

اخبار	
اتصال صد در صدی مدیریت های شرکت توزیع نیروی برق گلستان به شبکه فیبر نوری صنعت برق با اتصال مدیریت مراوه‌تپه به شبکه فیبر نوری، تمامی مدیریت‌های زیرمجموعه شرکت توزیع نیروی برق استان گلستان به شبکه فیبر نوری صنعت برق کشور متصل شدند. این اقدام گامی مؤثر در جهت ارتقاء کیفیت خدمات‌رسانی و بهبود ارتباطات داخلی شرکت به شمار می‌رود. موسوی، مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان گلستان گفت: این اتصال موجب تسریع در ارائه خدمات، افزایش پایداری ارتباطات و ارتقاء سطح رضایتمندی مشترکین خواهد شد.موسوی، با اعلام این خبر اظهار داشت: «شرکت توزیع نیروی برق گلستان همواره یکی از شرکت‌های پیشرو کشور در زمینه به‌کارگیری فناوری‌های نوین و ارتقاء سطح خدمات بوده است. این موفقیت نیز نتیجه تلاش مجموعه کارکنان برای خدمت‌رسانی بهتر به مشترکین در سراسر استان است.»وی با تأکید بر اهمیت فناوری فیبر نوری در عرصه ارتباطات افزود: «فیبر نوری یکی از پیشرفته‌ترین بسترهای ارتباطی در سطح جهان است که سرعت و کیفیت بالای آن نقش بسزایی در ارتقاء سطح عملکرد و تسریع خدمت‌رسانی ایفا می‌کند.» برگزاری دومین جلسه توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر در گلستان در سال ۱۴۰۴ دومین جلسه توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر و تأمین انرژی پایدار استان گلستان در سال ۱۴۰۴ با حضور مسئولان استانی از جمله معاون اقتصادی استاندار، مدیرعامل شرکت توزیع برق گلستان و مدیران دستگاه‌های اجرایی برگزار شد.در این نشست، سید احمد موسوی، مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان، با اشاره به حمایت‌های استانداری، از برنامه‌ریزی برای احداث نیروگاه‌های خورشیدی در ۱۵ نقطه جدید در استان خبر داد. وی همچنین بر تلاش برای رفع ناتوانی برق و جذب سرمایه‌گذاری در این حوزه تأکید کرد.همچنین موسوی گفت: تجدیدپذیر در زمینه به وسعت ۷۵ هکتار در نقاط مختلف استان آغاز خواهد شد.در این جلسه که برخی سرمایه گذاران این حوزه نیز حضور داشتند، گیان‌مهر از تلاش همه جانبه استانداری برای رفع مشکلات برای سرمایه‌گذاران خبر داد. گیان‌مهر، معاون اقتصادی استانداری نیز با تأکید بر حمایت از سرمایه‌گذاران، خواستار اقدام سازمان‌ها و ادارات برای راه اندازی پنل های خورشیدی شد. مدیران اجرایی استان نیز آمادگی کامل خود را برای همکاری در این زمینه اعلام کردند. پیام تبریک مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان گلستان به مناسبت جهانی سیمبان سیمبانان سختکوش، قهرمانانی بی‌ادعا هستند که در سخت‌ترین شرایط، از اوج گرمای سوزان تا سرمای طایف فرسا، از ورزش بادهای تند تا باران‌های سیل‌آسا، بی‌وقفه در خط مقدم برق‌رسانی ایستاده‌اند. آن‌ها با عزمی راسخ و تلاشی شبانه‌روزی، روشنایی را به خانه‌های هموطنان، به‌ویژه مردم شریف استان گلستان، هدیه می‌کنند و چراغ توسعه و پیشرفت را در این استان پهنوار با شرایط ویژهٔ اقلیمی روشن نگاه میدارند. روز جهانی سیمبان ، فرصتی ارزشمند است از خدمات صادقانه و بی‌شخصداشت این مردان خستگی ناپذیر و پرتلاش شرکت توزیع نیروی برق استان گلستان قدردانی نمایم. سیمبانان، سرمایه‌های انسانی بی‌بدیلی هستند که با شایستگی و تعهدی مثال‌زدنی، بسترساز توسعه پایدار در صنعت برق بوده و رسالت بزرگ خدمت‌رسانی را با ایثار و ازخودگذشتگی به‌مناسبت این روز می‌رسانند. این دلاوران عرصهٔ برق، همواره طلایه‌دار تلاش و نماد فداکاری بوده‌اند و از سرچشمهٔ زلال خدمت خالصانه، هم خود و هم جامعه را بهره‌مند میسازند. به‌مناسبت این روز مبارک، ضمن تبریک روز سیمبان ، از زحمات بی‌شائبهٔ تمامی سیمبانان سختکوش شرکت توزیع نیروی برق استان گلستان صمیمانه سپاسگزارم و درگاه خداوند متعال، سلامتی، موفقیت و توفیقات روزافزون این عزیزان را در ادامهٔ مسیر پرافتخار خدمت‌رسانی مسئلت دارم. پاینده‌وسربلند باشید، روشنگران راه‌پیشرفت!	

