالتی در انتصابات شهرداری داشته باشد و ما نیز به همین شکل عمل خواهیم کرد. شما هم(خبرنگاران) ما را وارد این موضوعات نکنید. البته ما به شهردار تهران مشورت و مشاوره می‌دهیم و این کار نیز توسط تمام اعضا انجام می‌شود و هر جا که صلاح باشد این مشاوره‌ها ارائه می‌شود.

یکی دیگر از اعضای منتقد نحوه تغییرات مدیران در شهرداری ، جعفر تشکری هاشمی است . او در تذکری که در صحن شورا گفته است: این طبیعی است که یک مدیر ارشد تلاش کند تا با انتصاب مدیران مورد نظر به اهداف پیش‌بینی شده خود برسد و در این راستا، از افرادی استفاده کند که هدف‌های سازمانی و مأموریت‌های محوله را به نحو شایسته‌ای انجام داده و تحقق می‌بخشند اما شاهدیم این اتفاق در شهرداری تهران تبدیل به قاعده‌ای شده که مدیران در رفت و آمد باشند و سال به سال تغییر کنند. عمر مدیریت اگر کمتر از یک سال باشد، مدیر نه آن‌قدر فرصت برای کار کردن دارد که بتواند اقدامات اثرگذاری باقی بگذارد و نه آن‌قدر کار برای مردم، ناچیز و کم‌ارزش است که در انتصابات از عنصر آزمون و خطا استفاده کنیم.

او مدتی پیش تاکید کرده بود که قدردان سرمایه‌های انسانی نیستیم از جابجایی مدیران در معاونت حمل و نقل از جمله دکتری افندی‌زاده انتقاد کرد و گفته بود: نحوه عزل و جابه‌جایی به قدری نامناسب بود که این مدیر صبور و متین به گونه‌ای دلخور شد که با وجود دعوت آقای چمران از او برای حضور در مراسم تقدیرش در شورای شهر، دعوت را نپذیرفت.

جابه‌جایی‌های سال آخری در بهشت؛ از بی‌قراری زاکانی در انتصاب مدیران شهرداری تا شوخی با متن احکام

شوخی با متن احکام شهردار

ناصرامانی ؛ عضو شورای شهر تهران در پاسخ به این پرسش خبرآنلاین که برخی جابه‌جایی مدیران در شهرداری یادآور سرگرمی صندلی بازی است این نوع تغییرات به مدیریت امور در شهرتهران لطمه نمی‌زند می‌گوید: این یکی از انتقاداتی است که از اول این دوره مطرح شد، این دوره یکی از بی‌ثبات‌ترین دوره‌های مدیریت شهری است که به اجرای ماموریت‌های شهرداری لطمه می‌زند.

او با اشاره به عدم ثبات مدیریت در دو حوزه حمل و نقل و خدمات شهری و مشکلاتی که تهران در این دو حوزه دارد می‌گوید: نگهداشت و رفت‌وروب شهر که ابتدایی‌ترین و مهم‌ترین وظیفه‌ی مدیریت شهری است به دلیل عدم‌ثبات در مدیریت مرتب دچار تغییر می‌شود. در دوره‌ای، هر سه منطقه را به یک پیمانکار دادند و داد مردم را درآوردند و برخی از اعضا هم مدام تذکر می‌دادند و کسی هم گوش نداد. معاون خدمات شهری جدید دوباره برای هر منطقه یک پیمانکار جدید انتخاب می‌کند. چرا باید آزموده‌ای که خطا بوده را دوباره بیازماییم!؟ یا در حوزه‌ی حمل و نقل به دلیل عدم ثبات مدیریت به اندازه‌ی کافی ما در این دوره آسیب دیدیم. ما متاسفانه در ماه‌های پایانی باز هم شاهد عدم ثبات مدیریت هستیم ولی چه کار می‌توانیم بکنیم؟

او با اشاره به شوخی‌هایی که با انتصابات در شهرداری می‌شود می‌گوید: یک طنز جالب که مطرح شده این بود که در همه‌ی احکام می‌زنند با توجه به شایستگی و تجارب ارزنده‌ی شما، جنابعالی را مسوول می‌کنیم ... خب اگر این آقا در مسوولیت قبلی‌اش شایسته بود و تجارب ارزنده داشت، این جابجایی‌اش به چه دلیلی دارد اتفاق می‌افتد؟ ما هم واقعا علتش را نمی‌دانیم و به همین دلیل معترض هستیم و می‌گوییم اینها آسیب است هم برای شهر و هم شهروندان.

