ابتکار
روزنامه صبح ایران
روزنامه سیاسی، اجتماعی، اقتصادی، ورزشی، فرهنگی صبح ایران
صاحب امتیاز و مدیر مسئول: محمدعلی وکیلی
دفتر مرکزی: تهران، زرتشت غربی نرسیده به بیمارستان مهر، پلاک ۶۶، طبقه دوم
تلفن: ۸۸۹۷۵۷۱۰-۸۸۹۹۴۶۰۹
فاکس: ۸۸۹۷۵۷۰۹
سامانه پیامکی: ۳۰۰۰۶۰۰۰۴۰۴۰۰۰
ebtekarnews@gmail.com
سازمان آگهی ها:
بلوار آیت الله کاشانی، بین رامین شمالی و گلستان شمالی، ساختمان فربد، پلاک ۲۵۸، واحد یک
۴۴۰۱۹۸۰۵ - ۴۴۰۱۹۸۰۶ - ۴۴۰۱۹۸۰۷
سازمان شهرستان‌ها: ۰۹۱۲۲۷۱۷۵۰۳
توزیع: شرکت نشرگسترامروز - ۶۱۹۳۳۰۰۰
چاپ: صمیم / ۳-۶۵۵۸۶۸۰۱
شنبه / ۹ اسفند ۱۴۰۴ / شماره ۶۱۳۱
۱۰ رمضان ۱۴۴۷ - ۲۸ فوریه ۲۰۲۶
سال بیست‌ویکم / ۸ صفحه

سیگنال‌های نگران کننده تورم بهمن به اقتصاد ایران

شوک ارزی به جهش قیمتی منجر شد

تورم بهمن ماه در حالی رکورد بیشترین نرخ تورم محاسبه شده از سوی مرکز آمار را شکسته که به نظر می‌رسد لااقل تا یک سال دیگر هم نرخ تورم سالانه افزایش یابد و رکوردها شکسته شود. خوراکی‌ها در حالی دو ماه پس از حذف ارز ترجیحی با تورم سه رقمی مواجه شدند که دو ماه پیش پزشکیان مدعی بود با حذف ارز ترجیحی قیمت گوشت قرمز نصف می‌شود.

تورم نقطه‌ای از فروردین تا آذرماه ۱۳.۷ درصد رشد کرده و به ۵۲.۶ درصد رسید ولی حذف ترجیحی موجب شد در طول دو ماه ۱۵.۵ درصد رشد کند

تورم سالانه تا پایان بهمن ماه در حالی به ۴۷.۵ درصد رسیده که این رقم بالاترین رقمی است که تاکنون از سوی مرکز آمار برای شاخص تورم اعلام شده است. در ایران دو مرجع بانک مرکزی و مرکز آمار ایران به صورت مستقل از هم و برمبنای جامعه آماری و سبد محاسباتی متفاوت، آمار تورم را محاسبه می‌کنند؛ مرکز آمار ایران از سال ۹۱ این کار را انجام داده و بانک مرکزی از سال ۱۳۱۶.

به گزارش خبرآنلاین، از ابتدای دهه ۹۰ با شدت‌گیری تحریم‌ها، تورم هم بالاتر رفت؛ هر چند در میانه دهه ۹۰ برای چند سالی برجام ثبات نسبی را به اقتصاد آورد اما با روی کار آمدن ترامپ و خروج یک طرفه آمریکا از آن معاهده، دوباره جهش‌های تورمی اوج گرفت. با این حال محاسبات مرکز آمار تا سال ۱۴۰۰ هرگز نرخ تورم را بیش از ۴۰ درصد برآورد نکرد. در سال ۱۴۰۰ برای اولین بار تورم به بیش از ۴۰ درصد رسید.

اتفاقی که در سال بعد آن یعنی ۱۴۰۱ با حذف ارز ترجیحی رخ داد، جهش بیشتر تورم و رسیدن آن به نرخ ۴۵.۸ درصد بود. برای سال ۱۴۰۲ هم نرخ تورم ۴۰.۷ درصد بود و در پایان ۱۴۰۳ هم تورم ۳۲.۵ درصد اعلام شد. جالب اینکه دولت چهاردهم در حالی به سرعت رکورد بدترین عملکرد دولت سیزدهم را در یک سال و نیم اول فعالیتش شکست که دقیقا از همان سوراخی گزیده شد که دولت رییسی هم گزیده شد. یعنی با اجرای سیاست شوک درمانی زمینه را برای از کنترل خارج شدن قیمت‌ها فراهم آورد. این درحالی است که پزشکیان مدعی بود اگر سیاست ارز ترجیحی کنار گذاشته شود، گوشت به نرخ کیلویی ۶۰۰ هزار تومان خواهد رسید. البته ارز ترجیحی حذف شد و گوشت اکنون از دو میلیون تومان هم گران‌تر شده است.