اخبار	
مدیرکل فرهنگ و ارشاد خوزستان خبر داد: تشکیل شورای موسیقی استان در آینده نزدیک مدیر کل فرهنگ و ارشاد اسلامی خوزستان از تشکیل شورای موسیقی استان در آینده نزدیک خبر داد. حسین براتی، در نشست با فعالان حوزه موسیقی و شرکت‌های برگزارکننده کنسرت، بر لزوم تعامل و همکاری برای ارتقای کیفیت برنامه‌های فرهنگی و هنری در استان تأکید کرد. وی با اشاره به اهمیت موسیقی و کنسرت‌ها به عنوان بخشی از جریان فرهنگی جامعه، گفت: ما در اداره کل ارشاد خوزستان نگاه ویژه‌ای به حوزه موسیقی داریم و معتقدیم مردم این استان شایسته بهترین‌ها هستند. مدیرکل فرهنگ و ارشاد اسلامی خوزستان عنوان کرد: برگزاری کنسرت‌ها باید با رعایت استانداردهای فنی، ایمنی و محتوایی انجام شود تا شاهد رویدادهایی باشیم که هم برای هنرمندان و هم برای مخاطبان ارزشمند باشد. وی با بیان اینکه ما از برگزاری کنسرت‌های باکیفیت استقبال می‌کنیم تصریح کرد: برخی مسائل فنی مانند عدم تناسب محل برگزاری با استانداردهای لازم می‌تواند باعث تأخیر در صدور مجوزها شود و باید تمام جوانب از جمله ایمنی سالن، ظرفیت مناسب و رعایت شئونات فرهنگی در نظر گرفته شود. براتی بر تقویت فضای تعامل و گفت‌وگوی سازنده بین ارشاد و فعالان موسیقی تأکید کرد و گفت: ما به دنبال ایجاد بستری هستیم که در آن هنرمندان و برگزارکنندگان بتوانند با اطمینان فعالیت کنند و در عین حال، نظارت دقیق و کارشناسی برای حفظ حقوق مخاطبان و هنرمندان اعمال شود.وی در پایان از تشکیل "شورای موسیقی استان" در آینده نزدیک خبر داد و افزود: این شورا به‌صورت تخصصی به بررسی چالش‌ها و ارائه راهکارهای بهبود شرایط برگزاری کنسرت‌ها خواهد پرداخت. رشد ۶۰ درصدی توزیع سوخت هوایی در استان ایلام ایلام - خبرنگار ابتکار - مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ایلام از رشد ۶۰درصدی تأمین و توزیع سوخت هوایی به فروگاه بین المللی ایلام خبر داد. پرویز ایدون اظهار داشت: در سال گذشته این شرکت علاوه بر تأمین سوخت پروازهای مسافری، سوخت‌رسانی به بالگردهای اورژانس هوایی، هلال احمر، نظامی و انتظامی را نیز در مرکز سوختگیری هوایمایی فرودگاه شهدای ایلام برعهده داشته است. وی افزود: بر این اساس شاهد رشد ۶۰درصدی سوخت تحویلی در بخش حمل و نقل هوایی و رشد ۴۳درصدی پروازها نسبت به سال ۱۴۰۲ بوده ایم. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ایلام گفت: سوخت تحویلی هوایی در ایام تعطیلات نوروز سال جاری نیز ۱۲۸درصد رشد داشته است. ایدون تصریح کرد: همچنین این منطقه با مرکز سوختگیری هوایمایی درفروگاه بین‌المللی شهر ایلام ضمن ذخیره‌سازی مناسب در این ایام با داشتن ۲ واحد سوخت‌رسان به ظرفیت‌های "هشت" و "بیست" هزار لیتری، سوخت هوایی ای تی کی (ATK) و جی پی فور (JP۴) پروازها، بالگردها وپروازهای VIP را بدون وقفه تأمین و عرضه کرده است که تعداد پروازها در تعطیلات نوروزی ۹۵درصد رشد داشته است.	

