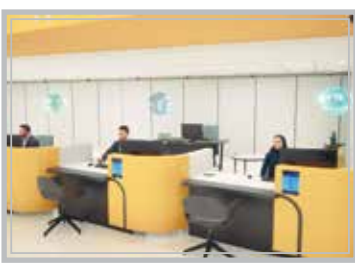


پادورس؛ نخستین متاورس بانکی ایران توسط بانک پاسار گاد رونمایی شد



بانک پاسارگاد در نوزدهمین سالگرد تأسیس، از اولین پروژه متاورس بانکی کشور تحت عنوان “پادورس” رونمایی کرد.

بانک پاسارگاد با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، برای نخستین بار در ایران از پروژه «پادورس» رونمایی کرد؛ یک دنیای مجازی سه‌بعدی و تعاملی برای ارائه خدمات بانکی و مالی در فضای متاورس.

هم‌زمان با نوزدهمین سالگرد تأسیس بانک پاسارگاد، از پروژه نوآورانه «پادورس» رونمایی شد. این پروژه، نخستین تجربه متاورس بانکی در ایران محسوب می‌شود، که از فناوری‌های پیشرفته‌ای مانند واقعیت مجازی، واقعیت افزوده و هوش مصنوعی بهره می‌برد. «پادورس» فضایی سه‌بعدی و تعاملی ایجاد می‌کند که مشتریان می‌توانند در محیط شبیه‌سازی شده شعبه از خدمات متنوع بانک پاسارگاد استفاده کنند و از طریق بانکداری ویدئویی با بانکداران تعامل داشته باشند.

علاوه بر این، در آینده‌ای نزدیک خدمات سرویس‌های جدید و همچنین دوره‌های آموزشی و سمینارهای مجازی در دنیای پادورس برای مشتریان ارائه خواهد شد. با رونمایی از پادورس، بانک پاسارگاد به عنوان بانکی پیشرو در صنعت بانکداری ایران، یک گام مهم در تحول دیجیتال برداشته و تجربه‌ای جدید برای مشتریان خود فراهم کرده است.

گفتنی است این محصول حداکثر تا ۲ ماه آینده، جهت بهره‌برداری در اختیار عموم مشتریان گرامی قرار خواهد گرفت.

دکتر خانی در مراسم پاسداشت روز زن:

بانوان همکار در اعتلای بانک توسعه صادرات ایران پیشگام هستند



مدیرعامل بانک توسعه صادرات ایران در مراسم بزرگداشت میلاد حضرت فاطمه زهرا (س)، روز زن و مادر در جمع بانوان همکار این بانک گفت: این بانک به عنوان یکی از بانک‌های تأثیرگذار در شبکه بانکی، دستاوردها، موفقیت‌ها و اعتلای خود را مبرهون تلاش‌های صادقانه همکاران خود از جمله بانوان همکار می‌داند.

به گزارش روابط عمومی بانک توسعه صادرات ایران، دکتر خانی بیان داشت: فرارسیدن میلاد باسعادت حضرت فاطمه (س)، فرصت مناسبی فراهم آورده است تا با مرور هر لحظه از عمر پربرکت این بانوی بزرگ اسلام، یادآور جایگاه رفیع و والای زن و مقام شامخ مادر، در فرهنگ اسلامی باشیم.

وی کسب سه دستاورد مهم در سال ۱۴۰۳ در حوزه نسبت کیفیت سرمایه، وصول مطالبات و رشد منابع از مبرهون تلاش همه کارکنان بانک دانست و گفت: با وجود دستاوردهای قابل توجه یاد شده باید سهم خود را از بازار بانکی افزایش دهیم و برای دستیابی به یک سهم مطلوب و در خور بانک، نیازمند به کار بستن تمام توان و تجربه کارکنان هستیم.

