

اخبار

برگزاری سی و چهارمین جلسه مشترک رؤسا و کارشناسان بهبود روابط کار شرکت‌های تابعه مناطق نفت خیز جنوب در مسجدسلیمان



ابتکار- صادق بیوضی زاده

سی و چهارمین جلسه مشترک رؤسا و کارشناسان بهبود روابط کار و امور اجتماعی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و شرکت‌های بهره‌برداری تابعه، به میزبانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان برگزار شد.

این نشست با حضور قاسم شیخی، مدیر منابع انسانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان، عبدالعلی طاهریور، رئیس بهبود روابط کار و امور اجتماعی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و جمعی از کارشناسان بهبود روابط کار شرکت‌های بهره‌برداری تابعه برگزار گردید.

قاسم شیخی، مدیر منابع انسانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان، در ابتدای این جلسه ضمن خیرمقدم به حاضران، با تأکید بر اهمیت نقش اداره بهبود روابط کار در سازمان اظهار داشت: حوزه کاری بهبود روابط کار از گستردگی بالایی برخوردار بوده و دارای ویژگی‌های منحصربه‌فردی است که آن را به یکی از ارکان مهم سازمان تبدیل می‌کند.

وی افزود: بهبود روابط کار می‌تواند در حوزه‌های مختلف ورود کرده و به‌عنوان زاوی نوآیند مدیریت سازمان ایفای نقش کند.

شیخی ادامه داد: به‌منظور بررسی ریشه‌ای مسائل و مشکلات کارکنان و احصای چالش‌های کمپته‌ای در همین راستا در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان تشکیل شده است تا روند شناسایی و رسیدگی به مسائل پرسنل بهبودیابد.

مدیر منابع انسانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان با تأکید بر رویکرد اصلاحی در تصمیم‌گیری‌ها تصریح کرد: تصمیمات حوزه بهبود روابط کار باید ماهیتی اصلاحی داشته باشد و در مواجهه با تخلفات احتمالی کارکنان، اقدامات متناسب و سازنده اجرایی شود.

در ادامه این نشست، عبدالعلی طاهریور، رئیس بهبود روابط کار و امور اجتماعی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، با اشاره به جایگاه ویژه این حوزه گفت: علی‌رغم اهمیت والی بهبود روابط کار، این حوزه آن‌گونه که شایسته است مورد توجه قرار نگرفته و انتظار می‌رود نگاه ویژه‌تری به آن صورت پذیرد.

وی افزود: با توجه به شرایط خاص مراجعان حوزه بهبود روابط کار، لازم است با هم‌فراپی و همکاری جمعی، زمینه‌ای فراهم شود تا همکاران فعال در این حوزه بتوانند وظایف خود را به‌خوب مطلوب انجام داده و رسیدگی به مسائل و مشکلات کارکنان با کیفیت بهتری صورت گیرد.

جلسه افتتاحیه میزبای خارجی سال ۱۴۰۴ شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون برگزار شد



ابتکار- صادق بیوضی زاده

جلسه افتتاحیه میزبای خارجی سال ۱۴۰۴ شرکت بهره برداری نفت و گاز کارون با حضور ممیزان خارجی و مدیران و روسای این شرکت در قالب میزبانی خارجی موفقیتر دوم شرکت SGS و با هدف ارزیابی میزان انطباق شرکت با الزامات سیستم‌های مدیریتی انجام می‌شود

در این جلسه، ممیزان خارجی بر شناسایی مصادیق عینی و مستند دل بر زیات‌الزامات سیستم‌های سه‌گانه IMS تأکید کردند و این موضوع را از الزامات اصلی فرآیند ممیزی برشمردند. در ادامه، مهندس حسن شهرویی مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون، ضمن تأکید بر اهمیت این ممیزی، بر همراهی و هماهنگی کامل مدیران، رؤسا و کارشناسان شرکت با ممیزان خارجی در تمامی مراحل فرایند ممیزی تأکید نمودند. ایشان همچنین اجرای ممیزی خارجی را فرصتی ارزشمند در راستای بهبود عملکرد، ارتقای نظام‌های مدیریتی و توسعه پایدار شرکت کارون عنوان کردند.

