اخبار

پس از استقبال گسترده علاقه‌مندان

تمدید نمایشگاه تخصصی بیمه کوثر تا ۱۷ بهمن

به گزارش روابط عمومی و تبلیغات بیمه کوثر، با توجه به استقبال بازدیدکنندگان و درخواست علاقه‌مندان حوزه صنعت بیمه، دومین نمایشگاه تخصصی بیمه کوثر در روز چهارشنبه ۱۷ بهمن ماه سال جاری نیز دایر است.

گروه مالی فیروزه ۲۰ ساله شد

رامین ربیعی، مدیرعامل گروه مالی فیروزه از تولد ۲۰ سالگی این گروه مالی خبر داد.

به گزارش کاماپرس، رامین ربیعی در نشست خبری بیستمین سالگرد تاسیس گروه مالی فیروزه ضمن تاکید بر استراتژی توسعه و رشد، شروع فرآیند پذیرش و عرضه اولیه این شرکت در بازار سرمایه را نیز مطرح کرد.

گروه مالی فیروزه در سال ۱۳۸۳ تأسیس شد و امروز به عنوان یک سوپرمارکت مالی بخش خصوصی وارد سومین دهه فعالیت خود می‌شود. فیروزه از ابتدا تاکنون با ارائه خدمات متنوع و نوآورانه، نقش کلیدی در توسعه بازار سرمایه ایران ایفا کرده است. این گروه در حال حاضر بیش از ۵۰ هزار میلیارد تومان دارایی سرمایه‌گذاران را در غالب ۱۵ صندوق سرمایه‌گذاری و ۶ شرکت سرمایه‌گذاری بورسی مدیریت می‌کند.

گروه مالی فیروزه به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین نهادهای سرمایه‌گذاری کشور، خدماتی همچون مدیریت دارایی، ابزارهای سرمایه‌گذاری، کارگزاری، مشاوره تامین مالی و پذیرش شرکت‌ها را ارائه می‌کند. مدیریت دارایی این شرکت، تاکنون توانسته است بیش از ۳۲۰ هزار نفر از سرمایه‌گذاران حقیقی و حقوقی را در سراسر کشور جذب کند. امروز بیش از ۵۰۰ متخصص در تیم‌های مختلف مالی و سرمایه‌گذاری گروه مشغول به کار هستند که با دانش و تجربه خود در رشد و توسعه گروه مالی فیروزه تأثیرگذارند.

گروه مالی فیروزه با ۲۰ سال سابقه سرمایه‌گذاری در شرکت‌های بورسی، شرکت‌های خصوصی و شرکت‌های حوزه اقتصاد دیجیتال توانسته گام‌های بلند و واقعی در راستای رشد و تشویق تشکیل سرمایه و سرمایه‌گذاری در کشور بردارد.

افزایش ۵۶ درصدی درآمد شرکت بیمه «ما»

منابع حاصل از فروش و درآمدهای عملیاتی و غیرعملیاتی شرکت بیمه «ما»، ۵۶ درصد افزایش یافت.

به گزارش روابط عمومی شرکت بیمه «ما»، جدول منابع درآمدی این شرکت نشان می دهد در ۹ ماه نخست سال جاری، منابع درآمدی شرکت به بیش از ۶۷ هزار میلیارد ریال رسیده است که نسبت به مدت مشابه سال گذشته، بیش از ۵۶ درصد بیشتر است.

بیشترین افزایش درآمد از محل خسارت دریافتی حاصل از اتکایی واگذاری با رقم ۱۱۸ درصد بوده است، در حالی که درآمد حاصل از حق بیمه و قبولی اتکایی ۵۵ درصد و درآمد حاصل از سرمایه گذاری ها نیز ۴۷ درصد رشد داشته است.

شرکت بیمه «ما» در سه فصل نخست امسال حدود ۷۵ هزار میلیارد ریال حق بیمه تولید کرده است. همچنین سود خالص شرکت در این مدت بیش از ۵٫۸ هزار میلیارد ریال بوده که حاشیه سود ۸ درصدی را محقق کرده است. سود خالص هر سهم در دوره منتهی به ۳۰ آذر ماه سال‌جاری ۵۸۰ ریال است.

