

اخبار
اعلام نرخ حق الوکاله بانک پارسیان در سال ۱۴۰۴ نرخ حق‌الوکاله بانک پارسیان برای انواع سپرده‌های سرمایه‌گذاری در سال مالی ۱۴۰۴ معادل ۳ درصد اعلام شد. در راستای اجرای مقررات و ضوابط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و تصویب هیات مدیره، نرخ حق‌الوکاله به‌کارگیری انواع سپرده‌های سرمایه‌گذاری بانک پارسیان در سال ۱۴۰۴، حداکثر معادل ۳ درصد خالص منابع سپرده‌گذاران تعیین شد. حق‌الوکاله مبلغی است که بانک‌ها می‌توانند در قبال به‌کارگیری منابع سپرده‌شده از سوی سپرده‌گذاران از آنان دریافت کنند که شامل هزینه‌های به‌کارگیری سپرده‌های سرمایه‌گذاری مدت‌دار مشتریان در امور اعطای تسهیلات و سرمایه‌گذاری‌های اقتصادی بانک می‌باشد. امضای قرارداد ایمیدرو و دانشگاه بهشتی با هدف انجام پروژه پژوهشی بررسی تجارت گوهر سنگ ها قرارداد همکاری برای انجام پروژه پژوهشی ”بررسی جامع وضعیت تجارت گوهرسنگ ها، چالش ها و راهکارهای توسعه ای“ بین ایمیدرو (طرح توسعه صنعت گوهرسنگ کشور) و دانشگاه شهید بهشتی امضا و مبادله شد. به گزارش روابط عمومی ایمیدرو، از جمله فارهای اجرایی این پروژه می توان به شناخت وضعیت موجود گوهرسنگ کشور، واکاوی وضعیت‌موجود، ترسیم وضعیت مطلوب و همچنین تدوین نقشه راه در رنجبرد معدن تا بازار اشاره کرد. ایمیدرو با همکاری همه نهادهای و ارگان های دخیل در سند ملی توسعه صنعت گوهرسنگ کشور، هدف کسب سهم یک درصدی ایران از تجارت جهانی گوهرسنگ ها تا سال۱۴۰۵ را دنبال و راهبری می کند. طرح توسعه صنعت گوهرسنگ کشور، عهده دار اجرای برنامه های توسعه ای ایمیدرو در حوزه گوهرسنگ است. طرح تخفیف ۱۰۰ درصدی سود اقساط برای مشتریان خوش حساب موسسه اعتباری ملل به گزارش روابط عمومی موسسه اعتباری ملل: در راستای ارچ نهادن به وفاداری مشتریان و تسهیل در بازپرداخت تسهیلات، مؤسسه اعتباری ملل طرح ویژه‌ای برای تسهیلات گیرندگان که اقساط خود را بیش از موعد تسویه می‌نمایند، به اجرا گذاشته است. این گزارش می افزاید، آن دسته از مشتریانی که تصمیم به تسویه زودهنگام اقساط خود بگیرند، از پرداخت ۱۰۰ درصد سود آتی مستتر در اقساط تسویه‌شده معاف خواهند شد. لازم به ذکر است، این طرح تا پایان اسفند ۱۴۰۳ ادامه خواهد داشت. این اقدام مؤسسه اعتباری ملل با هدف تقدیر از مشتریان خوش حساب صورت گرفته است. مشتریان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر و استفاده از این فرصت، به شعب مؤسسه اعتباری ملل در سراسر کشور مراجعه و یا از طریق وب‌سایت رسمی مؤسسه، به نشانی melalbank.ir مراجعه و جزئیات بیشتر را دریافت نمایند.