مدیر عامل بانک توسعه صادرات ایران با بیان اینکه؛ برسترشدن بری بانوان همکار در این بانک آماده است ابراز کرد: در یکسال گذشته شاهد انتصاب بانوان در سمت های مدیریتی در معاونت های اعتبارات، مالی و ... بودیم و امیدوارم در آن نیز ، شاهد انتصابات جدید از میان جامعه بانوان بانک در سمت های مدیریتی شعب باشیم.

دکتر خانی افزود: متفخریم علاوه بر اینکه تنها بانک برخوردار از یک مدیر ارشد خانم در جمع هیات مدیره در کشور هستیم، از حضور چندین مدیر موفق و کاربلد خانم در حوزه های مختلف بهره مندیم.

وی با عنوان اینکه دستاوردهای بسیار خوبی را بانک با حضور بانوان همکار به دست آمده است؛ خاطرنشان کرد:سازمان‌ها همواره سعی بر جبران خدمات ارزنده نیروی انسانی خود دارند و این بانک نیز همه تلاش خود را برای تقدیر از زحمات و پاسداریت حقوق بانوان همکار به کار بسته است.

مدیر عامل بانک توسعه صادرات ایران بیان داشت: قدرتان تلاش بانوان گران‌قدری هستند که در نقش مادر، همسر و همکار در کمال نجابت، درایت و توانمندی به ایفای مسئولیت‌های خانوادگی و اجتماعی خود می‌پردازند.

دکتر خانی ابراز امیدواری کرد، بانوان توانمند و پرتلاش این بانک همچون گذشته بانگیزه و با دلی سرشار از مهر به خدمت، منشأ اقدامات مهم و مؤثر شده و موجبات اعتلای این بانک را فراهم آورند.

پایین بودن میزان مستمری‌های بازنشستگان در مقایسه با افزایش تورم و هزینه‌های زندگی، بسیاری از آنان را با مشکلات اقتصادی مواجه کرده است. در این میان دولت نیز به دلایلی همچون کسری بودجه و مشکلات مالی توانست بدهی خود به این صندوق‌ها را پرداخت کند. صندوق‌های بازنشستگی ایران، که روزگاری به عنوان سنگ بنای تأمین آینده میلیون‌ها نفر از مردم شناخته می‌شد، اکنون با مجموعه‌ای از بحران‌های اقتصادی و سیاسی مواجه‌اند که هر سال به صورت فزاینده تشدید می‌شود.

به گزارش اقتصادآنلاین؛ بررسی اعتبارات اختصاص یافته از بودجه عمومی به صندوق‌های بازنشستگی نشان می‌دهد که این اعتبارات از سال ۹۸ تا ۱۴۰۳، بیش از ۵۰۸ درصد افزایش یافته است. همچنین مقایسه میزان اعتبارات صندوق‌های بازنشستگی و کسری بودجه بیانگر آن است که ناترازی صندوق‌های بازنشستگی یکی از اصلی‌ترین دلایل کسری بودجه دولت در سال‌های اخیر بوده است.

اگرچه دولت به دلیل حساسیت‌های اجتماعی و درنظرگرفتن دغدغه‌های بازنشستگان سعی در مخفی نگه داشتن این کسری عظیم دارد اما روند تشدید ناترازی صندوق‌های بازنشستگی به مراحل نگران‌کننده‌ای رسیده است. در حالی سهم «کمک‌های دولت به صندوق‌های بازنشستگی» از «کسری بودجه» در سال ۱۳۹۸، در حدود ۴۲ درصد بوده که این سهم با افزایش نزدیک به ۲ برابری در سال ۱۴۰۳ به ۸۱ درصد رسیده است. این یعنی بخش عمده کسری بودجه دولت و تورم موجود در کشور، ناشی از کمک‌هایی است که دولت برای جلوگیری از ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی به آن‌ها اختصاص می‌دهد.