دستمزد بالا می‌رود، قدرت خرید نه

با نزدیک‌شدن به تصمیم‌گیری نهایی درباره دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۵، موضوع افزایش حدود ۴۰ درصدی حقوق بار دیگر در کانون توجه قرار گرفته است؛ افزایشی که به گفته فعالان کارگری و کارشناسان اقتصادی، با وجود ظاهر قابل‌توجه، در عمل قادر به جبران عقب‌ماندگی‌مزدی کارگران در برابر تورم فرایزنده نیست و نمی‌تواند فشار معیشتی این قشر را کاهش دهد.

به گزارش اقتصاد ۲۴، بر اساس آمارهای رسمی، نرخ تورم سالانه در سال‌های اخیر به‌گونه‌ای بوده که قدرت خرید کارگران به‌طور مستمر کاهش یافته است. در چنین شرایطی، افزایش ۴۰ درصدی دستمزد، اگرچه نسبت به برخی سال‌های گذشته رقم بالاتری محسوب می‌شود، اما با واقعیت سبد معیشت خانوار کارگری فاصله معناداری دارد.

شکاف عمیق میان دستمزد و هزینه‌های زندگی
افزایش ۴۰ درصدی حقوق، در برابر تورمی که هر روز هزینه‌های مسکن، خوراک، درمان و آموزش را بالا می‌برد، نمی‌تواند مشکل معیشتی طبقه کارگر را حل کند. بخش قابل‌توجهی از کارگران حتی با اعمال این افزایش، همچنان زیر خط واقعی معیشت قرار می‌گیرند و ناچار به کاهش مصرف کالاهای ضروری یا اشتغال دوم و سوم خواهند بود.

تورم، عامل اصلی بی‌ث‌ر شدن افزایش حقوق
کارشناسان اقتصادی معتقدند تا زمانی که تورم مهار نشود، هر میزان افزایش اسمی حقوق، در مدت کوتاهی اثر خود را از دست می‌دهد. بررسی‌ها نشان می‌دهد که در پاییز ۱۴۰۴ حدود ۷.۹ درصد از شاغلان دچار کم‌اشغالی بوده‌اند، موضوعی که نشان می‌دهد بازار کار نیز توان جبران فشارهای اقتصادی را ندارد. در چنین فضایی، افزایش حقوق بدون سیاست‌های مکمل، بیشتر به یک اقدام کوتاه‌مدت و تبلیغاتی شباهت دارد تا راه‌حلی پایدار برای بهبود وضعیت زندگی کارگران.

فاطمه عزیزخانی، استاد دانشگاه علامه طباطبایی و کارشناس اقتصاد و بازار کار در گفتگو با اقتصاد ۲۴ با اشاره به مبنای تعیین مالیات بر حقوق، گفت: با توجه به اینکه اعمال مالیات بر درآمدهای ماهانه بالاتر از ۴۰ میلیون تومان صورت می‌گیرد، این تصمیم عملاً تأثیری بر روند مذاکرات مربوط به حداقل دستمزد نخواهد داشت؛ چراکه حتی در صورت افزایش حداقل حقوق در چارچوب مذاکرات مزدی سالانه، دریافتی حداقل‌بگیران به این سطح نمی‌رسد.

وی افزود: از همین رو، مباحث مطرح‌شده درباره معافیت‌های مالیاتی، ارتباط مستقیمی با کارگران و کارمندی که حداقل دستمزد را دریافت می‌کنند،

افزایش ۴۰ درصدی حقوق مُسکنی موقت در برابر تورم مزم

دستمزد بالا می‌رود، قدرت خرید نه

استاد دانشگاه علامه طباطبایی، با اشاره به فشارهای اقتصادی بر حقوق‌بگیران گفت تقویت تقاضا از طریق افزایش دستمزد یا سیاست‌های حمایتی، در غیاب رشد تولید و ثبات اقتصاد کلان، تنها به افزایش تورم منجر خواهد شد.



این تصویر به عنوان یک نماد برای موضوع دستمزد و تورم استفاده شده است.

به‌مراتب بیشتر است.

وی تأکید کرد: آنچه بیش از هر عامل دیگری به معیشت مردم و همچنین فعالیت‌بنگاه‌های اقتصادی آسیب می‌زند، میزان حقوق یا نرخ‌های مالیاتی نیست؛ بلکه بی‌ثباتی و ناطمینانی حاکم بر فضای اقتصاد کلان است. تورم مزم‌ن و نوسانات پی‌درپی، فرآیند تصمیم‌گیری را برای تمامی بازیگران اقتصادی دشوار کرده است.