نکته مهم آن است که در اسفند ماه نیز بر تورم سالانه به نحو محسوسی اضافه خواهد شد تا به این ترتیب تورم ۱۴۰۴ رکورد بیشترین تورم را با نرخ بیشتری بشکند. البته این به معنای آن نخواهد بود که تورم در ماه‌های بعدی در سال ۱۴۰۵ دوباره وارد مسیر عادی شود؛ اثر هر دوره شوک ارزی لااقل تا یک‌سال بر تورم تاثیر خواهد داشت. به این ترتیب لااقل تا پایان بهمن سال آینده بر نرخ تورم سالانه افزوده می‌شود.

برآوردهای محافظه کارانه نشان می‌دهند اگر شوک تازه‌ای به اقتصاد وارد نشود، تا ابتدای تیرماه ۱۴۰۵ نرخ تورم نقطه به نقطه دو رقمی شود و نرخ تورم سالانه هم تا بهمن سال آینده به بیش از ۷۰ درصد برسد. پس از آن، اثرات شوک ارزی تخلیه خواهد شد و روند کاهنده تورم در شاخص سالانه آغاز می‌شود. با این وجود شنیده‌ها از عزم تیم اقتصادی دولت برای تداوم شوک درمانی و تعمیم آن به بخش انرژی هم خبر می‌دهند که در این صورت تورم سالانه به ارقامی به مراتب بیشتر هم خواهد رسید.

از نکات قابل توجه گزارش اخیر مرکز آمار بالاتر بودن نرخ تورم در مناطق روستایی به نسبت مناطق شهری است که موجب شده محاسبات مرکز آمار تورمی بیشتر از بانک مرکزی را نشان دهد. در حالی که تورم نقطه‌ای شهرها ۶۶ درصد بوده این نرخ برای روستاییان به بیش از ۸۰ درصد رسیده است. همچنین تورم سالانه برای روستاها ۵۲.۵ درصد بوده که نشان می‌دهد روستاییان با وجود سهم کمتری که از درآمد دارند اما زیر فشار سنگین‌تری قرار گرفته‌اند.

از دیگر ویژگی‌های مهم تورم ۱۴۰۴ شدت رشد آن در طول سال است. در فروردین ماه نرخ تورم نقطه‌ای ۳۸.۹ درصد بود اما این نرخ در بهمن به ۶۸.۱ درصد رسید. این رشد ۲۹.۲ درصدی تورم در طول ۱۱ ماه در حالی به‌دست آمده که در طول یک سال ۱۴۰۳ تورم تنها ۶.۲ درصد رشد کرد.

تورم نقطه‌ای از فروردین تا آذرماه ۱۳.۷ درصد رشد کرده و به ۵۲.۶ درصد رسید ولی حذف ترجیحی موجب شد در طول دو ماه ۱۵.۵ درصد رشد کند.درواقع میزان رشد تورم در دو ماه گذشته از طول ۹ ماه گذشته هم بیشتر بود که نشان می‌دهد شوک درمانی چه اندازه می‌تواند بر شدت و ابعاد تورم بیافزاید.

افزایش ۵۶۰ میلیون مترمکعبی تولید گاز شیرین در پارس جنوبی

رئیس امور هماهنگی و نظارت بر تولید شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی از تحقق افزایش بیش از ۵۶۰ میلیون مترمکعبی تولید گاز شیرین از ابتدای ۱۴۰۴ تاکنون خبر داد.

به گزارش شانا به نقل از شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، عبدالرحمان صالحی گفت: این مقدار افزایش تولید در سال ۱۴۰۴ با برنامه‌ریزی دقیق، اجرای پروژه‌های مدیریت خوراک و بهره‌برداری حداکثری از ظرفیت خطوط انتقال بین‌پالایشگاهی محقق شده است.

وی با اشاره به نقش کلیدی مدیریت خوراک در پایداری تولید گاز کشور افزود: امسال دو اقدام راهبردی شامل بهره‌برداری از خط انتقال بین پالایشگاه‌های یازدهم و دوازدهم و مدیریت هدفمند خوراک در سایت یک، درمجموع بیش از ۵۶۰ میلیون مترمکعب گاز از این مجتمع به تولید کشور افزود که نقش بسزا در تقویت شبکه سراسری گاز ایفا کرد.