میزان سرمایه گذاری های شرکت بیمه ما نیز در ۹ ماهه سال جاری با افزایش ۲۴ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۲ به بیش از ۸۸۶۰۰ میلیارد ریال بالغ شده و این در حالی است که با بهینه سازی سرمایه گذاری ها، درآمدهای سرمایه گذاری در ۹ ماهه ۱۴۰۳ نسبت به دوره مشابه سال گذشته بیش از ۱۰۵ درصد افزایش داشته است.

دستمزدهایی که به حداقل معاش هم نمی‌رسد

سراب معیشت، کابوس ناتمام کارگران

گروه اقتصاد - حقوق کارگران به هیچ وجه نمی‌تواند پاسخگوی حداقل نیازهای زندگی باشد. این وضعیت به جایی رسیده که بسیاری از کارگران مجبورند بسیاری از هزینه‌های ضروری خود را کنار بگذارند. سهم قابل توجهی از درآمد آن‌ها به هزینه‌های مسکن اختصاص می‌یابد. آمارهای موجود نشان می‌دهند که بیش از ۷۰ درصد از حقوق ماهانه کارگران صرف اجاره خانه می‌شود.

۱۴ میلیون کارگر به سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه پرداخت می‌کنند و اگر هر خانواده کارگری را سه نفر در نظر بگیریم، تعداد افراد متاثر از این بحران به بیش از ۳۰ میلیون نفر می‌رسد. فقر مسکن، زندگی این میلیون‌ها نفر را به یک چالش دائمی تبدیل کرده است

مسعود پزشکیان، رئیس‌جمهوری که پیش از رسیدن به قدرت از عدالت مزدی می‌گفت و شعار می‌داد که «حقوق باید به اندازه تورم رشد کند»، حالا در همان مسیر پر پیچ‌وخم و مه‌آلودی گام برمی‌دارد که دولت‌های پیشین در آن سرگردان شدند. زمانی جمله‌ای از او در رسانه‌ها دست‌به‌دست می‌شد: «نمی‌شود تورم ۵۰ درصد باشد، اما حقوق فقط ۲۰ درصد بالا برود.»

جمله‌ای که لحظه‌ای امید آفرید، اما امروز که پزشکیان در مسند تصمیم‌گیری نشسته، حقیقت، روی دیگر خود را نشان داده است.

رویی که کارگران و کارمندان را با سفره‌های کوچک‌تر و معیشتی دشوارتر روبه‌رو کرده است. در این شرایط، دولت، که خود به‌عنوان بزرگ‌ترین کارفرما در کشور شناخته می‌شود، همراه با صاحبان سرمایه، دستمزدها را به‌طور سیستماتیک پایین نگه می‌دارد و به این ترتیب فشارهای اقتصادی بر دوش کارگران سنگین‌تر می‌شود.

همزمان، نیروی کار مهاجر افغان که غالباً حاضر به کار با دستمزدهای نازل‌تر از حداقل قانونی هستند و در شرایطی سخت و شلوغ زندگی می‌کنند، عملاً نرخ دستمزدها را در بازار کار پایین‌تر می‌آورد.

به گزارش اقتصاد ۲۴، در این میان، کارگر ایرانی که باید به‌طور همزمان نیازهای خانواده، هزینه مسکن، مواد غذایی و سایر ملزومات زندگی را با هزینه‌های سرسام‌آور تأمین کند، در وضعیتی بحرانی گرفتار شده است. در حالی که برخی از کارگران مهاجر ممکن است از درآمد خود برای ارسال به خانواده یا پس‌انداز برای مهاجرت استفاده کنند، کارگران ایرانی در تنگنای معیشتی قرار دارند که هر روز بار سنگین‌تری از ناتوانی اقتصادی را بر دوش خود احساس می‌کنند.

در میانه دی ماه، وقتی جامعه همچنان درگیر چالش‌های اقتصادی است، شورای عالی کار گردهم آمد تا آینده حقوق کارگران و کارمندان را تعیین کند. در این جلسه، به‌طور خاص بر روی وضعیت بنگاه‌های تولیدی و توان مالی آنها بحث شد.