این استاد دانشگاه ادامه داد: در مقابل، در سطوح بالاتر مزدی، شاهد حقوق‌هایی چندین برابر حداقل دستمزد هستیم که طبیعتاً قواعد تعیین‌شده در نظام مالیات بر حقوق می‌شوند؛ بنابراین نباید این دو سطح درآمدی کاملاً متفاوت را با یکدیگر خلط کرد. عزیزخانی با اشاره به فشارهای اقتصادی بر حقوق‌بگیران تصریح کرد: در شرایط فعلی اقتصاد، حقوق‌بگیران از جمله گروه‌هایی هستند که بیشترین فشار را تحمل می‌کنند؛ چراکه مالیات آنها به‌صورت مستقیم و اجتناب‌ناپذیر از منبع کسر می‌شود و عملاً امکانی برای فرار مالیاتی ندارند. در حالی که برخی بخش‌های دیگر اقتصاد، امکان گریز از مالیات

ندارد. حتی اگر مؤلفه‌هایی مانند حق مسکن، حق عائله‌مندی و سایر مزایای مزدی نیز در محاسبات لحاظ شود، مجموع دریافتی حداقل‌بگیران - چه در بخش خصوصی، چه در بخش دولتی و چه در قراردادهای پیمانکاری - به سقف ۴۰ میلیون تومان نخواهد رسید.

این استاد دانشگاه ادامه داد: در مقابل، در سطوح بالاتر مزدی، شاهد حقوق‌هایی چندین برابر حداقل دستمزد هستیم که طبیعتاً مشمول قواعد تعیین‌شده در نظام مالیات بر حقوق می‌شوند؛ بنابراین نباید این دو سطح درآمدی کاملاً متفاوت را با یکدیگر خلط کرد. عزیزخانی با اشاره به فشارهای اقتصادی بر حقوق‌بگیران تصریح کرد: در شرایط فعلی اقتصاد، حقوق‌بگیران از جمله گروه‌هایی هستند که بیشترین فشار را تحمل می‌کنند؛ چراکه مالیات آنها به‌صورت مستقیم و اجتناب‌ناپذیر از منبع کسر می‌شود و عملاً امکانی برای فرار مالیاتی ندارند. در حالی که برخی بخش‌های دیگر اقتصاد، امکان گریز از مالیات

زنگ خطر جهش اجاره مسکن به صدا درآمد



قانون کاغذی تعیین سقف برای افزایش اجاره‌بها

در این بین به نظر می‌رسد، سقف افزایش اجاره‌بها که قرار بود به‌صورت استانی تعیین شود، در شهر تهران همچنان همان ۲۵ درصد باقی مانده است؛ این در حالی است که سقف تعیین‌شده فاصله معناداری با سطح تورم دارد و در عمل نیز، همانند سال‌های گذشته، به‌طور کامل رعایت نمی‌شود.

منتقدان مداخله دولت در بازار مسکن، معتقدند که تعیین دستوری سقف رشد اجاره‌بها نه‌تنها نقض فاحش مالکیت خصوصی محسوب می‌شود، بلکه باعث اختلاف میان مالکان، مستاجران و حتی مشاوران املاک شده است.

بررسی‌های میدانی نشان می‌دهد که مالکان واحدهای کوچک‌تر عملاً به این تعیین سقف دستوری دولت، نه گفته‌اند. رشد ۵۰ درصدی اجاره‌بها نیز مهر تأیید بر این گزاره می‌زند و نشان می‌دهد که این قانون تنها روی کاغذ باقی مانده و فاقد کارکرد مناسب است.

بازار مسکن اسیر قیمت‌گذاری سلیقه‌ای

در چنین شرایطی، چشم‌انداز بازار اجاره چندان امیدوار کننده به‌نظر نمی‌رسد و داده‌ها نشان می‌دهند که این بازار در سال آینده روزهای سختی را در پیش دارد. از سوی دیگر، قیمت‌گذاری‌های سلیقه‌ای در سایت‌های آگهی ملکی نیز باعث آشفتگی بازار خرید و فروش مسکن و به‌دنبال آن بازار اجاره شده است.