بهره‌برداری از خط انتقال پالایشگاه یازدهم به دوازدهم

رئیس امور هماهنگی و نظارت بر تولید شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی در تشریح نخستین اقدام راهبردی بیان کرد: پس از انجام تست‌ها و امکان‌سنجی‌های اولیه، برای نخستین بار خط انتقال بین پالایشگاه‌های یازدهم و دوازدهم بهره‌برداری شد که نتیجه آن افزایش بیش از ۱۱۰ میلیون مترمکعبی تولید گاز شیرین مجتمع بود. صالحی ادامه داد: بهره‌برداری به‌موقع از این زیرساخت، ارزش افزوده قابل‌توجهی برای صنعت گاز کشور ایجاد کرد. وی دومین اقدام کلیدی را مدیریت خوراک از طریق خطوط انتقال بین‌پالایشگاهی در سایت یک عنوان کرد و گفت: با اجرای این طرح، بیش از ۴۵۰ میلیون مترمکعب به تولید گاز شیرین افزوده شد.

حفظ خوراک از سکوها همزمان با انجام تعمیرات

رئیس امور هماهنگی و نظارت بر تولید شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی ادامه داد: در زمان انجام تعمیرات اساسی یا بروز شرایط اضطراری، بخشی از خوراک دریافتی از سکوها کاهش می‌یابد و تولید افت می‌کند، اما با هماهنگی‌های انجام‌شده، خوراک سکوها بدون کاهش حفظ و از طریق خطوط انتقال بین‌پالایشگاهی به پالایشگاه‌های ششم، هفتم و هشتم منتقل و پس از فرآورش به شبکه سراسری تزریق شد. صالحی ادامه داد: این اقدام در سال ۱۴۰۴ به تولید نزدیک به ۴۲۸ میلیون مترمکعب گاز شیرین از محل نگهداشت خوراک سکوی پالایشگاه هفتم، ۱۸ میلیون مترمکعب از پالایشگاه ششم و ۵ میلیون مترمکعب از پالایشگاه هشتم منجر شد.

وی با اشاره به آثار اقتصادی این اقدام‌ها تصریح کرد: با مجموعه اقدام‌های انجام‌شده در حوزه مدیریت خوراک و بهره‌برداری از خطوط انتقال، از عدم‌النفعی نزدیک به ۱۳۵ میلیون دلار جلوگیری شده است. رئیس امور هماهنگی و نظارت بر تولید شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی تأکید کرد: این دستاورد نتیجه هم‌افزایی واحدهای عملیاتی، برنامه‌ریزی منسجم و بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت‌های موجود است و نشان می‌دهد با مدیریت یکپارچه و تصمیم‌گیری به‌هنگام می‌توان بدون سرمایه‌گذاری‌های سنگین جدید، افزایش قابل‌توجهی در تولید و پایداری شبکه گاز کشور ایجاد کرد. وی بیان کرد: امیدوارم با تداوم این رویکرد تخصصی و دانش‌محور، روند ارتقای بهره‌وری و صیانت از سرمایه‌های ملی در سال‌های آینده نیز استمرار یابد.

خبر

اعلام آماده‌باش نوروزی متولیان سوخت‌رسانی

جایگاه‌ها مهیای خدمت بی‌وقفه به مردم

لرستان- فاطمه یاراحمدی - با حضور مدیر منطقه، جمعی از مسئولین، مدیرعامل بانک ملی استان، مسئول سداد بانک ملی و مالکین جایگاه‌ها، تمهیدات ویژه خدمت‌رسانی نوروزی بررسی و نهایی شد.