اخبار	
رشد ۶۰درصدی توزیع سوخت هوایی در استان ایلام ایلام - خبرنگار ابتکار - مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ایلام از رشد ۶۰درصدی تأمین و توزیع سوخت هوایی به فروگاه بین المللی ایلام خبر داد. پرویز ایدون اظهار داشت: در سال گذشته این شرکت علاوه بر تأمین سوخت پروازهای مسافری، سوخت‌رسانی به بالگردهای اورژانس هوایی، هلال احمر، نظامی و انتظامی را نیز در مرکز سوختگیری هوایمایی فرودگاه شهدای ایلام برعهده داشته است. وی افزود: بر این اساس شاهد رشد ۶۰درصدی سوخت تحویلی در بخش حمل و نقل هوایی و رشد ۴۳درصدی پروازها نسبت به سال ۱۴۰۲ بوده ایم. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ایلام گفت: سوخت تحویلی هوایی در ایام تعطیلات نوروز سال جاری نیز ۱۲۸درصد رشد داشته است. ایدون تصریح کرد: همچنین این منطقه با مرکز سوختگیری هوایمایی درفروگاه بین‌المللی شهر ایلام ضمن ذخیره‌سازی مناسب در این ایام با داشتن ۲ واحد سوخت‌رسان به ظرفیت‌های "هشت" و "بیست" هزار لیتری، سوخت هوایی ای تی کی (ATK) و جی پی فور (JP۴) پروازها، بالگردها وپروازهای VIP را بدون وقفه تأمین و عرضه کرده است که تعداد پروازها در تعطیلات نوروزی ۹۵درصد رشد داشته است.	