مشاوران املاک پایتخت به تجارت‌نیوز می‌گویند که قیمت‌های درج‌شده در سایت‌های آگهی، مبنای مشخصی ندارد و معمولاً سلیقه‌ای است؛ همچنین در برخی موارد، شبیخت و قیمت‌سازی از سوی برخی از دفاتر املاک روند طبیعی بازار را بر هم زده و زمینه‌ساز رشد کاذب قیمت‌ها شده است.

به گفته آنها، اگرچه میانگین رشد اجاره‌بها در سال جاری حدود ۲۵ تا ۳۰ درصد بوده، اما این عقب ماندگی بازار اجاره از سطح تورم به‌دلیل عواملی مانند تنش‌های سیاسی و جنگ، رشد بازارهای موازی مانند طلا و ارز و همچنین کاهش توان مالی خانوارها، رخ داده است.

بر همین اساس، کارشناسان معتقدند، جاماندن بازار اجاره احتمالاً

دستمزد بالا می‌رود، قدرت خرید نه

استاد دانشگاه علامه طباطبایی، با اشاره به فشارهای اقتصادی بر حقوق‌بگیران گفت تقویت تقاضا از طریق افزایش دستمزد یا سیاست‌های حمایتی، در غیاب رشد تولید و ثبات اقتصاد کلان، تنها به افزایش تورم منجر خواهد شد.



این تصویر به عنوان یک نماد برای موضوع دستمزد و تورم استفاده شده است.

پایین درآمدی و تسهیلات معیشتی، می‌توانند به‌طور مقطعی از فشارها بکاهند؛ اما راه‌حل بنیادین، بازگشت ثبات به اقتصاد کلان است. بدون ایجاد فضای پیش‌بینی‌پذیر برای فعالان اقتصادی، نه تولید به‌صورت پایدار تقویت می‌شود و نه بهبود واقعی معیشت حقوق‌بگیران امکان‌پذیر خواهد بود.

وی در پایان ابراز امیدواری کرد: با اتخاذ تصمیمات منسجم و هماهنگ در سطوح مختلف سیاست‌گذاری، زمینه کاهش ناطمینانی، مهار تورم و تقویت بنیان‌های تولید و اشتغال در کشور فراهم شود.

به گزارش اقتصاد ۲۴، به نظر می‌رسد افزایش ۴۰ درصدی حقوق کارگران، اگرچه گامی رو به جلو محسوب می‌شود، اما به‌تنهایی پاسخگوی بحران معیشت نخواهد بود. انتظار می‌رود دولت با نگاهی جامع‌تر و توجه ویژه به واقعیت‌های اقتصادی، تصمیماتی اتخاذ کند که نه‌تنها عدد حقوق، بلکه کیفیت زندگی کارگران را بهبود بخشد.

این استاد دانشگاه ادامه داد: در مقابل، در سطوح بالاتر مزدی، شاهد حقوق‌هایی چندین برابر حداقل دستمزد هستیم که طبیعتاً مشمول قواعد تعیین‌شده در نظام مالیات بر حقوق می‌شوند؛ بنابراین نباید این دو سطح درآمدی کاملاً متفاوت را با یکدیگر خلط کرد. عزیزخانی با اشاره به فشارهای اقتصادی بر حقوق‌بگیران تصریح کرد: در شرایط فعلی اقتصاد، حقوق‌بگیران از جمله گروه‌هایی هستند که بیشترین فشار را تحمل می‌کنند؛ چراکه مالیات آنها به‌صورت مستقیم و اجتناب‌ناپذیر از منبع کسر می‌شود و عملاً امکانی برای فرار مالیاتی ندارند. در حالی که برخی بخش‌های دیگر اقتصاد، امکان گریز از مالیات

ندارد. حتی اگر مؤلفه‌هایی مانند حق مسکن، حق عائله‌مندی و سایر مزایای مزدی نیز در محاسبات لحاظ شود، مجموع دریافتی حداقل‌بگیران - چه در بخش خصوصی، چه در بخش دولتی و چه در قراردادهای پیمانکاری - به سقف ۴۰ میلیون تومان نخواهد رسید.