الگوی بی‌قراری در انتصابات

مهدی اقراریان ؛رییس کمیته نظارت شورای شهر تهران هم در گفت و گویی با تأکید براین که انتصابات جزء حقوق شهردار تهران است و شورا مصداقی به این موضوع ورود نمی‌کند گفت: شورا حق ورود به انتصابات را ندارد اما وقتی این موضوع دغدغه می‌شود که این جا به جایی‌های بسیار به ویژه در برخی از مناطق و معاونت‌ها به حوزه مدیریتی آسیب‌زده است.

او ادامه می‌دهد: وقتی منتقدان آقای زاکانی موضوع طرح سؤال و یا عزل او را مطرح می‌کنند مدافعان آقای زاکانی بر آسیب‌های عدم ثبات مدیریتی تأکید دارند این درحالی است که شاهد سبک مدیریتی هستیم که من این الگو و مدل را بی‌قرار در انتصابات می‌دانم.

اقراریان اضافه می‌کند: منطقه ۲۲ چند شهردار در این سه سال داشته است اگر عزیزی در پستی موفق است چرا ادامه پیدا نمی‌کند اگر موفق نیست چرا جا به جا می‌شود. آیا بدهی به افراد وجود دارد و کسانی باید حتماً دارای پست باشند.

او ادامه می‌دهد: با تغییر و تحول دولت برای افراد که احتمالاً بی‌کار شده‌اند باید برایشان جایابی شود و چه جایی بهتر از شهرداری که این رویه غلطی است.

جابه‌جایی‌های سال آخری در بهشت؛ از بی‌قراری زاکانی در انتصاب مدیران شهرداری تا شوخی با متن احکام

تغییرات از جنس جا به جایی است

علیرضا نادعلی عضو شورای شهر تهران اما تأکید دارد این تغییرات از جنس جا به جایی است. او به خبرآنلاین می‌گوید: به عنوان اعضای شورا ممکن است پسینی نکته‌ای از جایگاه نظارتی خودمان در مورد جابجایی‌ها داشته باشیم و به شهردار منتقل کنیم ولی تأکید داریم که انتصابات و جابجایی‌ها حق شهردار تهران است وشورا دخالتی در آن نمی‌کند و قانوناً و عرفاً هم نباید دخالت کند.

او درخصوص انتصاب دوباره یکی از معاونان شهردار به پست قبلی‌اش و این که اگر این فرد در این سمت کارآمد بودند چرا جا به جا شدند و اگر توانایی لازم را نداشتند چرا دوباره به این سمت منصوب شدند هم می‌گوید: اگر نظر شخصی بنده را بخواهید این انتصاب از جنس جا به جایی بوده است. آقای شعبانی پیش از این هم در معاونت عمرانی بوده و دوران موفقی داشته است و زمانی که به معاونت امور مناطق رفتند ارتقا محسوب می‌شد زیرا این معاونت از معاونت‌های ارشد است و همان امور عمرانی هم در مناطق پیگیری می‌شود یعنی ماموریت‌های آن هم از یک جنس است و به طور مثال از معاونت عمرانی به معاونت حوزه مالی منتقل نشدند و یا معاون عمرانی هم به شهرداری منطقه یک رفتند که یکی از مناطق مهم تهران است و به جهت گردش مالی و بحث‌های توسعه شرایط خاصی دارد اما در مجموع درباره این نوع جابه‌جایی‌ها شهردار تهران خود باید پاسخگو باشند.

عمر مدیریت‌ها در این دوره طولانی‌تر است

عبدالمطهر محمدخانی سخنگوی شهردار تهران اما روند تغییرات در شهرداری را طبیعی و منطقی می‌داند و در نشست خبری امروز خود درخصوص تغییرات مدیریتی در شهرداری گفته است: با بررسی‌های انجام شده، متوسط تغییرات مدیریت شهری در مقایسه با ادوار قبلی عدد کمتری است. همچنین برخی از این تغییرات قهری و ناگزیر است برای نمونه شهردار سابق منطقه ۲۲ به سازمان شهرداری‌های وزارت کشور رفت و باید جای خالی ایشان پر می‌شد.