به گزارش خبرنگرانلین، تعیین حداقل دستمزد ۱۴۰۴ در آستانه تعیین تکلیف است. در آخرین جلسات شورای عالی کار و پس از دو سال وقفه، خانواده به طور میانگین معادل ۲۳ میلیون و ۴۴۱ هزار تومان اعلام شد. با اینکه قانون کار در ماده ۴۱ تاکید دارد که مزد پرداخت شده به کارگران باید آن قدر باشد که از پس حداقل هزینه‌ها برآید اما اکنون فاصله چشمگیری میان مزد و معیشت وجود دارد.

این میان کمپین‌های مختلفی کار خود را آغاز کردند که اغلب از سوی اعضای تشکل‌های رسمی (مانند خانه کارگر، شوراها ی اسلامی و مجمع نمایندگان) سازمان داده شده‌اند به راه افتاده و هر کدام رقمی را برای افزایش دستمزد طرح کرده‌اند. نکته قابل توجه این است که در ماه‌های گذشته تعدادی سرمایه‌داران، خصوصا از میان اعضای اتاق بازرگانی هم نسبت به وضعیت مزدی فعلی در کشور هشدار دادند و خواهان تقویت دستمزدها شده‌اند. مشکلاتی چون نایفان نیروی کار ماهر و مهاجرت نیروی کار فنی و صنعتی به سمت مشاغلی با خلق ارزش پایین‌تر (مانند رانندگی) بنگاهها را دچار مشکل یافتن نیروی انسانی متناسب کرده است.

در این رابطه مجید رضا حریری، عضو اتاق بازرگانی و رییس اتاق ایران و چین معتقد است که نمایندگان کارفرمایی در شورای عالی کار باید نگاه بازنرزی نسبت به افزایش دستمزدها داشته باشند زیرا کارگری که تامین نباشد، تولید را دچار مشکل می‌کند. او پیشنهاد می‌کند حداقل دستمزد دو برابر شود ولی اگر چنین توانی در بنگاههای کوچک نیست، برای امسال مزد ۶۰ درصد بالا برود و در چند سال بعد شکاف موجود مرتفع شود.

متن کامل این گفتگو را می‌توانید در ادامه بخوانید.

- اسفند ماه، همه ساله، مقارن است با تعیین حداقل دستمزد. نمایندگان کارفرمایی معتقدند با توجه به افزایش اخیر نرخ ارز نباید فشار زیادی برای افزایش مزد بیاید. نگاه شما چیست؟
- در راستش این اظهارات را نشنیدم ولی تا جایی که از اعضای برجسته اتاق بازرگانی شنیده‌ام، آنها هم نسبت به این وضعیت مزدی معترض هستند.
- اغلب کارفرمایان تمایل به افزایش مزد به نحوی دارند که قدرت خرید واقعی کارگران افزایش یابد؟

◀ بدون تردید اغلب فعالان بخش خصوصی امروز این طور فکر می‌کنند زیرا صاحب یک بنگاه به خوبی می‌داند اگر کارگانش تامین نباشند، تولید او هم پایدار نخواهد بود. بدون رفاهی نسبی، کارگر ماهر و با انگیزه وجود نخواهد داشت و بدون چنین کارگری، تولید مستمر نخواهد بود.

- شما چطور به مساله مزد می‌نگرید؟

همانطوری که گفتم بسیاری از اعضای مهم اتاق بازرگانی هم به صورت رسمی گفته‌اند که باید مزد به طور واقعی بهبود یابد تا بتواند بخش بیشتری از نیازهای خانوار را تامین کند و رفاه عمومی را بالاتر ببرد. در بیشتر بحثهایی که من دیدم تاکید شده که مزد لاقال باید به اندازه تورم افزایش یابد. با این حال من فکر می‌کنم افزایش ۳۳ درصدی مزد منصفانه نیست و در این وضعیت نباید صرفا حداقل دستمزد به اندازه تورم بالا برود زیرا اگر

موضع بخش خصوصی درباره رقم افزایش دستمزد چیست؟

زور آزمایی حداقل دستمزد و خط فقر

گروه اقتصاد - رییس اتاق بازرگانی ایران و چین گفت ظرف یک سال گذشته هزینه نهاده‌های تولید ۶۰ تا ۷۰ درصد گران‌تر شده و بنگاهها طاقت آوردند و منطقی نیست وقتی قیمت بخش مهمی از اقلام ۶۰ تا ۷۰ درصد بالا می‌رود، مزد کمتر از این نرخ افزایش یابد.