صندوق‌های بازنشستگی از چاهی به نام ناترازی خارج می‌شوند؟

بر اساس آمار ۱۷ صندوق بازنشستگی در کشور وجود دارد که در مجموع ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار نفر مشترک و مستمری بگیر اصلی را تحت پوشش قرار داده‌اند؛ اما بیشتر این صندوق‌ها که از محل پرداخت حق بیمه قاضر به منابع خود را گردآوری می‌کردند، اکنون قادر به پرداخت حقوق و مزایای بازنشستگان تحت پوشش از محل منابع داخلی خود نیستند. از سوی دیگر قوانین و مقررات مربوط به بازنشستگی همچنین پیری جمعیتی به افزایش تعداد بازنشستگان در سال‌های اخیر منجر شده است.

نقش شستا در ناترازی صندوق‌های بازنشستگی
اتخاذ تصمیمات هزینه ساز برای صندوق‌ها در حال حاضر بیشترین عامل مشکلات بودجه‌ای آنهاست که در کنار رشد فزاینده تعداد بیمه‌شدگان منجر به ناترازی صندوق‌های بازنشستگی شده است.

یکی از مشکلات مربوط به نقش شستا در این صندوق‌ها است. با وجود ظرفیت‌های مثبت، شستا به‌ویژه در سال‌های اخیر به دلیل برخی مشکلات مدیریتی و اقتصادی، نقش مؤثری در ناترازی صندوق تأمین اجتماعی ایفا کرده است. مدیریت ناکارآمد و فساد مالی، سرمایه‌گذاری‌های پر ریسک و ناکارآمد، دخالت‌های سیاسی و تغییرات مدیریتی، وابستگی به درآمدهای نفتی از جمله مسایل مؤثر شستا بر صندوق‌های بازنشستگی بوده است.

یکی از مسائل عمده شستا در سال‌های گذشته، وجود مشکلات مدیریتی و فساد مالی بوده است. برخی گزارش‌ها از سوءمدیریت در تخصیص منابع و سرمایه‌گذاری‌های پر ریسک در پروژه‌ها و شرکت‌هایی خبر می‌دهند که به دلیل نداشتن سودآوری لازم، به بحران مالی نوع سوءمدیریت‌ها باعث شده که شستا نتواند به‌طور مؤثر منابع لازم را برای تأمین مستمری‌ها فراهم کند. از جهتی دیگر، در برخی موارد، شستا به‌جای سرمایه‌گذاری در پروژه‌ها و صنایع سودآور، در پروژه‌ها و شرکت‌هایی سرمایه‌گذاری کرده که به دلیل مشکلات مدیریتی با تحریم‌ها، موفق نبوده‌اند و یا بازدهی پایین داشته‌اند. این سرمایه‌گذاری‌ها نتوانسته‌اند منابع مالی صندوق تأمین اجتماعی را تأمین کنند و بالعکس، منابع زیادی را به هدر داده‌اند.

یکی دیگر از مشکلات شستا، دخالت‌های سیاسی و تغییرات مکرر مدیریتی است که باعث بی‌ثباتی در این هلدینگ و همچنین کاهش بهره‌وری آن شده است. شستا به‌طور مستقیم و غیرمستقیم به صنعت نفت و درآمدهای نفتی کشور وابسته است. این وابستگی در شرایط



www.cbtekamews.com

۸۱ درصد از کسری بودجه، ناشی از کمک به صندوق‌های بازنشستگی است

صندوق‌های بازنشستگی در قعر چاه ناترازی

گروه اقتصاد - معیشت و رفاه میلیون‌ها ایرانی به صندوق‌های بازنشستگی گره خورده است. این صندوق‌ها که از اواخر دهه ۷۰ دچار بحران شدند در دهه ۹۰ با یر چالش ناترازی مواجه شدند و مشکلات اقتصادی کشور به ویژه تحریم‌ها و کاهش درآمدهای نفتی به تشدید بحران صندوق‌های بازنشستگی دامن زده است. کسری‌های فزاینده، تأخیر در پرداخت‌ها، و بدهی‌های کلان دولت به این صندوق‌ها، به یک گرداب بزرگ اقتصادی تبدیل شده که به سرعت در حال بلعیدن منابع مالی است. اگر این بحران ادامه یابد، خطر کاهش شدید حقوق بازنشستگان و حتی عدم پرداخت آنها به طور کامل، جامعه‌ای را به بحران می‌کشاند که نه تنها بازنشستگان، بلکه جوانان و شاغلان آن را نیز به شدت تحت تأثیر قرار خواهد داد.