یک مدیریت پویا و دقیق برای حل مسائل شهر و سرعت دادن به روند تحولی، این مسیر را باید با قدرت ادامه دهد. بنابراین با نظر شهردار و بر اساس بررسی نهایی کمیته ارزیابی، این تغییرات انجام می شود و این تغییر به معنای پویایی و سرعت در تصمیم‌گیری است. برای یک مجموعه گسترده مانند شهرداری که در حوزه‌های متنوعی خدمات می‌دهد، این موضوع امری طبیعی و منطقی است.

دراین دوره از مدیریت‌شهری صندلی‌های شهرداری کم‌تر از یک سال به مدیرانش‌وفا کرده است. هر سال شاهد موج جا به جایی ها در شهرداری تهران بودیم. یکی از کوتاه ترین‌انتصابات تغییرات‌چند ساعته در ساماندهی صنایع‌مشاغل بود

اخبار

تداوم کم‌بارشی تا نیمه اول زمستان

رئیس مرکز ملی اقلیم و مدیریت بحران خشکسالی سازمان هواشناسی کشور گفت: قوی‌ترین احتمال درباره وضعیت جوی کشور طی آذر تا نیمه اول زمستان کم بارشی است. دمای هوا نیز در ماه‌های پیش رو در شرایط بالاتر از نرمال است.

احد وظیفه در گفت‌وگو با ایسنا افزود: قوی‌ترین احتمال طی آذر تا نیمه اول زمستان کم‌بارشی است، گرچه رفته رفته بارندگی بیشتر می‌شود یعنی به‌ویژه در نیمه دوم زمستان احتمال کم‌بارشی ضعیف‌تر است و بارش‌ها گرایش به شرایط نرمال پیدا می‌کند. وی اضافه کرد: برای آذرماه ۶۰ تا ۷۰ درصد بارندگی کمتر از نرمال پیش‌بینی می‌شود و بارش برای کاربری‌های تخصصی مانند کشاورزی مطلوب نخواهد بود و در این زمینه کمبود خواهیم داشت به‌ویژه بر اساس خروجی مدل‌های عددی، کمبود بارش برای نیمه غربی و جنوب غرب کشور بسیار قابل توجه است و با احتمال ۵۰ تا ۶۰ درصد بارندگی طی سه ماه آینده کمتر از نرمال پیش‌بینی می‌شود. رئیس مرکز ملی اقلیم و مدیریت بحران خشکسالی سازمان هواشناسی کشور توصیه کرد: در این شرایط بهتر است مساحت کشت محدود و از توسعه آن پرهیز شود چون ریسک کمبود آب قابل ملاحظه است علاوه بر آن وضعیت انرژی برقآبی برای سال آینده به‌ویژه فصول گرم خیلی امیدوار کننده نیست. وی درباره وضعیت بارندگی از اول پاییز گفت: آبان‌ماه به‌طور میانگین ۱۸ میلیمتر بارندگی در کشور ثبت شد این در حالیست که میانگین بلندمدت بارش طی این بازه زمانی ۲۱ میلیمتر است بنابراین ۱۵ درصد کمبود بارش داشتیم البته این درصد خیلی معنی‌دار نیست. از ابتدای پاییز نیز در کشور به‌طور میانگین ۲۲ میلیمتر باران باریده است در حالی که میانگین بلند مدت ۲۷ میلیمتر است بنابراین حدود ۱۹ درصد کمبود بارش داشتیم.

وظیفه اضافه کرد: متاسفانه مناطق پر بارش کشور مانند شمال غرب که در این بازه زمانی بارش خوبی می‌گرفت، امسال وضعیت خوشایندی نداشته است، به‌ویژه آذربایجان شرقی از میانگین ۴۸ میلیمتر بارش فقط ۱۲ میلیمتر بارش را دریافت کرده که نشاندهنده کاهش ۷۵ درصدی بارش است. بارش در آذربایجان غربی ۳۶ درصد، اردبیل ۳۹ درصد کمتر از نرمال ثبت شد. به گفته رئیس مرکز ملی اقلیم و مدیریت بحران خشکسالی سازمان هواشناسی کشور، میزان بارش در مرکز کشور هم طی پاییز وضعیت جالبی نداشته است. به عنوان نمونه بارش اصفهان ۶۵ درصد و مرکزی ۵۷ درصد کمتر از میانگین بلندمدت بوده است.