به گزارش خبرنگار ابتکار به نقل از روابط عمومی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه لرستان، در آستانه فرارسیدن نوروز باستانی و آغاز موج سفرهای هموطنان، نشست هماهنگی و اعلام آمادگی جایگاه‌داران با حضور سید شمس الدین حسینی مدیر منطقه، یاسمی مدیرعامل بانک ملی استان، بیرانوند مسئول سداد بانک ملی استان، جمعی از مسئولین و مالکین جایگاه‌ها برگزار شد تا بار دیگر عزم و اراده خادمان عرصه سوخت‌رسانی برای خدمت بی‌وقفه به مردم به نمایش گذاشته شود. در این جلسه، بر آمادگی کامل جایگاه‌ها برای ارائه خدمات مطلوب، ایمن و شایسته تأکید شد و مقرر گردید تمامی جایگاه‌ها نسبت به نصب بنرهای تبریک عید نوروز، به‌روزرسانی تجهیزات، اطمینان از عملکرد صحیح سامانه‌ها، رعایت کامل نظافت و ارتقای سطح ایمنی اقدام کنند تا بستر خدمت‌رسانی مطلوب به مسافران نوروزی فراهم شود. مدیر منطقه در این نشست، جایگاه‌داران را پیشگامان جبهه خدمت‌رسانی دانست و اظهار داشت: نوروز، صحنه‌ای بزرگ برای تجلی تعهد و مسئولیت‌پذیری مجموعه سوخت‌رسانی است و جایگاه‌داران، با تلاش شبانه‌روزی، نقش مهمی در تأمین آرامش و آسایش مردم ایفا می‌کنند. انتظار می‌رود با آمادگی کامل، حفظ نظم، نظافت و آماده‌به‌کاری تجهیزات، خدمت‌رسانی در شأن مردم عزیز انجام شود. وی افزود: پایداری خدمات و رضایت مردم، نتیجه همدلی، آمادگی و احساس مسئولیت همه ارکان این مجموعه است و این مهم باید با تمام توان محقق شود. در ادامه، یاسمی مدیرعامل بانک ملی استان، با تأکید بر نقش خدمات بانکی در پشتیبانی از جایگاه‌ها گفت: بانک ملی ایران با فراهم‌سازی زیرساخت‌های مالی و ارائه خدمات بانکی نوین، در کنار جایگاه‌داران قرار دارد و آمادگی کامل برای تسهیل تراکنش‌های مالی، پشتیبانی مستمر و ارائه خدمات مطلوب بانکی در ایام پرتردد نوروز را دارد.

یادداشت

معماری نوین سرمایه انسانی در صنعت فولاد

چگونه سرمایه انسانی فولاد مبارکه را به قله تعالی تحول سازمانی رساند؟

هادی نباتی نژاد مدیر ارتباطات گروه فولاد مبارکه

در صنعتی که آتش و آهن، زبان مشترک آن است، کمتر کسی انتظار دارد سرمایه انسانی به عنوان محور روایت بدرخشد. اما در نهمین دوره جایزه ملی ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی که در دانشگاه تهران برگزار شد، گروه فولاد مبارکه با کسب نشان سیمین B1 - بالاترین گرید این رویداد نشان داد که در قلب صنعت سنگین نیز، نرم ترین و انسانی ترین مؤلفه ها می توانند مزیت رقابتی بسازند. این موفقیت صرفاً یک نشان افتخار نیست؛ نشانه یک تغییر پارادایم است. پرسش اساسی اینجاست؛ در صنعتی که فناوری، سرمایه و انرژی حرف اول را می زنند، چرا سرمایه انسانی به نقطه کانونی تعالی تبدیل شده است؟

چرا سرمایه انسانی، نه فقط فناوری؟

در نگاه کلاسیک صنعتی، مزیت رقابتی از ماشین‌آلات پیشرفته، خطوط تولید کارآمد و دسترسی به منابع ارزان شکل می گرفت. اما نظریه منابع محور سازمان در مدیریت استراتژیک می گوید مزیت پایدار از منابعی حاصل می شود که کمیاب، دشوار برای تقلید و سازمان یافته باشند. فناوری را می توان خرید، کپی کرد یا مهندسی معکوس نمود؛ اما فرهنگ سازمانی، دانش ضمنی کارکنان و سرمایه اجتماعی به سادگی قابل تکرار نیستند. رویکرد فولاد مبارکه دقیقاً در همین نقطه معنا پیدا می کند. طراحی ساختار سازمانی منسجم، نظام حرفه ای طبقه بندی مشاغل، تعریف شفاف نقش‌ها و غنای شغلی، تنها یک اقدام اداری نیست؛ این‌ها ستون های یک معماری انسانی اند که بهره وری را از درون تغذیه می کند.

کرامت انسانی؛ از شعار تا ساختار

آنچه در روایت مدیران این گروه صنعتی برجسته است، تأکید بر کرامت محوری در طراحی نظام‌ها و فرایندهاست. در ادبیات جامعه شناسی سازمان، چنین رویکردی با نظریه سرمایه انسانی هم جهت است؛ جایی که انسان نه به‌عنوان هزینه، بلکه به مثابه دارایی مولد دیده می شود. وقتی آموزش، یادگیری سازمانی و توسعه شایستگی‌ها به صورت مستمر دنبال می شود، سازمان وارد چرخه ای از توانمندسازی می شود که در آن نسل های جدید کارکنان در بستر یادگیرنده رشد می کنند. این همان تفکری است که نظریه پردازان مدیریت آن را سازمان یادگیرنده می نامند؛ سازمانی که توان انطباق با تحولات محیطی را دارد و در مواجهه با بحران‌ها، از سرمایه انسانی خود برای عبور استفاده می کند.