تحریمی و کاهش درآمدهای نفتی می‌تواند به شدت فشار مالی به صندوق تأمین اجتماعی وارد کند، زیرا اگر درآمدهای نفتی کاهش یابد، سود حاصل از سرمایه‌گذاری‌های شستا نیز دچار افت خواهد شد؛ بنابراین اگر شستا نتواند به‌طور مؤثر منابع مالی خود را مدیریت کند، ناترازی صندوق تأمین اجتماعی تشدید می‌شود. در این شرایط، صندوق تأمین اجتماعی به منابع دولتی و بودجه عمومی وابسته‌تر خواهد شد و این به بحران مالی در صندوق‌ها دامن می‌زند.

همچنین در مورد سهم شستا که در حوزه صندوق‌های بازنشستگی ایران در سال‌های اخیر کاهش یافته، نکته و نظرات متفاوتی مطرح است. این کاهش سهم از ۶ درصد به ۲ درصد به دلیل تغییرات در سیاست‌ها و ساختارهای اقتصادی و مالی کشور رخ داده است. مهمترین دلیل مشکلات مالی صندوق‌های بازنشستگی به ویژه صندوق تأمین اجتماعی است که با مشکلات مالی جدی روبه‌رو است. به همین خاطر، دولت تصمیم گرفت که منابع مالی خود را از صندوق‌های بازنشستگی به دیگر بخش‌ها منتقل کند. این امر باعث کاهش سهم شستا از منابع صندوق‌ها شد. از سوی دیگر به دلیل کسری بودجه و مشکلات اقتصادی دولت و نهدای تأمین هزینه‌های جاری و اجرای پروژه‌های مختلف متمایل شدند. به همین دلیل، شستا و سایر صندوق‌های بازنشستگی مجبور شدند تا بخشی از منابع خود را برای پوشش این هزینه‌ها اختصاص دهند و به همین ترتیب سهم شستا کاهش یافت.

علاوه بر این تغییرات ساختاری در سیاست‌های اقتصادی کشور و بخش‌های دولتی، موجب شد نحوه تخصیص منابع این هلدینگ نیز تغییر کرده و به کاهش نقش شستا در تأمین منابع مالی صندوق‌های بازنشستگی منجر شود. مهمی موضوع اثرات قابل توجهی بر ناترازی صندوق‌های بازنشستگی باقی گذاشته است.

بنگاه‌داری‌های پرضرر صندوق‌ها

اگر چه در سال‌های اخیر هر نهاد و شبکه بانکی به سمت بنگاهداری کشیده شده است؛ متأسفانه عملاً عملکرد اقتصادی قابل قبولی در این زمینه نداشته‌اند. یکی از مشکلات عمده در بنگاهداری صندوق‌های بازنشستگی در ایران، «عدم شفافیت» در نحوه مدیریت دارایی‌ها و سرمایه‌گذاری‌های این صندوق‌هاست. خصوصاً که در برخی موارد، صندوق‌های بازنشستگی منابع خود را در پروژه‌ها و بخش‌هایی سرمایه‌گذاری کرده‌اند که از لحاظ اقتصادی بازدهی مناسبی نداشته‌اند. این پروژه‌ها به‌جای سوددهی، هزینه‌های زیادی به صندوق‌ها تحمیل کرده و از این طریق بر ناترازی آنها افزوده‌اند.