حریری: دو برابر کردن مزد را هم مناسب می‌دانم اما اگر چنین چیزی دشوار است و برخی‌بنگاههای کوچک را دچار مشکل می‌کند، لاقال باید مزد را ۶۰ درصد افزایش دهند

می‌ماند زیرا کمتر کارگری حاضر است با این ارقام سرکار بیاید.

● درست است که بخشی از نیروی کار ماهر به کشورهای همسایه رفتند تا به دلار دستمزد بگیرند؟

◀ بخشی این کار را کردند ولی آنهایی که نرفته‌اند هم ترجیح می‌دهند سراغ مسافر کشی و مشاغلی از این دست بروند. تصور کنید یک نفر با یک موتور مسافر کشی کند، حداقل روزی یک میلیون تومان درآمد خواهد داشت و اگر همین فرد ۲۵ روز در ماه کار کند، دستکم ۲۵ میلیون دریافت کرده است که بیش از درآمد دو حداقل بگیر است.

نکته این است با تداوم این روند فرهنگ کار و کوشش در کشورمان بیش از پیش تضعیف خواهد شد و در جامعه‌ای که کار کردن تضعیف شده، تولید، صنعت و بنگاهداری را دچار خطرات مهمی خواهند شد. با ارتقای دستمزدهای

● نمایندگان کارفرمایی می‌گویند افزایش تورم به افزایش هزینه‌های تولید منجر شده و این امر دست آنها را برای پرداخت مزد بیشتر بسته است. چنین نیست؟

◀ از ارسال تا امروز چیزی بین ۶۰ تا ۷۰ درصد بر هزینه نهاده‌های تولید افزوده شده است. حتی در بخش خدمات ابزار ارائه خدمت گران‌تر شده است. چطور ممکن است همه چیز ۶۰ تا ۷۰ درصد گران شود ولی ما بتوانیم بنگاههای خود را سر پا نگه داریم اما برای افزایش دستمزد چانه بزین و خساست به خرج دهیم؟ کارفرمایی اگر نمی‌تواند هزینه واقعی نیروی کارش را بدهد، مطمئنا از پس هزینه نوسانات ارزی هم بر نخواهد آمد و تا کنون ورشکسته شده بود و برای من قابل قبول نیست که امروز اگر مزدی منصفانه‌تر پرداخت شود، بنگاههای ما زیر فشار آن دچار ورشکستگی

و تعطیلی می‌شوند.

نیروی کار بخشی از سرمایه هر بنگاهی است، بخشی که شاید مهمتر از هر بخش دیگری باشد. متوجه این نکته هستم که تورم موجب شده که بنگاهها گاه در تامین سرمایه در گردش‌شان دچار مشکل شوند ولی مقصر این وضعیت کارگران نیستند و از قضا طبقه کارگر بیش از هر گروهی در جامعه از این روند آسیب دیده است.

- سهم هزینه نیروی انسانی (مزد و مزایای کارگران) در هزینه‌های تولید چقدر است؟
- در بخش تولید کالا ۷ درصد از هزینه نهایی را دستمزد کارگران تشکیل می‌دهد و در خدمات یک مقدار این نرخ بیشتر است. توجه کنید که نوسانات ارزی در این یک سال به تنها ۶۰ تا ۷۰ درصد هزینه های تولید را افزایش دادند ولی اگر مزد ۱۰۰ درصد افزایش پیدا کند، هزینه نهایی تولید تنها ۷ درصد بیشتر می‌شود.