اخبار	
حمایت ویژه دستگاه قضائی کرمان از تحقق «سرمایه گذاری برای تولید» کرمان-رئیس کل دادگستری استان کرمان گفت: دستگاه قضائی استان کرمان از تحقق «سرمایه گذاری برای تولید»-حمایت ویژه ای دارد. به گزارش خبرگزاری مهر، حجت الاسلام و المسلمین ابراهیم حمیدی، در شورای مشترک قضائی و اطلاع رسانی دادگستری کل استان کرمان گفت: همه باید دست به دست هم داده و از ظرفیت‌های موجود در مسیر حمایت از سرمایه گذاری استفاده کنند و ما نیز در دستگاه قضائی، پشتیبانی‌ها و حمایت‌های قانونی لازم را در دستور کار داریم. وی ضمن تقدیر از خدمات انجام شده در سال گذشته، اظهار داشت: رهبر معظم انقلاب اسلامی سال جدید را به عنوان سرمایه گذاری برای تولید نامگذاری کرده اند و از قوای سه گانه و دستگاه‌های اجرایی انتظار دارند که در مسیر تحقق این شعار گام بردارند و در قوه قضائیه نیز با تأکیدات ریاست معظم این قوه، دستورالعمل و برنامه‌هایی تدوین شده که این موارد باید مورد توجه ویژه دستگاه قضائی و سازمان‌های وابسته قرار گیرد. وی خاطرنشان کرد: امسال به نحو ویژه باید به بحث حمایت از سرمایه‌گذاران به خصوص افرادی که با مشکل نقدینگی روبرو شده اند و سوءعیتی در کار آنها نبوده است، پرداخته شود و وظایف خود در این زمینه را به انجام برسانیم. نماینده عالی قوه قضائیه در استان کرمان بر نظارت قانونی بر دستگاه‌ها در مسیر اجرای فرمایش رهبری در رابطه با سرمایه گذاری برای تولید، تأکید و بیان کرد: در صورت نیاز به ارائه تذکر به دستگاه‌ها در مسیر اجرای مأموریت‌ها و وظایف قانونی خود، باید اقدامات لازم انجام شود و در این مسیر درخواست‌های مردمی نیز به صورت ویژه‌تری مورد بررسی قرار گیرد. حجت الاسلام حمیدی خاطرنشان کرد: در استان کرمان زمینه‌های بسیار خوبی برای سرمایه گذاری وجود دارد و دولت باید ریل گذاری لازم را انجام دهد و دستگاه قضائی نیز پشتیبانی و حمایت‌های لازم را انجام خواهد داد. وی اظهار داشت: متأسفانه سرمایه‌های خردی که در اختیار مردم است، برای تولید به کار گرفته نمی‌شود و باید به شکلی هماهنگ اقدام شود که این سرمایه‌های خرد و کلان در مسیر صحیح سرمایه گذاری شود و به سمت دلالی نرود زیرا یکی از مشکلات موجود این	

اخبار	
تعهد به سرمایه های انسانی با اجرای افزایشات به هنگام سالیانه کارکنان ارکان ثالث شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با اعمال افزایش سالیانه دستمزد کارکنان ارکان ثالث در فروردین ماه، بار دیگر بر جایگاه کارکنان و سرمایه‌های انسانی به‌عنوان محور توسعه پایدار سازمان تأکید کرد. این اقدام در فروردین‌ماه ۱۴۰۴ و از طریق فرآیندی دقیق، با مشارکت فعال مدیریت منابع انسانی، مدیریت امور مالی، امور حقوقی و قرارداده‌ا و با محوریت تیم سیستم‌های اطلاعاتی منابع انسانی اجرایی شد. حمید علمداری، مدیر منابع انسانی شرکت، با اشاره به اینکه هم‌افزایی بین‌بخشی و زیرساخت فنآورانه، پشتوانه تحقق سیاست‌های جدید منابع انسانی است، اظهار داشت: ما در مناطق نفت‌خیز جنوب به این باور رسیده‌ایم که چنانچه بخواهیم در مسیر تعالی باشیم، باید نخست به سرمایه انسانی خود توجه کنیم. اعمال این افزایش در اولین ماه سال صرفاً یک تعدیل دستمزد نیست، بلکه پیامی روشن مبنی بر این است که تلاش‌های همکاران دیده می‌شود و رضایتمندی آنان در اولویت مدیریت ارشد شرکت است. وی افزود: از برنامه‌ریزی مالی گرفته تا انطباق حقوقی و در نهایت پیاده‌سازی بی‌نقص در سامانه‌ها، همه‌چیز با دقت انجام شده است و در این میان نقش تیم سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بی‌بدیل بود و با اتکا به تخصص و تعهد بالا، این فرآیند را به شکلی حرفه‌ای و هماهنگ با مدیریت مالی اجرا کردند. علمداری همچنین خاطرنشان کرد: زیرساخت‌های فناوری اطلاعات منابع انسانی در شرکت به نقطه‌ای رسیده که می‌تواند در مقیاس وزارت الگو باشد. مدیر منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در پایان گفت: مدیریت شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب ثابت کرده که در نگاه به سرمایه های انسانی، تنها به حمایت بسنده نمی‌کند، بلکه آن را به‌مثابه یک استراتژی محوری در مسیر تحول سازمانی می‌بیند. گفتنی است بر اساس بررسی های به عمل آمده، اجرای سیاست های حمایتی و ارج گذاری به تلاش های کارکنان و داشتن رویکرد استراتژیک به سرمایه های انسانی، نقش مؤثری در ارتقای بهره‌وری، تحکیم انگیزه‌های فردی و جمعی، و تقویت بیش از پیش فرهنگ سازمانی ایفا خواهد کرد؛ فرهنگی که بر پایه احترام، اعتماد متقابل و ارزش گذاری واقعی به سرمایه انسانی بنا شده و مسیر آینده شرکت را با ثبات و انسجامی دوچندان هموار می‌سازد.	