همچنین در برنامه هفتم آمده، سازمان تأمین اجتماعی مکلف است حداقل ۵ درصد (یعنی ۵ درصد تا ۱۰۰ درصد) را برای پیشگیری، بهداشت، ترویج ورزش، مبارزه با مصرف دخانیات برای همه مردم (و نه لزوماً بیمه شدگان و بازنشستگان تأمین اجتماعی) طبق نظر وزارت بهداشت هزینه کند. در حالیکه این مصوبه از نظر ایجاد بار مالی و رعایت نشدن حق الناس با بندهای ۳ و ۴ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی مغایر است و نکته مهمتر اینکه سازمان تأمین اجتماعی در حوزه سلامت عمومی



بررسی

اعتبارات

اختصاص

یافته از بودجه

عمومی به

صندوق‌های

بزنشستگی

نشان می‌دهد

که این اعتبارات

از سال ۹۸ تا

۱۴۰۳، بیش

از ۵۰۸ درصد

افزایش یافته

است

و بهداشت وظایف حکمیتی ندارد.

جلوگیری از بحران‌های اجتماعی با اقدامات

عقلانی

در این بین دولت چهاردهم چه اقداماتی می‌تواند برای کاهش ریسک‌ها و ناترازی صندوق‌های بازنشستگی کند؟ به نظر می‌رسد یکی از راهکارها پرداخت به‌موقع بدهی دولت با این صندوق‌ها و جلوگیری از انباشت بدهی است. از سوی دیگر لازم است از افزایش وابستگی صندوق‌ها به‌ویژه صندوق تأمین اجتماعی به دولت کم شود چرا که دولت خود در حال حاضر با بحران‌های متعدد اقتصادی روبروست؛ بنابراین برای این مقابله با بحران صندوق‌های دولتی، توسعه صندوق‌های بازنشستگی خصوصی افزایش یابد. ضمن اینکه نیاز است در نظام بازنشستگی اصلاحاتی همچون افزایش سن بازنشستگی، کاهش مزایای بازنشستگی، و توسعه سیستم‌های چندلایه تأمین اجتماعی در دستور کار قرار گیرد. خصوصاً که ایران اکنون با بحران سالمندی روبروست و نرخ زاد و ولد بسیار کاهش یافته است.

اما جان کلام توسعه است. بررسی برنامه هفتم، نشان می‌دهد که رویکرد اصلی آن تمرکز بر تقویت پایداری مالی صندوق‌های بازنشستگی است. افزایش کارآمدی سرمایه‌گذاری‌ها از طریق الزام صندوق‌ها به خروج از بنگاهداری، الزام دولت به تأدیه بدهی حساسرسی شده به صندوق‌های بازنشستگی، کاهش سهم دولت در سطوح بالاتر از حداقل دستمزد در بیمه‌های اجتماعی و موارد دیگر از جمله راهکارهایی است که برای حل مسائل صندوق‌های بازنشستگی برنامه توسعه هفتم دنبال شده است. اما احکام مصوب برنامه هفتم بیانگر این واقعیت تلخ است که در احکام متعددی باعث کاهش منابع و افزایش مصارف سازمان تأمین اجتماعی شده‌اند و موجب تشدید ناترازی و ناپایداری مالی تأمین اجتماعی می‌شوند.

به عنوان مثال در این برنامه، مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی باید بطور رایگان تعدادی (یعنی از یک نفر تا بی نهایت) از بیماران غیر بیمه شده معرفی شده از سوی وزارت بهداشت را در محاله کنند که این امر به معنای تحمیل منابع زیاد بر تأمین اجتماعی است. همچنین در برنامه هفتم آمده، سازمان تأمین اجتماعی مکلف است حداقل ۵ درصد (یعنی ۵ درصد تا ۱۰۰ درصد) را برای پیشگیری، بهداشت، ترویج ورزش، مبارزه با مصرف دخانیات برای همه مردم (و نه لزوماً بیمه شدگان و بازنشستگان تأمین اجتماعی) طبق نظر وزارت بهداشت هزینه کند. در حالیکه این مصوبه از نظر ایجاد بار مالی و رعایت نشدن حق الناس با بندهای ۳ و ۴ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی مغایر است و نکته مهمتر اینکه سازمان تأمین اجتماعی در حوزه سلامت عمومی