وی اضافه کرد: غرب و جنوب غرب کشور مثل لرستان، ایلام، خوزستان و چهارمحال و بختیاری از نظر میزان بارش وضعیت خوبی ندارند. به عنوان نمونه بارندگی در چهارمحال و بختیاری ۵۳ درصد زیر نرمال است و از ۷۷ میلیمتر بارشی که باید دریافت می‌کرده است تنها ۲۴ میلیمتر بارندگی داشته است.

وظیفه ادامه داد: بارندگی در استان‌هایی مانند تهران، خراسان جنوبی، خراسان رضوی، خراسان شمالی، سواحل شمالی کشور یعنی گیلان و مازندران در وضعیت نرمال و قدری بیش از نرمال ثبت شده و در بقیه نقاط کشور مانند مرکز، شمال غرب، غرب، جنوب غرب، جنوب شرق و شرق کشور بسیار کمتر از نرمال بوده است بنابراین در حال طی کردن خشکسالی کشاورزی هستیم.

استاندار بیان کرد

۱۲۴ همت ارمغان دولت برای سیستان و بلوچستان

زاهدان محمد شکوهی - فر - استاندار سیستان و بلوچستان با اشاره به ارمغان ۱۲۴ همت اعتبار دولت چهاردهم برای این استان گفت: نقطه برجسته حضور دولت چهاردهم در استان کاهش ۵۰ درصدی هزینه‌های سفر استانی بود.

منصور بیجار عصر شنبه در نشست خبری با اصحاب رسانه پیرامون سفر رئیس جمهور به سیستان و بلوچستان، ضمن گرامیداشت شهادت حضرت فاطمه(س) و تبریک هفته بسیج اظهار کرد: موضوعات و مشکلات استان در جلسه هیات دولت در همه ابعاد فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی برای رییس دولت چهاردهم قبل سفر تشریح شد و تنها استانداری بودیم که همزمان مصوبه گرفتیم که ستاد ویژه توسعه سیستان و بلوچستان در سطح ملی تشکیل شود.

وی با اشاره به تسلط کامل رئیس جمهور به احکام و مسائل دینی و تفسیر نهج‌البلاغه توسط ایشان و تاکید رهبر معظم انقلاب مبنی بر تداوم سفرهای استانی، افزود: حضرت علی (ع) مظهر عدالت در جهان است و با توجه به تاکید دکتر پزشکیان به اجرای عدالت و کمتر توسعه یافتگی سیستان و بلوچستان نسبت به متوسط کشوری، برای اجرای عدالت نخستین سفر استانی را به این استان انجام دادند. استاندار سیستان و بلوچستان ادامه داد: رئیس جمهور با برنامه ریزی انجام شده سه سفر به صورت جداگانه به این استان دارند تا به طور کامل مشکلات و نیازهای این منطقه را بتوانند مورد بررسی قرار دهند.

وی با اشاره به اینکه سفر رییس جمهور به منطقه سیستان و چابهار قطعی است، تصریح کرد: رییس دولت وفاق ملی در سفر به سیستان و بلوچستان به حفظ کرامت انسانی مردم تاکید داشتند و مقرر شد گزیده‌ای از اقشار مختلف را دعوت کنیم. بیجار بیان کرد: ۱۲ برنامه و جلسه در بخش‌های مختلف از جمله دیدار با نخبگان و فرهنگیان، فعالان اقتصادی، فرهنگی و سیاسی، خانواده شهدا، دیدار با علما، معتمدان و دانشجویان در سفر یک روزه رئیس جمهور به سیستان و بلوچستان انجام شد. وی با بیان اینکه ظرفیت‌های سیستان و بلوچستان در این سفر برای رئیس جمهور به خوبی تشریح شد، گفت: مهمترین ظرفیت این استان نیروی انسانی آن است که تبلور آن در نیروی جوان و نخبه بوده و با حضور ایشان در پارک علم و فناوری زاهدان که جزو بهترین پارک‌های کشور است این موضوع تداعی می‌شود که این استان به غلط به استانی محروم تعبیر شده که این محرومیت شاید در فیزیک و زیرساخت‌های استان باشد اما به لحاظ نیروی انسانی جزو بهترین‌ها هستیم و این موضوع کاملا برای ایشان معرفی و تبیین شد. استاندار سیستان و بلوچستان خاطرنشان کرد: با توجه به تقسیم کار سفر رئیس جمهور به این استان؛ وزیر آموزش و پرورش در زاهدان، وزیر نیرو به تفتان، وزیر راه و شهرسازی به خاش و وزیر صمت به میرجاوه به نمایندگی از رییس جمهور حاضر شدند که اتفاقات خوبی رقم خورد و در حوزه کاری خودشان تصمیم گیری‌هایی کردند. وی با بیان اینکه در این سفر شرایط سیستان و بلوچستان و شهرستان‌ها توسط وزرا ارزیابی شد و این مساله در سفرهای دیگر ادامه خواهد داشت، اظهار کرد: ظرفیت‌ها و مشکلات سیستان و بلوچستان تشریح و در نهایت پیشنهادات و جمع‌بندی سفر در شورای برنامه ریزی و توسعه این استان با حضور رئیس جمهور برگزار شد.