اخبار	
تعهد به سرمایه های انسانی با اجرای افزایشات به هنگام سالیانه کارکنان ارکان ثالث شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با اعمال افزایش سالیانه دستمزد کارکنان ارکان ثالث در فروردین ماه، بار دیگر بر جایگاه کارکنان و سرمایه‌های انسانی به‌عنوان محور توسعه پایدار سازمان تأکید کرد. این اقدام در فروردین‌ماه ۱۴۰۴ و از طریق فرآیندی دقیق، با مشارکت فعال مدیریت منابع انسانی، مدیریت امور مالی، امور حقوقی و قرارداده‌ا و با محوریت تیم سیستم‌های اطلاعاتی منابع انسانی اجرایی شد. حمید علمداری، مدیر منابع انسانی شرکت، با اشاره به اینکه هم‌افزایی بین‌بخشی و زیرساخت فنآورانه، پشتوانه تحقق سیاست‌های جدید منابع انسانی است، اظهار داشت: ما در مناطق نفت‌خیز جنوب به این باور رسیده‌ایم که چنانچه بخواهیم در مسیر تعالی باشیم، باید نخست به سرمایه انسانی خود توجه کنیم. اعمال این افزایش در اولین ماه سال صرفاً یک تعدیل دستمزد نیست، بلکه پیامی روشن مبنی بر این است که تلاش‌های همکاران دیده می‌شود و رضایتمندی آنان در اولویت مدیریت ارشد شرکت است. وی افزود: از برنامه‌ریزی مالی گرفته تا انطباق حقوقی و در نهایت پیاده‌سازی بی‌نقص در سامانه‌ها، همه‌چیز با دقت انجام شده است و در این میان نقش تیم سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بی‌بدیل بود و با اتکا به تخصص و تعهد بالا، این فرآیند را به شکلی حرفه‌ای و هماهنگ با مدیریت مالی اجرا کردند. علمداری همچنین خاطرنشان کرد: زیرساخت‌های فناوری اطلاعات منابع انسانی در شرکت به نقطه‌ای رسیده که می‌تواند در مقیاس وزارت الگو باشد. مدیر منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در پایان گفت: مدیریت شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب ثابت کرده که در نگاه به سرمایه های انسانی، تنها به حمایت بسنده نمی‌کند، بلکه آن را به‌مثابه یک استراتژی محوری در مسیر تحول سازمانی می‌بیند. گفتنی است بر اساس بررسی های به عمل آمده، اجرای سیاست های حمایتی و ارج گذاری به تلاش های کارکنان و داشتن رویکرد استراتژیک به سرمایه های انسانی، نقش مؤثری در ارتقای بهره‌وری، تحکیم انگیزه‌های فردی و جمعی، و تقویت بیش از پیش فرهنگ سازمانی ایفا خواهد کرد؛ فرهنگی که بر پایه احترام، اعتماد متقابل و ارزش گذاری واقعی به سرمایه انسانی بنا شده و مسیر آینده شرکت را با ثبات و انسجامی دوچندان هموار می‌سازد.	