این استاد دانشگاه ادامه داد: در مقابل، در سطوح بالاتر مزدی، شاهد حقوق‌هایی چندین برابر حداقل دستمزد هستیم که طبیعتاً مشمول قواعد تعیین‌شده در نظام مالیات بر حقوق می‌شوند؛ بنابراین نباید این دو سطح درآمدی کاملاً متفاوت را با یکدیگر خلط کرد. عزیزخانی با اشاره به فشارهای اقتصادی بر حقوق‌بگیران تصریح کرد: در شرایط فعلی اقتصاد، حقوق‌بگیران از جمله گروه‌هایی هستند که بیشترین فشار را تحمل می‌کنند؛ چراکه مالیات آنها به‌صورت مستقیم و اجتناب‌ناپذیر از منبع کسر می‌شود و عملاً امکانی برای فرار مالیاتی ندارند. در حالی که برخی بخش‌های دیگر اقتصاد، امکان گریز از مالیات

در سال آینده جبران خواهد شد. زیرا بررسی روند اجاره‌بها در سال‌های گذشته نشان می‌دهد که قیمت اجاره همواره همراه با تورم عمومی کشور حرکت کرده و در بسیاری از موارد، از سقف‌های تعیین‌شده توسط دولت نیز فراتر رفته است.

تاریخ انقضای وام ودیعه مسکن

بانک‌ها از سال‌های گذشته برای کنترل بازار اجاره، تسهیلاتی تحت عنوان وام ودیعه مسکن به مستاجران پرداخت می‌کنند؛ با این حال، مبلغ این وام‌ها ودیعه‌های پیشنهادی مالکان را پوشش نمی‌دهد و در عمل نتوانسته نقش موثری در مهار رشد اجاره‌بها داشته باشد.

از سوی دیگر، نرخ بهره بالای این تسهیلات و اقساط سنگین آن، وام ودیعه مسکن را برای بخش قابل توجهی از مستاجران، به‌ویژه دهک‌های پایین جامعه و مستاجران کلانشهرها، غیر قابل استفاده کرده است.

سقف دریافتی وام ودیعه مسکن برای شهر تهران ۲۷۵ میلیون تومان است. نرخ بهره آن نیز ۲۳ درصد تعیین شده است. همچنین مدت‌زمان بازپرداخت این وام به ۶۰ ماه می‌رسد که عملاً آن را برای مستاجران تهرانی ناکارآمد می‌کند. به‌عبارتی در حالی که متوسط ودیعه مسکن در شهر تهران به بالای ۵۰۰ میلیون تومان رسیده، وام کم‌نمی‌دهد به‌هیچ‌عنوان پاسخگوی نیاز مستاجران نخواهد بود و تنها باری اضافی بر دوش آنهاست.

برای اصلاح این شرایط برخی پیشنهاد می‌کنند، دولت مبلغ وام ودیعه مسکن را افزایش و نرخ بهره آن را نیز کاهش دهد. در این صورت تا حدی فشار تأمین ودیعه از دوش مستاجران کمرخوردار برداشته می‌شود. با این حال، باید اشاره کرد که این سیاست به‌تنهایی راه حل بحران بازار اجاره نیست، اما در شرایط فعلی می‌تواند اثر مطلوب، اما کوتاه‌مدتی برای مستاجران داشته باشد. با این حال، در مقابل، مقاومت بانک‌ها برای تأمین منابع این وام نیز مشکل لاینحل دیگری است.

مسکن استیجاری دولت به کمک بازار اجاره می‌آید؟

در غوغای فعلی قیمت اجاره، بحث مسکن استیجاری و اجاره‌داری دولتی نیز مطرح شده است. چنانچه دولت بتواند به تعهدات خود در این حوزه به‌طور کامل عمل کند و این واحدها واقعاً به جامعه هدف اختصاص یابند، می‌تواند تا حدی فشار تقاضا در بازار اجاره را پایین آورد و مانع از رشد بیشتر قیمت‌ها در سال آینده شود.

با این حال، کارشناسان تأکید می‌کنند که موفقیت این طرح مشروط به اجرای کامل تعهدات و اختصاص واحدها به جامعه هدف است. زیرا در صورت تکرار تجربه‌های ناموفق گذشته و ورود دهک‌های بالاتر به این طرح‌ها، نه‌تنها کمکی به مستاجران کم‌درآمد نمی‌شود، بلکه تأثیر این طرح بر بازار اجاره محدود خواهد شد.