پیشنهاد مطرح‌شده برای افزایش ۳۵ درصدی حق مسکن، امیدهایی را در دل کارگران روشن کرد، اما این امیدها به‌سرعت با چالش‌های جدی روبه‌رو شد. برخی نمایندگان خواستار ارائه این پیشنهاد به هیئت دولت شدند تا به مرحله اجرا برسد. در حالی که وزیر کار در این جلسه از عدم تحقق انتظارات خود سخن گفت و اعلام کرد که در سال ۱۴۰۳ از دولت خواسته بودند که دستمزدها مطابق با ماده ۴۱ قانون کار افزایش یابد، اما این انتظارات برآورده نشد.

در کنار این تحولات، لایحه بودجه ۱۴۰۴ تنها به افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارکنان دولت اشاره کرده است، تصمیمی که موجی از اعتراضات در میان کارگران و کارمندان به راه انداخت و به‌ویژه رسانه‌های منتقد آن را به معنای فقر بیشتر اقشار ضعیف‌تر جامعه خواندند. به‌ویژه در شرایطی که با همین افزایش ۲۰ درصدی، در بهترین حالت، حقوق کارگران به حدود ۱۰ میلیون تومان خواهد رسید، این رقم هیچ تطابقی با نرخ تورم و هزینه‌های زندگی ندارد. همان‌طور که در سال ۱۴۰۳ نیز افزایش حقوق نهایتاً به ۸ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان رسید، این ارقام به هیچ عنوان برای پوشش هزینه‌های روزمره و ضروری زندگی کافی به نظر نمی‌رسد.

در واقع، در شرایطی که تورم ماه‌های اخیر کشور به ۳۱.۸ درصد رسیده، حتی اگر این رقم افزایش حقوق برای سال آینده هم اعمال شود، بازهم فاصله زیادی با آنچه که برای جبران کاهش قدرت خرید نیاز است، دارد. محاسبات نشان می‌دهد که در صورت تطابق دستمزدها با نرخ تورم، حقوق کارگران باید به رقمی نزدیک به ۱۱ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان برسد تا بتوانند به‌طور واقعی از پس هزینه‌های زندگی برآیند. این در حالی است که تا رسیدن به این رقم، کارگران همچنان در کشاکش وضعیت اقتصادی و ناتوانی در تأمین حداقل‌های زندگی خواهند ماند.

دستمزد یا باری که به دوش مردم است؟

یکی از اصول بنیادین در هر اقتصاد، این است که دستمزدها باید به گونه‌ای تنظیم شوند که بتوانند حداقل نیازهای معیشتی افراد را تأمین کنند. بر اساس ماده ۴۱ قانون کار در ایران، افزایش حقوق باید متناسب با نرخ تورم و هزینه‌های زندگی خانوارهای کارگری باشد. اما در عمل، این مسئله همیشه نادیده گرفته شده و همین مسئله باعث به وجود آمدن وضعیت بغرنج کنونی شده است. حقوق کارگران به هیچ وجه نمی‌تواند پاسخگوی حداقل نیازهای زندگی باشد. این وضعیت به جایی رسیده که بسیاری از کارگران مجبورند بسیاری از هزینه‌های ضروری خود را کنار بگذارند. سهم قابل توجهی از درآمد آنها به هزینه‌های مسکن اختصاص می‌یابد. آمارهای موجود نشان می‌دهند که بیش از ۷۰ درصد از حقوق ماهانه کارگران صرف اجاره خانه می‌شود.

با وجود این، بخش اندکی از درآمد باقی‌مانده به تأمین خوراک، بهداشت و آموزش اختصاص می‌یابد و در چنین شرایطی، چطور می‌توان از یک کارگر انتظار داشت که زندگی با کیفیتی داشته باشد؟ در این بین، دولت‌های مختلف در ایران با استفاده از سیاست‌های دستوری تلاش کرده‌اند تا هزینه‌های زندگی را ثابت نگه دارند. این تلاش‌ها معمولاً به‌صورت محدود کردن افزایش حقوق‌ها در بودجه‌های سالانه خود را نشان داده‌اند.