در مجموع حل ناترازی صندوق‌های بازنشستگی، نیاز به اصلاحات ساختاری، توسعه صندوق‌های بازنشستگی خصوصی، و مدیریت بهتر منابع صندوق‌ها دارد. لازم است دولت چهاردهم با اصلاحات مالی، قانونی و ساختاری، پایه‌گذار یک سیستم بازنشستگی پایدار و مطمئن برای آینده کشور شود. اگر این اقدامات در زمان مناسب و با جدیت انجام نشود، خطر بحران‌های اجتماعی و اقتصادی در آینده بسیار زیاد خواهد بود.

بازاروسرمایه

اخبار

تمدید مهلت و کالتی نمودن سپرده‌های بانک پاسار گاد برای ثبت‌نام در دومین مرحله از طرح پیش فروش و فوق‌العاده «شرکت ایران خودرو»



به اطلاع کلیه هم‌میهنان گرامی می‌رساند، حسب اعلام «شرکت ایران خودرو»، مهلت تأمین وجه و وکالتی نمودن سپرده برای شرکت در دومین مرحله از طرح پیش‌فروش و فوق‌العاده شرکت یادشده مجدداً تا ساعت ۲۴:۰۰ روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۴ تمدید گردید؛ در این راستا، متقاضیان محترم می‌بایست با مراجعه به آدرس vbank.bpi.ir در خصوص وکالتی نمودن حساب خود به‌صورت غیرحضوری، اقدام و مطابق با اطلاعیه‌های شرکت مذکور از طریق تارنمای ikcsales.ir خودروهای مدنظر خود را ثبت‌نام نمایند.

بازدیدمدیرعامل بانک مسکن از نمایشگاه دست‌آفریده‌های زنان سرپرست خانوار

تعلیل دکتر خورسندیان از زنان سرپرست خانوار در سالروز ولادت حضرت زهرا (س)



دکتر علی خورسندیان، مدیرعامل بانک مسکن به همراه دکتر علی کمالی، عضو هیأت مدیره بانک با حضور در نمایشگاه محصولات و دست آفریده های زنان سرپرست خانوار از محصولات شرکت کنندگان در این نمایشگاه بازدید کرد و با آنها به گفتگو پرداخت.

به گزارش پایگاه خبری بانک مسکن –هیئنا؛ دکتر خورسندیان در حاشیه بازدید از این نمایشگاه، عمل به مسئولیت اجتماعی را به عنوان یک ضرورت اجتناب ناپذیر در بانک مسکن عنوان کرد و گفت: بانک مسکن که همواره اقدامات مؤثری در ایفای مسئولیت اجتماعی انجام داده است؛ هر ساله با هدف محرومیت‌زدایی، بخشی از مانده منابع حساب‌های قرض الحسنه پس‌انداز را به ساخت و تکمیل مدارس و اهدای لوازم‌التحریر به دانش‌آموزان مناطق محروم کشور اختصاص می‌دهد.

وی در ادامه، حمایت از زنان سرپرست خانوار را از دیگر برنامه های بانک مسکن در حوزه مسئولیت اجتماعی برشمرد و آشنایی مدیران و همکاران بانک مسکن با فعالیت‌ها و اقدامات مؤسسات خیریه حامی این اقشار را از اهداف برگزاری این نمایشگاه عنوان کرد.

دکتر خورسندیان همچنین در خصوص دیگر اقدامات بانک مسکن در حوزه مسئولیت اجتماعی ، به مشارکت در کمپین «دوباره زندگی» و آزادی زندانیان جرایم غیر عمد با مشارکت کارکنان بانک مسکن، کمک به ساخت بخش‌های درمانی و بیمارستانی در مناطق محروم کشور، یاری آسیب‌دیدگان بلایای طبیعی، حمایت مالی از چندین مرکز و مؤسسه خیریه حمایت از نیازمندان و ایتم، حمایت از توانمندسازی زنان سرپرست خانوار و کودکان ماکر، حمایت از افراد دارای معلولیت و برپایی موبک در مسیر راهپیمایی اربعین پرداخت.