دو بال تحول؛ انسان و فناوری

اما شاید مهم ترین بخش این روایت، پیوند میان سرمایه انسانی و تحول دیجیتال باشد. در بسیاری از صنایع، دیجیتالی شدن به پروژه ای فناورانه تقلیل یافته است؛ گویی با خرید نرم‌افزار و استقرار سامانه ها، تحول محقق می شود. در حالی که نظریه سیستم های اجتماعی، فنی تأکید می کند هر سازمان از دو زیرسیستم تشکیل شده است؛ فنی و اجتماعی. بهینه سازی یکی بدون دیگری، نتیجه ای پایدار به همراه نخواهد داشت. در تجربه فولاد مبارکه، ایجاد ساختار داده محور در حوزه منابع انسانی، تجمیع داده های پراکنده و حرکت از تحلیل های تاریخی به داده های بلادرنگ، نشان می دهد که فناوری نه به عنوان هدف، بلکه به عنوان ابزار ارتقای کیفیت تصمیم گیری به کار گرفته شده است. افزایش دقت پیش‌بینی در یکی از فرایندهای گسترده خدماتی از ۹۲ به ۹۸ درصد، تنها یک عدد نیست؛ نماد گذار از مدیریت شهودی به مدیریت مبتنی بر داده است. اما نکته کلیدی اینجاست؛ این تحول زمانی ممکن شد که سرمایه انسانی آموزش دید، فرهنگ پذیرش تغییر تقویت شد و متخصصان تحلیل داده در کنار کارشناسان منابع انسانی قرار گرفتند. این همان هم‌افزایی دو بال است که تحول را ممکن می سازد.

انگیزش، تعلق و سرمایه اجتماعی

در کنار ساختار و فناوری، نظام های انگیزشی عملکرد محور و سیاست های نگهداشت نیروهای کلیدی، وجه دیگری از این موفقیت را شکل می دهند. نظریه سرمایه اجتماعی در جامعه شناسی تأکید می کند اعتماد، شبکه های همکاری و احساس تعلق، خود نوعی سرمایه اند که بهره وری تولید می کنند. وقتی ارزیابی عملکرد عادلانه باشد، پاداش‌ها متناسب با تلاش پرداخت شود و خدمات رفاهی گسترده برای کارکنان و خانواده هایشان فراهم گردد، سازمان نه تنها نیروی کار، بلکه همراهان خود را حفظ می کند. چنین فضایی، مقاومت در برابر تغییر را کاهش داده و مشارکت در پروژه های تحول را افزایش می دهد.در صنعتی با حدود ۳۰ هزار نیروی مستقیم و صدها هزار اشتغال غیرمستقیم در زنجیره ارزش، این سرمایه اجتماعی می تواند اثراتی فراتر از مرزهای سازمان داشته باشد؛ از ارتقای تاب آوری اجتماعی تا تقویت امید در جامعه پیرامونی.

فلسفه جایزه؛ خودشناسی و مسئولیت

حضور در جایزه ملی مدیریت منابع انسانی، تنها برای کسب نشان نیست. در ادبیات تعالی سازمانی، ارزیابی بیرونی فرصتی برای خودآگاهی نهادی است؛ شناخت دقیق نقاط قوت و حوزه های قابل بهبود. چنین رویکردی نشان می دهد سازمان خود را در معرض داوری حرفه ای قرار می دهد تا مسیر بهبود را علمی تر و شفاف تر طی کند. از سوی دیگر، انتقال تجربیات موفق به سایر سازمان‌ها، جلوه‌ای از مسئولیت پذیری صنعتی است. صنعتی که سهمی بیش از نیمی از تولید فولاد کشور را در اختیار دارد، اگر تجربه های مدیریتی خود را به اشتراک بگذارد، می تواند بر کل زیست بوم صنعتی اثرگذار باشد.

افق سبز و هوشمند؛ پاسخ به چرایی؟

چرا این همه تأکید بر سرمایه انسانی؟ پاسخ در چشم انداز نهفته است؛ تبدیل شدن به سازمانی سبز، هوشمند و نوآور و قرار گرفتن در میان برترین های جهانی. چنین هدفی صرفاً با تجهیزات پیشرفته محقق نمی شود؛ نیازمند ذهن های آماده، فرهنگ تحول پذیر و سیستم های یادگیرنده است. در عصر انقلاب صنعتی چهارم و پنجم، هوش مصنوعی، داده های بلادرنگ و سیستم های خودیادگیر، آینده مدیریت را شکل می دهند. اما این فناوری ها بدون انسان هایی توانمند، مسئول و خلاق، تنها ابزارهایی خام خواهند بود. فولاد مبارکه با پیوند دادن انسان و فناوری، نشان داده است که مسیر تحول، از قلب فرهنگ سازمانی می گذرد.