اما آیا این سیاست‌ها توانسته‌اند موفقیت‌آمیز باشند؟ آیا توانسته‌اند تورم را کنترل کنند و قدرت خرید مردم را حفظ کنند؟ پاسخ واضح است: خیر. آنچه که این رویکرد به بار آورده، کاهش واقعی قدرت خرید، فشار اقتصادی فزاینده بر دوش مردم و عمیق‌تر شدن شکاف‌های طبقاتی در جامعه است. افزایش حقوق به‌طور دستوری، بدون در نظر گرفتن شرایط واقعی اقتصادی و بدون اقدامات تکمیلی حمایتی، نه تنها فایده‌ای برای مردم ندارد، بلکه شکاف اقتصادی را بیشتر کرده و باعث افزایش نابرابری‌ها شده است.

بر اساس گزارش‌های اخیر، سرانه مصرف مواد غذایی در میان دهک‌های پایین جامعه کاهش چشم‌گیری داشته است. اقلامی مانند گوشت، مرغ، لبنیات و حتی نان، که روزی بخش جدایی‌ناپذیر از سفره‌های خانوارهای کارگری بودند، اکنون به دلیل افزایش قیمت‌ها و کاهش قدرت خرید، به کالاهایی لوکس و دور از دسترس تبدیل شده‌اند.

این کاهش در مصرف مواد غذایی نه تنها نشان‌دهنده فقر اقتصادی است، بلکه تهدیدی جدی برای سلامت جسمانی و روانی جامعه به شمار می‌رود. به‌عنوان مثال، معاون بهداشت وزارت بهداشت اعلام کرده است که سرانه مصرف گوشت در کشور باید ۷۵ گرم باشد، اما اکنون ۳۵ گرم در روز است.

سرانه مصرف لبنیات در کشور یک واحد است، در حالی که باید بین دو تا سه واحد در روز باشد. اگر وضعیت به همین منوال ادامه پیدا کند، شاید در آینده‌ای نزدیک شاهد افزایش شدیدتری در نرخ فقر و نابرابری باشیم. تصمیم‌گیران اقتصادی کشور باید به این موضوع پی ببرند که راه‌حل مشکلات اقتصادی ایران نه در افزایش دستوری دستمزدها، بلکه در اصلاحات ساختاری اقتصادی نهفته است. بدون حل مشکلاتی همچون ضعف تولید داخلی، ناکارآمدی نظام بانکی، تورم افسارگسیخته و بحران‌های متعدد در حوزه‌های مالی، نمی‌توان به بهبود وضعیت معیشت کارگران و کارمندان امیدوار بود.

مسکن و یک درد بی‌پایان

در یک نگاه واقع‌بینانه، مسکن نه تنها یک نیاز اولیه، بلکه یکی از بزرگ‌ترین بحران‌های اجتماعی کشور است. طبق آمار وزارت کار، در سال ۱۴۰۱، بیش از یک میلیون خانوار مستأجر در مناطق شهری با مشکلات فقر دست و پنجه نرم می‌کردند.

این خانوارها با درآمدی که زیر خط فقر قرار دارد، به سختی از پس هزینه‌های زندگی برمی‌آیند. در این میان، ۲۳۳ هزار خانوار با اضافه شدن هزینه‌های تأمین مسکن استیجاری به سبد هزینه‌هایشان، به جمع فقرای شهری پیوسته‌اند.

آمارها نشان می‌دهد که بیشتر کارگران کشور در وضعیت «حداقل بگیر» قرار دارند. طبق داده‌های سازمان تأمین اجتماعی، بیش از ۷۰ درصد از کارگران با دستمزدی که در بهترین حالت ۱۰ میلیون تومان در ماه است، تنها برای تأمین اجاره مسکن هزینه می‌کنند. این رقم نشان‌دهنده تناقضی تلخ است: یک کارگر که در واقع با دستمزد ۱۰ میلیون تومانی به زندگی ادامه می‌دهد، بیش از ۷ میلیون تومان آن را برای اجاره خانه پرداخت می‌کند. در حالی که مجبور است با باقی‌مانده این مبلغ، سایر هزینه‌های زندگی همچون خوراک، پوشاک، کرایه خودرو و دیگر نیازهای اساسی را تأمین کند؛ کاری که به نظر تنها در دنیای خیال ممکن است.