گفتنی است، نمایشگاه حمایتی آشنایی و فروش محصولات و دست آفریده‌های زنان سرپرست خانوار در محل ساختمان ادارات مرکزی بانک مسکن از ۲۴ آذرماه برگزار شده و تا پنجم دی ماه دائر است.

موسسه خیریه گل ترگس، انجمن نایب‌نایبان و کمربینایان نواندیش و پیشگامان افق سبز، خیریه زندگی دلشبین، موسسه آوای روشایی، چاپهار و موسسه خیریه فرادی زیبایی مهرافزا در برپایی این نمایشگاه با بانک مسکن همکاری داشته‌اند.

وزیر جهاد کشاورزی اعلام کرد

تأمین ۲۰ درصدی گوشت قرمز مورد نیاز کشور از طریق واردات



سه تا چهار سال نیز زمان ببرد تا به آن هدف گذاری و حمایت از تولید داخل ختم شود. وی ادامه داد: در این فاصله به نوعی باید بازار داخلی را هم تأمین کنیم و گوشت مورد نیاز مردم هم تأمین شود، در حال حاضر فقط ۷ درصد واردات با نرخ ترجیحی است یا این میزان از ۳۰ درصد به ۷ درصد کاهش یافته، دقیقاً در جهت حمایت از تولید داخل بوده و سیاست به سمت حمایت از تولید داخل کماکان ادامه پیدا خواهد کرد که ان شالله ما بتوانیم در این حوزه هم به زودی به واردات خود را در حوزه گوشت به صفر برسانیم.

وزیر جهاد کشاورزی درباره تأمین گوشت قرمز از طریق واردات گفت: به دلیل ویژه‌های ارزی که سه سال قبل در نرخ ارز ترجیحی اتفاق افتاد و دامداری‌های کشور به روز دام سبک که نقش مهمی در تأمین نیاز داشتند، دچار آسیب شدند، اکنون حدود ۲۰ درصد گوشت مورد نیاز کشور سالانه وارد می‌شود که از آن ۲۰ درصد، تنها ۷ درصد با ارز و نرخ ترجیحی تأمین می‌شود.

به گزارش ایسا، غلامرضا نوری قزلبج - وزیر جهاد کشاورزی - در نشست خبری که صبح امروز در وزارت جهاد کشاورزی برگزارشد، اظهار کرد: برنامه دولت چهاردهم با تأکیدات رئیس جمهور و بر اساس وعده‌هایی که دادند، شفاف بودن و روبراست بودن با مردم و رسانه‌هاست و ما نیز در پی تأکیدات رئیس رجمهوری بود به دنبال این شفافیت و اطلاع‌رسانی هستیم.

وی افزود: متعارف بود که یک گزارش ۱۰۰ روزه ارائه شود که حالا به دلیل بداخلات برنامه‌ای این ارائه گزارش به ۱۲۰ روز کشید. در این مدت کوتاه ما سعی کردیم بعد از ورود به وزارتخانه مشکلات و موانع را به دست آوریم و هسته‌های کلیدی در این رابطه را تشکیل دهیم و همچنین راهکارهای کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلند مدت برای پیشرفت در این حوزه بر اساس قوانین بالادستی و به‌ویژه قانون برنامه هفتم همه این‌ها را برنامه‌ریزی کردیم و موضوعاتی بودند که باید در کوتاه مدت آن‌ها را برطرف می‌کردیم.

وی ادامه داد: برخی مطالبات وجود داشتند که از جمله آن‌ها مطالبات کشاورزان و گندمکاران کشاورزان یا سایر محصولات کشاورزی بود که برای آن‌ها برنامه‌ریزی و با کمک سایر بخش‌های دولت کارسازی شد و انجام گرفت.

نوری ادامه داد: در این دوره مجدداً موضوع قیمت‌گذاری و سیاست گذاری برای حمایت