فراتر از یک نشان

نشان سیمین B1 را می‌توان یک خدا قوت جمعی دانست؛ اما اهمیت آن فراتر از یک لوح تقدیر است. این دستاورد پیام روشنی دارد؛ در صنعت سنگینی چون فولاد نیز می توان با رویکردی انسان محور، داده محور و تحول‌گرا، الگویی تازه برای مدیریت ساخت. فولاد اگرچه با حرارت شکل می گیرد، اما آینده آن با اندیشه و فرهنگ ساخته می شود. سازمانی که دو بال انسان و فناوری را هم زمان تقویت کند، نه تنها در رقابت صنعتی، بلکه در مسیر تعالی اجتماعی نیز پیشتاز خواهد بود. شاید راز این موفقیت در یک جمله خلاصه شود:

تحول واقعی از جایی آغاز می شود که سازمان، انسان را نه ابزار تولید، بلکه پیشران معنا و مزیت بداند.و این همان نقطه ای است که فولاد، به پرواز می اندیشد.

شناسه آگهی : ۲۱۳۵۵۸۹ نوبت دوم

فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
(شماره فراخوان: ۲۰۰۴۰۰۱۱۰۵۰۰۰۳۲۸)

شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران
شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران

الف) مشخصات مناقصه
۱- مناقصه‌گزار
➢ نام: شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران- مدیریت تدارکات و عملیات کالا
➢ نشانی: تهران- خیابان طالقانی- خیابان شهید سپهبد قرنی- شماره ۱۸۸
۲- موضوع مناقصه: خرید ۶ عدد اکچویتر توربین گازی تایفون - تقاضای ZPS-0440059-TR/E01
۳- مبلغ برآورد اولیه: ۷۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۴- محل اجرای کار/ تحویل کالا: تهران- جاده قدیم قم- خیابان شهید رجائی- سه‌راه خیر آباد- بلوار اختصاصی گمرک وزارت نفت- انبارهای اداره عملیات کالای شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران
۵- مدت اجرای کار/ تحویل کالا: ۱۲ ماه
ب) شرایط و گواهینامه‌های الزامی برای شرکت در مناقصه
۱- روش ارزیابی مالی براساس دستورالعمل ارزیابی مالی و تعیین کمترین قیمت متناسب در مناقصات وزارت نفت به شماره ۱۵۰-۲۰/۲/۰۴/۳۱ مورخ ۱۴۰۴ می‌باشد.
۲- به موجب مفاد ماده ۲ آیین‌نامه راهکارهای افزایش ضمانت اجرایی و تقویت حسابرسی مصوب کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی سال ۱۳۸۸؛ از انعقاد قرارداد مازاد بر مبلغ ده برابر نصاب معاملات بزرگ با برنده مناقصه مشمول این آیین‌نامه که فاقد صورت‌های مالی حسابرسی شده (توسط سازمان حسابرسی و شرکت‌های حسابرسی عضو جامعه حسابداران رسمی کشور) خودداری خواهد شد.
۳- قیمت‌ها باید متناسب با کالای ساخت داخل با لحاظ کیفیت ارائه گردد.
۴- درج کد اقتصادی و شناسه ملی برای اشخاص حقوقی در پیشنهاد قیمت مندرج در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) الزامی می‌باشد.
۵- صرفاً پیشنهاد سازندگان/تولیدکنندگان داخلی و تأمین کنندگان داخلی مندرج در فهرست بلند منابع واحد دستگاه مرکزی (AVL وزارت نفت) در زمینه‌های اکچویتور توربین اقلام ابزار دقیق/قطعات یدکی توربین مورد بررسی قرار گرفته و سایر پیشنهادها قابل پذیرش نبوده و مردود می‌باشد.
۶- تامین کنندگان داخلی حاضر در AVL وزارت نفت بایستی کالای تولید داخل از شرکت تولیدکننده داخلی مندرج در AVL در زمینه توربین پیشنهاد نماید.
۷- ارائه تصویر کد ثبت نام در سامانه جهت کالای مورد تقاضا در پاکت ب، الزامی است.
ب) مبلغ و نوع تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار
۱- مبلغ تضمین: ۳/۷۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال ریال