در تهران، جایی که متوسط قیمت مسکن به ۸۸ میلیون تومان در هر متر مربع رسیده، با چنین دستمزدی، خرید خانه برای یک کارگر عملاً غیرممکن است. این وضعیت در تضاد با ماده ۱۴۹ قانون کار است که از سال ۷۰ تصویب شده و کارفرمایان را موظف به تأمین مسکن برای کارگران می‌کند. اما متاسفانه این قانون هیچ‌گاه به درستی اجرا نشده است و تنها مبلغ ناچیزی به عنوان حق مسکن به دستمزد کارگران افزوده می‌شود؛ مبلغی که نه تنها کارگران را راضی نمی‌کند، بلکه در واقع بار دیگری بر دوش آنان می‌افکند.

امسال نیز در حالی که حق مسکن کارگران به تصویب رسید که طبق ادعای عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، هیأت دولت هنوز آن را نپذیرفته است و این مبلغ به حساب کارگران واریز نمی‌شود. در حال حاضر، ۱۴ میلیون کارگر به سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه پرداخت می‌کنند و اگر هر خانواده کارگری را سه نفر در نظر بگیریم، تعداد افراد متاثر از این بحران به بیش از ۳۰ میلیون نفر می‌رسد. فقر مسکن، زندگی این میلیون‌ها نفر را به یک چالش دائمی تبدیل کرده است.

در نهایت، آنچه مردم نیاز دارند عدالت اقتصادی واقعی است نه بازی با اعداد و کلمات. تا زمانی که دولت‌ها از پذیرش واقعیت‌های اقتصادی طفره می‌روند و به تصمیمات بی‌پایه ادامه می‌دهند، اوضاع تغییر نخواهد کرد. کلام مسعود پزشکیان روزی امیدوارکننده بود، اما اکنون به سرابی دیگر در بیابان بی‌انت‌های وعده‌های اقتصادی تبدیل شده است. این افزایش حقوق، بیشتر شبیه به ترمیمی زخم‌زده است که بدون درمان دردهای ریشه‌ای، دردی جدید بر دردهای کهنه افزوده است. شاید وقت آن است که به جای وعده‌های توخالی، برنامه‌های واقعی برای بهبود معیشت مردم طراحی شود.

عیدی امسال کارمندان چقدر افزایش یافته است؟

کارکنان دولت امسال سه میلیون تومان عیدی دریافت خواهند کرد که نسبت به سال گذشته ۲۰ درصد افزایش دارد و حق عائله‌مندی و فرزند نیز به ترتیب افزایش ۱۴۰ هزار و ۶۰ تومانی را تجربه می‌کند.

به گزارش ایسنا، براساس اعلام سخنگوی دولت، امسال عیدی کارمندان سه میلیون تومان خواهد بود که ۸۴۰ هزار تومان به عنوان حق عائله‌مندی و مبلغ ۳۶۰ هزار تومان به عنوان حق فرزند به ازای هر فرزند به آن اضافه خواهد شد.

آن طور که فاطمه مهاجرانی وعده داده، قرار است مبلغ عیدی اواخر بهمن و اوایل اسفند به حساب کارمندان واریز شود.

این در حالی است که عیدی کارمندان و بازنشستگان دولت سال گذشته دو میلیون و ۵۰۰ هزار تومان بود که امسال افزایش ۲۰ درصدی را تجربه کرده است.

حق عائله‌مندی نیز با ۱۴۰ هزار تومان افزایش از ۷۰۰ هزار تومان پارسال به ۸۴۰ هزار تومان در سال جاری افزایش یافته و حق فرزند نیز از ۳۰۰ هزار تومان به ۳۶۰ هزار تومان رسیده است.

گفتنی است؛ حداقل حقوق کارمندان دولت در سال جاری با ۲۰ درصد افزایش نسبت به پارسال، ۱۰ میلیون تومان است.

شعبه جدید بیمه ملت در استان مرکزی افتتاح شد

یزدان‌دوست: گسترش دامنه خدمت‌رسانی مهم‌ترین اولویت بیمه ملت است

در مراسمی با حضور مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره و جمعی از معاونین و مدیران ارشد بیمه ملت، بیست و ششمین شعبه این شرکت در استان مرکزی افتتاح شد.