ما نباید سوزنا را از سر گشتاد بزینم. عزیزان بخش خصوصی و همکاران من با هر زحمتی بوده زیر فشارهای هزینه‌ای طاقت آورده‌اند و حتما اگر تصمیم بر این باشد، از پس پرداخت مزدی عادلانه‌تر و منصفانه‌تر بخواهند آمد. ضمن اینکه وقتی دستمزد به شکل کیفی افزایش می‌یابد، انگیزه نیروی کار را هم اتقدر بالا می‌برد که با بهبود بهره‌وری به رونق تولید می‌تواند منجر شود.

- شما چه پیشنهادی برای نمایندگان کارفرمایی، که لاقال باید مزد را ۶۰ درصد افزایش دهند و در قفسه‌ها را به قفسه‌های بالا به اتمام می‌رسد.

● همانطوری که گفتم دو برابر کردن مزد را هم مناسب می‌دانم اما اگر چنین چیزی دشوار است و برخی بنگاههای کوچک را دچار مشکل می‌کند، لاقال باید مزد را ۶۰ درصد افزایش دهند و همزمان برای سالهای بعد، تمام تمرکز خودشان را بر به سفر رساندن شکاف مزد و معیشت بگذارند.

اوج خود رسیده است. چنانکه در دی ماه سال جاری، برخی از فروشگاه‌های زنجیره‌ای به دلیل اختلال در واردات گوشت و تأمین ارز آن، اعلام کردند که کالاهای مورد نیاز خود را نداشته و عرضه گوشت با تأخیر چندین روزه مواجه شده است.

فروشگاه‌های زنجیره‌ای خالی از گوشت تنظیم‌بازاری

پیگیری‌های میدانی تجارت‌نیوز نیز نایاب شدن گوشت تنظیم‌بازاری در فروشگاههای زنجیره‌ای را تصدیق می‌کند. آن‌طور که متصدیان این فروشگاه‌ها اعلام کردند، روزانه مقادیر بسیار کمی گوشت با قیمت دولتی در اختیار آنها قرار می‌گیرد که قبل از قرارگیری در قفسه‌ها به دلیل تقاضای بالا به اتمام می‌رسد. البته افرادی که وقت بیشتری برای خرید این نوع گوشت دارند در ابتدای صبح خود را به میادین میوه و تره‌بار می‌رسانند تا شاید در همان مبدأ عرضه موفق به خرید گوشت تنظیم‌بازاری شوند. اما خرید گوشت از این میادین هم چندان راحت نیست و در صف‌های طولانی و با سهمیه‌ای خاص قابل انجام است.

این ناهماهنگی در عرضه و تقاضا، نشان‌دهنده عمق بحران و نیاز فوری به اتخاذ تدابیر جدی برای رفع مشکل کمبود گوشت در کشور است.