۲- نوع تضمین: به صورت یک یا ترکیبی از تضمین‌های موضوع بندهای (الف)، (ب)، (پ)، (ج)، (چ)، (ح)، (خ) و حسب مورد (د) ماده ۴ آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی به شماره ۱۲۳۴۰۲/ت ۵۰۶۵۹ هـ مورخ ۱۳۹۴/۹/۲۲ هیأت وزیران با رعایت شرایط زیر می باشد.
➢ تضمین به صورت وجه نقد باید به شماره شبا IR ۳۶۰۱۰۰۰۰۴۱۰۱۰۴۶۸۳۸۱۶۲۸۰۱ بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران بنام شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران واریز گردد و مناقصه‌گران باید جهت اخذ رسید واریز وجه نقد به امور مالی مناقصه‌گزار مراجعه نمایند.
➢ صرف واریز هرگونه وجه نقد بدون اخذ رسید وجه از امور مالی مناقصه‌گزار فاقد اعتبار بوده، تضمین معتبر تلقی نشده و مردود اعلام می‌گردد.
➢ ضمانت‌نامه یا رسید واریز وجه نقد باید در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) بارگذاری گردد.
➢ ضمانت‌نامه‌های صادره از بانک‌های پاسارگاد، سپه و گردشگری فاقد اعتبار بوده و قابل پذیرش نمی‌باشد.
ت) محل، زمان، مهلت دریافت اسناد مناقصه، تحویل و گشایش پیشنهادها از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد)
۱- زمان و مهلت دریافت اسناد مناقصه: مناقصه‌گران مهلت دارند تا ساعت ۱۲:۰۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۱۹ با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به نشانی www.setadiran.ir نسبت به خرید و دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند.
۲- زمان و مهلت تکمیل و بارگذاری پیشنهادها در سامانه ستاد و تحویل اصل پاکت الف (تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار): مناقصه‌گران مهلت دارند تا ساعت ۱۲:۰۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) نسبت به بارگذاری اسناد مناقصه تکمیل شده اقدام نمایند.
➢ تحویل پاکت الف حاوی اصل تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار (ضمانت‌نامه / رسید واریز وجه نقد / ...) به صورت دربسته و لاک و مهر شده با درج مشخصات مناقصه و مناقصه‌گر به دفتر کمیسیون مناقصات مناقصه‌گزار در مهلت مذکور در این بند (۲) و دریافت رسید تحویل پاکت الزامی است. شایان ذکر است در صورت عدم تحویل پاکت الف حاوی اصل تضمین در مهلت مقرر، پیشنهادهای ارائه شده (پاکت‌های الف، ب و ج) در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) گشایش نخواهد شد و پیشنهادها مردود اعلام می‌گردد.
۳- زمان و محل گشایش پیشنهادها: پیشنهادهای ارائه شده در ساعت ۱۰:۰۰ مورخ ۱۴۰۵/۰۲/۰۶ از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) و در محل کمیسیون مناقصات مناقصه‌گزار به نشانی: تهران، خیابان شهید سپهبد قرنی، نبش کوچه تودد، شماره ۱۸۸، شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، طبقه هشتم گشایش خواهد شد.
ث) توضیحات
➢ اطلاع از مواعد و مهلت‌های مناقصه از جمله زمان گشایش پیشنهادها برای مناقصه‌گران از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) امکان‌پذیر می‌باشد.
➢ درج کامل نشانی، تلفن تماس و نمابر محل اقامت مناقصه‌گران در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) برای ارسال دعوتنامه و یا هرگونه اطلاع‌رسانی الزامی است.
➢ در صورت تمایل برای کسب اطلاعات بیشتر با تلفن ۶۱۶۳۰۴۴۴-۶۱۶۳۰۱۷۸ آقای سلطانی تماس حاصل فرمائید.
www.shana.ir www.setadiran.ir www.ioptc.ir
روابط عمومی