به گزارش روابط عمومی بیمه ملت، همزمان با اعیاد شعبانیه و فرارسیدن دهه مبارک فجر و سالروز پیروزی انقلاب اسلامی، شرکت بیمه ملت در اقدامی راهبردی برای گسترش شبکه خدمات بیمه‌ای، بیست و ششمین شعبه خود را در استان مرکزی افتتاح کرد. این مراسم با حضور علی‌رضا یزدان‌دوست مدیرعامل، داود قاسم‌پور رئیس، محمدتقی چراغی نایب رئیس هیئت مدیره بیمه ملت، داود شکری معاون سرمایه انسانی و پشتیبانی، بهمن سوری معاون توسعه بازار و جمعی از مدیران ارشد شرکت برگزار شد.

یزدان‌دوست با بیان اینکه مجموعه بیمه ملت تلاش می‌کند تا با توسعه شبکه فروش، خدمات باکیفیت‌تری به تک‌تک بیمه‌گزاران ارائه کند، اظهار کرد: مجموعه مدیریتی بیمه ملت طی ۳۰ ماه گذشته، علی رغم برخی چالش‌ها، همواره در تلاش بوده است تا با گسترش شبکه خدمت‌رسانی، خدماتی گسترده‌تر و باکیفیت‌تر به تمامی بیمه‌گزاران و بیمه شده‌ها ارائه کند.

وی عقد قرارداد با صندوق بازنشستگی کشوری در زمینه بیمه درمان تکمیلی بازنشستگان را از جمله عوامل مؤثر در توسعه شبکه فروش بیمه ملت دانست و افزود: افتتاح این تعداد شعبه در مدت زمان کوتاه، با مشارکت و تلاش همه همکاران در بیمه ملت، اقدامی بزرگ و ارزشمند بوده است.

مدیرعامل بیمه ملت با تأکید بر اینکه فعالیت شعب هیچ‌گونه تقابل و موازی کاری با فعالیت نمایندگان شرکت ندارد، تصریح کرد: فعالیت شعب در راستای رفع دغدغه و مشکلات نمایندگان و نقش پشتیبان و کاتالیزور را برای نمایندگان ایفا می‌کنند و همه ما در کنار هم هستیم تا باری از دوش صنعتگران بیمه، بیمه‌گزاران و آحاد جامعه برداریم.

همچنین بهمن سوری معاون توسعه بازار نیز در این مراسم با اشاره به اهداف توسعه‌ای شرکت، اظهار کرد: همانطور که می‌دانید، بیمه ملت همواره در تلاش بوده است تا با ارائه خدمات متنوع و با کیفیت، نیازهای بیمه‌ای اقشار مختلف جامعه را پوشش دهد. افتتاح شعب جدید، علاوه بر افزایش دسترسی مشتریان به خدمات بیمه‌ای، فرصتی را برای توسعه همکاری با نمایندگان و کارگزاران نیز فراهم می‌کند.

وی در پایان از تلاش‌های نمایندگان بیمه ملت که طی سال‌های گذشته مسئولیت خدمات رسانی به اقشار مختلف را برعهده داشتند، قدردانی کرد.

همچنین در این مراسم صدیقه حسامی مدیر صندوق بازنشستگی در استان مرکزی و علی قطبی راوندی رئیس سندیکای بیمه گران استان مرکزی نیز در سخنانی از تلاش‌ها و عملکرد بیمه ملت در خدمت رسانی به اقشار مختلف جامعه قدردانی کردند.

گفتنی است شعبه استان مرکزی بیست و ششمین شعبه بیمه ملت به شمار می‌آید و چهاردهیمن شعبه جدیدی است که در دو سال گذشته افتتاح شده است. پیش از این، در استان‌های کرمان، البرز، بندرعباس، ارومیه، تنکابن، بوشهر، قم، اسلامشهر، زنجان، گلستان، اردبیل، همدان و قزوین شعب بیمه ملت افتتاح شده بودند.

در پایان این مراسم، مرتضی چگینی به عنوان سرپرست شعبه استان مرکزی از سوی مدیرعامل شرکت بیمه ملت معرفی شد.