اخبار	
پیگیری جدی اجرای برنامه ایمنی آب (WSP) به عنوان اولویت ملی ایلام - ابتکار - مدیرعامل آب و فاضلاب ایلام از پیگیری جدی اجرای برنامه ایمنی آب (WSP) به عنوان اولویت ملی خبر داد و گفت: ارزیابی ماهانه مدیران بر اساس شاخص‌های بهداشتی به صورت جدی پیگیری می‌شود. به گزارش خبرنگار ابتکار، جلسه‌ای با حضور مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان، مدیران و معاونین، مدیران ۱۲ شهرستان شرکت و معاون بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی برگزار شد و عملکرد سال ۱۴۰۳ در حوزه کیفیت آب آشامیدنی مورد بررسی قرار گرفت. مدیرعامل شرکت آبفای استان ایلام، در این جلسه با اشاره به انجام بیش از ۴۷۱ هزار شاخص بهداشتی آب آشامیدنی در سال گذشته، اظهار داشت: آزمایشات میکروبیولوژی مطابق استاندارد ملی ۱۰۱۱ با محوریت کلستریوم پرفرزنس به طور کامل اجرا شد. محمد محمدی با اعلام ارزیابی ۱۲ شهرستان بر اساس معیارهای وزارت بهداشت (کلر آزاد باقی‌مانده، کدورت و شاخص‌های میکروبی)، گفت: مدیران آبفا در این زمینه حساسیت بالایی داشته باشند چرا که تعلل در رعایت استانداردها منجر به برخورد انضباطی خواهد شد. مدیرعامل آبفا همچنین از پیگیری جدی اجرای برنامه ایمنی آب (WSP) به عنوان اولویت ملی خبر داد و افزود: ارزیابی ماهانه مدیران بر اساس شاخص‌های بهداشتی به صورت جدی پیگیری می‌شود. نیکونهاد، معاون بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام نیز از تطابق فرآیندهای نظارتی با سند راهمای مدیریت ایمن سامانه‌های آب آشامیدنی وزارت بهداشت ابراز رضایت کرد و گردش منظم اطلاعات، بازدیدهای مشترک و نمونه‌برداری‌های هماهنگ با مرکز پایش را از نقاط قوت فرایند فغلی دانست. وی تصریح کرد: این تعامل باید پایه‌ای برای برنامه‌ریزی راهبردی و تقویت همکاری‌های آینده بین دانشگاه و آبفا باشد. در این جلسه، مدیر مرکز پایش و نظارت بر کیفیت آب، گزارشی جامع از وضعیت کیفی آب آشامیدنی ارائه کرد و بر همکاری تنگاتنگ شرکت آب و فاضلاب و دانشگاه علوم پزشکی استان برای تضمین سلامت آب شرب استان تأکید کرد. افزایش سهم بانوان در سطوح مختلف مدیریتی استان بوشهر بوشهر- معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار بوشهر از تلاش ویژه برای افزایش سهم بانوان در سطوح مختلف مدیریتی استان بوشهر خبر داد. به گزارش خبرنگار مهر، احسان جهانیان صبح شنبه در نشست با مشاوران امور بانوان فرمانداری‌های استان بوشهر بر استفاده از ظرفیت بانوان توانمند در حوزه‌های مدیریتی تأکید و اظهار کرد: برای رشد و شکوفایی بانوان در عرصه‌های مختلف، شناسایی ظرفیت‌ها و مسائل شهرستان‌ها امر مؤثری است و تمام مجموعه‌ها باید برای این مهم تلاش کنند. معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار بوشهر با اشاره به نقش زنان در توسعه و بالندگی استان بوشهرتصریح کرد: ایجاد ساختارهای ارتقایی توانمندی شغلی ویژه زنان و فراهم ساختن بستر مناسب برای فعالیت اقتصادی و اجتماعی از اولویت‌های حوزه زنان در استان بوشهر است. جهانیان با بیان اینکه باور و دیدگاه ریاست جمهور و استاندار بوشهر در این است که اگر قرار است به قلندیه‌ای که ترسیم شده برسیم به دو بال زنان و مردان نیاز داریم عنوان کرد: قطعاً بدون یکی از این دو بال امکان ندارد که بتوانیم مسیر توسعه و پیشرفت را طی کنیم. توجه به توان بانوان معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار بوشهر خاطرنشان کرد: تأکید استاندار بوشهر بر این بوده که حداکثر استفاده از زنان در افزایش سهم بانوان در سطوح مختلف مدیریتی صورت گیرد. وی بیان کرد: همچنین وزارت کشور به عنوان یکی از کلیدی‌ترین وزارتخانه‌های دولت هم تاکنون به مساله استفاده از زنان توجه ویژه ای داشته و وزیر کشور راه را برای زنان در جایگاه‌های مدیریتی در دولت چهاردهم در استان‌ها باز نموده است و در استان بوشهر نیز به این امر توجه ویژه ای خواهیم کرد.	