با اجرای ۱۱۱ هزار نفر ساعت دوره آموزشی محقق شد

حرکت راهبردی شرکت گاز آذربایجان شرقی در توانمندسازی نیروی انسانی



خود می‌داند، از این‌رو آموزش این سرمایه ای ارزشمند، یک انتخاب نیست، بلکه یک ضرورت اجتناب ناپذیر است.

خدائی با اشاره به عملکرد آموزشی شرکت راهبردی، اضافه کرد: در سال جاری، تعداد ۱۷۱ دوره آموزشی در حوزه های فنی، ایمنی و مدیریت پی برگزار شده که حاصل آن تحقق بیش از ۱۱۱ هزار نفرساعت آموزش برای کارکنان بوده و سرانه آموزش هر نفر به ۶۸ ساعت رسیده است.

مدیرعامل شرکت گاز استان آذربایجان شرقی خاطرنشان کرد: استمرار سرمایه‌گذاری هدفمند در آموزش، ضامن ارتقای عملکرد سازمانی، افزایش رضایت ذی‌نفعان و حرکت در مسیر توسعه پایدار صنعت گاز خواهد بود.

شایان ذکر است در این مراسم از ۱۱ نفر استاد و مدرس شرکت گاز که بیشترین رضایت شرکت کنندگان در دوره ها را جلب کرده و نیز ۱۰ نفر از کارکنان و رابطان برتر در حوزه آموزش، تقدیر و تجلیل به عمل آمد.

ابتکار - ماهران فلاح: مدیرعامل شرکت گاز استان آذربایجان شرقی با اعلام اینکه آموزش زیربنای توسعه پایدار در این شرکت است، گفت: امسال حرکت راهبردی در توانمندسازی نیروی انسانی با برگزاری بیش از ۱۱۱ هزار نفرساعت دوره آموزشی تحقق یافته است.

فیروز خدائی به بهانه گرامیداشت روز جهانی آموزش و در مراسم تقدیر از اساتید و کارکنان برتر آموزش شرکت گاز استان آذربایجان شرقی با بیان این مطلب اظهار کرد: آموزش عامل اصلی ارتقای ایمنی، بهره‌وری و مسئولیت پذیری در سازمان است و نقش تعیین کننده‌ای در تحقق اهداف برنامه‌ریزی‌شده شرکت دارد. وی با تأکید بر اهمیت یادگیری مستمر در صنعت گاز، افزود: امروز شرکت گاز استان به خوبی به نقش حیاتی آموزش در تأمین پایدار انرژی و دستیابی به استانداردهای بالای ایمنی واقف است و نیروی و انسانی را مهم‌ترین سرمایه

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان آذربایجان غربی اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک چالدران هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۲۹۳۵-۱۴۰۴/۳۱۲۰ مورخه ۱۴۰۴/۰۹/۲۲ هیات اول موضوع قانون تعیین وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک چالدران تصرفات مالکانه بازمعاری متقاضی آقای عادل دلایی مبنای فرزند تاج الدین بشماره شناسنامه ۶۵ صادره از سپه چشمه در شان دالگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۶۲۶۰۵۹ متر مربع پلاک ۱۸۲ اصلی واقع در چالدران خریداری از مالک رسمی آقای سلطانعلی قربانی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاصی نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراضی خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراضی طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۱۱/۱۱ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۱۱/۲۷

بهرام سلطانی - رئیس ثبت اسناد و املاک ۷۱۴۲

بازاروسرمایه

اخبار

رشد بهره‌وری شرکت ملی حفاری به ۷۷ درصد رسید



مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران اعلام کرد: بهره‌وری این شرکت در سال جاری با تلاش جمعی کارکنان نسبت به مدت مشابه پارسال ۵ درصد افزایش یافته و به ۷۷ درصد رسیده است. ایران، مرتضی فولادی در نشست شورای معاونان بیان کرد: شتاب‌بخشی در بازسازی، نوسازی و روزآمدسازی ناوگان حفاری و تجهیزات خدمات جنبی در راستای چابک‌سازی و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های بالقوه و بالفعل ملی حفاری مورد تأکید شرکت ملی نفت ایران است.