بازاروسرمایه

اخبار
رتبه نخست بانک شهر در پذیرش رکن عامل و ضامن انتشار اوراق مدیرعامل بانک شهر از کسب رتبه نخست از سوی این بانک در پذیرش رکن عامل و ضامن انتشار اوراق خبر داد. به گزارش روابط عمومی بانک شهر، دکتر سیدمحمدمدنی احمدی با اعلام این خبر، گفت: یکی از مهمترین روش های تامین مالی شهرداری ها به منظور اجرای پروژه های شهری نظیر توسعه حمل و نقل عمومی ، احیاء بافت فرسوده و ، استفاده از اوراق مشارکت است ، رکن عامل و ضامن جهت انتشار این اوراق ، از اجزاء ضروری و با اهمیت می باشد که می بایست توسط یک بانک یا تایید بانک مرکزی صورت پذیرد. دکتر احمدی عنوان کرد: بر این اساس بانک شهر از ابتدای تاسیس تاکنون با توجه به رسالت خود جهت کمک به توسعه شهری ، اقدام به پذیرش عاملیت و ضمانت اوراق مشارکت ۱۸ شهرداری در قالب ۱۰۳ طرح و در مجموع به مبلغ ۵۳۱،۵۰۰ میلیارد ریال کرده است. مدیرعامل بانک شهر خاطرنشان ساخت: این مهم، بیانگر عملکرد ۷۷ درصدی این بانک در شبکه بانکی کشور در این خصوص می باشد که منجر به کسب رتبه نخست بانک شهر در پذیرش رکن عامل و ضامن انتشار اوراق گردیده است. دکتر احمدی با بیان اینکه از سال ۸۹ تا ۹۹ در مجموع ۲۸۴،۱۹۵ میلیارد ریال از سوی شهرداری ها اوراق منتشر گردیده که سهم مشارکت بانک شهر با ۱۴۰،۵۰۰ میلیارد ریال به میزان ۴۹ درصد بوده است، گفت: این در حالیتی که از سال ۱۴۰۰ تاکنون در مجموع ۴۰۶،۵۰۰ میلیارد ریال اوراق مشارکت از سوی شهرداری ها انتشار یافته که سهم مشارکت بانک شهر با ۳۹۱،۰۰۰ میلیارد ریال به میزان ۹۶ درصد می باشد.
عبور فروش بیمه ما از ۹۰ هزار میلیارد ریال مجموع فروش شرکت بیمه "ما" در ۱۱ ماه نخست اسمال از ۹۰ هزار میلیارد ریال گذشت. به گزارش روابط عمومی شرکت بیمه "ما"، این شرکت توانسته است از ابتدای سال جاری تا پایان بهمن ماه، بیش از ۳۸ درصد پرتفوی خود با رقمی بیش از ۳۴ هزار میلیارد ریال را به بیمه های زندگی تخصیص دهد. شرکت بیمه "ما" همچنین در این مدت بیش از ۴۵ هزار میلیارد ریال خسارت به بیمه گران پرداخت و نسبت خسارت ۵۰ درصد را ثبت کرده است. شرکت بیمه "ما" در سال جاری با نسبت توانگری ۱۵۸، در سطح "یک" توانگری مالی به عنوان بالاترین سطح توانگری در میان شرکت های بیمه قرار گرفته است. بر اساس آخرین اعلام بیمه مرکزی، ظرفیت مجاز نگهداری ریسک این شرکت اکنون به بیش از ۶۰۳ هزار میلیارد ریال رسیده است.
مدیر عامل بانک ملی ایران به پوشش "نه به تصادف" پیوست به گزارش روابط عمومی بانک ملی ایران، این پوشش که از سوی وزارت بهداشت تدوین و با تأیید مسعود پزشکیان، رئیس‌جمهور از اول تا ۱۵ فروردین ۱۴۰۴ اجرا می‌شود، بر فرهنگ‌سازی و افزایش آگاهی عمومی در زمینه رعایت قوانین رانندگی متمرکز است. بانک ملی ایران به عنوان بزرگ‌ترین بانک دولتی کشور، همواره در مسیر حمایت از اقدامات ملی و مسئولیت‌های اجتماعی پیشگام بوده است. این بانک با شبکه گسترده شعب و ارائه خدمات مالی به میلیون‌ها ایرانی، علاوه بر نقش آفرینی در نظام بانکی، تعهد خود را نسبت به پوشش و رفاه عمومی نیز ثابت کرده است. پیوستن مدیرعامل این بانک به پوشش "نه به تصادف"، نشان‌دهنده اهمیت این موضوع برای مجموعه بانک ملی و ضرورت همکاری همه نهادها برای کاهش آمار تصادفات جاده‌ای است. بانک ملی ایران از تمامی هم‌وطنان دعوت می‌کند تا ر رعایت قوانین راهنمایی و رانندگی، سفری ایمن و بدون حادثه را در ایام نوروز تجربه کنند.