مدیر کل بنادر و دریانوردی استان گیلان گفت:

سازمان بنادر پیشرو در اجرای توسعه دریا محور

مدیر کل بنادر و دریانوردی استان گیلان با بیان اینکه سامانه یکپارچه عملیات بندری IPAS موجب بهبود کیفیت خدمات و ارتقای رضایتمندی صاحبان کالا خواهد شد، گفت: سازمان بنادر و دریانوردی در اجرای توسعه دریا محور پیشرو و با برنامه است. به گزارش روابط عمومی اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان، حسین یونسی در نشست آغاز بهره برداری آزمایشی راه اندازی سامانه یکپارچه عملیات بندری IPAS بنادر شمالی که در سالن جلسات این اداره کل برگزار شد، اظهار داشت: نظارت و کنترل در عملیات ورود و خروج، تخلیه و بارگیری کالا و حمل و نقل داخلی از جمله فعالیت های این سامانه است. وی با بیان اینکه کار بزرگی توسط سازمان بنادر و دریانوردی در راستای راه اندازی این سامانه صورت گرفته است، افزود: سامانه یکپارچه عملیات بندری IPAS موجب تسهیل در امور واردات، صادرات و ترانزیت خواهد شد. مدیر کل بنادر و دریانوردی استان گیلان با بیان اینکه این سامانه در راستای توسعه دریا محور بوده است، خاطرنشان کرد: سامانه مذکور با هدف جایگزینی سامانه‌های موجود "GCOMS، CCS" و سامانه‌های تردد بنادر" تعریف شده است.

وی مهم ترین ویژگی این سامانه را اتصال به سامانه های گمرک، پایانه و سامانه جامع تجارت و همچنین بهبود کیفیت خدمات و ارتقای رضایتمندی صاحبان کالا دانست و گفت: یکپارچه سازی ارائه خدمات به مشتریان از طریق یک پنجره واحد موجب تسریع و تسهیل فعالیت آنان و در نهایت رضایتمندی خواهد شد.

سازمان بنادر پیشرو در اجرای توسعه دریا محور

مدیرکل بنادر و دریانوردی استان گیلان با اشاره به توسعه اقتصاد دریا محور و سیاست های ابلاغی توسط مقام معظم رهبری در این راستا، عنوان کرد: گام های اجرایی و وظایف ارگان ها در پیشبرد اهداف این سیاست مشخص شده است و همه ما وظیفه داریم آنها را به درستی انجام دهیم. یونسی با بیان اینکه راه اندازی سامانه یکپارچه عملیات بندری IPAS از جمله اقدامات سازمان بنادر و دریانوردی در راستای توسعه اقتصاد دریا محور بوده، اذعان داشت: سازمان بنادر و دریانوردی در راستای تسهیل واردات، صادرات و ترانزیت کالا و اقتصاد دریا محور گام های مؤثری برداشته است و پیشرو در اجرای توسعه دریا محور است.

گفتنی است، نشست آغاز بهره برداری آزمایشی راه اندازی سامانه یکپارچه عملیات بندری IPAS بنادر شمالی با حضور مدیر کل امور بندری و مدیرکل دفتر فناوری اطلاعات و ارتباطات (فاوا) سازمان بنادر و مدیر کل بنادر و دریانوردی استان مازندران در سالن جلسات اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان برگزار گردید.