وی با اشاره به برنامه‌های توسعه‌ای صنعت نفت بیان کرد: در حالی که در ۱۰ ماه سال ۱۴۰۳ رشد بهره‌وری سازمان ۷۲ درصد بود، با تلاش جمعی کارکنان و به‌کارگیری تمهیدات لازم در سال جاری تا امروز شاهد ۵ درصد افزایش در این زمینه هستیم که بسیار ارزشمند است.

تداوم روند بهبود شاخص‌های عملیاتی تا پایان سال مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران یادآور شد: کاهش زمان انتظار یکی از شاخص‌هایی است که همواره از سوی کارفرمایان برای تسریع در اجرای عملیات و تکمیل پروژه‌ها در چارچوب

برنامه زمان‌بندی مورد تأکید قرار دارد.

فولادی با اشاره به اینکه طی ۱۰ ماه سال گذشته کاهش زمان انتظار ۱۵ درصد ثبت شده است، افزود: امسال این رقم به ۱۰ درصد رسیده است؛ موضوعی که نشان‌دهنده افزایش رضایت شرکت‌های کارفرما از همکاری با شرکت ملی حفاری ایران است.

وی بیان کرد: با هماهنگی‌های انجام‌شده در سطح مدیریت ارشد شرکت و مجموعه‌های مرتبط با صف و ستاد، پیش‌بینی می‌شود تا پایان امسال این شاخص‌ها بار دیگر بهبود یابد. افزایش ۱۵ هزار متر حفاری نسبت به سال گذشته

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران گفت: از ابتدای امسال تاکنون ۱۱۲ حلقه چاه حفر و تکمیل شده است که در مقایسه با مدت مشابه پارسال، ۲۵ حلقه افزایش نشان می‌دهد. وی با اشاره به اینکه متراف حفاری امسال به ۱۱۵ هزار و ۳۸۹ متر رسیده است که نسبت به دوره مشابه پارسال بیش از ۱۵ هزار متر افزایش دارد، تصریح کرد: با توجه به حجم بالای فعالیت‌های حفاری، این روند افزایشی تا پایان سال استمرار خواهد داشت

همزمان با سراسر کشور انجام شد رونمایی از طرح ملی صدور آنی کارت هوشمند سوخت در آذربایجان شرقی



ابتکار - ماهران فلاح: مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه آذربایجان شرقی از بهره برداری برادری از طرح ملی صدور آنی کارت هوشمند سوخت همزمان با سراسر کشور در این منطقه خبر داد.

ناصر راشدی با اشاره به اجرای طرح صدور آنی کارت هوشمند سوخت، اظهار کرد: با بهره برداری از این طرح علاوه بر روش های متقاضیان می توانند با انتخاب گزینه صدور آنی کارت در ثبت نام آنلاین در سامانه اینترنتی FCS.NIOPDC.IR دریافت پیامک روز صدور نسبت به درخواست کارت هوشمند سوخت اقدام کنند.

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه آذربایجان شرقی افزود: متقاضیان می توانند ۲۴ ساعت پس از درخواست در سامانه اینترنتی با مراجعه حضوری به واحد صدور کارت هوشمند سوخت این منطقه، کارت هوشمند سوخت خود را در عرض یک روز دریافت کنند.

آغاز توزیع نفت گاز پیورو ۴ از انبار نفت ناحیه ویژه میانه

همزمان با ایام گرامیداشت سالگرد پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی و دهه مبارک فجر با حضور مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه آذربایجان شرقی و معاون استاندار و فرماندار ویژه میانه، عملیات دریافت از خط لوله و ذخیره سازی فرآورده نفتگاز کم گوگرد (پیورو ۴) در انبار نفت شهید سپهبد حاج قاسم سلیمانی ناحیه ویژه میانه و توزیع در مجاری عرضه این شهرستان آغاز شد. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه آذربایجان شرقی با اشاره به توسعه زیرساخت های سوخت رسانی در شهرستان، میانه و ویژه میانه نیز با قدردانی از مساعدت و پیگیری های مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه آذربایجان شرقی و رئیس ناحیه ویژه میانه در اجرای این طرح با اهمیت گفت: نگاه تخصصی حاکم بر مدیریت شرکت نفت و تلاش نیروهای این مجموعه در سطح شهرستان و استان، موجب تسریع در تحقق این مطالبه مردمی شد.