بیجار تصریح کرد: طرح جامع توسعه سیستان و بلوچستان در جلسه هیات دولت مطرح و به ما تکلیف شد و طرح اولیه آن نیز آماده و برای ارائه طرح نهایی از نظرات، پیشنهادات اقشار و صاحب نظران استفاده خواهیم کرد.

وی با اشاره به اینکه نقطه برجسته این سفر کاهش ۵۰ درصدی هزینه‌ها نسبت به سایر سفرهای استانی بود، بیان کرد: در بخش عمرانی رئیس جمهور تاکید داشتند که اگر قولی داده می‌شود در بازه زمانی تعیین شده باید اجرایی شود. استاندار سیستان و بلوچستان با ارزیابی انجام شده تقریبا ۳۳ مصوبه با هفت وزارتخانه در این سفر با اعتبار ۳۴ هزار و ۲۷۲ میلیارد تومان منعقد شد که این مصوبات باید تا ۲ سال آینده به طور کامل اجرایی شده باشند.

وی مهمترین طرح های مصوب شده را تکمیل شبکه ریلی زاهدان به چابهار که بخشی از کریدور شرق است افزود: این کریدور ظرفیت‌هایی در سطح ملی و بین المللی می‌تواند ایجاد کند که برای ما یک طرح فراملی محسوب می‌شود و با توجه به ارزیابی انجام شده ۲۰ هزار میلیارد تومان به این طرح تخصیص داده شد و رئیس جمهور تاکید داشتند که این طرح مهم تا پایان سال آینده به بهره برداری برسد. بیجار افزود: تکمیل شبکه کریدورهای شمال به جنوب، کریدور شرق و غرب و بخشی از کوریدور ساحلی در سیستان و بلوچستان مهم بوده که هدف گذاری ما ۳۴۰ کیلومتر بزرگراه است که امیدواریم طی ۲ سال تکمیل شود.

وی ادامه داد: در بخش توسعه فضای آموزشی برای تکمیل ۴۰۰ طرح ۲.۲ همت در نظر گرفته شده و در حوزه وزارت نیرو پنج مصوبه با چهار همت از جمله آبرسانی و تکمیل سدها در این استان پیش‌بینی شده است.

استاندار سیستان و بلوچستان گفت: در حوزه بهداشت و درمان و تکمیل سالن ورزشی ۴۵۰۰ نفری

دهکده ورزشی زاهدان در این سفر برای آنها اعتباراتی در نظر گرفته شده است.

وی بیان کرد: در حوزه تسهیلات ۲۰ همت دولت ویژه سیستان و بلوچستان اختصاص داد که توزیع آن در بین بانک‌ها در سطح ملی به منظور سرمایه گذاری در این استان با سه درصد کمتر از سودهای در نظر گرفته شده در سطح کشور؛ تکلیف شده است. بیجار تصریح کرد: ۷۰ همت تفاهم‌نامه با سرمایه گذاران بزرگ برای سرمایه گذاری در سیستان و بلوچستان در سفر رئیس جمهور به این استان امضا شده است.

وی اظهار کرد: در مجموع ۱۲۴ همت تا این لحظه توسط ستاد سفر رئیس جمهور برای سیستان و بلوچستان اختصاص یافته است.