اخبار

زمستان گرم بیمه آرمان همزمان با سالگرد تاسیس شرکت

فرارسیدن هجده بهمن سالروز تأسیس شرکت بیمه آرمان بهانه‌ای است تا دستاوردها و موفقیت های شرکت در خدمت گذاری به بیمه گذاران و مشتریان عزیز را ارج نهاده و امیدوار باشیم مدیران پرتلاش و کارکنان متخصص شرکت در کمال صداقت و با تکیه بر پشتکار و دانش فنی و حرفه‌ای خود در مسیر رشد و شکوفایی و تحقق اهداف شرکت و رضایت‌مندی مشتریان، سهامداران و ذینفعان حرکت کنند.

همزمان با سالروز تاسیس شرکت بیمه آرمان و مقارن با ایام مبارک پیروزی انقلاب اسلامی، مجموعه شبکه فروش به خصوص مدیریت های بازاریابی، امور شعب و نمایندگان و مدیریت بیمه های درمان، اتومبیل، مسئولیت، مهندسی و آتش سوزی؛ قراردادهایی به شرح ذیل منعقد و آرمانی شدند: قرارداد با دانشگاه علوم پزشکی بم، تجمیع بیمه های مسئولیت، درمان،خودرو،حوادث و آتش سوزی جمعا به مبلغ سیزده میلیارد تومان. (بیمه گر قبلی بیمه معلم بوده است.) قرارداد شهرداری ابهر با تجمیع بیمه های درمان، عمر و حوادث و مسئولیت به مبلغ ۴۵ میلیارد ریال(بیمه گر قبلی این پرتفو، بیمه کوثر بوده است) قرارداد با مرکز نیکوکاری موعود مشهد بابت بیمه تکمیلی، درمان سه هزار نفربه مبلغ ۱۷میلیارد تومان.

روابط عمومی بیمه آرمان ضمن تبریک سالروز تاسیس شرکت به مدیران و کارکنان متخصص و متعهد شرکت، این همدلی وهمت همکاران گرانقدر شرکت را ارج می نهد و این موفقیت ها را به خانواده معظم آرمان تبریک می گوید. قطعا دستاوردهای شایسته بیمه آرمان در خدمت رسانی به مشتریان و بیمه گذاران ، نتیجه تلاش همکارانش است و این موفقیت ها دروازه ای برای اخذ پرتفوهای بزرگتر خواهد بود.

برگزاری کارگاه آموزش محیط‌زیست و مسابقه نقاشی در روستاهای هدف گردشگری منطقه آزاد ماکو

به مناسبت هفته هوای پاک کارگاه آموزش محیطزیست و مسابقه نقاشی در روستاهای هدف گردشگری منطقه آزاد ماکو برگزار شد.

به مناسبت هفته هوای پاک، کارگاه آموزشی ویژه دانش‌آموزان دبستانی در روستاهای هدف گردشگری منطقه آزاد ماکو برگزار شد. این رویداد با همکاری معاونت فرهنگی، اجتماعی و گردشگری سازمان، اداره محیطزیست سازمان منطقه آزاد ماکو و ادارات محیطزیست شهرستان‌ها برگزار گردید و با استقبال گسترده دانش‌آموزان و معلمان مواجه شد.

در این کارگاه، کودکان با مفاهیم پایه محیطزیست، اهمیت هوای پاک، راه‌های کاهش آلودگی هوا و نقش خود در حفاظت از طبیعت آشنا شدند. مربیان حاضر تلاش کردند تا با استفاده از روش‌های آموزشی جذاب، اهمیت این موضوع را برای نسل آینده تبیین کنند.

پس از برگزاری کارگاه، مسابقه نقاشی با موضوع محیطزیست اجرا شد. دانش‌آموزان با به تصویر کشیدن ایده‌های خود درباره حفاظت از محیطزیست، خلاقیت و درک خود را از این موضوع نشان دادند. در پایان، به نفرات برتر این مسابقه جوایزی به رسم یادبود اهدا شد.

این برنامه با هدف افزایش آگاهی کودکان نسبت به مسائل زیست‌محیطی و ترویج فرهنگ حفاظت از طبیعت از سنین پایه برگزار شد و برگزارکنندگان امیدوارند که چنین برنامه‌هایی در آینده نیز ادامه یابد تا فرهنگ محیطزیستی در بین نسل‌های آینده نهادینه شود. شایان ذکر است:این برنامه همچنان در مدارس روستایی منطقه اجرا خواهد شد.