شرکت ملی نفت ایران
شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب
نوبت اول
فراخوان مناقصه عمومی
شناسه : ۲۱۳۸۳۵۱
توجه: اعلام آمادگی جهت شرکت در این مناقصه صرفاً بصورت الکترونیکی (توکن) و از طریق سامانه ستاد به نشانی www.setadiran.ir می باشد.
مناقصه عمومی یک مرحله ای شماره م م/۰۴/۰۳۸۶ مربوط به احداث جاده و محل چاه شرق ۰۳۴ جنوب (ب) آبنیمور (پسماند)
الف- شرح مختصر خدمات: تخریب-تهیه و اجرای سربارہ-تسطیح-عملیات خاکی-اجرای شن مخلوط-شن ریزی-ساختمان پی دستگاه حفاری-احداث فونداسیون بتنی مخزن سوخت و موتور برق-فنس دور گودال سوخت-لوله کشی آب و گاز -ساخت و نصب مهارهای لوله سوخت-احداث آبروبتنی مسلح -احداث آبرو-کارگذاری لوله ۸ اینچ جهت غلاف لوله ۴ اینچ گاز-کارگذاری لوله ۱۲ اینچ زهکش حوضچه چاه- عملیات تثبیت بستر کف و دیواره گودال سوخت-تجهیز و برچیدن کارگاه
ب- محل اجرای خدمات و مدت انجام کار
محل اجرای خدمات در ۴۰ کیلومتری اهواز و مدت انجام آن ۱۰ ماه می باشد.
ج- برآورد کارفرما
برآورد کارفرما جهت انجام خدمات -/۵۶۹٫۳۷۲٫۸۳۹٫۹۱۹ ریال و تعدیل پذیر می باشد
د-شرایط مناقصه گران متقاضی
- داشتن ظرفیت آزاد(تعدادی و ریالی) در رشته مربوطه
- مناقصه گران دارای حداقل پایه ۵ راه و ترابری و حداقل پایه ۵ ساختمان و ابنیه -در تعیین برنده مناقصه و در شرایط برابر،اولویت با شرکت های بومی استانی می باشد.- صورتهای مالی حسابرسی شده، می‌بایست در زمان انعقاد قرارداد در سامانه پردیس ثبت شده باشد. توانایی ارائه تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار به مبلغ -/۲۸٫۴۶۸٫۶۴۱٫۹۹۶ ریال که بایستی به یکی از دو صورت زیر ارائه گردد :
الف: ارائه رسید وجه صادره از سوی حسابداری کارفرما مبنی بر واریز مبلغ فوق الذکر به شماره حساب IR۹۴۰۱۰۰۰۰۴۰۰۱۱۱۱۶۰۴۰۲۲۰۶۷ نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران شعبه مرکزی جمهوری اسلامی ایران - اهوازکد ۰ حساب - بنام شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب
ب: ارائه ضمانتنامه بانکی به میزان مبلغ فوق الذکر طبق فرم نمونه که ابتدا برای مدت (۹۰روز) معتبر بوده وپس از آن نیز با اعلام کارفرما برای مدت (۹۰ روز) دیگر قابل تمدید باشد.
- توانایی ارائه ۵٪ مبلغ پیمان (در صورت برنده شدن) بعنوان تضمین انجام تعهدات-مناقصه گر جهت تحویل تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار علاوه بر بارگذاری تصویر تضمین از طریق سامانه لازم است بصورت حضوری به دفتر کمیسیون مناقصات در اهواز، کوی فدائیان اسلام مجتمع تندگویان، واقع در روبروی بلوک دو، ساختمان طرحهای راه و ساختمان در مهلت مقرر مراجعه و تضمین را تسلیم نمایند.
توجه: ضمانت نامه فرآیند ارجاع کار و انجام تعهدات صادره توسط بانک های پاسارگاد و سپه قابل پذیرش نمی باشد .
هـ-محل و مهلت دریافت مدارک مناقصه گران
از کلیه متقاضیان واجد شرایط دعوت به عمل می آید ظرف مهلت مقرر در این فراخوان جهت دریافت اسناد و اعلام آمادگی از طریق سامانه ستاد و به نشانی www.setadiran.ir مراجعه نمایند تا ارزیابی های لازم وفق آیین نامه اجرایی بند ج ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات(ارزیابی ساده)بر روی مدارک ارسالی مناقصه گران به عمل آید.
- مهلت اعلام آمادگی: بصورت الکترونیکی (غیر حضوری و) از ساعت ۸:۰۰ تاریخ ۱۴۰۴/۱۲/۰۹ لغایت ساعت ۱۹:۰۰ تاریخ ۱۴۰۴/۱۲/۱۹
محل، زمان تحویل و گشایش پیشنهادها
متقاضیان مکلفند پیشنهادات خود را حداکثر تا ساعت ۱۳:۳۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۱۹ به صورت الکترونیکی و از طریق سامانه ستاد تسلیم نمایند. ضمناً پیشنهادات در ساعت ۸:۳۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۲۴ گشایش و قرائت خواهد شد و حضور نماینده مناقصه گران با معرفی نامه و کارت شناسایی معتبر بلامانع است.همچنین مناقصه گران می بایست ضمن بارگذاری الکترونیکی تصویر تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار در سامانه تا ساعت ۱۳:۳۰ روز چهارشنبه مورخ۱۴۰۵/۰۱/۱۹ اصل تضمین مذکور را به صورت فیزیکی به کمیسیون مناقصات شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب در آدرس: اهواز- کوی فدائیان اسلام مجتمع تندگویان- واقع در روبروی بلوک دو، ساختمان سابق طرحهای راه و ساختمان تسلیم نمایند.
همزمان ارائه معرفی نامه و کارت ملی برای متقاضیان شرکت در مناقصه و نمایندگ