استاندار سیستان و بلوچستان در حوزه راه و شهرسازی، کریدور زاهدان تا چابهار به ۲ اداره‌کل راه و شهرسازی شمال و جنوب این استان تفویض اختیار شد که این امر ضمن افزایش سرعت کار در منابع مالی هم صرفه‌جویی خواهد شد.

آگهی فراخوان ارزیابی کیفی
جهت برگزاری مناقصه عمومی دومرحله‌ای م ک ک ۱۴۰۳/۵۴ تقاضای شماره ۰۳۰۱۵۵۷-۴۸ (لیفتراک و بشکه گیر)
(نوبت: دوم)

شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون (سهامی خاص) در نظر دارد فراخوان ارزیابی کیفی جهت انجام مناقصه عمومی خرید پنج دستگاه لیفتراک و پنج دستگاه بشکه گیر مورد نیاز خود را مطابق شرح درخواست در گزارش شناخت از طریق مناقصه عمومی با شماره فراخوان ۲۰۰۳۰۹۲۵۴۴۰۰۰۱۵۴ برگزار نماید.
به همین منظور کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی کیفی از دریافت و تحویل استعلام ارزیابی کیفی تا ارسال دعوت نامه جهت سایر مراحل مناقصه ، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت - ستاد- به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.
در همین راستا لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت در سامانه ستاد، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی راجهت شرکت در مناقصه محقق نمایند.تاریخ انتشار مناقصه درسامانه ستاد ۱۴۰۳/۰۹/۰۷ است.
اطلاعات و اسناد مناقصه عمومی پس از برگزاری فرآیند ارزیابی کیفی و ارسال دعوت نامه از طریق سامانه ستاد به مناقصه گران ارسال خواهد شد .
تاریخ مهلت دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی ۱۴۰۳/۰۹/۲۸ تا ساعت ۱۶
تاریخ مهلت ارسال پاسخ ارزیابی کیفی ۱۴۰۳/۱۰/۱۲ تا ساعت ۱۶
((از ارسال اسناد ارزیابی کیفی به صورت فیزیکی جدا خودداری نمایید))
آدرس دستگاه مناقصه گزار: اهواز - ناحیه صنعتی کارون - شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون - ساختمان والفجر تدارکات و امور کالا - واحد خرید و بررسی منابع کالا
فاکس: ۳۲۲۴۹۸۰۶-۰۶۱ تایید فکس: ۶۷۶۱۰-۳۴۱-۰۶۱ تلفن : ۳۲۲۶۲۴۷۸-۰۶۱
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه :
دفتر مرکز تماس : ۴۱۹۳۴-۰۲۱
شناسه : ۱۸۳۰۴۴۲
نوبت اول : ۱۴۰۳/۰۹/۰۳
نوبت دوم : ۱۴۰۳/۰۹/۰۶
روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون
۷۵۲۰

شناسه آگهی : ۱۸۲۹۴۶۲ نوبت دوم

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
(شماره فراخوان ۲۰۰۳۰۰۱۱۰۵۰۰۰۱۹۶)

شرکت ملی پالایش وپخش فرآورده‌های نفتی ایران
شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران

مناقصه گزار : شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران – مدیریت کالا
موضوع مناقصه: خرید ۱۱ قلم P/F SIEMENS PLC تقاضای شماره ZPS-0340013-TR/E01
۱- محل تحویل: انبار شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران (واقع در جاده قدیم قم- سه راه خیر آباد، بلوار گمرک اختصاصی وزارت نفت – ری)
۲- مدت قرارداد: ۱۸ ماه
۳- مدت اجرای کار/ تحویل کالا: ۶ ماه
۴- نام دستگاه نظارت: شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران – اداره مهندسی توسعه ساخت و منابع کالا
۵- مبلغ برآورد مناقصه: ۲۷/۹۰۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۶- به دلیل اهمیت ویژه استفاده از کالاهای تخصصی دارای کیفیت مناسب و مورد تأیید در صنعت نفت، صرفاً پیشنهادات تولید کنندگان/سازندگان داخلی مندرج در فهرست بلند منابع واحد دستگاه مرکزی (AVL نفت) در زمینه قطعات یدکی PLC زیمنس مورد بررسی قرار گرفته و پیشنهاد سایر تولید کنندگان/ سازندگان خارج از AVL به دلیل عدم حضور در فهرست بلند دستگاه مرکزی مورد قبول نمی باشد. ارائه تصویر کد ثبت نام در سامانه EP در زمینه قطعات یدکی PLC زیمنس؛ همراه با پاکت "ب" الزامی است.
۷- قیمت ها متناسب با کالای ساخت داخل با لحاظ کیفیت ارائه گردد.
۸- درج کد اقتصادی و شناسه ملی جهت اشخاص حقوقی(الزامی) در پیشنهاد قیمت مندرج در سامانه ستاد الزامی میباشد.
۹- روش ارزیابی مالی بر اساس دستورالعمل ارزیابی مالی و فرایند قیمت متناسب در مناقصات صنعت نفت (اصلاحیه ۱) به شماره ۲-۲۰/۷۹۶ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۱۱ میباشد.
نوع و مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار:
مبلغ ۱/۲۹۵/۲۰۰/۰۰۰ ریال بصورت یک یا ترکیبی از ضمانت نامه های مندرج در بند های الف، ب، پ، ج، چ، ح ماده ۴ آیین نامه تضمین معاملات دولتی به شماره ۵۰۶۵۹/۱۲۳۴۰۲ مورخ ۱۳۹۴/۹/۲۲ هیأت محترم وزیران می باشد. تضمین وجه نقد میبایست به شماره شبا IR۳۶۰ ۱۰۰۰۰ ۴۱۰۱۰ ۴۶۸۳ ۸۱۶۲ ۸۰۱ **بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران بنام شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران** واریز گردد. ضمناً تاکید میگردد ضمانتنامه با رسید واریز وجه نقد در سامانه ستاد بارگذاری گردد.
زمان و نحوه دریافت اسناد مناقصه از طریق سامانه ستاد:
شرکت کنندگان مهلت دارند تا ساعت ۱۴:۰۰ تاریخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۸ با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به نشانی www.setadiran.ir نسبت به دریافت اسناد اقدام نمایند.
لازم به ذکر است کلیه مراحل برگزاری مناقصه از فراخوان تا انتخاب برنده از طریق سایت مزبور انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی در سامانه ستاد ، نسبت به ثبت نام و اخذ گواهی امضاء الکترونیکی اقدام نمایند و جهت عضویت با پشتیبانی سامانه ستاد به شماره ۲۱۴۱۹۳۴-۰۲۱ تماس حاصل فرمایند. ضمناً درج کامل آدرس محل اقامتگاه شخص حقوقی (آدرس پستی شرکت)، شماره فکس و تلفن شرکت و مدیران شرکت در سامانه تدارکات الکترونیک دولت جهت ارسال دعوتنامه و هرگونه اطلاع رسانی برای کلیه شرکت کنندگان در مناقصه الزامی است.
زمان و مهلت تکمیل و بارگذاری پیشنهادات در سامانه و مهلت تحویل اصل پاکت الف حاوی تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: شرکت کنندگان میبایست تا ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۲ نسبت به تکمیل اسناد مربوطه و بارگذاری در سامانه تدارکات الکترونیک دولت(ستاد) و تحویل اصل پاکت الف (اصل ضمانتنامه شرکت در فرآیند ارجاع کار،اصل رسید واریز وجه) لاک و مهر شده در مهلت مندرج در این بند به دفتر کمیسیون مناقصات اقدام و رسید دریافت نمایند.
زمان و محل گشایش پاکات:
پیشنهادهای واصله در ساعت ۰۹:۰۰ تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۲۲ ، در محل کمیسیون مناقصات به آدرس: تهران- خیابان سپهبد قرنی - نرسیده به خیابان جعفر شهری (سیمند)- پلاک ۱۸۸ - طبقه هشتم از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) بارگشایی و خوانده خواهد شد. حضور شرکت کنندگان در مناقصه، در محل کمیسیون مناقصات در روز گشایش پاکات بلامانع می باشد. (اطلاع از تاریخ گشایش پاکات و مواعد زمانی از طریق سامانه ستاد امکانپذیر می باشد)
جهت کسب اطلاعات بیشتر به پایگاههای ذیل مراجعه و یا با شماره ۶۱۶۳۰۳۶۸-۰۲۱ خانم مظاهری و ۶۱۶۳۰۱۱۶-۰۲۱ آقای انصاری تماس حاصل فرمایید.
www.shana.ir www.setadiran.ir www.iopic.ir
روابط عمومی